

國立中山大學 112 學年度第 1 學期第 9 次行政會議 教務處工作報告

【招生試務組事務】

一、本校承辦大學入學考試中心委辦 113 學年度高中英語聽力測驗兩次考試，分別於 112 年 10 月 21 日（六）及 12 月 16 日（六）辦理完畢。

（一）第一次考試由工學院郭紹偉院長及學務處楊靜利學務長擔任分區主任，陳彥旭副院長、郭育仁所長、莊承鑫所長、莊豐權主任、黃婉甄所長、王友群主任擔任各分區巡場主管。

（二）第二次考試由文學院賴錫三院長及國際處周明奇國際長擔任分區主任，許仁豪主任、莊雪華主任、李志聰主任、陳妮雲主任擔任各分區巡場主管。

感謝校內各單位於假日期間派員支援主監試工作，並感謝上述一、二級行政學術主管的鼎力支援，讓本年度英聽考試順利圓滿完成。

二、本校承辦大學入學考試中心委辦 113 學年度學科能力測驗，將於 113 年 1 月 20 日（六）至 22 日（一）舉辦，本校負責高雄二考區，共計 5,148 名考生，預定安排於道明高中（52 個試場）、高雄高中（46 個試場）及高雄女中（45 個試場）等分區應考，共計 143 個試場。本項考試所需工作人力近 400 人，數量龐大亟需校內各單位傾力相助，敬請各行政學術單位主管鼓勵所屬教職同仁踴躍協助支援，共同為本校招生試務及社會責任盡一己之力。

三、113 學年度學士班「特殊選才海納百川計畫」招生考試共計 21 學系提供 55 個名額參與招生，經各招生學系辦理報考資格初審、書面審查及面試，業於 112 年 12 月 13 日放榜，總錄取名額 51 名，備取生遞補作業至 113 年 3 月 4 日截止(教育部訂定全國遞補

報到截止日)。招生人數詳如下表。

學系名稱	招生名額	招收弱勢名額	報名人數	符合報考資格	錄取人數	
					正取	備取
中國文學系	1		7	7	1	3
外國語文學系	4	*	28	16	4	9
劇場藝術學系	3	*	50	50	3	12
音樂學系	3	*	12	6	3	2
生物科學系	3	*	29	26	3	14
生物科學系英語組	2		4	4	2	0
化學系	1		15	15	1	1
化學系英語組	1		3	3	1	0
物理學系	2		13	13	2	6
物理學系量子科技組	1		3	3	1	1
應用數學系	3	*	6	2	2	0
電機工程學系	4	*	38	32	4	4
機械與機電工程學系	2		86	83	2	6
資訊工程學系	3	*	47	47	3	4
光電工程學系	1		19	18	1	7
資訊管理學系	3	*	0	0	0	0
財務管理學系	1		7	7	1	3
國際經營管理全英語學士學位學程	5	*	29	27	5	10
海洋生物科技暨資源學系	1		3	3	1	2
海洋科學系	2	*	10	9	2	3
海洋環境及工程學系	1		11	10	1	3
政治經濟學系	1		7	7	1	1
社會學系	2	*	7	5	2	1
人文暨科技跨領域學士學位學程	5	*	104	79	5	11

合計	55		538	472	51	103
「*」為符合該學系報考資格並達最低錄取標準者，內含 1 名優先錄取弱勢學生名額。						

四、本校 113 學年度碩士班考試入學、碩士在職專班及高階碩士學程在職專班報名相關資訊如下：

- (一) 碩士班考試入學、碩士在職專班：報名至 12 月 20 日截止，資料得補登至 21 日，113 年 2 月 7 日筆試，預定 3 月 8 日公告錄取/第一階段篩選名單；3 月 14 日至 20 日辦理面試，預定 3 月 29 日公告第二階段錄取名單。
- (二) 高階碩士學程在職專班：報名至 12 月 19 日截止，資料得補登錄至 20 日，EMBA 於 113 年 1 月 27 日至 28 日、EMPP 於 2 月 18 日辦理面試，預定 3 月 8 日公告錄取名單。

五、113 學年度國際金融研究學院「國際資產管理研究所」招生考試業於 11 月 27 日完成報名，報名人數業於 12 月 5 日上網公告，共 104 人(企業組 25 人、一般組 79 人)報考，企業組於 12 月 23 日、一般組於 113 年 1 月 7 日辦理面試，預定 1 月 16 日公告錄取名單。

【招生策略辦公室事務】

一、國內招生相關活動

近期辦理的國內招生宣導活動如下：

日期	場次	參與學系/ 主講人	主題	對象
12 月 11 日	中正高中 講座	中文系 吳孟謙老師	中文系介紹	高一至高三 約 40 人
12 月 12 日	立人高中 講座	IBBA 李捷老師 海科系 劉莉蓮老師	學院介紹	高一至高三 約 50-70 人
12 月 15 日	德光高中	政經系	學系介紹	高二

	講座	李明軒老師		
12月15日	高師大附中	中文系 外文系 劇藝系 化學系 生科系 物理系 機電系 材光系 光電系 企管系 人科學程	入校參訪	高二 140 人
12月15日	港明高中	海資系 貴儀中心	入校參訪	師長
12月29日	台南二中	校友	大學博覽會	高一至高三

二、大學招生專業化發展計畫

(一) 有關113學年度申請入學審查評量尺規，請各學系於112年12月15日前依照高中端建議修正尺規，招生策略辦公室將修正後之學系審查評量尺規彙整為112學年度辦理113學年申請入學管道招生作業規畫書並預訂於113年1月12日呈報教育部。

(二) 112年12月6日辦理本校系所招生宣傳策略與實務工作坊，邀請人管所紀乃文教授分享招生宣傳策略與執行經驗，並由招生策略辦公室分享校級招生宣傳經驗與可用資源，共24個系所、39位系所主管、系所教師以及行政同仁參與。

三、僑生試務及招生宣傳

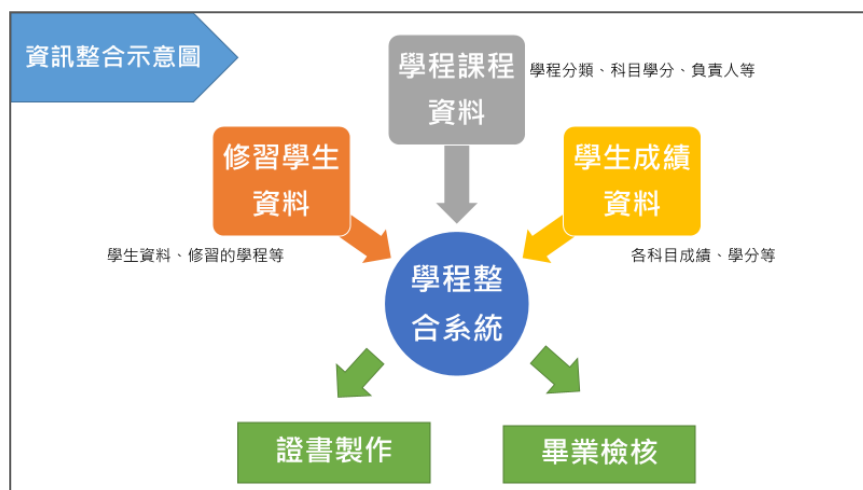
- (一) 本校海外策略聯盟高中馬來西亞詩巫公教中學師長團於112年12月15日至本校參訪，在場與師長宣傳本校特色，任職於該校之本校畢業校友分享就讀國立中山大學之優勢，期透過介紹及在場師長的影響，吸引優質學生前來本校就讀。
- (二) 113學年度第一次僑生單招申請人數為151人，較去年94人成長57人，成長率達60%，尤以印尼地區最為明顯，將持續規劃於該地區宣傳全英班及本校特色。

【註冊組事務】

- 一、 112 年度重點成果：「在學證明線上版」正式上線！自 112 學年度起，學生完成當學年度該學期註冊程序，即可於教務處/學生專區/網路註冊自行產生在學證明，提供學生自行使用。



- 二、 113 年度未來規劃：因應 113 年 6 月學士班應屆畢業生須符合至少一項「國際或跨域學習」畢業條件，規劃學分學程整合系統，以整體性的運作，推動修習學程及畢業檢核之輔助。



【課務組事務】

- 一、112 學年度第 2 學期各院系所學位學程業已完成開課登錄，為利學生於 113 年 1 月 26 日進行初選，本處已於 112 年 12 月 25 日函請系所轉知任課教師於初選前(113 年 1 月 25 日)完成課綱登錄。另 112 學年度第 2 學期課程大綱內容增列「彈性暨自主學習規劃列」，請授課教師一併將自主學習規劃內容登錄課綱，以利修課學生了解課程是否規劃彈性自主學習及相關自主學習活動。
- 二、112 學年度第 2 學期選課須知業經第 178 次教務會議審議通過，初選將於 113 年 1 月 26 日至 2 月 5 日進行，選課須知將公告於教務處網頁及選課系統，並 Email 周知全校系所學生。
- 三、現行選課系統之課程查詢網頁已增列「SDGs 項目查詢」功能，將可篩選課程與 SDGs 指標之相關性，預計 112 學年度第 2 學期正式上線，以利學生選課規劃。

【教學發展與資源中心事務】

一、雙語教學相關計畫

(一) 南區雙語教育區域資源中心

1. 為提升本校教職員生英語書寫能力，本中心補助本校「專任教師」、「約聘教師」、「博士生」、「碩士生」及「行政與學術一級單位英語窗口」申請 Grammarly 英語修編軟體帳號付費版。並於 11 月 27 日同時發放公文至全國大專院校，嘉惠各大專院校「專任教師」，提供申請帳號服務。申請期限截至 12 月 15 日，校內及校外累積申請人數已提前達到 300 名(當初所採購之帳號數量)。本中心於 12 月 11 日完成申請者篩選統一發放登入邀請予錄取者。

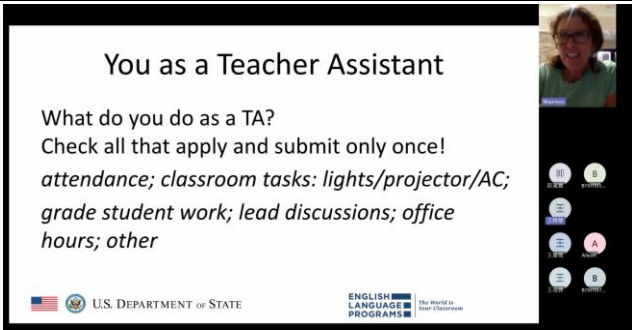
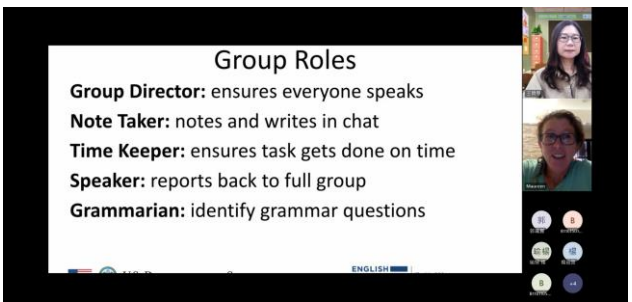
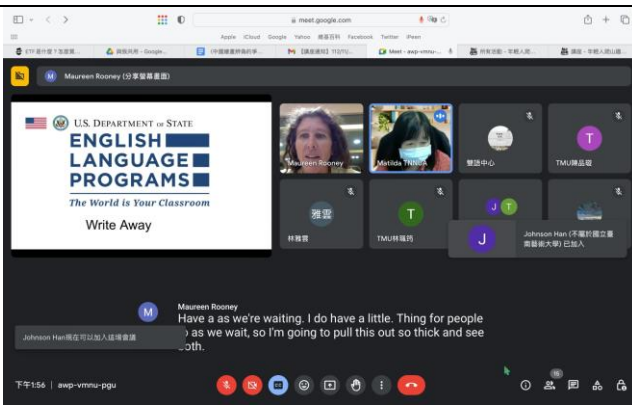
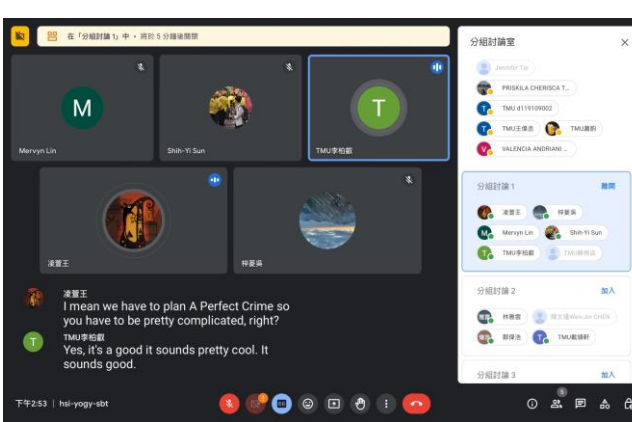
補助軟體	開放校內申請名額	開放校外申請名額	總計
Grammarly	100 人	200 人	300 人

2. 外校合作事宜：

(1)預計辦理活動：

日期/地點	培訓主題	講師/說明
112/12/21(四) 13:00-15:00 開南大學	EMI TA 培訓	Maureen Rooney (英語研究員)
112-2 學期 (日期待定) 嘉義大學		
113/1/15(一) 09:00-17:45 113/1/16(二) 09:00-17:00 逢甲大學	中區客製化 EMI 師資培訓 (基礎)	1. 邀請學術交流基金會英語教學顧問、EMI 專家、以及領域教師擔任講師 2. 全程參與教師將滿足基礎級大部分要求，不足的 1 場教師社群，可申請跨校社群 3. 報名資訊於 12 月中旬公告，可於南區雙語教育區域資源中心 網頁 查詢
113/1/24(三) 09:00-17:45 113/1/25 (四) 09:00-17:00 弘光科技大學	中區客製化 EMI 師資培訓 (進階)	1. 邀請學術交流基金會英語教學顧問、EMI 專家、以及領域教師擔任講師 2. 全程參與教師將滿足進階級大部分要求，不足的 1 場教師社群，可申請跨校社群；執行觀課 1 場預計 112-1 學期辦理 3. 報名資訊於 12 月中旬公告，可於南區雙語教育區域資源中心 網頁 查詢

(2)已辦理活動：

日期/地點	主題/講者	地點/參與人數	照片
112/11/18 (六) 10:00-12:00 開南大學	EMI TA 培訓 講師：Maureen Rooney (英語研究員)	線上進行 Microsoft Teams 8 位	 
112/11/30 (四) 14:00-16:00 國立臺南藝術大學	EMI TA 培訓 講師：Maureen Rooney (英語研究員)	線上進行 Google Meet 15 位	 

3. 2024 傅爾布萊特 EMI 海外專業師訓研習計畫：

- (1)為深度培養本國籍教授教學專業技巧，同時透過教學經驗分享與文化體驗，提升教師國際化知能，以深化臺灣 EMI 教學環境根基，本校南區雙語教育區域資源中心與學術交流基金會合作辦理「2024 傅爾布萊特 EMI 海外專業師訓研習計畫」，預計於 2024 年寒假選送全國 50 名教師至加州大學聖地牙哥分校 (UCSD)及馬里蘭大學(UMD)進行專業培訓。
- (2)旨揭計畫本校共有 5 名教師錄取(名單如下)、區域教師 19 名錄取，並已於 12 月 12 日發函公告，出國細節將由學術交流基金會安排。

學院	學院/科系	姓名	職稱
文	外國語文學系	徐淑瑛	教授
文	音樂學系	黃子珊	副教授
理	應用數學系	陳美如	教授
社	中國與亞太區域研究所	蔡書瑋	助理教授
西	人文暨科技跨領域學士學位學程	趙可卿	助理教授

- (二) 為提供本校及夥伴學校已具備專業教學技巧的教師更進階的培訓，並發展出可立即應用於EMI課堂的教學方案，本校於112年8月選送19名夥伴大學教師至美國亞利桑那州立大學 (Arizona State University)進行為期2週之暑期移地EMI培訓，內容涵蓋觀摩ASU領域教師授課、工作坊、教案試教等，並於回國後安排成果發表會。

同時，配合本校「選送教師出國教學研修要點」，本年度暑假選送兩位教師參加哈佛商學院的「個案方法與參與式學習計畫」培訓課程，藉以熟悉個案教學的技巧與課程設計的基本原理。

本處教發中心結合上述兩項活動，於112年12月8日(星期五)

舉行112學年度教師出國研修分享會，邀請本校教師及外校有興趣教師共同聆聽分享，活動圓滿成功，共計41人次教師參與。



12/8 出國研修分享會-大合照



12/8 出國研修分享會-理醫領域分享

二、有關本校113年度高教深耕「共學·實踐」計畫徵件已於11月30日截止，共有13件申請案，其中萌芽型計畫10件；成長型計畫3件，後續將由教務處及校外專家學者進行審查，擬於113年2月公告審查結果。

三、教師支援

(一) 112學年度總計有11位教師(文學院1位、理學院3位、管理學院3位、海科院2位及社科院2位)接受評鑑，請各院依教師選擇新舊制評鑑方式辦理相關評鑑委員推薦及聘任事宜，並依期程完成評鑑。

(二) 教育部113年教學實踐研究計畫本校總計61件申請案，預計於113年7月初公告獲補助教師名單，各學門(專案計畫)申請件數如下：

數理	通識 (含體育)	教育	商業及 管理	社會 (含法政)	生技 農科	工程	人文藝術 及設計	醫護	USR	技術 實作
3	9	6	9	4	3	5	16	1	4	1

國立中山大學 112 學年度第 1 學期第 9 次行政會議

研究發展處工作報告

學術成效

一、2023 年全校論文相關資訊如下(至 2023/12/19)：

(一) 2023 年 SCI/SSCI 論文數量：1,451 篇(去年同期：1,392 篇，成長 4.24%)。

(二) 國際合作論文數：639 篇(占總體論文 44.04%，去年同期 553 篇，成長 15.55%)。

(三) 近十年(2014-2023)論文被引用次數：169,132 次(去年同期：159,048 次，成長 6.34%)。

(四) 近十年(2014-2023)H 指數：120(去年同期：118，成長 1.69%)。

榮譽獎項

恭賀生科系陳錦翠教授、海工系張揚祺教授、生醫所戴明泓教授、精準所薛佑玲教授、中文系紀志昌教授、企管系葉淑娟教授、社會系王宏仁教授、教育所莊雪華教授，及西灣學院運動與健康教育中心李佳倫教授，獲聘為本校 112 學年度非彈薪特聘教授。

獎勵補助

本校 112 年度學術期刊論文及高被引用論文與學者獎勵統計表

(單位：元)

系所(112-1 學期編制內 專任教師及約聘教研人 員數)	總獎勵人數 (院百分比)	學術期刊論 文獎勵篇數	高被引用論 文獎勵篇數	FWCI 獎勵 人數	獎勵金額
工學院 (138 人)	46 (33%)	79	5	10	842,000
理學院 (92 人)	35 (38%)	32	1	7	414,000
醫學院 (42 人)	10 (24%)	16	-	2	161,000
海科院 (72 人)	18 (25%)	23	-	1	232,000
管理學院 (85 人)	12 (14%)	12	-	6	209,000

系所(112-1 學期編制內 專任教師及約聘教研人 員數)	總獎勵人數 (院百分比)	學術期刊論 文獎勵篇數	高被引用論 文獎勵篇數	FWCI 獎勵 人數	獎勵金額
社科院 (66 人)	11 (17%)	10	—	4	148,000
文學院 (75 人)	5 (6%)	6	—	—	48,000
西灣學院 (34 人)	5 (15%)	2	—	4	72,000
總計 (604 人)	142	180	6	34	2,126,000

獎項申請

一、 113 年教育部玉山(青年)學者申請案，校內申請自即日起至 113 年 2 月 22 日(星期四)止受理申請，敬請各學院預做申請準備。

二、 請鼓勵學院所屬教師踴躍提出下列獎項申請：

項次	獎項類別	本校負責單位 及承辦人	截止申請日期
1.	第68屆教育部學術獎	研究資源組 陳嫚斐 (分機 2608)	112 年 12 月 15 日 繳交相關資料至本處 (共計 4 人)
2.	第28屆教育部國家講座		112 年 12 月 15 日 繳交相關資料至本處 (共計 0 人)
3.	2024 年「中央研究院年輕學者研究成果獎」		113 年 1 月 23 日 (線上申請)
4.	中華民國台灣半導體產業協會2024「TSIA半導體獎：博士研究生」與「TSIA半導體獎：具博士學位之新進研究人員」	研究資源組 黃怡菁 (分機 2609)	112 年 12 月 5 日 繳交相關資料至本處 (共計 3 人申請)
5.	潘文淵文教基金會2024年物聯網創新應用獎		113 年 1 月 16 日 繳交相關資料至本處
6.	潘文淵文教基金會2024年胡定華年輕研究創新獎		113 年 1 月 29 日 繳交相關資料至本處
7.	潘文淵文教基金會2024年研究傑出獎		113 年 1 月 29 日 繳交相關資料至本處
8.	潘文淵文教基金會2024年胡正明年輕研究創新獎		113 年 1 月 22 日 繳交相關資料至本處
9.	行政院公共工程委員會生態專業專家學者		113 年 1 月 8 日 繳交相關資料至本處

國內策略聯盟

- 一、**中山-高醫**：兩校 103 年度合作計畫業於 12 月 12 日召開複審會議完成審查核定，共核定補助 37 件計畫(整合型計畫 5 件、個人型計畫 32 件)。
- 二、**中山-高雄長庚**：113 年合作計畫業於 12 月 5 日召開複審會議完成核定，共核定補助計畫 11 件(整合型計畫 1 件、個人型計畫 10 件)。
- 三、**中山-奇美醫院**：雙方首次合作計畫業已完成審查核定，共補助 6 件合作計畫。
- 四、**中山-阮綜合**：雙方首次合作計畫，計畫經費由阮綜合醫院提供，並已完成審查核定，共補助 8 件合作計畫。
- 五、**中山-高雄榮總**：113 年度合作計畫已由榮總完成審查核定，共核定補助合作計畫 14 件。

國際策略聯盟

- 一. **本校與 Vilnius Gediminas Technical University 之學術合作計畫**
 - (一) 三件申請計畫於 12 月 13 日雙方舉辦之線上審查會議，全數通過，自 2024 年 1 月起開始執行。
 - (二) 已通知計畫主持人審查結果及管考規定，規定包括計畫結束後兩個月內提供報告、計畫結束後一年內雙方合作發表成果於期刊影響力(JIF)排名中名列 Q1 或 Q2 之期刊。
 - (三) 補助經費預計明年開帳後可啟動授權。
- 二. **教育部大學學術國際聯盟東歐工作小組之國合計畫**
 - (一) 本小組成員包含本校與台大、政大、台師大、清大、成大、台科大、北科大共 8 校，預計與捷克 12 所大學共同推動合作計畫，合作之捷克 12 所大學如下：
 1. University of Chemistry and Technology, Prague
 2. College of Polytechnics Jihlava
 3. Mendel University in Brno

4. University of West Bohemia
5. Metropolitan University Prague
6. Škoda Auto University
7. Masaryk University
8. Palacký University Olomouc
9. University of South Bohemia
10. Brno University of Technology
11. University of Hradec Králové
12. Charles University

(二) 12 月 5 日會議中已決議 2 大推動領域及召集校：

1. 人文藝術及社會科學領域，由政大召集
2. 工程與科技領域，由清大召集

(三) 12 月 20 日已將兩召集校提供之合作意願調查表及捷克 12 所大學之參考資訊轉發各院，預計 12 月 29 日收回，以利後續工作推行。

三. 2024 年本校與比利時根特大學第 3 屆雙邊研討會

- (一) 根特大學近期來信告知，為舉辦第 3 屆雙邊研討會之校內指導委員會會議已延期至明年初召開。
- (二) 據承辦人表示，研討會希望於 2024 年秋天進行，但細節仍待前述會議決議後，方能提供進一步資訊，本處將積極追蹤後續。

計畫推動與執行情形

一、 國科會計畫

- (一) 國科會 112 年度「補助大專校院研究獎勵」申請案，業經審查核定補助本校新臺幣 2079 萬 3428 元，本處將依規定核發獎勵金。
- (二) 112 年國科會補助大專生參與專題研究計畫申請案，業經審查核定補助本校共 83 位，計 447 萬 8000 元整。

學院	核定人數	核定補助金額
工學院	33	1,824,000
文學院	3	150,000
西灣學院	1	51,000
社科院	5	246,000
海科院	15	835,000
理學院	13	674,000
管理學院	11	602,000
醫學院	2	96,000
總計	83	4,478,000

(三) 112 年國科會補助博士生赴國外研究計畫(千里馬和台德)補助共 11 位博士生，計 870 萬元整。

學院	核定人數	核定補助金額
工學院	4	3,150,000
社科院	4	3,300,000
理學院	1	825,000
管理學院	2	1,425,000
總計	11	8,700,000

(四) 112 年度國科會「補助研究生出席國際會議」核定補助本校 90 位研究生，計 315 萬 2200 元整。

學院	核定人數	核定補助金額
文學院	0	0
理學院	8	379,100
工學院	44	1,648,100
管理學院	15	525,000
海科院	11	330,000
醫學院	5	150,000
社科院	7	260,000
西灣學院	0	0
總計	90	3,292,200

(五) 112 年度本校鼓勵大學部學生參與專題研究計畫補助 45 案，計 90 萬元整。

學院	核定人數	核定獎助金額
工學院	23	460,000
文學院	1	20,000
海科院	5	100,000
理學院	13	260,000
管理學院	2	40,000
醫學院	1	20,000
總計	45	900,000

二、 高教深耕計畫

(一) 本校高教深耕計畫(主冊)113-116 年「潛力國際研究群」徵件作業，已於 112 年 11 月 29 日召開審查會議，審查結果共核定 10 個研究群，共補助 5,200 萬元。各研究群主題分別為國際漢學、仿生科學、量子運算、衛星科技、零碳與新能源、元宇宙商業管理、海下科技、公正轉型、藥物開發及優化，及高齡醫學暨健康轉譯。研發處已於 112 年 12 月 14 日舉辦潛力國際研究群發展願景茶會公布審查結果。

(二) 本(112)年度第 4 次計畫管控會議業於 12 月 20 日召開完畢，12 月份人事相關經費也已於 12 月 20 日完成核銷作業，餘額將統一收回校統籌運用，不予保留。

(三) 113 年度主冊計畫經費已完成規劃分配，學校將於 1 月中前完成經費開帳作業，俾利計畫持續進行。

(四) 教育部高教深耕計畫第二期(主冊計畫)考評期程規劃：

時間	工作項目
112 年 12 月 22 日前	填報 112 年績效指標達成值 【相關單位(研發處、教務處、產學處國際處、學務處、人事室、IR 辦公室、南島中心、社發中心)已於 12 月 18 日填覆達成值】

時間	工作項目
	教育部 112 年不進行第一部分主冊計畫（含專章）成果報告考評及高教公共性指標檢核作業
113 年 1 至 9 月	第一輪精準訪視 【訪視議題將聚焦於「跨領域與自主學習」、「產學合作」及「國際化」】
113 年 10 月	提交第一階段（112-113 年）成果報告暨第二階段（114-116 年）計畫書並提供中長程校務發展計畫 【因目前本校校務發展計畫期程為 109-113 年，故建議滾動式修正至少到 116 年】
114 年 1 月至 115 年 7 月	第二輪精準訪視（視各校計畫書執行情形辦理）。
115 年 10 月	提交 114-115 年成果報告
116 年 5 至 6 月	第三期(117-121 年)深耕計畫計畫申請說明會
116 年 8 月	提交第三期深耕計畫書
116 年 9 月至 10 月	書面及簡報審查
116 年 12 月	核定第三期計畫

三、 計畫徵求與媒合：

項次	計畫類別	本校負責單位及承辦人	截止申請日期、方式及情形
1.	國科會新進人員研究計畫	學術發展組 謝雅芬 (分機 2613)	隨到隨審 (112 年 1 月 1 日至 12 月 21 日止，計有 33 件申請)
2.	國科會 113 年度卓越領航研究計畫		校內截止日期 112 年 12 月 21 日 (計 0 件申請)
3.	國科會 113 年度專題研究計畫補助案(大批)		校內截止日期 113 年 1 月 2 日 (至 12 月 21 日止，計 31 件如下： 一般計畫 21 件、 新進人員計畫 3 件、 特約研究計畫 1 件、 吳大猷計畫 1 件)

項次	計畫類別	本校負責單位 及承辦人	截止申請日期、方式及 情形
4.	國科會 113 年度 2030 跨世代年輕學者方案		校內截止日期 113 年 1 月 2 日 (至 12 月 21 日止， 新秀學者計畫 1 件、 優秀年輕學者計畫 3 件、 國際年輕學者計畫 1 件)
5.	國科會 113 年度鼓勵女性從事科學及技術研究 專案計畫補助案		校內截止日期 113 年 1 月 2 日
6.	國科會「工程科技中堅躍升研究計畫」	學術發展組 謝雅芬 (分機 2613)	校內截止日期 113 年 1 月 2 日 (計 1 件申請)
7.	國科會 113 年度工程處學門主題式計畫		校內截止日期 113 年 1 月 2 日
8.	國科會 113 年度永續發展整合研究計畫		校內截止日期 113 年 1 月 2 日
9.	國科會「防災科學與技術學門 113 年度一般專 題研究計畫」		校內截止日期 113 年 1 月 2 日
10.	國科會 113 年度補助人文學及社會科學學術性 專書寫作計畫		校內截止日期 113 年 1 月 2 日
11.	國科會 113 年度無人機關鍵技術前瞻研發計畫		校內截止日期 113 年 1 月 15 日
12.	國科會 113 年度「高效能晶片關鍵技術與創新 應用計畫」		校內截止日期 113 年 2 月 13 日
13.	國科會 113 年度「以社會需求為核心之跨領域 研究計畫」		校內截止日期 113 年 2 月 15 日
14.	國科會 113 年度人文及社會科學研究卓越計畫		校內截止日期 113 年 2 月 22 日
15.	臺美奈米材料基礎科學研發共同合作研究計 畫」第一階段構想書	研發處 葉靜怡 (分機：2612)	112 年 10 月 12 日前 完成線上申請 (計 4 位申請)
16.	臺英雙邊協議「英國愛丁堡皇家學會(RSE)雙 邊訪問」計畫		112 年 10 月 19 日前 完成線上申請 (計 0 位申請)
17.	臺英雙邊協議「英國國家學術院 (BA)雙邊小 型研究」計畫		112 年 11 月 1 日前 完成線上申請 (計 0 位申請)

項次	計畫類別	本校負責單位 及承辦人	截止申請日期、方式及 情形
18.	國科會 2024 年臺灣與愛沙尼亞 (NSTC-ETAg) 雙邊合作人員交流互訪計畫	研發處 葉靜怡 (分機：2612)	113 年 1 月 8 日前 完成線上申請
19.	歐盟徵求「促進歐洲健康研究夥伴關係 (ERA4health Partnership)」之聯合跨國多邊「NutriBrain」合作計畫		113 年 1 月 15 日前 完成歐盟線上申請
20.	國科會 2025-2027 臺灣與德國研究基金會 (DFG) 雙邊協議國際合作研究計畫		113 年 1 月 25 日前 完成線上申請
21.	國科會 2024-2027 年臺德半導體晶片設計學術合作研究計畫(第 2 階段)		113 年 1 月 26 日前 完成線上申請
22.	歐盟徵求「促進歐洲健康研究夥伴關係 (ERA4health Partnership)」之聯合跨國多邊「NANOTECNEC」合作計畫		113 年 1 月 30 日前 完成歐盟線上申請
23.	國科會 2025-2027 臺菲(NSTC-DOST)雙邊協議擴充增值研究國合研究計畫-前期規劃計畫		113 年 2 月 15 日前 完成線上申請
24.	新竹縣政府環境影像評估審查委員會專家學者	研究資源組 黃怡菁 (分機 2609)	112 年 11 月 28 日 繳交相關資料至本處 (共計 1 人申請)
25.	屏東縣政府環境影響評估審查委員會專家學者		112 年 12 月 5 日 繳交相關資料至本處 (共計 2 人申請)

補助申請及執行情形

項次	計畫類別	本校負責單位 及承辦人	截止申請日期、方 式及情形
1.	112 年鼓勵教研人員申請國科會計畫	研究資源組 陳嫚斐 (分機 2608)	112 年 11 月 30 日 學院填覆線上表單 (共計 23 人申請)

國立中山大學 112 學年度第 1 學期第 9 次行政會議

學生事務處工作報告

諮商與健康促進組

一、諮商輔導系列活動：

(一)112 年度重要成果

系列活動	主題暨說明	112 年 達成值	113 年 目標值
多元性別友善活動重點成果	本年度辦理活動聚焦於當代的科技下，對於多元文化議題的相關迷思及刻板印象進行講演，邀請聽眾反思如何在現實生活中留意身邊習以為常，卻加固刻板印象的細節，增加對此議題的敏銳程度。 此外針對近期所興起的 METOO 運動舉行系列講座，增進對於性別議題的理解，透過此講座分享性暴力倖存者在遭遇事件後普遍求助歷程的樣貌、能使用的社會資源以及在校園中師生相處時的關係與界線。	5 場	5 場
新生心理健康量表施測	於 112 學年度上學期註冊時邀請新生於線上填寫大專校院心理健康關懷量表，以提高新生對自身心理健康狀態的瞭解，並進行高關懷追蹤。	2400 人次	2500 人次
家長通訊	編輯電子報介紹本學期學務處辦理活動及心衛推廣，搭建家長與學校的橋樑。	2 次	2 次
情緒心生活	透過專題演講協助參與成員提升對於自我陪伴、關心他人之相處之道，建立友善校園氛圍，針對校園學生特性以及常見諮商議題進行課程設計，其中包含親密關係、情緒管理、紓壓照護、健康知能及生涯探索等層面。	13 場次	15 場次
心靈戲院	112 年度學期間利用平日晚間時段邀請學生進行電影賞析，以心理學的角度探討電影劇情，從電影反思人生價值觀並分享各自的想法和感受，有助於覺察與反思生命哲學和個人成長等議題。	9 場次	10 場次
團體諮商	透過活動協助成員分享與回顧生命經驗，促進反思與成長，提升自我覺察能力，本年度	2 梯次 每一梯	2 梯次 預計一梯

	聚焦於親密關係中可能遇到的困擾，探索親密關係的互動與溝通模式，並學習伴侶間的溝通策略，期望提升學生在關係中覺察能力以及辨識度。	次 8 次	次 6-8 次
國際生 心衛活動	因應學生族群的多元性與來台就學適應議題，邀請外語專長講師進行全英講演，透過適應與自我探索議題演講座，期望可協助學生面對新環境調適與檢視目前壓力源，找尋合適自我照顧方式及資源。	5 場次	6 場次
入院心理健 康活動	為考量活動辦理的貼近性及每學院皆有獨特風格差異，針對各學院學生常見諮商議題，進行講座課程設計，鼓勵學生參與並提升心理健康重要性理念。	10 場次	18 場次

導師知能 系列活動	主題暨說明	112 年 達成值	113 年 目標值
導師知能 研習	藉由研習期望全校導師能從活動中獲得身心靈紓壓放鬆及相關的輔導知能，並於各學院導師會議中調查各院對於心理健康議題之需求，了解院導師對於輔導專業知能議題期望，針對各院需求進行研習講演，主題包含提升輔導學生知能、教師身心抒壓等。	8 場次	16 場次
院導師會議	112 年度學期間於 3-4 月及 10-11 月舉辦並進行處室相關宣導及業務介紹，期望提升各院導師對校園相關資源熟悉性。	18 場次	18 場次
全校導師 會議	112 年度學期間於 6 月及 12 月舉辦並進行處室相關宣導及綜合座談，以期提升全校導師相關學生輔導知能。	2 場次	2 場次

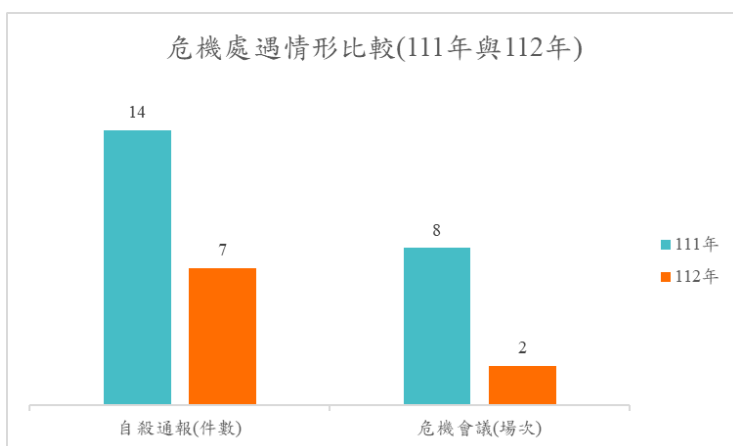
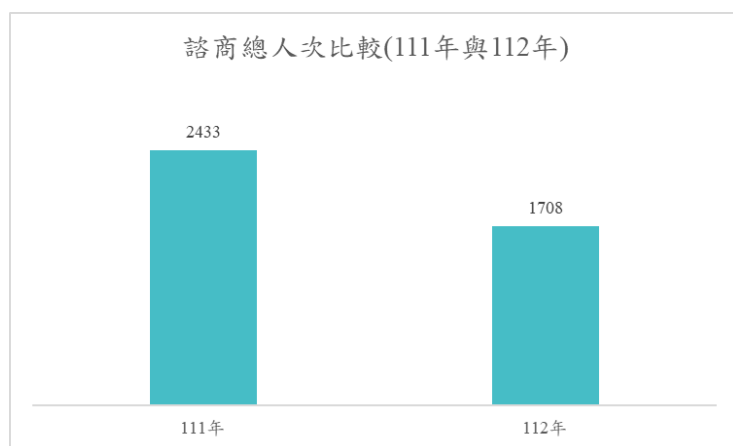
(二)113 年度創新成果

系列活動	主題暨說明
性別友善活動	明年度將聚焦在親密關係中開始至結束歷程，增進對自我在關係中的理解、溝通形式等，藉由貼近學生興趣及生活圈的媒材，如桌遊、影音影集等較具有代表性的娛樂素材，邀請參與者反思在親密關係中所呈現樣貌並運用至個人生活中。

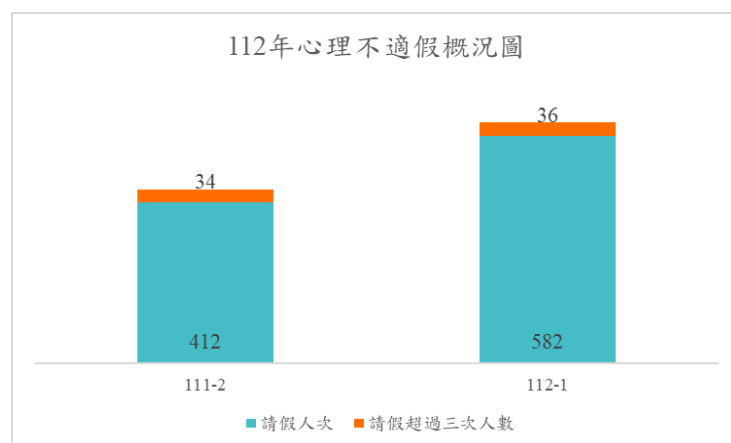
團體諮商	113 年預計辦理主題包含自我探索、原生家庭療癒、研究生支持團體、放鬆紓壓等，以期引導學生進行自我探索，提升內在狀態感受性，並透過團體中互動、交流從中學習問題改善方法。
心理周系列活動	預計 113 年度與學生會合辦系列心理健康活動，學生會為校園中最貼近學生的角色，為提升校內學生對於心理健康議題的關注，與諮商中心合辦講座系列活動，以鼓勵同學們持續探索自我感受和需求，並提供同學們更多的支持和資源幫助。

二、心理諮商預約現況（統計至 112 年 12 月 15 日）

- （一）112 年度諮商總人次為 1708 人次(含追蹤、諮詢、精神科醫師諮詢)，純諮商 1341 人次，其中外籍生諮商為 79 人次。自殺通報為 7 起；危機會議共召開 2 場次(其中 1 場是資源教室學生，曾經是中心個案)。



- （二）111-2 心理不適假共 412 人次，其中 34 位請假超過 3 次，具有諮商意願 0 位(其中部分學生已在諮商狀態中)；112-1 心理不適假共 582 人次（截至 112/12/15），其中 36 位請假超過 3 次，具有諮商意願 0 位(其中部分學生已在諮商狀態中)。



三、資源教室：

(一) 112 年度重要成果：

系列活動	主題暨說明	112 年 達成值	113 年 目標值
情感教育 小團體課程	112 年度上半年學期間每週四辦理，主題為身障生情感教育，期望透過團體活動讓身障生學習人際互動技巧及進行情感教育。	6 場次	3 場次
人際促進團體	112 年度下半年學期間每週四辦理，主題為人際互動技巧，以促進社交技巧為目的設計系列團體活動，期望讓身障生學習人際互動技巧。	5 場次	5 場次
同儕支持團體	112 年度學期間每週三辦理，每次活動前半段邀請資源教室學生進行優勢能力分享，後半段透過學習單進行主題式的分享；期能達到身障生優勢能力展現、及促進彼此交流與情感連結。	6 場次	3 場次
生涯轉銜輔導	1. 職涯微學分課程 2. CPAS 職業適性診斷評測暨個別化職涯諮詢 3. 職場體驗活動-企業參訪 4. 個別化職涯諮詢 5. 身心障礙學生職業輔導評量 6. 畢業轉銜會議 7. 輔導性工讀-台積電校園大使工讀計畫 8. 校內實習資源盤點與整合	134 人次	135 人次
其他活動	1. 資源教室迎新暨戶外體驗活動 2. 期末聖誕節感恩活動(結合義賣) 3. 畢業生送舊大會	107 人次	110 人次



(二) 113 年度工作規劃：

系列活動	主題暨說明
情緒管理 小團體課程	預計 113 年學期間每週四辦理，上半年以情緒覺察與壓力紓解為主題，透過藝術媒材進行情緒管理課程。下半年仍以藝術媒材為輔助進行情緒掌控力進階課程。
職涯輔導工作	1. 職涯微學分課程 2. CPAS 職業適性診斷評測暨個別化職涯諮詢 3. 職場體驗活動—企業參訪 4. 個別化職涯諮詢 5. 身心障礙學生職業輔導評量 6. 畢業轉銜會議 7. 輔導性工讀—台積電校園大使工讀計畫 8. 校內實習資源盤點與整合

四、健康中心

(一) 112 年衛生保健課程與活動：

業務項目	簡述	112 年 達成值	113 年 目標值
教職員工 健康檢查	1. 自 110 年 11 月 22 日至 112 年 4 月 30 日辦理本校教職員工年度健康檢查。 2. 舉辦抽獎活動，鼓勵教職員工參與健康檢查意願，並以校內電子郵件公告周知	876 人	112/113 合併統計
學生健康管理	1. 112 年新生健康檢查日期為 8 月 31 至 9 月 2 日。 2. 9 月至 12 月進行新生健檢報告異常追蹤、重大(特殊體格)疾病之個案輔導和追蹤並責成紀錄。	1900 人次	2000 人次
衛生教育活動	辦理講座和宣導共 8 場，包含傳染病防治、菸害防制、口腔衛生、動脈硬化檢測、性教育、職場過負荷等活動。	12,000 人次(實體參與)	12,100 人次
臨場醫師 諮詢服務	1. 包含教職員工健康檢查諮詢、母性健康諮詢、職安法規項目諮詢，每兩個月一場，共 6 場次。 2. 免費提供醫師健康諮詢、女性員工	60 人	70 人

業務項目	簡述	112 年 達成值	113 年 目標值
	於產前及產後參加諮詢即贈送寵愛媽媽禮品，以校內網頁公告或個別通知。		
急救訓練	1. 為落實全校教職員生急救相關實務知識，針對教職員工與學生為對象，共辦理 5 場次教育訓練。 2. 與後醫系合辦，教授有關傷口的初級照護(實作課)，如擦傷，撕裂傷、燒燙傷等緊急的處置。	558 人	600 人
醫護支援	包含 3 月運動會、5 月正興城灣盃、6 月畢業典禮以及 11 月校慶運動競賽。	148 人次	90 人次 (113 年無舉辦正興城灣盃)
餐飲衛生	於每學期定期舉辦餐飲衛生人員衛生講習以及新進餐飲人員教育訓練，以及針對校園用餐環境進行餐飲衛生管理輔導訪視。	3 場	3 場
飲食運動宣導	1. 高雄在地食材貼貼樂 2. 低卡月餅分享 3. 你運動、補給運動飲料免費送~活動(限運動會當日)	3 場	3 場

(二) 113 年度創新活動

業務項目	簡述
嶄新笑容 閃耀自我	活動意義：口腔衛生保健，教導正確使用牙刷、牙線、漱口水，了解牙周病；口腔照護可以更美麗從齒健康！。 活動方式：由牙科醫師主講齒顎方面的講座，提升宣導聽眾對於自己的口腔照護，配合問卷，贈送獎品。 協辦單位：隱適美公司、牙科醫學會。
愛情的想像	活動意義：了解愛滋病毒，建立危機感及正確認知，包含傳染途徑、症狀及預防高風險行為等，強化自我保護技巧，建立主動篩檢觀念。 活動方式：邀請醫師愛滋諮詢(需先線上預約，10 分/人為限，由校方護理師排序)，愛滋匿篩，使用保險套等性教育活動。 協辦單位：阮綜合醫院、性平社。

深化自我認識與身心靈平衡	活動意義：提供教職員工生能夠促進自我覺察和身心靈平衡之活動，幫助參與者更培養自我認識、提升身心靈平衡，減輕生活壓力，提升整體健康。 活動方式：由健康中心結合瑜珈中心舉辦教職員工生，身心靈瑜珈課程。 協辦單位：瑜珈中心、運動中心。
「我打疫苗、我驕傲」上傳照片活動	活動意義：為了鼓勵大家打疫苗，故預計舉辦「我打疫苗、我驕傲」活動。 活動方式：請學生拍照健保卡貼紙和本人照片，若不願意露出本人照片也可以用身邊的代表物，拍照上傳到衛保組粉絲專頁活動專區，即可參加抽獎活動。 協辦單位：中山大學醫務室、鼓山衛生所。
中山肌動趴活動	活動意義：與異業結盟辦理，共同辦理肌力檢測活動，讓教職員工生終生練肌力，終生精采有活力。 活動方式：邀請運動中心進行肌力訓練的知識推廣，同時也檢測肌力檢測、肌力培養體驗、運動醫學專家和營養師的諮詢以提升全方位的服務。 協辦單位：運動中心、杏一醫療用品店。
健康營養報你知	油脂闖關趣：營養師設計相關問題，由學生藉由轉盤的方式轉出題目，答對者，給予贈品。 善用健康中心的體脂機，測量後經營養師衛教，2個月內臟脂肪有減者或是體脂肪有下降(1%)者將贈送文具贈品。
餐飲衛生	觀賞營養師設計之課程，再於現場紙本作答，答對者，給予食材贈品。

體育發展組

一、113 年全校運動會（113 年 3 月 13 日）

項目規劃	
112 年 已辦內容	- 開幕暨創意進場秀（邀請友校高醫、海官一起參加） - 趣味競賽 - 毛毛蟲生死鬥 - 六人七腳沙灘計時賽 - 獨木舟計時接力賽 - 九宮格飛盤擲準 - 足壘球賽 - 趣味闖關接力賽 - 教職員大隊接力賽
113 年	開幕暨創意進場秀（擬邀請友校高醫、海官一起參加）

擬辦內容	2. 趣味競賽 (1) 毛毛蟲生死鬥 (2) 六人七腳沙灘計時賽 (3) 獨木舟計時接力賽 (4) 飛盤擲遠賽 (5) 足壘球賽 (6) 拔河賽 (7) 教職員大隊接力賽
------	--

二、場館修繕

項目規劃	
112 年 已辦內容	除各場館小額修繕(含第一健身房設備更新汰換及地墊更換、網球場照明設備維修、游泳池水底吸塵器維修、棒球場棒球場/新增 LED 燈工程、油漆等)。 大型修繕如下： 1. 游泳池全區磁磚整建工程； 2. 田徑場 2 樓南北邊廁所封閉； 3. 因應正興城灣盃比賽各場館更新修繕； 4. 棒球場修整建工程(含新增水塔及基座架設及外圍圍網、外野坑洞填補、草皮鋪設等)； 5. 室外籃排球場鋪面改善工程；
113 年 擬辦內容	1. 海域中心海域活動設備採購； 2. 游泳池排水改善工程； 3. 網球場照明設備整修工程； 4. 體育館三樓綜合球場面漆維護工程； 5. 逐步汰換室外球場 LED 照明燈具； 6. 體育場館入口自動收費暨閘門系統建置；

三、場館各項收入

		112 年實際收入	113 年預計目標 (以 112 年成長 10%)
一般收入	運動證	1,343,800	\$1,478,180
	一卡通 (單次使用)	\$421,019	\$463,121
場地租借		\$1,025,541	\$1,128,095
總收入		\$2,790,360	\$3,069,396

➤ 運動場館出租精進作為：

(一) 因應場館逐漸老舊，擬加強場地的修繕與整新，以提高使使用

的方便性與妥善率。

(二) 擬增加場地租借辦活動的週邊支援器材(桌椅、球具、音響...等)，以提高借用場地的意願及使用的滿意度。

(三) 增加行銷宣傳並結合週邊資源，以加強鄰近機關及公司行號的租借意願（可以開會、運動、體驗水上活動、觀光景點）。

四、西子灣海域運動中心營運規劃(113 年)

(一) 西子灣海域中心 2 樓空間已於 112 年 5 月 1 日起由小本室內裝修設計公司租賃，為期兩年。2 樓開放式空間設置為輕食區，提供長者、遊客及校內教職員工生使用。2 樓其餘空間則以辦理瑜珈及非洲鼓等相關課程、於戶外空間另搭配以餐飲及婚宴活動、水域活動營隊與課程為訴求。

(二) 結合西灣學院、全球產學營運及推廣處、高雄市帆船委員會及小本公司，開辦各項海域運動體驗營（含寒暑假育樂營、中小學體驗營、大眾體驗營、企業體驗營等）。

(三) 與海域運動相關法人組織洽談長期移地訓練簽約事宜，增加場館收入。

(四) 已修法增列【海域運動證】及會員使用相關規範，提供一般衝浪客及熱愛海域運動者加入會員或辦證進入本校海域中心活動，並提供會員置船架、置物櫃及淋浴空間以供使用，以提高場館收入，及活絡使用效益。

(五) 海域中心各空間開放短期租借。

五、其他重點項目

項目	說明或項目	112 年 達成值	113 年 目標值
教職員愛運動	項目：羽球、網球、桌球、射箭、風帆、健身。	1,022	1,200
系際盃	項目：籃球、排球、桌球、羽球、網球、棒球、足球、射箭、游泳、田徑、飛盤、獨木舟。	1,225	1,400
新生盃	項目：籃球、排球、桌球、羽球、網球、	995	1,100

	棒球、足球、射箭、游泳、田徑、飛盤、獨木舟。		
校慶運動競賽	項目：籃球、排球、桌球、網球、射箭賽、海域體驗。	660	800
泳渡西灣	海上長泳活動	250	250
例行會議	112 學年度體育獎學金審查會議 112 學年度運動代表隊評鑑會議 112 學年度體育諮詢委員會議	32	32

校園生活與職涯發展組

一、各項業務總覽

類別	業務項目	112 年度 達成值	113 年度 目標值
各類 案件 申請	西灣種子學習輔導計畫申請	380 人次	400 人次
	參與國際活動獎學金申請	16 人	20 人
	校內獎學金申請	75 人	80 人
	學雜費減免申請（依學期辦理）	925 人次	950 人次
	就學貸款申請（依學期辦理）	855 人	1200 人
	111 學年度弱勢助學申請	154 人次	156 人次
職涯 活動	企業徵才說明會	37 場/2340 人次	40 場/2500 人次
	就業博覽會	企業 114 家 4719 人次(1 天)	企業 120 家 4800 人次(1 天)
	履歷健診與模擬面試	100 人	100 人
	職涯探索工作坊、講座及體驗活動	5 場/238 人次	6 場/250 人次
	企業參訪	1 場/30 人次	1 場/35 人次
	職涯-微學分課程	5 次課程 修課人數 20 人	5 次課程 修課人數 20 人
	職涯班級座談	11 場	11 場
	2023 敬業的職人--攝影比賽暨展覽	746 人	-
	2024 年中山大學 NSYSUX 奇異 GE- 能源轉型工作坊	2 天 40 人	2 天 40 人
	國家考試講座	82 人	85 人
社團 輔導	社團幹部訓練活動	35 人	60 人
	社團評鑑	50 個社團	55 個社團
	112 學年度社團聯展	800 人	800 人
跨校 活動	中山高醫攻頂盃校際友誼賽	88 人	100 人
	中山高醫兩校聯合迎新	368 人	400 人

類別	業務項目	112 年度 達成值	113 年度 目標值
	112 年正興城灣盃四校聯誼交流競賽	1200 人	1300 人
大型 活動	畢業典禮	700 人(實體)	800 人(實體)
	一日中山人	230 人	450 人
	112 學年度大一新生總迎新活動	975 人	1000 人
	校慶系列活動	800 人	1000 人

二、 職涯系列活動

活動項目	112 年度重點成果	113 年度未來規劃
就業博覽會	本校主辦之就業博覽會，歷年來為高屏地區規模最大、職缺最優質之徵才活動。2023 年招商有成，共計 114 家企業報名參加。參展人次為 4719 人次。 1.日期：112 年 3 月 11 日(六)10 時至 16 時 2.地點：行政大樓前廣場	本校主辦之就業博覽會，歷年來為高屏地區規模最大、職缺最優質之徵才活動。2024 年招商進行中，預估將有 120 家以上企業參與。 1.日期：113 年 3 月 9 日(六)10 時至 16 時 2.地點：行政大樓前廣場
企業徵才說明會	於 2~4 月以每日 1 場(每週三 2 場)方式辦理企業徵才說明會，由企業針對工作性質、職缺、福利做詳細介紹，隨著疫情的解封，112 年吸引大量企業報名參加，場次高達 37 場，參加人次達 2,340 人。	為滿足企業徵才的需求，113 年除原本辦理時間外(於 2~4 月以每日 1 場(每週三 2 場方式辦理)，更增加 4 場的晚間場次，113 年報名參加企業相當踴躍，場次已高達 40 場，創歷年新高紀錄。
2023 年中山大學 X 奇異-綠能永續工作坊	此工作坊由本校與美商奇異(GE)共同舉辦，邀請產官學專家，包含中山、奇異、AIT、安永等單位，聚焦能源轉型與永續議題，帶領學生以全英語方式，進行深度探討與簡報。共計 40 位同學參與。	2024 年將續辦，目前規劃中。

	(本國 32+外籍 8 位)	
--	----------------	--

三、大型活動

活動項目	112 度重點成果	113 度未來規劃
總迎新活動	除於逸仙館辦理認識中山始業活動外，為讓學生從海上看見中山不同的面向，辦理從【海上看中山活動】，讓大一新生搭渡輪遊港，從高雄港出發培養在地思維。	將持續以往辦理方式，並於逸仙館舉辦之認識中山始業活動安排更活潑及貼近同學需求的課程內容，讓大一新生能快速認識中山這個環境；此外將延續辦理從海上看中山渡輪遊港活動，培養學生在地思維。

四、跨校交流活動

活動項目	112 年度重點成果	113 年度未來規劃
正興城灣盃	活動於 112 年 5 月 20 日~21 日在本校海域中心開幕典禮展開活動，結合校特殊地理環境與時下熱門之運動項目，以環校越野接力賽方式繞行校區山路，體驗壽山風景與西子灣海景，並增加泳渡西灣活動，鼓勵學生走出戶外體驗海洋，以泳會友，更是體力和意志力的極限挑戰，以麻將師生友誼賽項目，藉此來增進師生感情並團結四校情誼，最後由成功大學拿下本屆精神總錦標。	於 113 年 5 月 18 日~19 日於中興大學辦理，本屆賽事擬舉辦之競賽項目為，學生：男子排球、女子排球、男子籃球、女子籃球、桌球、羽球、網球、棒球、足球、游泳、田徑接力、圍棋、熱舞、射箭；教職員：網球、羽球、桌球。藉由本次四校交流與競賽，增進學藝與體育活動的風氣，促進教職員工生健康，並培育教職員生之團體合作與運動精神。

五、高教深耕計畫附錄一

活動項目	112 年度重點成果	113 年度未來規劃
西灣種子學習輔	本年度申請人次為 380 人次，	除持續協助經濟或文化不利

導暨獎補助計畫	相較於 111 年(357 人次)增加 23 人次，隨著參與西灣種子計畫人次的增加，可以看出本計畫透過各種管道宣傳之成效。	學生能安心就學外，更規劃以跨領域、整合資源方式，全面輔導學生能更多元學習。
---------	---	---------------------------------------

宿舍服務組：

一、112 年度重點成果

(一) 熱水問題改善措施

1. 已完成 B、C、E 棟熱水遠端監控及復歸操作系統優化。
2. 已完成武二、武三、武四鍋爐新設異常警報燈號。
3. 持續增設獨立電熱水器。

(二) 宿舍區潮濕所衍生的問題改善

1. H 棟與 L 棟走廊牆面常常會有發霉的現象產生，經巡查後發現走廊牆面會有冷凝水的現象，推測這是造成牆面容易發霉的主因，目前已在 H 棟走廊陽台落地窗新設落地紗門並保持開啟加強通風。

2. H 棟與 L 棟消防探測器誤報率偏高

- (1) 說明：根據 112 年 6 月-10 月學生宿生區發生消防警報次數統計，以 H 棟發生 7 次警報及 L 棟發生 9 次警報為最多，探測器誤報率偏高，究查後發現原因如下

- a. 寢室內與走廊溫差大以致冷凝現象造成探測器容易積水銹蝕
- b. 頂樓漏水造成探測器積水銹蝕
- c. 探測器及線路老舊

(2) 改善措施：

- a. 原探測器裝設於冷氣出風口直吹位置，容易產生冷凝水。目前已將探測器移位，避開冷氣直吹，減少冷凝水造成的誤報。

b.汰換老舊的探測器。

c.未來規劃將誤報率高的迴路進行線路的更新。

(三) 宿舍區浴廁輕鋼架因潮濕問題與靠海鹽份的侵蝕，導致天花板輕鋼架的支架鏽蝕嚴重，加上近期幾個颱風的侵襲，造成了很多的輕鋼架變形且嚴重者有坍塌的危險。已將 A 棟及 D 棟可能坍塌的輕鋼架先行拆除，並進行修補。未來將逐年編列經費重新整修宿舍區輕鋼架。

(四) 宿舍 C、E、F 棟及武一宿舍外牆磁磚剝落問題已於今年 12 月前修補完成。

(五) D 棟冷氣汰舊換新：將 D 棟已達使用年限冷氣汰舊換新，室外機管線加以保護，延長管線壽命，並統整室外機擺放位置，以利後續維修作業。

(六) 因宿舍區許多飲水機時常固障，反覆修理仍然沒有改善，故宿服組於 9 月進行飲水機汰換，於翠亨區更新 22 台、雨樹區更新 11 台、武嶺更新 17 台，共計 50 台。

(七) 宿舍出口更換感應式門禁：因門禁系統老舊，考量消防安全性，已於 4 月汰換出口門禁設備，以防緊急狀況無磁扣可感應開門。

(八) H 棟至 L 棟石板步道因地基土壤鬆動且跨距過大，因此學生行走於此步道時容易滑倒受傷。已將地基土壤重新填平整理，並將石板改採十字型排列，利用石板相互抵撐的方式，減少石板滑脫的機會以降低同學使用時滑倒的風險。

(九) 原宿舍區公共空間只有雨樹廣場與武嶺交誼廳兩處，為提供住宿生更更舒適及便利的住宿環境，本年度新增四個公共空間，分別為：雨樹會議室、翠亨自煮空間、哺乳室及休憩區麻將空間。公共空間皆可於線上系統登記借用。

(十) 住宿新措施

1. 112 年度開始增設「樹舍長」制度，每學期有 3 位樹舍長分別在翠亨、武嶺及雨樹住宿區為住宿生服務。樹舍長每週提供 1 小時的諮詢時間，住宿生有任何住宿相關問題可以直接與樹舍長

面對面反應。對於害羞的同學則有網路表單，提供住宿生匿名管道，發表對宿舍公共議題的想法。樹舍長每月會針對樹洞單的提問與宿服組討論並做出回覆，之後將回覆張貼在宿服組官網與 facebook 粉專上。

2. 實施冰箱證申請：為避免同學未告知而私自加裝，及控管宿舍區用電安全，讓學生有個安全的住宿環境，實施冰箱申請證。

(十一) 為增加住宿生之間的交流，打造溫馨、活絡的住宿氛圍，本學期宿舍活動如下

1. 「你的衣服我的寶」二手衣活動。
2. 聖誕節慶祝活動。
3. 宿舍區職涯發展活動。

二、113 年度未來規畫

(一) 持續改善熱水問題

1. 建立熱水系統定期巡檢制度。
2. 設立熱水系統定維護開口合約，定期更換儲熱桶電熱管，落實保養維修。

(二) 宿舍結構體漏水問題

1. 說明：因宿舍建築物老舊，頂樓與外牆防水層多已失效，當雨季與颱風天來臨時，就得面臨漏水所造成的問題
 - (1) 結構破壞：長期漏水問題導致房屋結構的損壞，目前已有發現多處天花板泥塊剝落，且鋼筋裸露，嚴重者鋼筋甚至銹蝕斷裂。
 - (2) 電氣危險：水滲入電氣系統導致電器設備損壞、電線短路，易增加火災和感電的風險。
 - (3) 霉菌問題：因地理環境原本就較為潮濕，而漏水讓室內環境更加潮濕以致黴菌滋生、壁癌嚴重，對住宿生的健康產造成

極大影響。

(4) 財產損失：滲漏水導致木作家具、地板、和天花板的嚴重損壞，造成住宿環境不佳，進而使住宿率大幅下降。

2. 改善方式

(1) 逐棟（依序為 A、C、D、武一、H、L）修復頂樓防水層，確保防水層完整性。

(2) 定期檢查屋頂排水系統，避免排水阻塞。

（三）冷氣機室外排水漏水問題改善

1. 宿舍區長期因為獼猴攀爬冷氣排水管，導致排水管線變形、脫落，進而造成室內滲水、壁癌及環境積水，且容易孳生病媒蚊。

2. 目前規劃逐年進行冷氣排水管線改善工程，預計三年完成。

（四）為持續改善 H 棟潮溼問題，113 年預計於 H 棟走廊加裝電風扇，強化空氣對流，以期減少發霉現象產生，並針對宿舍外圍樹木，靠近建築體範圍進行修剪，增加光照機會。

（五）宿舍區容易有白蟻入侵問題，尤其以低樓層且靠山坡旁的寢室最常發生，造成寢室內的系統家具受到侵蝕破壞，甚至也會啃食住宿生的課本書籍等紙類物品。將安排廠商噴藥處理，未來寢室改裝時將優先採用不吸引白蟻入侵的材質。

（六）閒置空間清查：過去有許多空間為廠商所使用或堆放雜物，將逐一收回並整理，規劃合宜用途。

（七）活動規劃：將與諮商輔導與健康發展組的同仁，討論如何在宿舍進行諮商輔導活動。

國立中山大學 112 學年度第 1 學期第 9 次行政會議

總務處工作報告

一、營繕組業務：

(一) 仁武校區醫學教學大樓(北一棟)：

仁武開發暫緩，12/5 與高雄長庚醫院簽訂合作興建解剖室契約。

(二) 仁武校區醫學實驗大樓(南二棟)：

仁武開發暫緩，校內空地評估並請市府協助尋覓適當土地中；另擬規劃圖資八樓作為醫學院教學空間中。

(三) 西子灣蔣介石行館整修工程：

112/12/12 竣工，續辦驗收事宜，預計 113/2/6 開幕啟用。

(四) 水下載具研發中心廠房工程：

工程經費動支中，預計 12 月底前工程上網招標。

(五) 校園火警自動警報設備改善工程：

1. 10/26 開工，目前實際進度 15%(預計 13%)
2. 行政大樓、環工大樓、材料大樓、化學館及生科館等 5 棟探測器及受信總機佈線。

(六) 解剖及手術模擬中心建置工程：

12/5 經費動支完成，設計監造標於 12/12 上網公告，預計 12/26 開資格標。

(七) 112 年工作重點：

西子灣蔣介石行館修復、國際金融研究學院裝修、圖資大樓 1 樓集思軒改善

113 年工作重點

學生宿舍翠亭 L 棟改善工程、解剖及手術模擬中心建置、水下載具研發中心新建

二、強化校園安全

（一）強化夜間門禁管制

本校、桃源里長、新濱派出所共同加強校園安全，自 12/1(五)起，晚上 22:00 開始(原本為 23:00)，加強校外人員及車輛管制進入校園。同時、新濱派出所警方於該時段不定期在文學院路口執勤，以遏阻飆車族及青少年再次進入校園。

（二）落實校園安全工作

保全積極處置各項事件，包括勸離遊民、不受歡迎人士、車禍、驅趕狗猴、交通引導、開關鐵門、查看夜間自習室、護送學生、警報聲處理與回報等。

（三）改善隧路口行人友善環境

依學生會建議的方案進行交通改善，以提供行人友善環境，避免人車壅塞。

（四）反詐騙宣導

利用各項會議及活動進行詐騙案例分享及反詐騙宣導。

三、 事務組業務：

（一）校園環境管理

1. 已於校園重點區域種植季節蒔花，選擇適合校園及時令季節生長之植栽物種，以多樣性營造景觀美化，提升校園環境品質。近期配合季節栽種四季海棠、矮牽牛、馬纓丹及聖誕紅等蒔花，妝點校園環境。
2. 持續進行校內環境清理，包含山坡樹木修剪、水溝清淤及山坡落葉與垃圾清除等，維護校園環境景觀。

（二）政府採購作業

1. 今(112)年統計至 12 月 15 日止，依照政府採購法完成決標之全校勞務及財物採購案件共 255 件，合計總金額約 3 億

9,792 萬元，承辦案件數量較去年同期減少約 7.6%，決標金額則較去年同期減少約 31.3%。

採購 類型	112 年 1/1~12/15		111 年同期		111 年全年	
	案件數	決標金額(元)	案件數	決標金額(元)	案件數	決標金額(元)
財物	173	271,735,331	185	265,732,660	197	276,493,057
勞務	82	126,181,450	91	313,704,520	99	319,167,430
合計	255	397,916,781	276	579,437,180	296	595,660,487

2. 今(112)年政府採購承辦案件數量較去年同期減少約 7.6%，決標金額則減少約 31.3%，減少的可能原因為：
 - (1) 去(111)年有一件教育部委辦案件金額較高，若扣除該案件再重新計算，今年度承辦案件較去年同期減少約 7.3%，但決標金額則增加 1.7%。
 - (2) 政府採購法自 112 年 1 月 1 日起調整小額採購自 10 萬元增加至 15 萬元，金額較小之採購案件隨之減少。
 - (3) 高教深耕補助特色領域研究中心計畫執行經費自 112 年 1 月 1 日起得比照科研採購方式辦理，因此減少部分政府採購案件。

(三) 112 年其他重要成果

1. 歷經 3 次颱風來襲，均能順利於 2 天內恢復校園環境。
2. 今年度高雄市登革熱疫情持續上升，本組於疫情期間派員分組進行校內環境巡檢，找出多項環境缺失，並藉以改善校園環境清潔。
3. 於隧道內裝飾聖誕燈飾，妝點聖誕節慶氛圍。

四、資產經營管理組業務：

(一) 財產管理作業

辦理 112 年度學生宿舍汰舊冷氣機變賣作業，其中窗型冷氣 95 台，分離式冷氣 36 台，共計 131 台。標售底價新臺幣 8 萬元，共計 8 家廠商投標，決標金額新臺幣 28 萬元，於 112 年

12 月 11 日完成搬遷清運作業。

(二) 勵志樓促參案

為利勵志樓於 114 年 1 月前取得旅館業登記及契約之執行，利樓三樓神研中心及醫科所業已於本(112)年 11 月 29 日完成搬遷作業，預訂依契約約定於 113 年 1 月 15 日移交皇嘉休閒育樂事業股份有限公司進行後續整修。

五、文書檔案管理業務：

(一) 郵件管理：掛號郵件處理件數為 38,666 件，郵資總支出新台幣 17 萬 5,000 元(112 年 1 月至 11 月止)。

(二) 印信管理：含契約、合約、聘書、證書、獎狀用印，每月約 3 百餘件。

(三) 文書處理：

1. 收文總數：15,769 件；發文(含創稿)：10,523 件(112 年 1 月至 11 月)。

2. 文書業務講習：112 年 6 月份、10 月辦理文書處理及公文線上簽核系統講習共 4 場。

(四) 檔案管理

1. 保管檔案合計數量：513,247 件(68 至 112 年)。

2. 檔案立案編目：20,542 件(112 年 1 月至 11 月止)。

3. 檔案清查：113 年度預計清查 79-80 年檔案共計 16,611 件。

4. 本校 81 至 82 年屆移轉年限之永久保存檔案價值鑑定，共計 1,121 件，業經本校檔案鑑定小組同意，無國家檔案保存價值，無須移轉，本校自行永久保存，後續辦理鑑定報告報部轉檔案局備查。

(五) 執行電子化公文簽核系統

1. 執行節能減紙之方案，電子公文已於 104 年 9 月 14 日全面線上簽核，112 年 1 月至 11 月止全校公文簽核數線上簽核

件數 24,531 件，紙本簽核件數 762 件。線上簽核比率 96.97 %，提升行政效率及達到節能減紙之目標。

2. 實際效益為：

- (1)精簡人力：自 104 年 10 月起減少行政助理 1 名、組員 2 名。
- (2)已實際減少紙張用量，節省公文往返時間，有效提升公文傳送及辦文效率，且公文電子化，加速行政效率。
- (3)結合公文交換、公文製作、流程管理、線上簽核及影像管理、電子歸檔及調閱管理，提升作業連貫與一致性。
- (4)即時流程追蹤監控管理，避免公文遺失。
- (5)使用電子識別如自然人憑證等，確保不易偽變造。
- (6)公文儲存電子化，大量減少檔案儲存空間。

六、 出納業務：

(一)本校付款、所得暨所得稅報繳資料：

統計時間：112 年 1 月 1 日至 112 年 11 月 30 日

單位:元

作業項目	筆數	給付總額	報繳所得總額	報繳所得稅總額
教職員工薪資	10,479	\$934,656,911	\$898,455,525 (給付總額扣除主管加給)	\$26,976,971
約用人員薪資(統一造冊)	7,076	\$301,203,830	\$296,737,008 (給付總額扣除主管加給)	\$565,576
其他各類所得	115,705	\$1,308,295,557	\$663,986,777 (給付總額扣除免稅所得)	\$11,123,685
合計	133,260	\$2,544,156,298	\$1,859,179,310	\$38,666,232
付款業務(含廠商、個人)	71,588	\$5,626,298,884	\$0	\$0

(二)本校學雜等費繳費情形分析表(截至 112 年 11 月 30 日止)

繳費管道	筆數	金額(萬元)	繳費管道比例 (繳費筆數)	111 年同期
------	----	--------	------------------	---------

信用卡	12,181	\$310,962,403	41.0%	39.6%
超商	8,043	\$132,547,264	27.1%	30.2%
自動櫃員機	3,392	\$64,939,548	11.4%	11.4%
其他(行動支付)	2,988	\$53,716,201	10.1%	7.0%
台銀及網路銀行	1,801	\$50,007,616	6.1%	6.4%
郵局	1,307	\$37,342,533	4.4%	5.3%
合 計	29,712	\$649,515,565	100.0%	100%

- 自 110 學年度第 2 學期開放 4 大行動支付管道，112 年透過此管道支付學雜費比例較 111 年同期增幅最大，超商繳費則下降較多。

(三)本校全方位線上收款統計分析：

入帳期間：112 年 1 月 1 日至 112 年 11 月 30 日，每月收款數約 1706 筆，平均月收新台幣 712.1 萬元。

預算款別	款別 項目	收款統計					
		ATM		信用卡(台幣)		信用卡(美金)	
		筆數	金額(元)	筆數	金額(元)	筆數	金額(美元)
推廣教育收入	103 項	1294	\$22,373,651	1099	\$21,220,346	30	US\$7,089
資產使用及權利金收入	23 項	3709	\$10,906,089	81	\$257,471	24	US\$2,400
雜項業務收入	8 項	0	\$0	3285	\$5,137,150	0	US\$0
雜項收入	21 項	1629	\$4,047,843	2134	\$334,621	1	US\$100
產學合作收入	3 項	1624	\$1,604,597	2756	\$2,715,098	0	US\$0
捐贈收入	3 項	54	\$1,194,917	140	\$2,963,871	2	US\$4,000
學雜費收入	8 項	128	\$597,075	131	\$1,223,401	61	US\$67,628
存入保證金	4 項	308	\$758,000	0	\$0	0	US\$0
代收款	7 項	116	\$107,700	115	\$227,304	8	US\$710
建教合作收入	2 項	8	\$30,000	24	\$92,500	0	US\$0
總計	182 項	8870	\$41,619,872	9,765	\$34,171,762	126	US\$81,927

註：1.ATM 係指自動櫃員機、四大超商、台銀臨櫃及網路銀行繳款等。

2.線上收款學雜費收入，係包含教務處課務組暑期、校際選課學分費及外

籍生以國外信用卡繳納學雜費收入，未包含正常學期學籍生之學雜費收入。

1-11 月同期相比：

收款 類別 年度	ATM		信用卡(台幣)		信用卡(美金)	
	筆數	金額(元)	筆數	金額(元)	筆數	金額(美元)
111 年	9,826	\$42,322,179	11,570	\$36,557,253	167	US\$124,185
112 年	8,870	\$41,619,872	9,765	\$34,171,762	126	US\$81,927
同期相比	-9.7%	-1.7%	-15.6%	-6.5%	-24.6%	-34.0%

(四)113 年度規劃執行重要業務

1. 精進教職員薪資系統：

現行薪資系統由出納組依據人事室、研發處紙本資料及申請者資料自行建檔，費時費人工且資訊傳達有時間差，規劃提出薪資系統連結人事相關資料庫功能需求，期未來可直接讀取人事異動資料，進而產生各類薪資及年終獎金請款清冊，以達資訊入口單一化，提升正確性及即時性，達到共享資源並提升行政效能。

2. 開發出納帳務系統及收據管理系統：

現行出納帳務系統及收據管理系統係租用委外廠商軟體系統，為保有自主性及彈性，刻正由出納組與圖資處合作開發中，期望能於 113 年下半年完成系統並測試驗收上線。

國立中山大學 112 學年度第 1 學期第 9 次行政會議 環安中心工作報告

一、成立高雄環境教育夥伴關係聯盟

112 年 12 月 4 日國家自然公園管理處邀請本校海岸校園、壽山國家自然公園、高雄市政府水利局、高雄市動物保護處、澄清湖高質水環境教育園區、中油高雄煉油廠及臺灣港務公司環教園區共同成立《環境教育夥伴關係聯盟》，並簽署「環境教育夥伴關係聯盟合作備忘錄」，建立一個互惠平台，促進交流參訪、活動合作、研習課程資源共享等實質合作，增進從業人員專業知能，並進行聯合行銷推廣，共同提升環境教育影響力。

二、榮獲教育部校園安全衛生管理創新作為獎

本中心由黑正明先生參加教育部 112 年「校園安全衛生暨環境保護績優人員選拔」，經評選委員評選後榮獲校園安全衛生管理創新作為優等獎，於 112 年 11 月 21 日全國大專校院環境安全衛生主管聯席會議時頒發獎座及獎狀，並於分組座談進行校園安全衛生推動分享。

三、112 年 1-11 月用電說明：

(一) 因疫情影響趨緩，各建物用電趨勢回到疫情前用電行為模式，全校 112 年 1-11 月用電為 2,797.2 萬度，較 109-111 平均用電基準減少 15.8 萬度(0.6%)。

(二) 校內各建物 1-11 月用電增減情形如下表：

建物名稱	1-11 月平均用電基準註 1(萬度)	112 年 1-11 月用電(萬度)	1-11 月增減度數(萬度)	1-11 月增減比例(%)
逸仙館	24.8	31.2	6.4	25.8%
汙水處理廠	15.8	18.7	2.9	18.0%

養魚池	13.6	15.6	2.0	14.7%
物理館	71.3	79.2	7.9	11.0%
體育館	35.1	38.1	3.1	8.7%
海科實驗大樓	25.6	27.7	2.1	8.3%
國研大樓	164.8	176.8	12.0	7.3%
材料大樓	108.5	115.2	6.7	6.1%
翠亨宿舍區	241.0	248.0	7.0	2.9%
勵志樓及海景餐廳	89.3	90.9	1.6	1.8%
西灣藝廊及幼兒園	12.9	13.1	0.2	1.6%
理學院	148.9	151.3	2.3	1.6%
武嶺宿舍區	199.7	202.0	2.3	1.2%
海資館	114.5	115.0	0.5	0.4%
工學院	191.7	191.2	-0.5	-0.3%
電資大樓	269.8	268.4	-1.4	-0.5%
海科長廊	55.0	54.6	-0.4	-0.8%
環工大樓	52.1	51.5	-0.6	-1.1%
化學館	108.6	107.1	-1.5	-1.4%
管理學院	48.4	47.5	-0.8	-1.7%
活動中心	54.2	52.2	-2.0	-3.7%
藝術大樓	26.6	25.5	-1.1	-4.0%
全家便利商店	13.6	13.0	-0.6	-4.3%
A 水池	25.8	24.4	-1.3	-5.2%
生科館	79.5	73.8	-5.7	-7.1%
行政大樓	65.2	59.1	-6.0	-9.3%
圖資大樓	276.8	249.9	-26.9	-9.7%
山海樓	8.7	7.8	-1.0	-11.2%
海工館	78.1	66.4	-11.7	-15.0%
社科院	44.9	38.1	-6.8	-15.2%
西綜合教室	15.8	13.4	-2.5	-15.5%
造波池	2.0	1.7	-0.3	-16.2%
新管理學院	42.5	30.3	-12.3	-28.8%
文學院	40.6	23.1	-17.5	-43.0%

全校總用電	2797.2	2781.4	-15.8	-0.6%
註 1：平均用電基準為 109 年及 111 年該期間用電平均值，110 年因疫情關係用電無法反映學校實際用電情形故不採用。				

四、112 年中水澆灌統計

- (一) 112 年中水澆灌涵蓋面積由 19,735 → 21,730 平方公尺，共增加 1,995 平方公尺。
- (二) 每日平均用量由 89.7 → 100.8 噸，共增加 11.1 噸。
- (三) 新增管理學院外側、海工館停車場花圃、舊海域中心旁區域、污水廠外綠廊(海工館前方區域)等，共四區域進行應用。
- (四) 新增海工館、管理學院中水水龍頭，提供更多管道彈性運用中水。

國立中山大學 112 學年度第 1 學期第 9 次行政會議

全球產學營運及推廣處工作報告

一、產學績效（統計期間：112 年 1 月 1 日至 12 月 15 日）

（一）本校產學合作經費：

計畫件數	379 件
擔任產學計畫主持人人數	161 人
總經費（仟元）	1,015,090 仟元（已完成簽約）
產學合作計畫目標達成率：175.62%（KPI：578,000 仟元）	

（二）本校智慧財產權收入：

計畫件數	63 件
參與教師人數	52 人
總經費	76,549 仟元（已完成簽約）
技轉金及衍生利益金	63,166 仟元
先期技轉金	13,383 仟元
技術移轉收入目標達成率：263.96%（年度 KPI：29,000 仟元）	
洽談中技轉案：1 件	

（三）本校發明專利申請：

國內件數：國外件數	國內 41 件：國外 18 件
國內：國外申請件數比率：2.27：1（年度 KPI：1：1）	

（四）本校推廣教育績效目標：

項目	自辦開班	委訓計畫	合計
開班數	67	20	87
參與教師人數	66	25	91
總經費（仟元）	43,461	11,899	55,360
推廣教育收入目標達成率：89.29%（年度 KPI：62,000 仟元）			
洽談中開班案：0 案			

二、深耕校園創新創業風氣(統計期間:112年1月1日至12月15日)

項目	目前達成	年度達成率
產業專家、專任教師參與實作課程／講座／工作坊／輔導／諮詢之人次	58 人	165.71% (年度 KPI：35 人)
師生／校友組成創業團隊數	32 隊	106.67% (年度 KPI：30 隊)
師生／校友成立衍生新創企業數	3 家	50% (年度 KPI：6 家)
創業團隊(公司)獲補助及投資件數	20 件	400% (年度 KPI：5 件)

三、計畫徵求或獎項申請訊息

項次	計畫名稱／ 獎項名稱	申請截止	說明
1	僑務委員會－2024 年僑務委員會海外青年語文研習班(實體班)	1 月 2 日	一、採購案已公布於政府採購網。 二、以電子報轉知本校中文系及外文系所屬教師，並公告本處網頁周知。
2	國家科學及技術委員會－113 年度第 1 期產學合作研究計畫	1 月 4 日	一、請申請人於 1 月 4 日前完成國科會線上申請作業，並請系所承辦人於 1 月 5 日前至國科會線上系統進行計畫確認作業，俾利本處於 1 月 12 日前向國科會函送本校申請文件。 二、以校內書函轉知本校一、二級學術單位。

項次	計畫名稱／ 獎項名稱	申請截止	說明
3	海洋委員會－113 年度補助學術機構、研究機關(構)及海洋科技業者執行海洋科技專案	1 月 31 日	一、針對下列各款海洋關鍵新興科技技術，開展相應的技術研發項目： (一)水面與水下無人載具科技。 (二)智慧海洋(船舶科技、污染傳輸模式發展、海洋科技通訊、海洋科技觀測、海洋科技智慧監偵等)。 (三)其他科技技術領域(海洋保育科技、海水製氫、海事工程等)。 二、以電子報轉知本校海洋科學院所屬教師，並公告本處網頁周知。

四、研究成果媒合亮點與業務推廣成果

(一) 112 年產學合作事件回顧

1. 積極協助教師處理產學合作計畫洽談與協商：協調與修改產學合約之法律用字與賠償問題等，以符合本校權益與產學相關法規，如：提列先期技轉金與行政管理費等。
2. 解決國外政府機關產學合作計畫申請與系統請款：協助教師完成國外系統，如：美國政府產學系統與計畫主持人申請，以及順利協助多項美國新舊產學合作計畫款項撥付。
3. 辦理產學合作計畫媒合會議等活動與參展：3 月參加高雄智慧城市展、6 月辦理跨界交流減碳技術媒合會、11 月於

第七屆碳材料學會之攤位展出技術及辦理先進綠色氫能與碳中和技術論壇，以及透過校友引薦外商，媒合本校具相關技術教師。

(二) 首創五校聯合競賽

為鼓勵青年學子落實創意，聯合國立高雄大學、國立屏東科技大學、高雄醫學大學、義守大學等校舉辦「創流不息：五校聯合創意創業競賽」，吸引 21 組團隊報名參賽，內容橫跨生醫、綠能、智慧農業、文創及資通訊領域，最後由本校與高雄醫學大學所組成的跨校團隊以「免開刀 AI 尿酸結石預測系統」奪冠。

(三) 舉辦長興技術交流媒合會

南臺灣科研產業化平臺邀請平臺會員長興材料辦理交流媒合會，與盟校技術團隊進行技術交流及分享，並針對長興材料所提需求，平臺技術團隊發表其研究成果。透過技術媒合會促進業界與學研之間的對話，活動參與者積極交流，建立新的聯繫，最終圓滿落幕。

(四) 參訪聚和國際強化跨校合作與技術交流

為強化跨校合作與深耕平臺企業會員服務，邀集五校 11 位教師及經理人赴聚和國際聯合參訪，同時進行深度的技術交流與討論會議，教師研究領域包含有機合成、醫療用品、有機生物材料、抗菌材料等，最後促成 6 位教師與聚和國際進行進一步的技術交流。

(五) 共赴澳洲展示矽光子陀螺儀技術

陳軍互副產學長與南臺灣科研產業化平台經理，陪同光電系洪勇智教授赴澳洲與當地無人機導航模組廠商 CubePilot 共同向維州議員及無人機製造商 Sypaq 展示矽光子陀螺儀技術，以協助促成國際技術移轉案；此行與 CubePilot 初步達成技術移轉 1,600 萬元共識。

(六) 112 年技術移轉回顧與重點成果

截至 12 月 15 日，112 年技術移轉實際績效金額達約新臺幣 76,549 仟元（達成 112 年度績效目標 29,000 仟元），其中技轉金或衍生利益金績效金額 63,166 仟元；其中先期技轉金績效金額 13,383 仟元，本校於 112 年與業界技術移轉合作相當活躍。

(七) 112 年技術移轉亮點

1. 本校材光系周明奇教授團隊研發之碳化矽單晶塊生長技術，該技術相關熱場設計均由本校開發，所有設備及其零組件均由臺灣製造，該技術已達可試量產階段，運用領域相當廣泛；該項技術移轉已授權予台灣應用晶體股份有限公司及其所屬集團，並簽訂 5 年 5,000 萬、每年 1,000 萬專屬授權技轉合約，未來 5 年雙方將繼續攜手合作。
2. 海下科技研究所邱永盛副教授團隊所研發「船艦輻射噪音靜態／動態量測技術」，該技術成熟且泛用，無論是民生、軍事應用，或科研探勘都相當具有發展空間。該項技術移轉授權予台灣國際造船股份有限公司，並簽訂 15 年 550 萬元之非專屬授權技轉合約，在良好互動的互信基礎上，未來發展可期。

(八) 本校參展展示技術

為推廣與展示本校技術，本處參加 8 月 23 日至 8 月 26 日假台北南港展覽館辦理「2023 台北國際自動化工業大展／台灣機器人與智慧自動化展」，以提升曝光度，分別為「資工系范俊逸教授研發團隊－具隱私保護暨安全資料探勘之醫療資料倉儲系統」，該系統技術可應用於遠距照護與診斷，讓偏鄉長者能更加方便地享受到高品質的照護與醫療資源；「機電系蔡得民教授研發團隊－減速機及螺帽平台相關技術」，滾珠式凸輪減速機可大幅降低成本與加工難度，並且維持原有的精度，自動固定螺帽攻牙機利用雙進式攻牙機構設計可大幅提

升產能；「機電系林韋至教授研發團隊－農用電動噴灑作業車」，可提升農事作業效率。

(九) 本校教師榮獲 112 年未來科技獎，參展推廣亮點技術

本校 3 位教師榮獲國科會主辦之未來科技獎，10 月 12 日至 14 日於台北世貿一館之「台灣創新技術博覽會－未來科技館」展示獲獎技術，本校獲獎技術如下：

1. 資工系范俊逸教授研發團隊－具隱私保護暨安全資料探勘之醫療資料倉儲系統：本系統之聯邦式學習技術，可應用於遠距照護與診斷，讓偏鄉長者能更加方便地享受到高品質的照護與醫療資源；
2. 化學系陳軍互教授研發團隊－淨零碳排：低成本鹼性海水產氫元件與技術：本技術之催化劑成本為貴金屬體系的 0.17%，可利用捲送技術大規模生產。在能源轉換效率上可達 71%（80℃），媲美目前歐美商轉系統 62.5%；
3. 光電系洪勇智教授研發團隊－應用於驅動三軸光纖陀螺儀之多功能矽光子積體電路：微型矽光子陀螺儀模組可被應用於導航和穩定相關領域，如：衛星、無人機、水下載具、機器人、自駕車等。



▲上圖：本校技術移轉亮點



▲上圖：本校技術推廣—台北國際自動化工業大展／台灣機器人與智慧自動化展



▲上圖：2023 未來科技獎—本校獲獎技術

(十) 新創輔導

1. 國立中山大學攜手美國在台協會打造創業家年華

為促進青年創新創業，本處與美國在台協會高雄分處於 11 月 18 日至 19 日共同舉辦「2023 台美創業交流：創業藍圖

工作坊」，提供 12 組青年團隊創業前期陪跑，結合來自 7 大類型領域（商業模式、簡報設計、表達技巧、品牌策略、市場分析、法務專利、財務規劃）之 10 位專家進行陪伴式指導及 19 間臺灣在地餐飲創業家；此外，響應國際創業週，亦規劃新創團隊與 200 位高中生進行創業交流及訪問，逾 400 人次參與，現場氛圍熱絡。

2. **參與 2023 Meet Taipei 及亞灣新創大南方，活動交流熱絡**
本處於今年度參與 2023 Meet Greater South 亞灣新創大南方展覽（8 月 25 日至 8 月 26 日）、Meet Taipei 創新創業嘉年華（11 月 30 日至 12 月 2 日）展示推廣活動，2 場展覽共吸引超過 83 組商機洽談、超過 15 組校友蒞臨觀展、超過 4 件資金媒合；此外，本校創業團隊「PAMA 會議助理、果源創生」亦獲得數位時代媒體報導。

3. **展現校園創業團隊能量，校內科研團隊屢獲佳績**
本處積極推動校內團隊參與外部競賽，由本校生醫所衍生團隊「安德膜斯生醫」、醫科所衍生團隊「iHeaDiary」皆獲得教育部大專校院募資平台各 10 萬元創業補助；育成企業「絢麗光電股份有限公司」成功通過 112 年度高雄市 SBIR 計畫補助 51 萬元、育成企業「列特博生技股份有限公司」成功申請登興櫃戰略新三板，力拼 12 月上旬交易；112 年總計 32 組新創團隊獲得 20 件校內外獎補助，總金額逾 93 萬元。

4. **中山貨櫃創業基地，打造多元新創活動**
為持續推動校園創新創業，本處辦理 47 場次新創活動，包含精實創業課程系列、新創實務系列講座、創業開麥拉系列活動、設計思考工作坊、創新創業市集、臺日創業交流活動等，總計逾 1,372 人次參與。



▲創業家年華活動合照



▲創業藍圖工作坊一對一輔導



▲2023 Meet Greater South 團隊展示說明



▲展會企業諮詢



▲育成企業－絢麗光電股份有限公司（左）獲 112 年度高雄市 SBIR 計畫通過
育成企業－列特博生技股份有限公司（右）申請登興櫃戰略新三板



▲新創實務系列講座



▲創業開麥拉系列課程



▲臺日創業交流活動



▲系列精實創業課程



▲中山校慶創業市集



▲系列活動工作坊

(十一)推廣教育課程與考試亮點

1. 辦理「校園多益考」

因應本校作為雙語示範學校，推廣教育組與代理台灣多益考試之公司－忠欣股份有限公司洽談後簽訂合約，期能透過定期辦理校園多益考，進而提升本校師生之英語能力。112 年上半年度校園多益考共 2 梯次，皆已辦理完成；下半年度校園多益考亦規劃 2 梯次，第 1 梯次已於 9 月 16 日完成共 108 人報考，第 2 梯次已於 12 月 16 日完成，報考人數共 149 人。

2. 台電公司商務英文口說培訓班第三期（授課中）

台灣電力股份有限公司委託本校外國語文教學中心自 112 年 10 月 14 日至 112 年 12 月 16 日開辦商務英文口說培訓

班第 3 期。對象為台電公司職員共計 28 人，期望透過課程中的聽力、口說等訓練，提升商務英語表達能力。

3. 結合本校資源並合作規劃淨零排放議題相關課程（規劃中）

減碳行動為全球企業社會責任之指標之一，隨全球暖化日漸嚴重，企業規劃社會責任報告書時減碳規劃為重要指標，故「淨零排放」對企業財政規劃十分重要，此課程為證照課程，擬培養企業端之碳管理計畫層級相關專業人員。目前規劃於 1 月 8 日至 1 月 12 日辦理「企業碳盤查對策輔導班暨 ISO14064 主導查證國際證書認證課程」企業委訓案，預計共 12 人上課，剩下名額亦開放對外招生。

五、產學處業務推廣活動及課程（112 年 12 月至 113 年 3 月）：

項次	活動名稱	時間	地點	活動內容說明
1	兒童科學冬令營第 2 期	113.1.22~ 113.1.26	校本部 國際研究 大樓	STEAM 為五個重點學科的縮寫，分別代表科學（Science）、技術（Technology）、工程（Engineering）、藝術（Art）與數學（Mathematics）。有感於許多教師、家長與孩子對於 STEAM 教育的教學概念與方法，以及 STEAM 對孩童的幫助了解很少，希望透過營隊活動，以體現 STEAM 主題教學的精神，引導孩子走過思考問題與提出解決問題想法的流程，並利用科學教具將想法具體化與驗證其有效性，讓更多人了解 STEAM 的教學概念與方式，進而能為孩子創造更好的 STEAM 學習環境
		113.1.29~ 113.2.2	國光分部 八德館	
2	勞資事務師證照班第 4 期	112.12.22 ~113.3.22	校本部 國際研究 大樓	為檢定各種勞動法制之理解程度，以界定勞資事務知識及促進勞資關係和諧等專業能力，謹舉辦勞資事務師（勞務師）技能檢定證照考試輔導衝刺班

項次	活動名稱	時間	地點	活動內容說明
3	英語進修班 第 140 期 〔冬季班〕	112.12.23 ~113.3.9	校本部 國際研究 大樓	採互動式教學，強調表達想法的能力，以生活環境相關之議題（文化、發明、職業、醫學與旅遊等）進行討論，並加強聽力及口說技巧
4	企業碳盤查 對策輔導班 暨 ISO14064 主導查證國 際證書認證 課程	113.1.8~ 113.1.12	校本部 國際研究 大樓	減碳行動為全球企業社會責任之指標之一，隨全球暖化日漸嚴重，企業規劃社會責任報告書時減碳規劃為重要指標，故「淨零排放」對企業財政規劃十分重要，此課程為證照課程，擬培養企業端碳管理計畫層級相關專業人員

六、113 年度未來規劃：

- （一）擴大政府及民間創業計畫爭取，持續參與指標性活動及展會
積極爭取政府部會和民間法人創業計畫及持續鏈結與美國在台協會（AIT）活動辦理；持續參與新創指標性活動展會及力推團隊／企業參與臺灣重要展會（如：Meet Taipei、新創大南方等）。
- （二）邁向精準健康議題，協助校園創業團隊對齊全球趨勢
聚焦全球精準健康議題，新設貨櫃創業團隊特色組（精準健康組）；打造校園創業氛圍，以促進跨院／跨領域的合作連結，強化校園科研團隊商業發展之能量。
- （三）建構中山網絡生態圈，提升產學綜效
連結校友資源，架構校園新創團隊與市場銜接之平臺，促進團隊衍生公司之可能，並打造創新創業教師教學培訓主題課程，發展教師與新創團隊之教練模組，拓展及串聯校內外產學及創投資源，提升科研成果落地綜效。

(四) 堅定推動本校產學法規，服務本校教師順利承接產學計畫

本校 112 年計畫件數與金額較往年增加，有賴於本校教師及長官的支持，113 年將持續依據產學法規，推動半導體產業鏈結、環工能源研究開發，以及其他重要產學領域發展，達成 6.07 億元的績效目標（扣除研究學院）。

(五) 積極辦理產學媒合會及參展，推廣資深及新進教師技術

依據處理本校教師產學計畫經驗及盤點校內教師研究技術量能，協助媒合相關領域廠商，並規劃與外商合作，透過資深教師之經驗分享，帶領更多教師投入產學合作。

(六) 深化業務拓展觸角、加強談判力道

延續服務本校院系所教師投入技術移轉合作，以高雄、臺南等南部區域為重心，開發新廠商，並協助本校教師技轉談判，提高技術移轉授權金，爭取本校及校內教師權益，藉此提高校內教師研發團隊技轉意願，期能繼續媒合更多教師研發團隊技術移轉案，達成 113 年績效目標新臺幣 3,000 萬元。

(七) 提供專業法律意見與合約簽訂行政服務

建立完善一條龍服務機制，從教師與廠商洽談初始，於磋商階段協助審閱修改合約，持續追蹤進度，確保雙方履約；並完善校內規範，在各階段給予教師適切法律見解，並解決所遭遇的行政難題。

(八) 對外參展、對內舉辦媒合會，增加曝光率

結合教師研究專長，舉辦主題式、專業度高的媒合會，如：環工、半導體或醫療相關領域；預計與高雄醫學大學合作參與台灣國際醫療暨健康照護展，以本校新成立的醫學院為推廣重點之一。

(九) 配合國家政策規劃淨零排放議題相關系列課程及演講活動

為配合國家政策並培育人才，推廣教育組與「淨零排放暨資源循環技術研究中心」合作於 113 年新開發課程，以氣候變

遷因應法、CBAM、碳交易、碳權、碳費、碳稅、國內自願性減量說明為主題，輔導企業規劃國際碳交易及減量專案實戰演練為目標。

(十) 推廣教育國光分部業務拓展

國光分部於 111 年 3 月開始啟動實體上課，推廣教育組於 111 年 12 月與國光中學洽談新場地之合作，簽定國光館、體育館、竹銘館等教室場地做為更多元課程使用，113 年除原本開設之英語會話班及夏令營之外，擬加開各式兒童／青少年體驗班、各式生活班等供北高雄之學子進行進修選擇。

(十一) 增加雅思國際證照校園考服務

因應本校作為雙語示範學校，推廣教育組與英國文化協會股份有限公司洽談長期合作並簽訂合約，期能透過定期辦理國際語文證照，鼓勵學生加強英語能力並幫助實現出國夢想，規劃於 113 年辦理 3 場次。

(十二) 辦理跨平台經理人推廣分享會議

透過與他校經理人分享推動產學、技轉、新創等創新作法，做為各校學習與借鏡，藉由經驗分享相互學習，預期可激發與增進產學媒合及新創輔導之推動作法。

(十三) 參加展會以推廣技術

結合五校能量聯合參加展會，除了增加技術曝光與促進媒合，期能促成更多合作產學及技轉案件形成。

(十四) 辦理跨校技術媒合會

透過掌握指標性大廠需求，提供跨校多元化技術方案，辦理跨校聯合廠商參訪，及跨校技術交流與媒合會，並針對廠商需求提供一份專利包裹，預期促成產學合作案/技轉案或促成跨平台合作案。

(十五)舉辦矽光子國際研討會

透過辦理國際矽光子研討會，進行前瞻技術交流及促成後續與國內外廠商合作的機會，預期國內外超過 100 人參與，進一步促成國際產學合作或技轉案。

國立中山大學 112 學年度第 1 學期第 9 次行政會議 國際事務處工作報告

國際交流

- 一、截至12月18日止，本校計有294所國外姊妹校，遍布全球44個國家，其中有219校簽有237個交換學生協議、28校簽有39個雙聯學位計畫。

洲別	亞洲	歐洲	美洲	大洋洲
國家數 (44國)	14國	23國	6國	1國
交換校數 (294校)	153校 (含中國32校)	102校	36校	3校

112 學年度第一學期新簽訂姊妹校計 5 所：菲律賓-菲律賓科技大學、印度-印度理工學院海德拉巴分校、印度威洛爾理工學院、印度錫克沙奧阿努桑丹大學，及芬蘭土庫大學。

- 二、本校英文版網站為國際學術及各界人士瞭解本校的重要訊息來源，首頁設有新聞及活動公告專區，請各學術及行政單位踴躍發佈訊息，如重要學術成就及國際性活動（如研討會、演講、徵件）等，以凸顯本校國際化及研究型大學之定位，增進宣傳效益。

- 三、本處於今年 11-12 月主要接待 4 組外賓訪團：

（一）11 月 28 日：美國奧勒岡州議員 Paul Evans 由高雄市議員林智鴻陪同來訪，由郭志文副校長與周明奇國際長代表接待，討論本校與西奧勒岡大學可能之合作機會。

（二）11 月 28 日：財團法人海峽交流基金會副董事長兼秘書長邱垂正一行 5 人來訪拜會鄭校長英耀、周明奇國際長與本處僑外生與陸生事務組李明軒組長，對於中國與臺灣交流狀況進行討論。會後與本校陸生代表進行交流座談。



(三) 12月8日：法國里昂政治學院國際長 Jérémy JAMMES 來訪，與政治所陳至潔教授、國際處周明奇國際長、許玉娟組長、丁曉緹與徐如青組員針對學生交流狀況進行討論。

(四) 12月14日：韓國大邱大學 18 名教職員來訪，由周明奇國際長、教發中心林晉宏主任與政治所張晉赫助理教授代表進行交流座談並由學生大使帶領校園導覽。



四、國際處每年招收並訓練學生大使，近期完成第 20 屆學生大使招募作業，錄取共 7 位同學，將於下學期開始培訓課程，新任學生大使後續亦將投入協助本校國際交流相關活動。

學生交換事務

五、本校於112學年度第二學期來校交換學生共151名，加計一年交換生33人，共計184人。近三年來校交換生人數統計如下：

學期	110-1	110-2	111-1	111-2	112-1	112-2
國際交換生	65	21	120	103	145	120
中國交換生	新冠疫情，暫停交換			1	39	31

六、本處於12月15日舉辦「2023境外交換生歡送會暨聖誕交換禮物」活動，為交換生及學伴留下難忘回憶，共計160人參加。



七、112學年度第二學期共錄取149位國際學伴，並訂於12月22日舉辦小組見面會，期協助交換新生迅速適應在臺生活。

八、「2024-2025年其他國家與地區出國交甄選及OSUN學生交換計畫」計姐妹校120所及OSUN聯盟校13所提供611個交換學生名額，共263

位學生提出申請，較去年增加77位。近3年各學院申請人數詳下表：

學院	2024-2025 (113 學年度)			2023-2024 (112 學年度)			2022-2023 (111 學年度)		
	共計	學士	碩士	總計	學士	碩士	總計	學士	碩士
文	32	28	4	22	20	2	19	19	0
理	10	8	2	6	2	4	3	2	1
工	26	19	7	19	9	10	9	6	3
管	164	51	113	123	28	95	127	37	90
海	9	9	0	4	3	1	3	3	0
社	14	4	10	10	6	4	10	5	5
西灣	8	5	3	2	0	2	0	0	0
總計	263	124	139	186	68	118	171	72	99

僑外生與陸生事務及活動

九、本處於12月15日舉辦「2023僑生歲末冬至活動」，計超過100人參加；活動設有打卡語錄牆「山海顯冬意 心暖不畏寒」，讓參與僑生獻上祝福、互相打氣，備有暖暖的湯圓及台灣在地小吃，讓僑生感受到佳節的暖意。



十、「112學年度第二學期（春季班）外國學生入學申請」計收到627件申請，其中222件通過初審進入系所複審，最終計錄取103件。錄取

結果已於12月8日公布於本處中、英文網頁，由申請者自行登入系統查看錄取結果。截至12月20日止，共65名錄取者回覆入學意願。

- 十一、「112學年度第二學期外國學生獎學金」獲獎名單已於12月8日公告於本處中、英文網頁。本次共計收到100份申請件，最終74位外國學生獲獎。

學院	文	理	工	管	海	社	醫	總計
申請件數	2	30	42	1	7	11	7	100
獲獎件數	2	22	29	1	6	8	6	74

- 十二、「113學年度第一學期（秋季班）外國學生入學申請招生簡章」已於12月15日公布於教務處招生組網頁，並放置連結於本處中英文網頁。請各學系/學程配合更新相關網頁資訊。

中山歐盟中心（中心網頁 <https://europa-oia.nsysu.edu.tw/>）

- 十三、本校身為「開放社會大學網絡」(Open Society University Network, OSUN)的一員，師生皆可申請參加OSUN舉辦/提供的各項工作坊、研究獎金、線上課程。為推廣OSUN資源，本中心於【中山老師談歐洲】系列下邀請政治經濟學系辛翠玲老師撰寫「柏林快閃：OSUN工作坊略記」，分享辛老師12月初參與OSUN在柏林所舉辦的工作坊的經驗，讓中山師生更熟悉OSUN資源。

- 十四、本學期新推出的【中山學生談歐洲】系列，邀請曾赴歐洲各大學交換的學生撰寫經驗分享，藉以推廣學生交換計畫。最新文章由資訊管理學系碩士班劉岱宜同學所撰：「從零下十度開始的交換生活：立陶宛維爾紐斯交換日記」，當中對於人生多有省思、成長，並感念學校願意花資源送學生出國交換。



華語教學中心

十五、「對外華語進修班第 137 期冬季班」(112 年 11 月 30 日至 113 年 2 月 27 日)實體課程計 123 位學生(含舊生 94 人、新生 29 人)、線上課程計 21 位學生(含舊生 17 人,新生 4 人)。

十六、中心於 12 月 4 日至 12 月 15 日支援福山國中與獅湖國小「雙語教學」活動,參與學生為台歐獎學金受獎生 6 人。

十七、中心於 12 月 15 日協辦新興高中「大手牽小手計劃」,活動主題為「各國美食文化」及「冬至文化介紹」,參加外籍生人數為 4 人及 2 人。



113 年規劃工作事項

十九、為增加校園國際事務交流機會、提昇本校國際知名度，113 年度已規劃辦理活動及參與教育展如下：

序號	月份	日期	辦理事項/活動
1	1 月	8-24	斯里蘭卡志工團
2		8-26	美國 MIT 華語遊學團
3	2 月	6-21	2024-2025 赴中國出國交換甄選
4		19	境外交換生新生說明會
5		19-3/1	菲律賓華語遊學團
6		29	中國交換生獼猴生態導覽
7	3 月	1	僑生春節師生聯誼活動
8		4-8	2024 亞太教育者年會（APAIE）
9		6	外籍交換生獼猴生態導覽-1
10		7-27	日本華語遊學團
11		12	錄製僑聯會 40 週年主題曲
12		13	外籍交換生獼猴生態導覽-2
13		16	交換生野餐日活動
14		19-21	2024 國際文化嘉年華
15		22	僑聯會 40 周年慶祝晚會
16		(待確認)	2024 印尼臺灣高等教育展
17	4 月	4-6	一起森呼吸-僑生交流會
18		27-28	僑生春季文化參訪
19	5 月	24	境外交換生歡送會
20		28-31	2024 美洲教育者年會（NAFSA）
21		(待確認)	2024-2025 赴其他國家與地區出國交換二次甄選
22		(待確認)	美國南加州大學華語遊學團
23	7 月	1-26	奧地利、法國、英國華語遊學團
24		7/28-8/23	奧地利、法國、荷比盧華語遊學團
25	8 月	(待確認)	泰國臺灣高等教育展
26	9 月	17-20	2024 歐洲教育者年會（EAIE）
26	(待確認)	(待確認)	菲律賓臺灣高等教育展（本校主辦）

國立中山大學 112 學年度第 1 學期第 9 次行政會議

圖書與資訊處工作報告

112.12.27

一、 圖書館 8 樓館藏搬遷與 7 樓空間活化專題報告

(一) 空間調整緣由

1. 8 樓空間將借給醫學院作為短期發展之用。
2. 考量教室彈性調度與消防逃生問題，電腦教室將移至 7 樓並活化 7 樓空間。
3. 原地下 1 樓電腦教室設為密集書庫，提供館藏搬遷與館藏發展之用。

(二) 7 樓空間活化

1. 電腦教室
 - A. 設置 4 間電腦教室。
 - B. 容納人數可彈性調整。
2. 一站式櫃台
 - A. 圖書服務、電子資源與資訊系統服務結合，便利讀者立即得到整合的服務。
3. 優化閱覽環境
 - A. 配置合宜家具，營造書香環境。

B. 場地空間彈性多元利用。

4. 電梯

A. 電梯可自 1 樓直達至 7 樓，便利無障礙入館。

B. 高樓層調整電梯停靠，舒緩上課人潮。

(三) 館藏閱覽空間變動

1. 研究室：

A. 減少 28 間，未來留下 4 樓~6 樓共 35 間借用。

B. 取消長期借用型式，僅供當日借還。

2. 討論室：

A. 減少 4 間，未來留下 1 樓、4 樓~6 樓共 7 間供借用。

B. 擬將 5 樓閱報區改為 2 間小型討論室，增加為 9 間。

3. 自修座位：

A. 共減少 116 席，建議讀者移至集思軒、書識圈、書香町及其他樓層使用。

B. 擬改善 1 樓書香町環境。

4. 8 樓館藏

A. 8 樓館藏是使用的熱區，高借用率書籍改置於 4 樓。

B. 將全面重整各樓層書刊，相近主題藏書配置於同處。

(四) 館藏搬遷作業

樓層	主題	注意事項
4 樓	字辭典、年鑑、百科全書等參考工具書	下架移地暫存，暫不提供閱覽。
6 樓	中文人文學類過期期刊、西文應用數學類過期期刊	下架移地暫存，暫不提供閱覽。 此樓層圖書仍可外借。
7 樓	中文社會管理科學過期期刊、西文社會管理科學過期期刊	下架移地暫存，暫不提供閱覽。
	中文： 應用科學類、政治、法律與軍事等社會科學類 西文： Statistics, Economics, Sociology, Political Science, Law, Education, Military Science	1. 部分熱門圖書（約 35,830 冊）與新書移至 4 樓參考工具書區，供開架閱覽。 2. 其他圖書下架移地暫存，暫不提供閱覽。 3. 增設 B1 樓密集書庫並優化調閱流程後，會盡速提供閉架館藏調閱。
8 樓	中文： 統計、教育、社會學、經濟、財政等社會科學類、歷史地理類、語言文學類、藝術類 西文： Transportation, Communications, Commerce and Finance	

註：實際狀況視搬遷預算核撥情況，滾動式修正作業。

（五） 館藏替代資源參考

若所需書刊資料因搬遷作業無法提供閱覽，建議可透過其他管道取得：

1. 線上館際合作服務：利用全國文獻傳遞服務系統（NDDS）申請圖書借閱、期刊文章或外校博碩士論文複印服務；此服務需支付費用，目前本處提供每申請件 50 元補助，若為受搬遷作業影響之資源需求則提供全額補助，惟須標註於申請備註欄，詳細說明請見：<https://lis.nsysu.edu.tw/p/412-1001-1202.php>

2. 為增加西文期刊取用管道，將於 2024 年 1 月 1 日起啟動 RapidILL 西文期刊文獻快遞服務，提供西文期刊文獻複印資源，此服務為免費提供。
3. 到館圖書互借服務：依據本校與全台多所大學圖書館簽訂之國際圖書互借協議，可就近至各校使用書刊資源，詳細使用說明請見：<https://lis.nsysu.edu.tw/p/412-1001-1203.php>
4. 透過館藏查詢利用本館電子書資源。
5. 可試查作者所屬單位之機構典藏（institutional repository）平台。
6. 一般性圖書可利用高雄市立圖書館等公共圖書館資源。

（六） 服務調整

為配合學校未來總體發展所需，圖書館將於 2024 年 1 月 8 日(一)起進行 7 樓及 8 樓館藏空間調整，7 樓及 8 樓空間將不再對外開放，閱覽區亦停止使用，又因搬遷圖書暫存及整體館藏空間調移需求，其他樓層館藏亦可能受影響，未來服務調整如下：

1. 讀者借閱期限調整：

自 2023 年 12 月 18 日起至搬遷工作完成（將另行公告），各讀者身分借閱期限有部分調整：

A. 學生職員工之圖書單次借期延長為 60 天，最長借期延長為

360 天。

- B. 教師單次借期與最長借期維持不變，專任教師單次借期為 180 天，最長借期 360 天。
- C. 其餘身分讀者單次借期與最長借期亦維持不變。
- D. 圖書館之友與校友試行預約服務，提供已外借圖書可線上預約。
- E. 惟為確保圖書之可流通性，若有他人預約將進行催還，即縮短借期，須依預約催還通知單所示日期還書。

讀者類型	每冊單次借期(日)	最長借期(日)
教師	180	360
博、碩士生	60	360
大學生	60	360
職員工警（含助理）	60	360

2. 研討閱覽空間利用

- A. 7 樓及 8 樓研究室與討論室不提供預約及借用。
- B. 因研究室數量減少，故不提供長期借用，僅提供 4、5、6 樓當日研究室可預約借用。
- C. 請讀者移至 4F~6F、3F 書識圈、1F 集思軒、1F 書香町、各宿舍自修室使用。

二、書刊採購與管理

(一) 2024 年學術期刊與資料庫採購

1. 持續進行本校訂購期刊、資料庫標案與集中採購下訂工作。
2. 完成決標與下訂：西文電子期刊 159 種、西文紙本期刊 25 種、SDOL(ScienceDirectOnline) 、Wiley Online Library Full Collection、Taylor & Francis SSH 等西文套裝電子期刊。

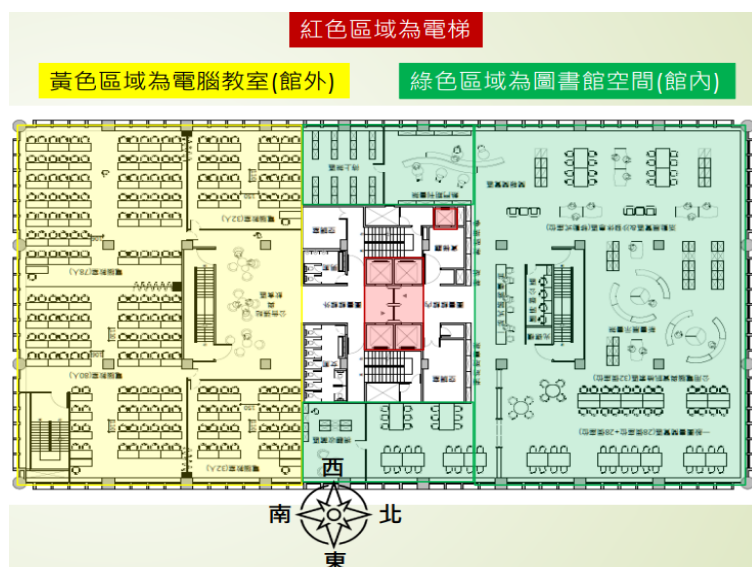
(二) 2023 年學術期刊與資料庫採購

1. 館藏熱門紙本書採購電子書工作，本次引進 ProQuest Ebooks Central 111 eBook titles 。
2. 中文一般性與學術性紙本雜誌結報。

三、 閱覽服務

(一) 8 樓場地騰出及 7 樓空間活化作業

1. 更新繪製七樓活化利用空間規劃。
2. 規劃 7 樓空間活化流通櫃台安全與門禁電梯相關配合，決議使用方案一。



(二) 空間開放調整

- 113/1/8 起系統設定 7F 與 8F 研究室與討論室停止預約。
- 公告 112 學年第一學期期末考考前一週與當週自習空間延長開放。
- 公告 112 學年寒假與彈性學習第一週開放時間。

區域 Location	閱覽流通 服務及書 識圈 (3 樓~8 樓)	集思軒 (1 樓) Learning Plaza on	書香町 (1 樓 自修室) Study	資訊與資源服務櫃台 (4 樓) Information and Resources Services on
-------------	---------------------------------	--------------------------------------	------------------------------	--

期間 Date		Circulation and Stacks on 3 rd ~8 th floor	1 st floor	Hall on 1 st floor	4 th floor	
彈性學習 第二週至 二月 12/30(六)~ 2/7(四)	週一~週五 Mon.~Fri.	9:00~17:00	不開放 No Services	9:00~12:00 13:00~16:30		
	週六 Sat.			不開放 No Services		
	週日 Sun.	不開放 No Services				
	春節期間 2/8(五)~ 2/14(三)	不開放 No Services				
開學前一 週 2/15(四)~ 2/18(日)	2/15(四)Thu.~ 2/16(五)Fir.	9:00~17:00	不開放 No Services	9:00~12:00 13:00~16:30		
2/17(六)Sat.	9:00~12:00 13:00~16:30					
2/18(日)Sun.	不開放 No Services					

四、 電子資源利用與系統管理

(一) 教育訓練

1. 11/22 (三) 環工所資源利用課程。
2. 11/09 (四) Cambridge R&P 作者 OA 投稿線上教育訓練，並錄製影音放置網頁提供全校師生使用。

(二) 校園網頁系統

1. 應中山附中配合國教署計畫需進行網站個資掃描作業，協助其

建置檢測環境與後續檢測報告資訊分析整理。

(三) 授權軟體

1. 完成「電子資源資訊服務問卷系統」之建置，期能讓明年全校授權軟體問卷調查，更精準的符合使用者與實際業務之所需。

(四) 學位論文服務

1. 因應資安稽核工作，完成 SSO session id 身分驗證功能修改，避免傳送密碼參數。
2. 配合資安相關作業，申請校務資料庫論文系統使用帳戶 ACAD_ETD，以及後續資料庫連線資訊與 SQL 修改與測試。

五、校務資訊系統

(一) 學籍管理系統

1. 修改密碼檢查程式，以符合資安規定。
2. 檢查及測試整批學籍管理系統，發現單筆新增功能及部分維護功能無法正常運作，修改及檢查 12 支維護程式。

(二) 教務系統程式

1. 修正外校生系統 XSS 漏洞。
2. 修正選課系統學生修改密碼網頁，提示至 SSO 修改密碼。
3. 開發 112-1-第 5 次行政會議決議選課課程查詢系統新增 SDG 查詢功能。

(三) 新二手書平台

1. 調整 Content Security Policy (CSP)，增加系統資安防護。

(四) 校務系統資安強韌提升

1. 設定 GCB 規則及套用
2. 撰寫 Git 版控使用說明文件
3. 套用 GCB 規則與處理例外情形
4. 協助學務處複測系統弱點
5. 因導入 WAF，修改零用金系統程式，避免正常使用被規則阻擋。

(五) 單一入口網 (SSO)

1. SSO 首頁新增兼任助理註冊系統待核事項功能
2. 處理人員忘記密碼或密碼錯誤次數超過上限被鎖定問題

六、 配合資安稽核提昇維運管理

- (一) 為防範校外人士使用漫遊帳號透過無線網路進行攻擊，已加強控管無線網路防火牆，僅允許使用特定網段及服務類型連線。

- (二) VPN2 已下線暫停服務，改為 VPN3 提供替代連線，請留意登入時跳出告警訊息。

- (三) 為預防攻擊事件，學務處資訊系統納入 WAF(應用程式防火

牆)防護。

(四) 強化資訊機房環境(汰換機櫃空調球閥、溫濕度計、更新監視器鏡頭)。

(五) 完成 Log (含 4 台防火牆、VM、DNS) 存放監控機制，一旦系統故障，將發送告警通知。

(六) WWW2 主機提供網頁空間，已重新安裝最新版軟體，提供安全作業環境。

七、校園資通安全

(一) 資通安全稽核

1. 追蹤並提交技術檢測關懷事項。
2. 安排資安滲透測試及複掃相關事項。
3. 安排 NII 內稽配合事項，並於後續修正 NII 內稽缺失項目。
4. 追蹤 111 年內外稽矯正追蹤表缺失改善建議。
5. 進行資安攻防演練。演練作業：112 年 11/27-12/29；複測作業：113 年 1/8-1/26。
6. 資通安全時數:全校扣除不適合之人員約(64%)，行政單位為(88%)。
7. 技術檢測後協助還原使用者電腦。
8. 為資安稽核設定組內使用者電腦符合 GCB 帳密等相關設定作

業。

9. WWW2 更新系統後因 FTP 版本更新後對密碼加密方式要求變更，因此須將現有使用者密碼重新加密，目前已初步撰寫完成更新密碼網頁，待測試無誤後切換為新版本 WWW2 主機。
10. 為配合資安攻防演練，將 WWW2 上長期未更新網頁內容備份下架，避免網頁遭攻擊置換。
11. 於校園網頁系統管理後台全面增加校內 IP 登入管控，以降低各單位網站管理安全性風險

八、 區網相關計畫工作

(一) CDN 公共服務網路建置計畫

1. 辦理縣市教育網-網管人員管理介面功能及權限教育訓練。
2. 金門教育網機房進行機櫃設備異動。
3. 11/30 進行 CDN 開標。
4. CDN 區網介接情況報告-各區網向本團隊申請執行資料介接進度：

單位申請介接		介接日期
1	宜大設備已上架完畢，11/10 向本中心申請介接	11/10~15 已完成介接
2	陽明交大設備已上架完畢	預計 11/21~24 完成介接
3	中央大設備已上架完畢	預計 11/27-30 完成介接
4	中央大預計於 11/27(一)配送 Server 至區網中心，並於 11/28(二)進行硬體安裝(Servers 與 switch)，廠商預計年底前提供完工報告書，明年初進行履約驗收。	預計 12/1~12/8 完成介接

5	東華設備將上架完畢	預計介接時間待定
---	-----------	----------

(二) TANet 青少年網路內容防護計畫

1. 製作 NGA 替代軟體教學- Google Family Link 影片檔供教育部參閱，其他適合替代軟體的手冊製作，完成項目如下：

	Android	iPhone	Windows	Mac	影片
Google Family Link	V	V	V	V	V
alphaMountain			V		
kids Browser SafeSearch	V				
iPhone 預設分級保護控制		V			

九、 推廣活動

(一) 主題書展

1. 因應 12/15 (五) TMAC 醫學評鑑，醫學院請託於圖書館內陳列醫學主題書展。進行書展展示內容規劃與準備。
2. 醫學主題書展：展期 2023/12/11-2024/1/11，展出中西文醫師國考圖書、醫學新進圖書、館藏醫學人文圖書及繪本。



(二) 智慧財產權講座

於 11/22(三)中午 12 時至 14 時與產學處合辦智慧財產權講座「綠能技術移轉與專利佈局-全球現況與策略分析」，由黃瑞賢專利師及黃繹珊專利師主講，參與人數共 82 人。以下為成果展示：



112年度 智慧財產權專題講座 第二場次

綠能技術移轉與專利佈局 - 全球現況與策略分析

學校的綠能技術在全球專利佈局的重要性與應用介紹；從綠能技術的全球佈局現況，到學校申請綠能專利的必要性、策略與技巧，提供老師們更有效地保護和運用其綠能技術的方法。同步分享技術媒合、產學合作實例。

講師
黃瑞賢 所長・律師・專利師
維新國際專利法律事務所
學歷：東京大學研究所 生物化學碩士
國立臺灣大學 法學學士、商學學士
GIGA教授黃瑞賢2017-2020年獲選Top 50台灣傑出專利專家
GIGA 30000之世界專利領袖
IAM Patent 1000之世界傑出專利師
國際專利師協會(英文及中文) 經代表代表日本、韓國大型企業及台灣專利律師、商標申請及訴訟，且協助企業申請日本及美國專利進行專利、商標策略佈局。

講師
黃繹珊 專利師
維新國際專利法律事務所
學歷：國立臺灣大學 化學工程學系學士
國立臺灣大學 化學工程學系碩士
於專利師事務所、自由產業律師、國際專利分析等具有豐富的經驗。
協助中興大學與校老師與新創公司進行專利申請市場的規劃，協助企業申請專利及產學合作專利佈局，協助企業進行專利申請及專利訴訟，協助企業申請專利及專利訴訟，協助企業申請專利及專利訴訟。

112/11/22 Wed. 12:10 ~ 13:50
地點 本校圖書大樓2樓研討室(圖IL 0201)

參加對象：本校聘僱員工生及其他有興趣之校外人士
報名方式：一律採線上報名方式，報名人數以70人為上限
報名網址：<https://reurl.cc/Mybm5a>
注意事項：(一) 主辦單位提供報名、(二) 報名一、二兩項產品說明、請自備環保杯、環保餐具
(三) 報名完成後請至本校產學處領取報名及報名費之個人資料。

聯絡人：產學處 游淑娟小姐：校內分機：2655；電子郵件：shellyhong@mail.nysu.edu.tw
圖資處 蘇淑萍小姐：校內分機：2529；電子郵件：elena@mail.nysu.edu.tw
主辦單位：全球產學處及產學處、圖書與資訊處 | **協辦單位：**教育部、國科會、經濟部

國立中山大學112學年度第1學期第9次行政會議

藝文中心工作報告

- 一、「2023 西灣表演藝術季 藝舞」各展演節目已於 112 年 9 月至 112 年 12 月陸續辦理完畢，本次節目型態包括大師講座、哲學系列演講、氣質古典、管樂交響、傳統藝術、舞蹈劇場及新秀舞台等 7 類計 25 場次，累計參加人次逾 7000 人次，感謝各位長官同仁蒞臨觀賞。
- 二、本校榮獲 112 年第 10 屆「教育部藝術教育貢獻獎」績優學校獎(大專組)，頒獎典禮於 112 年 12 月 26 日(二)於「國立臺灣藝術教育館-南海廣劇場」舉行，由李美文中心主任代表出席。
- 三、西灣藝廊之修復工程案進度如下：
 1. 修復工程已於 112 年 12 月 12 日完工，目前辦理竣工確認及安排驗收作業中，另向主管機關辦理因應計畫及工作報告書期末審查作業亦同步執行中。
 2. 文資局之 112 年補助款計新台幣 1,344 萬元整，本中心業已全數請領及撥付在案，將於 113 年辦理結案並請領最後一期補助款計新台幣 336 萬元。
 3. 為充分發揮建築物使用效能，並賦予歷史建築新生命，本中心將邀請本校具空間設計或美學領域專長之教師共同參與藝廊之整體空間規劃。

國立中山大學 112 學年度第 1 學期第 9 次行政會議 校友服務暨社會責任中心工作報告

校友服務組工作報告

一、活動報告：

(一)本中心於 12 月 23 日與校友總會合辦「認識中山」活動，35 位善導書院師生蒞校參訪。

為使善導書院所輔導的弱勢兒童對於求學有更好的憧憬，安排他們走訪校園，其中包括參觀圖書館、海域中心及西子灣隧道、哈瑪星溜滑梯導覽。



二、校友會活動：

(一)中山大學校友總會聯合高雄市校友會、臺南市校友會及屏東市校友會於 11 月 22 日假喜樂時代影城(高雄總圖)辦理「中山校友 BIG DREAM！」電影欣賞」，100 餘人參加。



(二)臺北市校友會於 12/9 日假台北逸仙會館辦理第六屆第二次會員大會。



(三)屏東縣校友會於 12/9 日假迦樂醫療財團法人迦樂醫院辦理第四屆第一次會員大會並進行理監事改選，第三屆聶東南理事長交棒卸任，IEMBA 第 4 屆、一二三富民有限公司姜旭名執行董事高票當選第四屆理事長。鄭英耀校長應邀出席致詞，與校友們分享近期的校務發展，感謝許多校友們對母校的肯定與支持，也感謝聶理事長對屏東縣校友會的付出並頒贈感謝獎牌。



三、校友動態：

- (一)傑出校友、企管系 89 級許上智榮獲海外華人第 32 屆創業楷模獎。



四、募款業務：

本年度捐贈收入統計，截至 112 年 12 月 21 日止，全校累計（不含欣巴巴事業捐贈興建醫學教育大樓 5 仟萬）現金受贈金額為 **85,716,281** 元（達成率 **107.15%**），分項統計如下表：

項 目	金 額	目 標	達成率
未指定用途捐款(a)	531,385	-	-
指定捐款-校級專案總計(b)	37,053,100	-	-
指定捐款-校級非專案總計(C)	26,801,694	-	-
指定捐款-院系所總計(d)	21,330,102	-	-
現金受贈(A)=(a)+(b)+(c)+(d)-未含(b-2)	85,716,281	80,000,000	107.15%
指定捐款-校級專案總計(b)	37,053,100	41,500,000	89.28%
醫學教育基金(b-1)	28,530,100	35,000,000	81.51%
醫學院年度計畫-興建醫學教育大樓(b-2)	50,000,000	-	-
培育國際視野清寒學習獎勵金(b-3)	1,916,000	1,500,000	127.73%
西灣圓夢獎助學金(b-4)	3,807,000	2,000,000	190.35%
全球移動實踐人才培育(b-5)	2,000,000	2,000,000	100.00%
藝術季活動推行計畫(b-6)	800,000	1,000,000	80.00%
指定捐款-校級非專案總計(c)	26,801,694	-	-
獎學金(校級,c-1)	6,549,562	3,500,000	187.13%
急難救助金(c-2)	18,732	-	-
學生活動(社團,c-3)	133,000	-	-
其他(單位中心,c-4)	16,260,400	-	-
其他(單位中心)-USRXCSR推行計畫(c-5)	3,840,000	1,000,000	384.00%
指定捐款-院系所總計(d)	21,330,102	24,000,000	88.88%
院系所獎學金(d-1)	7,607,714	-	-
發展經費(d-2)	7,627,678	-	-
發展經費-USRXCSR推行計畫(d-3)	200,000	-	-
老師教學研究(d-4)	3,032,000	-	-
學術研討會(d-5)	2,862,710	-	-
非現金(實物)受贈(B)	5,679,399	-	-
全校受贈收入=(A)+(B)	91,395,680	-	-

社會實踐組工作報告

一、社會實踐組績效：(統計期間：112 年 1 月 1 日至 12 月 20 日)

(一)對外爭取合作計畫

項次	計畫名稱	計畫期間	金額
1	臺南市政府文化局-111 年度表演團隊形象設計、推廣執行委託服務案	111/4/15-112/2/15	550,000
2	國家發展委員會-111 年度地方創生南區輔導中心委託辦理計畫案	111/10/12-112/10/11	17,240,000
3	高雄科技大學-中央公園創生基地營運	112/3/10-112/5/31	600,000
4	臺南市政府經濟發展局-111 年度臺南市地方創生輔導委託專業服務案	112/5/1-112/12/31	2,900,000
5	高雄科技大學-中央公園商圈發展策略	112/5/18-112/5/31	1,400,000
6	臺南市政府文化局-112 年度表演團隊行銷推廣培力計畫執行委託服務案	112/6/9-113/12/15	620,000
7	國家發展委員會-112 年度地方創生南區輔導中心委託辦理計畫案	112/10/19-113/10/18	17,300,000
8	高雄市政府文化局-傑出團隊提升藝企合作與永續培力課程	112/8/1-112/10/31	312,450
合計			40,922,450

(二)對外爭取受贈收入

項次	捐贈單位	金額
1	仰望教育基金會- 111 年 SDGs 教育、實踐與推廣專案受贈款	3,000,000
2	財團法人桃園市廣藝基金會	90,000
3	國泰人壽保險股份有限公司	600,000
4	仰望教育基金會- 112 年 SDGs 教育、實踐與推廣專案受贈款	3,300,000
合計		6,990,000

(三)教育部第三期 USR 計畫

項次	計畫名稱	計畫期間	金額
1	西灣學院【作為 NATIVE 博物館的霧台-原民社會自然文化共構之永續學習計畫】	112/1/1-113/12/31	2,500,000/年
2	管理學院【產學合創·跨域實踐：共構地方永續協作平台】	112/1/1-113/12/31	6,500,000/年
3	社會學系【邁向永續轉型：城市共事館的全球在地實踐】	112/1/1-113/12/31	8,000,000/年
合計			17,000,000/年

二、永續發展：

採訪本校海洋環境及工程學系校友劉瀨云藉由無包裝理念，開設全台第一間校園「無包裝合作社」C HOUSE，從食材、民生到清潔用品，全數採用個別裸賣的無包裝販售，實踐廢棄物減量與環境友善。透過校內行政單位舉辦例行會議同時進行介紹與推廣永續消費，鼓勵各單位未來在會議的點心選用上，能有更減碳的方式採購。



三、地方創生：

(一)112 年臺南地方創生成果展

臺南市政府經濟發展局積極推動觀光工廠與地方創生，於 12 月 3 日假蘭都觀光工廠舉辦「臺南地方創生成果展-臺南作夥 Chill 嗨嗨」，透過整合各界資源與人才，共同發掘地方的故事，振興地方產業並創造就業機會，進而提升地方創新的能量。本組承接臺南市地方創生專案計畫串聯臺南市地方創生青年團隊，利基於地方 DNA 來創造在地產業生機，以市集與 DIY 活動，呈現各團隊多元面向的產業發展動能。



(二)地方創生交流論壇暨提案共學工作坊

以「打造未來社區 實踐跨域共好」為主軸，邀請林事務所林承毅執行長，特別針對「地方創生多元徵案」設計 2 天活動將議題聚焦在地域共生社會議題的倡議及實踐，辦理「交流論壇」以及「提案共學工作坊」，讓有意願走多元提案途徑的團

隊，或是正在籌備提案的組織，針對各自場域所提出來的事業內容進行調整，加速提案的效能。

國立中山大學
國發會地方創生
南區輔導中心

打造未來社區 實踐跨域共好

交流論壇



2023 — 國立中山大學
社科院小劇場
12.11 09:30-12:00

主辦單位：國家發展委員會 執行單位：國發會地方創生南區輔導中心
協辦單位：國立中山大學校友服務暨社會責任中心、林事務所



交流論壇

國立中山大學 112 學年度第 1 學期第 9 次行政會議 人事室工作報告

一、因應校務需要，增修人事規章

112 年共計增修下列 22 項法令及表單：

- (一)修正「國立中山大學校長遴選辦法」。
- (二)訂定「國立中山大學第八任校長遴選委員會作業細則」。
- (三)修正「國立中山大學組織規程」暨第 5 條及第 6 條附表一。
- (四)修正「國立中山大學國際金融研究學院組織規程」及第 5 條附表一。
- (五)修正「國立中山大學半導體及重點科技研究學院組織規程」及第 5 條附表一。
- (六)修正「國立中山大學教師評審委員會設置辦法」。
- (七)修正「國立中山大學合聘教師準則」。
- (八)修正「國立中山大學兼任教師聘任資格審查要點」及兼任教師名冊表單。
- (九)修正「國立中山大學進用約聘教學人員及研究人員實施要點」及本校約聘教學人員/研究人員契約書(範本)。
- (十)修正「國立中山大學教師借調處理要點」。
- (十一)增修「國立中山大學教師升等審查辦法」、本校教師升等各項評分原則、本校教師升等計分表(表六)、本校約聘教學人員續聘考核審查表及教師升等送審資料清單。
- (十二)修正「本校教授休假研究申請表」、「教授休假研究報告書」、「教師出國講學研究進修申請表」暨「教師出國講學研究進修報告書」等表單。
- (十三)修正「國立中山大學教師違反送審教師資格規定及學術倫理案件處理要點」。
- (十四)修正「國立中山大學校長及教授與副教授延長服務案件處理要點」。
- (十五)增修「國立中山大學退休教師人力活化推動方案」及本校退休教師人力活化推動方案約聘研究人員契約書範本。
- (十六)修正「國立中山大學公務人員陞任評分暨標準表」。
- (十七)修正「國立中山大學本校職員獎懲審議原則」編號 10 審議原則。
- (十八)修正「國立中山大學約用人員進用管理要點」及其附表三「約用行政人員薪酬標準表」及「特殊專長或證照加給標準」。
- (十九)修正「國立中山大學職員工差勤管理要點」。

(二十)修正「國立中山大學約用人員考核實施要點」。

(二十一)修正「國立中山大學辦理資深教職員工表揚實施要點」。

(二十二)修正「國立中山大學性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」。

二、教職員員額增修，延攬優秀人才

112 年本校教師員額編制表減列助教員額 1 名及教官員額 5 名，並改置教師員額 6 名；國際金融研究學院員額編制教師員額 5 名；半導體及重點科技研究學院員額編制教師員額 9 名及專業技術人員員額 1 名。

三、配合系所用人需求，延聘優質新進教師

112 年共計辦理 8 次教師新聘作業會議，通過延攬聘用專任教師 49 名（教授 4 名、副教授 6 名、助理教授 38 名、副教授級專業技術人員 1 名）、約聘教師 30 名（教授 11 名、副教授 2 名、助理教授 16 名、助理教授級專業技術人員 1 名）。

四、辦理教師資格送審請證及升等作業，確保教師聘任權益

112 年辦理本校新聘教師資格送審請頒教師證書人數共計 40 人；辦理教師升等作業人數共計 37 人（升等教授 15 人、升等副教授 22 人，1 人升等教授未通過）。

五、辦理教師年資加薪，落實教師考評

本校教師 111 學年度年資加薪案業經 112 年 6 月 8 日本校第 424 次校教評會審議通過，共 536 位教師受評，其中晉薪一級教師計 317 人，已支年功俸最高級無級可晉者計 199 人及不予加薪（俸）晉級者計 20 人。

六、協助弱勢族群就業，落實進用保障

依身心障礙者權益保障法規定進用身心障礙人員，本校各單位 112 年全年各月份，進用身心障礙人數均符合法定應進用人數規定，且平均每月超額進用 2 人，平均超額進用比率 3.55%。

七、鼓勵教師休假或出國研究，提升教學研究水準

為鼓勵本校編制內專任教師吸收學術新知，提升學術研究風氣，加強教學與學術研究，促進國際文化交流，本校訂有「國立中山大學教授休假研究實施要點」及「國立中山大學教師講學研究進修實施要點」，112 年本校教師申請休假研究計 23 人；出國研究人數計 13 人。

八、召開各項人事業務會議，保障同仁相關權益

(一)依法定期召開約用人員勞資會議，112 年計開會 4 次(2 月 21 日/5 月 5 日/8 月 3 日/12 月 21 日)。

(二)適時召開職員甄審委員會議，112 年處理職員陞遷甄補案件計 7 件。

九、落實考核獎懲規定，提升學校行政效能

本校對於工作表現優異有具體事蹟人員，均依規定給予行政獎勵，並對工作不力、怠忽職責或違法失職人員，依法核予懲處。112 年獎勵及懲處情形統計如下：

類別	函勉	嘉獎 1 次	嘉獎 2 次	小功 1 次	大功 1 次	申誡	記過
公務人員	4	15	2	3	0	0	0
約用人員	0	35	12	5	1	0	1
合計	4	50	14	8	1	0	1

十、落實雙語校園計畫，提升行政人員英文能力

通過英檢級別	初級	中級	中高級	高級	優級	中高級以上總計 (人數)
行政單位	19	27	34	7	3	44
學術單位	8	20	28	9	2	39
合計	27	47	62	16	5	83

註：僅計算公務員、約用行政人員、約用專案人員

十一、辦理行政人員訓練，增進同仁專業知能

112 年辦理訓練研習情形如下：

(一)落實校園雙語政策，並積極建置友善雙語環境，上半年 5 月 4 日至 6 月 29 日舉辦英語會話班(計 15 人參加)及英語窗口人員訓練班(計 16 人參加)；下半年 10 月 11 日至 12 月 7 日舉辦英語會話班(計 12 人參加)及英語寫作班(計 9 人參加)。

(二)辦理柴山阿朗壹環境教育活動，參加教職員工計 60 人。

(三)辦理「蘭陵 40-演員實驗教室」藝文賞析身心調適活程，參加人數計 30 人。

(四)辦理中高階行政人員培訓營，分兩梯次，課程內容為訓練領導、決策及法制作業能力，共計教師 7 人及職員 58 人參加。

十二、即時辦理退撫案件，確保同仁退撫權益

112 年辦理退撫案件情形如下：

(一)辦理退休案，計 26 件(教師 22 位、公務員 2 位、駐衛警 2 位)。

(二)辦理亡故在職人員撫卹案，計 1 件(教師 1 位)。

(三)辦理亡故退休人員撫慰案，計 4 件(教師 3 位、公務員 1 位)。

(四)辦理教職員購買退撫年資案，計 20 件(教師 20 位)

十三、辦理各項重要專案，圓滿完成任務

(一)112 年度新春團拜活動業於 112 年 1 月 30 日在長官們及全校同仁共襄盛舉下圓滿完成。

(二)為營造本校教職員工優質工作環境，本校私立幼兒園自 111 年 8 月 1 日起正式轉型為非營利幼兒園，於今年度首次接受國教署辦理之績效考評，以 83 分通過考評。

(三)協助教育部辦理「112 年公立學校教職員退撫業務南區說明會」，業順利於 6 月 15 日(星期四)在本校圖資大樓 11 樓國際會議廳(雷科廳)順利舉辦完成。

(四)配合本校教師升等外審制度修正，與新版教師升等外審系統正式上線，為瞭解各單位實務運作上問題，並宣導新制相關作業流程，爰於 112 年 8 月 15 日下午 2 時，假行政大樓 5 樓 5007 會議室舉辦「教師升等外審作業常見問題暨新版教師升等外審系統說明會」共 83 人參加。另於 11 月 20 日及 12 月 5 日受邀至工學院及管理學院，針對各院之擬升等教師進行升等法令及實務作業說明及問答。

(五)112 年 9 月 25 日辦理教師節聯歡活動，表達對本校師長為校奉獻之感謝及最高敬意與歡迎新加入本校團隊之新進教師、並表揚在校服務多年之優良師長，增進教師同仁間之認識，創造和樂氣氛、鼓勵教師提振士氣，參加人數共 153 人。

十四、人事室 113 年預定規劃重點工作

項次	未來規劃重點工作
1	辦理本校校長遴選作業

2	配合校務需要賡續研議增修人事各項法令及表件
3	辦理各項文康活動及訓練研習課程
4	持續優化及增修校務人事系統各項功能

國立中山大學 112 學年度第 1 學期第 9 次行政會議

主計室重點工作報告

一、112 年度重點成果

(一) 113 年度預算分配

113 會計年度各單位預算分配於本校 112 學年度第 1 學期第 9 次行政會議提案，通過後將續提校務會議報告。

(二) 111 年度決算編製

111 年度決算已於 112 年度 8 月經審計部審核完竣，並已公告至本室網頁。

(三) 經費結報講習

112 年度經費報支講習會已於 10 月 24 日圓滿舉行完畢，共計 268 人次參與。

二、113 年度未來工作規劃

(一) 112 年度決算編製

1. 112 年 12 月 20 日至 31 日發生事項請於 113 年 1 月 3 日前送達本室完成結報。
2. 為使校務推動更為順利，結報期限均已展延，請轉知所屬業務相關人員務必於規定期限內完成結報程序。
3. 本年度餘絀結果將依規定期限於 113 年 1 月 15 日前函報教育部。

(二) 114 年度預算籌編

1. 本室已函請各單位就其承辦業務填列 114 年度概算相關表件並逕送主計室憑辦。
2. 本校 114 年度校務基金概算編列情形將提校務基金管理委員會審議，通過後將續提校務會議報告，並據以編製 114 年度非營業基金預算書表函送教育部。

(三) 持續提升行政效能及服務品質

1. 標準作業程序(SOP): 每年配合相關法令與規範之增修及實際作業情形之更迭，重新審視並修正本室標準作業程序。
2. 內部控制：每年配合校務品質保證中心就內部控制制度運作情形辦理自行評估及檢討，並進行滾動式修正。

(四) 經費結報講習

113 年度預計於 10 至 11 月份辦理經費結報講習。

國立中山大學 112 學年度第 1 學期第 9 次行政會議 秘書室工作報告

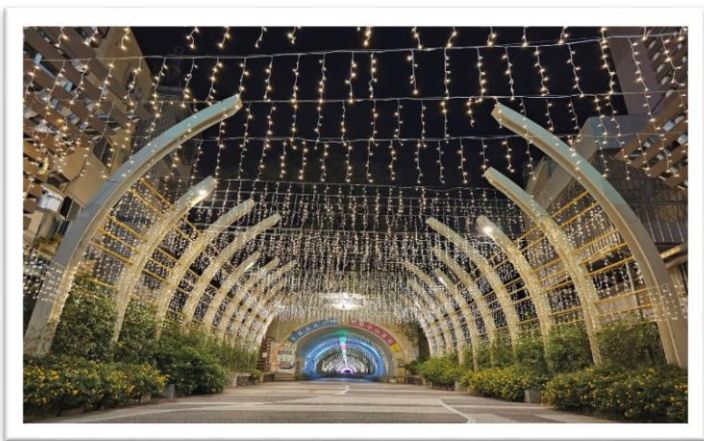
一、新聞發布

統計 112 年 11 月 24 日至 112 年 12 月 23 日共發布 49 則新聞，獲媒體無償刊登則數逾 200 則（持續統計中）。新聞露出擇錄如下：

- 發布環工所陳威翔教授團隊「三成工業廢水再利用！ 中山大學環保技術助日月光永續」新聞稿，獲自由時報、聯合報、中央社等各大媒體無償刊登，新聞露出逾 30 則。
- 發布校友服務暨社會責任中心「獲讚全國典範 中山大學奪『國家永續發展獎』」則獲媒體無償刊登逾 30 則。



- 發布「影音」璀璨星河閃閃動人！ 中山大學隧道歲末換新裝」新聞稿，獲媒體無償刊登，新聞露出近 20 則。



二、媒體採訪

- 《遠見雜誌》來訪本校，針對醫學院未來發展、教學特色與願景採訪報導。公共事務組亦製作前導預宣影片推播。



三、社群媒體行銷

112 年 11 月 21 日至 112 年 12 月 23 日共於粉絲團發布 14 則貼文

(含 12 則官網連結、10 則圖文、4 支影音)。單則貼文觸及人數最高達 32,082 人次，參與互動數達 687 次，分享 20 次。內容為「中山管樂團音樂會為校慶畫下美好句點」。單則觸及達 4000 以上有 5 則。(資料來源：本校臉書粉絲專頁洞察報告)



四、首頁焦點擇錄如下：

首頁焦點頭條

橫幅 banner

影音》
璀璨星河閃閃動人！
中山大學隧道歲末換新裝



獲讚全國典範
中山大學奪
『國家永續發展獎』



影音》中山高長簽署 MOU
建置「解剖實驗室
及手術模擬訓練中心」



深耕藝文 20 年
中山大學獲教育部
藝術教育貢獻獎



國立中山大學112學年度第1學期第9次行政會議 文學院工作報告

一、邁向2024年本學院將持續支持與協助各系所提升學術研究、推動文學創作、教學應用、國際視野的多元特色，分述如下：

(一) 中文系：

112年度重點成果：

1. 教師教學及研究屢獲佳績，學生亦獲多項獎助，相關成果臚列如下：

- (1) 教師獲國科會計畫補助共14件，通過率為100%。
- (2) 教師通過教育部教學實踐研究計畫共3件，鍾志偉老師更獲教育部教學實踐績優計畫之殊榮，並榮獲本校111學年度教學傑出獎。
- (3) 羅景文老師榮獲112年度國科會吳大猷獎，中文系現有3位吳大猷獎得主（賴錫三老師、紀志昌老師、羅景文老師），1位國科會傑出研究獎（賴錫三老師），研究風氣濃厚。杜佳倫老師榮獲2022年國科會人社中心補助出版人文學及社會科學專書《閩東方言音變現象的共時與歷時研究》。
- (4) 112年共執行4件產學合作案（張屏生老師3件、吳孟謙老師1件），通過總額超過300萬元。
- (5) 吳孟謙老師榮獲111學年度國立中山大學全校優良導師獎。
- (6) 陳秋宏老師榮獲第14屆標準草書全國書法比賽「自運組」第一名。
- (7) 112年度共有王汎森、黃進興、李豐楙三位院士蒞系演講、指導師生，積極促進中文系研究風氣。
- (8) 學士班生楊善宸通過國科會112年度大專學生研究計畫。

- (9) 112學年度碩士班生1人獲本校研究生獎學金，吸引2位（俄羅斯、中國）優秀國外學生就讀。博士班生1人獲國科會補助大學校院培育優秀博士生獎學金，吸引1位（中國）優秀國外學生就讀。
- (10) 111學年度國際學生來中文系交換學習有17人次，學生至國外交換有6名，學生國際交流風氣旺盛。
- (11) 學士班吳俐臻榮獲2023高雄青年文學獎「新詩類」三獎。
- (12) 學士班徐玫琇榮獲教育部青年發展署「112年青年暑期社區職場體驗計畫」花蓮區「社會公益」組第一名；碩士班黃冠寧榮獲教育部青年發展署「112年青年暑期社區職場體驗計畫」臺中區「社區產業」組第一名。

2. 持續出版 THCI 第一級期刊《文與哲》

《文與哲》為「中文學門」之重要學術刊物，曾榮獲國家圖書館評選「知識傳播力」、「知識影響力」、「學術資源影響力」等獎項，學術聲望卓著。讓中文學者在此平台充分交流學術意見，並藉此學術平台邀請重要學者蒞校分享研究成果與學術心路歷程，激發更豐富多元的思考，並在觀摩之中引領有志研究者進入學術殿堂。

3. 舉辦西灣文學獎（現代文學類）

西灣文學獎為中山大學文學創作盛事，亦為每年校慶活動重頭戲之一，用創作為中山生日賀喜，為確保活動品質及流程順利，本系成立籌備委員會，統籌文學獎相關事務，今年度活動已順利落幕，相關活動報導詳見：

<https://reurl.cc/13QgYD>。

4. 順利推動「中文創意跨域應用」與各項學程計畫

中文系積極推動「中文創意跨域應用」整合學程、「西灣樂讀2.0：文學超連結」深耕計畫、「共學·實踐」（萌芽型）深耕

計畫、「臺灣閩南語文書寫應用與創作」微學程，以更具系統性的整合課群展現中文系的創新教學與課程亮點。112年舉行【島與__】策展活動（與高雄文學館合作，相關報導：<https://reurl.cc/A4lgEd>），其他如「青聽文學」、「地方敘事與數位遊戲設計」、「臺灣戲曲」、「為你寫一首歌仔—戲曲創作與生命故事」都有相關成果陸續發表。

5. 打造國際漢學交流與合作平臺

設有「國際交流委員會」，並進一步推動「國際漢學微學程」相關課程。在活動方面，2023年已舉行「聲韻學國際研討會」（會議網址：

<https://sites.google.com/view/chph2023>，相關報導：<https://reurl.cc/rlllvk>），便是致力於打造國際漢學交流平臺的成果之一，並持續與教育部計畫「國際漢學平台在中山」，合作舉辦各種「國際」與「在地」的漢學會議與工作坊。

6. 迎向數位人文發展

112年獲國科會人文研究中心補助經費，共舉辦五場「與數位及AI共舞的人文新視界」系列學術研習營，研習營細分為兩大子題：「Say Hi to AI：當人文社會科學遇到人工智慧」、「數位人文工具實務運用」，邀請六位專家學者分別介紹AI與HI協作之數位人文研究與教育模式、GPS田野應用、Geoport、DocuGIS、歷史統計資料的圖像化與空間化等相關工具和新興議題，並帶領師生一同實作。此將有助於人文學者思考如何運用數位人文工具進行研究，深厚人文詮釋義涵，擴大人文學科跨領域整合能量。

113年度未來規劃：

1. 提升師生學術研究成效

積極延攬海內外優秀教師，強化中文系教研師資及國際化競

爭力。鼓勵教師申請國科會、教育部及產學合作之各項計畫。鼓勵大學部學生申請國科會大專生專題研究計畫，博士生申請千里馬計畫、獎勵人文與社會科學領域博士候選人撰寫博士論文計畫。鼓勵各學制學生出國留學、交換，擴大學術視野。

2. 精進招生策略，強化系所能見度和辨識度

為因應少子化嚴重影響，招生措施：(1) 強化介紹系所特色，凸顯與競爭系所不同之優勢；(2) 舉辦各類招生、新生、職涯、實習、國際交流相關座談和說明會，讓學生對於學習和未來職涯有更明確的藍圖和規劃；(3) 提供更多跨領域學習與實作應用課程，讓學生能早日運用所學，面對未來不徬徨；(4) 與不同系所、單位交流合作，爭取異業結盟的機會，使招生宣傳能突破同溫層，擴及不同領域；(5) 運用不同媒體多方宣傳，如系網、系臉書粉絲團、IG、短影音上宣傳，以貼近年輕人的角度，用視覺化模式展現，使招生效益最大化。

3. 穩定經營 THCI 第一級期刊《文與哲》

《文與哲》為「中文學門」之重要學術刊物，曾榮獲「知識傳播力」、「知識影響力」、「學術資源影響力」等獎項。未來將秉持一貫的嚴謹態度徵稿、送審、討論、編輯、出版，維持每年兩刊的出版速度與學術品質。讓中文學者在此平台充分交流學術意見，並藉此學術平台邀請重要學者蒞校分享研究成果與學術心路歷程，激發更豐富多元的思考，並在觀摩之中引領有志研究者進入學術殿堂。

4. 持續舉辦西灣文學獎，打造中山人的文學盛典

西灣文學獎為中山大學文學創作盛事，為確保活動品質及流程順利，成立籌備委員會，統籌文學獎相關事務。藉由西灣文學獎，讓古典文藝與現代各類文學創作在西灣交會激盪，「以文會友」，不僅能增進學生對於中山大學的認同，也助於

校友之間的交流與招攬優秀學生。邀請著名專家蒞校講評、分享創作技巧與心路歷程，能進一步鼓勵有志於文藝創作的學生持續精進，使中山大學中文系逐步成為南臺灣重要的文學創作基地。

5. 創意、實作與應用概念的擴大和落實

中文系積極推動創意、實作與應用類學程及課程，如「中文創意跨域應用」整合學程、「西灣樂讀2.0：文學超連結」深耕計畫、「共學·實踐」（萌芽型）深耕計畫、「臺灣閩南語文書寫應用與創作」微學程，以更具系統性的整合課群展現中文系的創新教學與課程亮點。這些計畫旨在通過系統性的課程整合展現中文系的創新教學和課程特色，並將中文文思養分轉化為創意應用，實現經典思想與文學書寫在多元領域的應用。2024年將結合更多的課程、工作坊、實作活動，落實創意、實作與應用概念，也讓學生有更多職涯探索的機會和準備。

6. 增進國際交流合作、關注數位人文發展

中文系雖位處高雄，但從臺灣放眼世界，一方面關注更多國際漢學研究動態，並於系內成立「國際交流委員會」，努力拓展各項國際合作機會。另一方面，推動「國際漢學微學程」，打造國際漢學交流平臺，讓跨領域思維、多元文化包容與國際化視野，在學生的培育和各地漢學家共聚西灣的交流中獲得實踐，同時更讓中山大學成為國際漢學社群與學術網絡的重要節點。同時，我們也持續關注數位人文發展，擬與臺灣數位人文學會共同舉辦「2024第十五屆數位人文及數位典藏國際學術研討會」（DADH 2024），邀請海內外數位人文及數位典藏之重量級學者及師資團隊一同蒞臨中山大學交流，展現中山大學於國際交流及數位人文研究的學術能量。

(二) 外文系：

112年度重點成果：

1. 學術研究成效

- ◆教師獲國科會計畫補助共16件。
- ◆教師發表之 SCI/AHCI/SSCI/THCI Core/ESCI/MLA 等級之期刊論文共計5篇、國際學術專書1本、合編專書1本、專書論文4篇。
- ◆新進外籍教師 Dr. Francesca Cauchi 以中山大學名義再出版1本國際專書（出版社：New York: Palgrave Macmillan），及1篇 AHCI 期刊論文，極具研究潛力及國際競爭力。
- ◆教師之 FWCI（2018-2023均值）數據為0.47，高於院均值0.34。

2. 國際化發展

- ◆博士班學生獲科技部補助博士生赴國外研究（千里馬計畫）共1位。
- ◆國際優秀師資到任：林毓凱博士曾任職於美國賓州大學、普林斯頓大學、加州大學柏克萊分校、加州大學戴維斯分校及香港城市大學，同時擁有比較文學、翻譯研究、國際漢學及東亞翻譯文化史等各項專業研究領域，將有助提升本系及本校跨國際學術合作。
- ◆因應校國際化發展及雙語計畫，支援校第二外語及西灣EMI 中心開設16門課程供本校學生修習（不含本系生）。其中跨院 EAP（English for Academic Purpose）/ESP（English for Special Purpose）及英語文課程共12門，基礎第二外語課程共計4門。
- ◆為推動校內跨國交流，舉辦兩場「在中山說第二外語」活動，提供本校生、來校國際交換生、國際學位生語言交換

機會。

3. 國內外招生暨宣傳

- ◆112學年度共1名優秀碩士新生為五學年學碩士生，並獲本校獎學金18萬元。
- ◆112學年度共1名優秀外籍博士生就讀，並獲中山獎學金。
- ◆楊郁芬副教授參與「112年度高級中等學校英語文課程全英語授課教案徵選實施計畫」複審會議，有助提升本系於高中端之聲望。
- ◆楊郁芬副教授受邀參加教育部國民及學前教育署所核定補助之左營高中「112學年度英語文課程全英語授課計畫」座談會，擔任專家學者之諮詢輔導。
- ◆楊郁芬副教授應左營高中之邀，出席普通型高級中等學校英語文學科中心辦理「112學年全英授課研發小組增能與共備工作坊」，擔任講師。
- ◆楊郁芬副教授應高雄市新興高中邀請，出席「教育部國民及學前教育署111學年度補助高級中等學校部分領域課程雙語教學實施計畫」之諮詢輔導會議，擔任諮詢輔導委員。
- ◆李佳容副教授及林毓凱助理教授受高雄市政府教育局邀請，擔任「112學年度高雄市高級中等學校學生英文作文、英語演講比賽」評審委員。
- ◆盧莉茹教授及李佳容副教授受高雄市政府教育局邀請，擔任「高雄市112學年度國民中學英語文競賽活動」評審委員。
- ◆李祁芳教授應教育部及學前教育署邀請，擔任「112年度外交小尖兵-英語種籽隊選拔活動」南區初賽評審委員。
- ◆徐淑瑛教授與資工系黃英哲教授、西灣學院蔡俊彥教授應邀至本校附屬國光高中分享「AI 課程設計增能講座」。

◆國內招生宣導：

- 李佳容副教授應本校附屬國光高中邀請，擔任「自主學習有意思—大學老師來解惑！」講座之主講人。
- 洪敏秀教授應邀至高雄女中擔任模擬面試講座主講老師。
- 盧莉茹教授為來訪大榮高中介紹本系課程及學習資源，並帶領來訪師生參訪本系及學習環境。
- 沈尚玉助理教授應前鎮高中邀請蒞校演講，帶領高中生探索學系。
- 沈尚玉助理教授應邀至高雄師範大學附屬高級中學，擔任學系體驗講座主講人。

4. 跨領域合作及其他

◆多位教師積極參與 EMI 分享：徐淑瑛教授、歐淑珍教授（副教務長）、賴怡芃副教授、沈尚玉助理教授分別受邀至校內或校外進行演講。

◆沈尚玉助理教授今年8月由本校暨南區雙語教育區域資源中心選送代表本校，赴美國亞利桑那州立大學（Arizona State University）進行為期2週之暑期移地 EMI 培訓。返國後，受邀於「112學年度教師出國研修分享會」中分享。於學期中另辦理「EMI 教學實踐研究共學群」，推動雙語教育跨校教師社群計畫，邀請來自高雄醫學大學/醫學檢驗生物技術學系、屏東大學大武山學院、嘉義大學教育學系教師跨校合作。透過語言教學、教育、文、理、醫學的教學研究實務經驗分享，探索 EMI 現場教學及策略方法。

◆沈尚玉助理教授並於12月13日於文學院舉辦 EMI 教學分享，邀請高雄醫學大學蔡克勵副教授報告，並且邀請本校生科系劉世慧助理教授、醫學院鄭雅勻助理教授進行對談。講者與與會教師對於 EMI 在不同領域教學的困境及優

勢進行非常深入的討論。

- ◆徐淑瑛教授將於2024年1月，由本校暨南區雙語教育區域資源中心選送代表本校，赴美國加州大學聖地牙哥分校（University of California, San Diego）進行為期2週之移地EMI培訓。
- ◆賴淑芳教授、李祁芳教授於醫學人文藝術與生命哲學系列講座所出版的《人文藝術與醫者之道》發表專書論文。
- ◆榮譽退休蘇其康教授、賴淑芳教授參與本校醫學系之醫學教育暨人文發展中心所舉辦的「醫學教育與人文奏鳴曲—愛、關懷與服務學習」研討會中發表專題演講。
- ◆開設共學群，以及《微學分課程》：徐淑瑛教授、歐淑珍教授、黃舒屏副教授與應用數學系林晉宏副教授、鍾思齊助理教授、以及政治學研究所陳至潔教授共組【自然語言之跨域學習與應用】社群。並於112年暑假期間、112-1學期由應數系林晉宏副教授開設《自然語言：語言與邏輯》微學分課程，共計有15位外文系學生修習（課程詳情：mcc.tdc.nsysu.edu.tw/CourseDetailed.aspx?id=380）
- ◆李祁芳教授舉辦「2023莎士比亞《第一對開本》四百週年紀念工作坊」，促進校內外跨領域合作，並展現本校特色與提升本校聲望。
- ◆黃舒屏副教授負責規劃執行文學院由西灣學院全英語卓越教學中心補助之「學院英語學習角落計畫」的 Culture Connect 活動。在學生端，112-1學期舉辦了兩場 English Café 的活動：「說書人的英語探險」、「Santa Claus is coming to Cafe」。在教師端，則與文學院的文苑沙龍活動合辦，舉辦兩場認識多元文化的講座。第一場邀請本系摩洛哥籍教師白士禮副教授分享「解密阿拉伯語文字與書寫」。第二場有本系英國籍范澤凱副教授分享「A Cultural

Nomad Tales and Snapshots 文化遊牧：軼事與擷影」。此系列活動精彩，博得師生一致好評。

- ◆為使外籍生能更多融入本校，以及本地學生能多多接觸外語，本系盧家達助理教授積極推廣第二外語交流，於112-1舉辦兩場「在中山學第二外語」，建立外籍生與本地生交流、學伴的管道。報名踴躍，受到極佳迴響。
- ◆112年度大英劇演出由音樂劇改編為賣座電影的好評之作《悲慘世界 *Les Misérables*》，劇組結合各系所同學、系友及校外人士，並於高雄市文化局大東文化藝術中心演出。
- ◆獲得系友捐贈50萬7200元之募款，其中50萬元為大英劇演出專款專用。

113年度未來規劃：

1. 提升學術研究成效

- ◆將積極提升 QS 世界大學 Modern Languages 及 English Language and Literature 兩項學門之排名。
- ◆積極推動醫療人文，科技人文跨領域合作研究。
- ◆持續鼓勵教師申請國科會各類別研究計畫。
- ◆提升教師學術研究著作發表品質優良之論文及篇數。
- ◆鼓勵學生申請國科會大專生專題研究計畫。
- ◆鼓勵博士生申請千里馬計畫。

2. 提升國際化發展

- ◆建立與 OSUN 聯盟合作之國際學者，邀請其蒞校短期訪問或教學。
- ◆持續積極於海內外延攬專任教師，以補人力與核心課程之空缺，提升國際競爭力之優秀師資。
- ◆鼓勵博士生申請國科會千里馬計畫補助。
- ◆積極招收優秀國際生（含學士班、碩士班及博士班）。

◆獎勵學生出席國際會議及發表論文。

◆成立 Lingua Hub，為本校師生提供外語學習以及交流平台，結合第二外語教學，與延伸課外活動，為學生出國研修交換準備，並且提升本校外語風氣，豐富多元環境。

3. 招生、精進多元方式教學及其他

◆鼓勵學士班學生申請五學年學碩士、參與學校雙聯學位計畫、以及鼓勵修習微學程、自主學習課程、線上課程等。

◆課程改革，更趨多元彈性化。

◆積極招收國內外優秀僑生就讀。

◆配合系課程發展特色，將運用計畫經費籌備年度英劇公演。

◆積極募款，期能達成績效。

(三)音樂系：

112年度重點成果：

1. 大師班或專題演講

共辦理20場活動，平均每場參與人數約70人，主題涵蓋鋼琴、弦樂、管樂、聲樂、創作與應用等領域，學生在多元且專業的指導中獲益良多。

2. 大型展演

共辦理5場活動，平均每場參與人數約300人，以管弦樂團、管樂團及合唱團等形式演出，培養學生演奏唱之經驗與專業能力，並促進民眾接觸及欣賞音樂文化。

3. 其他講座或展演

共辦理17場活動，平均每場參與人數約80人，主題涵蓋創作與應用、聲樂、室內樂等領域，提升學生音樂素養。

4. 招生

積極宣傳，增加招生資訊之觸及率，提升招生成效。

成果如下：

- ✧ 於10/26舉辦雄中音樂班參訪活動。
- ✧ 於11/11舉辦《中山大學音樂學系一日體驗營》，邀請7所高中共計37名學生參與活動。
- ✧ 113學年度碩士班甄試報考人數16人，入學考試報考人數未結算；學士班特殊選才報考人數12人。

5. 師資徵聘

(1)依教學需求徵聘師資，以達成教學目標及成效。成果如下：

- ✧ 陳以軒助理教授獲聘為作曲組專任師資。
- ✧ 顏竹君約聘助理教授續聘一年六個月。

(2)鼓勵新進教師申請教學實踐計畫與科技部相關領域研究計畫，拓展音樂系之學術產能。成果如下：

- ✧ 陳以軒助理教授獲國科會研究計畫補助，《從聲音空間化結合互動裝置探討沈浸聲響之多元體驗》，核定金額585,000元。

113年度未來規劃：

1. 教學

培養音樂展演/創作專業實務及多元應用之優秀人才。在地開拓與經營，深耕南臺灣之音樂藝文水平與素養。

2. 師資

(1)依教學需求徵聘管弦樂指揮及大提琴師資，以達成教學目標及成效。

(2)鼓勵新進教師申請教學實踐計畫與科技部相關領域研究計畫，拓展音樂系之學術產能。

3. 招生

積極宣傳，增加招生資訊之觸及率，提升招生成效。

- ✧ 《中山音樂學系一日體驗招生營》

續辦《中山音樂學系一日體驗招生營》，此活動旨在協助高中端音樂人才完整呈現學習成果，包括音樂系展演、創作、應用音樂、樂器維修、以及備審資料準備等相關領域之堅強師資，邀請高中端學生前來參與一日體驗營之講座交流型態，更加了解中山大學音樂學系，引導音樂學子探索未來更寬廣的音樂職涯發展性。招生營參與人數約為45人。

4. 研討會：辦理《探索跨域視角下的互動音樂》作曲組國際學術研討會，邀請來自哥倫比亞、美國、台灣共3位講者進行專題演講，藉由文章發表與專題演講之形式共同探討如何運用當今新興科技創造多元聲音互動，並分享此類型作品所蘊含的獨特理念以及它所能和現今社會與環境議題結合的可能性，引領觀眾開拓創新的音樂體驗。研討會參與人數預計約100人。

5. 大型展演

年度預計辦理四場大型展演：

- 兩場衛武營三十五周年系慶展演：

- (1) 管弦樂團暨合唱團音樂會（113年5月於衛武營國家藝術文化中心音樂廳）

- (2) 教師音樂會（113年5月於衛武營國家藝術文化中心表演廳）

- 合唱團音樂會（113年12月於高雄市音樂館）

- 管弦樂團音樂會（113年12月於中山大學逸仙館）

經由實際公開演出，使學生體驗多元展演方式、精進舞臺表演能力，也學習透過音樂與各界互動、獲得跨組專業合作經驗。另外，藉本系師生之展演能量，強化本校與在地之連結，將校內學術能量帶出校園、推廣音樂藝術，提高南臺灣之音樂素養。

6. 大師班或專題演講

預計辦理10場講座或大師班活動，主題包含鋼琴、管樂、弦樂、聲樂、擊樂、指揮、創作與應用等。使學生在既有學科、術科訓練之外，在不同形式的指導中獲得啟發，提升其對音樂文化的多元理解，並刺激創意思考，強化專業能力。

7. 形塑中山大學的音樂文化

「文院下山、音樂中山」：校曲新奏、草地音樂會、於各院的小型音樂沙龍，展演型態比以往更加多元，包含室內樂、鋼琴四手聯彈等，向民眾、學生推廣不同的展演型態。

(四)劇藝系：

112年度重點成果：

1. 學術及展演成效

- (1)年度國科會計畫申請通過4件，教育部教學實踐計畫申請通過3件，論文發表8篇，專書出版3本。
- (2)計2位專任教師與2位約聘教師到職，得以形成小研究群，展開東亞表演藝術跨文化現代性的批判討論；另其中1位約聘教師為專業技術教學人員。
- (3)教師校外展演發表計10場；系上師生年度製作《米蒂亞…直播中》11月18-19日於駁二正式演出3場；指導畢業製作《服妖之鑑》及《安娜》演出共8場。

2. 多元學習與跨領域合作

- (1)教師產學合作：李怡賡老師承攬農業部林鐵處「嘉義製材所環境互動劇」、李怡賡老師與哨船頭里、桃源里及鍾宜泰老師與聚光工作坊簽立合作意願。
- (2)教師積極開發教學資源：許仁豪老師「表演藝術與社會生活」共學實踐計畫、林宜誠老師西灣學院霧台計畫等。

- (3) 推動跨領域學程，如「音樂劇學程」、「與社會交往的表演藝術」微學程等。
- (4) 結合外部資源，開發新的合作，如臺灣科學教育館、美濃愛鄉協進會、高雄市立圖書館等。

3. 國際能量

- (1) 拜訪泰國朱拉隆功大學，為明年合作暖身。
- (2) 外籍師資：Tobie 教師獲聘為客座教授，明年3月來台短期教學；Joshua 教師聘任中。
- (3) 7月14-16日合作「全球泛華青年劇本創作競賽」之讀劇藝術節。
- (4) 11-12月師生北上參與2023Camping Asia，與歐洲、亞洲師生進行課程、工作坊、演出等交流。
- (5) 參與 OSUN University of Birbeck 跨國藝術教育計畫申請。
- (6) 參與國際戲劇研究協會（IFTR）的亞洲戲劇工作小組（Asian Theatre Working Group），與來自菲律賓、泰國、中國大陸、韓國、日本以及世界各地關心亞洲戲劇研究的專家學者交流，開展出一個國際亞洲戲劇研究的網絡。

113年度未來規劃：

1. 學術與展演成效

- (1) 持續鼓勵教師申請各項研究計畫。
- (2) 鼓勵教師於校內外/國內外發表研究成果與展演作品。
- (3) 2024年度製作將搬演第六屆全球泛華青年劇本創作競賽首獎《水》，藉2021年鄭州水殤主題，從表導演與劇場設計方面，探討並實踐環境共生。
- (4) 將與西灣學院合作以霧台為主題的原創音樂劇展

演，實踐原住民文化藝術傳承之永續與創新。

2. 多元學習與跨領域合作

- (1) 持續鼓勵教師進行產學合作。
- (2) 持續進行各項教學資源開發與實踐。
- (3) 展現跨領域學程成效。
- (4) 深化與外部資源的合作。
- (5) 透過課程共享推動兒童戲劇教育。
- (6) 計畫舉辦高中生夏日學校，增進山海表演課的體驗。

3. 國際能量

- (1) 與泰國朱拉隆功大學合作「跨文化表演研究」移地教學；申請 OSUN University of Birbeck 跨國藝術教育計畫。
- (2) 持續進行國際戲劇研究協會（IFTR）的亞洲戲劇工作小組（Asian Theatre Working Group）之合作。
- (3) 持續合作「全球泛華青年劇本創作競賽」與讀劇藝術節活動；持續合作 Camping Asia 活動。
- (4) 持續進行外籍教師之聘任。
- (5) 持續配合本校各項國外招生活動與宣傳。

（五）哲學所：

112年度重點成果：

- 1. 已通過教育部博士班申請案，113學年起進行招生，共招收2名博士生。
- 2. 112年積極推動與國內外相關單位合作，舉辦一系列相關活動，除了推廣哲學知識外也大幅提升知名度以及能見度。
 - 2023.12.08-09：跨領域哲學研究、教學與社會實踐：台灣哲學學會2023年學術研討會
 - 2023.11.10：國科會學術研習營—是人工智慧藝術，還

是人工智慧與藝術

- 2023. 10. 20：觸覺的難以言喻：從心智到皮膚的譜記工作坊
 - 2023. 09. 15：現象學與文化/跨文化經驗 工作坊
 - 2023. 09. 14：跨文化人文思潮與美學講座－香港中文大學劉國英教授演講
 - 2023. 10-12月：主體性與倫理系列講座
 - 2023. 06. 09：現象學與跨領域：校際研究生交流論壇
 - 2023. 06. 03-04：人文・療癒・倫理 論壇
 - 2023. 06. 01：日本金澤大學 Michel Dalissier 教授專題演講－A Few Thoughts about the Philosophical Specificities in Taiwan and Japan: An Informal Critical Exercise in Intercultural Phenomenology
 - 2023. 05. 13-27：臺灣哲學史料資源調查研究 諮詢會議
 - 2023. 05. 20：2023哲學營在中山
 - 2023. 05. 11：清華大學張燦輝客座教授演講－死亡與年老哲學：跨文化的思考
 - 2023. 3-5月：人文現象與文化差異系列講座
3. 台灣哲學學會2023年學術研討會：跨領域哲學研究、教學與社會實踐：
- 2023年12月8-9日於本校文學院舉辦台灣哲學學會2023年學術研討會，會議主題為：跨領域哲學研究、教學與社會實踐。會議共有95篇學術論文，3場主題論壇。並與國科會哲學學門合作，舉辦哲學學門成果發表會。與會人數超過150人次，大大提升南部地區的哲學研究能量。
4. 招生策略作為：已於2022年、2023年再次舉辦哲學營。除了可以吸引對於哲學所發展「當代歐陸哲學」有興趣的學生，同時也致力於高屏地區的哲學教育甚至是人文教育的

推廣。藉由哲學教育的推廣，培養學生對於哲學的興趣，進而未來報考哲學所碩士班。

5. 建立哲學所的特色：成立哲學跨領域教學團隊，訓練學生成為哲學教師進入高中教學現場。並帶領學生參與本校高教深耕中「高中種子教師暨多元選修課程計畫」，該教學團隊成立以來，教學成果頗受好評。哲學所已於111學年度第2學期開設「哲學教學與實踐」課程，持續培育師資，延續此團隊運作，長期培養南部高中哲學師資，進行南部高中哲學教育推廣。
6. 國際化：推動哲學所教師致力與開放社會大學網絡（OSUN）合作，申請相關補助。哲學所高長空教師於111學年度第2學期所開設「電影哲學」課程，已經獲得 OSUN 審查通過，獲得相關補助。
7. 參訪所標竿學校：2023年7月由宋灝教師代表，拜訪德國希德斯海姆大學哲學系（Institut für Philosophie, Universität Hildesheim），並邀請該系教師訪台，分享該系整合哲學、藝術和跨文化研究的實際經驗，以及如何將研究成果落實於教學上。希望借助其經驗，幫助哲學所建立與院內系所之間的跨領域合作與教學整合。

113年度未來規劃：

1. 博士班已獲得教育部同意增設，113學年度起招生，招生名額為2名。博士班設置能提升南部哲學學術研究能量，強化歐洲哲學研究重點，凸顯哲學所在台灣哲學界的定位。於研究人力配置更為完善的情況下，除了強化哲學所師資團隊陣容之外，也可增進哲學所與文學院、西灣學院等其他學術單位的合作與交流。教師之研究及教學能量將可大幅度提升。哲學所目前有兩位新進外籍教師，透過兩位教師與國外之間的合作及經驗，未來將可朝向與法國、德國、

西班牙、比利時等國大學哲學系進行師生交流，簽署合作協議，加強國際聯結。

2. 招生策略作為：哲學所自2017年起每年舉辦「哲學營」（2021因疫情取消），報名對象以對於「當代歐陸哲學」感興趣的大學生、高中生、碩士生及社會人士參加，活動十分受到參與的學員肯定，也收到許多的迴響。2024年哲學所將持續推廣哲學教育並致力於改善招生，繼續舉辦「哲學營」。
3. 國際化策略作為：推動哲學所教師致力與開放社會大學網絡（OSUN）合作，申請相關補助。鼓勵哲學所教師持續申請 OSUN 計畫項下的課程補助，讓更多國外大學的學生可以修讀開設的課程。2024年戴遠雄教師將與中文系莫加南教師合作，申請 OSUN 經費補助，舉辦東西哲學交流論壇(2024-2025年)。
4. 邀請標竿學校來訪：規劃2024年3月邀請德國希德斯海姆大學哲學系教師訪台，分享該系整合哲學、藝術和跨文化研究的實際經驗，以及如何將研究成果落實於教學上。期借助其經驗，幫助哲學所建立與院內系所之間的跨領域合作與教學整合。
5. 辦理哲學與人文療癒的相關系列活動，強化與國內相關領域學者的交流及合作。

(六)藝管所：

112年度重點成果：

● 教學研究

1. 與科學工藝博物館合辦2023國際博物館學術研討會。
2. 年度移地密集教學計畫(主題：『文化轉譯』，十位講者，2023/4，台北)。

3. 『文化政策』課程獲研究所全英語授課課程補助。

● 社會實踐

1. 執行本校『水下載具研發中心公共藝術教育推廣計畫』。
2. 成為 FACP(亞洲文化推展聯盟)合作夥伴，合作籌辦/執行 2023高雄年會。
3. 與琢璞藝術中心簽署續展合約(教學空間美感再造，借展作品總值\$800萬)。
4. 衛武營國家藝術文化中心產學合作『112學年度藝文場館科藝創新計畫』。
5. 與高雄市立美術館簽署策略聯盟合作意向書(課程推展)。
6. 高雄市、台南市傑出演藝團隊輔導(產學合作，與本校社發中心協力)。

113年度未來規劃:

1. 進行移地密集教學(主題:『文化的共感對話』，十位講者，2024/4，台北)。
2. 學術活動
 - (1) 與台灣藝術管理教育學會合辦亞洲城市文化行政論壇(籌備中)。
 - (2) 持續參與國內外學術與專業組織(FACP、ICOM、AAAE、AIMAC、ICCPR)。
3. 招生計畫
 - (1) 國內競爭策略：精化市場區隔、提高實務實作特色競爭北中部生源。
 - (2) 耕耘中港澳華語學生，規劃社群媒體曝光。
4. 社會參與
 - (1) 師生持續參與國內非學術性藝文專業網絡組織的治理與運作。
 - (2) 持續縣市表演藝術傑出團隊輔導計畫(台南市、高雄

市)。

- (3) 推展區域藝文環境行動與研究（以所及校友新創申請國藝會常態補助）。

5. 策略行動

- (1) 申設『高階視覺藝術市場與當代策展碩士在職專班』。
- (2) 募資新創公司作為師生藝文專案創新育成平台。
- (3) 簽署文策院 CSR for Culture 南部策略夥伴。
- (4) 競爭 2025『教育部大學社會責任計畫』。

二、發展文學院特色領域

- (一) 賡續推動「跨文化漢學之島：國際漢學平台在中山」教育部標竿計畫，突顯本校及台灣做為「跨文化漢學之島與平台」的潛力。
- (二) 為鼓勵教師跨系、跨領域合作，藉由不同專業交流之過程激盪出更多可能性，發展更寬廣的學術及教學面向。
- (三) 支持系所發展亮點，結合學術專業與實務，辦理特色活動，激發學生與世界接軌、自主學習意願。
- (四) 理解台灣位於東亞樞紐上，在各方面與其他文化的關聯、差異，進一步尋求學術交流與教學合作可能性，以深化跨文化、跨領域之具體作為。

三、執行「跨文化漢學之島：國際漢學平台在中山」教育部標竿計畫，為本校搭建國際漢學平台。

四、辦理以跨文化、跨領域為主題的各項學術交流工作坊，推廣台灣文化及人文藝術精神，提升本校國際能見度。讓文院成為外籍教師的，跨文化交流的另一個 Hub。

五、鼓勵系所發展特色活動，結合學術專業與實務，形成跨領域「文院隊」，將所學與反思呈現於具體成果中。

- 六、建立運作模式，教學上帶領學生所學透過展演、展覽、社區實踐活動學以致用。
- 七、善用台灣位於東西文化與歷史交界之潮間帶特性，跨院、校、校外單位資源共享、合作；並透過富有人文特色之國際漢學平台計畫實踐國際化。
- 八、於理論中增加實務活動，學生於親身體驗臺灣與人文藝術各種面貌之深度、廣度的過程中，將所學與反思合作呈現於展演展覽、文學獎、出版及學術會議活動等成果中。
- 九、透過各類工作坊、文苑沙龍系列活動之交流，持續開發可探討議題，積極投入跨領域合作之教師逐年增加；執行「跨文化漢學之島：國際漢學平台在中山」教育部標竿計畫，具體落實國際化。
- 十、結合「文院下山」與「上山文院」的人文沙龍（「人文沙龍」·院長開講課程），繼續推動並促成人文與科學的對話。
- 十一、人文與療癒的結合與開發：與醫學院合作開設「人文藝術與生命哲學課程」。
- 十二、深化與 OSUN 聯盟的合作，已促成中文系、劇藝系、哲學所等系所開設課程。
- 十三、深化國際交流：例如與歐（魯汶大學）、美（芝加哥大學）、亞（東京大學）、立陶宛等學術交流。規劃113年4月與哈佛大學合辦會議，8月與東京大學合辦會議等等。並透過「跨文化-共生-國際漢學」來整合文學院，深化國際合作。
- 十四、聽見文學·看見音樂，把文學和音樂擴散校園、校外，讓音樂成為校園文化的空氣，落實「音樂下山，文化中山」。

國立中山大學 112 學年度第 1 學期第 9 次行政會議 理學院工作報告-113 年工作規劃

一、推展雙語教學工作－本院於 112 學年達成所屬學士班皆有英語組之教學目標。

本院化學系 110 學年度起設置英語組學士班並招收 10 位學生，111 學年度化學系擴大招收 24 位、物理系量子科技組招收 30 位(包含 2 位境外生)、應數系招收 24 位大學部英語專班學生，112 學年度化學系招收 26 位、物理系招收 26 位、應數系招收 24 位，生科系亦於 112 學年度加入，招收 21 位學生，理學院所屬大學部皆完成英語專班設置。

二、跨領域合作－發展量子科技、綠能關鍵材料及仿生科技等跨領域合作。

本校跨領域及數據科學研究中心將招集各專業領域之教研人員進行跨域座談，尋找出特色領域並研議合作方案。

三、氣膠科學研究中心

(一) 國際交流合作：

1. 2023.4.25 接待美國 Temple University 之 Prof. Hai-Lung Dai (Director, Temple University Institute for Membranes and Interfaces)。
2. 2023.6.12-14 參訪瑞士蘇黎世聯邦理工學院氣膠研究團隊並交流。
3. 2023.6.15 應邀參訪慕尼黑聯邦軍大學流體力學及氣動力學研究所並演講交流。
4. 2023.6.16 與 Inner Development Goals (IDG) 位於慕尼黑 IDG Hub Munich 之 Coordinator, Rike Pätzold 及其團隊討論 IDG 合作計畫。
5. 2023.6.18 參訪喀斯魯理工學院 (Karlsruhe Institute of Technology, KIT) 氣膠科學研究重鎮 Institute of Meteorology and Climate Research-Atmospheric Aerosol Research (IMK-AAF)。
6. 2023.6.19-21 參與德國跨機構大型整合計畫 CORAERO 並應邀演講。
7. 2023.7.31 訪問馬來西亞 Universiti Putra Malaysia (UPM) 之 Prof. Mohd Basyaruddin Bin Abdul Rahman (聯合國教科文組織下的國際科學

與技術創新中心（UNESCO-ISTIC）理事會主席）並討論合作計畫。

8. 2023. 8. 2 接待合作夥伴美國維吉尼亞理工學院的 Linsey Marr 教授（美國國家工程院院士）。
9. 2023. 8. 4-7 接待德國馬克斯普朗克多領域科學研究所 Prof. Alec Wodtke。
10. 2023. 9. 18-20 接待美國 Desert Research Institute, Division of Atmospheric Sciences 之 Profs. Judy Chow and John Watson。
11. 2023. 9. 18-20 接待德國 University of Rostock & Helmholtz Zentrum Munich 之 Prof. Ralf Zimmermann。
12. 2023. 9. 21 接待日本金澤大學 Prof. Matsuki Atsushi（松本篤）。
13. 2023. 9. 22 接待馬來西亞 Universiti Putra Malaysia (UPM) 環境與職業安全系 Prof. Eliani Ezani 教授來訪。
14. 2023. 9. 23 接待數位發展部主辦之 2023 總統盃國際松黑客松優勝團隊。
15. 2023. 10. 26-27 接待美國史丹福大學學者 Prof. William Mitch 並討論大氣及海洋生態相關之合作研究。
16. 2023. 12. 1-2 接待法國國家科學研究中心及法國里爾大學(Centre national de la recherche scientifique, CNRS) 之 Prof. Christa Fittschen 及 Prof. Xavier Mercier 造訪氣膠中心。
17. 2023. 12. 11-14 接待氣膠中心之 MoU 夥伴中心-加拿大多倫多大學氣膠中心 Southern Ontario Centre for Atmospheric Aerosol Research 主任，Prof. Greg Evans 參訪氣膠中心。

(二) 產學合作:

1. 與中鋼公司合作執行科技部前瞻技術產學合作計畫“AIR HoPE 產學研發中心”獲補助 1790 萬元。
2. 2023. 6. 28 與台灣 PM2.5 監測與控制產業發展協會合作，共同主辦“2023 南高屏地區空氣品質研討會”。
3. 2023. 7. 20 舉辦「AIR HoPE 產學研發中心期中成果展」。

(三) 舉辦多場研討會、工作坊、培訓營：

1. 2023. 2. 14 與化學學會合作主辦 IUPAC 全球女科學家早餐會，推動永續跨域協作(SDGs 5, 10)。

2. 2023. 9. 18 舉辦氣膠跨領域科學國際工作坊（全英語）。
3. 2023. 9. 21-27 與台灣室內環境品質管理協會合作協辦「第五屆台灣室內空氣品質週」。
4. 2023. 11. 7 主辦“身態·生態-五感連結 IDG 國際工作坊”。
5. 2023. 12. 5 承辦“台美永續發展與人工智慧論壇”（全英語）。
6. 2023. 12. 15-16 協辦”2023 國科會自然與工程領域女性科學家聯合研討會”，促進性別平權。

(四) 氣膠科學及永續發展科普推廣 (含國際):

1. 2023. 1. 28 與菲律賓「物理及科學教師聯盟」(Philippine Association of Physics and Science Instructors) 合作辦理病毒氣膠教師線上培訓工作坊。
2. 2023. 5. 3. 與國立自然科學博物館合作辦理空氣品質科普推廣活動。
3. 2023. 8. 24 舉辦「氣膠科學科普繪本與桌遊之空氣品質教育種子教師培訓」，共有來自全國各縣市共 32 間高中、22 間國中、14 間小學、19 間產業、8 間政府單位之種子教師參加培訓。
4. 2023. 8. 29 與國立科學與工藝博物館合作辦理空氣品質科普推廣活動。
5. 與馬來西亞 Universiti Putra Malaysia (UPM) 合作於吉隆坡之永續教育展展出本中心之空汙益智桌遊。
6. 2023. 11. 4-5 與國立科學與工藝博物館合作參與「2023 台灣科學節」並辦理空氣品質科普推廣活動。

四、毒藥物暨生醫快篩技術研究中心

- (一) 邀請澳洲昆士蘭科技大學(Queensland University of Technology, QUT) 化學及物理學院(School of Chemistry & Physics) Stephen Blanksby 教授至本校演講。
- (二) 舉辦為期 3 天的「質譜分析技術在臨床醫學檢測」國際會議邀請 12 位來自美、日、韓、加學者至本會演講。
- (三) 與日本和歌山市的 Wakayama Medical Univ (Prof. Yasushi Shigeri) 及位於筑波市的 AIST 研究教授(Prof. Tomoya Kinumi)互訪

三、綠能關鍵材料研究中心

(一) 論文發表:目前發表 2 篇 SCI 論文, 3 篇已送審中。另外 3 篇也已正在撰寫中。新建置的電化學設備, 與廠商多次確認與測試功能, 且已成採購

(二) 對外爭取經費:

1. 與林園先進材料科技股份有限公司合作計畫「單壁奈米碳管的純化與分散方法開發研究」執行中, 執行期間: 112 年 5 月 1 日至 112 年 10 月 31 日, 共 50 萬元。另進行先期技轉, 7.5 萬元。
2. 與林園先進材料科技股份有限公司討論明年度合作計畫「鋰離子電池負極材料－高效能碳矽材的開發」, 預計執行期間: 113 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日, 共 100 萬元含先期技轉, 13 萬元。
3. 已與台灣中油股份有限公司綠能所洽談鋰離子電池的合作計畫共約 80 萬元。
4. 已與崇裕科技洽談合作計畫共約 72 萬元。

四、理論與計算物理研究中心

- (一) 國家理論科學研究中心與本系理論與計算物理研究中心今年度已共同邀請 9 位國內外講者至本系提供有關凝態、多體、高能、天文物理、宇宙學等相關領域之演講與學生及教師, 並分享研究成果並提供未來研究方向及展望。另外, 於 10 中旬與菲律賓 National Institute of Physics 學者及本系教師及理論與計算物理研究中心成員共 18 人共同參與線上研討會。預計 113 年度能夠共同舉辦一場實體國際會議。
- (二) 國家理論科學研究中心與本系理論與計算物理研究中心於今年初共同舉辦一場線上專題演講, 邀請量子科技領域之著名學者, 分享該領域最新的技術與產業應用現況。同年 6 月舉辦 21th 第一原理研討會, 該會議邀請之講者皆為相關領域之著名學者, 同時提供機會給與研究生海報發表的機會, 藉此培育相關領域之人才。
- (三) 目前規劃 113 年度將持續邀請相關領域之國內外學者至本中心專題演

講，並與本中心師生進行學術交流，同時討論合作研究的機會，提供本中心教師短期研修或學生海外參訪之機會。另外，與國外研究機構或大學簽屬 MOU，共同辦理理論與計算物理國際研討會。113 年度預計與國家理論科學研究中心共同舉辦 22th 第一原理研討會，屆時將會有更多海內外著名學者擔任講者，提供更多元的講題、更新穎的研究成果分享給每位參與者。

五、物理系：

- (一) 配合本校 45 週年校慶，承辦 2025 年台灣物理年會暨科技部計畫成果發表會，台灣物理年會為台灣物理學會主辦的學術界年度盛會，全國物理相關系所專家、學者與學生積極參與，與會人數皆將近 2000 人，並且也邀請國外的學者專家近百人共襄舉，堪稱是國際大型會議，既促進國內各研究單位的交流，也與國際接軌。
- (二) 物理系於 113 年延攬朱有花博士至本系擔任研究講座，朱有花博士為中央研究院天文及天文物理學研究所特聘研究員，於 112 年 12 月 30 日退休。於本校聘用期間將繼續申請國科會計劃，持續相關研究工作，本系期望藉此機會傳承其豐富的學術研究經驗，提昇師生研究能量，進而為學校帶來豐碩的學術資源及成果。
- (三) 為延攬國際人才，物理系於 113 年新聘美國籍余健文博士至本系擔任約聘教授，余教授自 2014 年 10 月起於香港城市大學任職教授一職，2023 年六月屆齡退休，於退休後至加州大學柏克萊分校材料科學與工程學系協助建立 ion beam analysis facility，預計於 113 年 8 月至本系到職。因余教授學術表現卓越，為積極延攬優秀人才，本系將推薦申請 113 年教育部玉山學者。
- (四) 物理系對外籍生申請，全面進行線上面試。經由面試通過後，積極聯繫學生，使全英量子科技組首次招收菲律賓籍大一外籍生阿德力安禮蘭 (Adrian Leland)。阿德力安禮蘭畢業自蘇比克灣的奧隆阿波市 (Olangapo city) 戈登學院 (Gordon College) 高中部，入校就學至今表現優異，且與全英班同學相處融洽。本系期待藉由此成功招生經

驗，進一步拓寬我們招收國際優秀高中生前來就讀的範圍，以培育具跨境移動能力且厚植台灣科技投展的未來人才。

六、化學系：

- (一) 化學系於 112 年新聘專任香港籍張均然博士、約聘印度籍克里斯那博士，未來將持續增聘 2~3 名外籍教師，提升本系研究教學能量。
- (二) 因應雙語計畫實施，以及外籍教師、學碩博班外籍生逐年提升，112 年化學系講授類英語授課比例提升至 45%，113 年預計提升至 50%。
- (三) 化學系於 111-112 年持續進行「雙語計畫品質保證計畫」作為未來教學規畫改善、方針，現已完成 111 年度分析報告，預計持續進行至 113、114 年，至第一屆英語組畢業。
- (四) 化學系申請國科會 IIPP、TEEP 計畫，113 年預計招收 5~10 名東南亞學生至本系實驗室交流，希冀與東南亞學校深入合作。
- (五) 化學系自 110 年持續與東南亞舉辦國際型研討會，112 年 7 月舉辦 11th Asian Network for Natural and Unnatural Materials(ANNUM XI)國際研討會，參與人數約 110 人。預計 113 年暑假期間舉辦一場國際研討會，提升本系師生研究能量及國際交流。
- (六) 112 年 5 月美國凱斯西儲大學(Case Western Reserve University)來校洽談 3+2 學碩雙聯的可能性。預計 113 年暑假前完成雙聯協議。另美國 Arizona State University 已與化學系透過線上會議，討論 3 + 2 雙聯學制合作。
- (七) 112 年 7 月泰國 Suranaree University of Technology、12 月泰國 Maejo University 來訪洽談雙聯學制，化學系預計 113 年 1 月至泰國深入交流以期未來合作可能。
- (八) 112 年 12 月化學系至日本 Niigata university 拜訪，113 年 4 月日本 Osaka University 預計來訪洽談雙聯學位，希冀透過化學系教師的協力，113 年與日本方有更深入合作交流。
- (九) 化學系自英語組成立(110 年)以來，每年邀請外國學者、學校(如 UCSD、CWRU、University of Essex…等)以及系友、師長、學長姐分

享國外留學講座(每年約4場)，藉以鼓勵學生出國學習，113年將持續舉辦。

(十) 為提升學習環境品質與學生選課權益，113年預計改建普化實驗室及有機實驗室，並建構成雙語學習環境。

(十一) 化學系112年4月安排師生至李長榮化工股份有限公司參訪，獲得學生廣大迴響，預計113年5月安排一場企業參訪，以讓學生探究化學產業知能。

七、生科系：

(一) 持續規劃EMI課程並加強普通組與英語組同學提升英語文能力補助方案。

(二) 維持多方國際交流(Mahidol University, Thailand; University of Brawijaya, Indonesia; University of Essex, United Kingdom)並拓展與日本秋田縣立大學、新潟大學合作。

(三) 招募細胞生物學師資建構本系之生物學研究與教學領域。

(四) 穩健執行仿生研究中心計畫。

(五) 建構系友網路，每學期邀請優秀系友返系演講。

(六) 積極爭取非國科會政府單位研究計畫(農委會、林務局、國家公園、防檢局、國衛院)。

(七) 持續推動國際生物奧林匹亞培訓計畫、培育原民科學人才計畫、高中學生生物科學研究人才培育計畫。

(八) 顏聖紘副教授與馬來西亞森林研究所(FRIM)進行合作協議書簽訂工作與代表台灣與南太平洋邦交國與非邦交國進行未來合作協議之討論外來入侵物種工作論壇。

八、應數系：

(一) 執行應用數學系全英班與一般班必修課程品保計畫，本計畫將記錄並分析學科知識、領域期望培育的素養、自主學習的能力，以了解授課方式轉換對學生之影響。提供資料讓系所重新評估各面向執行成果，

由質化訪談中檢視教學成效。

- (二) 2024 年本系要主辦第三十三屆南區統計研討會，這是全台最大的統計研討會（也包含 AI，機器學習和資料探勘等研究領域）。本系 2023-2024 會與中研院、國內各頂尖大學機率統計以及數據科學和 AI 的老師協商籌備。
- (三) 本系林晉宏老師將主辦 2025 線性代數國際研討會 (International Linear Algebra Society，是線性代數領域最主要的研討會，約 300 ~ 400 人，每三年舉辦兩次)。本系將配合林老師的申請，增進國際合作交流。
- (四) 國立中山大學在 2023 年 QS 世界大學排名中，有 17 個學科進入排名，入榜學科數居全台第四。其中數學學科排名全球第 351-400 名，高居全台第五。
- (五) 本系林晉宏老師是 2030 跨世代年輕學者方案計畫主持人 (2021-2024): 全台數學界只有少數幾位。林老師將於 2023 年開始擔任 Electronic Journal of Linear Algebra 的編輯之一。

九、理學國際博士學位學程：

- (一) 自 111 學年度起，學程本籍生、外籍生至海外出席國際研討會之人數逐年提升。至今出國人數共達 5 位，並以國科會補助或傑出人才基金會獎助等方式，於海外發表研究成果。為延續「留學中山 開闊視野」之目標，學程將於 1113 學年度持續努力，培養學生接軌國際的軟實力。
- (二) 因學生來自於各國家、不同領域、擁有不同專業，再加上今年度首位有法律背景的新生加入，讓學程見識到新生源開拓之可能性與機會。1113 學年度起，學程除了展開大門歡迎各方背景學生加入，並持續鼓勵在學生於本業上精益求精。另外，藉由參與各院舉辦之「大師講座」或演講，由學生主領域延伸規劃不同主題，如永續 SDGs、金融、AI 等，以點、線、面方式涉略，目的是提升學生知識面廣度、厚實學生跨領域之強度，理解並掌握世界動脈。

國立中山大學 112 學年度第 1 學期第 9 次行政會議

工學院 工作報告

一、112 年度重點成果

(一) 深耕教學與人才培育

1. 本院近年在培訓人才發展上，逐步推動如下

2021(110 學年)：電機系學士班、機電系學士班率全台之先開設全英語授課專班。

2023(112 學年)：★材光系學士班、光電系學士班開設全英語授課專班。

★資工系開設資訊工程學系全英語學士班，外加日間學士班招生名額 30 名。

2023(112 學年)：資工系開設「科技犯罪偵查資通訊碩士在職專班」，外加碩士在職專班名額 35 名。

2024(113 學年)：★工學院開設「積體電路研究所」。

★電機系開設 113 年度春季班「緯創資通 AI 跨域應用產業碩士專班」。

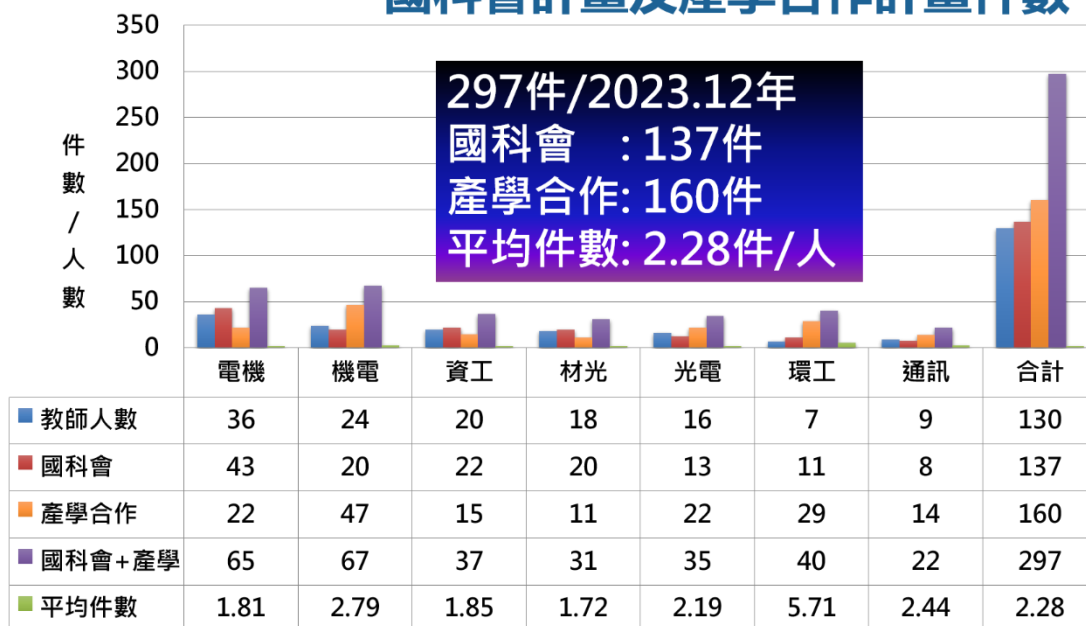
2. 工學院第六屆聯合專題競賽與展示 聚焦全球永續

★本次集結國立高雄大學、高雄醫學大學、義守大學、國立高雄科技大學、中華民國空軍軍官學校、中華民國海軍軍官學校等六所學校共襄盛舉，共有 7 校 19 系所學程合計共 147 組專題作品。

★競賽逾 3 成隊伍以全英語展示專題作品，更結合「永續發展目標（SDGs）」作為專題探究主軸，多組作品探討汙染防治、節能環保、綠能科技等多元永續議題，接軌永續發展之國際趨勢。

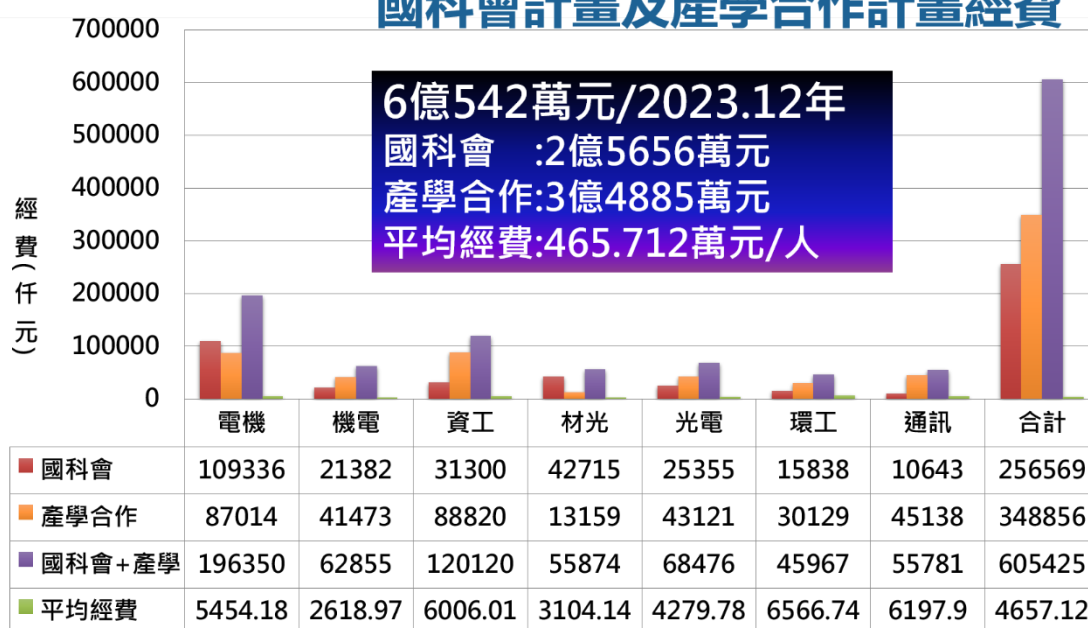
(二) 國科會、產學合作計畫、技轉(智慧財產權衍生收入)、期刊論文

2023.12年本院各系所專任教師 國科會計畫及產學合作計畫件數



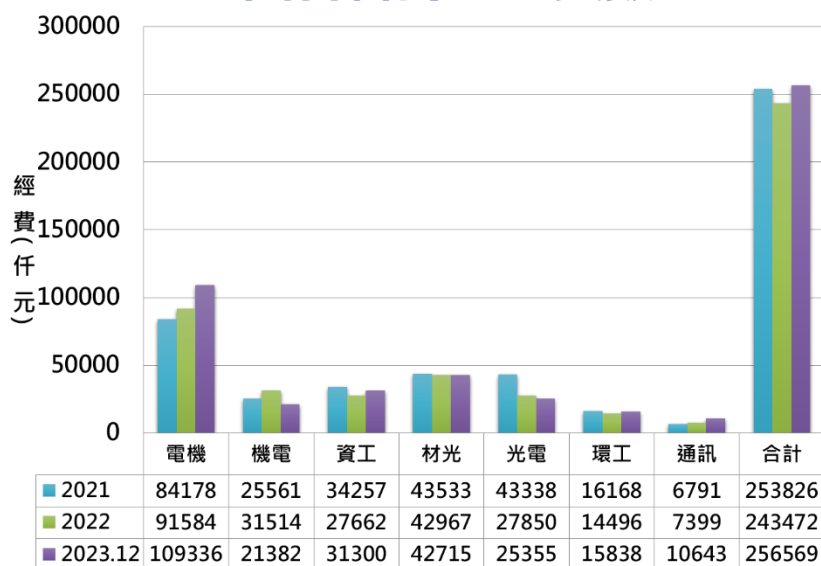
資料來源：研發處、產學處

2023.12年本院各系所專任教師 國科會計畫及產學合作計畫經費



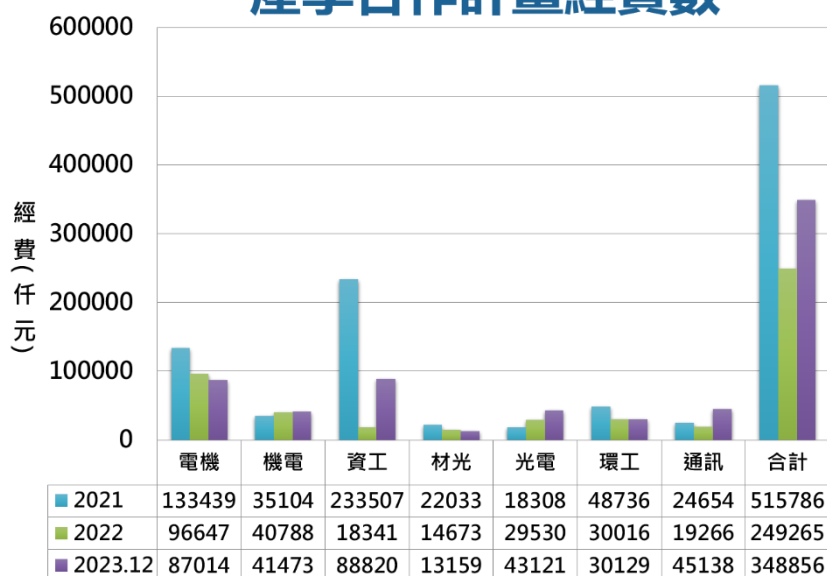
資料來源：研發處、產學處

近3年本院各系所專任教師 國科會計畫經費數



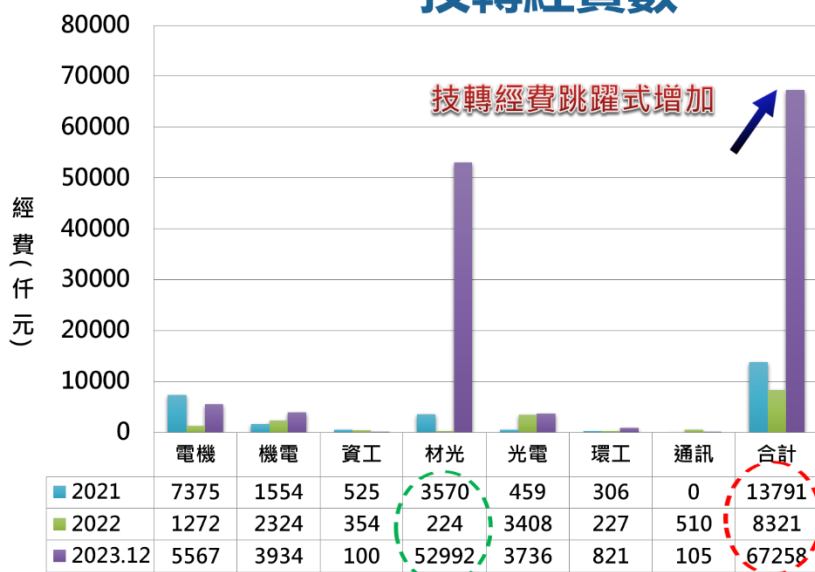
資料來源：研發處

近3年本院各系所專任教師 產學合作計畫經費數



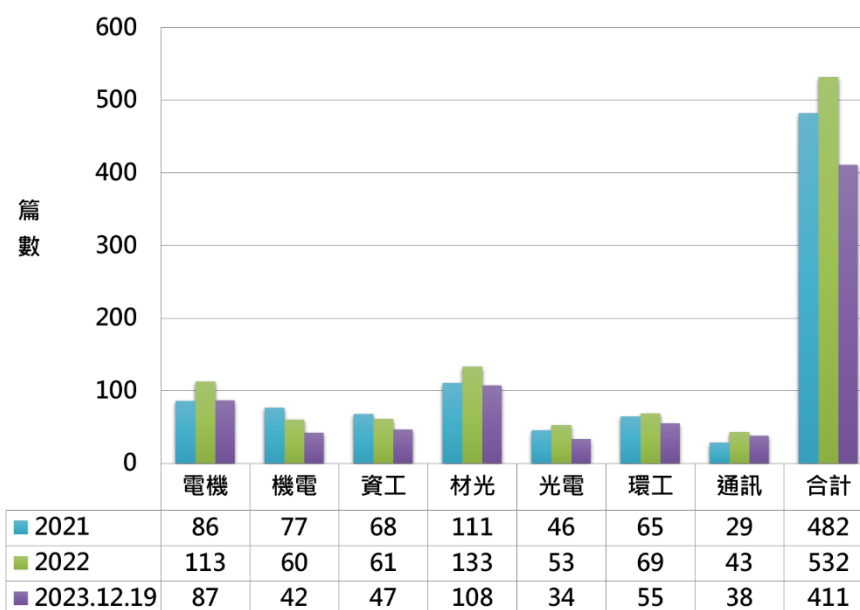
資料來源：產學處

近3年本院各系所專任教師 技轉經費數



資料來源：產學處

近3年本院期刊論文發表統計



資料來源：研發處

二、113 年度未來規劃

(一) 國際接軌 持續全英學習

1. 113 年度規劃簽訂 MOU：

★印度理工學院印多爾校區

Indian Institute of Technology Indore (IITI)

★印度韋洛爾理工學院 Vellore Institute of Technology (VIT)

2. 本院在培訓國際化雙語人才發展上，逐步推動如下：

2006(95 學年)：成立「電機電力工程國際碩士學程」招收邦交國外籍生。

2014(103 學年)：成立「電信工程國際碩士學位學程」招生一般外籍生。

2021(110 學年)：電機系學士班、機電系學士班率全台之先開設全英語授課專班。

2023(112 學年)：★材光系學士班、光電系學士班開設全英語授課專班。

★資工系開設資訊工程學系全英語學士班，外加日間學士班招生名額 30 名。

(二)為落實永續發展目標理念(SDGs)，接軌全球議題趨勢，本校訂定 2048 年為本校碳中和目標年，低碳轉型與永續治理等相關行政措施已納入本校校務發展議題。本院亦呼應全球節能減碳行動及本校永續發展願景，鼓勵教師整合校內外資源組成跨系所研究團隊，推動跨領域永續研究及永續發展教育，深入環境保護議題及永續發展實務。



(三) 高教深耕計畫-特色研究中心

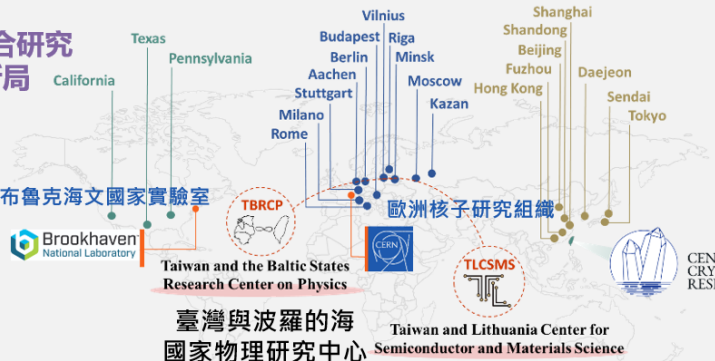
1. 晶體研究中心



國立中山大學工學院
College of Engineering, NSU

晶體研究中心

臺拉立國合研究
開創新局



布魯克海文國家實驗室
Brookhaven National Laboratory

歐洲核子研究組織
CERN

臺灣與波羅的海
國家物理研究中心
Taiwan and the Baltic States Research Center on Physics

臺灣與立陶宛
半導體暨材料科學中心
Taiwan and Lithuania Center for Semiconductor and Materials Science

國內唯一能生長次世代半導體 碳化矽SiC的實驗室，
已率先成功生長出直徑6吋的碳化矽晶體塊材

2. 6G 通訊與感測研究中心

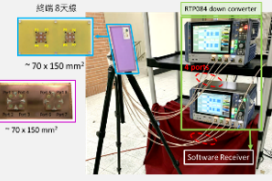


國立中山大學工學院
College of Engineering, NSU

6G通訊與感測研究中心

天線與雷達技術領先全球

- 終端多天線系統及雷達感測多天線系統技術領先全球；三年(109-111)衍生**科研/產學/技轉總金額逾臺幣2億4442萬元**
- 主持全國2件下世代通訊系統關鍵技術研發專案計畫(全國7件)
- 建構**全球唯一**6G中頻高頻段MIMO測試平臺



4Tx MIMO-OFDM 發射機

8Rx MIMO-OFDM 接收機

強化產業鏈結，培育未來人才

- 協助在地企業(日月光、中鋼等)培育5G及AI人才
- 翁金輅教授連續三年(2020-2022年)擔任經濟部工業局及通訊產業發展推動小組主辦之『**通訊天線設計大賽**』之評審團召集人，為台灣通訊產業培育天線人才
- 李志鵬教授2021.02起擔任**國科會工程處處長**

國際知名度

翁金輅講座教授榮列2022年Research.com
電子電機工程領域全球頂尖科學家排行榜，
全國第1，是國內唯一進入全球百大的學者

(四) 高教深耕計畫-潛力國際研究群

1. 海下科技



2. 零碳與新能源



3. 衛星科技

光子陀螺儀為精密導航之機敏關鍵元件，國內研究量能很少

傳統光子陀螺儀體積大、成本高，不易應用於商業市場

歐美澳政府大力發展微型化光子陀螺儀技術

衛星科技

政府支持 (Government Support): NSTC, Ministry of National Defense, etc.

產業與法人支持 (Industry and Corporate Support): wistron, molex, CORETECH, etc.

計畫主持人 (Project Director): [Name]

技術顧問 (Technical Advisor): [Name]

陀螺儀組開發 (Gyro Development): 寬頻譜光源, 陀螺晶片, 封裝模組, 微型光纖環

人才培育與推廣 (Talent Training and Promotion): 推廣教育

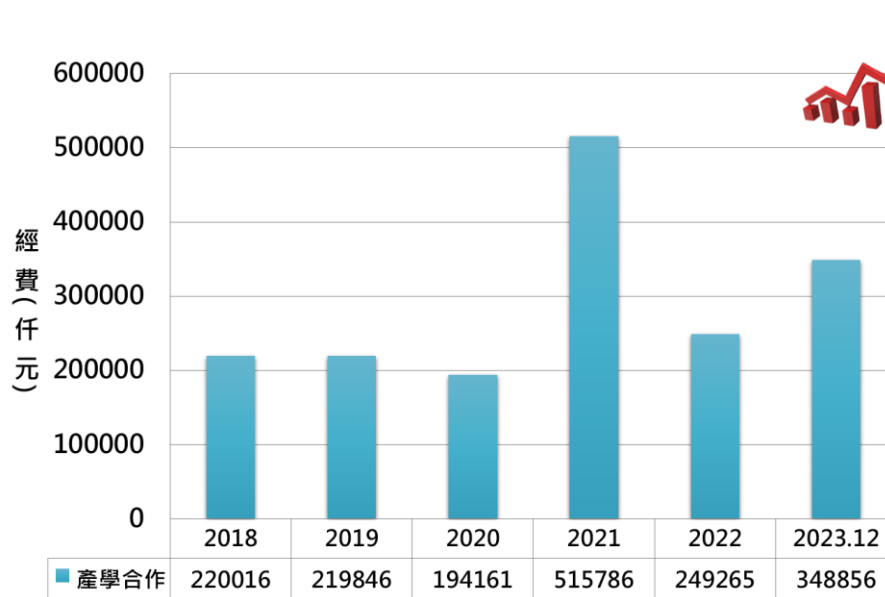
系統整合應用 (System Integration Application): 系統應用, ASIC晶片

實驗設備 (Experimental Equipment): DSP數位電路板與雷射光導, 光纖環, 單軸光子陀螺封裝模組

專利資訊 (Patent Information): United States Patent, Patent No. US 11,213,682 B1, etc.

(五) 產學合作績效目標

產學合作不僅跨域更做到跨國，績效目標將朝 3.5 至 4 億邁進。



國立中山大學管理學院

112 年度重點成果報告 及 113 年度工作計畫

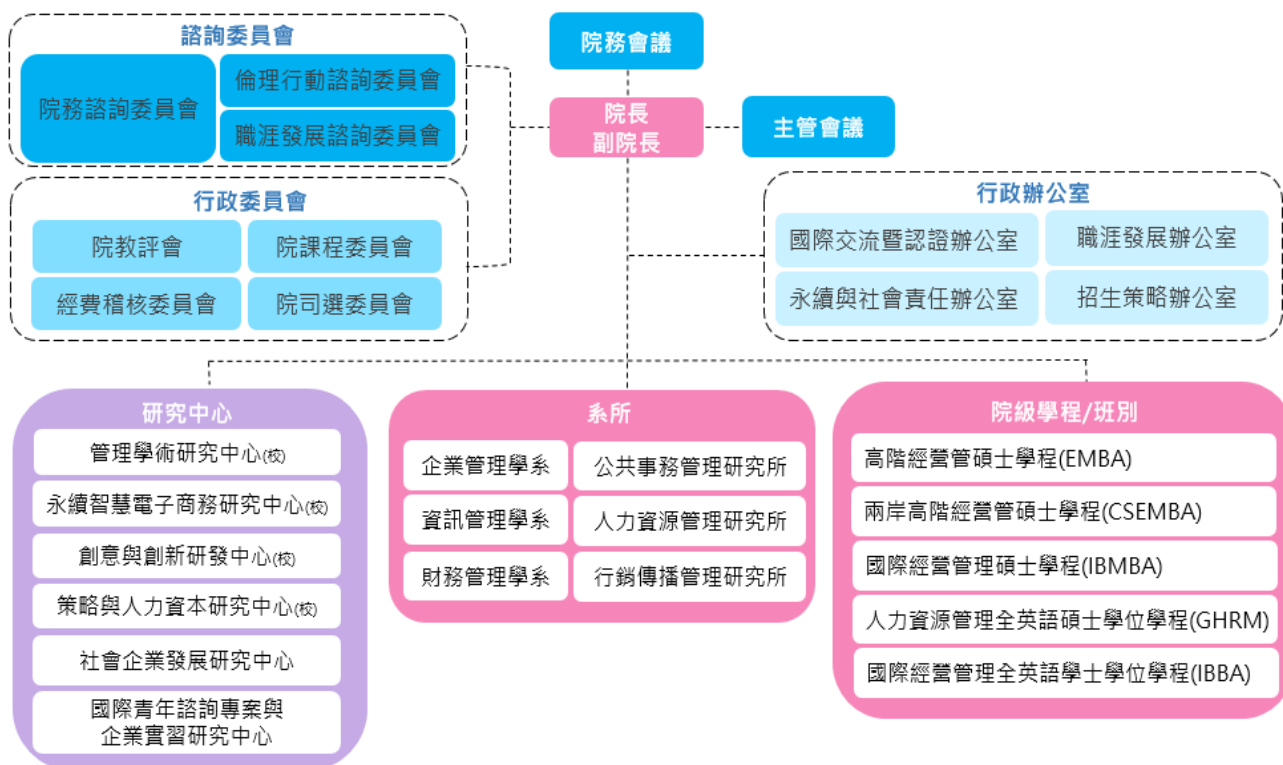


報 告 人：葉淑娟院長

民國 112 年 12 月 27 日



一、管院組織與架構



※研究卓越、領域特色：管院設有管理學術研究中心、永續智慧電子商務研究中心、策略與人力資本研究中心等3個一級研究中心，其中，永續智慧電子商務研究中心、策略與人力資本研究中心亦為本校第二期高教深耕計畫特色領域研究中心(全校6個，達1/3)。

二、管院師生榮譽：

(一) 管院榮譽：(全院、各系所整體榮譽)

- 2023 金融時報 MiM 排行榜 中山 IBMBA 第 75 名蟬聯全台獨辦碩班冠軍(全台第一、亞洲前十)。
- 英國《金融時報》全球 EMBA 評比 中山 EMBA 全台唯一入榜百大，全球排名第 88 名。
- 中山管院穩坐國際排名 續獲 Eduniversal 四棕櫚葉殊榮；出席 2023 Eduniversal Convention 領獎，拓展國際合作。
- 2023 全國 EMBA 個案邀請賽，本院 4 隊獲 3 冠 1 特獎。
- EMBA 團隊 50 人出賽全台之冠，戈壁挑戰賽囊括 5 大獎項為台灣校院之最。
- EMBA 應屆畢業校友合輯出版新書《智富的人生》入金石堂暢銷書排行榜：商業企管類第 1 名。
- 管院榮獲本校 112 學年度傑出校友：吳之煒(人管碩 84 級)社會服務類、施富川(資管碩 92 級)社會服務類、張志榮(行傳碩 88 級)社會服務類、吾志遠(GHRM105)工商類、張祐銘(EMBA-13)工商類。

(二) 教師榮譽(重點摘要):

1. 獲 2023 全球前 2% 頂尖科學家：資管系吳仁和教授、邱兆民教授、李偉柏教授。
2. 獲擔任國科會管理學學門召集人：人管所陳寶蓮教授。
3. 公事所謝旭昇老師榮獲 112 年度吳大猷先生紀念獎。
4. 紀乃文教授、陳寶蓮教授榮聘本校 112 年度特聘教授。
5. 112 學年度學術研究績優教師：企管系葉淑娟特聘教授、企管系張純端教授、資管系徐士傑教授、資管系吳仁和教授、財管系蔡維哲教授、財管系邱敬賢教授、公事所謝旭昇副教授、人管所紀乃文教授、行傳所周軒逸教授、行傳所李雅靖教授、行傳所張榮華副教授。
6. 112 學年度產學績優教師：資管系黃三益教授。
7. 112 學年度教學績優教師：公事所謝旭昇副教授。
8. 112 學年度團隊績優教師：公事所郭瑞坤教授。
9. 企管系葉淑娟教授榮獲本校非彈薪特聘教授。
10. 企管系王致遠老師連續 6 年獲核教育部教學實踐研究計畫，創新成效受肯定。
11. 管院首獲玉山學術獎殊榮：企管系張純端教授。
12. 本校特聘年輕學者獎：人管所陳旻男副教授。
13. 獲 2023 年美國管理學會年會，組織行為組最佳論文獎：人管所紀乃文教授。
14. 財管系蔡維哲教師榮獲 112 年度產學激勵：開創類產學合作。
15. 財管系張世賢老師榮獲本校 111 學年全校優良導師。(112 學年尚未公告)
16. 財管系翁培師老師榮獲中華民國管理科學學會第 13 屆「聯電經營管理論文獎」〈佳作獎〉。
17. 人管所李澄賢副教授獲聘為本校 112 學年度教學領航教師。

(三) 學生榮譽(重點摘要):

1. 2023「聚焦未來，攜手實踐 SDGs」決賽多位學生獲獎，將永續口號化為行動。
2. 邢家蓁(EMBA)榮獲 HBR 台灣第二屆最佳女性 CEO 調查入榜名單上櫃 TOP10。
3. 徐志揚(EMBA-26)榮獲德國紅點設計國際大獎。
4. 鄭玉鳳(AP110)榮獲臺灣循環經濟獎。
5. 王鵬傑(EMBA-24)榮獲全國第 61 屆十大傑出青年。
6. GHRM MBA-波蘭籍校友吾志遠 榮獲 112 學年度中山大學管理學院傑出校友。
7. 資管系老師指導學生獲獎：2023 第 28 屆全國大專院校資訊應用服務創新競賽鈺立微 AI 視覺辨識及運算組 AI 視覺潛力獎、2023 第 28 屆全國大專院校資訊應用服務創新競賽 AI 金融科技應用組第一名、2023 全國大專校院智慧創新暨跨域整合創作競賽【物聯網與金融科技組】佳作、2023 第十六屆崇越論文大賞經營管理類佳作、2023 台灣服務科學學會學術研究獎碩士在職專班組佳作等。
8. 李亭葳、周家弘、陳皓榆、鍾淳至(IBBA)參賽本校 2023 泳渡西灣。
9. 2023 國際經貿菁英研習營-國際經貿專題團隊競賽/經濟部國際貿易局：IBBA 學生劉芷容第三名、張詠涵佳作。
10. IBMBA 學生 Akshit Mehta 榮獲 111 學年度臺灣獎學金及華語文獎學金畢業生代表-傑出表現獎。
11. IBMBA 莫雅柔及 GHRM 曾靜瑜 獲 112 年 IBMBA 斐陶斐榮譽學會會員。
12. 企管系羅國棟榮獲 112 年度國科會人文與社會領域撰寫博士論文獎勵。

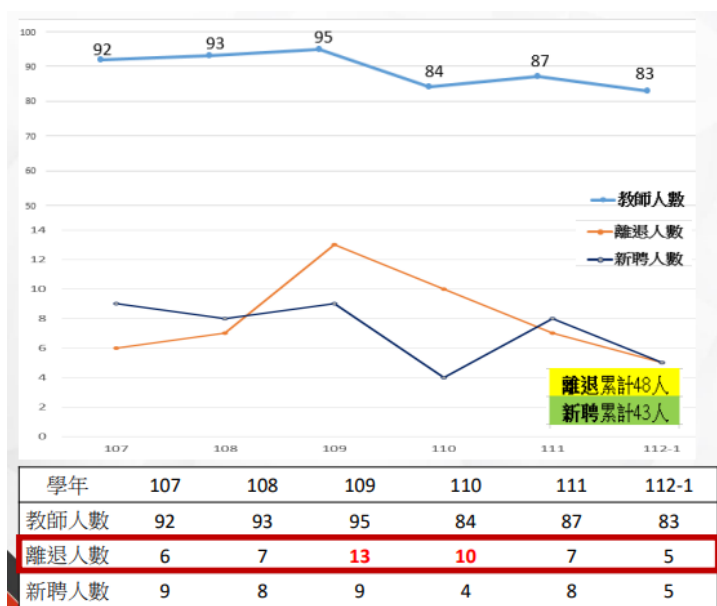
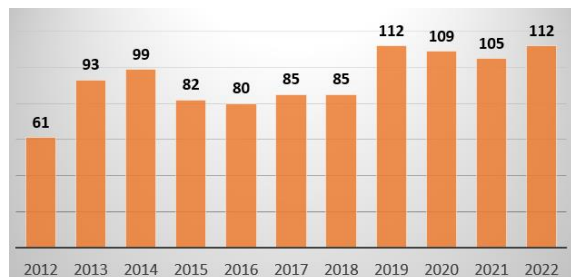
13. 企管系陳思伶、劉千瑞、劉宇涵榮獲 2023 年富邦人壽管理博碩士論文獎。
14. 企管系莊旺川博生榮獲 2023 崇越論文大賞博士組佳作。
15. 資管系彭元隆博生榮獲 2023 富邦人壽管理博碩士論文獎博士組佳作。
16. 資管系博士班陳秋媚與鄭鈞同學榮獲國科會 112 年度「獎勵人文與社會科學領域博士候選人撰寫博士論文」榮耀。
17. 財管碩林秉源榮獲 2023 年「富邦人壽全國管理碩博士論文獎」財務金融、會計與風險管理組佳作。
18. 財管碩劉永翔榮獲「2023 宏利投信暨安本 ESG 永續發展碩博士論文獎」碩士組優等。
19. 公事所學生論文榮獲 2023 年 TASPAA 最佳博士學位論文獎優等、最佳碩士學位論文獎佳作。
20. 人管所學生周映君榮獲 2023 富邦全國管理碩士論文獎組織人管組第一名優勝、吳宣儀獲優等論文、學生林柔儀及蔡旻蓉榮獲組織人管組佳作。
21. 行傳所童鈺婷榮獲 2023 年全國 EMBA 個案邀請賽商管盃個案論劍賽 A 組冠軍金獎。

三、學術研究成果：

(一) 師資現況

112-1 學期各系所延攬優秀師資及合聘(雙主聘)教師，積極改善生師比不符之問題。

(二) 師生論文發表篇數(SSCI, SCI)



(三) 研究能量

註：教師人數資料來源為112.10.16人事室名冊，112年國科會專題研究計畫統計更新至112.11.22止

學院	112年教研人員執行國科會計畫統計表(大批、隨到隨審、專案、執行中多年期)													
	專任教授、副教授、助理教授人數 (A)	核定大批、隨到隨審專案計畫數 (B)	執行中的多年期計畫數 (C)	每一專任教師平均執行計畫件數 (B+C)/A	有執行計畫之專任教師人數 (D)	有執行計畫之專任教師人數比例 (D/A)	約聘教學研究人員數 (F)	核定大批、隨到隨審專案計畫數 (G)	執行中的多年期計畫數 (H)	每一約聘教研人員平均執行計畫件數 (G+H)/F	有執行計畫之約聘教研人員數 (I)	有執行計畫之約聘教研人員比例 (I/F)	每一教研人員平均執行計畫件數 (B+C+G+H)/(A+F)	有執行計畫之教研人員比例 (D+I)/(A+F)
管	76	38	24	0.82	53	70%	9	2	1	0.33	3	33%	0.76	66%
全校	549	317	133	0.82	393	72%	98	23	9	0.33	29	30%	0.74	65%

管院專任老師於 109-110 學年出現離退而驟減，透由管院系所積極協助且持續鼓勵教師執行國科會/產學計畫，努力保持研究能量：歷年全院教師平均執行 62 件國科會計畫、平均 7 成老師執行國科會計畫。

四、國際化教學成果：

- 112-1 學期在學學生人數為 2,672 人：大學部 855 人(32%)、碩士班 788 人(30%)、碩專班 721 人(27%)、博士班 196 人(8%)。(依教務處 112.11.30 提供數據)
- 國際交換學校 112 年度管院簽約姐妹校增加至 82 校(不含系所層級)，其中與 **13 所學校** 簽訂 14 個雙聯合約。
- 管院 EMI 全英語課程逐年成長：本院各系所皆有開設 EMI 課程，112-1 學期 54 門；111 學年開設 110 門較 110 學年 92 門大幅成長 20%。
- 持續努力爭取國際評鑑佳績，招生外籍生人數 112-1 學期 215 人；111 學年 241 人、110 學年 237 人，逐年成長。
- 致力提升全球視野，營造國際學習環境，辦理管院英語學習角落 112-1 學期共 75 本校學生參加，國際雙聯學位學生人數逐年成長。Outgoing：112-1 學期 25 人、111 學年 31 人、110 學年 26 人。
- 推動國際化教學：實施教師英文授課獎勵、提供管院學生英語文測驗補助，以及踴躍辦理多元雙語活動，來院國際交換生逐年成長：Outgoing：112-1 學期 130 人、111 學年 120 人；Incoming：112-1 學期 80 人、111 學年 48 人。

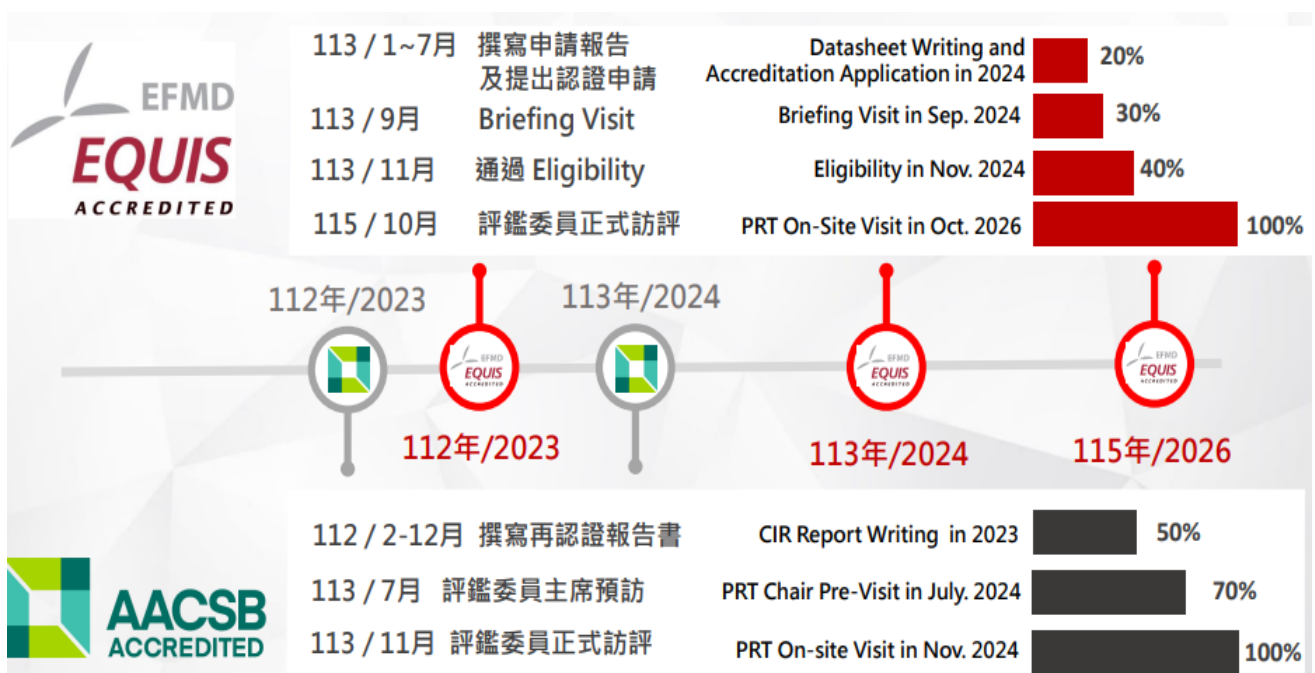
五、管院近三年整體發展成果：

發展策略	評估指標 KPI	109 學年	110 學年	111 學年	112 學年
1. 發展優質研究環境	教師獲得計畫經費之比例（年度）	65% (59 人)	59% (51 人)	63% (53 人)	80% (67 人)
	教師獲得國科會專題研究計畫經費之比例（年度）	62% (58 人)	54% (51 人)	65% (54 人)	66% (56 人)
	研究生參與國際學術活動人數（年度）	25	34	60	41
	國際合作發表論文比例（年度）	37%	36%	32%	46%
2. 鼓勵教學創新與多元化學習	修習大數據相關課程之學生人數	288	374	394	249
	參與開放式課程之學生人數(自主學習)	197	250	282	171
	錄製倫理課程數	5	2	2	1(112-2 學期授課)
	教師教授 EMI 課程數	83	92	110	54
3. 提升全球視野	招收外籍生(含僑生)人數	234	237	241	215
	外籍師資人數	9	8	8	8
	國際雙聯學位學生人數-Incoming	4	15	11	13
	國際雙聯學位學生人數-Outgoing	6	26	31	25
	國際交換生人數-Incoming	9	43	48	80
	國際交換生人數-Outgoing	19	120	120	130
	ACT-incoming	11	24	13	17
	ACT-Outgoing	2	9	7	7
4. 推動社會關懷與	本校學生參與管院 SDG 活動人次	26486	24824	18652	12164
	本校教師參與管院 SDG 活動人次	558	608	641	245

發揮影響力	學生修習 SDG 相關課程人次	1283	10065	9697	5248
	師生發表 SDG 相關研究成果件數 (年度)	33	23	26	22
5. 促進學用合一	參與職涯諮商之學生人次	192	159	225	24
	參與職涯相關課程、活動及實習之企業數	97	97	185	95
	企業提供實習機會之數量	32	38	50	52
	參與企業參訪之學生人次	324	360	179	331
	參與企業診斷之學生人次	312	343	211	146

六、113 年度重點工作計畫：

籌備申請 EQUIS 國際認證，以及持續辦理 AACSB 國際評鑑作業，時程如下：



國立中山大學 112 學年度第 9 次行政會議

海洋科學學院 工作報告

一、112 年度重點成果

1. 海科院推動共用教室

為提升海科院教室使用率，海科院統計 112-1 學期教室使用情形，並依現況提送院主管會議討論後，依據各系所學程主管建議，規劃制定共用教室執行方案與相關規定，並於 112-1 學期中，邀集各系所學程，將海科院各系所排課教室，由原本使用 15 間教室，集中排課於學院與各系所共計 8 間教室，提升教室使用率。

2. 112 學年海洋專題成果展

海科院應屆畢業生，在 12 月 1、2 日兩天，以科學園遊會模式展示學習成果。展覽內容有海洋生物、地質、化學、物理、工程、保育等各領域，並特別展出水下載具研發中心 MIT 水下載具，以及邀請國立海洋生物博物館及屏東大潭國小共襄盛舉。

藉由大三及大四高年級學生修讀「海洋畢業專題」課程，結合海科院系所資源，舉辦「海洋專題成果展」，一方面鍛鍊學生整合四年科學知識，再者訓練他們轉化成淺顯易懂的方式，推展給一般民眾或中小學生，以提升大眾海洋素養，落實海洋教育推廣。

海洋專題成果展已經延續六年，甚至於疫情期間仍堅持辦理，今年參與的民眾較往年激增近兩倍，突破千人人次。會場可以看見由中小學老師帶隊，中小學生人手一張集點卡，循序到攤位聽大哥哥大姊姊們解說，不時穿插發問和對談的交流。兩天活動獲得學生及家長熱烈迴響，不只普及推廣海洋知識，也提升高教公共性、善盡社會責任，達到 USR(University Society Responsibility) 的教學目標。



3. 研究亮點

- 10/27-31 於本院辦理 2023 亞太近岸生物多樣性國際研討會，與會人員超過 80 名國內外學者，串聯東南亞至日本等 5 國 15 個單位學者對於近海生態的研究合作關係。
- 海工系王右仁助理教授之著作獲選為地球科學領域之前 1% 高引用論文 Highly Cited Paper (Web of Science, 2023)。
- 海下所協辦 MARINEXT 2023 海洋永續發展科技研討會，邀請產官學專家共同研議策略與目標、展示最新海洋科技解決方案，並成立水下無人載具產學聯盟。



4. 國際交流

- 本院與北海道大學水產學院簽署合作備忘錄，帶動雙方教師互訪，進而擴大彼此研究合作，再者讓學生增加交外交學院換機會、拓展國際視野，促使文化交流。
- 外交部外交及國際事務學院「2023 年太平洋島國青年領袖培訓計畫」，11 個國家共計 19 名學員來訪。



5. 近期活動-東沙十年研討會



議程表		東沙十年
上午時段		
09:00-10:00	報到【貴賓簡章歡迎】	
10:00-10:20	開會致詞 / 大合照	
10:20-11:00	東沙未來海洋研究的建議	夏復國 副校長 國立中山大學 海洋科學系
11:00-11:20	鄭振華、熊門返臺回答問問題	宋克義 特聘教授 國立中山大學 海洋科學系
11:20-11:40	國際及生物多樣性熱點島嶼的東沙島群島	林幸助 特聘教授 國立中山大學 生命科學系
11:40-12:00	2050 淨零碳排的最佳路徑：東沙島群島	周文臣 教授 國立中山大學 海洋環境與生態研究所
12:00-13:00 Lunchtime		
下午時段		
13:00-13:20	東沙島海洋生態與PM2.5季節與日變化	袁中新 特聘教授 國立中山大學 環境工程研究所
13:20-13:40	化學微結構與海洋資源利用：基礎工程與環境法合併	林博維 教授 國立中山大學 海洋科學系
13:40-14:00	測量東沙、基隆、蘭位、地形	史天元 教授 國立成功大學 土木工程學系
14:00-14:20	遙測影像對東沙島南沙的運用	高宏明 博士
14:20-14:40 Coffee break		
14:40-15:10	以比較地質學探討東沙島與蘭位的資源	施智德 特聘教授 國立中山大學 生命科學系
15:10-15:30	南海島嶼與東沙島的資源	陳錦盛 副教授 國立中山大學 生命科學系
15:30-15:50	影像遙測東沙島南沙的資源	柯金源 教授 國立成功大學 生命科學系
15:50-16:10	東沙的未來十年，你發願了嗎	廖德裕 院長 國立中山大學
16:10	綜合討論	
會議結束，賦歸		

國立中山大學 112 學年度第 1 學期第 9 次行政會議

社會科學院工作報告

一、112 年本院各系所重要成果與績效：

(一)教師申請國科會計畫成果：

統計至 112 年 12 月間，本院共有 59 位專任教師，申請國科會計畫達 42 件，較 111 年度之 40 件增長 2 件(+5%)；計畫補助總金額為 40,873,000 元，較 111 年度之 39,838,000 元增長 1,035,000 元(+2.5%)。

本院各系所教師執行國科會計畫數據，請見下表：

學術單位	教師人數	111 年件數	111 年金額	112 年件數	112 年金額
亞太所	8 位	2	1,388,000	2	2,776,000
政治所	7 位	5	4,005,000	6	4,329,000
經濟所	7 位	4	3,875,000	4	3,756,000
教育所	10 位	10	14,978,000	11	13,827,000
師培中心	4 位	1	783,000	3	2,159,000
社會系	12 位	12	10,374,000	10	8,401,000
政經系	9 位	6	4,435,000	5	5,022,000
教人全英	1 位	0	0	0	0
EMPP	1 位	0	0	1	603,000
總計	59 位	40 件	39,838,000	42 件	40,873,000

(二)教師執行產學計畫成果：

統計至 112 年 12 月間，本院 59 位專任教師共執行產學合作計畫 29 件，較 111 年度之 40 件減少 11 件(-28%)，主要為民調中心委託件數減少；計畫補助總金額為 89,084,011 元，較 111 年度之 55,910,939 元增長 33,173,072 元(+59%)。

本院專任教師 59 人，佔全校專任教師 550 人之 10.7%，112 年度執行 29 件，佔全校產學合作計畫 379 件之 7.6%；本院計畫金額 89,084,011 元，佔全校產學合作計畫金額 10 億 1,509 萬 720 元之 8.78%，為本校 10 大學院之第 5 位(詳見第 8 頁附表)，本院各系所教師執行產學合作計畫數據，請見下表：

學術單位	教師人數	111 年件數	111 年金額	112 年件數	112 年金額
亞太所	8 位	3	298,346	6	3,156,497
政治所	7 位	0	0	0	0
經濟所	7 位	0	0	0	0
教育所	10 位	6	48,605,968	6	62,173,790
師培中心	4 位	0	0	1	1,137,541
社會系	12 位	2	1,840,000	7	7,276,630

政經系	9 位	28	4,631,075	9	15,339,553
教人全英	1 位	1	535,550	0	0
EMPP	1 位	0	0	0	0
總計	59 位	40 件	55,910,939	29 件	89,084,011

(三)教師執行全英語教學成果：

本院 112 年度全英語課程總數為 142 門，較 111 年度 135 門增加 7 門；112 年度修課人數為 816 人，較 111 年度 777 人，成長 5%。本院 112 年度各系所專任教師參與 EMI 教師培訓人數 31 人，達全院教師之 3%(59 人)，亞太所陳珮芬教授並參加 2023 年美國亞利桑那大學移地 EMI 培訓，精進英語教學品質。

(四)拓展國際學術能見度-國際期刊正式出版：

- 1.本院國際期刊「Innovation in the Social Sciences(ISS)」創刊號已於 112 年 6 月 29 號出版，創刊號對台灣和印尼的社會創新進行了深入分析。並於 11 月 30 日出版第二期。
- 2.逸仙社會科學研究中心持續與各學術機構合作辦理研討會議，成果如下：
 - (1)112 年 4 月 7 日逸仙中心協同東海大學社會學系共同舉辦「團結經濟在臺灣－論文工作坊」，共有 6 人發表論文，論文將於未來出版於本院 ISS 期刊中。
 - (2)於 112 年 7 月 21 日至 112 年 7 月 22 日舉辦 2023 Southern Taiwan Social Sciences Research School 國際研討會，共有 8 人發表論文。
 - (3)與國立陽明交通大學於 112 年 8 月合辦跨文化研究國際會議，邀請來自義大利及澳洲西雪梨大學學者進行短期訪問。並就東港遠洋外籍漁工工作困境、人口販運等議題舉行圓桌論壇，參與學者共 15 人。
 - (4)與本院政治所、中研院政治所於 112 年 9 月 15 日合辦“Experimental Survey and Political Economic Workshop at NSYSU”國際研討會，發表論文篇數 8 篇，參與人數 23 人

(五)營造國際教研環境：

1.各系所推動國際交流成果：

(1)教育所與教人全英學程：

- A.112 年計有 2 名博士生赴美研修，1 位赴廣島大學交換。
- B.112 年 6 月與美國 UCLA 大學簽屬學術交流與學生交換之 MOU，112 年 7 月選派師資生前往 UCLA 進行暑期研修。
- C.112 年 7 月與印尼布勞爪哇大學（Universitas Brawijaya, UB）進行一系列的重要會議，師培中心並於該校執行教育部「國際史懷哲計畫」，由莊雪華教授、鄭雯教授、張宇慧助理教授與紀博善助理教授帶領 8 位國內外師資生進行為期兩週的英語營隊(6/30~7/17)，實踐海外教育志工服務並同時開拓國際視野，兩校並簽訂學術合作意向書。

D.10 月 16 日邀請英國利茲貝克特大學名譽教授 Elspeth Jones 博士蒞臨演講。

E.11 月 20~24 日邀請比利時根特大學教育學系 Martin Valcke 教授短期訪問及演講。

F.12 月 11 日邀請韓國釜山大學 Jung Sub Kim、Su Hong Park、Eun Bin Kim 與 Su Yeong Shin 四位教授及學生 10 人與該所與學程師生進行國際交流。

G.12 月 11~13 日邀請美國普渡大學張華華講座教授短期訪問及演講。



本院教育所與 UCLA 簽約儀式



本院師資生赴 UCLA 研修



本院教育所與教人全英學程
與布勞爪哇大學簽約儀式



本院師培中心師生團隊於
印尼執行教育部國際史懷哲計畫

(2)政經系計有 7 位學生分別前往日本、波蘭、荷蘭與德國、比利時進行交換，有 4 位同學分別前往中國與日本進行短期夏令營與移地教學；10 月與 11 月分別邀請美國與愛沙尼亞教授來院演講，參與人數分別為 53 人與 43 人。

(4)社會系

A.計有三位學生前往瑞典、美國與日本進行交換，並與日本龍谷大學合作課程，兩校師生共計 40 人，於 112 年 2 月 25-28 日於本校與美濃辦理國際合作課程-台日交流工作坊。

B.陳美華教授負責的性別學程於 6 月 19-20 日，在社科院 3001 會議室辦理國際會議 Intimacy and Family Life: Multiple Perspectives。

C.王宏仁教授邀請丹麥學者 Dr. Pauline Stoltz 蒞校擔任客座副教授，並開設「性別與全球治理 (Gender and Global Governance)」全英文課程。

D.王宏仁與巴清雄老師開設全英語課程，並與姐妹校的日本千葉大學鈴木院長共同開課。實地踏查霧台，體驗霧台的原民文化、經濟和環境永續，並參與原住民豐年祭典。

E.趙恩潔老師於 12 月 8 日邀請法國社會人類學實驗室研究員弗雷德里克·凱克 (Frédéric Keck)，蒞臨社會系辦理演講。

(5)經濟所計有二位學生分別前往德國達姆施塔特工業大學 law and economics 以及法國艾克斯馬賽大學學習法語進行交換。

(6)政治所

A.1 位學生赴德國漢堡大學進行交換。

B.與義大利杜林大學文化、政治與社會系簽訂學術交流合作協議書。

C.與韓國中央大學 CAU KF Global e-School program 簽署課程合作。

D.國際博士生鄭福運(越南籍)獲選日本東京大學 ROLES 印太國際安全研究小組成員。

E.國際學者蒞校講座 7 場：

a.瑞士 Basle University 的 Prof. Raymond Saner、Prof. Lichia Saner-Yiu.

b.美國德州大學奧斯汀分校的林澤民副教授。

c.美國聖湯瑪斯大學的葉耀元講座教授。

d.美國 Sam Houston State University 的翁履中副教授。

e.香港 Metropolitan University 的 Stephan Ortmann 助理教授

f.臺灣民主基金會的國際訪問學者 Bruno Kaufmann。

F.政治所舉辦 Experimental Survey And Political Economic Workshop at NSYSU 國際工作坊。

G.4 場國際學術單位參訪座談會：義大利杜林大學、加拿大渥太華大學公共事務與國際關係學院、印度尼赫魯大學(Jawaharlal Nehru University)高等研究學院與德里大學(University of Delhi)，以及法國里昂政治學院 (Sciences Po Lyon) 國際事務處進行學術交流。

(7)亞太所計有 5 位學生前往日本、泰國、中國進行交換或移地教學。



2.雙聯學位拓增：本院教育所、教人全英學程與美國北伊利諾大學簽屬碩士雙聯學位，已完成簽約前相關作業，將於 113 年度初完成簽約程序。

(六)重大學術活動

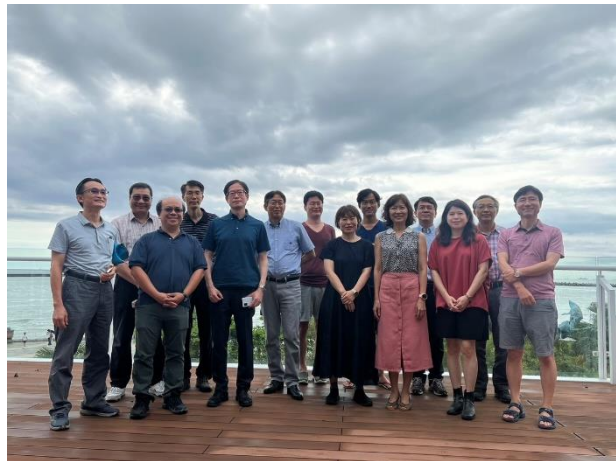
1.教育所：112 年 11 月 3-4 日辦理「2023 台灣教育研究學會國際研討會」，本年度以「跨界對話：從教育創新邁向永續未來」為主題，連續二天的國際研討會吸引來自 14 個國家、約 230 人參加，發表逾 120 篇論文。本研討會邀請到 3 位國際學者蒞臨分享，2 場 Keynote Speeches 分別為英國曼徹斯特大學（The University of Manchester）的 Dr. Louis Major、日本京都大學（Kyoto University）的 Dr. Emmanuel Manalo，1 場 Invited Speech 邀請日本東京大學（The University of Tokyo）的 Dr. Yuri Uesaka，3 位學者分別分享各自領域的獨到見解，包含對話教育、深度學習及大學與學校教師的合作等。



2.政治所：112 年 11 月 10-11 日於社科院會議室辦理「2023 年台灣政治學會年會暨國際秩序的衝擊和民主政治的挑戰」國際學術研討會，邀請國內外政治學者以「國際秩序的衝擊與民主政治的挑戰」為出發點，探討衝突和安全與永續發展等政治學核心主題，。本研討會共計舉辦工作坊等總場次 37 場，發表篇數 116 篇，總參與人次 250 人次，為台灣政治學界年度盛事。



3.政經系與經濟所：本院政經系與經濟所與韓國釜山大學、日本埼玉大學三校國際合作研討會，自 112 年 8 月 17 日至 18 日於本院順利舉行。來訪的韓國與日本學者於 17 日前往鼓山、鹽埕區的特色景點如鹽埕市場、第三信用合作社文物館等地進行參訪，並前往風光明媚的本校校友服務中心西子樓感受西灣風光。18 日於本院大樓進行學術合作與交流，由三校學者分別進行各場次演講，共計 18 位教師參與，為後續三校簽訂學生交換、雙聯學位與學術交流合作的可能性奠定堅實基礎。



4.社科院：為提供本院教職員生交流與獲得校內重大政策之資訊，本院自 112 年度起辦理「社科院論壇」，辦理成果為：

- (1)11 月份邀請政治所陳至潔教授分享教師升等的心得與經驗。
- (2)12 月份針對本校規劃對教師發表論文於「加強實質審查出版社與期刊」，在教師新聘、教師升等與申請校內學術獎勵時採取因應措施之政策，邀請國立台灣大學圖書資訊學系林奇秀教授來院演講，講題為「學術發表·步步驚心?—區辨掠奪、巨型、OA 期刊，做明智的投稿決策」，以提供本院年輕教師與有志投身於學術研究職涯的學生獲取新知，審慎投稿。
- (3)本院於 112 年 12 月 22 日協助研發處辦理國科會科教發展及國際合作處葉至誠處長來校演講，演講主題為「實驗室建立多元文化環境的契機-國科會國合計畫」。

二、113 年度社科院與各系所重點規劃

(一)社科院：

- 1.學術單位調整：本院依照行政會議 主席裁示，就學術單位調整議題，已於院內相關會議進行初步討論，並於 112 年 12 月 8 日專簽奉核通過本院「學術單位調整委員會設置要點」。113 年度本院將對學術單位調整或重組甄詢意見達成共識，以實現提升教學、研究與行政綜效之目標。
- 2.高教深耕計畫-國際潛力研究群：本院規劃「公正轉型與脆弱群體研究群」，業經本校審查會議通過，同意核定 113 年經費 400 萬元。本院並將與西灣學院進行跨領域整合，共同執行上述研究群計畫，在淨零與公正轉型領域盤點並橋接跨領域/跨學門/跨院際的研究與教學能量，建立跨院公正轉型的研究團隊，以

作為實現後續中期與長期發展方向。

3.協助年輕教師申請國科會計畫：有鑑於申請與執行國科會計畫，在本院年輕教師申請新進教師獎補助、學術獎勵、教師升等與教師評鑑扮演重要角色，本院定期盤點所屬教師申請國科會計畫情形，並針對未提出申請或申請未通過教師提供協助，以提升本院教師執行國科會計畫件數與比例，擴大本院學術研究量能。

(二)各系所：

1.政治所：

(1)國際合作交流：113 年 1 月將與韓國慶熙大學辦理國際會議「International Conference on Multilayered Governability」；11 月辦理台灣/拉脫維亞/立陶宛國際學術交流工作坊；預定邀請 2 位分別來自泰國、蒙古的國際訪問學人蒞所駐點訪問。

(2)學術研討活動：113 年 3 月辦理中山大學榮譽講座教授吳玉山院士蒞所訪問合作研究與講學系列活動；10 月與中研院人社中心合辦全國性政治思想青年學者發表與研習會。

2.教育所、師培中心與教人全英學程：

(1)國際合作協議：教育所暨師資培育中心預計與日本京都大學、日本花園中學簽訂學術合作協議。

(2)雙聯學位協定：教育所預計與比利時布魯塞爾自由大學(Vrije Universiteit Brussel, VUB)；教人全英學程預計與印尼布勞爪哇大學(University of Brawijaya, UB)簽訂雙聯碩士學位。

(3)海外實地學習：113 年 6 月張至慶老師執行「2024 中山雙語師培島嶼啟航計畫-日本京都全英語教育計畫」，將帶領師資生至日本教育見習；張宇慧老師執行「印在尼心-新南向全英語教學及國際移動力：國立中山大學師資生深耕印尼瑪琅計畫」，將於暑期帶領師資生至印尼進行國際史懷哲服務；謝百淇老師將帶領學生參與 UCLA 教育學院的 Paulo Freire Institute Summer Program.

(4)學術研討活動：113 年 11 月 2 日將辦理「2024 台灣教育研究學會學術研討會」。

3.經濟所：為強化師資陣容，經濟所 113 年度擬新聘具有「財務經濟/個體計量/縱橫資料分析」專長領域之教師，已利於教學及研究領域發揮所長，提升本所教研能量。

4.社會系：

(1)持續以跨領域教學研究方式推動「南方社會學」，包括對南台灣、東南亞社會、弱勢族群、環境正義、公民參與等各方面的研究與教學。

(2)推動原住民經濟、文化、社會的研究與教學。持續推動原住民碩士在職專

班，培養原住民高階政策人才。

(3)112 年度已遴聘大數據與資料分析領域的專任教師，113 年起將開始有系統地培養相關專長的學生。

(4)113 年春季接待加拿大 McGill 大學社會學教授 Eran Shor 來訪。

(5)113 年 12 月社會系性別研究學程將與澳洲雪梨大學、西雪梨大學與香港嶺南大學共同舉行「性/別與跨國遷移會議」。

5.政經系：113 年將前往韓國釜山大學，參加中山、釜山與埼玉三校國際合作研討會，持續進行國際學術交流，113 年度也規劃邀請釜山與埼玉兩校學者到校演講。

附表

112 年度國立中山大學產學合作計畫統計表

排序	學院	專任教師	教師比例	計畫件數	計畫金額	比例
1	工學院	130	23.7%	160	348,856,244	34.37%
2	海科院	59	10.7%	90	206,721,653	20.36%
3	半導體學院	8	1.5%	15	175,599,450	17.30%
4	國金學院	0	0%	2	90,650,000	8.93%
5	社科院	59	10.7%	29	89,084,011	8.78%
6	理學院	87	15.8%	34	48,900,138	4.82%
7	管理學院	76	13.8%	24	28,072,130	2.77%
8	西灣學院	27	4.9%	9	17,683,761	1.74%
9	醫學院	40	7.3%	9	6,309,060	0.62%
10	文學院	64	11.6%	6	2,594,273	0.26%
	行政單位執行產學計畫			1	620,000	0.05%
合計		550	100%	379	1,015,090,720	100%

註：各學院教師人數資訊來自人事室網頁各項人事統計資訊。

本表數據來自產學處本校 110~112 年度產學合作計畫統計表

國立中山大學 112 學年度第 9 次行政會議

海洋科學學院 工作報告

一、112 年度重點成果

1. 海科院推動共用教室

為提升海科院教室使用率，海科院統計 112-1 學期教室使用情形，並依現況提送院主管會議討論後，依據各系所學程主管建議，規劃制定共用教室執行方案與相關規定，並於 112-1 學期中，邀集各系所學程，將海科院各系所排課教室，由原本使用 15 間教室，集中排課於學院與各系所共計 8 間教室，提升教室使用率。

2. 112 學年海洋專題成果展

海科院應屆畢業生，在 12 月 1、2 日兩天，以科學園遊會模式展示學習成果。展覽內容有海洋生物、地質、化學、物理、工程、保育等各領域，並特別展出水下載具研發中心 MIT 水下載具，以及邀請國立海洋生物博物館及屏東大潭國小共襄盛舉。

藉由大三及大四高年級學生修讀「海洋畢業專題」課程，結合海科院系所資源，舉辦「海洋專題成果展」，一方面鍛鍊學生整合四年科學知識，再者訓練他們轉化成淺顯易懂的方式，推展給一般民眾或中小學生，以提升大眾海洋素養，落實海洋教育推廣。

海洋專題成果展已經延續六年，甚至於疫情期間仍堅持辦理，今年參與的民眾較往年激增近兩倍，突破千人人次。會場可以看見由中小學老師帶隊，中小學生人手一張集點卡，循序到攤位聽大哥哥大姊姊們解說，不時穿插發問和對談的交流。兩天活動獲得學生及家長熱烈迴響，不只普及推廣海洋知識，也提升高教公共性、善盡社會責任，達到 USR(University Society Responsibility) 的教學目標。



3. 研究亮點

- 10/27-31 於本院辦理 2023 亞太近岸生物多樣性國際研討會，與會人員超過 80 名國內外學者，串聯東南亞至日本等 5 國 15 個單位學者對於近海生態的研究合作關係。
- 海工系王右仁助理教授之著作獲選為地球科學領域之前 1% 高引用論文 Highly Cited Paper (Web of Science, 2023)。
- 海下所協辦 MARINEXT 2023 海洋永續發展科技研討會，邀請產官學專家共同研議策略與目標、展示最新海洋科技解決方案，並成立水下無人載具產學聯盟。



4. 國際交流

- 本院與北海道大學水產學院簽署合作備忘錄，帶動雙方教師互訪，進而擴大彼此研究合作，再者讓學生增加交外交學院換機會、拓展國際視野，促使文化交流。
- 外交部外交及國際事務學院「2023 年太平洋島國青年領袖培訓計畫」，11 個國家共計 19 名學員來訪。



5. 近期活動-東沙十年研討會



議程表		東沙十年
上午時段		
09:00-10:00	報到【貴賓簡章歡迎】	
10:00-10:20	開會致詞 / 大合照	
10:20-11:00	東沙未來海洋研究的建置	夏復國 副校長 國立中山大學 海洋科學系
11:00-11:20	鄭振華、熊門返臺回答問難	宋克義 特聘教授 國立中山大學 海洋科學系
11:20-11:40	國際及生物多樣性熱點島嶼的東沙島群島	林幸助 特聘教授 國立中山大學 生命科學系
11:40-12:00	2050 淨零碳排的最佳路徑：東沙島群島	周文臣 教授 國立陽明交通大學 海洋環境與生態研究所
12:00-13:00 Lunchtime		
下午時段		
13:00-13:20	東沙島海洋生態與PM2.5季節與日變化	袁中新 特聘教授 國立中山大學 環境工程研究所
13:20-13:40	化學微結構與海洋資源利用：基礎工程與環境法合併	林博雄 教授 國立陽明交通大學 海洋科學系
13:40-14:00	測量東沙、基隆、蘭位、地形	史天元 教授 國立陽明交通大學 土木工程學系
14:00-14:20	遙測影像對東沙島南沙的運用	高宏明 博士
14:20-14:40 Coffee break		
14:40-15:10	以比較地質學探討東沙島與蘭位群島的來源	施智德 特聘教授 國立中山大學 生命科學系
15:10-15:30	南海島嶼與東沙島群島的島沙	陳錦盛 副教授 基隆大學 海洋地質學系
15:30-15:50	影像遙測東沙島群島的真相	柯金源 導演 公共電視 遙測遙感紀錄片工作室
15:50-16:10	東沙的未來十年，你發願了嗎	廖德裕 院長 國立中山大學
16:10	綜合討論	
會議結束，賦歸		

國立中山大學 112 學年度第 1 學期第 9 次行政會議

西灣學院工作報告

◆ 西灣學院 112 年度工作成果重點：

一、學院及師生榮譽

(一) 學院榮譽：高雄市建築經營協會 2023 年建築園冶獎，本校圖資大樓 10 樓「西灣學院創意實踐基地」以「浮島·掠影」為題，榮獲「舊建築景觀營造類」獎項。

(二) 教師榮譽

1. 112 學年西灣學院教師獲核彈薪績優教師共計 10 位：

單位	姓名	職稱	獎勵項目
博雅教育中心	林煥祥	教授	中山講座
博雅教育中心	蔡俊彥	教授	學術研究績優
運動與健康教育中心	李佳倫	教授	學術研究績優
運動與健康教育中心	林國欽	副教授	學術研究績優
人科學程	楊政融	副教授	學術研究績優
博雅教育中心	劉叔秋	副教授	教學績優
西灣學院	莊家雄	約聘助理教授	教學績優
運動與健康教育中心	許秀桃	教授	產學研究績優
博雅教育中心	吳亦昕	助理教授	團隊績優教師
人科學程	宋世祥	助理教授	團隊績優教師

2. 服務學習教育中心王以亮老師「創意繪畫之美學實踐」課程榮獲 2023 臺灣開放教育優良課程優選。

3. 許家豪助理教授、李育諭助理教授榮獲本校 112 學年度新進教師獎勵。

4. 人科學程張淑美老師榮獲 111 學年度全校優良導師。

5. 本院王宏仁院長、運動與健康教育中心李佳倫教授榮獲本校非彈薪特聘教授。

6. 博雅教育中心林季怡副教授榮獲 110 年度教學實踐研究計畫績優計畫，名稱「跨領域能力的教學實踐研究：永續創新專題導向學習(PBL)設計」。

7. 本院吳靜吉榮譽講座教授榮獲第 42 屆行政院文化獎。

(三) 學生榮譽

1. 人科學程詹雅茜同學獲國科會核定通過「112 年國科會大專生計畫-論聊天機器人之於大學生壓力之研究」。

2. 人科學程郭恆沂、吳亭蓉同學「Sustainart 團隊」榮獲 Young 飛永續尖兵獎。

3. 人科學程賴姿羽、賴建佑同學「Heartwise 團隊」榮獲 Young 飛永續尖兵獎。

4. 人科學程曾郁喬、鄭宇同同學以「音為由你」為主題參加 2023「擁抱失智·心生活——大專院校失智症方案設計競賽」榮獲銅獎。

二、教學研究績效

1. 本院 27 位專任老師，112 年度共 14 位執行國科會專題計畫，比例達 52%。

2. 112 年獲教學實踐研究計畫補助教師共 9 位，人數逐年增加，約佔全校通過數 1/3。

三、OSUN 跨校合作國際學術交流

1. 本年度共有 2 位教師開設 OSUN 線上課程，共獲 OSUN 提供 11,650 美元補助；教師合作計畫共 6 件，總計獲 23,137.5 美元補助。

2. 本年度 1 月份拜會美國紐約州巴德學院及亞利桑那州立大學重要主管會談兩校具體合作發展事宜，有效強化 OSUN 跨校合作及國際學術交流。4 月 13 日安排 OSUN 來訪學者與本院客座外籍學者等一行人前往霧台參訪吉霧部落，對原民文化、性別議題以

及永續生態等議題深度交流。

3. 與 OSUN 合作辦理「OSUN 公民參與證書計畫」，提供本校參與國際工作坊並與全球學生交流之國際交流機會，目前共有 4 位學生參與計畫。
4. 112 學年度新設「人權研究整合學程」，與 OSUN 的 Human Rights Certificate 連結，提供本校學生修習學程同時取得「雙證書」（本學程證書以及 OSUN Human Rights Certificate），培育成為具有國際視野的跨領域人才，目前共有 3 位學生參與計畫。

四、師生跨域共學與自主學習計畫

1. 全院教師開設 19 個學分學程，其中包含 4 個全英語學程；獲學校補助高教深耕「共學·實踐計畫」補助共 3 件計畫。
2. 辦理 2023 大學之道生活營：共 60 位大一新生以自身故鄉的故事、中山歷史、哈瑪星文化古跡、高雄歷史與文化賞析之旅到對未來的期許，撰寫屬於自己兩天生活營的故事，透過一系列的活動培養學生團隊分工合作的能力。
3. 辦理兩場「出走西灣工作坊」：3 月 03-05 日前往鰲鼓溼地：本校師生 20 人、2 位業師與跨校團隊_嘉大生物資源許富雄副教授併嘉大 15 位學生共同探索海岸環境生態永續議題；4 月 21-23 日前往金瓜石：本校師生共 13 人與 7 位業界在地職人導覽共學，專題採集探討產業/教育議題。
4. 推動「學生自主學習教練團」：4 組學生社群，搭配客製化輔導課程以自身自主學習經驗，舉辦 4 場學生自主學習工作坊，陪伴有志自主學習的校內學生共學合作。
5. 推動「西灣我課」募課平台計畫：112 年度學生募課辦理 8 場工作坊，共 163 位學生修習，主題含視覺設計、影片企劃、使用者經驗研究、木工實作、成長性思維初探及單口喜劇等。
6. 辦理跨域微學分工作坊：111-2 辦理 17 場工作坊，共 248 位學生修習，主題包含台灣在地文化、越南文化、駐校作家及淨零排放等。

五、產業對接，強化業界實務連結

1. 強化實務學習，人科學程 20 多位學界學者與業界專家組成「跨領域業師顧問團」，舉辦「跨領域業師 x 師生交流會」，由專家擔任引路人，導入業界專家及各產業界優秀人士參與教育工作，增加教學與輔導資源，開啟學生學習新地圖。期末成果展於 12 月 16 日展出。
2. 112-1 學期與 104 職涯學院合作開設「職涯探索與實習」TOP 專班(Talent Optimization Program)，吸引近 60 位學生修課，以工作坊與專業企業界人士演講方式，帶領學生培養職場技能與視野培養學生求職力與競爭力。

六、通識多元語言文化課程

1. 配合學校發展雙語校園，積極推動鼓勵教師開設全英語授課通識課程，112 年度共計開設 25 門全英博雅課程，約佔博雅課程整體之 25%。
2. 開設多元語文素養課程：111-2、112-1 已開設「客家語言與文化」、「基礎越南語 (I)」、「閱讀中華寶島」共 5 門課程。

七、推動體驗實作之跨域活動與課程

1. 辦理西灣學院 2023 年台灣文化週活動，包含演講、捏麵人工作坊、沙堡競賽及西子灣攝影比賽等多項活動。
2. 配合深耕計畫開設具體驗、實作等課程設計之通識課程：結合校外資源，111-2、112-1

多門課程至舊振南、科工館、天文館、圖書館、宏裕行花枝丸館、洲仔濕地公園等地進行實作或實地體驗之校外參訪活動。

3. 結合通識課程辦理「2023 全球氣候正義宣講行動」，參與師生 82 人，本氣候行動以大學生為主體，主軸為「氣候與永續食農系統」，全程以英文進行，課程連結國際氣候行動之參與，透過國際組織開放社會基金會(OSUN)串聯全球五十多國三百多所大學同步進行。
4. 開設 3 門服務學習國際志工課程，其中 2 位教師及 24 位學生已於 112 年暑期至冰見市及愛媛縣服務。

八、運動與健康 2.0-素養取向之運動課程

1. 提升水域活動安全素養：本年度持續開設「運動與健康：初級水中救生」課程，5 月完成第一梯次課程，11 月完成第二梯次課程。
2. 推廣新興海洋休閒運動：全國首創開設「初級衝浪」課程。
3. 深化專業潛水教育課程：上半年修課人數為 95 人，共有 60 人考取潛水證照；下半年修課人數為 95 人，共有 73 人考取潛水證照。

◆ 西灣學院 113 年度規劃重點

一、申請增設「國際跨域學士學位學程原住民族專班」

預計 114 學年度起招收大學部原住民族學生，培養學生能具備國際視野與跨文化溝通能力，以解決原住民族社區問題。

二、深化國際交流，持續推動國際合作鏈結計畫

(一)OSUN 教學研究合作

1. 持續推動及開設 OSUN 線上課程，並申請 OSUN 相關教學研究計畫，本院許家豪老師及趙可卿老師將擔任本校 OSUN 課程教學的諮詢輔導教師。
2. OSUN 補助之 Civic Engagement Block Grant 計畫，將提供院內老師開發和國內與國外社群合作之服務學習和社區參與課程，給予學生專題計畫獎助，預計贊助 1 堂國際服務學習課程、3 堂在地服務學習課程，並從學院學生挑選十組專題進行獎助，並篩選本校學生參與 2024 OSUN GET ENGAGED 會議。
3. 2024 上半年預定至南非參加 Hannah Arendt Humanity Network 主辦之 Ideas Forum; OSUN Democratizing Globalization 工作群組預定 2024 年九月至柏林舉辦實體研討會。

(二)日本愛媛大學合作協議

與日本愛媛大學社會共創學院簽署學術合作協議，研擬雙方交換學生、課程修讀等合作事宜。

三、強化跨域自主學習

1. 人科學程自 112 年起推動跨領域學生自主學習社群領航計畫，激發學生自主學習動機與跨領域團隊實作學習，113 年將擴大培訓學生自主學習種子教練團，推動跨院系師生同儕社群、發展議題導向跨領域實作學習模式。
2. 因應產業與社會對跨領域人才之需求，人科學程 113 年將持續目前已發展之交通、心理、高齡、海洋與永續、地方文化等相關產業組織、場域鏈結，搭配人文與科技跨領域業師輔導專題，並新增推動國內外產業跨領域人才(實習)媒合、研究交換等計畫。

四、擴大社會實踐共創計畫

1. 社創所將辦理第一屆「美猴獎-社會創新競賽活動」，鼓勵學生以當代社會議題提案參與競賽。
2. 擴大與各級學校、社會企業連結，以及社會實踐場域，開設以 ESG 和 SDGS 為核心的社會實踐與跨領域課程，將觸角延伸到東高雄，包括六龜、茂林；且擴大國際交流並鼓勵學生申請出國交換。

國立中山大學 112 學年度第 1 學期第 9 次行政會議 半導體及重點科技研究學院工作報告

一、112 年重點工作成果

(一) 組織架構：



	碩士班	博士班
先進半導體封測研究所 (111 學年度成立)	●	
精密電子零組件研究所 (111 學年度成立)	●	
創新半導體製造研究所 (112 學年度成立)	●	●

(二) 編制內專任教師人數(教育部核定本學院專任教師員額 15 位，111/8-112/8 已延攬 8 位，預計於 112 學年度第 2 學期及 113 學年度第 1 學期各延攬 1 位專任教師。)

	學院	封測所	零組件所	製造所	合計
111 學年度	1	3	2	0	6
112 學年度	1	3	2	2	8

(三) 在籍學生人數：

	封測所	零組件所	製造所	合計
111 學年度	79	40	0	119
112 學年度	162	63	25	250

【112 學年度招生成果】

研究所名稱	(A)核定 招生名額	(B)合格 報名人數	(C) 錄取人數	(D=C/A) 新生註冊率
先進半導體封測 研究所(碩士班)	90*	482	89	99%
精密電子零組件 研究所(碩士班)	30*	381	24	80%
創新半導體製造 研究所(碩士班)	25	191	25	100%
小 計				95%
創新半導體製造 研究所(博士班)	5	1	0	0%
合 計	150	1,055	138	92%

- *精密電子零組件研究所(原招生名額 40 名)，依據招生簡章規定得以不超過該所原招生名額 25% 為上限，將招生名額 10 名流入先進半導體封測研究所(原招生名額 80 名)。
- 111 學年度本學院招生率(100%)為全國 6 所半導體學院的第 1 名，第 2 名為 88%。
- 112 學年度封測及零組件研究所報考人數合計 502 人(年成長 65%)、半導體製造研究所第 1 屆碩士班報考人數 191 人(錄取 25 人)。

(四) 開設課程數：

1. 學院開設總課程數：70 門合計 210 學分。
2. 實習課程數：11 門合計 33 學分。
3. 英語課程數：18 門共 54 學分。

(五) 舉辦 10 場次大師講座活動，以增廣學生視野及提升未來就業競爭力。



【112 年度大師講座活動】

日期	演講主題	主講人	參與人數
112/03/03	他們的故事	周光春 台灣科技產業園區電機電子工業同業公會 理事長/日月光半導體製造股份有限公司 資深副總經理	197
112/03/24	領域融合激發創新突破	Prof. Fujita 國立清華大學玉山學者/日本東京城市大學教授	200

112/04/14	平凡人的平凡事---- 迴首四分之三世紀的 歲月	黃瑞星 半導體學院榮譽院長	113
112/05/05	我國經濟政策發展與 產業轉型趨勢	龔明鑫 國家發展委員會 主任委員	134
112/05/12	做科技的主人---- AI 時代的媒體與資 訊素養	胡元輝 公視基金會董事長	61
112/09/08	薪火相傳：半導體創 業之路與挑戰	王嘉煌 穎歲科技股份有限 公司董事長	154
112/10/06	台積電技術發展與工 作職涯經驗分享	張宗生 台積電副總經理/ 林木滄副廠長/ 陳英豪副處長	144
112/10/20	Mechanical Engineering for Micro/Nano Electromechanical System	林立偉 美國加州大學柏克萊 分校教授	132
112/11/03	改變的力量 半導體產業鏈*華泰 電子的轉型發展	華泰電子股份有限公 司 董悅明董事長	138

112/12/15	淺談半導體記憶元件 兼談我的生涯故事	半導體及重點科技研 究學院 黃瑞星榮譽院長	135
-----------	-----------------------	-----------------------------	-----

(六) 院務推動：

1. 112 年 5 月舉辦半導體技術發表媒合會：為擴大連結周邊大學的量能，本學院委託台灣橋頭科學園區產學策進會協助辦理，並透過南台灣科研產業化平台 5 校聯盟 (中山、高大、高醫大、義守及屏科大) 合作舉辦本次活動，邀請 7 位專家學者專題演講，分享生成式 AI 相關晶片封裝平台、精密電子零組件在電動車與綠能產業的應用與產業發展趨勢，以及分享創新無人飛行載具與資安晶片設計、系統電路訊號整合及電磁干擾檢測技術、IC 封裝的新型雷射加工工裝技術、晶片缺陷鈍化及測試平台及矽光子設計、封測等新興科技，促進產業與學界的鏈結，進而擴大各校研發能量與相關企業的對接與合作。



2. 112 年 5 月舉辦 2023 台灣陶瓷學會年會暨國科會專題研究計畫成果發表會：本學院攜手台灣陶瓷學會與國科會工程科

技推展中心，活動主題聚焦「電子陶瓷暨精密電子零組件」，邀請國內外學者進行先進被動元件材料與製程專題演講，包括德國 Aachen 大學與 Jülich 研究中心及業界大廠專家代表。本活動同時特別加碼舉辦「陶瓷藝術聯展」，以「泥上形」為主軸展出 15 件創意陶瓷作品，充分展現「科技結合人文藝術」的大會特色。



3. 召開 2 場次產學對接會議：邀請共育人才的合作企業教師與本學院老師進行產學對接，攜手合作培育重點科技產業人才。



4. 112 年 6 月帶團前往菲律賓三所大學(MU、UP、PUP)辦理招生說明會



5. 112 年 10 月 19-20 日舉辦 2023 IEDMS (International Electron Devices and Materials Symposium)國際電子元件及材料研討會暨國科會微電子學門計畫成果展：國際電子元件與材料研討會 (International Electron Devices and Materials Symposium, IEDMS) 為台灣半導體領域最具代表性的國際研討會，每年吸引眾多國內外相關領域學者專家參加。今年 (2023) 第 28 屆 IEDMS 研討會暨國科會微電子學門專題研究計畫成果發表會首度於國立中山大學舉辦，由本校半導體及重點科技研究學院、電機系與台灣電子元件與材料協會 (The Electronics Devices and Materials Association, EDMA) 主辦，並由國科會、國科會工程中心、工研院電子所及光電所、國研院台灣半導體研究中心以及長庚大學等單位協辦，

共計有 35 所大學師生及許多產業界與研究單位專家參與，人數多達 500 人，論文發表數約 280 篇，為近年來最多。



(七) 完成 5 場次企業實習之學生訪視及座談會。

(八) 產學合作/國科會專題研究計畫績效：

- 1.112 年期間共執行產學合作計畫件數/金額(含人才培育計畫，不含國發基金補助款)，合計 7 位教師共計 23 件，總經費 3 億 5,674 萬元。
- 2.112 年期間共執行國科會各類型計畫件數/金額，合計 5 位教師共計 6 件，總經費 1,206 萬元。
- 3.112 年期間簽訂技術移轉衍生收入，合計 1 位教師共計 1 件，總經費 83 萬 1,250 元。

二、113 年重點工作成果

1. 招生：辦理創新半導體製造研究所、先進半導體封測研究所

及精密電子零組件研究所 113 學年度第三屆 120 名碩士班及 5 明博士班招生作業。

2. 師資延攬：112 學年度第 2 學期及 113 學年度第 1 學期預計延攬 3~4 名專任教師(含專業技術人員)。
3. 大師講座：112 學年度第 2 學期及 113 學年度第 1 學期預計舉理 8~9 場次。
4. 產學合作：持續鼓勵半導體學院教師參與產學合作業務。
5. 國際合作：預計與工學院和賓州州立大學(PSU, 2024 QS 世界大學排名 83)工學院簽署 MOU 及辦理雙邊研討會。
6. 產學接軌：
 - (1) 預計建置半導體及重點科技聯合實驗室。
 - (2) 預計與國際大型企業洽商實體捐贈教研設備(原市價約 1 億元)事宜及完成簽約。
 - (3) 規劃爭取及執行國科會 5 年晶創計畫。

國立中山大學 112 學年度第九次行政會議

國際金融研究學院工作報告

一、112 年度重點成果

(一) 提供各項產學活動及教育訓練

1. 辦理產學講座 (3-1)：跨國金融業務法規與法遵實務工作坊 (6 場次)

- (1) 1 月 9 日，「FBO 監理與法規」，華南銀行。
- (2) 1 月 10 日，「FBO 監理與法規」，兆豐銀行。
- (3) 1 月 11 日，「FBO 監理與法規」，第一銀行。
- (4) 2 月 16、18 日，「FBO 監理與法規」，彰化銀行。(線上講座)
- (5) 5 月 23 日，「跨國金融法規與法遵實務」，玉山銀行。
- (6) 5 月 25 日，「跨國金融法規與法遵實務」，彰化銀行。

2. 辦理產學講座 (3-2)：數位人才培育課程(9 場次)

- (1) 9 月 12 日，「領導變革的數位金融人才」，彰化銀行。
- (2) 9 月 12 日，「創新與競爭力提升，改變遊戲規則的金融創新」，華南銀行。
- (3) 9 月 13 日，「生成式 AI 在金融服務的應用」，期交所。
- (4) 9 月 19 日，「因應環境變遷的金融數位轉型-策略與實務」，合作金庫。
- (5) 9 月 20 日，「創新與競爭力提升，改變遊戲規則的金融創新」，台新銀行。
- (6) 9 月 21 日，「生成式 AI 在金融服務的應用」，新光銀行。
- (7) 9 月 21 日，「創新與競爭力提升，改變遊戲規則的金融創新」，新光人壽。
- (8) 9 月 22 日，「領導變革的數位金融人才」，台新銀行。
- (9) 9 月 25 日，「生成式 AI 在金融服務的應用」，台新銀

行。

3. 辦理產學講座 (3-3)：綠色金融(8 場次)

- (1) 8 月 8 日，「綠能產業供應鏈、國產化政策」
- (2) 8 月 17 日，「專案融資、保險與認證」
- (3) 8 月 25 日，「(離岸風電)供應鏈與工程合約、FIDIC、海工船舶」
- (4) 8 月 31 日，「(離岸風電) 海工船舶與碼頭物流、專案風險管理、海事擔保調查(MWS)」
- (5) 9 月 6 日，「綠能產業運維、MCC、資產管理」
- (6) 9 月 13 日，「減碳、ESG、碳交易」
- (7) 9 月 21 日，「智慧電力、儲能、綠電交易、氫能」
- (8) 9 月 28 日，「綠能產業發展趨勢、法規與政策」

4. 大師講座 (3-1) (共計 13 場次)

- (1) 第一場次：111 年 11 月 25 日舉辦，邀請 RiskVal Financial Solution LLC 胡國琳創辦人，分享金融機構風險管理的沿革、現況與展望。
- (2) 第二、三場活動：112 年 2 月 3 日、3 月 4 日舉辦。邀請 Ripple 負責 South Asia & MENA 之董事總經理 Navin Gupta，分享加密貨幣及區塊鏈之現況與實務。
- (3) 第四場：112 年 3 月 18 日舉辦，邀請貝爾法斯特氣候委員會聯合主席 John Barry，分享綠色金融等議題。
- (4) 第五場：112 年 4 月 15 日舉辦，邀請國立中山大學海洋科學院教授兼院長洪慶章，分享藍碳商機。
- (5) 第六場：112 年 4 月 22 日舉辦，邀請樹冠創辦人暨執行長楊家彥，分享如何打造永續變革的生態系-影響力投資者的第一線行動驗證。
- (6) 第七場：112 年 5 月 6 日舉辦，邀請淡馬錫控股

(Temasek Holdings Private Limited)的董事總經理兼組織與執行團隊的負責人 Johan Dulat，分享亞太地區併購趨勢。

- (7) 第八、九、十、十一、十二場：邀請以色列希伯來大學工商管理學院 Abe Gray 講座教授、Sigma Investment House 總裁 Dan Galai 教授，112 年 10 月 12 日至臺灣期貨交易所分享波動性指數分析、10 月 13 日至國立中山大學與教師學術交流探討企業財務管理要領、10 月 14 日至國立中山大學國際金融研究學院分享 ESG 之重要性及企業新創階段之篩選與標準、10 月 16 日臺灣證券交易所分享金融創新、Black—Scholes 模型及風險管理之演進及 10 月 17 日舉辦「VIX- the Past and the Future」 Dan Galai 指數大師講座。
- (8) 第十三場：邀請芬蘭學者 Prof. Matti Keloharju，分享「Value-Driven Bankers and the Granting of Credit to Green Firms」主題。

5. 大型研討會 (3-1) (共 6 場次)

- (1) 邀請前美國舊金山聯邦儲備銀行金融機構監管和信貸處處長 Walter Yao 來台，除教授碩士班課程外，也舉辦多場演講，與金融機構分享美國當地金融檢查及外國金融機構管理之實務經驗。
- (2) 112 年 1 月 12 日，與台灣金融總會、銀行同業公會共同主辦「美國金融監理新興議題及外國銀行機構之監理」研討會。
- (3) 112 年 5 月 24 日，「跨國金融法規與法遵實務工作坊」研討會
- (4) 112 年 12 月 13 日，「美國國內及外國銀行監管模式

深度剖析」法遵實務講座

(5) 亞洲開發銀行企業徵才說明會

(6) ESG 論壇-海洋藍碳技術及其經濟效益

(7) 低碳時代 SDGs 與 ESG 企業成功術名家講座

(二) 113 學年度改變策略，招生創新高

1. 提供獎助金並啟動金融人才媒合機制

2. 運用社群媒體(Facebook、Instagram、Dcard)、各大升學補習班、廣播電台及線上說明會進行宣傳

3. 113 學年度總計 104 位報名(含企業組 25 名)，預計招收 60 名學生

二、113 年度未來規劃

(一) 年度工作重點(一) 擬成立數位與永續金融研究所

數位與永續金融研究所課程規劃：秉持「培育永續金融專業人才」之教育理念，培育學生「解決問題、自主學習、永續經營」的能力，課程設計以「數位金融創新、轉型、金融科技、永續金融」為培育核心，加上「數位金融」及「永續金融」兩個特色領域模組課程，期透過各種課程及各項行動學習方案，引導學生發揮創意，結合數位科技，解決問題，下表為數位與永續金融研究所特色領域模組課程主軸：

數位與永續金融研究所	
特色領域模組課程	
數位金融學程	永續金融學程
數位金融微學程旨在為當前和未來的金融專業人士提供對數位金融的深入了解，包括金融科技、金融創新、數位轉型和數位合規，為他們在不斷變化的金融格局中發	永續金融微學程旨在為當前和未來的金融專業人士提供駕馭永續金融動態環境所需的知識和工具。它重點關注金融在應對氣候變遷、社會不平等和企業責任等

揮領導作用做好準備。	緊迫的全球挑戰中發揮的關鍵作用。
必修： ➤ 數位金融與數位轉型簡介 ➤ 大數據與分析於金融業的實務 ➤ 人工智慧在金融界的應用 選修： ➤ 區塊鏈與分散式帳本技術 ➤ 數位金融領域的監管合規科技 ➤ 改變遊戲規則的數位金融創新與道德規範	必修： ➤ 永續金融簡介 ➤ 綠色金融 ➤ 環境、社會與治理 選修： ➤ 財務風險與永續金融 ➤ 碳匯和綠色金融工程 ➤ 綠色供應鏈及相關金融機會

(二) 年度工作重點(二) 開展國際合作計畫事宜

1. 本學院自成立以來積極與重點大學開闢不同的合作方式，同時因應本大學國際化政策，積極簽訂姐妹校，未來本學院亦會綜合評量學校各項指標排名、認證，並廣泛蒐集老師與學生對姊妹校之評價，作為選擇新姊妹校、評估是否續約或調整名額之參考。
2. 延續 112 年度熱烈迴響之海外短期課程交流活動，除與以色列希伯來大學與新加坡大學持續連繫外，刻正積極接洽並規劃美國紐約市立大學及英國劍橋大學作為 113 年度暑假海外短期交流學校。

(三) 年度工作重點(三) 持續招聘國際業師

本學院課程採全英文授課，將持續以具備高階金融實務操作經驗或金融組織經歷者為主要延攬對象，師資約略區分如下：

國際資產管理領域

- Alicia Garcia Herrero
- Walter Yao
- Orina Chang
- Angel Chia
- Allen Wang
- Bryan Low
- Cong-min Peng
- Martin Cooke

數位金融領域

- Ko-Yang Wang
- Navin Gupta

永續金融領域

- Sergio Belza