

國立中山大學 111 學年度第 1 學期第 9 次行政會議 教務處工作報告

【招生試務組】

一、本校 112 學年度學士班「特殊選才海納百川計畫」招生考試共計 21 學系提供 55 個名額參與招生，經各招生學系辦理報考資格初審、書面審查及面試，業於 111 年 12 月 14 日放榜，總錄取名額 52 名，備取生遞補作業至 112 年 3 月 2 日截止(教育部訂定全國遞補報到截止日)。招生人數詳如下表。

學系名稱	招生名額	招收弱勢名額	報名人數	符合報考資格	錄取人數	
					正取	備取
中國文學系	1		11	6	1	3
外國語文學系	4	*	31	22	4	1
劇場藝術學系	3	*	37	36	3	9
音樂學系	3	*	17	13	3	3
生物科學系	3	*	22	18	3	14
生物科學系英語組	2		6	6	2	4
化學系	1		13	13	1	0
化學系英語組	1		7	7	1	2
物理學系	2	*	18	18	2	4
物理學系量子科技組	1	*	5	5	1	2
應用數學系	3	*	16	9	3	6
電機工程學系	4	*	47	41	3	0
機械與機電工程學系	2		59	58	2	8
資訊工程學系	3	*	50	50	3	3
光電工程學系	1		24	24	1	7
資訊管理學系	3	*	8	5	1	0
財務管理學系	1		7	7	1	0
國際經營管理全英語學士學位學程	5	*	43	40	5	10
海洋生物科技暨資源學系	1		2	2	1	1
海洋科學系	2	*	10	9	2	3
海洋環境及工程學系	1		11	10	1	2
政治經濟學系	1		8	8	1	1
社會學系	2	*	13	8	2	3
人文暨科技跨領域學士學位學程	5	*	121	103	5	10
合計	55		586	518	52	96
「*」為符合該學系報考資格並達最低錄取標準者，內含 1 名優先錄取弱勢學生名額。						

- 二、112 學年度國際金融研究學院招生考試業於 12 月 7 日完成報名，報名人數業於 12 月 14 日上網公告，共 24 人報考，預計於 12 月 25 日辦理面試，1 月 5 日放榜。
- 三、教育部日前於 111 年 12 月 20 日召開「大學校院博士班名額學院內流用諮詢會議」，邀集本校及台大等計 11 校，討論博士班名額於學院內流用之具體建議、流用情形及如何確保招生公平性等議題進行研商。教育部將再研擬並提出有關博士班名額流用規劃、申請及相關配套措施預計於 112 年 3 月上旬公告。
- 四、本校承辦大學入學考試中心 112 學年度高中英語聽力測驗第二次考試，已於 111 年 12 月 10 日（六）辦理完畢，感謝各單位於假日期間仍依規定派員支援主監試工作；本次考試由圖書與資訊處賴威光處長及總務處林淵淙總務長擔任分區主任，海洋生物科技博士學位學程李澤民主任、海洋科學與科技全英語博士學位學程陳慶能主任擔任各分區巡視主管，感謝以上單位主管支援分區主任及巡視，讓本次考試順利圓滿完成。

【招生策略辦公室】

一、國內招生相關活動

活動	111 年度成果	112 年度規劃
Open House 一日中山人	1.辦理日期：111/11/19 2.開設 26 門課程(含學系專業、體育體驗及共學群)，吸引全國 425 名高中生報名參加。家長校園導覽暨對談講座，獲參與家長們高度評價。 3.與 104 人力銀行合作宣傳，通過 IG 加強活動曝光度，並推廣「生涯興趣探索測驗」，觸及人次逾 300 人。	轉型為結合科系博覽會、主題式課程及家長限定行程的活動形式。
特殊選才線上招生說明會	1.辦理日期：111/10/01	以學長姐心得分享為說明會主軸，

	2.由招生策略辦公室郭建成主任、劇藝系許仁豪副教授及招生試務組王姿璇組員，主講報名事項、招生學系與名額、選才方向及常見問題；及 4 位透過特選管道入學的劇藝系、物理系及人科學程的學生分享備審資料、面試準備心得與經驗。 3.於本校招生資訊臉書專頁進行直播，累計 2,242 次觀看人次。文字報導於 10 月 12 日《中山新聞 亮點時刻》露出，累計瀏覽數：449 次。	展現學生多元特質。
半導體及重點科技研究學院碩士班招生宣傳	1.辦理日期：111/3/23-111/5/2 2.於本校 FB、IG、Line、Google 搜索引擎聯播網刊登招生資訊，並轉貼文至各大社群，加強宣傳。 3.於 4 月 17 日辦理線上招生說明會，由日月光半導體公司李叔霞副總、本校黃義佑副校長及教務處黃敏嘉組長主講學院特色、課程規劃、獎學金及企業實習機會，計 128 人報名參加本活動，同時上線人數達 138 人。	依學院各項招生報考期程，協助於自媒體宣傳。
高中宣導	1.活動場次： (1)高中宣導講座：22 場 (2)模擬面試：24 場 (3)大學博覽會：3 場 (4)蒞校參訪：1 場 2.參與學系：全校 22 系 3.參與高中：全台 17 所高中	辦理全英語模擬面試
異業媒體合作	1.遠見雜誌：專訪文章《在台念書像出國留學？從課內到課外，中山大學全方位打造雙語校園》由林伯樵教務長及西灣學院李香蘭副院長受訪，2 月 24 日以數位專題形式刊登於「遠見	規劃與《空中英語教室》雜誌及 ICRT 廣播電台合作宣傳，於學測放榜至申請入學報名期間密集宣傳。

	2022 大學暨技職入學指南」網站平臺。鎖定於學測成績放榜期間主打本校雙語教學優勢，結合社群平臺加強推廣，提升申請入學報名意願。 2.ICRT 廣播電台：鎖定於學測放榜後密集宣傳，以本校全英語專班及學校整體競爭力為宣傳主軸，製作 100 檔次，每檔 30 秒輪播廣告，搭配 1 次節目 LIVE 專訪(由化學系邱政超助理教授受訪)及 ICRT 網站 BANNER 輪播露出 1 個月。透過不同平臺加強宣傳力道，深植中山雙語大學優勢印象。
--	--

二、大學招生專業化發展計畫

活動	111 年度成果	112 年度規劃
高中教師增能——高中自主學習教學系列講座	1.辦理日期：111/8/24、9/22 及 10/19 2.由生科系顏聖紘老師、人科學程夏皓清老師及財管系唐俊華老師，提供高中師長教學資源及教學方法，獲得高中師長高度評價。	規劃辦理高中教師增能——學習歷程自述、多元表現綜整心得教學系列講座。
112 學年度申請入學審查標準制定策略與分析說明會	1.辦理日期：111/9/8 2.針對申請入學審查標準制定，以及本年度招生專業化規劃進行說明。	規劃辦理 112 學年度模擬書審。

指引西灣未來之星：高中學生自主學習計畫診療室第 4 梯次	1.辦理日期：111 學年度第 1 學期 2.本校成立「指引西灣未來之星」諮詢教授群，檢視高中學生自主學習計畫並提供建議，並安排學長姐線上諮詢服務，引導學弟妹如何正確撰寫學習計畫，從中培養自主學習之能力。 3.本梯次收到 18 件高中自主學習計畫。	規劃轉型為「高中學生自主學習計畫行動診療室——學長姐幫幫忙」。
112 學年度大學選才高中育才交流會議	1.邀請高中師長蒞校交流，以分組討論的形式，針對本校各學系評量尺規進行深入意見交換。 2.安排 3 場專題演講，由林伯樵教務長、企管系林杏娥老師及人科學程宋世祥老師，分享本校雙語教學成果、面試準備技巧及培育跨育人才經驗。 3.參與本活動對象及人數：高中師長計 35 校 50 位，本校師長計 25 位，合計 75 人參與。	將轉型為個別學系與高中師長深入交流，協助學系調整審查尺規，發展面試選才標準。
協助 111 學年度第 1 學期高中特色課程	本校協助高雄高中、高雄女中、鳳山高中、高師大附中、中山大附中及屏東女中等辦理 111 學年度第一學期高中微課程，計協助開設 2 梯次共 9 門課。	將本校微課程推廣至中北部策略聯盟高中。

【校務研究】 大學申請入學 審查標準制定 策略與分析	針對申請入學第一階段標準，擬定六個策略方向以及二個自我診斷工具，並提供各學系近五年篩選結果分析作為診斷參考依據，以確保篩選工具能夠有效落實學系選才理念。	1. 目前已開發第一階段篩選標準模擬器，此模擬器乃基於過往申請入學考生資料庫所建立，使用者可透過調整檢定標準與篩選倍率初步預測篩選結果。目前此模擬器已經過測試，明年申請入學將可推廣至各學系使用。 2. 將針對 110 與 111 年申請入學生，進行第二階段書審尺規分項評分與就學表現相關分析，以檢驗 110 年書審尺規轉型實施成效。
【校務研究】 校務研究應用 於招生專業化 專題演講	本辦公室巫敘竹博士後研究員受邀與他校分享本校招生專業化與校務研究經驗，包含校務研究導入選才標準制定、書審尺規設計及招生行銷規劃，目前已進行 7 場次，均獲許多正面回饋。	視招生專業化總辦公室安排及各校邀約。
【校務研究】 招生策略分析	1. 110-2 招生策略規劃委員會「進階競爭與生源分析」簡報。 2. 111-1 招生策略規劃委員會「大學申請入學缺額分析與招生策略」簡報。	1. 針對各地區學生進行焦點團體訪談，瞭解不同地區受眾需求，作為地區化招生宣傳之依據。 2. 校層級分析持續推廣至學院與學系層級。

三、僑生招生試務與招生宣傳

(一)以僑生為主角於Youtube頻道建立【僑見中山】專區，依據僑生在台生活分享、申請入學及之社團生活等不同校園主題，本年度上架8支影片，共計6,146瀏覽次數。

(二)自111年3月起，與馬來西亞華文獨立中學建立策略聯盟合作關係，由原本10所增加至17所，成長幅度70%。

- (三)參加2022年8月17日至25日之馬來西亞臺灣高等教育展，擬定拜會中學及各地區校友之行程，藉由實體參展及拜會，建立與中學輔導師長直接之聯繫管道，進而推薦更多優質僑生來台就讀。今年新成立的7所海外策略聯盟高中裡，計有2所推薦學生申請入學。
- (四)參加2022年12月5、6日之馬來西亞寬柔中學教育展，宣傳本校雙語特色及全英班訊息，吸引馬來西亞學生來台就讀。

活動	111 年度成果	112 年度規劃
馬來西亞臺灣高等教育展暨中學參訪行程	參與 2022 年馬來西亞教育展暨中學參訪及校友活動及 2022 年寬柔中學教育展 新簽訂 7 所海外策略聯盟高中	1.規劃 2023 年馬來西亞教育展及重點招生區域行程 2.規劃讓僑校學生來台體驗課程或透過海外教師培訓方式深化招生宣導。

四、經營社群平台

平台	111 年成效	112 年規劃
中 猴 中 山 PODCAST 節目	以高中學生為主要收聽對象，通過系列主題節目認識中山各學系學習資源及招生資訊。各系列主題如下： 第一季：22 系學長姐個人申請入學經驗分享 第二季：5 系教授分享申請入學準備指引 第三季：僑生留學心得分享	第四季：校友學職涯分享

山×海×未來中山人 Youtube 頻道	依招生期程、主題規劃拍攝僑生影片，以使未來生於申請前，掌握本校校園生活及周邊概況。 共計 8 支影片，6,146 次觀看數，於海外教育展時輪播。	依校園動態、僑生生活及政府推行政策等不同主題，持續推出相關影片。
中山大學招生資訊臉書粉絲專頁及 Instagram	分享本校招生最新消息、活動公告、新聞報導等訊息，不定期分享相關資源，讓未來學生及家長即時掌握學校的第一手資訊。 每周固定發布資訊： 星期一：重置具備招生價值的中山新聞 星期三：揭露本校雙語教學資源 星期五：中山校園生活 Reels 臉書粉絲專頁觸及人數：459,865(↑ 223.3%) Instagram 觸及人數：11,349(↑ 8.3%)	持續分享本校招生最新消息、活動資訊，發展更多創意創新的文案，營造本校聲量。

【註冊課務事務】

- 一、111 學年度第 2 學期各院系所學位學程業已完成開課登錄，為利學生於 112 年 2 月 1 日進行初選，本處已函請任課教師於初選前(112 年 1 月 31 日)完成課綱登錄。
- 二、依 111 學年度第 2 學期行事曆安排「上課 16 週+彈性自主學習 2 週」，第 16 週為期末考試，第 17~18 週為彈性自主學習週，教師可彈性運用以強化學生自主學習，例如可安排線上課程、或安排學生自主學習進行專題、探究、實作等，相關期程已匯入課程教學大綱系統，請任課教師依行事曆予以規劃安排。

- 三、111 學年度第 2 學期選課須知業經第 174 次教務會議審議通過，初選將於 112 年 2 月 1 日至 2 月 9 日進行，選課須知將公告於教務處網頁及選課系統，並 Email 周知全校系所學生。
- 四、自 109 學年度起本校學生申請修習學程已由紙本改為線上簽核，學生於系統申請學程後，所屬系所主管及學程負責人在本校校園單一入口之線上作業即可線上審核。111 學年度截至 12 月 21 日已有 876 人次完成線上申請修習學程。
- 五、自 108 學年度第 2 學期起，研究生申請學位考試及畢業離校時，均需檢附論文原創性比對資料，其相似度指標「排除引言、參考文獻、目錄、附件等，檢核比對結果之原創性總相似度指標以不超過 12% 為原則，超過者須經指導教授簽名確認未有抄襲疑慮，始得通過。」以維學術倫理品質。
- 六、依本校「教師繳交及更正學期成績辦法」之規定，111 學年度第 1 學期任課教師送交學生學期總成績截止日為 112 年 1 月 13 日，本處業已函請任課教師繳交成績相關事宜。授課教師請使用本校網路輸入成績系統，輸入完成並確認後即完成成績繳交，免繳交紙本。未依規定期限繳交成績之教師，依本校「教師繳交及更正學期成績辦法」第七條規定進行催繳。
- 七、112 年度重點工作規劃

(一)選課名單增列學生照片檔：

依 111 學年度第 1 學期全校導師會議討論事項辦理，於現行「教師課務作業」系統中，教師查詢任教課程之選課名單頁面，規劃增加列印功能鈕，點選後可產生已選上學生名單含照片之 PDF 檔，以利授課教師列印使用。

(二)線上在學證明查詢系統：

1. 本校「線上申請成績單及各類證明文件」系統自 108 年起正式啟用，可申請文件包含成績單、學位證明書補發、在學證明等，學生申請並完成繳費後將郵寄至學生填寫收件地址，所有文件皆為正式紙本文件，並無另外給予電子檔案，學生如有急需則會請其另外備註說明，並由本處承辦人員先行掃描後再 email 寄出。

2. 考量近期學生在學證明申請量增加，多為搭乘高鐵或參加各類比賽等較急迫性需求，且僅需出示電子證明或自行列印資料即可。擬規劃讓學生可於完成註冊相關程序後，自網頁自行查詢(列印)在學證明之系統。
3. 本案擬透過現有網路註冊系統做功能延伸，學生完成學雜費繳費、個人基本資料確認等網路註冊程序後，即可自行查詢電子版在學證明。
4. 本案將於近期提出企劃與圖資協調討論，預期 112 學年度正式上線使用。

【教學發展與資源中心事務】

一、雙語教學相關計畫

- (一)EMI教師培訓實施計畫：本校推動EMI教師培訓計畫，為鼓勵教師積極參與，相關EMI活動參加紀錄已納入升等評分項目中，加分細節將於「EMI教師培訓實施計畫」中敘明，教發中心辦理EMI教師培訓，相關活動訊息可於本校學生雙語化學習計畫網頁(<http://best.tdc.nsysu.edu.tw/>)中「最新消息」與「教師增能」查詢。截至12/21，教師(含外校)取得證書人數、人次。

教師取得證書人數/人次：34/59					
基礎(一)	20	進階(一)	6	高階(一)	9
基礎(二)	7	進階(二)	13	高階(二)	4
6人進行「教學演示」即達成基礎(一)					
11人進行「教學觀課」即達成進階(一)					
129人執行「教學觀課」即達成進階(二)					

- (二)實體培訓講座/工作坊：111學年度EMI教師培訓校園實體培訓工作坊「基礎」及「進階」辦理日期如下，本學期相關培訓活動連結亦可參考：<http://best.tdc.nsysu.edu.tw/file/pdf/P5.pdf>

【基礎】111 年 11 月 5 日(六)8:30-18:00		
講題	講者	與會人數
全英語授課跨文化溝通解密	何德華教授 (國立中正大學語言所) 饒傑瑞兼任助理教授國立中正大學電機系	31
EMI 中的有效教學結構： 從學習目標設定到互動式教學與評量	謝承諭助理研究員 (國家教育研究院語文教育及編譯研究中心)	30
實驗出屬於自己的 EMI	林晉宏副教授 (國立中山大學應用數學系)	30
【進階 I】111 年 12 月 7 日(三)14:00-16:00		
講題	講者	與會人數
EMI 中的課堂互動能力： 增進學生參與的語言與非語言策略	謝承諭助理研究員 (國家教育研究院語文教育及編譯研究中心)	36
【進階 II】112 年 1 月 7 日(六) 8:30-16:30		
講題	講題	報名
EMI 課程的討論引導及反饋 (9:10-12:10)	徐淑瑛教授 (國立中山大學外文系)	
EMI 課室用語及教材視覺化 (13:10-16:10)	陳玟君副教授 (國立中正大學外文系)	

(三)EMI線上教學演示暨諮詢導師培訓：

1. 計畫宗旨：本校與AIT合作辦理English Language Specialist Program(簡稱ELS計畫)，為協助精進大學教師EMI教學能力，111學年度第一學期辦理教學演示活動，並邀請國際語言學者Prof. Eniko Csomay指導諮詢導師觀課策略與技巧，協助給予回饋建議。本活動以全線上方式舉行，計畫期程自10月14日(五)起至12月23日(五)止，每周五上午9時30分至11時30分。
2. 參與對象：南區一般大學高教EMI區域資源中心九所大專院校之教師，共34名參加培訓(含10名諮詢導師、24名教學演示教師)。
3. 辦理說明：每週2至3名教師執行15分鐘教學演示，並由1名諮詢導師給予回饋(約15分鐘)，國際語言專家從旁觀察後，最後給予諮詢導師以及教學演示教師整體回饋建議(約30分鐘)。

4. 活動辦理報導：

<http://bestmanager.tdc.nsysu.edu.tw/Detailed.aspx?type=EventHighlights&lang=ch&no=37> (第1-2場)

<http://bestmanager.tdc.nsysu.edu.tw/Detailed.aspx?type=EventHighlights&lang=ch&no=39> (第3場)

<http://bestmanager.tdc.nsysu.edu.tw/Detailed.aspx?type=EventHighlights&lang=ch&no=41> (第4-6場)

(四)教師社群：

1. 中山EMI教師社群：本校自109-2成立全校教師社群，學期間每個月舉辦教師社群活動，111學年度第1學期辦理場次如下表：

活動場次	時間	地點	分享教師	與會人數
EMI 師資培訓課程經驗分享	111/10/25(二) 14:00-15:30	國研大樓 4樓 IR4002	西灣學院-林季怡老師 亞太所-黎寶文老師	17人
EMI 教學觀課及演示/ 雙語授課經驗分享	111/11/22(二) 14:00-15:30	國研大樓 4樓 IR4002	應數系-陳美如教授 公事所-蔡錦昌副教授	19人
EMI 教學經驗分享 (快問快答)	112/01/04(三) 17:30-19:30	海域中心 二樓多功能教室	教務處/謝東佑副教務長	(報名額滿)
EMI 教學經驗分享	112/01/05(四) 10:30-12:00	國研大樓 3樓 IR3002	美國普渡大學/黃琬茹老師	(尚未開放報名)

2. EMI跨校教師社群：補助區域學校教師成立EMI跨校教師社群，以讀書會、教學觀摩、實務研討、工作坊、經驗分享等方式進行社群活動，透過廣泛與多元的交流，降低全英授課的焦慮，提升自信與知能，及開設全英授課能量。110-2起執行成效及規劃如下：

110-2	4社群	111-1	8社群
111-2規劃	持續建立促進教師交流支持措施		

(五)教學精進(EMI觀課)：

1. 《EMI教學演示及教學觀課諮詢服務》：由EMI顧問教師提供服務，開放觀課諮詢申請，協助授課教師精進英語授課技巧。
2. 《高階種子教師互觀計畫》：針對參與高階課程教師推動EMI課程同儕互觀計畫，從同儕回饋以及學習給予回饋的過程中，精進英語授課的品質和教學效能。

截至12/21止，教學演示暨觀課執行成果如下：

ELS教學演示	62人	ELS諮詢導師	10人
觀課諮詢申請	11人	互觀計畫	18人
111-2規劃	修正精進觀課執行配套措施；推廣鼓勵教學觀課文化與風氣完善諮詢導師招募與培育機制		

(六)為能更全面幫助學生熟悉雙語的學習，規劃「大一共同必修雙語教學試辦計畫」，以循序漸進方式讓學生由雙語授課逐步銜接全英語授課課程，多管齊下同步進行。透過大一共同必修課程，以中文及英文並行雙語化教學，雙語課程除了強調教師的英語（講授、教材、圖片、影片及講義等）使用比例以外，也強調學生要有使用英語的機會。111學年度第1學期執行該計畫為電機系及機電系開設之【微積分】，問卷回收率75及77%，相關數據彙整如下：

序號	題目	學系	電機系	機電系
1	我的英文能力足以瞭解本雙語授課課程英文之教材及應付課程要求		非常同意30% 同意48%	非常同意22% 同意37%
2	我覺得本課程【英語授課】，不限於口說，包含教材、圖片、講義及影片的輔助教學，本學期整體約？		60-80%：34% 40-60%：38%	60-80%：39% 40-60%：37%
3	教師能透過多元方式/活動來增進學生對課程內容的理解。		非常同意28% 同意46%	非常同意33% 同意42%
4	教師必要時能調整中英文表達方式，增進學生對課程的理解。		非常同意31% 同意52%	非常同意42% 同意39%

5	教師的評量能以學科學習為主，非專重學生的英文能力。	非常同意22% 同意55%	非常同意28% 同意48%
6	雙語授課的方式，有助於提高我未來修習全英語授課課程之意願。	非常同意17% 同意30%	非常同意19% 同意31%

從上表數據顯示，序號1學生對於自我英文程度是否足以瞭解本課程，填答「同意」及「非常同意」電機系78%、機電系59%；序號2「英語授課」比例電機系「60-80%」：34%及「40-60%」：38%、機電系「60-80%」：39%及「40-60%」：37%；序號3-5填答「同意」及「非常同意」比例平均為74%~83%，顯示教師能依據學生以雙語學習專業課程的情形，適時調整授課方式，以提升學生雙語學習成效；序號6【微積分】以雙語授課之方式是否有助於提高學生未來修習全英語課程之意願，「同意」及「非常同意」電機系47%、機電系50%，顯示對於全英語之學習，仍有5成學生態度有所保留，未來可於其他面向，如全校的英語學習資源，同步推動學生的全英學習，以逐步提高學生修習全英課程之意願。另「111-2 大一共同必修雙語教學試辦計畫」已於111年12月6日發函至相關單位，申請表單收件至12/30(五)止，敬邀老師踴躍參與本試辦計畫，共同為雙語教學努力。

二、教育部第二期高教深耕計畫規劃重點聚焦於STEAM領域人才培育、結合聯合國永續發展目標SDGs，培養學生關鍵能力包含資訊科技與人文關懷、跨領域、自主學習、國際移動，依據上述，本校規劃重點包含：

- (一)延續跨領域共學群計畫，推動「共學·實踐計畫」。
- (二)建立「U學程-學生個人化自主學習平臺」。
- (三)結合教育部雙語計畫，發展國際化教學。

三、高教深耕「共學·實踐」計畫規劃書初審結果業於111年12月19日公告周知，包含成長型計畫6案、萌芽型計畫7案，並通知各申請教師計畫申請書繳件截止日為112年3月1日。

四、111學年度總計有15位教師(文學院3位、理學院2位、工學院2位、海科院1位、社科院4位、醫學院1位及西灣學院2位)接受評鑑，請

各院依教師選擇新舊制評鑑方式辦理相關評鑑委員推薦及聘任事宜，並依期程完成評鑑。

五、教育部112年教學實踐研究計畫本校總計49件申請案，預計於112年7月初公告獲補助教師名單，各學門(專案計畫)申請件數如下：

數理	通識 (含體育)	教育	商業 及管 理	社會 (含法 政)	生技 農科	工程	人文藝 術及設 計	醫護	USR	技術 實作
4	7	3	4	5	3	4	12	1	5	1

六、本處教發中心為增進教師教學效能，提升教師EMI教學能力，提供微型教學(教學觀課)等教學精進服務。截至111年12月16日止，本學期共計辦理17場微型教學，其中全英語微型教學共有11場。

七、111學年度第1學期教學發展與資源中心辦理跨領域教師成長工作坊如下，歡迎各單位轉知教師參與：

日期	研習主題	講師	地點	報名網址
111/12/30(五) 15:00-16:20	高教的市場化與國際化 The Marketization and Internationalization of Higher Education	加拿大毅偉商學院 榮譽教授、美國西 華盛頓大學講座教 授/陳時奮(筆名翁 達瑞)	圖資大樓 10 樓 1007 創新 工坊	

八、111學年度第1學期教學發展與資源中心辦理跨領域教師成長工作坊成果如下：

日期	研習主題	講師	地點	參加人數
111/10/4(二) 14:00-16:00	教學實踐研究之學習效應 的資料蒐集與分析 Data collection and analysis on learning effects in teaching practice research	國立彰化師範大學 師資培育中心/劉 世雄特聘教授	圖資大樓 11 樓中信 廳	42
111/10/14(五) 1400-1600	從審查角度看教學創新與 教學實踐計畫申請 Teaching Innovation and Teaching Practice Program	國立臺南大學數位 學習科技系/林豪 鏘教授兼系主任	圖資大樓 10 樓 1007 創新工坊	26

	Applications from a Review Perspective			
111/11/17(四) 13:30-16:30	教學實踐計畫之評量與研究方法設計 The assessment and research design in teaching practice research	國立清華大學教育與學習科技系/李元萱副教授	行政大樓 5007 會議室	27
111/12/7(三) 14:00-16:00	EMI 中的課堂互動能力：增進學生參與的語言與非語言策略(全英文演講) Classroom Interactional Competence in EMI: Verbal and Non-verbal Strategies for Enhancing Student Engagement	國家教育研究院語文教育及編譯研究中心/謝承諭助理研究員	圖資大樓 11 樓博士廳	36

九、預計112年8~9月間由本校主辦「2023年台綜大新進教師專業知能研習營」及「2023年攻頂大學聯盟新進教師研習營」。

十、本處教發中心已於111年12月20日函知110學年度「博士研究生優秀畢業論文」得獎名單(如下表)，每名獲獎人獲得獎金2萬元及獎狀，預計明年度於教務會議中進行頒獎。

編號	院別	系所	獲獎學生	指導教授	論文題目
1	文學院	外文系	甯大衛	田偉文教授	科技之旅：史丹力·庫伯力克的《2001：太空漫遊》中的人類後人類指南 Journey by Technology: A Guide to Being a Human Posthuman in Stanley Kubrick's <i>2001: A Space Odyssey</i>
2	理學院	化學系	馬尼梵	曾韋龍特聘教授	Investigating the Optical Properties of Nanodots: Applications in White-Light-Emitting Films, Sensors and Anti-Counterfeiting
3	工學院	電機系	劉莫翰	李宗璘教授	A Common-Mode Voltage Elimination Method with Active Neutral Point Voltage Balancing Control for Three-Level T-type Inverter

4	管理學院	資管系	魏旭言	邱兆民特聘教授 徐士傑特聘教授	Why don't People Upgrade Their Smartphones? Extending the Push-Pull-Mooring Model to a Vertical Switching Context
5	海科院	海工系	紀佳法	陸曉筠副教授	氣候變遷下海岸地區不良調適路徑及機制之研究：以屏東縣佳冬鄉為例
6	社科院	政治所	林駿棋	廖達琪教授 Leen d'Haenens 教授 劉正山教授	Communicating Populism on Social Media: Comparing Facebook Communicative Patterns of Parties and Politicians in Taiwan and Germany
7	醫學院	生醫所	王亮鈞	張榮賢教授	微管蛋白抑制劑誘發人類血病細胞凋亡之分子機制

十一、西啊灣SAY Podcast第二季主題圍繞於「職人」，扣住「真實性」、「回答」兩大維度，和與談來賓對話內容真實，透過其真實性都能使收聽者對應職場生活大哉問！第三集將12月30日上架。頻道更新時間為雙週五17:30，傳送門：<https://linktr.ee/nsysutldr>。

十二、為宣傳教務成果加強對外行銷曝光，增加中山亮點的能見度，9月至11月公事組已協助發佈6則新聞，統計至12月21日止，累計瀏覽數共1,974次：

主題	瀏覽數
強化教學知能 EMI 培訓工作坊助力教師增能	155
英語教育專家計畫啟動 中山大學 AIT 為 EMI 教師增能	247
教育議題 7W 工作坊拆解教學實踐研究 6 環節	181
教學觀課服務推升 EMI 知能 南區雙語教育顧問教師團成立	332
自信開口外師領航 中山大學聯手外貿協會開設「外貿雙語研習班」	403
強化全英經驗傳承 新進外籍教師研討	656
累計瀏覽數：1,974 次	

國立中山大學 111 學年度第 1 學期第 9 次行政會議

研究發展處工作報告

學術成效

一、本校學術成效(至 2022/12/19)與去年同期比較：

- (一) **2022 年 SCIE/SSCI 論文數量：1,392 篇**(去年同期：1,331 篇，成長 4.58%)。
- (二) **國際合作論文數：553 篇** (占總體論文 39.73%，去年同期 562 篇)。
- (三) **近十年(2013-2022)論文被引用次數：159,048 次** (去年同期：142,818 次，成長 11.36%)。
- (四) **近十年(2013-2022) H 指數：118** (去年同期：106，成長 11.32%)。

二、[Research.com](https://www.research.com) 於 2022 年首次公布世界最佳大學排名(Best Universities in the World)，該機構採計全球 H 指數總和最高的 1000 所大學。

- (一) 在全球 1000 所上榜的大學裡，中山大學於全球排名第 682 名，在全國排名第 6，僅次於台大、清大、陽明交大、成大及中國醫藥大學。
- (二) 除了 Best Universities Ranking 之外，該機構還有**領域最佳科學家**(Best Scientists by Disciplines)的排名，本校入榜的領域及教授如下表：

領域名	入榜教授(系所)
資訊管理	梁定澎 (資管，歿)
化學	郭紹偉(材光)、曾韋龍(化學)、吳慧芬(化學)、杜昌益(海資，退)、許志宏(海資)、謝建台(化學)
地球科學	陳鎮東(海科)、洪慶章(海科)、劉祖乾(海科)

電子電氣工程	翁金輅(通訊)、張鼎張(物理)、溫朝凱(通訊)
工程技術	梁定澎(資管, 歿)、林哲信(機電)、蔡宗鳴(材光)
環境科學	Peter Brimblecombe(海工)、高志明(環工所)
材料科學	Klaus H. Ploog(材光)、郭紹偉(材光)、張鼎張(物理)
數學	姚任之(應用數學)
物理	Klaus H. Ploog(材光)

榮譽獎項

恭賀本校教師榮獲各項學術榮譽獎項，名單如下表：

項次	學術榮譽/獎項名稱	獲獎人系所	獲獎人姓名
1.	2022 第十八屆永信李天德醫學科技獎	生物科學系	李昆澤教授
2.	國科會 111 年吳大猷先生紀念獎	機械與機電工程學系	許煜亮助理教授
3.	2022 年美國地球物理聯盟會士	海洋科學系	陳鎮東講座教授
4.	教育部第 66 屆學術獎	環境工程研究所	高志明講座教授
5.	國科會「111 年度傑出特約研究員」	電機工程學系	盧展南講座教授

獎勵補助

本校 111 年度學術期刊論文及高被引用論文與學者獎勵統計表(單位：元)

學院 (110 學期教師數)	各院總獎勵 人數 (院百分比)	發表在前 15%或 前 25%之 SCIE、 SSCI 期刊論文/ 國合論文獎勵篇 數	高被引用論文 獎勵篇數	FWCI 獎勵人數	總獎勵金額
理 (82 人)	34 (41%)	48		7	591,000
工 (143 人)	54 (38%)	76	3	10	887,000

學院 (110 學期教師數)	各院總獎勵 人數 (院百分比)	發表在前 15%或 前 25%之 SCIE、 SSCI 期刊論文/ 國合論文獎勵篇 數	高被引用論文 獎勵篇數	FWCI 獎勵人數	總獎勵金額
海 (63 人)	28 (44%)	45			418,000
醫 (21 人)	11 (52%)	18		2	180,000
文 (73 人)	4 (5%)	3		1	36,000
管 (88 人)	14 (16%)	8		8	222,000
社 (70 人)	10 (14%)	4		6	142,000
西灣 (33 人)	4 (12%)	5		1	66,000
全校總計 (573 人)	159 (28%)	207	3	35	2,542,000
較去年比較	+25 人	+22 篇	-4 篇	+3 人	+31.1 萬

獎項申請

一、 112 年教育部玉山(青年)學者申請案，校內申請自即日起至 112 年 2 月 10 日(星期五)止受理申請，敬請各學院預做申請準備。

二、 下列獎項請鼓勵學院所屬教師踴躍提出申請：

項次	獎項類別	本校負責單位 及承辦人	截止申請日期
1.	國家科學及技術委員會傑出研究獎	研發處陳嫚斐 (分機 2608)	111 年 8 月 9 日 繳交至線上系統 (共計 30 人申請)
2.	國家科學及技術委員會博士後研究人員學術 研究獎		111 年 9 月 23 日 繳交至線上系統 (共計 3 人申請)
3.	教育部第 27 屆國家講座申請案	研發處陳嫚斐 (分機 2608)	111 年 12 月 20 日前 相關資料送達至研發處

項次	獎項類別	本校負責單位 及承辦人	截止申請日期
			(計 1 人申請)
4.	教育部第 67 屆學術獎申請案		111 年 12 月 20 日前 相關資料送達至研發處 (預計 2 人申請)
5.	2022-2023 年總統科學獎		112 年 1 月 16 日繳交相 關資料至本處 (目前共計 0 人申請)
6.	吳健雄學術基金會 2023 第 16 屆「台灣傑出 女科學家獎」	研發處方佳瑄 (分機 2609)	111 年 11 月 30 日送至 基金會推薦(共 2 人申請)
7.	吳健雄學術基金會 2023 第 16 屆「台灣女科 學家新秀獎」		111 年 11 月 21 日送至 基金會推薦 (共計 2 人申請)
8.	中華民國台灣半導體產業協會 2023「TSIA 半 導體獎:博士研究生」		111 年 12 月 15 日 繳交至線上系統 (共計 2 人申請)
9.	潘文淵文教基金會 2023 年「物聯網創新應用 獎」		112 年 1 月 3 日中午 12 點前繳交相關資料至本 處 (目前共計 0 人申請)
10.	潘文淵文教基金會 2023 年「研究傑出獎」		112 年 2 月 2 日中午 12 點前繳交相關資料至本 處 (目前共計 0 人申請)
11.	潘文淵文教基金會 2023 年「胡定華年輕研究 創新獎」		112 年 2 月 2 日中午 12 點前繳交相關資料至本 處 (目前共計 0 人申請)
12.	財團法人徐有庠先生紀念基金會「第二十一 屆有庠科技講座」		112 年 2 月 13 日 逕至基金會線上申請
13.	財團法人徐有庠先生紀念基金會「第二十一 屆有庠科技論文獎」		112 年 2 月 13 日 逕至基金會線上申請

國內策略聯盟

- 一、中山-高醫：112 年度合作計畫由雙方各提供 1000 萬元，合計 2000 萬元，計畫審查已於 12 月 12 日共同召開複審會議，核定補助整合型計畫 4 件，通過率為 66.7%、個人型計畫 26 件，通過率為 81.3%。

另兩校 111 年度合作計畫成果發表會訂於 112 年 3 月 28 日辦理。

二、中山-高雄長庚：112 年合作計畫已完成審查，共核定補助 7 件計畫，高雄長庚醫院補助約 563 萬元、本校補助 320 萬元，補助經費共計約 883 萬元。另將規劃於明年度辦理成果發表會與媒合會，以鼓勵更多教研人員參與本項研究計畫。

三、中山-高雄榮總：112 年度合作計畫已由榮總召開複審會議完成審查，核定補助 8 件申請案，高雄榮總共提供經費約 335 萬元，其中僅有 1 件計畫獲核定兼任助理費 12 萬元(由本校補助)，俟榮總將審查結果正式函送本校後，將再討論是否開放未獲得兼任助理費補助之 7 件計畫案向本校直接申請兼任助理費。

四、台綜大系統：本年度「系統執行委員暨工作圈聯席會議」於 12 月 13 日在中正大學召開，會中安排年輕學者創新選拔得獎者頒獎，本校四位得獎者(公事所吳偉寧副教授、中文系羅景文副教授、財管系邱敬賢副教授、社會實踐與發展研究中心/葉維俐博士後研究員)均出席領獎。

學術活動

本校榮譽講座教授郭宗杰為美國南加州大學電機系教授，亦為美國國家發明家學院院士，將於 12 月 26 日(星期一)來校，本處舉辦座談會，邀請有興趣之教師參與。

國際策略聯盟

一、111 年重點成果

(一) **臺斯環境變遷海外科研中心：**通過第二期維運計畫，執行期間 110 年 9 月-113 年 8 月，合作對象與研究領域同第一期計畫。

(二) **臺灣—吐瓦魯海洋科學及工程研究中心：**在外交部協助下，本校與吐瓦魯國於 111 年 9 月 5 日，在台北賓館共同簽署成立科研中心，研究焦點為海洋生物多樣性、海洋地質化學及海洋工程等領域。本校是臺灣唯一與吐瓦魯締約的大專校院。

(三) 臺立半導體暨材料科學中心：為結合臺灣的晶體生長技術與立陶宛的雷射科技等各自優勢，以共同發展先進雷射系統。本校與立陶宛物理科學暨科技中心 Center For Physical Sciences And Technology 簽署成立臺立半導體暨材料科學中心，共同合作凝聚態物理與技術、材料科學與工程、光電與電子工程等研究。

(四) 協辦拉脫維亞立陶宛學術參訪團：

1. 於 111 年 10 月 4 日 - 15 日期間，由鄭英耀校長率領跨領域教授參訪團共計 26 人，至立陶宛及拉脫維亞相關學校及機構參訪交流。
2. 光電系、物理系、資工系、化學系、生科系、教育所、政治所與電機系等參訪代表與立陶宛維爾紐斯大學(Vilnius University)、立陶宛自然研究中心 (National Research Centre)、拉脫維亞大學(University of Latvia)，及考納斯理工大學(Kaunas University of Technology)，達成簽訂雙聯學位、線上教授及專題演講、共提計畫，與交換實驗樣品等合作共識。

二、 112 年重點規劃

(一) 中山大學-根特大學 第二次雙邊國際會議之籌備討論會
本校與比利時根特大學預計在 2023 年 1 月 9 日下午 4:00-5:00，於本校研發處會議室舉辦線上會議，討論有關 2023 年 3 月舉辦第二次雙邊國際會議的適當期程、會議形式、應邀請的學者領域、總人數和研討會討論議題等。

(二) 計畫在菲律賓設立中山大學海外學分班

1. 菲律賓 APEC 企業諮詢委員會 (ABAC) 秘書處長 Mr. Basilio 日前拜訪研發長，Mr. Basilio 想在菲律賓馬卡蒂成立全球科技大學 (Global Institute for Technology)，邀請本校教師前往授課，本校可依據教育部推廣教育辦法，積極

開拓海外設立分校的契機，先以開設學分班為主。

2. 目前，已詢問教育部有關設立海外學分班的法令依據，且已請教本校教務處、產學處及國際處等有關人員，如何協助促成。
3. 海外學分班的實施方式以線上教學為主，只在期末的最後一週至菲國實體教學。
4. 有關本校教師之授課薪資，目前正與菲律賓負責人商談中。

計畫推動與執行情形

一、 高教深耕計畫：

(一) 111 年重要成果

1. **教育部高教深耕計畫實地訪視。**教育部於 2022 年 6 月 10 日來校實地訪視(主冊及特色領域研究中心)，當日主冊計畫參與委員 11 位，特色領域研究中心（電商/晶體）計畫參與委員 9 位，共 20 位校外委員全程參與活動。感謝各單位鼎力配合，順利達成任務。
2. **完成 10 支研究亮點影片製作。**因應教育部 6 月 10 日實地訪視，製作 10 支研究亮點影片，使本校在呈現研發成果部分，更具說服力。
3. **第二期高教深耕計畫申請籌備工作。**自教育部 10 月 21 日召開第二期深耕計畫提報作業說明會後，即啟動本校計畫申請籌備工作。於 10 月 25 日、11 月 1 日及 11 月 16 日邀集相關行政單位、各學院、潛力研究群、研究中心等召開會議報告報告重要事項及追蹤各單位執行進度。主冊計畫書及全校型計畫書已進入彙整修改階段，特色領域研究中心已近入最後格式調整階段，將於 112 年 1 月 11 日前將計畫書送達教育部。

(二) 112 年工作規劃

1. 學校將於 1 月中前完成 112 年度經費開帳，俾利計畫持續進行。
2. 第二期高教深耕計畫申請作業
 - (1) 計畫書送件。第二期高教深耕計畫（主冊、全校型及特色領域研究中心）於 1 月 11 日送達教育部。
 - (2) 簡報審查。112 年 1-2 月製作簡報，預計 112 年 2-3 月至教育部進行簡報審查。
 - (3) 公布結果。教育部預計於 112 年 4 月底前核定各校補助經費。
3. 高教深耕計畫管控會議。將於 112 年 3 月、6 月、9 月及 11 月，共 4 次，召開管控會議，檢視經費及績效指標執行情形及檢討修正。

二、 國科會計畫：

112 年度專題研究計畫補助案（大批）/特約研究計畫補助案/人文學及社會科學學術性專書寫作計畫/2030 跨世代年輕學者方案，自即日起接受申請，有意申請之教師請於 111 年 12 月 31 日(週六)前至國科會網站完成線上申請作業。

三、 計畫徵求與媒合：

- (三) 111 年國科會補助大專生參與專題研究計畫申請案，業經審查核定補助本校共 82 位，計 424 萬元整。

指導教授所屬學院	核定件數	核定補助金額
文學院	2	101,000
理學院	19	922,000
工學院	29	1,569,000
管理學院	13	657,000
海科院	11	558,000
醫學院	0	0

社科院	6	307,000
西灣學院	2	126,000
總計	82	4,240,000

(四) 111 年國科會補助博士生赴國外研究計畫(千里馬和台德)補助共 7 位博士生，計 570 萬元整。

學院	核定人數	核定補助金額
文學院	1	825,000
理學院	1	900,000
工學院	1	525,000
管理學院	2	1,725,000
海科院	0	0
醫學院	0	0
社科院	2	1,725,000
西灣學院	0	0
總計	7	5,700,000

(五) 111 年度國科會「補助研究生出席國際會議」核定補助本校 25 位研究生，計 101 萬 4600 元整。

學院	核定人數	核定補助金額
文學院	0	0
理學院	3	96,200
工學院	3	73,700
管理學院	12	570,200
海科院	3	79,500
醫學院	2	90,000
社科院	2	105,000
西灣學院	0	0
總計	25	1,014,600

(六) 111 年度本校鼓勵大學部學生參與專題研究計畫補助 48 案，計 96 萬元整。

學院	核定人數	核定補助金額
文學院	1	20,000
理學院	11	220,000
工學院	25	500,000
管理學院	3	60,000

海科院	8	160,000
醫學院	0	0
社科院	0	0
西灣學院	0	0
總計	48	960,000

(七) 計畫徵求項目：

項次	計畫類別	本校負責單位 及承辦人	截止申請日期、方式 及情形
1.	科技部新進人員研究計畫	研發處黃怡菁 (分機 2613)	隨到隨審 (111 年 1 月 1 日至 12 月 21 日止，計有 33 件申請)
2.	112 年度卓越領航研究計畫		校內截止日期 112.1.30
3.	112 年度專題研究計畫補助案（大批）		校內截止日期 111.12.31
4.	112 年度特約研究計畫補助案		校內截止日期 111.12.31
5.	112 年度人文學及社會科學學術性專書寫作計畫		校內截止日期 111.12.31
6.	112 年度 2030 跨世代年輕學者方案		校內截止日期 111.12.31
7.	112 年度工程處學門主題式計畫		校內截止日期 111.12.31
8.	112 年度鼓勵女性從事科學及技術研究專案計畫補助案		校內截止日期 111.12.31
9.	112 年度永續發展整合研究計畫		校內截止日期 111.12.31
10.	112 年度臺灣先進科技研究中心專案計畫		校內截止日期 111.12.21 計有 1 案申請
11.	112 年度吳大猷先生紀念獎研究計畫		校內截止日期 112.1.6

項次	計畫類別	本校負責單位及承辦人	截止申請日期、方式及情形
12.	112 年度防災科技學門專題研究計畫	研發處黃怡菁 (分機 2613)	校內截止日期 111.12.31
13.	112 年度工程科技中堅躍升研究計畫		校內截止日期 112.1.2
14.	112 年度以包容為導向之科技計畫		校內截止日期 112.1.30
15.	112 年度奈米科技創新應用計畫書		校內截止日期 112.12.19 物理系張鼎張老師通過 計畫構想書審查
16.	112 年度尖端晶體材料開發及製作計畫		校內截止日期 112.1.31
17.	112 年度核心計算資源計畫構想書		校內截止日期 112.1.30
18.	112 年度人文及社會科學研究卓越計畫		校內截止日期 112.2.9
19.	112 年度以社會需求為核心之跨領域研究計畫		校內截止日期 112.2.15
20.	「111 學年度全國大專校院學生本國語文競賽」命題、審題及評判委員推薦	研發處方佳瑄 (分機 2609)	111 年 10 月 17 日 繳交相關資料至本處 (共計 1 人申請)
21.	第七屆「高雄市環境保護基金管理會」專家學者委員人選推薦		111 年 10 月 30 日送高雄市政府推薦 (共計 2 人申請)
22.	嘉義市政府環境影響評估審查委員會專家學者委員推薦		111 年 11 月 30 日 送嘉義市政府推薦 (共計 1 人申請)
23.	屏東縣政府環境影響評估審查委員會專家學者委員推薦		111 年 11 月 30 日 送屏東縣政府推薦 (共計 3 人申請)
24.	桃園市政府第五屆環境影響評估審查委員會專家學者委員推薦		111 年 12 月 27 日中午 12 點前繳交相關資料 至本處(目前共計 0 人 申請)
25.	本校零碳排研究團隊	研發處陳嫚斐 (分機 2608)	111 年 11 月 30 日 各院繳交相關資料至本 處(目前共計 10 組團隊 申請)

補助申請及執行情形

一、110 年度本校鼓勵大學部學生參與專題研究計畫補助 87 案，計 174 萬元整。

國立中山大學 111 學年度第 1 學期第 9 次行政會議

學生事務處工作報告

諮商與健康促進組

一、諮商輔導系列活動：

系列活動	主題暨說明	111 年 達成值	112 年 目標值
多元性別友善活動重點成果	本年度辦理活動聚焦於當前網路世代，社群媒體發達的現況中，如何在便捷的交友歷程下保護自己，並能有辨識性別安全網與風險的能力。其中透過近幾年較具代表性的新聞事件做討論主軸，提高聆聽者對相似經驗的靈敏度。 明年度將藉由貼近學生興趣及生活圈的媒材，如桌遊、影音影集、電子遊戲等較具有代表性的娛樂素材，透過近年在該次文化的宣傳媒體中，有明顯具性別議題主題討論的作品，邀請聆聽者在遊戲時反思，也應用至個人生活與自我保護。	4 場	4 場
新生心理健康量表	由心理師入班進行新生心理量表施測及主題宣導，並進行高關懷追蹤。	64 場次	65 場次
轉復學生分享會	提供學生情感支持與分享交流，活動前寄送邀請函給全校轉、復學生外，為促進系統合作也寄給導師有關轉、復學生關懷信函及活動邀請。	2 場次	2 場次
家長通訊	編輯電子報介紹本學期學務處辦理活動及心衛推廣，搭建家長與學校的橋樑。	2 次	2 次
情緒心生活	透過專題演講協助參與成員提升對於自我陪伴、關心他人，之相處之道，建立友善校園氛圍，主題包含「陪伴、承接生命之重」、「從九型人格學談自我照顧」、「情緒管理與自我照顧-星空瓶」、「從四色人格學談自我照顧」、「童心未泯，同心共好」「與情緒的情話」等。	6 場次	4 講座 2 工作坊
心靈戲院	與圖資處合辦，以諮商、心理學的角度探討電影劇情，從電影反思自己生活中的各種關	10 場次	10 場次

	係與提升自我覺察。電影包含勇敢傳說、失戀 33 天、愛的萬物論等。 112 年預計辦理 9 場次。電影包含親愛的初戀、享受吧一個人的旅行、靈魂急轉彎等。		
團體諮商	透過活動協助成員分享與回顧生命經驗，促進反思與成長，提升自我覺察能力。主題包含失戀自我成長、壓力調適、親密關係探索與放鬆紓壓團體。 112 年預計辦理主題包含自我探索、原生家庭療癒、研究生支持團體、放鬆紓壓等。	4 梯次 每一梯次 8 次	4 梯次 預計一梯次 6-8 次

二、導師知能系列活動暨導師會議：

系列活動	主題暨說明
導師知能研習	全校導師能從活動中獲得身心靈紓壓放鬆及相關的輔導知能，預計辦理至少 2 場次。 主題包含提升輔導學生知能、教師身心抒壓等。
院導師會議	預計於 3-4 月及 10-11 月舉辦。
全校導師會議	預計於 6 月及 12 月舉辦。

三、資源教室：

(一) 111 年度重要成果：

系列活動	主題暨說明
人際促進團體	學期間每週二辦理，111 年上半年主題為自閉症學生情感教育，下半年以人際促進為主題，期望透過團體活動讓自閉症學生學習人際互動技巧。
同儕支持團體	學期間每週三辦理，邀請資源教室學生進行主題分享，促進交流互動。
生涯轉銜輔導	1. CPAS 職業適性診斷評測暨個別化職涯諮詢 2. 畢業轉銜會議
其他活動	資源教室迎新暨戶外體驗活動、期末聖誕活動



(二) 112 年度工作規劃：

系列活動	主題暨說明
人際促進團體	學期間每週四辦理，112 年上半年主題為自閉症學生情感教育，下半年以人際促進為主題，期望透過團體活動讓自閉症學生學習人際互動技巧。
同儕支持團體	學期間每週三辦理，邀請資源教室學生進行主題分享，促進交流互動。
職涯輔導工作	1. 職涯微學分課程 2. CPAS 職業適性診斷評測暨個別化職涯諮詢 3. 職場體驗活動—企業參訪 4. 個別化職涯諮詢 5. 身心障礙學生職業輔導評量 6. 畢業轉銜會議 7. 輔導性工讀—台積電校園大使工讀計畫 8. 校內實習資源盤點與整合
其他活動	資源教室迎新暨戶外體驗活動、期末聖誕活動、畢業生送舊活動

四、心理諮商預約現況（諮商人次統計）

(一) 111 年度諮商總人次為 2433 人次（截至 12/19），較去年增加近 300 人次，其中外籍生諮商為 91 人次。自殺通報為 14 起，較去年增加 5 起；危機會議共召開 8 場次，較去年增加 6 場次，且今年度召開的危機會議大都涉及全校各單位共同與會，不同於過去僅需學務處、系上及家長與會，學生狀況複雜度明顯提升。

(二) 本學期心理不適假人次為 166 人次（截至 12/19），其中 9 位學生請假超過 3 次，經心理師關懷後，僅 1 位有諮商意願及需求而進入固定諮商。

五、健康中心

(一) 111 年衛生保健課程與活動：

業務項目	簡述	111 年達成值	112 年目標值
教職員工健康檢查	1. 自 110 年 11 月 22 日至 111 年 6 月 30 日辦理本校教職員工年度健康檢查。	875 人	1,000 人

業務項目	簡述	111 年 達成值	112 年 目標值
	2. 舉辦抽獎活動，鼓勵教職員工參與健康檢查意願，並以校內電子郵件公告周知		
學生健康管理	1. 111 年新生健康檢查日期為 9 月 1 至 3 日。 2. 9 月至 12 月進行新生健檢報告異常追蹤、重大(特殊體格)疾病之個案輔導和追蹤並責成紀錄。	健檢率達 90%	健檢率達 92%
		異常追蹤 400 人	
		特殊疾病輔導個案 118 人	
衛生教育活動	辦理講座和宣導共 5 場，包含傳染病防治、菸害防制、性教育活動。	實體參與 2,134 人次(因疫情故減少活動)	實體參與人數增加 20% (無疫情影響)
臨場醫師諮詢服務	1. 包含教職員工健康檢查諮詢、母性健康諮詢、職安法規項目諮詢，每兩個月一場，共 6 場次。 2. 免費提供醫師健康諮詢、女性員工於產前及產後參加諮詢即贈送寵愛媽媽禮品，以校內網頁公告或個別通知。	76 人	---
急救訓練	海科院急救訓練。	182 人	265 人
醫護支援	包含 11 月校慶運動競賽、3 月運動會、6 月畢業典禮。	87 人次	---
餐飲衛生	1. 餐飲衛生人員衛生講習。 2. 新進餐飲人員教育訓練。	2 場	3 場
飲食宣導	1. 減少含糖飲活動：「喝無糖，折 5 元」。 2. 低卡高纖 DIY 蔬食工作坊。 3. 健康大富翁。 4. 蔬果 579，健康 999，填問卷送橘子。	4 場	5 場

(二) 112 年度創新活動

業務項目	簡述
CPR+AED 工讀生急救 訓練活動	因本校校園遼闊，故希望於各場館的「工讀生」也能具備基本的救護能力，透過訓練急救技能，以減少因缺乏急救知識而導致的病情延誤，或喪失生命的情形發生，進而達到自救救人之目的，更創造出安心校園，處處平安，人人都會「叫叫 CAB 」!!
山海胸襟 健走趣味活動	● 活動意義：由於校園地理位置特殊，有著依山傍海的優勢，為鼓勵師生在有山有水的美麗校園健走，除了能促進身心健康以外，同時也結合了尋找校園 AED 的活動，增進大家對校園 AED 位置的了解。 ● 活動方式：規劃校園健走路線，在特定的地方(含 AED 位置)放上 QR code，讓師生走到該地點時掃 QR code，並上傳資料，然後經由統計資料，了解師生健走的時間和路程，以最高打卡紀錄者前 50 名，贈送獎品。

體育發展組

一、112 年全校運動會（111 年 3 月 15 日）

項目規劃	
111 年 已辦內容	1. 開幕暨創意進場秀 2. 田徑賽 3. 趣味競賽： (1) 100 公尺綜合項目混合接力賽 (2) 獨木舟計時接力賽 (3) 九宮格飛盤擲準
112 年 擬辦內容	1. 開幕暨創意進場秀 (擬邀請友校高醫、海官一起參加) 2. 田徑賽 3. 趣味競賽 (1) 毛毛蟲生死鬥 (2) 100 公尺綜合項目混合接力賽 (3) 獨木舟計時接力賽 (4) 九宮格飛盤擲準 4. 海軍官校海域活動校際交流競賽 (暫定)

二、場館修繕

項目規劃	
111 年 已辦內容	各場館小額修繕(含田徑場看臺上方照明燈、網球場照明設備維修、游泳池泵浦更新、棒球場校隊器材室貨櫃屋除鏽、油漆

	等)。
112 年 擬辦內容	1. 游泳池全區磁磚整建工程 2. 田徑場 2 樓南北邊廁所改善 3. 因應正興城灣盃比賽各場館更新修繕 4. 棒球場設置水塔工程

三、場館各項收入

		111 年收入	112 年預計目標 (以 111 年成長 10%)
一般收入	運動證	1,152,808	\$1,268,089
	自動販賣機	75,775	\$83,353
	一卡通	462,908	\$509,199
場地收入	田徑場	24,600	\$27,060
	海域中心	411,310	\$452,441
	棒球場	44,000	\$48,400
	游泳池	68,580	\$75,438
	體育館	861,445	\$947,590
	射箭場	2,300	\$2,530
	網球場	3,824	\$4,206
總收入		3,107,550	\$3,418,305

➤ 運動場館出租精進作為：

- (一) 因應場館逐漸老舊，擬加強場地的修繕與整新，以提高使用的方便性與妥善率。
- (二) 擬增加場地租借辦活動的週邊支援器材(桌椅、球具、音響...等)，以提高借用場地的意願及使用的滿意度。
- (三) 增加行銷宣傳並結合週邊資源，以加強鄰近機關及公司行號的租借意願（可以開會、運動、體驗水上活動、觀光景點）。

四、西子灣海域運動中心營運規劃(112 年)

- (一) 2 樓室內空間(含 2、3 樓戶外露台)以適用文教用途及附加可推廣水域活動為項目積極邀請承租。(112.3 前)
- (二) 開辦各項海域運動體驗營(含寒暑假育樂營、中小學體驗營、大眾體驗營、企業體驗營等)。
- (三) 與海域運動相關法人組織洽談長期移地訓練簽約事宜，增加

場館收入。

(四) 已修法增列【海域運動證】及會員使用相關規範，提供一般衝浪客及熱愛海域運動者加入會員或辦證進入本校海域中心活動，並提供會員置船架、置物櫃及淋浴空間以供使用，以提高場館收入，及活絡使用效益。

(五) 海域中心各空間開放短期租借。

五、其他重點項目

項目	說明或項目	111 年 達成值	112 年 目標值
與海軍官校 校際海域活 動交流賽	趣味競賽項目：風帆、風浪板、獨木舟競賽 體驗活動：獨木舟、趴板 擬於 3 月全校運動會辦理	N/A	250
教職員愛運 動	項目：羽球、網球、桌球、射箭、風帆、健身。	1,460	1,500
系際盃	項目：籃球、排球、桌球、羽球、網球、棒球、足球、射箭、游泳、田徑、飛盤、獨木舟。	1,425	1,500
新生盃	項目：籃球、排球、桌球、羽球、網球、棒球、足球、射箭、游泳、田徑、飛盤、獨木舟。	936	1,100
校慶運動競 賽	項目：籃球、排球、桌球、網球、射箭賽、海域體驗。	727	1,000
例行會議	111 學年度體育獎學金審查會議 111 學年度運動代表隊評鑑會議 111 學年度體育諮詢委員會議	32	32

校園生活與職涯發展組

一、各項業務總覽

類別	業務項目	111 年度 達成值	112 年度 目標值
各類 案件 申請	西灣種子學習輔導計畫申請	357 人次	360 人次
	參與國際活動獎學金申請	0 人	30 人
	校內獎學金申請	68 人	75 人
	學雜費減免申請（依學期辦理）	988 人次	1010 人次
	就學貸款申請（依學期辦理）	887 人	800 人

類別	業務項目	111 年度 達成值	112 年度 目標值
	111 學年度弱勢助學申請	162 人次	186 人次
職涯 活動	企業徵才說明會	35 場	42 場
	就業博覽會	企業 95 家 7262 人次(5 天)	企業 125 家 4500 人次(1 天)
	履歷健診與模擬面試	90 人	100 人
	職涯探索工作坊及 校友職涯分享線上座談會	40 人次	50 人次
	職涯-微學分課程	5 次課程 修課人數 17 人	5 次課程 修課人數 25 人
	職涯班級座談	11 場	11 場
	職涯特展—跳脫你的舒適圈	536 人	-
	2023 年中山大學 X 奇異 -綠能永續工作坊	活動規劃中	40 人(本國與外籍 生各 20 人)
社團 輔導	社團幹部訓練活動	101 人	120 人
	社團評鑑	58 個社團	56 個社團
	111 學年度社團聯展	800 人	800 人
跨校 活動	中山高醫攻頂盃校際友誼賽	83 人	130 人
	中山高醫兩校聯合迎新	400 人	500 人
	111 年正興城灣盃四校聯誼交流競賽	0 人(疫情取消)	1200 人
大型 活動	畢業典禮	534 人(實體)	800 人(實體)
	一日中山人	350 人	500 人
	111 學年度大一新生總迎新活動	1015 人	1200 人
	校慶系列活動	1200 人	1300 人

二、職涯系列活動

活動項目	111 年度重點成果	112 年度未來規劃
就業博覽會	國立中山大學就業博覽會為高高屏地區最大規模之校園徵才博覽會，每年吸引近百家知名企業聯合參展。因受新冠疫情影響，2022 年改變舉辦方式，依據產業別分為 5 天於菩提樹廣場舉辦。	本校主辦之就業博覽會，歷年來為高屏地區規模最大、職缺最優質之徵才活動。 2023 年招商有成，已有 125 家參與博覽會，另有 22 家選擇參與說明會。 1.日期：112 年 3 月 11 日 (六)10 時至 16 時

		2.地點：行政大樓前廣場
企業徵才說明會	於 2~3 月以每日 1 場(每週三 2 場)方式辦理企業徵才說明會，由企業針對工作性質、職缺、福利做詳細介紹，112 年雖受疫情影響，仍吸引大量企業報名參加，場次高達 35 場。	雖著疫情的解封，為滿足企業徵才的需求，112 年延長徵才月時間，於 2~4 月以每日 1 場(每週三 2 場)方式辦理企業徵才說明會，112 年報名參加企業相當踴躍，場次已高達 42 場，創歷年新高紀錄。
2023 年中山大學 X 奇異-綠能永續工作坊	-	此工作坊由本校與美商奇異(GE)共同舉辦，預計邀請產官學專家，包含中山、奇異、經濟部、AIT 等單位，聚焦能源轉型與永續議題，帶領學生以 Scenario Planning 方式，進行深度探討。工作坊以全英語方式進行，預計招收本國與外籍生各 20 人。

三、大型活動

活動項目	111 年度重點成果	112 年度未來規劃
總迎新活動	除於逸仙館辦理認識中山始業活動外，為讓學生從海上看見中山不同的面向，辦理從【海上看中山活動】，讓大一新生搭渡輪遊港，從高雄港出發培養在地思維。	將於逸仙館辦理認識中山始業活動，規劃更活潑生動課程，讓大一新生能快速認識中山這個環境；此外將延續辦理從海上看中山渡輪遊港活動，培養學生在地思維。
畢業典禮	結合畢業生 4 年前新生入學時，曾寫下自我期許的「蟲洞書簡」，讓畢業生回憶更加豐富。	將於逸仙館辦理畢業典禮，規劃專屬特色布置，讓畢業生能更有畢業回憶。隨疫情開放，將開放體育館讓親屬

		可到場觀禮。
--	--	--------

四、跨校交流活動

活動項目	111 年度重點成果	112 年度未來規劃
正興城灣盃	因 COVID-19 疫情停辦，2023 年由中山大學續辦，期望透過四校交流與競賽，增進學藝與體育活動的風氣，促進教職員工生健康，並培育教職員生之團體合作與運動精神。	將於 112/5/20~21 於海域中心開幕典禮展開活動，結合校特殊地理環境與時下熱門之運動項目，以環校越野接力賽方式繞行校區山路，體驗壽山風景與西子灣海景，並增加泳渡西灣活動，鼓勵學生走出戶外體驗海洋，以泳會友，更是體力和意志力的極限挑戰，以麻將師生友誼賽項目，藉此來增進師生感情並團結四校情誼。

五、高教深耕計畫附錄一

活動項目	111 年度重點成果	112 年度未來規劃
西灣種子學習輔導暨獎補助計畫	本年度申請人次為 357 人次，相較於 110 年(350 人次)增加 7 人次，隨著少子化學生數減少，輔導人次仍持續增加，顯見輔導之成效。	112 年為 5 年一期計畫之第二期(112~116 年)，除持續協助經濟或文化不利學生能安心就學外，更規劃以跨領域、整合資源方式，全面輔導學生能更多元學習。

宿舍服務組：

一、111 年度重點成果：

- (一) 為了提升宿服員服務品質，本組於 11 月份起更換大安保全股份有限公司，已與保全公司共同規劃巡邏路線及設立電子巡邏點。白天巡邏以室外為主，例如：外牆、水溝蓋、頂樓；晚上巡邏以室內空間為主，例如：設備是否有故障或破損、公共區域水電使

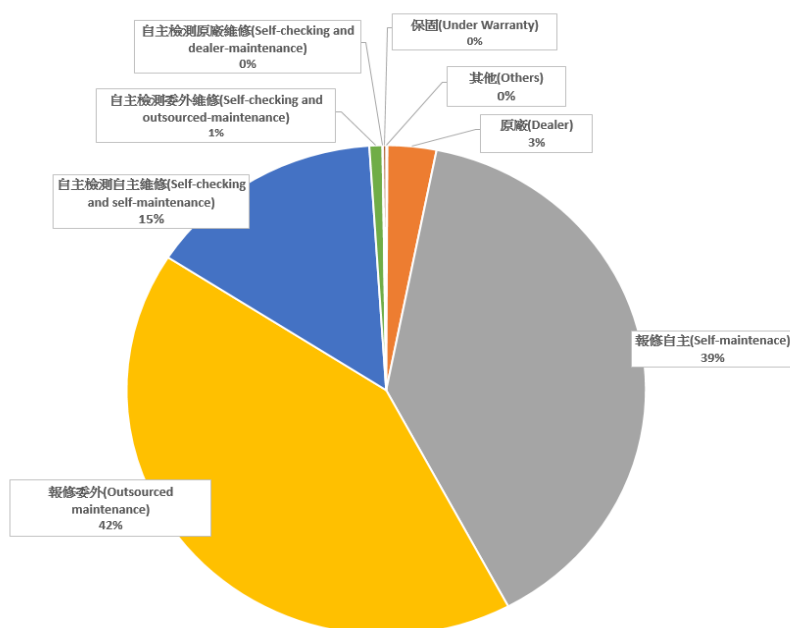
用情況、住宿生是否有違規或不法行為以及查詢入住生是否為本人等。每次巡邏以不超過 30 分為原則。希望營造安全的住宿環境。

(二) 宿服組網頁原先就已建立熱水溫度資訊，為使住宿生更方便查詢熱水溫度，本組 11 月份已於每間寢室房門口張貼熱水溫度資訊 QR code，讓學生不需到浴室就能先知道熱水狀況。

(三) 111 年 1-10 月維修統計（自主、委外）：

維修方式	數量
其他	2
原廠	79
報修自主	1,017
報修委外	1,090
自主檢測自主維修	386
自主檢測委外維修	21
自主檢測原廠維修	1
保固	5
總計	2,601

自主維修率	54%
委外維修率	43%
原廠維護與保固	3%



二、112 年度未來規畫：

- (一) 宿服組近期將清查可再運用之空房，於疫情過後規畫改裝為單人套房及雙人雅房，納入學生宿舍出租；同時也預計將現有閒置空間重新規畫，預計新增桌遊室及撞球室，將宿舍空間做更大的利用。
- (二) 宿舍區目前仍以人工抄錄電表後再計算電費並製作成繳費單給住宿生，此方式已不符合目前的數位化與 E 化的趨勢，未來將規畫冷氣用電改採插卡模式計費，由住宿生自行儲值卡片，插於冷氣機專用讀卡機後才可使用冷氣，此方式的好處是：
1. 住宿生可以隨時掌握自己的用電情形(儲值費用)，進而達到節能減碳的益處。
 2. 減少同學對於電費的疑問。
 3. 加速同學辦理離宿、退宿、換宿、離校之流程(不需再等待宿服人員去宿舍抄錄電表的往返與計算電費作業時間)。
 4. 提高宿服組行政人員的工作效率。
- (三) 為減少住宿生因生活習慣不同而換宿，未來於同學申請宿舍時，擬增加住宿喜好調查。
- (四) 翠亨 H、L 棟宿舍整修規劃時程：

預計時程	項目
112 年 5 月	整體基本設計及審查完成
112 年 11 月	細部設計及審查完成
113 年 4 月	工程招標及簽約
113 年 7 月	第一期工程 L 棟開始施工
114 年 1 月	第二期工程 H 棟開始施工
114 年 10 月	完工

國立中山大學 111 學年度第 1 學期第 9 次行政會議

總務處工作報告

一、營繕組業務：

(一) 仁武校區醫學教學大樓(北一棟)：

1. 文化局於 12/6 審查仁武教學大樓基地緊急試掘案，委員建議該基地部分搶救發掘，部分施工監看。
2. 文化局另安排於 12/20 到校拜訪說明及討論。

(二) 仁武校區醫學實驗大樓(南二棟)：

大愛樓細部設計變更，請事務所於 12 月底前提送資料至本校續審。

(三) 西子灣蔣介石行館整修工程：

現況 2F 木構造組立，內外牆粉刷層打除。

(四) 水下載具研發中心廠房工程：

五大管線送審通過，廠商於 12/23 申報開工。

(五) 國際金融研究學院裝修改善工程：

12/13 室裝圖說申請經建築師公會審查通過，廠商 12/20 申報開工。

(六) 111 年重點工作成果：

圖資大樓南側外牆整修、半導體學院教學及辦公空間整修、後醫系教學及辦公空間整修

112 年重點工作：

仁武校舍興建、國際金融研究學院裝修、西子灣蔣介石行館修復、水下載具研發中心新建

三、強化校園安全

(一) 停車場管理

1. 增設西子灣及海堤停車場停車場「線上電子支付功能」，車主可直接用手機線上扣款，不用特地跑去繳費機排隊繳費，可減少偽幣，避免排隊染疫。
2. 引導遊客入校停車，以增加收入，經同仁努力，今年停車場收入較去(110)年成長 23% (逾 200 萬元)。

(二) 消防安全

1. 新承辦人與廠商全面逐棟檢查各棟建築物火警系統、消防各項設施，確保校園安全。
2. 12 月辦理消防安全防火宣導，以提升同仁防火防災觀念。

二、 資產經營管理組業務：

(一) 場館業務

1. 111 年度工作成果

(1) 行動攤車

為提供本校師生同仁多元之飲食選擇，試辦行動攤位，廣受師生好評。

(2) 電動汽車充電站

於國研大樓外停車場，設置電動汽車充電站並劃設充電優先停車格線標記，可供師生利用。

2. 112 年度工作規劃

公共自行車場站之增加停車柱及新設站點，以及增設電動輔助自行車，以便師生交通上更省時省力。

(二) 職務宿舍及短期宿舍管理業務

1. 111 年度工作成果：

(1) 登山街乙棟宿舍違停改善

因乙棟宿舍周邊道路違停影響公共安全，本處於該路段裝設防撞桿，以改善違停情形。

(2) 宿舍網路改善

宿舍網路原為無線網路，但因建築物死角過多，致網路訊號

不佳，經 110 學年度第 2 次職務宿舍調配委員會決議於每戶建置專線網路節點，以提供優質之網路服務。

2.112 年度工作規劃：

(1)重新建置本校職務宿舍管理系統：

原宿舍管理系統建置已逾 20 年，為強化行政效率，新系統將採 RWD 響應式網頁規劃設計，可在不同設備(電腦、手機、平板)操作，並串接學校人員相關資料，匯入現有之資料，登入帳號亦以 SSO 單一簽入為主，期能解決現有職務宿舍管理系統資料分散以及操作介面不統一問題，提供業務承辦人及教職員工更便利之查詢系統。

(2)甲、丙棟防水工程：

甲、丙棟(含眷舍及單舍)宿舍使用已近 35 年，頂樓及側牆因日曬及鹽分侵蝕導致建築物防水隔層破損，若遇大雨時，即產生屋內下小雨之狀況，嚴重影響住戶居住品質，將委請專業廠商規劃改善。

(三)財產管理業務

1.111 年度工作成果：

(1)財產管理系統

財產管理資訊系統第二階段優化功能，就財產或非消耗品移動單由紙本作業改為線上簽核作業，業於本(111)年 4 月 18 日上線。自實施以來截至 111 年 11 月底，共計節省約 1 千餘張紙。

(2)舊海研三號標售作業

本校舊海研三號於 6 月公告招標，以 338 萬 8,900 元賣出並在 8 月完成交船。

2.112 年度工作規劃

(1)廢品變賣作業

111 年度廢品變賣，預計 1 月上網公告，2 月前得標商完成

廢品清運。

(2)財物盤點作業

112 年度本校財物盤點作業，2-3 月各單位完成初盤，4-6 月本組會同主計室完成抽盤。

(四)勵志樓促參案

1.111 年工作成果

(1)勵志樓委外經營契約

考量疫情衝擊，延長勵志樓委外經營契約之營運期限由 111 年 6 月 1 日起延長至 112 年 12 月 31 日止。並於 111 年 5 月 31 日完成續約之簽訂，委託年期自 113 年 1 月 1 日起至 127 年 12 月 31 日止，共計 15 年。

(2)旅館業登記

為利勵志樓於 114 年 1 月前取得旅館業登記，該坐落土地申請都市計畫個案變更案，業經教育部及內政部營建署同意，並經高雄市都市計畫委員會審議通過。

2.112 年工作規劃

(1)旅館業登記

為勵志樓順利於 114 年 1 月前取得旅館業登記，將請皇嘉公司就使用執照變更作業，提出施工計畫，確實監督其進度。

(2)續約投資內容

將就皇嘉公司所提之投資計畫書內容進行審查及研商。

(五)國際研究金融學院使用空間租賃案

為國際研究金融學院之使用空間需求，完成 85 大樓 32 樓及 33 樓之租賃程序，租用年期為 111 年 10 月 1 日起至 119 年 12 月 31 日止，共計 8 年，並辦理向市府經濟發展局申請租金補貼作業。

(六)永達技術學院仁武校區地上權案

1.111 年工作成果

永達技術學院仁武校區係為台糖公司所有之土地，經設定地上權提供永達技術學院使用，該公司欲轉讓地上權乙案，經教育部於 111 年 8 月 8 日召開協調會在案，決議本校倘願意承受該地上權，有關租金等權利義務將比照永達技術學院，存續期間為 33 年；地上之教室建物，永達技術學院將無償提供本校使用。

2. 112 年工作規劃

永達技術學院仁武校區地上權轉讓案，因涉租金、土地使用規劃及其可行性等層面，將進行後續評估作業。

(七)物品管理作業

1. 112 年工作規劃

為利各單位請領物品、縮短行政流程及達到減紙之效果，業進行物品請領管理開發，將於 112 年上線施行，以利各單位線上請領使用。

三、 事務組業務：

(一)校園環境管理

1. 已於校園重點區域種植季節蒔花，選擇適合校園及時令季節生長之植栽物種，以多樣性營造景觀美化，提升校園環境品質。近期配合季節栽種繁星花、矮牽牛、馬纓丹及聖誕紅等蒔花，妝點校園環境。
2. 近期為冬季落葉季節，加上已規範廠商不得再使用吹葉機，已要求清潔人員務必維持校園環境整潔。
3. 清潔委外採購案預計於年底完成決標，將協助廠商儘快完成人力盤點及來年工作分配，務必達成順利交接，服務不間斷的目標。
4. 明年度將要求得標廠商落實委外清潔人員之出勤管理，以及工作成效之績效考核，以提供師生更好的教研與學習環境。

(二) 採購作業

1. 行政院公共工程委員會於 111 年 12 月 23 日公告，自 112 年 1 月 1 日起，政府採購法規定之公告金額從新臺幣 100 萬元調高至 150 萬元，小額採購金額從新臺幣 10 萬元以下調整至 15 萬元以下。將儘速發函轉知校內各單位及同仁，並配合修正校內各項規範。
2. 今(111)年統計至 12 月 19 日止，完成決標之全校勞務及財物採購案件共 280 件，合計總金額約 5 億 8,172 萬元，承辦案件數量較去年同期增加 3.7%，採購金額則較去年同期增加 71.8%。

採購 類型	111 年 1~11 月		110 年同期		110 年全年	
	案件數	決標金額(元)	案件數	決標金額(元)	案件數	決標金額(元)
財物	187	267,325,660	182	213,745,637	188	221,526,888
勞務	93	314,394,520	88	124,833,116	95	129,557,010
合計	280	581,720,180	270	338,578,753	283	351,083,898

四、 出納業務：

(一) 本校編制內公教人員申辦公教優惠存款

1. 依「鼓勵公教人員儲蓄要點」辦理，採自願參加方式，於每月發薪時由校方按月定額存入，可隨時自由提取。
2. 每月最高儲蓄金額為教職員 1 萬元、工友 5000 元，其每人最高存款限額為教職員 70 萬元、工友 35 萬元。
3. 存款利率按發薪存款銀行二年期定期儲蓄存款利率機動計息（郵局目前為 1.470%），超出限額部分，改以活期儲蓄存款利率計息（郵局目前為 0.580 %）。

五、 文書檔案管理業務：

- (一) 依據「檔案管理作業手冊」研擬本校 2021 至 2024 文書檔案管理中程發展計畫，針對提升檔案資訊系統安全性能、檔案清理、檔案應用服務及檔案管理人員知能等面向，擬定發展計畫；配合業務需要，訂定檔案管理年度個案作業計畫，包括檔案清理、

應用服務等專項計畫。

(二)111 年例行業務：

1. 郵件管理：掛號郵件處理件數為 39,746 件，郵資總支出新台幣 125,000 元(111 年 1 月至 12 月 20 日止)。
2. 印信管理：含契約、合約、聘書、證書、獎狀用印，每月約 2 百餘件。
3. 文書處理：
 - A. 收文總數：17,197 件；發文(含創稿)：8,036 件(111 年 1 月至 12 月 20 日止)。
 - B. 文書業務講習：
111 年 6 月、10 月辦理文書處理及公文線上簽核系統講習 4 場。
4. 檔案管理
 - A. 保管檔案合計數量：490,890 件 (68 至 111 年 12 月 20 日止)。
 - B. 檔案立案編目：23,322 件 (111 年 1 月至 12 月 20 日止)。
 - C. 79 年至 80 年永久保存檔案屆期移轉檔案目錄經教育部審核通過並轉送國家檔案管理局複審中：列為移轉國家檔案 0 件，留本校永久保存 444 件，改列定期保存 (3-50 年) 608 件，建議銷毀 113 件。
5. 執行電子化公文簽核系統
 - A. 執行節能減紙之方案，電子公文已於 104 年 9 月 14 日全面線上簽核，111 年 1 月至 12 月 20 日止全校公文簽核數線上簽核件數 26,553 件，紙本簽核件數 875 件。線上簽核比率 96.81%，提升行政效率及達到節能減紙之目標。
 - B. 實際效益為：
 - (1) 精簡人力：自 104 年 10 月起減少行政助理 1 名、組員 2 名。
 - (2) 已實際減少紙張用量，節省公文往返時間，有效提升公文傳送及辦文效率，且公文電子化，加速行政效率。
 - (3) 結合公文交換、公文製作、流程管理、線上簽核及影像管理、電子歸檔及調閱管理，提升作業連貫與一致性。

- (4) 即時流程追蹤監控管理，避免公文遺失。
- (5) 使用電子識別如自然人憑證等，確保不易偽變造。
- (6) 公文儲存電子化，大量減少檔案儲存空間。

國立中山大學 111 學年度第 1 學期第 9 次行政會議

環安中心工作報告

一、110-111 年用電合理性說明：

- (一)透過歷年(104-109)用電趨勢，加入本校在校生數、教師數、教研收入、鼓山氣溫、上課日數，做回歸統計分析 110-111 年用電合理性。
- (二)本校 110 年、111 年 1-11 月全校用電低於分析之用電預測，110 年實際用電 2891 萬度較預測值低 58 萬度，111 年 1-11 月實際用電 2805 萬度較預測值低 9 萬度，屬合理範圍。
- (三)本校相關變因分析，其中又以鼓山氣溫、上課日數對預測用電的預測力較為顯著，未來建議改善受氣溫影響之用電設備(如冷氣、中央空調、熱泵等)用電效率或檢視設備使用時間、舉辦低碳活動及本校碳中和政策宣導、研習等節能措施，以及擴大綠能使用，如屋頂標租(回饋金)或自建(節電)太陽能並具遮陽隔熱、防水附加價值之創能措施以達更低碳校園轉型目標。

二、辦理「大專校院安全衛生自主互助聯盟南區聯盟會員大會」暨「職業安全衛管理暨實務觀摩會」

本中心與教育部資科司、勞動部職安署、財團法人職業災害預防及重建中心於 111 年 12 月 14 日在本校共同辦理本次活動，參加對象為南區大專校院職業安全衛生管理相關人員，本中心進行校園安全衛生管理經驗分享簡報，安排本校環工所綠色技術與

大氣研究實驗室及機電系實習工廠進行作業觀摩，並由師生及同仁進行現場解說及意見交流，本次活動深獲各校肯定，共有 70 人參加。

三、111 年實驗室查核執行情形

- (一)為確保本校實驗室工作環境符合環安衛相關法規規定，並降低實驗室意外事故發生，111 年針對 14 個系所實驗室進行環安衛檢查，檢查項目包含一般環境、用電安全、壓力容器、藥品安全及其他(教育訓練與消防設備)等。
- (二)總共查核 202 間一般實驗室，6 間列管實驗室，查核缺失項目各系所實驗室皆已改善完成，除藥品安全及其他安全外，其餘項目符合綠平均值皆達 80%以上。
- (三)各系所實驗室之各項查核項目符合率最高系所如下表：

查核項目	符合率最高系所
一般環境	材光系、通訊所、資工系、環工所、海生博、理學博
用電安全	材光系、通訊所、環工所、海生博
壓力容器	材光系、環工所、海生博、理學博
藥品安全	海生博

其他安全	材光系、環工所
------	---------

五、污水處理廠修繕工程

- (一)污水處理廠修繕工程完工並於12月21日進行驗收，污水處理重點單元三項分離器以及曝氣池，均完成大規模更新、改善處理效率。
- (二)工程包含更新共計8部抽水馬達及4部鼓風機，其中原預計維修之1部10HP鼓風機，廠商無償提供新品更換，另廠商亦額外提供廠區地板水泥修補，額外為學校節省10萬元修繕費用。
- (三)此工程主要更新項目:UASB厭氧槽以PP材質新設三項分離器、接觸氧化槽全數以繩狀式接觸濾材取代原先損壞之濾材、汰換及維修廠內全部鼓風機及抽水馬達。

國立中山大學 111 學年度第 1 學期第 9 次行政會議

全球產學營運及推廣處工作報告

一、產學績效（統計期間：111 年 1 月 1 日至 12 月 15 日）

（一）本校產學合作經費：

計畫件數	353 件
擔任產學計畫主持人人數	152 人
總經費（仟元）	852,956 仟元（已完成簽約）
產學合作計畫目標達成率：155%（KPI：551,000 仟元）	

（二）本校智慧財產權收入：

計畫件數	39 件
參與教師人數	34 人
總經費	11,462 仟元（已完成簽約）
技術移轉收入目標達成率：41%（年度 KPI：28,000 仟元）	
洽談中技轉案：1 件	

（三）本校發明專利申請：

國內件數：國外件數	國內 45 件：國外 23 件
國內：國外申請件數比率：1.96：1（年度 KPI：1.1：1）	

（四）本校推廣教育績效目標：

項目	自辦開班	委訓計畫	合計
開班數	78	19	97
參與教師人數	44	13	57
總經費（仟元）	40,484	12,373	52,857
推廣教育收入目標達成率：88%（年度 KPI：60,000 仟元）			
洽談中開班案：2 案			

二、深耕校園創新創業風氣(統計期間:111年1月1日至12月15日)

項目	目前達成	年度達成率
產業專家、專任教師參與實作課程／講座／工作坊／輔導／諮詢之人次	55 人	157.1% (年度 KPI：35 人)
師生創業團隊數	31 隊	103.3% (年度 KPI：30 隊)
師生團隊成立企業數	7 家	116.7 % (年度 KPI：6 家)
創業團隊(公司)獲補助及投資件數	9 件	180% (年度 KPI：5 件)

三、計畫徵求或獎項申請訊息

項次	計畫名稱／ 獎項名稱	申請截止	說明
1	國防部軍備局－ 112 年國防先進 科技研究計畫第 4 次公開徵求	111/12/21	一、請申請人與提案單位充分溝通研究議題後，無需備文，逕循網頁連結上傳計畫申請書。 二、已以校內書函及電子報轉知本校一、二級學術單位。
2	衛生福利部－ 112 年度補(捐) 助「中藥藥用植 物種植計畫」	111/12/23	一、請申請人於校內申請截止日期 111 年 12 月 23 日前，將申請計畫書 1 式 8 份、電子光碟 1 份及計畫處理單遞送至產學處，俾利函送衛生福利部。 二、已以校內書函及電子報轉知本校一、二級學術單位。

項次	計畫名稱／ 獎項名稱	申請截止	說明
3	國家科學及技術 委員會－112 年 度第 1 期產學合 作研究計畫	112/1/5	一、請申請人於校內申請截止日期 112 年 1 月 5 日前完成國科會線上申請作業，請系（所）承辦人於 112 年 1 月 6 日前至國科會線上系統進行計畫「確認」作業，並印出計畫「申請樣張」送至產學處； 二、已以校內書函及電子報轉知本校一、二級學術單位。

四、研究成果媒合亮點與業務推廣成果

（一）111 年產學合作回顧與重點成果（1）

截至 12 月 16 日，111 年產學合作實際績效金額達約新臺幣 852,956 仟元（達成 111 年度績效目標 551,000 仟元），111 年本校與政府機關合作的產學績效金額 265,426 仟元，其中國科會的績效金額為 55,878 仟元，而與非政府單位或企業的績效金額達到 531,652 仟元，表示本校與非政府的產學合作於今（111）年相當活躍。

（二）111 年產學合作回顧與重點成果（2）

本處協助各院系所老師與國內外廠商洽談產學合作、審閱相關契約文件以及行政績效程序，其中解決與廠商如：日月光和本校老師於封裝研究驗收內容糾紛，並且依學校法規與廠商和老師洽談，推動先期技轉金充實校務基金，也進行相關新設學院績效認列，並且辦理產學合作計畫媒合會議等，例如：8 月協助半導體學院認列產學合作績效 1 億 7,400 萬元及進行相關產學合約審查。10 月產學組舉辦綠色氫能暨負碳排整合產學研究交流會，邀請到校內老師及多組廠商與會交流，致力推廣產學合作。11 月協助國際金融學院認列產學合作績效

9,050 萬元。

(三) 跨國產學合作計畫

成功協助美國在台協會高雄分處共同推動「TechCamp 南台灣原住民族創業培訓營」，完成 47 位原民創業家培訓及導入 20 位國內外新創業師資源，協助 6 組團隊成功取得創業補助金。

(四) 推動校園創業風氣，鼓勵師生衍生新創

本處積極協助校園跨域師生團隊，聚焦環境永續（SDGs），包含藍碳永續、幼教藝術及地方創生等不同面向，111 年成功推動新創團隊共 31 組，導入商業模式、智財專利及簡報製作等，積極協助開發校園衍生團隊，其中亦成功媒合校園團隊（蝶釀永續有限公司）與環境淨零企業洽談商業合作。

(五) 積極爭取政府計畫補助，打造完善新創培訓

本處成功爭取教育部創新創業教育計畫補助 200 萬元、國科院補助研究成果推廣活動補助 56.6 萬元等政府資源，規劃總計 33 場新創活動及培訓課程，吸引逾 600 人次參與。

(六) 導入政府新創資源，提供校園多元創業管道

本處積極推動教育部大院校募資平台計畫、Young 飛全球計畫、U-start 創新創業計畫、FITI 創新創業激勵計畫等，辦理多場次計畫說明會吸引本校逾 21 人次參加，並提供規劃 2 場次創業藍圖工作坊-圖解簡報與上台活動培訓共 16 小時，吸引總計 25 人次參與。

(七) 2022 產學連線：創新無限研發成果推廣暨媒合會

國立中山大學主辦 2022 產學連線:創新無限研發成果推廣暨媒合會，邀請南臺灣科研產業化平台盟校及校外廠商，就「綠能」與「生醫」技術領域進行技術發表與海報展覽，透過此活動使外部廠商瞭解校內教師研究成果，以此增加產學合作機會，促進技轉量能。

(八) 推廣教育

1. 爭取「112 年度照顧服務員資格訓練補助班申請計畫」

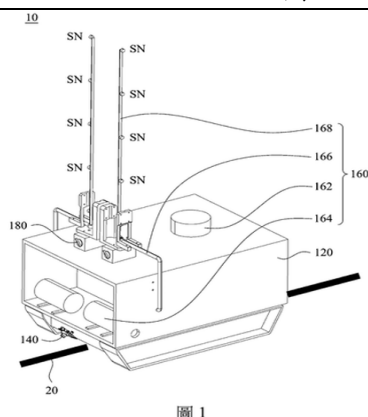
因應台灣對於長照人力之需求，推廣教育組與本校醫學科技研究所與國軍高雄總醫院左營分院一同合作規劃申請「112 年度照顧服務員資格訓練自費班申請計畫」，並規劃於 12 月 6 日至「112 年度照顧服務員資格訓練補助班」計畫說明會進行計畫撰寫評估，如評估可以進行申請擬進行爭取。

2. 重啟「校園多益考」機制

因應中山大學作為雙語示範學校，推廣教育組與代理台灣多益考試之公司－忠欣股份有限公司進行合約洽談簽約，希能透過定期辦理校園多益考，進而提升本校師生之英語能力，已於 12 月 17 日辦理 111 學年度第 1 學期校園多益考，目前報名人數為 160 人，已達滿額狀況。



▲上圖：2022 智慧財產權專題講座



▲上圖：技轉媒合一技術升級，提升農業產值



▲上圖：創新創業培訓課程與新創團隊商機媒合



▲上圖：南臺灣原住民族新創提案競賽及創業市集





▲上圖：2022 產學連線：創新無限研發成果推廣暨媒合會

五、產學處業務推廣活動及課程預告：

項次	活動名稱	時間	地點	活動內容說明
1	心智圖法全腦開發冬令營第 2 期	112.1.30~ 112.2.3	校本部 國際研究大樓	製作正確且能提升效率與創意的心智圖，學會化繁為簡，迅速且正確的盤點工作項目及待辦事項，繪製特色筆記，重點明確且獨特，思考模式偏化，提升自我五感力及創造力。
2	兒童科學冬令營第 1 期	112.2.6~ 112.2.10	校本部 國際研究大樓	STEAM 為五個重點學科的縮寫，分別代表科學 (Science)、技術 (Technology)、工程 (Engineering)、藝術 (Art) 與數學 (Mathematics)。有感於很多老師、家長與孩子對於 STEAM 教育的教學概念與方法，以及 STEAM 對孩子的幫助了解很少，我們希望透過營隊活動，來體現 STEAM 主題教學的精神，引導孩子走過思考問題與提出解決問題想法的流程，並利用科學教具將想法具體化與驗證其有效性，讓更多人了解 STEAM 的教學概念與方式，進而能為孩子創造更好的 STEAM 學習環境。

六、112 年度未來規劃：

（一）持續提供產學合作管道及完善的支援服務

延續服務本校院系所教師投入產學合作計畫，結合本校教師研究專長，推動未來重點產業的產學合作領域，如：半導體上中下游產業、海洋科技發展、AI 智慧應用等，期能繼續媒合更多教師完成產學合作案，達成 112 年績效目標新臺幣 5.78 億元。

（二）積極尋找與爭取政府標案

本處也自行積極尋找政府標案，期能以本處二級單位（如：產學合作組）取得標案，完成履約認列績效。

（三）學校研發成果技術放大，強化師生創業孵育能量

強化校園創業環境氛圍，持續協助師生團隊衍生企業，提供創業至育成輔導一條龍完善機制。

（四）爭取政府及民間專案計畫，拓展校內外孵育資源

持續爭取政府計畫（教育部創新創業計畫、U-Start 計畫、高雄市青年局創育機構補助計畫等）及美國在台協會高雄分處（AIT/K）新創合作及參與新創指標性活動（如：2023 新創大南方等）交流活動。

（五）新創軟硬體能量挹注，深化中山產學連結

聚焦校園科研放大，培育團隊或衍生公司為目標，鏈結育成新創企業，串連校內外產學及創投資源（如：識富天使、若水資本、比翼創投等），活絡科研產業衍生新創。

（六）推廣教育國光分部業務拓展

國光分部於 111 年 3 月開始啟動實體上課，因上課成效不錯，學員表示希望能於國光分部能有更多元課程可以選擇，推教組於 111 年 12 月與國光中學洽談新場地之合作，擬簽定國光館、體育館、竹銘館等教室場地做為更多元課程使用，明年

(112 年)除原本開設之英語會話班及夏令營之外，擬加開各國語言班、各式證照班、各式生活班等種類供北高雄之學子進行進修選擇。

109~111年度
國立中山大學產學合作計畫統計表
(以計畫主持人所屬系所計算)

製表日期111年12月15日

學院	系所	109年度 政府機關(含國科會)			110年度 政府機關(含國科會)			111年度(截至12月15日止) 政府機關(含國科會)			109年度 非政府機關			110年度 非政府機關			111年度(截至12月15日止) 非政府機關			109年度 (政府+非政府)			110年度 (政府+非政府)			111年度(截至12月15日止) (政府+非政府)		
		件數	人數	總經費	件數	人數	總經費	件數	人數	總經費	件數	人數	總經費	件數	人數	總經費	件數	人數	總經費	件數	人數	總經費	件數	人數	總經費	件數	人數	總經費
文學院	中文系	2	1	940,773	1	1	644,960	1	1	860,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	940,773	1	1	644,960	1	1	860,000
	外文系	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	音樂系	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	劇場系	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	210,000	1	1	200,000	2	1	500,000	2	1	210,000	1	1	200,000	2	1	500,000
	哲學所	0	0	0	0	0	0	1	1	800,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	800,000	
	儒學所	2	1	146,970	1	1	85,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	146,970	1	1	85,000	0	0	0
	小計	4	2	1,087,743	2	2	729,960	2	2	1,660,000	2	1	210,000	1	1	200,000	2	1	500,000	6	3	1,297,743	3	3	929,960	4	3	2,160,000
理學院	化學系	3	3	5,325,820	3	2	34,481,104	0	0	0	11	8	12,030,274	16	9	11,178,190	8	3	7,610,533	14	8	17,356,094	19	11	45,659,294	8	3	7,610,533
	物理系	3	2	5,850,000	2	2	5,462,000	1	1	4,000,000	9	1	7,000,000	10	2	6,435,000	12	4	5,526,765	12	3	12,850,000	12	3	11,897,000	13	5	9,526,765
	應數系	1	1	3,500,000	0	0	0	0	0	0	2	1	1,460,000	1	1	960,000	0	0	0	3	2	4,960,000	1	1	960,000	0	0	0
	生科系	16	5	19,710,589	18	5	24,199,337	16	5	25,685,282	1	1	900,000	2	2	1,500,000	2	2	2,830,000	17	6	20,610,589	20	6	25,699,337	18	6	28,515,282
	小計	23	11	34,386,409	23	9	64,142,441	17	6	29,685,282	23	11	21,390,274	29	14	20,073,190	22	9	15,967,298	46	19	55,776,683	52	21	84,215,631	39	14	45,652,580
工學院	電機系	5	5	27,285,140	6	5	32,708,574	5	4	47,010,729	25	9	87,964,896	31	13	103,888,103	24	13	74,154,959	30	11	115,250,036	37	17	136,596,677	29	15	121,165,688
	機電系	6	4	13,615,690	9	7	19,614,311	9	5	24,029,532	26	14	17,242,800	28	11	15,490,200	25	7	15,422,700	32	16	30,858,490	37	13	35,104,511	34	10	39,452,232
	資工系	3	3	13,150,000	9	4	223,826,936	2	2	7,523,320	12	9	7,320,000	17	9	9,681,000	14	7	10,818,308	15	9	20,470,000	26	9	233,507,936	16	7	18,341,628
	材光系	1	1	1,979,000	2	2	16,003,943	1	1	515,000	7	6	3,335,786	9	5	6,030,000	14	5	14,158,836	8	6	5,314,786	11	6	22,033,943	15	6	14,673,836
	光電系	2	2	2,215,232	3	3	4,747,982	3	3	5,119,030	13	8	12,128,978	13	8	13,560,862	16	7	21,002,308	15	8	14,344,210	16	8	18,308,844	19	8	26,121,338
	環工所	13	7	11,196,234	13	6	19,633,862	13	8	9,764,304	14	8	13,696,778	23	8	28,942,200	9	4	16,478,050	27	9	24,893,012	36	8	48,576,062	22	9	26,242,354
	通儀所	3	1	15,311,000	2	1	9,169,000	1	1	5,840,000	6	4	8,994,570	9	5	15,485,978	8	3	13,476,190	9	4	24,305,570	11	6	24,654,978	9	3	19,316,190
	小計	33	23	84,752,296	44	28	325,704,608	34	24	99,801,915	103	58	150,683,808	130	59	193,078,343	110	46	165,511,351	136	63	235,436,104	174	67	518,782,951	144	58	265,313,266
管理學院	金管系	1	1	622,301	1	1	462,360	1	1	1,000,000	5	4	2,288,435	6	4	5,794,000	3	3	3,749,723	6	4	2,910,736	7	5	6,256,360	4	4	4,749,723
	實管系	2	2	2,617,736	0	0	0	2	2	2,300,000	6	3	2,958,000	7	6	4,050,000	8	4	4,960,000	8	4	5,575,736	7	6	4,050,000	10	5	7,260,000
	財管系	2	2	1,783,434	2	1	657,742	2	2	1,078,010	5	3	2,700,000	4	3	2,287,207	5	3	3,836,000	7	4	4,483,434	6	3	2,944,949	7	4	4,914,010
	企事所	6	4	4,620,000	5	4	3,968,000	4	3	7,000,000	0	0	0	1	1	700,000	0	0	0	6	4	4,620,000	6	4	4,668,000	4	3	7,000,000
	人管所	1	1	5,200,000	1	1	4,700,000	1	1	99,000	1	1	517,500	1	1	212,500	3	2	1,516,500	2	2	5,717,500	2	2	4,912,500	4	3	1,615,500
	儒管所	1	1	500,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	700,000	0	0	0	1	1	500,000	1	1	700,000	0	0	0
	高階經營管理碩士學班	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	2,300,000	1	1	1,500,000	2	1	1,600,000	2	1	2,300,000	1	1	1,500,000	2	1	1,600,000
	小計	13	11	15,343,471	9	7	9,788,102	10	9	11,477,010	19	12	10,763,935	21	17	15,243,707	21	13	15,662,223	32	20	26,107,406	30	22	25,031,809	31	20	27,139,233
海科院	海資系	2	2	3,708,996	2	2	4,406,320	5	3	7,711,549	7	3	2,308,905	9	4	3,284,882	3	2	1,269,450	9	5	6,017,901	11	6	7,691,202	8	4	8,980,999
	海工系	19	11	91,647,689	19	9	66,969,138	15	9	33,336,000	13	5	27,191,950	15	7	22,073,279	18	9	31,755,814	32	12	118,839,639	34	9	89,042,417	33	12	65,091,814
	海下科教所	1	1	1,859,000	4	3	13,953,600	11	4	44,094,000	15	2	36,330,000	16	3	9,455,010	4	2	6,474,100	16	3	38,189,000	20	5	23,408,610	15	4	50,568,100
	海洋科學系	7	6	21,063,000	10	5	15,311,299	10	8	30,738,935	2	2	961,905	7	6	29,985,000	5	4	17,813,687	9	8	22,024,905	17	8	45,296,299	15	9	48,552,622
	海事所	9	3	9,728,429	16	4	24,136,896	13	5	22,178,643	3	3	1,436,500	3	1	1,390,000	3	1	2,380,000	12	4	11,164,929	19	4	25,526,896	16	5	24,558,643
	海洋科學與科技發展學博士	0	0	0	0	0	0	1	1	50,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	50,000	
	小計	38	23	128,007,114	51	23	124,777,253	55	30	138,109,127	40	15	68,229,260	50	21	66,188,171	33	18	59,693,051	78	32	196,236,374	101	32	190,965,424	88	35	197,802,178

109~111年度
國立中山大學產學合作計畫統計表
(以計畫主持人所屬系所計算)

製表日期111年12月15日

學院	系所	109年度 政府機關(含國科會)			110年度 政府機關(含國科會)			111年度(截至12月15日止) 政府機關(含國科會)			109年度 非政府機關			110年度 非政府機關			111年度(截至12月15日止) 非政府機關			109年度 (政府+非政府)			110年度 (政府+非政府)			111年度(截至12月15日止) (政府+非政府)		
		件數	人數	總經費	件數	人數	總經費	件數	人數	總經費	件數	人數	總經費	件數	人數	總經費	件數	人數	總經費	件數	人數	總經費	件數	人數	總經費	件數	人數	總經費
社科院	師範中心	0	0	0	0	0	0	2	2	11,837,615	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	11,837,615			
	政經系	9	3	1,683,919	13	2	3,261,000	10	2	2,979,300	17	2	1,433,465	17	1	1,509,000	8	1	1,160,565	26	3	3,037,384	30	2	4,770,000	18	2	4,139,865
	社會學系	2	2	1,034,500	3	2	1,191,400	2	2	1,840,000	0	0	0	0	0	0	0	2	2	1,034,500	3	2	1,191,400	2	2	1,840,000		
	歷史所	4	2	847,894	3	2	279,100	3	2	298,346	0	0	0	0	0	0	0	4	2	847,894	3	2	279,100	3	2	298,346		
	政治所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	80,134	0	0	0	0	0	0	1	1	80,134	0	0	0
	經濟所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	6,000	1	1	720,000	0	0	0	1	1	6,000	1	1	720,000	0	0	0
	教育所	4	3	9,948,439	8	4	37,127,237	3	2	11,217,376	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	9,948,439	8	4	37,127,237	3	2	11,217,376
	教育與人類發展研究所 英語學位學系	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	4,320,245	0	0	0	0	0	0	2	1	4,320,245	0	0	0	0	0	0
	高階公共政策碩士學位 在職學系	1	1	95,000	1	1	488,000	0	0	0	0	0	0	1	1	610,000	0	0	0	1	1	95,000	2	2	1,098,000	0	0	0
	小計	20	11	13,529,752	28	11	42,346,737	20	10	28,172,637	20	4	5,759,710	20	4	2,919,134	8	1	1,160,565	40	13	19,289,462	48	14	45,265,871	28	10	29,333,202
西醫學院 (原通識教育中心)	西醫學院	0	0	0	2	2	2,000,000	0	0	0	1	1	5,961,019	2	2	6,436,481	3	3	6,484,421	1	1	5,961,019	4	4	8,436,481	3	3	6,484,421
	醫藥學資訊	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	西醫學院 運動與健康	3	1	8,488,500	2	2	5,877,500	2	1	10,890,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	8,488,500	2	2	5,877,500	2	1	10,890,000
	人文暨科技 跨領域學系	0	0	0	1	1	2,332,616	0	0	0	1	1	120,000	1	1	100,000	1	1	100,000	1	1	120,000	2	2	2,332,616	1	1	100,000
	社會創新研 究所	0	0	0	3	3	6,000,000	1	1	492,500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	6,000,000	1	1	492,500
	小計	3	1	8,488,500	8	8	16,110,116	3	2	11,382,500	2	2	6,081,019	3	3	6,536,481	4	4	6,584,421	5	3	14,569,519	11	11	22,646,597	7	6	17,966,921
	醫科所	1	1	470,000	1	1	5,000,000	0	0	0	3	3	1,704,000	1	1	330,000	0	0	0	4	3	2,174,000	2	1	5,330,000	0	0	0
	生醫所	1	1	470,000	0	0	0	1	1	384,118	3	2	1,125,012	5	3	2,913,190	2	1	473,040	4	2	1,595,012	5	3	2,913,190	3	2	857,158
	生醫所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	750,000	0	0	0	0	0	0	1	1	750,000	0	0	0
	藥醫所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	720,000	1	1	850,000	0	0	0	1	1	720,000	1	1	850,000	0	0	0
小計	2	2	940,000	1	1	5,000,000	1	1	304,118	7	6	3,540,012	6	6	4,843,190	2	1	473,040	6	6	4,400,012	6	6	9,843,190	3	2	857,158	
半導體及重點 科技研究學院	半導體及重點科技研究學院	1	1	3,500,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2	174,350,000	1	1	3,500,000	0	0	0	4	2	174,350,000	
	微電子零組件研究所	0	0	0	1	1	672,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1,250,000	0	0	0	1	1	672,000	2	1	1,250,000
	小計	1	1	3,500,000	1	1	672,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	3	175,600,000	1	1	3,500,000	1	1	672,000	6	3	175,600,000
	國際金融研究學院	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	90,500,000	0	0	0	0	0	0	1	1	90,500,000	
小計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	90,500,000	0	0	0	0	0	0	1	1	90,500,000	
行政單位	學務處	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	生活輔導組	1	1	100,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	100,000	0	0	0	0	0	0
	總務處	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	校長室	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	庶務處	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	社會資源與發展研究中心	0	0	0	2	1	156,200	2	1	631,400	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	156,200	2	1	631,400
	小計	1	1	100,000	2	1	156,200	2	1	631,400	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	100,000	2	1	156,200	2	1	631,400
總 計	138	86	290,135,285	169	91	589,428,397	144	85	321,303,989	216	109	266,667,018	262	125	309,082,216	209	96	531,651,949	354	161	556,802,303	431	178	898,510,613	353	152	852,955,938	

109~111年國立中山大學
智慧財產權衍生收入
(以中心研提之計畫已列入教師所屬系所計算)

製表日期111年12月15日

類別	名稱	109年度智慧財產權衍生收入			110年度智慧財產權衍生收入			111年度智慧財產權衍生收入 (截至12月15日)		
		件數	人數	金額	件數	人數	金額	件數	人數	金額
文學院	中文系	1	1	60,345	1	1	60,952	0	0	0
	外文系	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	音樂系	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	劇藝系	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	哲學所	1	1	0	0	1	34,400	0	0	0
	小計	2	2	60,345	1	2	95,352	0	0	0
理學院	化學系	1	1	315,000	0	0	0	0	0	0
	物理系	6	1	25,850,000	6	1	8,875,000	4	1	1,875,000
	應數系	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	生科系	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	小計	7	2	26,165,000	6	1	8,875,000	4	1	1,875,000
工學院	電機系	3	2	1,120,000	3	3	7,375,672	4	6	1,167,536
	機電系	4	3	1,641,000	5	4	1,554,700	12	6	2,409,730
	資工系	0	0	0	1	1	525,000	3	2	354,000
	材光系	0	0	0	2	1	3,570,000	1	1	224,118
	光電系	5	5	3,155,000	1	2	459,496	4	4	3,078,659
	環工所	1	1	68,532	3	2	306,600	2	1	227,799
	通訊所	0	0	0	0	0	0	2	2	405,000
	小計	13	11	5,984,532	15	13	13,791,468	28	22	7,866,842
管理學院	企管系	0	1	4,725	0	1	4,725	0	0	0
	資管系	2	2	291,149	1	1	66,659	3	4	276,318
	財管系	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	公事所	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	人管所	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	傳管所	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	醫管所	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	小計	2	3	295,874	1	2	71,384	3	4	276,318
海科院	海資系	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	海工系	0	0	0	0	0	0	1	1	175,000
	海下科技所	0	0	0	0	0	0	1	2	420,000
	海洋科學系	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	海事所	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	小計	0	0	0	0	0	0	2	3	595,000

109~111年國立中山大學
智慧財產權衍生收入
(以中心研提之計畫已列入教師所屬系所計算)

製表日期111年12月15日

類別	名稱	109年度智慧財產權衍生收入			110年度智慧財產權衍生收入			111年度智慧財產權衍生收入 (截至12月15日)		
		件數	人數	金額	件數	人數	金額	件數	人數	金額
社科院	社科院本部	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	政經系	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	社會所	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	亞太所	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	政治所	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	經濟所	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	教育所	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	小計	0	0	0	0	0	0	0	0	0
西灣學院 (原通識教育中心)	西灣學院	1	1	0	1	2	29,125	0	1	4,050
	通識教育中心 體健服組	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	小計	1	1	0	1	2	29,125	0	1	4,050
醫學院	學士後醫系	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	生物醫學所	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	醫科所	0	0	0	2	1	14,910,000	0	1	17,453
	生技醫藥所	0	0	0	0	0	0	1	1	750,750
	精準醫學所	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	小計	0	0	0	2	1	14,910,000	1	2	768,203
半導體及重點 科技研究學院	先進半導體所	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	精密電子零組件 所	0	0	0	0	0	0	1	1	76,520
	小計	0	0	0	0	0	0	1	1	76,520
國際金融研究 學院	國際資產管理研 究所	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	小計	0	0	0	0	0	0	0	0	0
總計		25	19	32,505,751	24	20	22,862,329	39	34	11,461,933

註1:如為衍生利益金，因簽約當年已認列技轉件數，故衍生利益金發生之該年則不予重複認列件數，但教師人數可計算

註2:工研院案及宏基案因已於簽約當年實際認列金額，故後續案件僅認列件數及教師人數

註3:本表亦採計科技部先期技轉件數及金額

109~111年度國立中山大學推廣教育績效統計表

製表日期111年12月15日

學院	系 所	109年度推廣教育開班				110年度推廣教育開班				111年度推廣教育開班			
		開班數 (自)	參與教師 人數	開班經費收入		開班數 (自)	參與教師 人數	開班經費收入		開班數 (自)	參與教師 人數	開班經費收入	
				自辦	與本處合辦			自辦	與本處合辦			自辦	與本處合辦
文學院	文學院院本部	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	中文系	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	外文系	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	音樂系	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	劇藝系	1	0	513,000	0	0	0	0	0	1	10	580,000	0
	哲學所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	小計	1	0	513,000	-	0	0	0	-	1	10	580,000	-
理學院	化學系	1	5	604,020	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	物理系	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	應數系	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	生科系	1	0	38,000	0	1	4	41,000	0	0	0	0	0
	生醫所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	小計	2	5	642,020	-	1	4	41,000	-	0	0	0	-
工學院	電機系	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	機電系	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	資工系	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	材光系	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	光電系	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	環工所	11	9	8,068,432	0	6	0	4,547,765	0	10	0	7,344,141	0
	通訊所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	小計	11	9	8,068,432	-	6	0	4,547,765	-	10	0	7,344,141	-
管理學院	管理學院院本部	0	0	0	0	1	14	1,450,000	0	1	6	14,452,000	0
	高階經營管理碩士學程(EMBA)	0	0	0	0	1	4	12,180,000	0	0	0	0	0
	企管系	3	5	2,037,000	0	2	13	771,000	0	2	2	822,500	0
	資管系	2	3	325,000	0	2	3	216,000	0	1	2	174,000	0
	財管系	1	3	901,000	0	1	3	789,000	0	1	0	1,017,000	0
	公事所	2	5	439,000	0	2	3	223,000	0	2	2	233,800	0
	人管所	4	7	2,903,800	0	4	7	3,801,800	0	4	5	3,731,600	0
	傳管所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	醫管所	0	0	0	0								
	國才中心	0	0	0	0								
	小計	12	23	6,605,800	-	13	47	19,430,800	-	11	17	20,430,900	-

109~111年度國立中山大學推廣教育績效統計表

製表日期111年12月15日

學院	系所	109年度推廣教育開班				110年度推廣教育開班				111年度推廣教育開班			
		開班數 (自)	參與教師 人數	開班經費收入		開班數 (自)	參與教師 人數	開班經費收入		開班數 (自)	參與教師 人數	開班經費收入	
				自辦	與本處合辦			自辦	與本處合辦			自辦	與本處合辦
海科院	海科院院本部	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	海資系	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	海工系	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	海生所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	海地所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	海下科技所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	海洋科學系	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	海事所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	小計	0	0	0	-	0	0	0	-	0	0	0	-
社科院	社科院院本部	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	政經系	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	社會系	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	亞太所	2	5	5,066,200	0	1	8	1,792,000	0	0	0	0	0
	政治所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	經濟所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	教育所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	師資培育中心	0	0	0	0	1	3	880,000	0	1	2	840,000	0
	小計	2	5	5,066,200	-	2	11	2,672,000	-	1	2	840,000	-
通識教育中心 (108/2/1前)	通識教育中心												
	通識教育中心												
	小計	0	0	0	-	0	0	0	-	0	0	0	-
西灣學院 (108/2/1後)	基礎教育中心	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	博雅教育中心	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	運動與健康教育中心	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	97,200	0
	服務學習教育中心	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	人文暨科技跨領域學士學位學程	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	小計	0	0	0	-	0	0	0	-	4	0	97,200	-
行政單位	推教處(103/8/1前)												
	產學處(103/8/1後)	0	18		0	0	18		0	0	0		0
	產學處	27	6		14,948,843	31	60		11,504,496	37	20		9,401,364
	(107/1/1後)	23	1		2,380,147	20	0		2,566,056	11	1		2,195,652
	外國語文中心	2	1		2,438,100	2	1		2,535,300	2	7		2,035,800
	國資處	23	0		9,165,792	26	0		6,867,021	20	0		9,931,693
	國際處	0	0		0	0	0		0	0	0		0
	學務處	0	0		0	0	0		0	0	0		0
	材料國際學院	0	0		0								
	小計	75	26		28,932,882	79	79		23,472,873	70	28		23,564,509
總計		103	68		49,828,334	101	141		50,164,438	97	57		52,856,750

備註1：

外語中心於107年1月1日移撥至產學處

備註2：

本表之人數係統計有參與全校推教開班授課之各系所專兼任教師，不限於該系所開設之班別。

備註3：

108年2月1日成立西灣學院，為原「通識教育中心」與「人文暨科技跨領域學士學位學程」整合而成。

國立中山大學 111 學年度第 1 學期第 9 次行政會議 國際事務處工作報告

國際交流

- 一、截至12月21日止，本校計有291所國外姊妹校，遍布全球45個國家，其中有215校簽有234個交換學生協議、28校簽有39個雙聯學位計畫。

洲別	亞洲	歐洲	美洲	大洋洲
國家數 (45國)	13國	25國	6國	1國
交換校數 (291校)	157校 (含中國38校)	100校	30校	4校

111 學年度第一學期新簽訂姊妹校計 4 所：英國布里斯托大學、美國布拉斯加大學奧馬哈分校、堪薩斯大學、波茨坦應用科學大學。

另有雙方簽約進行中計6所：德國弗萊堡大學、科隆大學、基爾大學、漢堡大學、印度理工學院曼迪校區、昌迪加爾大學等。

- 二、為提升本校國際知名度、招收優秀境外生與增加本校國際研究合作量能，本處111學年度第一學期計主辦1場、參與7場次線上教育展、與OSUN共同辦理1場國際論壇，並出訪3趟次海外國際交流（拉脫維亞立陶宛、越南、中東歐）等。

112 年度已規劃參與 OSUN Student Mobility Steering Committee Retreat、「亞洲教育者年會」(APAIE，3月)、「美洲教育者年會」(NAFSA，5月)、「歐洲教育者年會」(EAIE，9月)、「2023 藍海教育展」(線上，4-12月)等國際交流活動，並評估參與或主辦更多國際教育展、招生展及論壇（如出訪海外姊妹校及國際研究合作單位-比利時、吐瓦魯、愛沙尼亞、捷克、斯洛伐克、立陶宛、瑞典等）。

三、為增加本校教職員生接觸國際文化機會，已規劃於明（112）年3月21-23日辦理為期3天之「2023國際文化嘉年華」活動，屆時歡迎教職員生踴躍參加，共襄盛舉。

四、本處於12月20-21日協同海洋科學院海洋科學系，共同接待吐瓦魯國駐臺大使潘恩紐大使（Ambassador Rt. Hon Bikenibeu Paeniu）及25位來自吐瓦魯國學生。本處學生大使帶領來自吐瓦魯國學生參訪校園、認識環境；於系所介紹時段，由本處外籍學位生業務承辦同仁，進行來校申請相關資訊與流程說明。

學生交換事務

五、近3年來校外籍交換學生人數統計詳下表：

學期	111-2	111-1	110-2	110-1	109-2	109-1	108-2
人數	107 (預計)	118	21	66	8	4	110

六、為讓外籍交換生盡早融入當地生活，以對本校產生深刻的連結及認同，提升日後來校修讀學位之意願，111學年度第一學期計辦理13場次不同類型之「外籍交換生文化交流系列活動」。並規劃於112年2月10日辦理「2023年春季班外籍交換生新生說明會」，協助交換新生盡早適應校園環境與本地生活。

場次	日期	主題
1	9/16	獼猴生態導覽（場次一）
2	9/23	獼猴生態導覽（場次二）
3	9/25	旗山及美濃參觀孔廟及踏訪老街
4	10/12	國際文化系列講座-立陶宛、波蘭、捷克、斯洛伐克
5	10/21	外籍交換生文化交流系列活動-畫糖
6	10/26	外籍交換生文化交流系列活動-太極

場次	日期	主題
7	10/29	一日農村體驗-美濃/佛光山
8	11/3	搭船遊高雄港活動
9	11/15-16	中山校慶市集-立陶宛特展
10	11/19	外籍交換生文化交流系列活動-一日屏東原民文化之旅
11	11/25	外籍交換生文化交流系列活動-走訪鹽埕在地之旅
12	12/3	2022 高雄龍舟暨立式划槳公開賽
13	12/23	外籍交換生歡送茶會

七、「2023-2024 赴其他國家與地區出國交換學生甄選」計 186 位學生申請，相較於去年增加 15 人。110-112 學年度各學院申請人數詳下表：

學院	2023-2024 (112 學年度)			2022-2023 (111 學年度)			2021-2022 (110 學年度)		
	共計	學士	碩士	總計	學士	碩士	總計	學士	碩士
文	22	20	2	19	19	0	17	17	0
理	6	2	4	3	2	1	3	2	1
工	19	9	10	9	6	3	7	6	1
管	123	28	95	127	37	90	120	39	81
海	4	3	1	3	3	0	12	8	4
社	10	6	4	10	5	5	4	2	2
西灣	2	0	2	0	0	0	0	0	0
總計	186	68	118	171	72	99	163	74	89

八、為提升學生對出國研修及海外獎助計畫之瞭解，進而增加申請意願，本處於111學年度第一學期辦理29場次海外研修、交換、姊妹校資訊及獎助申請說明會，共計1,199人次參與。

場次 (29)	日期	主題	參加人次 (1,199)
1	8/16	赴日本出國交換甄選申請說明會 I	32
2	8/24	赴日本出國交換甄選申請說明會 II	31
3	9/14	如何準備 TOEIC 及 TOEFL 測驗	47
4	9/20	出國交換暨獎助說明會-文院場次	30
5	9/21	出國交換暨獎助說明會-人科學程場次	23
6	9/26	出國交換暨獎助說明會-電機系場次	72
7	9/28	UCSD 暑期研究計畫說明會	63
8		出國交換暨獎助說明會-音樂系場次	90
9	9/29	出國交換暨獎助說明會-理院場次	57
10	10/5	出國交換暨獎助說明會-管院 I	109
11		出國交換暨獎助說明會-機電系	28
12	10/13	出國交換暨獎助說明會-政經系	55
13	10/14	留美講座-如何撰寫讀書計畫	19
14	10/17	美國天普大學雙聯/交換說明會	11
15	10/19	出國研修暨獎助說明會-管院場次 II	62
16		出國研修暨獎助說明會-海院場次	26
17	10/26	出國研修暨獎助說明會-物理系	16
18		乘風萬里暨全球移動實踐人才培育獎助計畫說明會 (實體)	65
19	11/1	乘風萬里暨全球移動實踐人才培育獎助計畫說明會 (線上)	28
20	11/4	留美講座-如何準備面試及推薦信	11
21	11/9	2022 歐洲留學聯合說明會	90

場次 (29)	日期	主題	參加人次 (1,199)
22	11/14	其他國家地區出國交換甄選說明會 I	51
23	11/15	出國研修暨獎助說明會-材光系	18
24	11/16	其他國家地區出國交換甄選說明會 II	27
25		宿舍共學交換生心得分享	51
26	11/22	其他國家地區出國交換甄選說明會 III	23
27	11/23	達姆斯塔特說明會	33
28	11/24	其他國家地區出國交換甄選說明會 IV	16
29	12/2	留美講座-如何增加留美申請的優勢	15

僑外生與陸生事務及活動

九、本校111學年度在校境外學位生人數為763人，較去年同期增加13人。其中陸生減少14人、僑生增加17人、外籍生增加10人。本校109-111學年度各學院在校境外學位生人數統計詳下表：

學院	109學年度 (653人)			110學年度 (750人)			111學年度 (763人) ↑		
	僑生 (252)	陸生 (74)	外籍生 (327)	僑生 (305)	陸生 (55)	外籍生 (390)	僑生 (322) ↑	陸生 (41) ↓	外籍生 (400) ↑
文	65	22	13	80	14	14	85	11	13
理	23	3	61	26	4	70	20	3	68
工	46	13	58	50	13	87	50	9	98
管	78	25	109	97	14	113	104	14	109
海	17	7	21	17	6	33	24	3	28
社	23	4	65	35	4	73	34	1	74
西灣	-	-	-	-	-	-	2	0	0
醫	-	-	-	-	-	-	3	0	10

- 十、本處於12月16日舉辦「僑生歲末冬至」活動，超過100人參加，活動設有打卡語錄牆「山海顯冬意，心暖不畏寒」，讓參與僑生獻上祝福、互相打氣，備有暖暖的湯圓及娘惹糕，讓僑生感受到佳節的暖意。
- 十一、「111學年第二學期（春季班）外國學生入學申請」錄取結果已於12月2日公布於本處中英文網頁，開放申請者自行登入系統查看錄取結果，截至12月21日止，計已收到43名錄取者回覆入學意願。為配合中央流行疫情指揮中心規範，雖目前臺灣已解除邊境管制措施，惟入境旅客仍需完成7天自主防疫。
- 十二、「112學年第一學期（秋季班）外國學生入學申請」招生簡章已於12月15日公布於教務處招生組網頁，並放置連結於本處中英文網頁，申請日期為112年1月15日至3月15日，請各學系、學程配合更新相關網頁資訊，以利境外生查詢。

華語教學中心

- 十三、對外華語進修班第132期冬季班（111年11月30日至112年2月24日）實體課程計137位學生（含舊生100人、新生37人）、線上課程計18位學生（含舊生12人，新生6人），共計155人。近3年秋季班與冬季班學生人數詳下表列。

年度	期別	課程類型	新生	舊生	期別	課程類型	新生	舊生
2022	冬季班 (155人)	實體(137)	37人	100人	秋季班 (137人)	實體(116)	65	51
		線上(18)	6人	12人		線上(21)	4	17
2021	冬季班 (119人)	實體(71)	39人	32人	秋季班 (110人)	實體(53)	32	21
		線上(48)	20人	28人		線上(57)	32	25
2020	冬季班 (93人)	實體(50)	5人	45人	秋季班 (109人)	實體(84)	32	52
		線上(43)	27人	16人		線上(25)	25	-

菲律賓臺灣教育中心

十四、中心於9月22日起至10月14日於線上舉行「2022菲律賓台灣高等教育展」，臺方參與學校計67所，網頁瀏覽人次約7,000人。112年將視新冠肺炎國際疫情情況，規劃赴菲律賓辦理實體教育展（8月）或續辦線上教育展（9-10月）。

國立中山大學 111 學年度第 1 學期第 9 次行政會議

圖書與資訊處工作報告

111.12.28

一、 111 年重要成果報告

(一) 書刊採購與管理

1. 引進醫學專業領域資源：配合後醫系及醫學院成立，於 5~6 月期間盡速新購醫學專業領域學術電子資源，包含 3D 解剖及影像資料庫、國考教科書(電子書)等，俾利提供新進師生於 111 學年度課程使用。
2. 首次規劃加入 OA 方案
 - (1) 參與 Cambridge 的 CJO OA 方案，本校教師可免收 OA 論文的文章處理費。
 - (2) 加入 MDPI 會員，取得 OA 論文及書籍處理費的 10%優惠。
3. 新增核心電子資源：引進 Taylor & Francis SHH 及 Cambridge Journal 電子期刊，並增購醫學類、英語學習類書籍。
4. 合作編目榮獲第一名：參與編目合作組織，原編書目上傳 OCLC 國際圖書館電腦中心，榮獲第 1 名，提升本校館藏能見度。



(二) Alma 雲端知識庫：完成 Alma 雲端知識庫採購，並正式開始導入。聯合台灣綜合大學，由四校共同評估並採購 Alma 雲端知識庫，並持續合作辦理線上教育訓練及會議，個別提出轉置表及參數表等導入相關表格，同時於 12 月分別進行系統測轉、參數調校的工作。

(三) 網路服務

1. 原訂 109 年~113 年執行智慧世代無線網路更新計畫，已提前於 111 年完成全校 25 棟建物無線改善，全面升級為最新 Wi-Fi 6 規格，成為大專院校中率先導入的學校。
2. 進行校園與宿舍網路資安建構，宿舍機房採結構化佈線，本處雲端運算暨儲存設備加以擴充，虛擬化後實體主機清查移置及資訊機房環境重整。

(四) 挑戰與策略 – Microsoft 365 軟體

1. 挑戰：

- (1) 市場獨佔：全球桌面作業系統 Windows 市占率超過 7 成，近乎壟斷。
- (2) 疫情因素：疫情期間，微軟視訊軟體 Teams 每週單日累計最高使用時間，約增加 21.5 倍的時間。
- (3) 使用依賴：今年 Windows 及 Office 等微軟軟體，新申請安裝者，佔本校授權軟體總下載次數約 1/4。授權軟體推薦調查統計結果為建議採購的第二名。(第一名為 Adobe 系列產品)
- (4) 短期趨勢：微軟 Teams 相較於 Google Meet，Google 已逐漸限縮功能並現收費趨勢。

2. 策略：

- (1) 擴大—本校品牌知名度：了解微軟與他校締約的價格計算作法，並從本校遠見雜誌大學排名全國第五的影響力切入議價談判策略。
- (2) 深化—建立夥伴關係：廠商與客戶在價格方面，可以不是競爭關係，開發新顧客的成本是留住舊顧客的 4-10 倍，再以長板理論進行溝通與合作。
- (3) 關鍵突破：未加入 ISAC 全國議價(2023-2025 調漲 8%；美國今年 1-11 月 CPI 年增率約 8.15%)。採本校單獨與微軟議價，成功爭取到三年(2023-2025)不調整每套單價，另包含微軟續提供線上版 Office、檔案儲存空間與 Email 功能。

(五) 校務資訊系統

1. Oracle 校務資料庫轉碼及轉移工程

- (1) 為從 Big5 轉換為可顯示罕見中文或西歐字體之 UTF8 編碼，擬定於 112/5/30 前進行教務系統程式升級及校務資料庫轉移作業。
- (2) 經調查共計 105 個系統與資料庫轉移相關。
- (3) 若有使用與教務系統或校務資料庫具相關性之自建或委外系統，請務必在轉移工程作業前完成程式修改及測試，俾能和 UTF8 編碼系統的資料庫相銜接。

2. 12 月 31 日前完成教務系統轉碼工程

- (1) 選課、考勤及成績系統：共 30 支,已修改 20 支程式，預計年底完成 30 支 Delphi10.2.3 client/server 版程式。
- (2) 畢業管理系統：

- Delphi 程式共 32 支，由三階改寫二階完成 27 支。
- 待 DGSVR5 完成 UTF-8 測試資料庫建立後進行測試。

(3) 學籍管理系統：

- 共 103 支,已修改 85 支程式需再測試。
- 尚有元件不支援 Delphi10.2.3 之程式需改寫及尚未升級之程式待修改。
- 完成學籍管理系統升級後，將連線測試資料庫進行系統測試。

3. 差勤系統-轉移至新版流程引擎

- (1) 差勤系統轉移至新版流程引擎，以改善系統效能及舊版系統不穩定等問題。
- (2) 處理新舊流程引擎登入資料差異問題(舊引擎以身分證字號登入，新引擎以員工編號)。
- (3) 修正差勤系統表單轉換至新引擎後發生之錯誤及程式語法之變更，目前已完成請假、出國、出差單之程式修正，加班單與補簽到退單仍在進行中。

4. 系統清單

111 年完成系統				
教務處	教育部數位證書專案	因應數位化時代、國際人才需求、學位證書真偽檢驗需求，提供快速便利可靠之數位畢業證書機制，方便業界快速檢驗數位學位證書之真偽性。	111 年 1 月	蘇河吉

教務處	教育部數位證書專案-系統功能改版	數位證書發證系統更新版本功能。	111 年 4 月	蘇河吉
教務處	教學意見調查線上施測系統	依教學意見調查委員會議決議，110-2 學期擬全面進行教學意見調查線上施測，取代原紙本施測，開發中英文 RWD 版系統。	111 年 5 月	蘇河吉
教務處	卡務系統	修改學生證畫面。	111 年 9 月	祝堅志
教務處	教學意見線上施測系統 新增合授課程免施測，及問卷題目與答案資料匯入功能	合授課程施測功能設定： 同課程部份教師選擇不施測；但部份教師符施測條件。音樂系所開主修之合授課程採個別指導，設定僅需針對個別指導之教授進行問卷填答(其它未指導者則無須填寫)。	111 年 10 月	蘇河吉
教務處	教務系統字碼升級 delphi 程式改寫	Delphi 系統升級，改寫 GAD 模組程式，學籍管理系統 STU 模組程式，選課、差勤、成績投幣模組程式，由三階改寫二階，支援 UTF8 中文字碼。	111 年 12 月	蘇河吉 陳雅俐 曹正明
總務處	線上收款全方位管理系統	「退費功能」增加「同一收據號碼不能重複退費」的檢查機制，如果輸入重複的收據號碼會跳出提醒，請連線科目管理者重新輸入。	111 年 3 月	陳俊良

總務處	統一造冊薪資輸入支領金額新增檢查機制	由於目前統一造冊薪資支領金額均由承辦者親自核對，系統無勾稽是否超支出聘金額統一造冊薪資支領金額上限。	111 年 10 月	楊宗憲
總務處	新學院相關報表修改，含財產管理系統、學雜費系統	新學報依主計室要求區分不同報表，分別對學雜費與財產系統修改為不同來源的報表。	111 年 10 月	何昌樺
總務處	薪資系統人事主檔新增預算科目設定及選擇功能	因應半導體學院及金融學院薪資經費需單獨造冊送核,故請增加人事主檔預算科目設定及選擇功能。	111 年 11 月	楊宗憲
環安中心	能資源與環境管理系統	據環安中心需求須增加或修改部分資料報送、報表產生及系統管理等功能以及處理作業系統升級。	111 年 5 月	陳俊良
環安中心	能資源及環境管理系統	為瞭解列管化學品運作行為，擬增修化學品運作紀錄查詢條件功能，增加運作行為(如買入、使用、廢棄、撥入、撥出、轉入、轉出等行為)查詢。	111 年 10 月	陳俊良
秘書室	各單位法規系統英文版系統	1.後台：新增各單位英文名稱。 2.後台：新增各個單位類別名稱。 3.前台：顯示英文介面,並顯示已設定為英文版的法規。	111 年 1 月	潘郁茶

		4.優化前台：法規類別排序。		
秘書室	教師升等外審系統-第二階段新增功能開發	開發外審審查費收據建立與列印、審查意見表報表查詢與列印等功能。	111 年 2 月	蘇河吉
產學處	產學差勤系統導入線上簽核	將產學差勤系統導入線上簽核，提供請假、補簽到退、出差、出國、加班補休/加班費及調移單等線上申請功能。	111 年 12 月	黃春勝
人事室	勞健保及薪資系統	完成薪資及勞健保系統符合多經費來源要求、修正薪資批次上傳功能。	111 年 1 月	祝堅志
人事室	身分證異動歷程系統	因應外籍人士更換居留證號編碼方式，增加身分證(居留證)異動功能，並提供各系統取得並應用。	111 年 5 月	潘郁棻
人事室	新進人員報到系統	人員報到後將基本資料匯入人事系統內，並產生 SSO 帳號密碼與員工編號，減少人工作業困擾。	111 年 12 月	潘郁棻
人事室	新舊人事系統資料轉移排程	將舊系統內人事資料、部門資料、職稱資料,登入資料每日同步更新至新人事系統。	111 年 12 月	潘郁棻
人事室	兼任助理註冊審核提醒系統	每日寄發提醒信給未審核人員。	111 年 12 月	潘郁棻

人事室	差勤系統-轉移至新版流程引擎	差勤系統轉移至新版流程引擎，以改善系統效能及舊版系統不穩定等問題。	111 年 12 月	陳俊良 彭日貴
全校	校務資料庫監控程式新增 LINE 群組自動通知程式	資料庫監控程式完成新增 LINE notify 群組自動通知功能，提供各資料庫連線狀態、CPU、記憶體及硬碟空間使用率等資訊。	111 年 1 月	施威志
全校	SSO	增加檢核碼、增加手機欄位，並增加系統狀態監控的功能。	111 年 5 月	祝堅志
全校	SSO Webservice	Apache、PHP 版本升級，以符合資安需求。	111 年 5 月	祝堅志
全校	校務資料庫正式機和備援機同步監控程式	監控資料庫正式機和備援機資料是否同步並主動發出告警訊息。	111 年 11 月	施威志
全校	Laravel 6 網站框架升級到版本 8	將網站框架升級到新版，以統一程式的一致性與可用性。含財產管理系統、捐款系統、體溫自主回報系統、外籍生美金信用卡繳費系統、服務異常通知系統、總務處維修系統、校友系統、WEB 物品領用系統、國際事務處網頁聊天機器人、招標管理系統。	111 年 9 月	何昌樺

(六) 大型活動辦理

1. 跨文化漢學主題書展：

(1) 展出館藏：

- 美國漢學家查爾斯·霍納 (Charles Horner) 贈書。
- 東亞漢學 III 韓國漢文學傳統之研究圖書。
- 歐洲 16 國漢學圖書。

(2) 拍攝「跨文化漢學之島：國際漢學平台在中山」動畫影片，邀請文學院共同籌劃，推廣本校漢學研究成果及圖書館藏資源。

2. 發揚道統：孫中山時代展

(1) 展出由國立清華大學文物館、圖書館移師本校之珍稀文物典藏品四十件，並結合國立國父紀念館授權數位藝術品展示圖像十二件，以及本校圖書館館藏文物、書籍。

(2) 主辦單位：本校文學院教育部標竿計畫「跨文化漢學之島：國際漢學平台在中山」、圖書與資訊處、國立清華大學文物館、圖書館。

3. 全國大專電腦軟體設計競賽

(1) 南區試場協辦學校，已於 10/1 舉行初賽、10/16 舉行決賽。

(2) 本競賽共計 235 隊參加(38 校)，59 隊獲得獎項，獲頒教育部獎狀，並於賽後推薦 15 隊優勝隊伍參與亞洲區區域賽。

(3) 本校有 3 隊獲得此次競賽佳作。

(七) 本校資訊安全

1. 資安驗證：全校核心系統 111 年通過「ISO27001 國際版」與

「TAF」雙重驗證。

2. 資安健診

(1) 全校主機抽測，皆無惡意程式。

(2) 全校防火牆，皆符合技服標準。

3. 弱點掃描：本校核心系統，皆無高風險。

4. 滲透測試：本校電子郵件主機，皆無高風險。

(八) 教育部補助計畫

1. 高屏澎區網中心

(1) 111 年榮獲教育部評比(優等)。

(2) 執行特色

- 自行開發容器化網管系統、VPN 系統、主機弱點、網站弱點分析套件。
- 開發網頁置換偵測服務，監測 32 所連線單位網站是否異常。
- 開發網路服務異常流量偵測系統，主動式偵測網域主機異常行為。
- 維運高屏澎 32 所連線單位含軍事校院、2 所高中，網路穩定運作。
- 處理連線單位異常反應與故障排除，連線單位滿意度 100%。

2. 臺灣學術網路(TANet)內容傳遞網路建置案

(1) 補助經費：補助 2 億 535 萬元。

(2) 執行目標

- 節省 TANet 骨幹頻寬使用。
- 縮短原站資料存取時間。
- 提升學術網路品質。

(3) 執行成果

- 辦理系統服務說明會及教育訓練。
- 完成 2 個管理中心和 11 個縣市教育網路中心之系統與硬體設備建置。
- 以 wrk 測試，經過 CDN 效能提升 13%。
- 在屏東縣網以 5 萬筆以上的流量進行壓測。
 - i. Audio 可降低 26%連線時間。
 - ii. Video 可降低 40%連線時間。

(4) 預計服務涵蓋範圍

教網中心	學校數量 (所)	學生人數 (人)	計畫建置 類別
臺北市	308	192,239	六都
新北市	413	297,274	六都
桃園市	318	258,882	六都
臺中市	420	321,485	六都
臺南市	349	184,271	六都
高雄市	412	262,892	六都
屏東縣	241	68,168	非六都
新竹市	64	67,158	非六都
南投縣	196	45,379	非六都
嘉義縣	164	33,095	非六都
澎湖縣	55	7,331	離島
總計	2,940	1,892,610	

3. 臺灣學術網路(TANet) 青少年網路內容防護計畫

(1) 補助經費：111 年度補助 648 萬元。

(2) 執行成效：本校自主開發之防護系統，已全面保護學術網路(TANet)下全臺 22 縣市教育網連線單位，避免接觸不當內容之網站。涵蓋 20 歲以下學齡學生，幼兒園、國小、國中、高中職、特殊學校、市立圖書館等連線單位。

(3) TANet 現況

區網中心	TANet 總頻寬	涵蓋縣市
臺北第一(台大)	100 GB	臺北市
臺北第二(政大)	120 GB	新北市、基隆市
桃園區網(中央)	84 GB	桃園市、金門縣、連江縣
竹苗區網(交大)	120 GB	新竹縣市、苗栗縣
臺中區網(中興)	120 GB	臺中市、彰化縣
南投區網(暨南)	40GB	南投縣
雲嘉區網(中正)	120 GB	雲林縣、嘉義縣市
臺南區網(成功)	80 GB	臺南市
高屏澎區網(中山)	122 GB	高雄市、屏東縣、澎湖縣
宜蘭區網(宜蘭)	40 GB	宜蘭縣
花蓮區網(東華)	40 GB	花蓮縣
臺東區網(臺東)	40 GB	臺東縣

二、112 年未來規劃

(一) 書刊採購與圖書館服務

1. 依據醫學院需求持續增購醫學領域資源。
2. 加入 SDOL (Elsevier)、IEEE 之 OA 方案以取得資料處理費優惠，並關注 OA 期刊發表的趨勢，提供多維度思考(目前歐洲於

實行的 Plan S 占比大約是 10%以上)，訓練館員朝「與研究人員接觸多一點、投稿費省一點、被騙機會少一點」的方向，謹慎因應此議題。

3. 完成圖資大樓一樓學習共享空間集思軒裝修。
4. 更新圖書館與自習空間門禁管理設施。
5. 推動圖書館雲端服務平台上線及介接週邊系統。
6. 建置學位論文統計資訊系統：含自動化排程，定期彙整與盤點審查歷程資訊，以及剖析並建立索引資訊，確保資訊之正確性，亦有利於後續的加值應用。
7. 建置學位論文決策系統：建立數據化策略，透過數據驅動提供各行政或學術相關單位不同的決策思維參考。
8. 辦理漢學相關大型主題書展。

（二） 資訊服務

1. 規劃仁武校區資訊基礎建設（骨幹網路、無線上網、雲端防火牆）。
2. 依循 SAML 資訊協定，建置自動化標準化校園身分驗證服務。
3. 本校首頁無障礙標章於明年屆期須重新申請，配合今年中英文首頁改版情形，將依明年新版無障礙網站檢測規範，進行網站功能調整與後續標章申請作業。
4. 編列自然輸入法與威力導演兩項軟體的採購預算(舊版本分別為 102 與 104 年)。

（三） 112 年進行中及預計開發系統清單

項次	系統名稱	使用單位	預計完成日期
1	教務系統字碼升級 Delphi 程式(成績系統模組)	教務處	112 年 3 月
2	教務系統字碼升級 Delphi 程式(課程系統模組)	教務處	112 年 5 月
3	教務系統字碼升級 Delphi 程式(課程代碼及系統管理模組)	教務處	112 年 7 月
4	收據管理系統	總務處	112 年 2 月
5	開發 WEB 物品領用管理系統	總務處	112 年 2 月
6	學雜費系統與水電費系統升級 Delphi10 程式改寫	總務處	112 年 5 月
7	本校華語教學中心「學務系統」新增「證明文件線上申請功能」(110 年智慧校園會議列管項目)	國際處	112 年 6 月
8	新人事系統-權限授權管理	人事室	112 年 2 月
9	教師升等外審系統	人事室	112 年 3-4 月
10	校務資料庫轉移作業	全校	112 年 5 月
11	線上學生選課棄選申請處理系統	教務處	112 年 5 月
12	帳戶管理系統	總務處	112 年 6 月
13	文件流程查詢系統(110 年智慧校園會議列管項目)	總務處	112 年 2 月
14	交換暨研修生線上管理系統(110 智慧校園會議列管項目)	國際處	112 年 12 月
15	勞健保系統改版	人事室	112 年 9 月

(四) 本校資訊安全及教育部相關計畫

1. 112 年度將內部稽核分階段導入至全校各單位。
 - (1) 稽核員培訓教育訓練：112 年 12 月 28 日。
 - (2) 第一階段稽核期間：112 年 1 月 2 日~112 年 2 月 10 日。
 - (3) 第二階段稽核期間：預計 112 年 7~8 月間辦理。
2. 擴大端點防護(EDR)範圍至全校各重要主機。
3. 青少年網路內容防護計畫：
 - (1) 全面增加涵蓋至全臺 12 區網應保護之學校連線單位。
 - (2) 提升全臺 TAnet 頻寬，強化防護系統負載。
4. 區網計畫之未來目標
 - (1) 建置黑名單分享平台，廣邀連線單位加入並分享名單，112 年預計至少導入 3 所學校。
 - (2) 導入首頁監測由 111 年 33 個網站提升至 60 個，監測成長率達 90%以上。
 - (3) 111 年原有 9 所學校協助進行健檢服務，112 年期能提升至 15 所，以達 50%以上成長率。
 - (4) 112 年預計推出至少 1 種容器化服務或更新改版，達成共計 4 套容器化系服務給連線單位分享使用。
 - (5) 主題包括資訊安全、個人資料保護及網路技術相關等主題研討會，預計舉辦 4 場以上研討會。

國立中山大學111學年度第1學期第9次行政會議 藝文中心工作報告

一、「2023 中山陽光藝術季」各展演節目已進入籌劃階段，預計辦理節目如下：

1. 邀請影評人陳煒智及舞蹈家許芳宜一同解析與分享藝文饗宴。
2. TOP 團隊於頂尖演出，目前已邀請團隊包括朱宗慶打擊樂團及駐校巴洛克獨奏家樂團。
3. 雋永經典及觀眾熱烈迴響的愛上古樂系列。
4. 「極至體能舞蹈團」全新力作「空間記憶」，呈現人與建築空間的對話，顛覆對舞蹈的視覺想像。
5. 與校內單位合作包括哲學所、劇藝系及音樂系，推出多元豐富的自製節目。

二、西灣藝廊之修復工程案進度如下：

1. 111 年 5 月 24 日決標，由廣力營造股份有限公司得標，並於 111 年 6 月 21 日開工，總工期計 540 日曆天，預定完工日期為 112 年 12 月 12 日。
2. 截至 111 年 12 月 22 日止，累計預定進度為 12.57%，累計實際進度為 27.68%，進度差異為 15.11%。
3. 12 月 9 日至 12 月 22 日已進行之工作項目包括：
 - (1) 拆除作業：室內外及天花板粉刷層打除。
 - (2) 屋架工程：桁木仿作抽換(台灣柳杉)拆除、屋架清潔打磨。
 - (3) 溫浴池地坪敲除填埋物挖除。
 - (4) 牆面裂縫鋼筋除鏽輕質樹脂砂漿填塞。
 - (5) 11 月 21 日由結構技師事務所人員進行結構補強評估。

國立中山大學 111 學年度第 1 學期第 9 次行政會議 校友服務暨社會責任中心工作報告

【校友服務組】112 年度重點規劃

募款業務



醫學教育基金

- 擴大捐款來源、舉辦醫學院立週年感恩餐會。



弱勢學生獎助學金

- 獎助學金年度報告書、舉辦學生感恩發表會。



USR*CSR

- 媒合社會實踐組，向企業提出專案式計畫。



專案型計畫

- 與國際處合作提出外籍人士交流計畫。

校友服務



畢業30年校友返校聚

- 以資深校友為核心
- 形成校友返校傳統



整合台中地區校友、強化國際校友會

- 強化區域校友會組織及功能
- 強化在台僑外生校友會，期留住外籍人才



年輕世代校友職涯服務

- 擴大台北市校友會服務模式
- 以職涯發展為核心的服務模式

場館、紀念品及其他



活化西子樓場館

- 一樓店鋪區修繕後出租，二/三樓場租優惠方案。



熊熊娃娃義賣企劃

- 配合畢業季及校內活動促銷、回饋感恩致贈活動。



利害關係人資訊整合

- 捐款人、校務諮詢顧問及推動委員、傑出校友、校友會



增加特約商店合作家數

【社會實踐組】111 年度工作重點

永續發展：

一、中山永續月活動締約台灣永續基金會，打造淨零碳排校園

呼應聯合國自 2015 年宣布「2030 永續發展目標」與實踐大學社會責任，本校首次辦理「中山永續月」活動，由本組結合全校跨行政處室、學院系所、實踐計畫團隊共同合作。於四月底到六月中舉辦 4 場永續系列展覽與節慶活動，以及 10 場相關論壇、講座與課程工作坊，將永續發展推廣為全校運動。

「永續發展與社會實踐」論壇中，與台灣永續能源研究基金會共同簽署「大學永續發展倡議」，由鄭校長英耀宣告本校將以西元 2048 年達到全面碳中和為目標，創造跨領域的永續議題學習。



二、爭取 TCSA 台灣永續獎，獲永續大學績優獎及永續報告書銀獎肯定。

本組協助全校推動永續發展策略規劃與年度永續報告書出版，並代表提報 TCSA 台灣永續獎，獲頒年度大學永續績優獎及報告書銀獎兩個獎項。11 月 15 日由社會責任辦公室楊靜利執行長出席頒獎典禮，並由立法院游錫堃院長授予獎座。





三、協助推動並加入「臺灣永續治理大學聯盟」

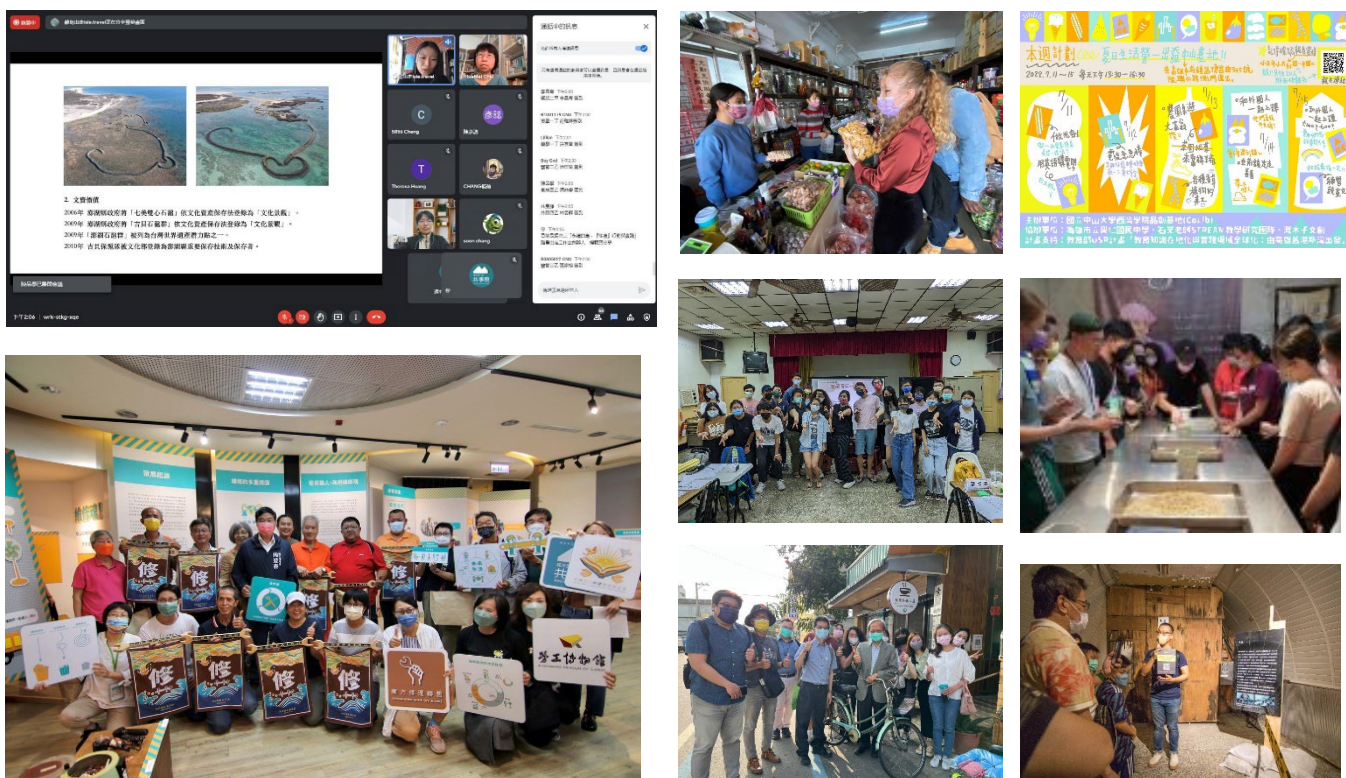
臺大、臺師大、臺科大、中央、中興、中山、海大、屏科大、東華 9 所國立大學發起「臺灣永續治理大學聯盟」。本組作為全校永續發展推動單位，九月起即與各校進行共識會議、整合校內永續亮點、共同商討聯盟發展重點、推動方向、倡議焦點。11 月 18 日於臺灣大學舉辦成立大會，本校由郭志文副校長出席代表簽署聯盟協議，本中心社會責任辦公室共同參與現場活動，進行聯盟成員交流連繫及活動推廣報導。



社會責任：

一、輔導與陪伴社會實踐計畫

本組主責輔導陪伴本校各社會實踐型計畫，111 年度計有三項 USR 計畫、兩項 USR-Hub 計畫、一項國科會 HISP 計畫，全體計畫滾動金額超過 6000 萬元。共計全校有 14 個系所、50 多位教師共同投入，舉辦相關活動超過 350 場，參與學生達 1300 人次。實踐場域橫跨台南、高雄、屏東三縣市 10 多個鄉鎮區，結合社區需求、環境保育、文化藝術、永續發展等議題，培育學生探索社會需求的觀期間歷經疫情的衝擊與考驗，團隊也持續分享過程點滴與研究心得，做為未來社會實踐學術工作的重要參考。



因應 112 年度第三期大學 USR 計畫徵件，本組籌畫校內計畫甄選作業，共計有管理學院、社會學系、西灣學院、資訊工程學系、海洋生態與保育研究所等五個計畫團隊代表本校爭取第三期社會實踐計畫。本組也同步陪伴三項新興型計畫團隊，規劃計畫發展，社會實踐行動從原先文管社三學門的推動，跨足到理工海相關系所，讓本校學研能

量全方位投入社會責任實踐。此外，結合前兩年持續推動之人事、產學、研發、教學等行政與獎勵辦法改制；本組亦 USR 第三期徵件要求，同步規劃全校整體社會責任推動發展策略，結合本校 ESG 永續發展、聯合國 SDGs，以及中長期評估規劃，訂定行動策略，讓社會責任實踐亦能成為校務發展之 DNA。

二、推廣中山社會實踐成果，擾動全校參與

除計畫實務推動外，本組積極透過行銷宣傳，推廣本校社會實踐之成果。111 年度社會責任推廣上共匯集 202 則社會實踐團隊與本校永續相關新聞，發行 12 期電子報，出版《2021-2022 雄好交陪-中山大學社會責任紀實》，與校內外合作夥伴介紹中山大學社會實踐計畫各項成果。

相關推廣活動除結合「中山永續月」之各項論壇、展覽、節慶，本組亦結合教育部大學社會責任推動中心 11 月 19、20 日在台北松山文創園區舉辦 2022USR EXPO 大學社會責任博覽會。本組作為本校計畫校窗口，與計畫團隊共同籌畫與安排展示內容、現場布置、人員調度，並整合本校社會實踐發展策略，對外展現計畫實踐成果。

除校內社會實踐團隊協助輔導外，本組進一步拓展能量，結合 AIT 美國在臺協會，高雄市、台南市政府局處，以及多個民間企業和文化團體，透過多項專案計畫推展多元社會實踐。包含與臺北文創基金會、高雄港區土地開發公司合作，讓「天空創意節」首度移師高雄舉辦；高雄市政府文化局合作辦理「原民表演藝術團隊培力課程」及「表演藝術團隊藝企合作座談會」，提升高雄表演團隊營運與培力；與台南市政府文化局合作「傑出演藝團隊公益增能培力計畫」結合團隊本身特色，共同規畫適合的講座或課程，培力在地藝文團隊投入多元發展；與美國在台協會合作「美麗時光：高雄往『美』的日常」，考察高雄港邊 1950 年代的日常與文化活動，結合社會調查課程之展覽。透過

此類合作專案，建構了產業、市府與學校共同合作，推廣在地文化與地方創生的良好範例，同時擴展本校之社會影響力。



校務推動成效 University x CSR Highlights

中山深化作為頂尖大學與南方智庫之角色，以孕育人才為本，進而豐沛教研能量，與國家社會同願共振，與地方創生共榮，包括醫療科技創新、智慧結合長照、偏鄉弱勢照護、農糧市集發展、深掘勞動價值等面向，引導師生組成跨領域團隊，在區域發展成為重要角色。

國立中山大學呼應教育部推動「大學社會責任」，成為地方永續發展的積極參與者及貢獻者，將實踐場域擴散到港灣兩岸，以「海洋教研守望」、「社會議題關懷」、「產業經濟推動」、「南方文化創造」、「地方治理協力」為五大發展面向，透過議題研究與社會行動方案設計，以在地實踐、凸顯區域特色的方式整合學術資源，帶動大高雄地方創新與創業發展，營造更有品質的生活環境。



地方創生

一、推動首屆地方創生南區輔導中心，成為國家與地方之溝通橋樑

本組爭取之國發會地方創生南區輔導中心委託計畫案，111 年積極協助南區六縣市通過地方創生提案，透過在地輔導機制，協助南區青年團體、青年培力工作站及縣市創生交流場域，策畫縣市及地區性地方創生學習工作坊及推廣活動。

本年度重點工作成果有下說明：一、輔導陪伴南區各鄉鎮地方創生現行提案及青年團隊多元徵案計畫至少 73 案，協助解決相關課題，媒合對接中央相關部會補助資源；二、針對南區獲補助之 15 案青年培力工作站及 7 案公有建築空間整備活化，安排定期管考及訪視以即時掌握計畫執行情形及問題；三、辦理至少 8 場次縣市交流活動及青年培力工作坊，超過 1300 人次參與，提供地方創生各區域夥伴及青年團體研習及經驗交流機會；四、每月定期發布電子報及不定期即時臉書宣傳創生訊息，並與四分區輔導中心聯合辦理「地方創生分區成果暨青年培力工作站成果展」，展現南區地方創生成果與推廣；五、積極配合出席相關行政作業及各式工作會議。

此外，評估南區地方創生需求，本組亦提供創新加值服務，其包含：一、透過成立 2 處大學地方創生知識基地(COC、COC+)推進事業處，建構學研網絡共同推動地方創生人才培育；二、鼓勵企業開創多元企業社會責任管道，成功媒合企業投資地方創生共 13 案，擴大地方創生推動能量與市場效益；三、整合地方創生需求及觀察洞見，提出南區地方創生白皮書及地方創生資訊平台建置建議與撰文，期以南區地方創生政策能加以完善；四、配合媒體宣傳及推廣品設計，擴大利害關係人認識地方創生及獲取相關資訊，編撰之「地方創生情報手冊」更廣泛為地方政府、地方團隊及其他相關群體運用及肯定。

第一期南輔中心工作推動亮點

- 

輔導陪伴南區各鄉鎮地方創生現行提案及青年團隊多元徵案計畫**至少73案**。
- 

定期管考及訪視，15案青年培力工作站及7案公有建築空間整備活化。
- 

辦理**至少8場次**縣市交流活動以及青年培力工作坊，**超過1300人次**參與。
- 

透過電子報及臉書宣傳創生訊息，並聯合辦理「地方創生分區成果暨青年培力工作站成果展」。
- 

積極配合出席相關行政作業及各式工作會議。

第一期南輔中心創新加值服務亮點

- 

成立2處大學地方創生知識基地(COC、COC+)推進事業處，建構學研網絡共同推動地方創生人才培育。
- 

鼓勵企業開創多元企業社會責任管道，**成功媒合企業投資地方創生共13案**，以擴大大地方創生推動能量與市場效益。
- 

整合地方創生需求及觀察，提出南區地方創生白皮書及地方創生資訊平台建置建議與撰文，期以未來南區地方創生政策能加以精進完善。
- 

積極配合媒體宣傳及推廣品設計，本計畫編撰之「**地方創生情報手冊**」更廣泛為地方政府、地方團隊及其他相關群體運用及肯定。

二、在地場域營運

本校在結合多項社會實踐計畫與校務資源，於高雄鼓山、左營、旗津等地區規劃場域據點，推動地方空間活化、場域教學連結、社區發展服務及文化保存推廣。

		
旗津 thak 冊		技工舍-旗津社會開創基地
		
左營共創基地		登山街 60 巷

112 年度未來規劃

一、推動社會責任諮詢委員會

為提升校內外社會實踐策略行動與資源連結效益，設立「社會責任諮詢委員會」，邀聘社會先進及各界賢達，期借重委員之專業經驗、人脈網絡與社會影響力，督促本校之社會責任實踐工作。

二、建立社會實踐資源及成果交流平台

持續整合及支援校內師生推動社會實踐計畫，擴展社會實踐策略夥伴，進一步爭取社會實踐相關計畫，如地方政府及媒合推廣計畫案。並透過校內外之社會實踐成果，接軌全球永續發展議題。

三、提升地方創生產業發展

持續加速落實地方創生工作，除公部門政策支持，也鼓勵企業發揮企業社會責任共同參與地方創生，整合南區資源建構輔導系統，讓地方創生夥伴能獲得必要協助與資源；挖掘地方創生區域亮點

典範，以扶植地方事業與計畫深耕；提供溝通協調服務並打造南區地方創生特色發展模式，發揮因地制宜之最大效用。

四、永續發展策略研發與業務推動

推動本校社會實踐及永續發展之策略評估，進行社會責任之研究與成果推廣，產生社會實踐相關跨領域知識理論建構，以提升本校社會影響力之聲望。藉由社會責任中長期效益評估、社會實踐年報編撰與紀錄，持續深耕永續發展，完善本校永續校園之使命。

國立中山大學 111 學年度第 1 學期第 9 次行政會議 人事室工作報告

一、因應校務需要，增修人事規章

111 年共計增修下列 16 項法令：

- (一)修正「國立中山大學組織規程」及第 5 條及第 6 條之附表一暨職員員額編制表。
- (二)修正「國立中山大學教師升等審查辦法」（原名稱：國立中山大學教師及研究人員升等審查辦法）及「國立中山大學教師升等各項評分原則」。
- (三)修正「國立中山大學教師及研究人員聘任規則」。
- (四)修正「國立中山大學教師聘約」。
- (五)修正「國立中山大學進用約聘教學人員及研究人員實施要點」。
- (六)修正「國立中山大學退休教師人力活化推動方案」。
- (七)修正「國立中山大學進用外籍教學人員聘任制度實施方案」。
- (八)修正「國立中山大學教師評審委員會設置辦法」。
- (九)修正「國立中山大學約用人員進用管理要點」-附表「特殊專長或證照加給標準」。
- (十)增修「國立中山大學半導體及重點科技研究學院組織規程」。
- (十一)增修「國立中山大學國際金融研究學院組織規程」。
- (十二)增修「國立中山大學兼任臨床學科教師以專任教師年資辦理教師資格審查作業要點」。
- (十三)修正「國立中山大學職員甄審陞遷甄審作業要點」附表職員陞遷序列表。
- (十四)修正「國立中山大學工作績優人員獎勵要點」。
- (十五)修正「國立中山大學校職員獎懲審議原則」。
- (十六)修正「國立中山大學約用人員工作規則」。

二、配合系所用人需求，延聘優質新進教師

111 年共計辦理 8 次教師新聘作業會議，通過延攬聘用專任教師 66 名（教授 2 名、副教授 17 名、助理教授 47 名）、約聘教師 51 名（教授 21 名、副教授 5 名、助理教授 25 名）

三、辦理教師資格送審請證及升等作業，確保教師聘任權益

111 年辦理本校新聘教師資格送審請頒教師證書人數共計 33 人；辦理教師

升等作業人數共計 40 人(上下半年各 20 人，一般研究類 39 人；技術應用類 1 人)。

四、協助弱勢族群就業，落實進用保障

依身心障礙者權益保障法規定進用身心障礙人員，本校各單位 111 年全年各月份，進用身心障礙人數均符合法定應進用人數規定，且平均每月超額進用 3 人，平均超額進用比率 5.33%。

五、鼓勵教師休假或出國研究，提升教學研究水準

為鼓勵本校編制內專任教師吸收學術新知，提升學術研究風氣，加強教學與學術研究，促進國際文化交流，本校訂有「國立中山大學教授休假研究實施要點」及「國立中山大學教師講學研究進修實施要點」，111 年本校教師申請休假研究計 34 人；出國研究人數計 12 人。

六、召開各項人事業務會議，保障同仁相關權益

- (一)依法定期召開約用人員勞資會議，111 年計開會 4 次(1.26、4.20、8.8、11.29)，完成約用工作人員工作規則修正。
- (二)適時召開職員甄審委員會議，111 年處理職員陞遷甄補案件計 7 件。
- (三)召開本校「約用人員陞遷提敘審查小組」會議，審議領有特殊專長或證照加給之約用行政人員之年終業務績效報告，計通過 12 人續支下年度之特殊加給。

七、落實考核獎懲規定，提升學校行政效能

本校對於工作表現優異有具體事蹟人員，均依規定給予行政獎勵，並對工作不力、怠忽職責或違法失職人員，依法核予懲處。111 年獎勵及懲處情形統計如下：

類別	嘉獎一次	嘉獎二次	小功一次	小功二次	申誡	記過
公務人員	35	11	5	1	3	0
約用人員	94	28	2	0	1 支：3 2 支：1	2 次 1
合計	129	39	7	1	7	1

八、辦理行政人員訓練，增進同仁專業知能

111 年辦理訓練研習情形如下：

- (一)辦理提升英文能力課程，英文會話班參加人數計 30 人；各單位英文窗口專責人員班計 25 人。
- (二)辦理提升電腦文書處理及簡報能力課程，參加人數計 78 人次。
- (三)配合教育部政策，辦理「尋找所羅門王的指環」專書導讀課程，參加人數計 30 人。
- (四)辦理柴山阿朗壹環境教育活動，參加教職員工計 32 人。

九、即時辦理退撫案件，確保同仁退撫權益

111 年辦理退撫案件及退休人員茶會情形如下：

- (一)辦理退休案，計 40 件(教師 37 位、公務員 1 位、駐衛警 2 位)。
- (二)辦理亡故退休人員撫慰案，計 5 件(教師 3 位、公務員 2 位)。

十、辦理各項重要專案業務，圓滿完成任務

- (一)辦理本校附屬國光高級中學校長續聘作業，依法組成考核委員會進行辦學績效評鑑，經考核委員會決議通過，送請本校校長同意續任後，業經教育部函復同意續聘在案。
- (二)為營造本校教職員工優質工作環境，配合政府非營利幼兒園政策之推動，協助辦理本校原附設私立幼兒園轉型作業，如期完成與承接之「社團法人高雄市中山大學西灣育苗創生協會」完成簽約，業順利將本校原附設私立幼兒園，自 111 學年度起轉型為非營利幼兒園。
- (三)承接教育部人事處委負之「教育人員退撫法制及其資訊系統研討工作圈」業務，業順利完成工作圈績效報告。

十一、人事室 112 年預定規劃重點工作

項次	未來規劃重點工作
1	辦理本校校長遴選相關法令修正及校長遴選作業
2	配合校務需要廣續研議增修人事各項法令
3	因應疫情減緩恢復規劃辦理各項文康活動及訓練研習課程
4	推動教師升等系統等相關人事系統功能開發或增修事宜

國立中山大學 111 學年度第 1 學期第 9 次行政會議

主計室重點工作報告

一、111 年度重點成果

(一) 112 年度預算分配

112 會計年度各單位預算分配於本校 111 學年度第 1 學期第 9 次行政會議提案，通過後將續提校務會議報告。

(二) 110 年度決算編製

110 年度決算已於 111 年度 8 月經審計部審核完竣，並已公告至本室網頁。

(三) 經費結報講習

1. 因應 Covid-19 疫情影響，自 110 年度起經費結報講習採線上課程方式辦理
2. 111 年度更新後講習課程及相關資料已公告於本室網頁「經費講習專區」。

二、112 年度未來工作規劃

(一) 111 年度決算編製

1. 111 年 12 月 20 日至 31 日發生事項請於 112 年 1 月 3 日前送達本室完成結報。
2. 為使校務推動更為順利，結報期限均已展延，請轉知所屬業務相關人員務必於規定期限內完成結報程序。
3. 本年度餘絀結果將依規定期限於 112 年 1 月 15 日前函報教育部。

(二) 113 年度預算籌編

1. 本室已函請各單位就其承辦業務填列 113 年度概算相關表件並逕送主計室憑辦。
2. 本校 113 年度校務基金概算編列情形將提校務基金管

理委員會審議，通過後將續提校務會議報告，並據以編製 113 年度非營業基金預算書表函送教育部。

(三) 持續提升行政效能及服務品質

1. 標準作業程序(SOP): 每年配合相關法令與規範之增修及實際作業情形之更迭，重新審視並修正本室標準作業程序。
2. 內部控制：每年配合校務品質保證中心就內部控制制度運作情形辦理自行評估及檢討，並進行滾動式修正。

(四) 經費結報講習

112 年度視疫情形況，實體或線上課程擇一辦理，倘辦理線上課程，更新後講義、課程等相關資料將公告於本網頁「經費講習專區」。

國立中山大學 111 學年度第 1 學期第 9 次行政會議 秘書室工作報告

一、111 年成果

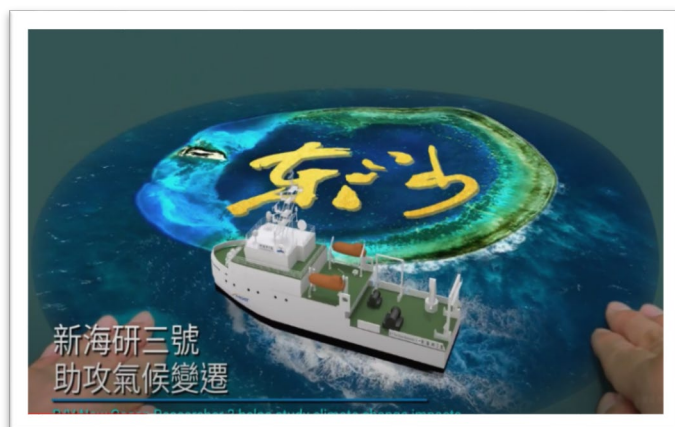
【公共事務組】

➤ 新聞發布獲媒體無償報導成長 82%

統計 110 年發布全校各單位新聞獲媒體無償報導 1436 則，111 年達 2613 則，成長 1177 則。

➤ 創製全國大專校院首支重點研究領域雙語 3D 動畫影片

突破疫情拍攝限制，自行撰寫腳本，創製全國大專校院首支重點研究領域雙語 3D 動畫影片，以本校 9 大重點研究領域為主軸，包括水下載人與無人載具、氣候變遷、洋流發電、6G 通訊及資安、仿生科學、晶體生長、商業數據分析、智慧電子商務及氣膠科學，「魔法」為概念，結合真實手部動作與 3D 立體建模，創新展現本校優異的科研能量。



➤ 2021—2022 最新期雙語年報出版

本次年報封面以 10 學院為意象，打凸設計；呼應全球永續發展趨勢，年報內頁亦以再生紙張印製，期兼顧環保與篇幅。年報為中英對照，提供各單位外賓來訪、招生、評鑑、學術活動等資料使用



【綜合業務組】

- 西子灣隧道聖誕及新年佈置
- 辦理國際金融研究學院揭牌典禮
- 協助半導體及重點科技研究學院及醫學院揭牌典禮
- 維護現有雙語詞彙表，共計 1130 多筆資料，並持續增加中
- 協助人事室法規雙語化(共計 16 則法規；22 個隸屬法規之表格)；總務處 1 則法規與 3 格法規

二、112 年規劃與目標

【公共事務組】

- 全校簡介影片更新
- 校級系列形象照拍攝
- 持續深化本校媒體關係：舉辦媒體餐敘、媒體記者座談
- 新聞發布獲媒體無償報導數持續精進
- 持續擴展社群媒體能見度
- **2022—2023 期雙語年報**

【綜合業務組】

- 規劃 112 年 2 月於東沙島辦理一級主管共識營（兩天一夜）。
- 持續精進及推動法規雙語化。

國立中山大學 111 學年度第 1 學期第 9 次行政會議

校務研究辦公室工作報告

【111 年度重點成果】

- IR 資料庫維護與校務研究資訊平台優化，線上分析工具新增「SDGs keywords comparison system」，共累計 4 項；議題模組更新並新增「本校近五年世界大學排名表現」，共累計 7 項。
- 各類國際大學排名填報作業、量化指標及計分標準分析
 - QS 世界大學排名
 - THE 世界大學排名
 - 上海軟科世界大學排名
 - 天下 USR 大學公民評選
 - 遠見最佳大學排名
- 統籌教育部大學校院校務資料庫（每年 3 月、10 月）。
- 校務研究資料分析、查詢及提供，截至 12/22 已完成 10 份資料分析及 14 份資料提供。
- 發行電子報季刊。
- 期刊論文發表
 - 南部校園巡迴講座報導-校務研究新紀元-深耕實踐 (2022)。臺灣校務研究專業協會 (TAIR) 電子報。第 20 期。
 - Chen, P-L., Lin, C-H., Lin, I-H., & Tsai, Y-L. (2022). Investigating the relationship among emotional creativity, grit and learning engagement in Taiwan's higher education. Educational Psychology. (under review)
 - Nkambule, N., Lin, C-H., Lin, I-H., & Borden, V. (2022). Building institutional research workforce in postsecondary education: Exploring institutional research professionals' conceptualizations of their professional identities. Studies in Higher Education. (under review)

- 林靜慧、林怡慧*、鄭正豐、林思吟 (2022). 以學習為中心的雙語教育課程與教學經驗之探討：以中山大學為例。
(under review)
- Lin, S. Y., Lin, C-H, & Muttaqin, S., & Lin, I-H. (2022). Taiwanese university students' perceptions of and experiences with English medium instruction in disciplinary courses. (to be submitted)
- 校務研究相關活動參與
 - 協辦臺灣校務研究專業協會(TAIR)2022 國際研討會 (2022/02/11 舉辦)
 - 協辦臺灣校務研究專業協會南部校園巡迴講座 (2022/07/29 舉辦)
 - 擔任臺灣校務研究專業協會校務研究知能工作坊【永續發展與實踐：踏上校園永續轉變這條路】召集人與主持人 (2022/08/25 舉辦)
 - 參與 2022 南區大專校院校務研究推動策略聯盟成果展暨研討會 (2022/11/11 舉辦)

【112 年度未來規劃】

- IR 資料庫維護與校務研究資訊平台優化。
 - 優化前期所開發之「校務研究資訊系統」，進行網頁伺服器及 PHP 版本升級，以加強資訊安全並提升系統執行效率；112 年以系統升級版本評估、建立開發環境、新版系統架構規劃為主。
- 各類國際大學排名填報作業、量化指標及計分標準分析（包含 QS 世界大學排名、THE 世界大學排名、上海軟科世界大學排名、美國新聞與世界報導、天下 USR 大學公民評選、及遠見最佳大學排名等）
- 統籌教育部大學校院校務資料庫（每年 3 月、10 月）

- 校務研究資料分析、查詢及提供
- 發行電子報季刊
- 協辦臺灣校務研究專業協會(TAIR)2023 年國際研討會
(2023/02/17 舉辦)

國立中山大學111學年度第9次行政會議

文學院工作報告

一、邁向2023年本學院將持續支持與協助各系所提升學術研究、推動文學創作、教學應用、國際視野的多元特色，分述如下：

(一) 中文系：

111年度重點成果：

1. 出版中文系重點學術刊物

《文與哲》為 THCI「文學學門」一級期刊，國家圖書館根據近五年「臺灣人文及社會科學引文索引系統18學門影響係數（IF值）」，評審、公告「臺灣最具影響力學術資源」獲獎名單，本刊於2022年均獲「期刊即時傳播獎」第五名，《文與哲》網址：<https://reurl.cc/mvgM77>

2. 舉辦2022西灣文學獎（古典文藝類）

舉辦古典文藝項目，包括古典詩、古典散文和書法，並邀請作家前來駐校1-2個月，期間搭配文學寫作課程或是開設密集工作坊，指導學生寫作技巧與創作知能，為再下一年（2023）的西灣文學獎預做暖身與醞釀，西灣文學獎官網：<https://reurl.cc/gz5bN4>，官方臉書粉絲團「2022年第30屆西灣文學獎」：<https://reurl.cc/Z145Y3>。

3. 成立「中文創意跨域應用整合學程」

以中文系基礎核心課程、古典文化及現代文學課程為重要基礎養分，進而延伸至跨域應用課程及專題製作課程，可參見「中文創意跨域應用整合學」官網：<https://sites.google.com/g-mail.nsysu.edu.tw/chcreativeprogram>，今年成果如下：

★「地方敘事與數位遊戲設計」課程成果「吱！知！織！——逆轉命運的尋回之旅」，參與2022年11月19日「Open House 一日中山人」校級招生活動

★「中文之路專題製作」課程成果發表會將於2022年12月22日
在高雄文學館舉行

★「中文系實用知能・一日報導人」微學分工作坊：
<https://reurl.cc/Z1NrYW>

★「古典文化與現代生活・書籍保存修護」微學分工作坊：
<https://reurl.cc/Z1NrYW>

4. 國際漢學學術交流活動：

中文系目前擁有相對集中的國際漢學人才，2021-2022年賴錫三教授、莫加南教授獲得教育部標竿計畫補助，積極推動「跨文化漢學之島：國際漢學平台在中山」一系列精采的對談、座談、漢學家訪談活動，以及國際學術研討會如「共生哲學與漢學之島」跨文化國際研討會，大大拓展中文系的國際宏觀視野。相應於「跨文化漢學之島計畫」，本系擬以國際漢學為持續發展的特色之一，固定舉辦以中文專業學術課題為討論主軸的工作坊，邀請國內外該領域知名學者專家共聚西子灣，展開主題式講論與交流。相關活動網址：<https://reurl.cc/8592Xd>。

112年度未來規劃：

1. 在學術層面穩定經營 THCI 第一級期刊《文與哲》

《文與哲》為「中文學門」之重要學術刊物，曾榮獲國家圖書館評選「知識傳播力」、「知識影響力」、「學術資源影響力」等獎項，學術聲望卓著。2023年在主編紀志昌教授的帶領之下，我們將秉持一貫的嚴謹態度徵稿、送審、討論、編輯、出版，維持每年兩刊的出版速度與學術品質。讓中文學者在此平台充分交流學術意見，並藉此學術平台邀請重要學者蒞校分享研究成果與學術心路歷程，激發更豐富多元的思考，並在觀摩之中引領有志研究者進入學術殿堂。

2. 在文學創作層面持續舉辦西灣文學獎

西灣文學獎為中山大學文學創作盛事，為確保活動品質及流程順利，本系將成立籌備委員會，統籌文學獎相關事務。藉由西灣文學獎，讓古典文藝與現代各類文學創作在西灣交會激盪，「以文會友」，不僅能增進學生對於中山大學的認同，也有助於校友之間的交流與招攬優秀學生。邀請著名專家蒞校講評、分享創作技巧與心路歷程，能進一步鼓勵有志於文藝創作的學生持續精進，使中山大學中文系逐步成為南臺灣重要的文學創作基地。

3. 在教學與應用層面積極推動「中文創意跨域應用」與各項學程計畫

中文系積極推動「中文創意跨域應用」整合學程、「西灣樂讀2.0：文學超連結」深耕計畫，「臺灣閩南語文書寫應用與創作」微學程，以更具系統性的整合課群展現中文系的創新教學與課程亮點，帶領學生實作，將中文含蘊的文思養分轉化為創意應用，經典思想與文學書寫的涵養應用於多元領域，並結合跨領域的知能技巧，累積豐富的轉譯文創成果。讓學生既能涵容古今，又能轉譯創新，延伸出未來就業的多元機會。2023年將進行「中文之路」主題策展規畫，也將於下半年開設「青聽文學」、「地方敘事與數位遊戲設計」兩門課程，以及兩場一日工作坊。

4. 在國際化層面增進互動、強化合作，打造國際漢學交流平臺

本系雖身處高雄，但從臺灣放眼世界，一方面關注更多國際漢學研究動態，並於系內成立「國際交流委員會」，努力拓展各項國際合作機會。另一方面，推動「國際漢學微學程」，打造國際漢學交流平臺，讓跨領域思維、多元文化包容與國際化視野，在學生的培育和各地漢學家共聚西灣的交流中獲得實踐，同時更讓中山大學成為國際漢學社群與學術網絡的重要節點。2023將舉行「聲韻學國際研討會」（會議網址：

<https://sites.google.com/view/chph2023>)，便是本系致力於打造國際漢學交流平臺的展現。另將派員參加 OSUN 在英國舉辦的國際人文工作坊。並與「國際漢學平台在中山」的教育部計畫，合作舉辦各種「國際」與「在地」的漢學會議與工作坊。及與國科會（文學一）學門合作，舉辦相關跨領域學術活動。

（二）外文系：

111年度重點成果：

1. 學術研究成效

- ✧ 2022年 QS 世界大學排名中，English Language and Literature 排名全國第四。
- ✧ 本系教師獲國科會計畫補助共15件。
- ✧ 本系新進外籍教師 Dr. Francesca Cauchi 以中山大學名義出版國際專書（出版社：Edinburgh University Press），大大提升本校國際能見度及國際聲望。
- ✧ 本系新進外籍教師 Dr. Lo Ka-Tat 已發表3篇 AHCI 期刊論文，並榮獲111年度2年期國科會專題研究計畫，極具研究潛力並具國際競爭力。
- ✧ 本系教師發表之 SCI/AHCI/SSCI/THCI Core/ESCI 等級之期刊論文共計9篇、國際學術專書1本、合編專書1本、專書論文4篇。
- ✧ 本系教師之 FWCi 數據0.67。

2. 國際化發展

- ✧ 由黃心雅老師主辦之「2022 International Conference on Food Futures」國際研討會（8/31~9/4），邀集歐洲、美國、澳洲、非洲、太平洋島嶼學者參與，包含會前工作坊、會前新書發表、主題演講、專題演講、圓桌

論壇以及論文發表，促進國際合作與交流，並提升本校國際能見度。

- ✧ 本系博士班學生獲科技部補助博士生赴國外研究（千里馬計畫）共1位。

3. 國內外招生

- ✧ 111學年度共3名優秀碩士新生為五學年學碩士生。
- ✧ 111學年度共3名優秀外籍碩士生就讀。
- ✧ 111學年度共2名優秀外籍博士生就讀。

4. 跨領域合作及其他

- ✧ 111年度大英劇演出由音樂劇改編為賣座電影的好評之作《悲慘世界 *Les Misérables*》，劇組結合了各系所同學及系友。
- ✧ 李祁芳教授參與文學院之《樂見經點莎士比亞》講座音樂會、工作坊，促進校內外跨領域合作，並展現本校特色與提升本校聲望。
- ✧ 獲得系友捐贈50萬元之募款，為大英劇演出專款專用。

112年度未來規劃：

1. 提升學術研究成效

- ✧ 將積極提升 QS 世界大學 Modern Languages 及 English Language and Literature 兩項學門之排名。
- ✧ 持續鼓勵教師申請科技部各類別研究計畫。
- ✧ 提升教師學術研究著作發表品質優良之論文及篇數。
- ✧ 鼓勵學生申請科技部大專生專題研究計畫。
- ✧ 鼓勵博士生申請千里馬計畫。

2. 提升國際化發展

- ✧ 持續積極於海內外延攬專任教師，以補人力與核心課程之空缺，提升國際競爭力之優秀師資。
- ✧ 鼓勵博士生申請千里馬計畫。

✧ 積極招收優秀國際生（含學士班、碩士班及博士班）。

✧ 獎勵學生出席國際會議及發表論文。

3. 招生、精進多元方式教學及其他

✧ 鼓勵學士班學生申請五學年學碩士及參與學校雙聯學位計畫。

✧ 積極招收國內外優秀僑生就讀。

✧ 配合系課程發展特色，將運用計畫經費籌備年度英劇公演（預計演出搖滾音樂劇 Rent 《吉屋出租》，本劇改編自普契尼歌劇 La Boheme 《波西米亞人》，也是百老匯歌舞劇中，探討 LGBTQ 議題同時具有指標性象徵的作品，呼應近年提倡性別平權的社會共識。）。

✧ 積極募款，期能達到50萬之績效。

（三）音樂系：

111年度重點成果：

1. 國際鋼琴學術研討會暨雙鋼琴音樂會

辦理「多彩的鍵盤音樂」國際鋼琴學術研討會暨雙鋼琴音樂會，邀請7位講者包括香港中文大學、香港浸會大學、美國賓州大學音樂學者，以及國內各國立大學重要鋼琴教授發表相關論文，同時匯集13位國內知名雙鋼琴家齊聚一堂，帶來精采震撼的演出。研討會參與人數約85人，音樂會參與人數約500人。

2. 大師班或專題演講

共辦理11場活動，平均每場參與人數約70人，主題涵蓋鋼琴、弦樂、管樂、聲樂、創作與應用等領域，學生在多元且專業的指導中獲益良多。

3. 大型展演

共辦理6場活動，平均每場參與人數約300人，以管弦樂團、

管樂團及合唱團等形式演出，培養學生演奏唱之經驗與專業能力，並促進民眾接觸及欣賞音樂文化。

4. 其他講座或展演

共辦理12場活動，平均每場參與人數約80人，主題涵蓋創作與應用、聲樂、室內樂等領域，提升學生音樂素養。

5. 招生

112學年度碩士班甄試報考人數18人，入學考試報考人數41人；學士班特殊選才報考人數17人。

6. 師資徵聘

新聘2名約聘教師：顏竹君老師（鋼琴專長）、謝惠如老師（大提琴專長），填補師資缺口，以達成教學目標。

112年度未來規劃：

1. 教學

培養音樂展演/創作專業實務及多元應用之優秀人才。在地開拓與經營，深耕南臺灣之音樂藝文水平與素養。

2. 師資

(1)依教學需求徵聘師資，以達成教學目標及成效。

(2)鼓勵新進教師申請教學實踐計畫與科技部相關領域研究計畫，拓展音樂系之學術產能。

3. 招生

積極宣傳，增加招生資訊之觸及率，提升招生成效。

4. 大型展演

預計辦理5場大型展演，包括：管弦樂團音樂會（112年5月及12月於逸仙館）、合唱團音樂會（112年5月及12月於高雄市音樂館）、教師音樂會（112年5月於衛武營國家藝術文化中心）。經由實際公開演出，使學生體驗多元展演方式、精進舞臺表演能力，也學習透過音樂與各界互動、獲得跨組專業合作經驗。另外，藉本系師生之

展演能量，強化本校與在地之連結，將校內學術能量帶出校園、推廣音樂藝術，提高南臺灣之音樂素養。

5. 大師班或專題演講

預計辦理10場講座或大師班活動，主題包含鋼琴、管樂、弦樂、聲樂、擊樂、指揮、創作與應用等。使學生在既有學科、術科訓練之外，在不同形式的指導中獲得啟發，提升其對音樂文化的多元理解，並刺激創意思考，強化專業能力。

6. 形塑中山大學的音樂文化：「文院下山、音樂中山」：校曲、草地音樂會、各院的小型音樂沙龍。

（四）劇藝系：

111年度重點成果：

1. 持續累積創新教學能量：

- （1）國外優秀師資到任：Tobie 約聘教授、黃資絜約聘助理教授，並有2位具備國外教學經驗的師資聘任中。
- （2）透過教學計畫，進行西洋戲劇史、戲劇評論與構作的實驗，培育學生具備批判性思考與跨領域創作能力。
- （3）發展特色課程：透過計畫，持續探討後疫情時代，劇場設計師、導演與演員跨領域能力的培養。透過年度製作《來自山中的聲音》深化音樂劇的教學與發展的可能。
- （4）善盡社會責任：透過計畫與展演，引領表演藝術走入城市，關懷身心障礙共融藝術，以及大學生憂鬱傾向的生命教育劇場，例如畢業製作《春天不是自殺的季節》、《最後的遺言》、《目前想不到》等。

2. 開發新的合作：舉辦「弄潮」臺灣戲劇暨表演產業研究學會之交流及年度會議。持續進行劇團創作之產學合作案。

3. 強化國際能量：維持全英語授課與國外教學經驗師資的聘任

外。

(1) 教師積極參與 OSUN 聯盟，開發人文藝術線上課程。

(2) 鼓勵教師參與跨國研究案。

112年度未來規劃：

1. 持續累積創新教學能量：透過國科會計畫、教育部教學實踐研究計畫、業師合作，以及年度製作《米蒂亞-直播中》(暫訂)(11月)，進行批判性思考與跨領域創作能力的培養。國外教學經驗師資到任(2月、8月)。

2. 積極開發產學合作：計畫開設「音樂劇微學程」(8月)，進行商業劇場的運作與發展，並評估與「密室逃脫」公司的產學合作。持續進行臺灣戲劇暨表演產業研究學會之交流(7月)。開啟衛武營在地南部表演藝術評論人計畫之合作。

3. 強化國際能量：

(1) 持續合作「全球泛華青年劇本創作競賽」與讀劇藝術節(7月)活動。

(2) 教師積極參與 OSUN 聯盟訪問學者互訪，並開發人文藝術線上課程。

(3) 開拓與本校姊妹校戲劇相關科系的學生交換學習與教師互訪。

4. 辦理劇場與人文療癒的相關活動。

(五) 哲學所：

111年度重點成果：

1. 規劃於113學年申請設立哲學所博士班，已於111年3月簽請校長同意成立，完成計畫書外審。於111年9月至12月計畫書送交行政會議、校務會議審議。111年12月計畫書上傳總量提報作業系統以及函報教育部。

2. 本所111年積極推動與國內外相關單位合作，舉辦一系列相

關活動，除了推廣哲學知識外也大幅提升本所的知名度以及能見度。

- 2022.03-05：多重的真實與倫理 系列講座
 - 2022.05.27：巴禮巴 Balibar 的政治哲學-八秩壽慶工作坊
 - 2022.10-12：法國國際哲學學院短期課程－跨界哲學與哲學民族主義 Philosophie transliminaire et nationalisme philosophique
 - 2022.10-12：宗教、生命與療癒哲學 系列講座
 - 2022.10.07：現象學與人文科學 工作坊
 - 2022.10.28：海德格與倫理 圓桌論壇
 - 2022.11.17：Roger Berkowitz-Reconciliation with the World: From Hegel and Heidegger to Hannah Arendt
 - 2022.12.01：法國哲學週－民主政治與知識人的關懷
3. 招生策略作為：已於2022年9月再次舉辦哲學營。除了可以吸引對於哲學所發展「當代歐陸哲學」有興趣的學生，同時也致力於高屏地區的哲學教育甚至是人文教育的推廣。藉由哲學教育的推廣，培養學生對於哲學的興趣，進而希望在未來可以報考哲學所碩士班。
 4. 目前已與本學院中文系、劇藝系以及西灣學院社創所簽署雙主修碩士論文共同指導協議，加強哲學所與其他系所互動與合作，擴大哲學影響力，並提供學生多元學習管道，強化就業競爭力。
 5. 建立哲學所的特色：成立哲學跨領域教學團隊，訓練學生成為哲學教師進入高中教學現場。並帶領學生參與本校高教深耕中「高中種子教師暨多元選修課程計畫」，該教學團隊成立以來，教學成果頗受好評。哲學所將於111學年度第2學期開

設「哲學教學與實踐」課程，持續培育師資，延續此團隊運作，長期培養南部高中哲學師資，進行南部高中哲學教育推廣。

112年度未來規劃：

1. 推動成立博士班

規劃於113學年申請設立哲學所博士班，博士班設置將能提升南部哲學學術研究能量，強化歐洲哲學研究重點，凸顯哲學所在台灣哲學界的定位。於研究人力配置更為完善的情況下，除了強化哲學所師資團隊陣容之外，也可增進哲學所與文學院、西灣學院等其他學術單位的合作與交流。教師之研究及教學能量將可大幅度提升。哲學所目前有兩位新進外籍教師，透過兩位教師與國外之間的合作及經驗，未來將可朝向與法國、德國、西班牙、比利時等國大學哲學系進行師生交流，簽署合作協議，加強國際聯結。

2. 招生策略作為：哲學所自2017年起每年舉辦「哲學營」

（2021因疫情取消），報名對象以對於「當代歐陸哲學」感興趣的大學生、高中生、碩士生及社會人士參加，活動十分受到參與的學員肯定，也收到許多的迴響。2023年哲學所將持續推廣哲學教育並致力於改善招生，繼續舉辦「哲學營」。

3. 國際化策略作為：推動哲學所教師致力與開放社會大學網絡（OSUN）合作，申請相關補助。哲學所高長空教師於111學年度第2學期所開設「電影哲學」課程，已經獲得 OSUN 審查通過，獲得相關補助。

4. 參訪哲學所標竿學校，哲學所擇定德國希德斯海姆大學哲學系（Institut für Philosophie, Universität Hildesheim）為標竿學系，將於疫情趨緩後（2023）至德國參訪該系。並且規劃邀請該系教師訪台，分享該系整合哲學、藝術和跨文化研究的實際經驗，以及如何將研究成果落

實於教學上。希望借助其經驗，幫助哲學所建立與院內系所之間的跨領域合作與教學整合。

5. 辦理哲學與人文療癒的相關系列活動。

(六) 藝管所:

111年度重點成果:

➤ 教學研究

1. 與科工館合辦2022博物館文化民主國際研討會
2. 『藝術經濟學』、『博物館管理』二門課程獲研究所全英語授課課程補助
3. 與社創所簽署雙主修碩士論文共同指導協議
4. 執行移地密集教學計劃
 - ✓ 111年4月台北，課程主題『藝術市場與數位化變革』
 - ✓ 111年10月台中，課程主題『文化永續』

➤ 社會實踐

1. 西子灣海域中心公共藝術設置案執行
2. 2022高雄市政府文化局表演藝術團隊培力計畫執行
3. 與琢璞藝術中心有限公司簽署借展合約（『生物學家的桌面和新世界的藍圖』及『Sun Cuddle』

112年度未來規劃:

1. 進行移地密集教學

111第二學期 「文化轉譯」

112第一學期 「文化新創與藝術投資」。

2. 學術活動

(1)與台灣藝術管理教育學會合辦國際論壇

(2)參與國內外專業組織及社群並取得會籍列名

(Association of Arts Administration Educators、Arts Management Network)

3. 招生計畫

- (1)國內競爭策略：調整一階段招生；精化市場區隔
- (2)擴大中港澳及東南亞地區招生策略

4. 社會參與

- (1)師生參與國內非學術性藝文專業網絡組織的治理與運作
- (2)縣市表演藝術傑出團隊輔導計畫（台南市、高雄市）
- (3)區域藝文環境行動與研究（以所新創公司申請國藝會常態補助）

5. 中程策略規劃

- (1)籌設高階視覺藝術市場與當代策展碩士在職專班
- (2)籌備所新創公司作為師生藝文專案創新育成平台
- (3)簽署文策院 CSR for Culture 南部策略夥伴

二、發展文學院特色領域

- (一)推動「跨文化漢學之島：國際漢學平台在中山」教育部標竿計畫，突顯本校及台灣做為「跨文化漢學之島與平台」的潛力。
- (二)為鼓勵教師跨系、跨領域合作，藉由不同專業交流之過程激盪出更多可能性，發展更寬廣的學術及教學面向。
- (三)支持系所發展亮點，結合學術專業與實務，辦理特色活動，激發學生與世界接軌、自主學習意願。
- (四)理解台灣位於東亞樞紐上，在各方面與其他文化的關聯、差異，進一步尋求學術交流與教學合作可能性，以深化跨文化、跨領域之具體作為。

三、執行「跨文化漢學之島：國際漢學平台在中山」教育部標竿計畫，為本校搭建國際漢學平台。

四、辦理以跨文化、跨領域為主題的各項學術交流工作坊，推廣台灣文化及人文藝術精神，提升本校國際能見度。

- 五、鼓勵系所發展特色活動，結合學術專業與實務，將所學與反思呈現於具體成果中。
- 六、建立運作模式，教學上帶領學生所學透過展演、展覽、社區實踐活動學以致用。
- 七、善用台灣位於東西文化與歷史交界之潮間帶特性，跨院、校、校外單位資源共享、合作；並透過富有人文特色之國際漢學平台計畫實踐國際化。
- 八、於理論中增加實務活動，學生於親身體驗臺灣與人文藝術各種面貌之深度、廣度的過程中，將所學與反思合作呈現於展演展覽、文學獎、出版及學術會議活動等成果中。
- 九、透過各類工作坊、文苑沙龍系列活動之交流，持續開發可探討議題，積極投入跨領域合作之教師逐年增加；執行「跨文化漢學之島：國際漢學平台在中山」教育部標竿計畫，具體落實國際化。
- 十、結合「文院下山」與「上山文院」的人文沙龍（思考「人文沙龍」，院長開講線上課程）。
- 十一、人文與療癒的結合與開發：與醫學院合作開設「人文藝術與生命哲學課程」。
- 十二、深化與 OSUN 聯盟的合作，已促成中文系、劇藝系、哲學所等系所開設課程。
- 十三、深化國際交流：例如與歐（魯汶大學）、美（芝加哥大學）、亞（東京大學）、立陶宛等學術交流。

國立中山大學 111 學年度第 9 次行政會議 (理學院)工作報告

一、推展雙語教學工作 - 本院於 2023 年達成所屬學士班皆有英語組之教學規劃。

本院化學系 110 學年度起設置英語組學士班並招收 10 位學生，111 學年度化學系擴大招收 24 位、物理系量子科技組招收 30 位(包含 2 位境外生)、應數系招收 24 位大學部英語專班學生，另生科系於 112 學年度加入後，理學院所屬大學部皆完成英語專班設置。

二、跨領域合作 - 發展量子科技、綠能關鍵材料及仿生科技等跨領域合作。

本校跨領域及數據科學研究中心將招集各專業領域之教研人員進行跨域座談，尋求出特色領域並研議合作方案。

三、毒藥物暨生醫快篩技術研究中心：

(一)與日本島津公司在中山大學國際研究大樓地下室設立「化學儀器展示實驗室」進駐各式光譜儀器(UV/VIS，FT-IR)、層析儀器(GC，LC)及質譜儀(GC/MS，GC/MS/MS，LC/MS/MS，MALDI-TOF) 長期展示。

(二)日本島津公司長期提供本中心研究生工讀獎學金一名，並獨家贊助本中心舉辦「毒藥物分析研討會」經費。

(三)與日本和歌山市的 Wakayama Medical Univ (Prof. Yasushi Shigeri)及位於筑波市的 AIST 研究教授(Prof. Tomoya Kinumi) 互訪。

四、氣膠中心除原六大面向持續精進外，112 年度重點規畫說明：

(一)研究面:氣膠基礎科學研究

氣膠生醫科學及致病性生物氣膠傳播之物化特性及防範。

建置氣膠科學行動實驗室: 使氣膠科學研究場域超越實驗室地

域限制，強化氣膠研究場域之多元性及涵蓋地域範圍之廣度。

(二)產學合作及全球社會責任面:以「AIR HoPE 產學研發中心」，持續與中鋼合作執行產學研發中心並參與國際組織 IDG，設置 Hub site 加速 SDGs 之實踐。

(三)國際合作面: 將於 112 年擴大與美國、歐洲、美國、以色列、日本、東南亞等多個國家之權威知名學術研究機構及大學進行多邊合作，成立國際研究團隊，促進多邊研究人員交流，使既有之全球夥伴網絡更為緊密。

五、綠能關鍵材料研究中心自 110 年起，本中心已順利執數個綠能產學計畫，共約 1000 萬元。其中與台灣中油公司成功開發高電壓鋰鈦氧電池，且應用於電動載具上，並且成功申請 1 個台灣專利。目前開發大型純能技術，如液流電池技術。另外，未來也將與工學院先進綠能動力車輛與載具研究中心建立合作的可能性。

六、理學院所屬系所 112 年度重點規劃：

(一)物理系：

1. 於 111 學年度正式成立量子科技組（英文班），以結合問題導向教學方式(Problem-based learning, PBL 教學法)，以學生的學習為中心，並重視學生物理專業的學習成效，以推動專業必修課程之全英語授課。
2. 除 110 年度與香港城市大學續約交換學生，111-112 年度進行越南胡志明市國立大學等學術機構、立陶宛考納斯理工大學與維爾紐斯大學及希臘國立雅典理工大學共 10 所大學及研究機構簽訂交換學生與雙聯學位等國際合作，建立越南、立陶宛及希臘三國的連結，提供師生彼此交流的機會。

(二)化學系：

1. 為延攬國際人才，以提升化學系師生研究能量，化學系於 112 年新聘香港籍張均然博士，未來將持續增聘 2~3 名外籍教師。

2. 因應雙語計畫實施，以及外籍教師、學碩博班外籍生逐年提升，112 年化學系 EMI 授課比例預計提升至 35%（目前約為 28%）。
3. 為了解化學系學士班中英文組學習成效，化學系於 111-112 年持續進行「雙語計畫品質保證計畫」作為未來教學規畫改善、方針，已對普通化學、有機化學和物理化學的成效進行研究。下學期，亦將對無機化學和分析化學的成效進行研究。另外，此計畫結果將提供學校爭取第二期「大專校院學生雙語化學學習計畫」做準備。
4. 因應本系學士班英文組的成立，為開拓學生的視野，本系將持續與泰國法政大學(Thammasat University)、以色列理工學院(Technion-Israel Institute of Technology)和凱斯西儲大學(Case Western Reserve University)洽談 3+2 學碩雙聯的可能性。另外，積極招收外籍學生，校園內營造國際學習環境，使本籍生有沉浸式的英語學習環境。
5. 今年 12 月美國 UCSD (University of California, San Diego) 講座教授 Neal Krishna Devaraj 教授透過 Fulbright Specialist Program 來訪本系，本系將在明後年深入與 Dr. Devaraj 洽談學術合作與雙聯學位的可能性。
6. 將發展防治半導體微污染課程及技術，已成立微學程，同時建立產學研的合作架構。
7. 強化綠能關鍵材料研究中心與校內其他研究中心合作，爭取校外資源。

(三)生科系：

1. 112 學年度開設學士班英文組並擬增聘分子與細胞生物學領域 EMI 師資。
2. 建立與泰國瑪希敦大學轉譯醫學博士學位學程雙聯學位
3. 以生科系成員為基底執行仿生研究中心計畫

4. 籌備生命科學研究推動中心計畫，廣邀校友參加座談會。
5. 系上顏聖紘副教授持續代表台灣參與華盛頓公約(全名為「瀕臨絕種野生動植物國際貿易公約」(Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora, CITES))締約國大會，更新有關CITES對於野生動植物貿易對野生物種族群所造成威脅所制定之相關約定，強化生態保育觀念及增進國際能見度。
6. 顏副教授執行行政院農業委員會計畫，國際關鍵及新興植物有害生物之資訊蒐集與管理措施交流。該計畫於2022年6月28日舉行新興植物有害生物風險評估與溯源鑑識技術研討會，並於今年與馬來西亞森林研究所(FRIM)簽定合作意向書。明年度將與印尼、越南、菲律賓相關單位簽定生物樣本交換與議題合作的意向書。

(四)應數系：

1. 全英班本系今年(上學期)和明年都規劃有 Math Runway 的活動，用活潑方式串聯師生，也串聯大學和高中數學，幫學生鋪出一條 Math Runway，讓學生不會害怕 Math 而 Run away.
2. 2024 年本系要主辦第三十三屆南區統計研討會，這是全國最大的統計研討會（也包含 AI，機器學習和資料探勘等研究領域）。本系 2023-2024 會與中研院、國內各頂尖大學機率統計以及數據科學和 AI 的老師協商籌備。
3. 今年 12 月美國科學院及中研院院士吳建福教授來訪本系，本系將在明後年深入與他的合作研究。除了吳院士外，本系老師也積極與多位（多國）國際學者深入學術合作。
4. 本系林晉宏老師將爭取主辦 2025 線性代數國際研討會 (International Linear Algebra Society，是線性代數領域最主要的研討會，約 300 ~ 400 人，每三年舉辦兩次)。本系

將積極配合林老師的申請，以達到本系與本校的國際合作交流。

5. 國立中山大學應數系在 Research. com 全球大學排名中(2022) 排行 296 名，全台第二
6. 國立中山大學在 2022 年 QS 世界大學排名中，有 17 個學科進入排名，全國第五。其中數學學科排名全球第 251-300 名，高居全國第五。
7. 本系林晉宏老師是 2030 跨世代年輕學者方案計畫主持人(2021-2024)： 全台數學界只有少數幾位。林老師將於 2023 年開始擔任 Electronic Journal of Linear Algebra 的編輯之一。

(五)理學國際博士學位學程：

1. 為厚植學生國際競爭力，學程鼓勵學生於畢業前，獲得海外發表研究成果之經驗，並積極打造「留學中山 開闊視野」之氛圍。同時，整合相關校內外資源，主動出擊協助學生規劃、出席具有代表性之國際研討會。例：111 年 12 月，博六印度籍學生 Sagar 於印度「第二屆亞洲分子磁性會議」發表研究成果，並返國傳承經驗。預計 112 年出國學生人數目標 2 位，持續深化國際交流，並宣揚本校與學程聲譽。
2. 本學程將持續結合社群媒體資源，拓展學程優勢與知名度。目前已有 FB 粉絲專頁，將建立學程 YouTube 專屬頻道，於 112 年初完成上架現有影片，並規劃製作內容，以提升國際生就讀人數。

國立中山大學 111 學年度第 9 次行政會議

工學院 工作報告

一、111 年度重點成果

★深根教學與人才培育－

- 電機系學士班及機電系學士班率全台之先，自 110 學年開設全英語專班
- 教育部同意資工系申請 112 學年度新增「資訊工程學系全英語學士班」
外加日間學士班招生名額 30 名
- 本院已獲教育部核定 111 年「國立大學資安師資員額請增及彈性薪資計畫」資安師資員額計 6 名，每年彈性薪資最高 7,200,000 元



★深根教學與人才培育－

- 機電系、材光系已與美國艾克朗大學簽署雙聯學位合作協議
- 電機系、資工系已與立陶宛維爾紐斯科技大學簽署雙聯學位合作協議



★深根教學與人才培育－

工學院第五屆聯合專題競賽與展示

本院聯合專題競賽與展示於 111 年 11 月 4 日在本校理工長廊盛大舉行。本活動自 107 年度創辦至今已邁入第五屆，逐年擴大競賽規模，增益競賽的參與層面與多元可能性，自首屆本院 5 學系 125 組參賽作品，擴展至本年度涵蓋來自 4 校 13 系所學程合計共 133 組參賽作品，五年來累計競賽組數多達 680 組。配合本校獲選為教育部雙語標竿大學，為落實雙語教育政策，本屆活動融入雙語教育精神，除援例集結全院系所(電機系、機電系、資工系、材光系、光電系、環工所、通訊所)，更邀請工學院兩個國際學位學程(電機電力工程國際碩士學位學程、電信工程國際碩士學位學程)外籍師生共同參與競賽，以增益學生國際交流經驗。此外，凡使用全英語參賽之隊伍可獲 500 元獎勵金，期望藉由具體的獎勵措施，提高學生英語學習動機。本屆活動共有 43 組一將近三分之一的學生參與英語專題展示，未來將持續推廣，厚植學生英語表達及溝通的自信心，以提升將來職業生涯之國際競爭力。



★深根教學與人才培育一

「臺灣的太空夢 (Taiwanese Dream to Space)」太空科技產業研習講座活動

本院為幫助學生了解台灣太空科技產業發展，特別邀請國家太空中心吳宗信主任於111年3月8日蒞校演講。吳宗信主任從全球太空經濟發展趨勢、國家太空計畫成果，談至未來國家太空多元布局及太空技術人才培育之重要性，鼓勵青年學子加入太空科技產業行列，期望藉由吳宗信主任的經驗分享，鼓勵學生踏出舒適圈、勇敢做夢。活動當日吸引近300位師生參與，師生們踴躍發問迴響熱烈，藉由吳宗信主任深具啟發性的演講，現場師生皆為臺灣科技發展感到驚奇，感受太空科技之無限可能。



★強化產官學研鏈結一

中國工程師學會高雄市分會 111 年聯合年會

本院於 111 年 12 月 9 日辦理中國工程師學會、中國機械工程學會及中國電機工程學會高雄市分會 111 年聯合年會，活動以「贏向數位·AI·綠能新浪潮」為主題，呼應近年國家致力推動之「5+2 創新產業」與「六大核心戰略產業」，活動近 200 位工程人士及各界貴賓與會。

本次年會安排兩場精彩的主題演講，由環境工程研究所高志明講座教授介紹「循環經濟及脫碳供應鏈」呼應全球節能減碳行動，另由本院范俊逸院長闡述「資訊安全挑戰及展望」因應資安即國安的國家戰略議題。

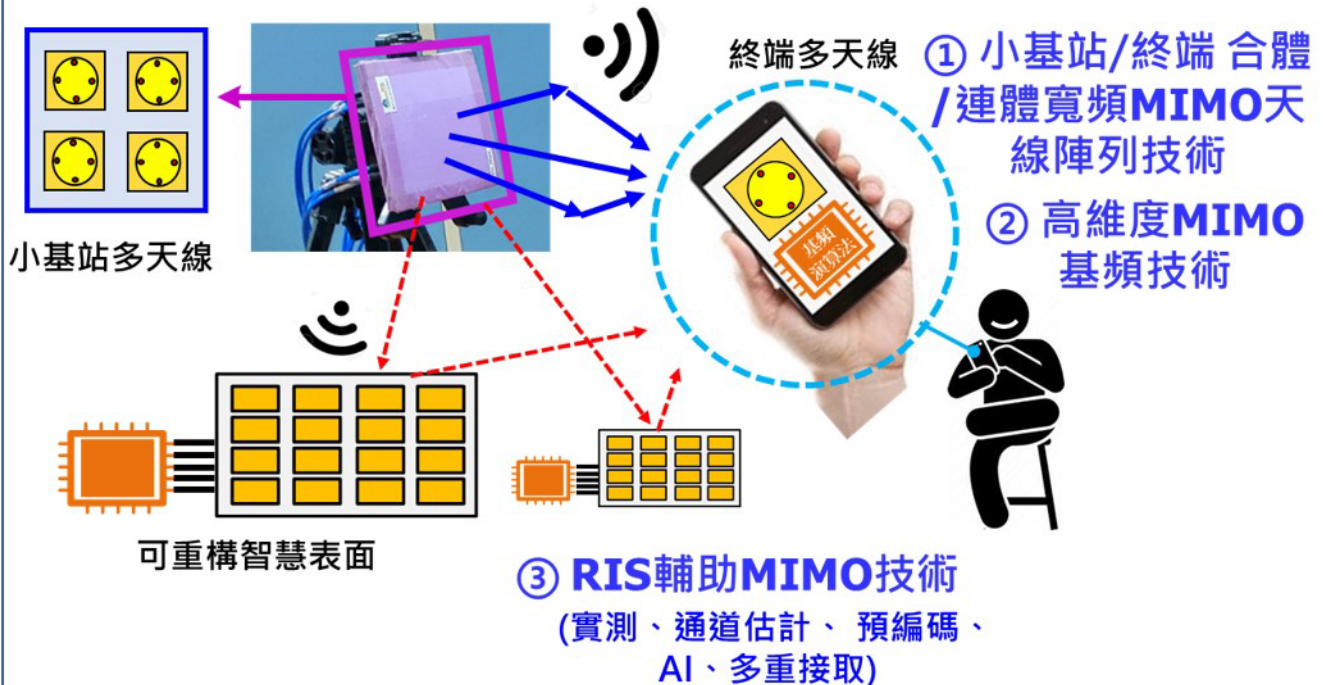
近年數位化、智能化已成為全球產業發展趨勢，加上綠能及再生能源日益重要，本院作為國立中山大學重點學院之一，順應全球高科技產業潮流及國家重點領域發展政策，著重發展半導體、綠能、資安等領域的先進技術，致力培育尖端工程人才。期望透過此次聯合年會，促進工程人才相互交流，共同提昇國家競爭力。



★研究亮點一

電機系翁金輅教授團隊「6G 學術研發中心先期規劃計畫」獲國科會核定通過

6G應用情境: Ubiquitous MIMO for eMBB



★研究亮點一

2021 未來科技獎揭曉 中山大學工學院 3 技術獲獎

電機系教授兼研發長王朝欽擔任總主持人「自主巡航水下無人載具」；
環工所教授高志明「應用創新電催化及奈米氣泡整治系統處理油污染土壤及地下水」；
資工系教授黃英哲擔任總主持人「眼見為憑：應用於蝦子養殖之人工智慧水下監控養殖系統」。



國立中山大學電機系教授兼研發長王朝欽擔任總主持人的「自主巡航水下無人載具」



國立中山大學環工所教授高志明的「應用創新電催化及奈米氣泡整治系統處理油污染土壤及地下水」



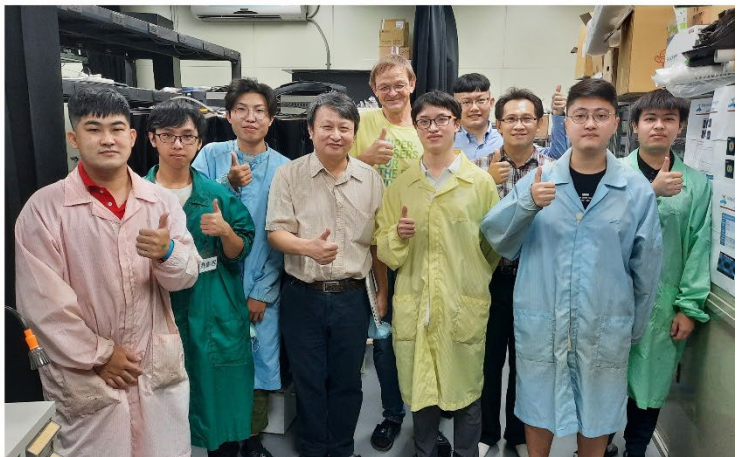
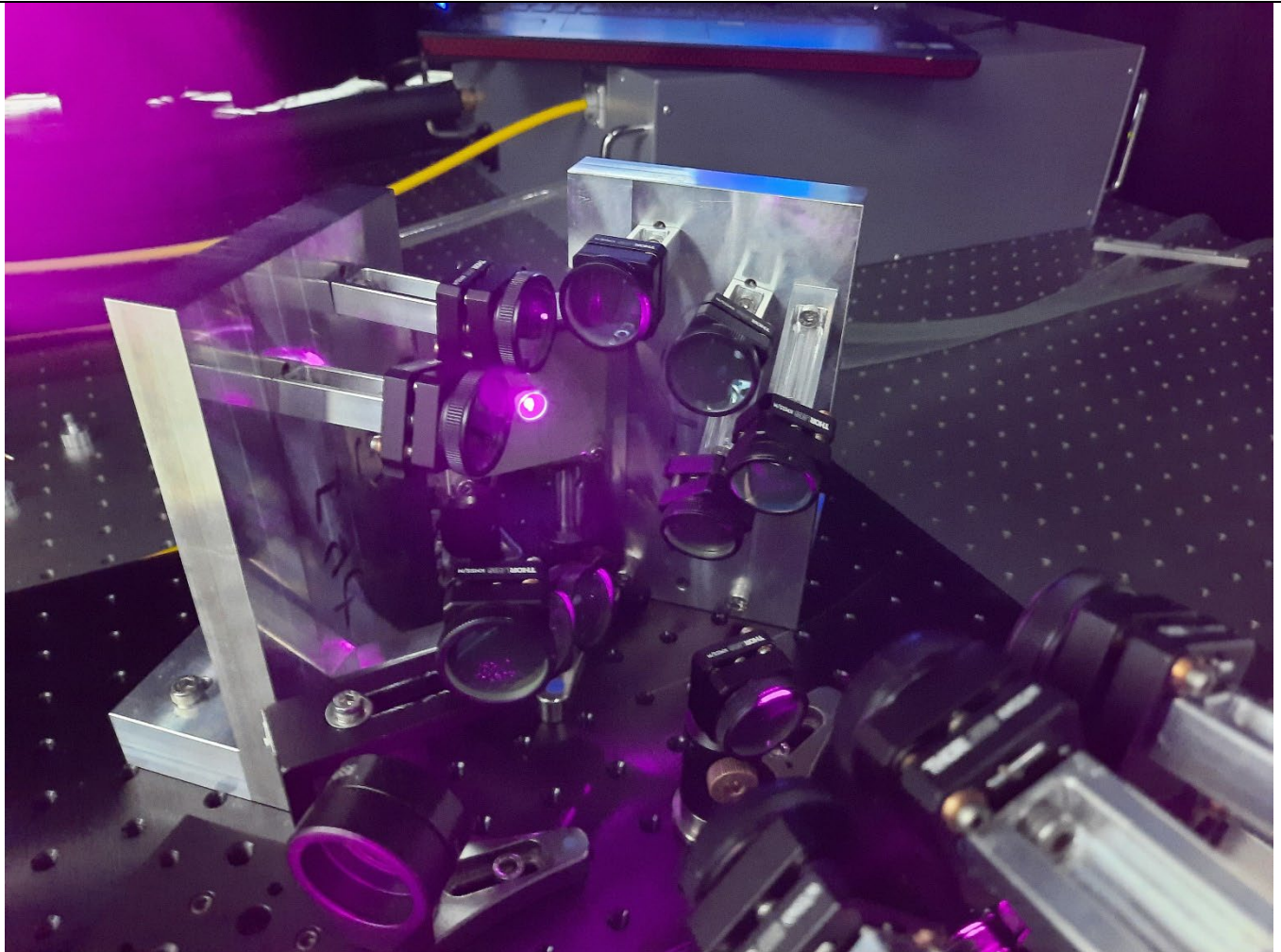
國立中山大學資工系教授黃英哲擔任總主持人的「眼見為憑：應用於蝦子養殖之人工智慧水下監控養殖系統」

★研究亮點一

臺立首件產學成果！ 中山大學工學院攜立陶宛開發高功率薄片雷射

臺灣與立陶宛合作的第一件產學成果出爐！本院材光系周明奇教授、光電系李晁達教授、林元堯副教授團隊結合中央大學鍾德元教授、企業與立陶宛雷射公司的切磨拋與鍍膜技術，在國科會、教育部及外交部的經費支持下，近日架設與完成驗證第一台高功率薄片型雷射（thin disk laser, TDL）。

立陶宛雷射協會會長格迪米納斯·拉丘凱蒂斯近日親至中山參訪，並參訪光電系林元堯副教授「旋光雷射（optical angular momentum, OAM）」與工學院邱逸仁副院長「高速矽光子與半導體積體光子」相關實驗。



二、112 年度未來規劃

★國際接軌

(一) 本院在培養國際化雙語人才發展上，逐步推動如下：

1、(1) 95 學年度成立「電機電力工程國際碩士學位學程」招收邦交國外籍生。

(2) 103 學年度再成立「電信工程國際碩士學位學程」招收一般外籍生。

2、110 學年度電機系及機電系開辦大學部全英語授課專班。

3、(1) 112 學年度資工系、材光系、光電系將開辦大學部全英語專班。

(2) 資工系全英語專班更為本校首創申請增設之全英語學士班(新增班次)(教育部核給招生名額 30 名)。

(二) 規劃簽訂雙聯學位協議：美國 南卡羅萊納大學 & 電機系

1、已簽訂雙聯學位協議：

(1) 印尼 Brawijaya University

(2) 比利時 Ghent University

(3) 布魯塞爾 Vrije University

(4) 菲律賓 Batangas State University

(5) 韓國 Yonsei University

(6) 美國 University of Akron

(7) 立陶宛 Vilnius Gediminas Technical University

2、已簽訂 MOU：

(1) 日本公立小松大學

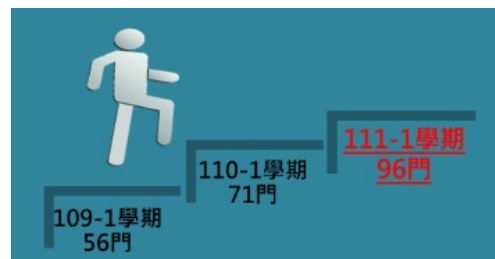
(2) 印度 Indian Institute of Information Technology Guwahati

(3) 德國 Technische Hochschule

(三) 持續辦理英語學伴校外參訪、English Table 聯誼活動、學術英文講座，推動「英語情境化學習」。

(四) 本院多次於國際網站 ResearchGate 及 Academic Positions 刊登外籍師資徵才資訊，目前本院共有 14 位外籍教師。

(五) 持續提高課程國際化，本院英語授課課程已逐年提升。



★跨領域整合人才

(一) 申請增設「太空系統工程研究所」：

1、行政院「6大核心戰略產業」：

太空科技產業係臺灣「六大核心戰略產業」關鍵項目之一，為強化臺灣的整體太空科技發展，結合產官學界的力量，共同前進全球太空產業鏈。

2、申請於 112 學年度增設：

本院申請於 112 學年度增設「太空系統工程研究所」，配合國家政策培育我國高階太空科技人才，促使本校發展太空科技技術及提升研發能量。

(二) 申請增設「積體電路設計研究所」：

1、半導體產業：

為因應國內半導體產業南移形成「南部半導體 S 廊帶」所需之人力資源及進修管道及配合國家高等教育國際化之潮流。

2、申請於 113 學年度增設：

本院申請於 113 學年度增設「積體電路設計研究所」，以射頻、生醫電子、綠能電子及積體電路設計為未來發展方向。

(三) 申請增設「科技犯罪偵查資通訊碩士在職專班」：

1、科技犯罪偵查資通訊人才：

鑒於資通訊科技快速發展，多元科技犯罪日漸猖獗，在資通訊方面衍生出新的偵查困境，成為犯罪集團運用之工具，故極需資安相關人才協助防範與處理科技犯罪，警界資安、網通人才的培養刻不容緩。

2、申請於 112 學年度增設：

本在職專班以本校資安及資通訊領域相關之師資為主，並由警政署及地檢署資深辦案人員提供個案實務教學，以建構一個完整且系統性的資通訊教育體系，協助培育科技犯罪偵查資通訊人才，達到學術研究與國家安全需求共贏的局面。

(四) 申請增設「緯創資通 AI 跨域應用產業碩士專班」：

1、產業 AI 化：

數位科技是協助台灣各產業進行數位轉型的利器。為推動產業 AI 化，提升產業供應鏈的韌性，須從人才培育、新創輔助及產業化推動三個面向著手，針對 AI 跨域應用產業技術之專業需求培育專業人才，為台灣創造數位競爭優勢。

2、113 年度春季班：

電機系與緯創資通股份有限公司合作申請增設「緯創資通 AI 跨域應用產業碩士專班」，讓產學合作無縫接軌，創造一畢業即就業的機會，攜手共同打造未來國家戰略產業。

★研究及產學合作

(一) 強化跨系所、跨學院合作，並配合當前政府重點項目，組成跨領域研發團隊，爭取與企業雙邊合作機會：

- 1、目前氣候變遷議題引發國際高度重視，各國陸續提出淨零排放的宣示與行動，以減少化石燃料之使用及溫室氣體排放，並積極開發綠色能源(如氫能)及再生能源(如生質能)，並研發二氧化碳吸收及儲存技術，達到淨零排放的目標。

本院整合校內外資源，組成跨領域研究團隊：環工所高志明教授成立碳中和計畫團隊；環工所林淵淙教授、機電系林韋至副教授及光電系黃文堯教授亦分別成立三組零碳排計畫團隊。

- 2、因應本校成立醫學院培育跨領域醫療人才，以及醫療科技整合發展之未來趨勢，本院系所挹注研究能量於醫療相關議題，發展工程技術於醫療臨床實務之跨領域應用。

本院資工系醫療影像團隊，與本校醫學院系所組成跨系所研究團隊。

本院積極推動與政府及國內外醫療機構進行合作開發，導入工程科技創新應用。除與本校醫學院合作外，亦與高醫大健康科學院研究交流。

- 3、第二屆資訊安全專業技術人才訓練專案(資安學院)進階網路安全及網路程式安全課程，預計100位日月光員工接受此資安專業技術培訓。

- 4、材光系周明奇教授主導之國立中山大學晶體研究中心率全國大學之先，獨創第三代半導體材料「碳化矽」長晶技術，助國內半導體產業加速升級，進而鞏固台灣在全球半導體版圖中的領先地位。

(二) 精準延攬重點領域優秀師資，促進產學共育人才：

- 1、積極延攬重點領域之優秀師資，例如半導體產業、AIoT技術人才。

- 2、本院已獲教育部核定111年「國立大學資安師資員額請增及彈性薪資計畫」資安師資員額計6名。

- 3、本校已通過本院之申請，敦聘郭宗杰院士為榮譽講座教授。本院將持續延攬國內外院士級研究人員長期駐校，共組研究團隊，激發教師研究及產學量能，培育頂尖學術人才。

國立中山大學管理學院

111 年度 工 作 報 告



報 告 人：葉淑娟院長

民國 111 年 12 月 28 日



AACSB
ACCREDITED

111 年度重點成果

111 年度管院在師生榮譽、研究、教學、國際學術交流及推廣教育情況，摘要如下：

師生榮譽摘要

(一) 管院榮譽：(全院、各系所整體榮譽)

1. 2022 年英國《金融時報》官網 9 月 12 日公布 2022 年全球管理學碩士排行榜 (FT Masters in Management Ranking, MiM)，共 100 所大學入榜，本院國際經營管理碩士學程 (The Master Program of Business Administration in International Business, IBMBA) 今年三度接受評比，進榜為第 73 名，較去年躍進 10 個名次，不僅蟬聯全台獨立辦理碩士班入榜學校冠軍，更是台灣獨辦碩士學位「唯一」進榜，且全球排名有大幅進步的學校，與輔仁大學三邊雙聯創業管理碩士班為全台唯二入榜學校。
2. 2022 年《金融時報 Financial Times》世界百大高階經營管理碩士全球排行榜 (Top 100 Executive MBA 2022 Ranking)，中山 EMBA 全台唯一入榜百大：本院 EMBA 名列 2022 年全球最具權威《金融時報 Financial Times》的世界百大高階經營管理碩士全球排行榜 (Top 100 Executive MBA 2022 Ranking) 第 91 名，且為「全台唯一」入榜的學校。中山管院 EMBA 校友以傑出的企業表現，重回全球百大的耀眼排名之列，當中在校友滿意度上尤其亮眼。
3. 2022 年中山管院穩坐國際排名續獲 Eduniversal 四棕櫚葉殊榮：源自法國的 Eduniversal 為專門評比全國高等教育大學排名之機構，於 2022 年 10 月 30 日至 11 月 2 日在埃及開羅舉辦第 15 屆世界年會，會中頒布國立中山大學管理學院為四棕櫚葉 (4 palm league) 之商學院，由本院葉淑娟院長出席受獎，此殊榮代表本院名列全球 1000 大最佳商學院，擁有重大國際影響力，更為全台排名前三之商管學院。
4. 2022 年中山管系七系所再次入榜且排名幾乎皆往前躍升，而其中企管系醫務管理碩士班 (醫務管理類)、人力資源管理研究所，與行銷傳播管理研究所皆獲得「全台唯一」入榜殊榮。中山 EMBA 入榜獲得遠東區第 28 名，全台第 4 名佳績。企管系醫務管理碩士班於「醫務管理類」取得全球第 90 名亮眼成績；人力資源管理研究所於「人力資源管理類」為遠東區第 5 名；行銷傳播管理研究所於「企業傳播類」為遠東區第 9 名。公共事務管理研究所則得到「公共行政/管理類」遠東區第 17 名、全台第 2 名。此外，資訊管理學系與財務管理學系的碩士班也榜上有名，分別於「資訊系統管理類」獲得遠東區第 18 名、全台第 6 名，以及「企業金融類」獲遠東區第 26 名、全台第 4 名的成績。

(二) 教師榮譽：

1. 110 學年度傑出教師 (教學類)：人管所 李澄賢老師
2. 110 學年度教學績優教師：企管系施欣宜、財管系鄭義、公事所吳偉寧
3. 110 學年度產學績優教師：財管系王昭文
4. 110 學年特聘教授 (學術研究類)：財管系蔡維哲、資管系邱兆民、人管所陳寶蓮、人管所紀乃文

5. 110 學年度學術研究績優教師：企管系葉淑娟、企管系張純端、行傳所周軒逸、資管系吳仁和、資管系黃三益、資管系徐士傑、行傳所王紹蓉、行傳所李雅靖、公事所謝旭昇
6. 110 學年度校優良導師：財管系蔡佳芬、行傳所張榮華
7. 科技部 2030 跨世代年輕學者方案新秀學者獎勵：公事所謝旭昇老師

(三) 學生榮譽：

1. 由 E23 和 AP109 共 15 位學長姐集結出版《幸福三部曲：15 位成功讓夢想起飛的實業家》。
2. 本院企管系陳建宏等 25 位各系所同學獲「聯電經營管理論文獎」、「2022 年富邦全國管理碩士論文獎」、「2022 年崇越論文大賞」等獎項及全國性競賽獎項。
3. 111 學年院級傑出校友
 - (1) 工商類：企管系 許上智（同時獲校傑出校友）
 - (2) 社會服務類：人管所林娟、資管系張幼霖、APEMBA 許雪芳
 - (3) 其他貢獻類：財管系 李宜熹

■ 研究

- 1、111 年度管理學院國科會專題研究計畫共計有 61 件，金額 50,777,000 元，件數及金額大幅提高(且編制內專任教師人數下降)，有執行國科會計畫之教師人數為 54 人，佔全體教師 66%。截至 12 月 14 日政府及非政府機關產學研究計畫及建教合作計畫共計有 28 件，金額 15,238,500 元。教師實踐計畫共 7 件，金額 1,618,000。
- 2、111 年度舉辦學術研討會、座談會共 77 場，專題演講 219 場，校友活動 13 場，學生職涯發展活動 56 場，及招生與其他活動 80 場。

■ 教學

- 1、111 學年度上學期專任教師人數為 78 人、約聘教師 6 位；其中外籍教師 8 位。
- 2、111 上學期在校學生人數為 2,683 其中大學部為 828 人(31%)、碩士班為 883 人(33%)、碩專班 771 人(29%)、博士班為 201 人(7%)。
- 3、110 學年度英語授課專業課程（扣除合班上課）共 92 門課。

■ 國際學術交流

- 111 年度因 108 年初至今的 COVID-19 疫情影響，致影響到人員的國際移動，直至 10 月份開放邊境後，在學術交流部份有大幅回升。
- 1、111 年度外賓來訪 25 人進行學術交流、國際交流及移地上課，包含美國猶他大學來訪之胡仁華玉山學者。
 - 2、截至 111 年 12 月管院簽約姐妹校共 80 校(不含系所層級)。
 - 3、教師出國參加學術交流或國際會議 14 人次。
 - 4、111 學年上學期學生出國參加雙聯交流 31 人、出國交換 120 人；境外學籍生 111 學年共有 241 年(已連續七年成長)。

國立中山大學 111 學年度第 9 次行政會議

海洋科學學院 工作報告

一、111 年度重點成果

★國際合作與招生

- 111 年 12 月 20 日吐瓦魯大使及學生參訪本院



★太平洋友邦招生與合作

國立中山大學舉辦「太平洋藍碳高峰會」，邀請帛琉共和國大使館駐臺全權大使歐儒侃（H.E. Ambassador David Adams Orrukem）致詞，共商藍碳策略。學者專家於會中提及，深海藍碳可封存二氧化碳數百年，緩解氣候變遷；未來深海碳封存可能作為碳信用抵銷海洋國家碳排放，甚至進行碳信用交易買賣，對臺灣與多個太平洋邦交國等島嶼國家來說是最重要的碳匯，潛力無窮。本次高峰會共吸引帛琉、海地、諾魯、吐瓦魯、史瓦帝尼及巴布亞紐幾內亞 6 國駐臺大使與代表共襄盛舉，至中山請益交流藍碳的測量方法和技術。



海外科研中心

臺斯環境變遷海外科研中心

自 2019 年成立，迄今已共同發表 7 篇期刊論文並辦理雙邊工作坊，亦招收多名斯里蘭卡學生至本校攻讀碩博士，達成雙方研究交流及人才培育之成效。



臺灣-吐瓦魯海洋科學及工程研究中心

本校與吐瓦魯國於 111 年 9 月簽署合作備忘錄，共同成立研究中心，期望在海洋生物多樣性、海洋地質化學及海洋工程等領域進行研究、教育合作與交流。



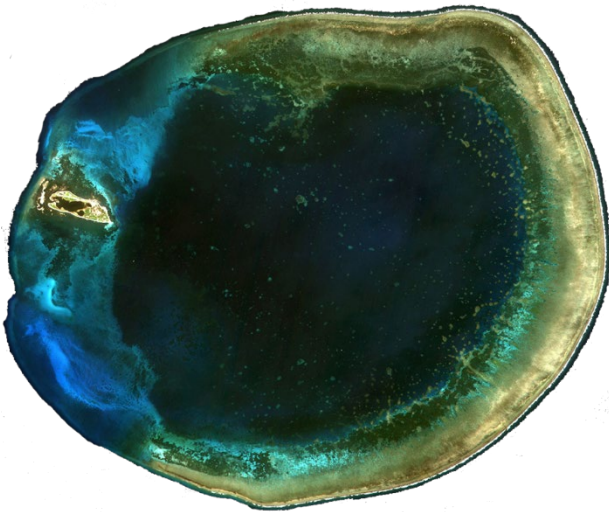
★各項研究計畫

國科會計畫補助新海研 3 號及東沙研究站

新海研 3 號貴儀中心五年期計畫(2020~2024)每年約獲核 4 千萬



東沙研究站三年期計畫 (2022~2024)111 年獲核 800 萬



航向藍海計畫(112 年 1、7 月訪問帛琉)

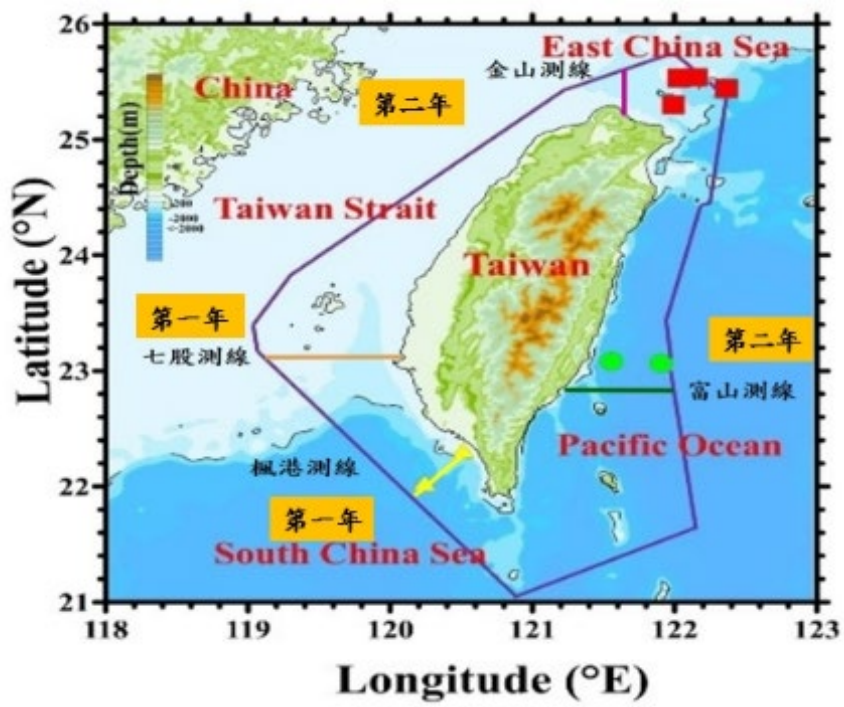
四年期計畫(2022~2025)海科院每年獲國科會補助 1 千萬

碳中和基線調查計畫(兩年期)

東沙及澎湖海草床海工與海科系每年獲核 750 萬



台灣海洋棲地海科系每年獲核 1200 萬



新聞亮點相關報導

漁推會攜動保處防治經驗匯聚 簽署出版合作協議書	110.08.12
中山大學結盟海生館 共育海洋科技人才	110.08.20
「載人入艙」潛行成功！中山大學全國首艘迷你潛艇高雄港下水	110.09.23
擘劃海洋永續藍圖 「臺灣海洋聯盟」從中山啟動	110.10.04
三強聯手「離岸風場實習計畫」 培育優秀新血	110.10.18
海水酸化讓草蝦營養美味打折！中山大學研究登國際頂尖期刊	110.11.15
逆轉未來拚永續 中山大學駁二展氣候行動	110.12.03
科技部科技大觀園專訪-MIT 迷你潛艇是如何煉成的？	110.12.22
海洋教育 Podcast 系列》海工系教授楊磊談「海洋與氣候變遷—藍碳與減碳」	110.04.28
亞洲七國小魚乾驗出微塑膠 中山大學研究登國際頂尖期刊	111.05.02
海洋教育 Podcast 系列》海資系主任鄭源斌談「海洋天然物—生醫新藥開發之應用發展」	111.05.11
全球海洋學者評比 中山大學陳鎮東獲亞洲第一 世界第八	111.05.23
中山大學結盟 Xpark 促推沉浸式海洋科研	111.06.08
海洋教育 Podcast 系列》海事所副教授劉子銘談「原住民傳統知識與海洋生態保育	111.06.10
從海洋到天空 飛行學校教師謝易達分享飛行夢	111.06.16
4 年力克「菜」英文 海科系博士生國際英文演講摘金	111.06.17
船模試驗國家隊成軍 中山大學水下載具入列	111.06.21
球艙有空調！中山大學迷你潛艇首載 2 人下水成功	111.07.25
助水產養殖業防範疾病 中山大學漁推會攜手高市動保處出書	111.08.26
中山大學辦太平洋藍碳高峰會 6 國大使熱議碳匯交易	111.12.12
實海自駕成功！中山大學 MIT 迷你潛艇水下航行破紀錄	111.12.15
推升海工技術發展 海洋工程研討會促產官學合作	111.12.19

國立中山大學 111 學年度第 1 學期第 9 次行政會議

國際金融研究學院工作報告

一、111 年重點工作成果

(一) 申請設立期間：

3 月 4 日總統蒞臨國際金融研究學院揭牌典禮，同時完成與二十二家合作企業的產學合作簽約儀式。

(二) 學院正式成立：

1. 招生：

(1) 5 月完成第一屆 120 名碩士班招生、放榜及報到作業，共計 37 人報名，共招收 36 名學生，已於 111 年 6 月入學。

(2) 10-12 月辦理第二屆碩士班考試報名作業，共計 24 人報名。

(3) 按報部計畫開設全英文課程共 7 門課，18 學分。

2. 院務推動：

(1) 辦理師資聘任，招聘國際業師 5 名，皆以客座資格聘任。

(2) 進行產學合作，辦理「高資產客戶財富管理工作坊」。

(3) 於台北小巨蛋增設台北教室及台北辦公室。

(4) 增設英文加強課程，以彌補學生英文落差。

(5) 完成 22 家合作企業、銀行公會及國發基金合計贊助金額 18,600 萬元，已於 12 月 16 日匯入本校專戶。

二、112 年重點工作成果

(一) 持續招生，2022 年 12 月 25 日將辦理新生面試。

(二)持續精進課程設計及教學內涵。

本學院舉辦之課程包括「量化投資與演算法」、「全球資產管理業務趨勢與營運模式創新」、「資產管理業務風險解析與管理實務」、「國際金融監理變革趨勢與研討」、「國際金融交易商務談判」、「資本市場業務經營實務」、「另類投資實務」、「高資產客戶投資理財實務」、「跨國金融業務法規與法遵實務」、「跨文化溝通技巧與實務」等。

(三)持續辦理產學合作

為有效利用政府及企業投入之資源、提升產學合作，除辦理國際資產管理研究所碩士班外，本學院將與合作企業討論，進一步舉辦為金融機構量身訂作之訓練課程、活動及教學資料庫等，以利合作企業培訓金融人才，厚植我國金融產業競爭力。

- 為產學合作機構規劃及執行教育訓練課程
- 舉辦中大型研討會、工作坊、座談會等

項目	內容摘要
一、使用國金學院教學資料庫	教師教材、教案、參考資料、習題、個案分析
二、開辦量身訂作之訓練課程	上課時間、地點由合作機構指定，課程內容由雙方共同議訂
三、座談會、工作坊、論壇	出席國金學院舉辦之各項活動
四、深耕計畫	教師每個月 30 小時至合作企業執行專案(半年期計畫)
	教師每個月 60 小時至合作企業執行專案(一年期計畫)
五、企業諮詢	針對需求派遣教師定期或不定期至合作企業提供服務
六、其他	雙方議定

(四)2023 年 2 月預計遷入 85 大樓：

國際金融研究學院的教學地點將自國立中山大學校區，將於 112 年搬遷至高雄市中心亞灣 5G AIoT 創新園區(85 大樓) 32 及 33 樓，並配合帶動高雄市政府金融產業國際化之行政運作

及活絡產學交流活動。

(五)加強與國際知名大學及金融機構合作

- 2023 年 7 月前往以色列希伯來大學(HUJI)上課並參訪金融機構
- 2023 年 8 月前往新加坡國立大學(NUS)上課並參訪金融機構
- 新加坡管理大學及劍橋大學等國際知名學府正洽談中

(六)提供外籍學生獎學金

提供外籍生，以及現有金融機構之從業人員 5 名，每名提供獎學金 30 萬元/年，用於抵免學雜費，作為培訓金融機構合作企業海外拓點之當地儲備種子員工。獲監理機關或駐外單位推薦之外籍生，免收學雜費，並每名提供獎學金 30 萬元/年。

三、財務狀況

(一) 預算(111 年)

項目	內容	經費需求(單位：千元)			備註
		單價	數量	總價	
人事費	教師	20,000	1	20,000	1.專任教師轉任者，其薪給與轉任前相同，惟轉任後得依其實質貢獻度給予適度的工作酬金，須提送產學會審議通過。 2.由企業轉任者，其薪給得為同級教師的1.2~1.5倍，惟須提送產學會審議通過。 3.第1年預計聘任專任教師3名。第2年5名，第3年逐年聘任數位金融及永續金融專任教師，編制內教師共15位。 4.含主管加給、年終獎金、雇主負擔保險、彈性薪資及各項福利等。 5.含論文指導費、導師費。導師費按每學期導生人數核發，採雙導師制含業界導師帶領學生進行實務案例習作，以120名學生計算。 6.鐘點費含超支鐘點費、兼任教師鐘點費，因全英語授課，鐘點費以2倍計。 7.第2年增加係因增聘2名教師及入學學生人數增加所致。第3年以後逐年增聘數位金融及永續金融專任教師，增加至15位編制內教師。

	約聘講座教師 (新聘)	6,000	5	30,000	1.約聘外籍教師年薪依據職級年薪12-20萬美元計算(目前匯率:28、含年終、勞健保及勞退)。搬遷費30萬元及每年補助住宿12萬元。 2.第2年以後增加係因再增聘5名教師所致。編制外國教師共10位。
	客座專家學者短期 工作報酬	10,000	1	10,000	1.延攬國際金融師資平台師資、客座教師開設核心課程、微學分課程及論壇客座教師、業師、兼任教師之授課鐘點費(目前匯率:28、含勞健保及勞退)。 2.依據金融研訓院師資平台教師鐘點費600-1500美元計。每學期預計開立2-5門3學分課程。 3.第2年以後增加係因開設課程數增加所致。
	約用行政人員薪資	4,800	1	4,800	1.以執行秘書1人、業務經理1人、業務副理1人及行政助理3人計算,內含年終獎金、法定保險費用及勞退金。 2.第2年以後增加係因晉級調薪所致。
	行政人員兼職費	120	25	3,000	行政單位支援國際金融研究學院人員兼職費,暫以25人編列。
業務費	教學研究維持費	22,000	1	22,000	1.學院成立前相關籌備工作及人事費支出200萬元,第2年不再編列。 2.含水電費、冷氣空調、借用大學教室、場地租金、國內外旅費、行銷推廣及清潔、保全等教學研究支出。 3.國際講座來臺工作機票、住宿、保險等支出。 4.第2年以後增加係因入學學生人數及規模增加所致。 5.第3年及第4年增設數位金融及永續金融學位學程。
	行政單位支援費	2,000	1	2,000	1.行政運作資料儲存、印刷、用品耗材等支出。 2.第2年以後主要因入學學生人數及規模增加所致。
	公共關係費	500	1	500	為應國際金融研究學院院務發展,有宴客招待、婚喪賀儀、餽贈等相關支出。
	校園設備維護及租賃費(含網路、資訊及體衛設施)	5,000	1	5,000	校園及館舍相關設施與設備例行性修繕養護及網路、資訊設施租賃支出。
項目	內容	經費需求(單位:千元)			備註
		單價	數量	總價	
	國際研討會	3,000	1	3,000	每年至少辦理一場國際研討會。
獎助學金	獎助學員生給與	2,000	1	2,000	1.獎學金、TA、RA、工讀金(含法定保險費用等)。 2.第2年以後增加係因課程數增加,增加為400萬元。
	外籍生獎學金	300	5	1,500	第2年起每年招收外籍生5名,每名提供獎學金30萬元/年,用於抵免學雜費,第3年起每年招收10名。
	海外研習獎學金	200	10	2,000	第2年起提供優秀學生10名出國參訪研習,每名20萬元。

設備及投資	不動產(含大修)	50,000	1	50,000	教學研究空間整修。(約600坪空間整修)
	研究相關圖書儀器	7,000	1	7,000	1.購置財金相關資料庫。 2.逐年以5%增加(含漲價及增加領域之需求)
	教研空間設備建置	3,000	1	3,000	1.15位教師，教研空間建置300萬元。 2.第3年後每年研究所維護教研空間設備150萬元。
	校園設備新增(含網路、資訊及體衛設施)	15,000	1	15,000	校園公文軟硬體、校務資料庫主機、電腦、網路主機、網路幹線架設、衛保設施等，考量經費因素，第1年部分以租賃方式替代，第2年起逐年增加，以提供良好學習環境。

(二) 收支餘絀表(112 年至 114 年)

(單位：新台幣千元)

項目	112年預計數	113年預計數	114年預計數
當期業務總收入	168,245	180,025	191,700
業務收入	168,245	179,425	186,050
學雜費收入	82,500	135,000	135,000
學雜費減免(-)	-74,130	-128,000	-128,000
建教合作收入	90,500	90,500	90,500
其他補助收入	68,375	81,625	88,250
其他(凡不屬以上之業務收入)	1,000	300	300
業務外收入	0	5,600	5,650
財務收入	0	600	650
利息收入	0	600	650
受贈收入	0	5,000	5,000
減：當期業務總支出	134,670	160,525	166,200
業務成本與費用	134,670	160,525	166,200
教學研究及訓輔成本	67,795	75,500	80,000
建教合作成本	56,650	64,225	65,400
學生公費及獎勵金	4,000	15,000	15,000
管理費用及總務費用	5,225	5,500	5,500
其他(凡不屬以上之業務成本與費用)	1,000	300	300

本期賸餘(短絀)	33,575	24,500	25,500
----------	--------	--------	--------

國立中山大學 111 學年度第 1 學期第 9 次行政會議 半導體及重點科技研究學院工作報告

一、111 年重點工作成果

(一) 申請設立期間：

1. 自 110 年 4 月起至 111 年 7 月止，歷時 16 個月申請設立半導體學院，期間召開會議約計 130 場，通過法規 43 案，校內外投入人力約計 100 人。
2. 7 月 22 日總統蒞臨半導體學院揭牌典禮，同時完成與七家標竿企業的產學合作簽約儀式。

(二) 學院正式成立：

1. 招生：

- (1) 7 月完成第一屆 120 名碩士班招生、放榜及報到作業，共計 305 人報名：
 - i. 先進半導體封測研究所：80 名(報到率 100%)。
 - ii. 精密電子零組件研究所：40 名(報到率 100%)。
- (2) 9-12 月辦理第二屆 72 名碩士班甄試、放榜及報到作業，共計 308 人報名：
 - i. 先進半導體封測研究所：48 名(報到率 100%)。
 - ii. 精密電子零組件研究所：24 名(報到率逾 75%，持續受理報到中)
- (3) 11-12 月辦理第二屆 48 名碩士班考試報名作業，共計 194 人報名。

2. 院務推動：

- (1) 辦理師資聘任，計有國際榮譽講座 1 名，專任師資 6

名，校內外合聘教師 17 名。

- (2) 辦理半導體學院(專兼任)教師說明會、新生說明會及第一次導生說明會。
- (3) 完成國研大樓 6 樓半導體學院辦公室/研究/教學空間暨文學院教學空間等裝修改善工程及全案驗收。
- (4) 完成制定半導體學院計有 36 項規章制度。
- (5) 鼓勵半導體學院學生組隊及踴躍參加新生盃活動、校慶運動會及辦理學院聖誕節交換禮物活動，培養學生的運動家精神與團隊合作默契，共同成就夢想。

3. 產學合作：

- (1) 完成與七家標竿企業的正式合約簽署，第一屆與七家企業合作培育人才的產學合作績效共計 1.74 億元。
- (2) 學院教師執行產學績效：
 - i. 產學合作計畫：約計 720 萬元。
 - ii. 國科會專題研究計畫：約計 856 萬元。
 - iii. 先期技轉案：1 件。
 - iv. 專利申請：1 件。
- (3) 順利爭取及取得台灣積體電路製造股份有限公司合作意向書，新增半導體學院第三個研究所(創新半導體製造研究所)。
- (4) 完成增設創新半導體製造研究所計畫書修正及通過校內管理委員會與監督委員會審議，於 12 月底前函送教育部申請審議。

4. 大師講座：

辦理 4 場大師講座，期勉年輕學子透過大師講座站在產業

巨人的肩膀上看半導體產業發展，同時也要學習其敬業的精神努力精進自己的專業，在台灣半導體產業國家隊中學以致用並做出貢獻，半導體學院學生共計 524 人次出席。

場次	日期	講者	演講題目	出席人數
1	9 月 30 日	黃瑞星 榮譽講座	從 1947 的點接電晶體到 2022 的全包覆閘極場效電晶體：四分之三世紀的不斷創新，為何與如何創新？	124
2	10 月 21 日	吳田玉 日月光/執行長	半導體產業回顧與未來展望	137
3	11 月 04 日	陳泰銘 國巨/董事長	國巨轉型的歷程及併購策略	141
4	11 月 25 日	鄭再興 雷科/董事長	創業、創新歷程與 SMT 產業分享	122

備註：第 5 場次原規劃於 12 月 16 日舉辦，因講者臨時有重要行程，調整至下學期舉辦。

5. 經費：

- (1) 七家企業第一屆第一年出資金額共計 5,040 萬元完成入帳(每屆三年，分三次撥款入帳)
- (2) 國發基金第一年出資金額共計 5,040 萬元完成入帳。

二、112 年重點工作成果

(一) 招生：

1. 辦理先進半導體封測研究所及精密電子零組件研究所 112 學年度第二屆 48 名碩士班放榜及報到作業。
2. 辦理創新半導體製造研究所 112 學年度第一屆招生、放榜及報到作業。
3. 辦理半導體學院 113 學年度第三屆甄試/考試招生、放榜及報到作業。
4. 預計與指標企業產學合作，前往菲律賓招募 113 學年度第 1 屆國際學位學程之外籍生。

(二) 院務推動：

1. 辦理師資延攬作業(預 112 年 8 月報到)。
2. 辦理先進半導體封測研究所及精密電子零組件研究所 111 學年度第一屆學生分組作業(企業實習)。
3. 辦理 111 學年度第一場專題研究產學對接會議。
4. 辦理台灣陶瓷學會年會暨國科會專題研究計畫成果發表會。
5. 辦理半導體封測產業科技國際研討會、國科會微電學門固態組/台灣電子材料與元件協會年會。
6. 配合辦理研究學院內控作業。
7. 持續新增及修訂半導體學院規章制度。
8. 辦理 113 年度經營規劃報告書及 112 年度績效報告。

(三) 產學合作：

1. 辦理本學院增設第三個研究所(創新半導體製造研究所)

之審議及與台積電公司簽約事宜。

2. 持續鼓勵半導體學院教師參與產學合作業務。

(四) 大師講座：

1. 辦理 111 學年度第 2 學期 6 場大師講座活動。

(五) 經費：

1. 辦理先進半導體封測研究所與精密電子零組件研究所 111 學年度第一屆第二年/112 學年度第二屆第一年企業經費與國發基金補助款入帳作業。
2. 辦理創新半導體製造研究所 112 學年度第一屆企業經費與國發基金補助款入帳作業。

國立中山大學 111 學年度第 1 學期第 9 次行政會議

醫學院工作報告

一、111 年度重點成果

- (一) 9 月 28 日順利完成醫學院及後醫學系揭牌典禮。
- (二) 10 月初完成圖資 9 樓醫學院及後醫學系空間裝修及辦公、教學設備採購案。
- (三) 完成制定本院計有 14 項規章辦法訂定。
- (四) 辦理師資聘任，計專任師資 26 位、兼任師資 6 位、校外合聘教師 14 位。
- (五) 完成申設新學系-生醫科學暨工程學系全英語學士班及 2 個生技醫藥所及精準醫學所增設博士班計畫書，並依校內程序提會審議。
- (六) 11 月 1 日通過成立任務一級代謝異常脂肪肝卓越研究中心。
- (七) 成立馬雅各醫療服務團，並安排學士後醫學系學生前往偏鄉參訪，使其能深入了解與反思偏鄉地區服務的趨勢與展望，為未來站在一線服務時可能面臨的各種面向提前做準備。

日期	參訪地點	參訪對象
111.10.16	花蓮玉里醫院	後醫系師生 27 人
111.11.10	台東大武鄉衛生所	後醫系師生 27 人
111.11.27	台東馬偕醫院	後醫系師生 27 人

- (八) 國際合作:與泰國 Mahidol 大學醫學院(111/12/3)及菲律賓三一大學醫學院簽署 MOU(111/12/13)。
- (九) 辦理習醫之道系列演講:醫學系的特色課程之一，旨在讓學生於學習醫學人文課程時，同時了解醫療情境中的複雜性，邀請歷屆醫療奉獻/典範獎得主蒞校演講。

日期	講者	題目	備註
111.09.28	屏基余廣亮執行長	全人關懷的初探	醫療奉獻獎
111.11.02	高醫張文宇教授	偏鄉醫療經驗分享	醫療奉獻獎
111.11.09	國策顧問賴春生教授	外科醫路上的旅程	醫療典範獎
111.11.18	中央研究院魏福全院士	醫學生涯應如馬拉松	大學之道/醫療典範獎
111.11.23	連加恩醫師	習醫後的萬里路	醫療奉獻獎
111.12.14	桃源區衛生所邱孟肇所長	我有關行醫的簡單思索	醫療奉獻獎
111.12.15	長庚醫院陳肇隆名譽院長	一個醫師的養成與社會關懷	大學之道/醫療奉獻獎

(十) 學術交流/演講

日期	主題	講者
111.10.01	醫學學術聯合研討會-2022 年秋季會	工學院、奇美醫院聯合舉辦
111.11~	TMAC 自評報告解析系列說明會	教學醫院聯合舉辦
111.11.12	高教深耕聯合會議	工學院聯合
111.11.25	醫學院教師學術交流	中央研究院陳培哲院士
111.11.25	專講-從國病到罕病：台灣病毒性肝炎防治的歷程和挑戰	
111.12.12	專講-環境永續與醫療	國策顧問程文俊教授/頒發榮譽講座
111.12.21	專 講 -Personalized Prediction of Cancer Risk and Treatment Based on the Full Genome Architecture	美國紐約西奈山伊坎醫學院遺傳學和基因組科學學系黃冠霖助理教授

二、112 年度院務重點工作規劃

- (一) 醫學教育教具/設施建置:為培育現代醫療專業人才，透過理論與實際並重的臨床前訓練，確保病人的安全，因此藉由使用各種教具模具以訓練各項實務技術的操作演練至關重要，將積極辦理購置臨床技能課程及大體解剖學課程所需之各類教學教具模具。
- (二) 核心設施實驗室設備採購:醫學院將設置核心設施實驗室，提供師生研究核心設施及高階實驗室設備，並負責發展技術平台、人才培育、教育訓練課程及研究推廣，增進師生研究之效率與準確率，以達到奠定師生專業化儀器應用技術及提升學術發表的品質與量能。
- (三) 成立醫學教育暨人文發展中心，其任務如下:
 - 1. 醫學教育暨新進教師研習會。
 - 2. 國際性醫學教育學術研討會。
 - 3. 規劃各式教師培訓研習課程。
- (四) 配合辦理學士後醫學系之評鑑作業。
- (五) 成立醫學院學術社群，邀請國內外學界標竿級人物蒞校學術交流及專題演講，分享國際研究發展趨勢及議題之精闢見解，期盼永續跨團隊/跨院/跨國學術合作及資源分享。
- (六) 執行高教深耕計畫
 - 1. 主冊--國際重點領域:智慧生醫，包括 Point-of-Care, Digital Health, Aging care。
 - 2. 特色研究中心-代謝異常脂肪肝卓越研究中心，代謝異常脂肪肝研究。