

國立中山大學 115 學年度第 1 學期第 2 次行政會議 教務處工作報告

【招生試務組】

一、依教育部 115 年 7 月 30 日臺教高(四)字第 1152202367 號函及 115 年 8 月 13 日臺教高(四)字第 1152202539D 號函，116 學年度各院系所學位學程增設調整如下：

(一)新增：

1.社會學系博士班。

2.「人工智慧健康科技碩士學位學程」。

3.藝術管理與創業研究所「藝文事業經營高階碩士在職專班」。

(二)停招：「高階公共政策碩士學程在職專班」。

(三)更名：「海洋事務研究所」更名為「海洋永續發展與海洋政策研究所」。

(四)裁撤：物理系碩士在職專班。

二、116 學年度博士班甄試招生考試訂於 115 年 10 月 1 日至 14 日報名，11 月 24 日公告錄取榜單。

三、116 學年度碩士班甄試招生考試訂於 115 年 10 月 1 日至 14 日報名，11 月 3 日公告初審成績特優逕行錄取及通過初審參加複試名單，11 月 24 日公告錄取榜單。

四、115 學年度兩岸高階主管經營管理碩士在職專班（CSEMBA）招生考試訂於 115 年 9 月 18 日至 10 月 12 日報名，11 月 24 日公告錄取榜單。

五、教務處業於 115 年 9 月 3 日辦理本學年度「招生作業流程說明會」，並印製『116 學年度招生作業流程手冊』，發送各招生系所，就辦理試務流程及歷年案例進行說明及提醒，以提升試務作業之品質及效率，維護整體試務公平。

六、本校 115 學年度招收大陸學生名額，經教育部臺教高(四)字第 1152201782 號函核定碩士班 37 名、博士班 8 名；自 109 年 4 月 9

日陸方片面宣布暫停 109 學年度大陸各地各學歷層級畢業生赴臺就學，在臺陸生則依其意願可選擇在臺繼續升讀，延至本學年度陸生聯招會招生對象仍僅限在臺就讀應屆畢業生。115 學年度申請就讀本校共計 4 名，通過系所審核 4 名，正式分發錄取 1 名。

七、本校承辦大學入學考試中心「115 學年度分科測驗」，因受巴威颱風影響順延至 7 月 13 日至 14 日舉行。考期調整致使多位同仁行程衝突無法支援，承蒙各單位主管及同仁緊急支援。特別感謝本處莊豐任副教務長擔任分區主任，音樂系林雅叙主任、光電系黃文堯主任、企管系陳妮雲主任、人科學系宋世祥主任、海事所蔡宏政所長、精準所薛佑玲所長、本處邱政超副教務長及教發中心楊仁豪主任擔任巡場主管。在各位主管力挺與全體工作人員努力下，齊心協力讓本學年度大學入學考試任務順利圓滿落幕。

【招生策略辦公室】

一、國內招生相關活動

(一)科學高中暑期實習營（7月13日至17日）：

本屆活動擴大辦理規模，共接待39位海內外資優高中師生，含22位菲律賓、7位越南、6位本市高中學生及4位陪護教師。除擴大參與對象外，課程規劃亦進一步拓展，結合跨領域實驗室科研實作、商業提案工作坊及競賽，提供學員多元且完整的學習體驗。

1.實驗室科研實作：

由14位來自理、工、海科及醫學院的教授與研究團隊帶領實作課程，主題涵蓋化學、物理、生科、光電、晶片運算及海洋生態保育等多項前瞻領域。

2.商業提案撰寫工作坊：

由企管系王致遠副教授授課，引導學員建立科研與商業並重的思維，學習簡報企劃與提案技巧，並透過實作演練深化學習成果。

3.商業提案競賽：

學員結合實驗室實作成果與工作坊所學，以分組競賽方式發表創意提案。內容涵蓋永續材料、智慧感測、能源與安全應用等多元技術領域，透過創新構想回應聯合國永續發展目標(SDGs)。

感謝各實驗室教師及研究團隊鼎力支持，提供專業指導：

學院	參與學系/教師
工	- 光電系/林宗賢講座教授； - 積體電路設計研究所/辛艾曼助理教授
理	- 化學系/李志聰特聘教授、謝淑貞特聘教授、陳軍互特聘教授、林渝亞副教授、王琢堅助理教授、梁子輝助理教授 - 物理系/郭建成教授、莊豐權特聘教授 - 生科系/謝文發助理教授
醫	醫科系/林哲信特聘教授、李孟娟副教授
海科	海資系/林梅芳助理教授

二、僑生試務及招生宣傳

(一)本處與國際事務處於7月7日至14日至馬來西亞聯袂參加「2026年馬來西亞臺灣高等教育展」西馬場次，由南馬、中馬至北馬，行經4所城市，至9所中學辦展，共同爭取馬來西亞境外生前來申請本校就讀。

(二) 於7月18、19日由教務處邱政超副教務長率領物理系嚴祖強副教授、吳紘丞助理教授、理學國際博學位學程楊崇鑫助理

教授，至馬來西亞峇株巴轄華仁中學辦理理科師資培訓增能工作坊，當地中學計有中、南馬13所華文中學及38位理科師長參與，本校師長透過創新教學設計與實作活動，協助當地教師掌握最新教學趨勢，獲得學員高度評價。

- (三) 本處與國際事務處於8月1日至10日至印尼共同出席「2026年印尼臺灣高等教育展」，至5大城市雅加達、萬隆、三寶壟、泗水及棉蘭展出，當地參展學校逾百間，觀展人數超過2萬人。

三、大學招生專業化計畫

- (一) 業於115年6月9日辦理115學年度第2次招生策略規劃委員會。會中進行「大學部競爭分析」、「學生選校決策分析」之專案報告。
- (二) 業於7月16日完成教育部「113-114學年度大學招生專業化發展計畫」期末報告與報部。
- (三) 獲教育部核定補助115至116學年度「大學招生專業化發展計畫」，持續推動本校招生策略分析、評量尺規精進及相關招生專業化工作，並於7月29日完成「115-116學年度大學招生專業化發展計畫」完整版計畫書報部。
- (四) 業於8月20日參與招生專業化計畫辦理之「8月份講座」，本次講座邀請科技大學師長分享校務研究及招生選才實務，藉由一般大學與技專校院交流，促進跨體系經驗分享，提升招生專業化計畫執行成效。感謝各學系師長撥冗參與及支持。
- (五) 本計畫巫敘竹博士後研究員於9月2日受邀至國立高雄科技大學參與「115學年度招生檢討會議—大學招生數據與策略分析」，分享本校在招生數據分析、策略規劃及實務推動之經驗、作法與成果。

(六)擬於9月7日辦理116學年度「申請入學甄選作業暨招生專業化說明會」。本次說明會配合「116學年度申請入學招生簡章校系分則」作業時程，針對申請入學第一與第二階段甄選工具、學生選校決策分析及本年度招生專業化重要事項進行說明，作為各學系後續修訂校系分則及評量尺規之參考。另為協助學系熟悉「能力尺規AI對話工具」操作與應用，本辦公室後續將依學系實際需求安排到系教學，並透過意願調查蒐集可配合時段，以利後續統整及安排。

【註冊組】

一、中山高醫學士班學生轉校事宜：

(一)依114年1月21日「中山高醫攻頂大學聯盟」教務工作圈第15次會議及兩校教務會議決議，轉校名額由「兩校對等」放寬為「實際錄取人數差距以三名為限」，業經114年4月23日教育部臺教高(四)字第1140040292號函核定，續辦114至115學年度轉校計畫。

(二)115學年度兩校轉校結果：

1.中山轉高醫共1名：由護理學系轉入職能治療學系。

2.高醫轉中山共2名：由香粧品學系轉入本校化學系1名；由口腔衛生學系轉入本校政治經濟學系1名。

二、115學年度第1學期學生申請修讀輔系及加修雙主修經各系所審查核定，核准修習名單已於教務處網頁公告。近五學年度各項統計如下：

(一)本校學生修讀輔系、加修雙主修核准人數統計如下表：

學制別	類別	111 學年	112 學年	113 學年	114 學年	115-1 學期
學士班	輔系	85	56	77	54	35
	雙主修	33	33	44	43	18

碩士班	輔系	0	3	3	2	1
	雙主修	1	3	6	1	1
博士班	輔系	0	0	2	0	0
	雙主修	0	0	0	0	0

(二) 中山高醫兩校跨校輔系、雙主修核准人數統計如下表：

跨校	111 學年	112 學年	113 學年	114 學年	115 學年
中山跨高醫輔系	8	5	3	12	1
中山跨高醫雙主修	1	0	1	0	1
高醫跨中山輔系	4	1	0	2	0
高醫跨中山雙主修	--	1	2	2	0

(三) 臺灣綜合大學聯盟學校跨校輔系及雙主修，核准人數統計如下表：

跨校	111 學年	112 學年	113 學年	114 學年	115 學年
中山跨成大輔系	2	0	2	2	1
中山跨成大雙主修	1	0	--	2	1
成大跨中山輔系	--	2	--	2	1
成大跨中山雙主修	2	0	--	--	1
中正跨中山輔系	--	--	1	--	-

三、115學年度第1學期碩士班研究生逕修讀博士學位經各系所審核後，業經校長核定共計6名，核准名單已公告本處網頁，近五學年度核准人數統計如下表：

學系所	111 學年度	112 學年度	113 學年度	114 學年	115-1 學期
中國文學系					
外國語文學系					
生物科學系	(*1)	1	2		1
化學系	1(*3)	1(*1)	3	2	1
物理學系	1	1(*2)	2(*2)	1	1
應用數學系					
理學國際博士學位學程	2	2		1(*1)	
電機工程學系		3(*1)	1		
機械與機電工程學系	2	1(*1)	4(*3)	3(*2)	
環境工程研究所	3(*3)	1	3	1	
資訊工程學系		1			
資訊工程學系資訊安全博士班		1			
通訊工程研究所				1	

學系所	111 學年度	112 學年度	113 學年度	114 學年	115-1 學期
光電工程學系	3	3	2	1	
材料與光電科學學系	3	1(*1)	4		2
企業管理學系					
資訊管理學系					
財務管理學系					
公共事務管理研究所					
人力資源管理研究所		4			
海洋生物科技暨資源學系			1(*1)	1(*1)	1(*1)
海洋環境及工程學系					
海洋科學系	1				
海洋生物科技博士學位學程					
政治學研究所					
教育研究所	1		1	1	
中國與亞太區域研究所					
生物醫學研究所	3			1	
醫學科技研究所	1	1	1		
精準醫學研究所			1		
臨床醫學科學博士學位學程	1				
創新半導體製造研究所			2	1	
合計	29	27	33	17	6

*外加名額

【課務事務】

- 一、115 學年度第 1 學期加退選階段時間為加退選（一）8/28~8/31、加退選（二）9/9~9/11、異常處理 9/15~9/18，學生如有洽詢選課或課程相關問題，請各院、系、所、學程予以協助。
- 二、本校 114 學年度暑期共開設 38 門課程（學碩博 30 門；碩專班 2 門；高階碩專班 6 門）課程，校內外學生共計 454 人次（含高中生 9 人次）修課。
- 三、115 學年度第 1 學期 EMI 課程數（截至 115.08.05）

學期	學士班	碩士班	博士班	總計
115-1	376(30.74%)	408(39.8%)	109(57.37%)	893(36.63%)

114-1	346(28.04%)	340(34.1%)	103(51.76%)	789(32.47%)
-------	-------------	------------	-------------	-------------

*備註：課程不含外文系語文類課程(包括跨院併班)、國語文、英語文、跨院 EAP、跨院 ESP 課程。

- 四、114 學年度第 2 學期教學意見調查及學生學習成效問卷調查結果，業於開學前開放系統查詢並函知各一、二級學術單位，請轉知所屬教師上網查詢，俾為本學期課程規劃及授課參考。
- 五、115 學年度第 1 學期教學問卷即時回饋系統，將於開學前函知教師，可供運用於學期中隨時進行教學問卷調查，亦可依課程需要採用紙本及網路方式進行，該系統由教務處網頁／教師專區／教師課務系統（簽入帳號密碼）／點選教學意見即時回饋系統進入(<https://selcrs.nsysu.edu.tw/menu5/tchpass.asp?eng=0>)

【教學發展與資源中心事務】

一、雙語教學相關計畫

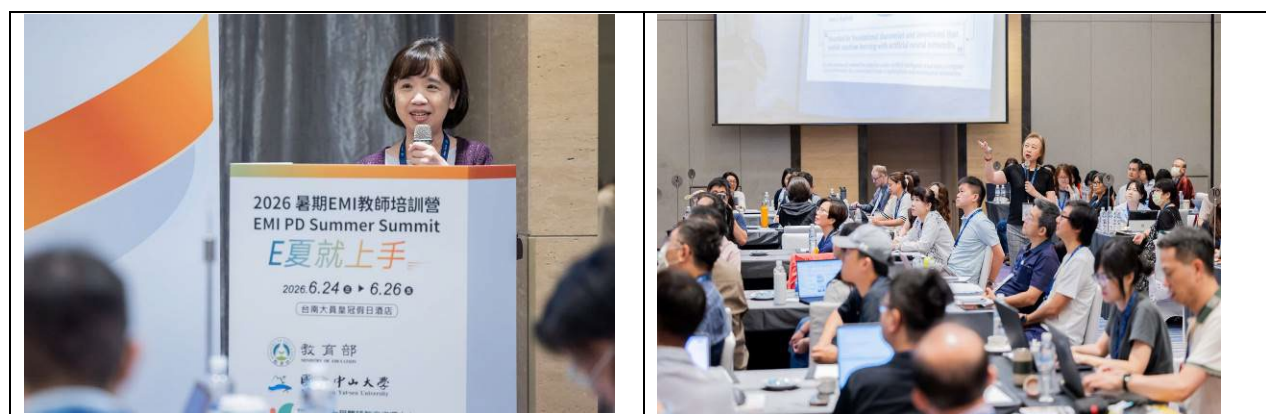
(一)第一期雙語計畫(110學年度至114學年度)於115年7月31止，第二期(115至116學年度)雙語計畫暨雙語教育資源中心計畫分別於8月14日及9月16日提交台評會，教育部預計10月底公告核定結果

(二)EMI教師培訓計畫：

1.115年6月24、25、26日(星期三、四、五) 於台南大員皇冠假日酒店辦理暑期EMI教師培訓營，共錄取學員78人(中山16，校外62人)，計778參訓人次。

日期/時間	主題	講者
115年6月24日(三)	Unpacking EMI Teaching & Learning: A Systemic and Ecological Approach to Empowering Multilingual Intellectuals	廖宜虹副教授(國立屏東大學大武山學院)
115年6月25日(四)	EMI Is Not Just About English: Designing Classrooms Where Students Think in English	劉宇挺特聘教授(國立臺灣師範大學英語學系)

日期/時間	主題	講者
115年6月25日(四)	Demystifying intercultural communication in EMI	何德華教授(國立中正大學語言學研究所) 饒傑瑞助理教授(國立中正大學電機工程學系)
115年6月25日(四)	Teaching EMI Learners in the AI Age: Beyond Traditional Learning Styles	陳美華研究員(國立中山大學教務處)
115年6月25日(四)	Peer Observation and Faculty Development Model in Medical Education: The Kaohsiung Medical University Experience	林育志副教授(高雄醫學大學醫學系)
115年6月26日(五)	Material Visualization and AI-Empowered EMI Practice	陳玟君副教授(國立中正大學外國語文學系)
115年6月26日(五)	Language Awareness and Intelligibility in EMI	歐淑珍教授(國立中山大學外國語文學系) 楊仁豪助理教授(國立中山大學臨床醫學科學博士學位學程)
115年6月26日(五)	Creating Your EMI Classroom Environment: Insights from Four Years of EMI Advising in Taiwan	Elayna Ah Puck EMI 顧問 (Fulbright Taiwan)





6 月 24、25、26 日 2026 暑期 EMI 教師培訓營-E 夏就上手 活動照片

2.115年9月1、2日（星期二、三）與國立高雄科技大學合辦EMI教師培訓，共錄取學員54人（中山13，校外41人），計217參訓人次。

日期/時間	主題	講者
115 年 9 月 1 日(二)	EMI 的落差：從政策期待到教學現場的實踐挑戰	莊家雄助理教授(國立中山大學全英語卓越教學中心)
115 年 9 月 1 日(二)	EMI 課堂互動 (以 SDG 為例)	莊曜遠助理教授(國立高雄大學應用化學系)
115 年 9 月 1 日(二)	融合主動與合作學習的 EMI 與 ESAP 教學實踐	朱學亭副教授(靜宜大學國際資訊學程)
115 年 9 月 2 日(三)	運用 AI Vibe Coding 進行 EMI 課堂活動與 EML 學習歷程分析	駱世民教授(國立暨南國際大學國際企業學系)
115 年 9 月 2 日(三)	以教師語言帶動學生語言：EMI 授課語言的實作策略	賴怡芄副教授(國立中山大學外國語文學系)
115 年 9 月 2 日(三)	教學演示與觀摩	陳美華研究員(國立中山大學教務處) 楊仁豪助理教授(國立中山大學臨床醫學科學博士學位學程)



9月1、2日中山x高科大EMI教師培訓增能課程 活動照片

(三)EMI課程品保：

1. **【校級】**115-1學期教務處EMI課程品保計畫(公版品保)：已於8月28日(五)發文通知說明會及計畫報名資訊，預計於9月17日(四)辦理公版品保線上說明會。截至9月2日(三)，共有74名教師及行政助理報名參加說明會，另有13名教師已先行報名參與本學期公版品保計畫。本學期公版品保計畫報名預計11月6日(五)截止。
2. **【系級】**115-1學期全英語專班課程品保計畫(系所品保)：已於7月23日(四)發文通知計畫報名資訊，於9月7日(一)報名截止。截至9月2日(三)，共有4系報名，分別為化學系、材料與光電科學學系、光電工程學系及海洋生物科技暨資源學系。

3.2026 EMI品保交流會－互見其光・觀課共行：教發中心預計於11月6日(五)辦理全國EMI品保交流會，以EMI課程品質保證與教師專業發展為主軸，邀請全校型、領域型及普及提升大專校院分享課程品保推動成果與實務經驗。活動將透過專題分享、口頭發表及海報交流等形式，聚焦教學觀課、教學演示、教師支持及課程持續改善等議題，探討如何透過觀課回饋與同儕交流，協助教師檢視教學策略及課程設計合宜性。

(四)獎勵教師全英語授課：已於8月17日(一)寄送獎勵方式調查予開設講授類全英語授課課程之教師，並於9月2日(三)發文通知相關資訊。獎勵方式調查已於9月10日(四)截止，後續將進行資料審核作業。

(五)雙語教育跨校教師社群：8月13日(四)辦理「115年雙語教育跨校教師社群成果交流會暨績優社群評選」，共計11組社群參與，遴選出4組績優社群，已於9月4日公告評選結果。



(六)雙語計畫網頁改版：本校雙語學習計畫推動辦公室(<https://best-tdc.nsysu.edu.tw/>)及雙語教育資源中心(<https://emi-tdc.nsysu.edu.tw/>)網站於8月20日(四)改版上線；同日啟用 EMI 公版品保及系所品保系統，並整合校園單一登

入(SSO)身分驗證，教職員完成身分驗證後，即可透過網站線上申請並繳交相關文件(<https://best-tdc.nsysu.edu.tw/emi-qa/oaa-qa>)，此功能將於9月17日公版品保線上說明會示範。

(七)學生修讀 EMI 課程獎勵：本校「學生修讀 EMI 課程獎勵試行要點」自 115 至 117 學年度試行，EMI 學分自 115 學年度修讀之課程開始計算。符合申請資格者，請於 116 學年度提出申請。相關要點及申請資訊已公告於雙語學習計畫推動辦公室網站。(學生學習項下之 EMI 課程獎勵：<https://best-tdc.nsysu.edu.tw/student/rewarding-students-taking-emi-courses>)

(八)英語授課(EMI)接受觀課：自115學年度起，教師申請接受觀課時，可依教學精進需求，由教發中心協助媒合1位諮詢導師(領航教師／EMI專家／顧問教師)入班觀課，提供學術領域專業及教學設計等面向之回饋；另可依教師意願及需求，協助媒合1位 Fulbright EMI Advisor 同步入班觀課，著重提供英語表達與語言運用等面向之回饋。透過領域專業與語言支持之互補，提供授課教師多元面向的教學精進建議。詳見「雙語教育資源中心教學回饋暨諮詢服務辦法」：<https://emi-tdc.nsysu.edu.tw/services/classroom-observation-consultation>。

二、高教深耕共學・實踐計畫

(一)115年9月15日至9月18日於社管長廊辦理共學・實踐第四年「Be what you wanna be. 共學造物所」成果展，以「開始你的造物旅程」為主軸，今年共學實踐團隊除了靜態展出也增加闖關活動，透過問答、配對、數位操作及作品體驗等多元互動方式，讓師生從「觀看成果」進一步轉為「親自參與」，認識各團隊的學習成果與實踐議題。參觀者完成各站互動挑

戰即可收集元素印記，集滿10枚完成共學旅程，並可參加相關獎勵活動。

(二)第二期高教深耕「共學・實踐」計畫116年徵件事宜擬於10月公告，相關情形另行函知一、二級學術單位所屬教師。

三、教師支援系統

(一)本校114學年度教學傑出暨績優教師遴選結果如下，獲獎教師將擇適當會議或活動頒發獎狀及獎牌，以資表揚。

教學傑出獎教師			
學院	系所/中心	姓名	職級
管理學院	企管系	王致遠	副教授
工學院	IC 設計所	謝東佑	教授
文學院	音樂系	陳鈺雯	副教授
教學績優教師			
學院	系所/中心	姓名	職級
文學院	外文系	黃舒屏	副教授
理學院	生科系	劉世慧	副教授
	化學系	梁蘭昌	教授
工學院	電機系	馬誠佑	教授
	材光系	林仕鑫	副教授
管理學院	行傳所	鄭安授	副教授
	公事所	謝旭昇	教授
	企管系	施欣宜	助理教授
海科院	海資系	廖志中	教授
	海下所	謝孟璋	助理教授
社科院	亞太所	蔡書瑋	助理教授
	教育所	馮雅群	助理教授
醫學院	學士後醫系	鄭雅勻	助理教授

西灣學院及連續在西灣學院開課滿三年(含)以上專任教師	運動與健康教育中心	羅凱暘	副教授
	外文系	施智閔	副教授
半導體學院	先進半導體封測所	陳信助	助理教授

團隊績優(教學類)			
學院	系所/中心	姓名	職級
社科院	政經系	李予綱	教授
西灣學院	人文暨科技跨領域學程	夏皓清	助理教授
工學院	機電系	楊政融	副教授
管理學院	公事所	謝旭昇	教授

(二)教學實踐研究計畫：

1.本校115年教學實踐研究計畫總計通過36件，補助1,326萬8,908元，如下表：

學門	學院	系所	姓名	計畫名稱
[專案]大學社會責任(USR)	社科院	教育研究所	謝百淇	走進壽山與西子 灣：大學生物候學習與地方永續素養的發展與深化
[專案]大學社會責任(USR)	西灣學院	博雅教育中心	吳亦昕	運用「田野漫畫」提升學生場域觀察與第一手資料運用能力之教學實踐研究
[專案]技術實作	醫學院	學士後醫學系	鄭雅勻	以分段教學與多模態策略提升 GIS 應用於環境健康資料視覺化技能之 EMI 實作課程研究
[專案]情緒健康與福祉	工學院	電機工程學系	莊豐任	從焦慮到成就的半導體學習歷程：以情緒覺察、學習韌性與社群支持為導向的課程實踐研究
[專案]情緒健康與福祉	醫學院	臨床醫學科學博士學位學程	楊仁豪	揭開諮商神秘面紗：於通識課程導入諮商中心體驗以提升大學生情緒覺察與求助信任度

[專案]情緒健康與福祉	西灣學院	人文暨科技跨領域學士學位學程	張淑美	情緒鷹架下的自我溝通與探索
人文藝術及設計	文學院	劇場藝術系	杜思慧	解構數位原住民之「開小視窗」效應：運用成果導向教育模式重塑劇場學生之身體在場與專注力
人文藝術及設計	文學院	中國文學系	黃資婷	性別獵影：華文文學與性別文化的再想像
人文藝術及設計	文學院	音樂學系	林鴻君	跨藝術視覺媒介融入演奏者音樂性與敘事能力之培養與應用
人文藝術及設計	西灣學院	社會創新研究所	楊士奇	在後 AI 時代重新連結生活世界：由編輯工法到策展思維之意義建構能力的培養
人文藝術及設計	文學院	中國文學系	鍾志偉	打狗采風：臺灣古典文學與在地讀寫的教學實踐
人文藝術及設計	文學院	音樂學系	唐佳迎	適性教學與差異化教學在「鋼琴演奏技巧與詮釋」課程應用之行動研究
人文藝術及設計	文學院	中國文學系	羅景文	成為知識守門員與文化詮釋者：人機協作下中國文學史教學之行動研究
工程	工學院	電機工程學系	馬誠佑	應用 Podcast 分組製作於半導體物理教學之課程設計與學習成效探討
工程	工學院	光電工程學系	于欽平	以翻轉教學結合 AI 輔助合作學習改善 EMI 電磁學課程之認知負荷及學習投入
工程	工學院	積體電路設計研究所	謝東佑	生成式 AI 協作導向之數位積體電路設計教學模式之建構與成效評估研究
工程	工學院	環境工程研究所	陳則綸	結合生成式 AI 與場域實作提升氣膠科學與技術課程學習效率
社會(含法政)	管理學院	公共事務管理研究所	謝旭昇	人工智慧能取代真人嗎？探討生成式人工智慧與真人導師介入大學生永續行為轉變歷程之效果

社會(含法政)	西灣學院	人文暨科技跨領域學士學位學程	夏皓清	學習聆聽：結合焦點聆聽與筆記共創策略促進同儕成果吸收之研究
商業及管理	管理學院	資訊管理系	李家瑩	從工人智慧到人工智慧：結合 AI 工具之 EMI 電子商務課程教學實踐
商業及管理	管理學院	行銷傳播管理研究所	鄭安授	為統計學習搭鷹架：以公開資料庫為基礎的資料導向統計教學實踐
商業及管理	管理學院	人力資源管理研究所	鄭怡玲	AI 驅動的人管在職專班數據分析：離線視覺化 App 之應用
商業及管理	管理學院	國際經營管理全英語學士學位學程	馬威爾	探討能力本位教育對管理會計課程中學業表現與自我調節學習的影響
商業及管理	管理學院	企業管理學系	施欣宜	將設計思考導入人力資源教育：強化人才相關實務設計中的創造力、同理心與務實性
商業及管理	管理學院	資訊管理學系	康藝晃	Code Helpe –智慧代理人互動程式設計學習平台於大學程式設計課程之應用
教育	社科院	教育與人類發展研究全英語博士學位學程	Elaine Borazon	透過三重教學法整合培養創新領導力：設計思維、以問題為基礎的學習和體驗式模擬
教育	社科院	教育研究所	楊淑晴	AI-TPACK-STREAM 導向之師資培育跨域探究與實作教學實踐研究
教育	文學院	外國語文學系	楊郁芬	以設計導向學習培養職前英語教師的人機協同教學力
通識(含體育)-通識課程	西灣學院	博雅教育中心	蔡俊彥	提升學生人工智慧素養課程之實踐
通識(含體育)-通識課程	醫學院	學士後醫學系	王文宏	自製桌遊與情境式學習在人畜共通傳染病通識課程中提升學生學習動機之教學實踐研究
通識(含體育)-通識課程	西灣學院	博雅教育中心	劉叔秋	翻轉式混成學習融入 EMI 通識科學課程：探討自主學習傾向與學習成效的關係

通識(含體育)- 體育課程	西灣學院	運動與健康教育 中心	林國欽	整合羽球單打主被動組合技 能與戰術觀念之教學實踐－ 羽球單打學習導師大語言模 型之運用
通識(含體育)- 通識課程	醫學院	學士後醫學系	李昇翰	探索塑膠星球~塑造星球未 來式!行動導向之永續通識 課程研發與評量研究
通識(含體育)- 通識課程	西灣學院	西灣學院	莊家雄	以概念構圖探索文章祕密地 圖：提升大學生英語閱讀理 解力的課堂行動研究
數理	理學院	物理學系	黃旭明	使用 AI 軟體輔助學習對於 改善自主建構式問題導向實 驗課程中學習效率和實驗成 果的研究
數理	理學院	化學系	曾韋龍	運用生成式人工智慧生成 Python 程式碼，結合任務導 向學習以提升分析化學數據 分析與概念理解成效

2.本校辦理「114年度教學實踐研究計畫成果交流會-人文藝術與設計學門及〔專案〕大學社會責任學門」業於8月20日於本校電資大樓完美落幕，來自全國各大專校院近300位教師及貴賓齊聚一堂，人文藝術及設計學門共108件計畫案完成發表，〔專案〕大學社會責任學門共51件完成發表，共同展現豐沛的教師教學及教學研究的能量，並激盪更多元創新的教學理念。

(三)新進教師研習：

1.本校與高醫締結「攻頂大學聯盟」，為達成跨校資源共享，強化區域教師之情誼，每年由兩校教務處教發中心共同舉辦攻頂大學聯盟新進教師研習營，今年度於8月26日假高雄醫學大學國際會議中心辦理完竣，兩校共計有72名人員參與(包含行政主管、講者、工作人員)，其中中山教師共有20名參與，整體滿意度為4.9分(5分量表)。

2.由成功大學主辦，臺綜大三校協辦之2026年臺綜大新進教師專業知能研習營，已於115年8月28日假成功大學國際會議廳辦理完竣，參與對象為臺綜大四校三年內之新進教師及行政主管，參與人數共有105人(包含主持人、與談教師、參與教師)，其中中山教師共有22名參與。



8月26日「攻頂大學聯盟」新進教師研習



8月28日 2026年臺綜大新進教師專業知能研習營

四、115學年度新生程式能力測驗及UCAN共通職能診斷業於9月4日新生總迎新活動施測完畢。

國立中山大學 115 學年度第 1 學期第 2 次行政會議 研究發展處工作報告

學術成效

一、本校學術成效(2026/01/01 至 2026/09/07)與去年同期比較：

- (一) WOS 資料庫收錄論文數量：1337 篇(去年同期：1085 篇，成長 23.23 %)。
- (二) 國際合作論文數：631 篇(占總體論文 47.20%，去年同期 498 篇，成長 26.71%)
- (三) 近十年(2017-2026)論文被引用次數：218,568 次(去年同期：195,382 次，成長 11.87%)
- (四) 近十年(2017-2026) H 指數：131 (去年同期：127，成長 3.15%)
- (五) 本校於最新（2026 /07）公布的「基本科學指標」（Essential Science Indicators, ESI）中，本校進榜領域共 10+1 個，HiCi Papers 共 117 篇，詳細領域及排名（按被引用次數）如下：

#	本校論文被引用次數 為全球前 1%之 ESI 領域	進入此領域的世界 機構數	本校論 文篇數 排名	本校論文篇 數全球排名 百分等級	本校論文 被引用次數 排名	本校論文被引 用次數全球排 名百分等級
1	CHEMISTRY	2268	763	66	943	58
2	MATERIALS SCIENCE	1685	651	61	818	51
3	ENGINEERING	2995	653	78	893	70
4	CLINICAL MEDICINE	7018	1364	81	2789	60
5	ENVIRONMENT/ECOLOGY	2172	876	60	1332	39
6	COMPUTER SCIENCE	915	483	47	486	47
7	BIOLOGY & BIOCHEMISTRY	1715	1095	36	1202	30
8	PHARMACOLOGY & TOXICOLOGY	1442	662	54	911	37
9	SOCIAL SCIENCES, GENERAL	2516	1017	60	1282	49
10	PLANT & ANIMAL SCIENCE	2055	1093	47	1642	20
0	ALL FIELDS	10428	1000	90	1405	87

榮譽獎勵

一、本校 114 學年度第 2 學期榮譽講座遴選委員會議核定共計 4 位，榮譽講座教授相關資料如下：

編號	申請	學院	提聘單位	姓名	現職	聘期起迄	專長
1	新聘	社科院	經濟學研究所	楊淑琄	中央研究院經濟研究所研究員兼副所長	115.08.01-118.07.31	財政政策之總體經濟效果、貨幣政策與財政政策之互動、動態隨機一般均衡(DSGE)模型、開發中國家財政議題
2	新聘	理學院	物理學系	楊弘敦	中山大學中山講座	115.08.01-118.07.31	固態實驗物理、超導體物理、磁物理、量子材料、高壓物理、奈米科技、科技政策、大學治理
3	續聘	理學院	化學系	彭旭明	中央研究院院士/台灣大學化學系名譽教授/特聘研究講座	115.07.01-118.06.30	無機化學、配位化學、結晶學
4	續聘	社科院	政治學研究所	吳玉山	中央研究院院士	115.08.01-118.07.31	社會主義國家經濟與政治轉型比較研究、憲政制度、中國大陸與兩岸關係研究、俄羅斯與東歐研究、國際關係理論

二、115 學年度學術類特聘以上彈薪獎勵核定名單(不含先前已核定之 3 年得獎人)：

獎項類別	得獎人	起始時間/年限
傑出講座	電機系 翁金輅 教授	115 年 2 月起，3 年
中山講座	環工所 高志明 教授	115 年 8 月起，3 年
西灣講座	通訊所 李志鵬 教授	115 年 8 月起，3 年
	化學系 謝建台 教授	115 年 8 月起，3 年
	光電系 林宗賢 教授	115 年 8 月起，3 年
	電機系 黃國勝 教授	115 年 8 月起，3 年
校級特聘教授 (學術研究類)	環工所 林淵淙 教授	115 年 8 月起，3 年
	教育所 邱文彬 教授	115 年 8 月起，3 年
校級特聘 年輕學者	電機系 康斯証 副教授	115 年 8 月起，3 年
	機電系 許煜亮 助理教授	115 年 8 月起，3 年

	人管所 陳旻男 教授	115 年 8 月起，3 年
	物理系 呂浩宇 副教授	115 年 8 月起，3 年
	中文系 羅景文 教授	115 年 8 月起，3 年
	醫科所 廖子嫻 教授	115 年 8 月起，3 年
	公事所 謝旭昇 教授	115 年 8 月起，3 年

三、恭賀電機系康斯証副教授榮獲 115 年吳大猷先生紀念獎。

四、恭賀化學系郭群鑫、資工系楊詠旭、材光系方辰羽同學獲 114 年度國科會大專學生研究計畫研究創作獎。

獎項申請

一、教育部玉山學者計畫：

(一) 115 年教育部核定本校申請名額共計 13 個單位，玉山學者為 1 個單位，玉山青年學者為 1/3 個單位。

(二) 115 年玉山學者計畫分 2 次受理申請：

1. 第 1 次申請 3 案均獲核定，為玉山學者 2 名，玉山青年學者 1 名。

2. 第 2 次申請由國際金融學院、海洋科學學院、工學院及管理學院提出玉山學者(短期交流)2 名及玉山青年學者 2 名，共計 4 案，已於 115 年 9 月 2 日送件教育部及高教評鑑中心。

(三) 本校歷年獲核定情形如下：玉山學者 5 名、玉山青年學者 5 名、行政支援費學者 3 名、國際優秀人才 3 名，共 16 人。其中有 1 位玉山學者及 1 位玉山青年學者申請續期通過。

(四) 為提升申請成效，本校已於 113 學年度第 1 學期第 5 次行政會議修正通過「國立中山大學玉山(青年)學者獎勵補助要點」，於教育部補助經費外提供相關支持性措施，以利推動後續申請及延攬作業。

國內策略聯盟

一、奇美醫院：本校與奇美醫院 116 年度合作計畫經費共 1500 萬元(本校挹注 500 萬元、奇美醫院挹注 1000 萬元)，日前已完成媒合與徵件作業，共收到 16 件申請案，目前進行外審作業中。

二、**高雄長庚**：本校與高雄長庚醫院 115 年合作計畫，執行期限為 115.7.1~116.6.30，已於 6 月底完成計畫審查核定，共核定補助 9 件個人型計畫，計畫經費共 960 萬元(本校與長庚各提供 480 萬元)。

三、**高醫大**：本校與高雄醫學大學 116 年度合作計畫將於近日公告徵件，並訂於 10 月 19 日截止收件，有意申請計畫者請預作準備並於截止日前繳交申請資料。

四、**台綜大系統**：

(一)本年度年輕學者創新選拔，已完成徵件作業，本校共收到 28 件申請案(老師申請案 17 件、博士生與博後申請案 11 件)；目前正由本次業務主辦學校中正大學進行外審作業中。

(二)本年度優秀年輕學者策勵營業於 115 年 9 月 11 日假本校 5007 會議室辦理完竣，與會年輕教師近 50 人，互動熱烈，圓滿結束。

其他學術活動

本校與財團法人溫世仁文教基金會 115 年 9 月 24 日共同主辦諾貝爾講座，邀請 2010 年諾貝爾物理學獎得獎人 Sir Konstantin Novoselov(康斯坦丁·諾沃肖洛夫)到校演講，主題：「從二維材料到產業未來：跨界創新如何走出實驗室」(演講時間：下午 4:00-5:30，地點：國際研究大樓 1 樓華立廳)，邀請大家共襄盛舉!

國際策略聯盟

一、**教育部國家重點領域國際合作聯盟(UAAT)「115 年度人才培育國際合作深化計畫」**

本案每校限提一件，預計補助 8 案，每案至多補助新臺幣 1,000 萬元，本處已提出申請，現正由聯盟進行初審作業，本處將全力配合後續相關作業，重要時程如下：

(一)9 月 16 日前：聯盟通知各校初審意見。

(二) 9 月 22 日：複審會議，將由本案總主持人林宗賢副校長代表出席，至國立臺灣大學簡報計畫內容並回覆初審意見。

(三) 10 月：核定公告。

二、其他 UAAT 相關國際計畫獲核案件概況

有關以下案件，本處已於 9 月 2 日接獲 UAAT 聯盟核定公文，後續將協助辦理相關收款作業。

(一) 國際青年學者短期訪問獎助計畫

教師姓名	所屬系所	合作機構	獲核金額
楊政融	機電系	Technical University of Liberec (捷克)	315,000
譚躍	行銷所	Technical University of Liberec (捷克)	110,500
合計			425,500

(二) 國際學子團體訪臺交流計畫

教師姓名	所屬系所	合作機構	獲核金額
翁培師	財管系	長崎大學(日本)	337,050
謝薇娜	中文系	Palacký University Olomouc (捷克)	422,400
合計			759,450

計畫推動與執行情形

一、高教深耕計畫

(一) 國家重點領域頂尖研究中心實地訪視：業於 115 年 6 月 23 日辦理完成，當日訪視委員 4 位，教育部代表 2 位、計畫辦公室 4 位，感謝研究中心鼎力配合，順利達成任務。

(二) 115 年主冊精準訪視：

1. 教育部訂於 115 年 10 月 20 日(二)上午至本校進行主冊精準訪視。

2. 本次教育部擇定「跨領域與自主學習」與「資訊科技能力(人工智慧運用)」二議題進行精準訪視，不涉及深耕計畫評分或

經費調整，旨在了解學校具體策略與本計畫目標之連結性，並回饋具體精進建議供學校作為後續計畫推動之參考。

各議題訪談時間為 65 分鐘（含簡報 15 分鐘），提問事項及建議訪談對象教育部將於訪視前 4 週通知本校。

二、國科會計畫

國科會 115 年度「補助大專生專題研究計畫獎勵」申請案，業經審查核定補助本校新臺幣 591 萬 1,341 元，本處將依規定核發獎勵金。

三、計畫徵求與媒合：

項次	計畫類別	本校負責單位及承辦人	截止申請日期、方式及情形
1.	國科會新進人員研究計畫	學術發展組 黃怡菁 (分機：2613)	隨到隨審 (115 年 1 月 1 日至 9 月 4 日止，計有 18 件申請)
2.	國科會 115 年度外科臨床手術創新計畫		校內截止日期 115 年 9 月 14 日
3.	國科會 116 年度學術攻頂研究計畫構想書		校內截止日期 115 年 9 月 23 日
4.	國科會 116 年度奈米科技創新應用計畫構想書逕送		校內截止日期 115 年 9 月 30 日
5.	國科會 116 年度晶創人文跨域前瞻研究計畫		校內截止日期 115 年 10 月 23 日
6.	國科會 116 年度精準物質操控解碼淨零碳排與精準健康的關鍵機制構想書		校內截止日期 115 年 11 月 11 日
7.	115 年國科會大專生專題研究計畫	研究資源組 林佩宜 (分機：2609)	115 年 6 月 26 日 來文公告 (105 人通過)
8.	國科會 116 年度補助博士生赴國外研究案(包含「補助博士生赴國外研究計畫(千里馬計畫)」、「臺德(MOST-DAAD) 博士候選人赴德研修計畫(三明治計畫)」)		115 年 7 月 31 日 線上繳件 (25 人申請)
9.	國科會「國際維謝格勒基金會 (International Visegrad Fund, IVF) 研究進修計畫」)		115 年 9 月 17 日 中午 12 點前

			線上繳件
項次	計畫類別	本校負責單位及承辦人	截止申請日期、方式及情形
10.	2027-2028 年國科會與西班牙高等科學研究委員會 (NSTC-CSIC) 雙邊人員交流計畫	深耕計畫 辦公室 陳韻雅 (分機：2663)	校內截止日期 115 年 9 月 7 日 下午 5 點
11.	國科會徵求 2027-2029 年臺日(NSTC-RIKEN)雙邊協議擴充加值(add-on)國際合作研究計畫		校內截止日期 115 年 9 月 11 日 下午 5 點
12.	國科會補助學研機構參與德國產學研究網絡 (CORNET)第 42 屆跨國聯合研究計畫		校內截止日期 115 年 9 月 30 日 下午 5 點
13.	2028-2033 年度臺荷(NSTC -NWO)雙邊協議國際合作研究計畫		校內截止日期 116 年 2 月 25 日 下午 5 點
14.	國科會與法國國家研究總署(ANR) 共同徵求 2028 年雙邊協議國際合作研究計畫		(自行線上申請) 115 年 10 月 13 日年 巴黎時間下午 5 點
15.	2027 年國科會 (NSTC) 與英國皇家學會 (RS) 雙邊合作人員交流計畫		115 年 9 月 17 日 下午 5 點
16.	國科會與匈牙利科學院(NSTC-HAS)共同徵求 2027-2028 年雙邊合作研究人員交流互訪 PPP 計畫		115 年 9 月 23 日 下午 5 點

補助申請及執行情形

項次	獎項類別	本校負責單位及承辦人	截止申請日期
1.	115學年度第1學期圖書出版補助	學術發展組 廖慧君 (分機：2615)	115 年 10 月 8 日 截止收件
2.	本校115年第2次傑出人士蒞校講演	研究資源組 陳嫻斐 (分機：2608)	115 年 9 月 4 日前 繳交相關資料至收件系統 (共 3 人申請)
3.	本校115年第2次學術研究重點支援申請		115 年 9 月 4 日 下午 5 點前繳交相關資料至收件系統 (共 5 人申請)

專家學者推薦案

項次	獎項類別	本校負責單位 及承辦人	截止申請日期
1.	桃園市政府推薦環境影響評估審查委員會人選	研究資源組 林佩宜 (分機：2609)	115 年 9 月 7 日 中午 12 點前 繳交相關資料至本處

國立中山大學 115 學年度第 1 學期第 2 次行政會議

學生事務處工作報告

校園生活與職涯發展組

一、各類案件申請資訊

項目	申請期間
兵役緩徵	8/14-9/18
就學貸款申請	8/14-9/4
弱勢學生助學申請	9/7-10/8

二、活動內容預告及活動成果

系列活動	主題暨說明	時間	地點	活動人數
全校性活動	115 學年度國立中山大學新生家長座談	115/8/29	逸仙館	250 人
	活動內容: 為使新生家長瞭解以藝文(Artistic) & 包容(Inclusive) x 前瞻(Advanced) & 創新(Innovative)之 AI2 為校園之核心價值、以「培育社會菁英與領導人才」為總教育目標，在人文與理工並重的原則下，建構本校成為專業化、國際化、效率化、人文化之大學校園，特別讓新生家長了解學校治學理念與長官雙向對談，特辦理本次座談。			
	115 學年度國立中山大學新生「總迎新活動」	115/9/4	逸仙館、體育館、電腦教室	約 1100 人
	活動內容: 115 學年度總迎新活動除上午的【始業活動】之外，下午更加入校園安全宣導，主題訂為【安全 Ready！大學生活必修課】，包含【韌性「災」培-校園大逃殺】以遊戲及實作方式，建立學生防災知識；【安全騎士養成教育】講解機車基本檢查、安全帽正確戴法、騎行中正確安全煞車、防禦駕駛等注意事項；【校園安全攻略】以講座方式讓同學認識關於交通安全、防詐騙、反霸凌等注意須知。			
職涯發展活動	說明會—溫世仁文教基金會 2026 NXT Fresh 人才培育計畫	115/9/22	行政大樓 5007 會議室	約 50-60 人

	「2026 NXT Fresh 人才培育計畫」，協助大學3年級以上到工作2年內的社會新鮮人，除了求職輔導外，也提供職涯導師和入職支持。所有培育內容都以公益方式提供，不收取培訓費用。			
	國際職涯講座—德國留學與歐洲生活 X 機器人研究與發展	115/9/30	行政大樓 5007 會議室	約 50-60 人
	校園組特別邀請黃子源先生，分享他到德國慕尼黑工業大學讀博士班，進行機器人相關研究等經驗。對於想去歐洲留學，或是對於研究機器人領域有興趣的同學，是一次難得的機會。			
社團活動 校外榮譽 教育訓練	115 學年度國立中山大學社團聯展	115/9/9	國父銅像中 庭、社管理工 長廊	約 600 人次
	社團聯展在每學年度學期初舉辦，活動目的在邀請校內學生認識社團，鼓勵參與社團的活動。由於社團有不同的特長，因此主辦單位營造動靜皆宜的展示環境，期待社團們於傍晚活動中大展身手，今年取名《山海秘牌 Go! Go! Go!》。本年度預計有 37 個社團參與靜態社團博覽會；8 個社團參與動態舞台表演。			
	115 年社團評鑑	115/9/12	活動中心 西棟 4 樓	預計 50 個 社團
	考核各社團 114 學年度整體運作。			
	115 學年度(第一學期) 社團長大會(期初)	115/9/23	活動中心 東 6006 室	預計 50 位社 團幹部代表
	本學期社團期初大會邀請全校 50 個社團參加，說明本學期各項業務規劃、重要時程及注意事項，並分享經驗與經營策略。透過會議交流，促進社團間互相學習，強化團隊運作能力，提升社團整體效能。			

諮商與健康促進組

一、諮商輔導工作事項

(一) 追蹤 114 學年度第 1 學期學生學業二分之一不及格現況

114 學年度第 1 學期學生學業二分之一不及格各學院人數、導師晤談人數及轉介諮商人數如圖所示，其中文學院導師轉介 2 位學生諮商，工學院及管理學院各轉介 1 位學生諮商。

	文學院	理學院	工學院	管理學院	海科院	社科院	西灣學院	醫學院
轉介諮商	2	0	1	1	0	0	0	0
導師晤談	8	9	16	6	3	0	2	1
不及格學生總數	19	16	35	12	9	13	2	1

(二) 115 學年度第 1 學期心理健康推廣暨身心障礙體驗活動

面對快速變遷的生活，我們需要放慢腳步、傾聽內在，培養心理韌性；並透過身心障礙體驗活動，增進對障礙特質與需求的理解，培養尊重多元的態度。

二、資源教室工作事項

主題暨說明	時間		地點	人數
資源教室線上選課說明會	115/08/17(一) 10:00-11:30		視訊	13 人次
	今年度資源教室安排一場線上選課說明會，讓 115 學年度資源教室大一新生認識校內課程規定以及選課制度，幫助學生順利進行選課。			
身心障礙新生個別化支持計畫會議	生科系	115/09/01(二) 14:00-15:00	行 5004 資源教室	辦理中
	材光系	115/09/03(四) 12:00-13:00	材光系會議室	辦理中
	政經系	115/09/07(一) 12:10-13:10	政經系會議室	辦理中

主題暨說明	時間	地點	人數
	針對今年度招收身心障礙新生之系所召開個別化支持計畫會議，提供學生學習支持。本學期 ISP 會議陸續安排中。		
情感教育團體— 關係練習室	115/09/17-11/12(四) 17:00-19:00	行 5004 資源教室	辦理中
	本次團體安排 5 場課程，帶領身心障礙學生探索戀愛關係中的界線與愛情觀，並教導正確的互動和溝通方式，學習尊重與同理，與他人建立健康與自在的連結。		

三、健康中心工作事項

主題暨說明	時間	地點	人數
115 學年-新生 健康檢查	115/09/3-09/05	圖資大樓 1 樓	預計約 2800 人
	為早期發現學生潛在的健康問題，及時提供矯治、預防及健康指導，並同步進行傳染病篩查，以維護校園整體健康與安全，進而培養學生重視身心健康的觀念，建立良好的健康生活習慣。		
菸害防制-新興菸品 問卷	115/09/3-09/05	圖資大樓 1 樓	辦理中
	利用新生健康檢查期間播放菸害防制宣導影片，並透過掃描 QR Code 進行線上答題，以提升學生參與度與學習成效。宣導內容包含菸害之認識、反菸及拒菸的方法，以及強化學生戒菸意識，培養健康生活習慣，增進學生對於菸害防制的正確認知。		
CPR+AED 急救 教育訓練	115/09/23(三) 17:00-19:00	海科院會議廳	辦理中
	以實務操作和綜合測驗等學習方式來學習急救相關知識，加強教職員工生對發生意外時的急救處置，以增加傷患的存活率，維護生命的安全。		

體育發展組

一、46週年校慶運動競賽項目規劃(11/14)：

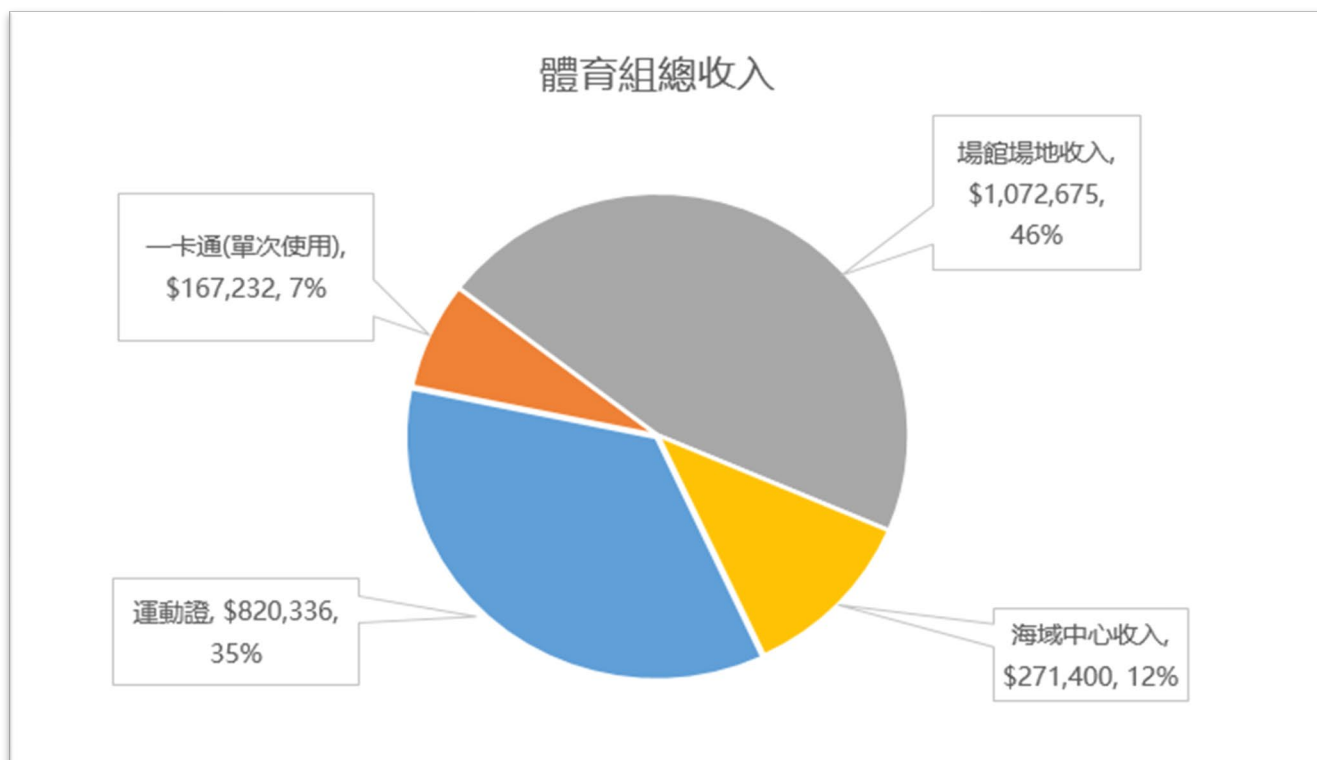
項目	預計舉辦地點
泡泡足球趣味競賽	田徑場草皮區
三對三籃球賽	室外籃球場
獨木舟接力計時賽	海域中心海域
四人制排球賽	室內外排球場
桌球賽	體育館桌球室
射箭賽	室外射箭場
學生大隊接力賽	田徑場跑道區
棒球九宮格擲準	行政大樓前廣場(配合市集活動辦理)

二、各運動場館整修情形：

項目	經費/預估經費	完成/預計日期
體育館第一體適能中心健身器材汰換更新案	323,750	115.8.
海域中心冷媒管修復	50,000	114.8.
海域中心冷氣機室外機機板模組更新	67,300	114.8

三、場館各項收入統計

項目	115年累計(1/1-08/31)	114年累計
運動證	\$820,336	\$2,245,820
一卡通(單次入場)	\$167,232	\$448,582
場地收入	\$1,072,675	\$748,508
海域中心收入	\$271,400	\$239,721
總收入	\$2,331,643	\$3,682,631



四、115 學年度未來一年重點業務規劃

項目規劃	
場館修繕	除各場館小額修繕外，大型整修工程規劃如下： 1. 游泳池過濾桶維修或更換工程 2. 體育場館漏水維修案
活動辦理	1. 115 學年度第一學期 11 月舉辦校慶運動競賽 2. 116 年上半年規劃辦理「第三屆西灣山海路跑」 3. 116 年配合規劃執行「第 20 屆正興城灣盃四校聯誼交流競賽」

宿舍服務組

一、115 學年度大一新生學生宿舍住宿

(一) 住宿申請期程：

115 學年度大一新生住宿申請期間為 8 月 19 日上午 10 時至 8 月 21 日下午 5 時止。本年度因分科測驗放榜日期延後，致新生住宿申請及後續排宿作業期程較為緊縮。

(二) 新生宿舍床位配置：

- 男生住宿棟別：翠亨 B 棟 188 床、C 棟 52 床、武嶺一村 1 床、武嶺四村 412 床，共 653 床。
- 女生住宿棟別：翠亨 L 棟 465 床、E 棟 34 床，共 499 床。

(三) 住宿申請情形(含僑生)：

大一新生住宿申請共計 1,160 人，其中男生 653 人、女生 507 人。男生均已安排床位；女生因申請人數超過可供床位數，計有 7 名設籍高雄市鄰近行政區之學生未獲床位。

(四) 新生入住作業：

本學年度大一新生入住日期為 8 月 29 日及 30 日。第 1 天(8/29)進住人數為 699 人，第 2 天(8/30)進住人數為 301 人，兩天合計入住人數 1000 人，已入住 86.8%。其餘新生於 8 月 31 日以後陸續進住。

二、宿舍修繕：

(一) 翠亨 E 棟寢室環境改善：

為改善住宿環境及提升居住品質，本組於 115 年度暑假期間暫停開放翠亨 E 棟住宿，全面辦理寢室油漆粉刷及窗戶捲簾汰換作業。

國立中山大學 115 學年度第 1 學期第 2 次行政會議

總務處工作報告

一、營繕組業務：

(一) 苓雅校區醫學院大樓新建工程可行性評估：

1. 6/22 教育部函覆可行性評估報告初審意見，8/17 陳報教育部第三版構想書。
2. 酌減地下室開挖面積(由 80%調整至 75%)，修正後計畫經費由原 55.4 億調整為 53.8 億元。

(二) 學生宿舍翠亨 H 棟改善工程

1. 實際進度 56%(預 50%)，預計 115/10/14 完工。
2. 目前進行公共區域浴廁地磚鋪貼、公共區域木作家具及戶外景觀石籠座椅及整地工程。

(三) 大學節能及電力韌性推動建置

1. 專案管理 (PCM)廠商於 8/10 提報工程招標文件，刻正辦理公開閱覽。

(四) 甲乙丙棟宿舍防水改善工程

1. 6/30 開工，履約期限 11/29
2. 乙棟屋頂防水已完成。現甲丙棟外牆施工中。
3. 新增工項追加經費已完成動支，辦理議價作業中。

(五) 醫學院動物房室內裝修改善統包工程

1. 6/25 訂約，廠商應於 7/25 提送細設文件，迄今仍未提送，持續催辦

(六) 提報 1150822 低壓帶及西南風豪雨災損

1. 提報教育部圖資大樓等屋頂防水修繕、藝術大樓及活動中心等設備及裝修修繕、道路排水改善等工程，經費概估 1.125 億元。

二、強化校園安全

(一) 115 學年度暑期各學院消防講習暨演練成果

6/24 - 8/19 各院分場辦理共計 7 場次，參加人數逾 209 人，強化教職員生防火防災觀念，暑期辦理各學院講習與演練，提升應變能力。

(二) 2026 城鎮韌性防空演習暨警政聯合校園稽查

08/07 警車於文學院前發放警報；警察局於行政大樓頂樓增設一座大喇叭播放設備。

(三) 防護團演練

08/07 為加強同仁因應緊急狀況及危安事件之準備與應變能力，包含 CPR 教學、急救、消防宣導及實地情境操作等相關知識。

(四) 防颱防洪工作

1. 06/02 召開防颱防洪準備工作會議。

2. 08/22 低壓帶及西南風豪雨，積極辦理防汛防颱防洪作業及災損復原。

(五) 土石流黃色警戒 L 棟宿舍撤離

1. 08/23 上午 06:30 發布土石流黃色警戒、06:57 鼓山區公所通報學校、07:29 啟動強制撤離程序、08:30 L 棟學生撤離至 E 棟、09:30 消防局到校瞭解撤離、09:45 完成撤離 77 位(25 位住 E 棟、52 位依親返家)。

2. 08/25 下午 05:40 解除土石流警戒管制。

三、事務組業務：

(一) 校園環境管理

1. 持續進行校園環境清理，包含山坡樹木修剪、水溝清淤及山坡落葉與垃圾清除等，以維護校園環境景觀，並減少病媒蚊孳生源產生。

2. 因應本土登革熱疫情傳播，持續請各單位加強環境巡檢、定期清除積水容器並確實做好巡檢紀錄備查。

(二) 校園雨季防汛溝渠疏通

1. 針對校園水溝、斜溝、截流溝、陰井、大排水溝及沉砂池等共計 57 處辦理疏通。
2. 06/26、07/11、08/23、08/24、08/26 因風災及超大豪雨停班課留校協助災後復原。

(三) 校園登革熱防治巡查輔導

1. 疾病署高屏區管制中心於 115 年 4 月 24 日來校查察防治現況，經查核陽性容器數 0 件，稽核督導缺失開單數 0 件。
2. 該中心建議校方持續督導委辦廠商落實環境整頓及容器管理，落實巡、倒、清、刷，尤其於雨後應再次加強校園環境巡檢及投藥，降低登革熱風險。
3. 暑期巡檢次數 12 次，巡檢範圍涵蓋文學院、藝術大樓、理學院、工學院、管理學院、海工館、海資館、海科院、社科院、圖資大樓、活動中心、生科館、物理館、化學館、材料大樓、電資大樓、體育館、國研大樓等區域。
4. 暑期巡檢發現缺失統計地面積水、容器積水及廢棄物三項合計占全部缺失約 79%，為校園登革熱防治重點改善項目。暑期巡檢期間曾於盆栽積水處發現 2 處有孑孓，均已立即清除並完成改善。後續持續透過環境巡查、積水清除、投藥及宣導等措施，加強校園病媒蚊孳生源防治工作。

主要缺失類型	數量	占比
地面積水	65 處	41.4%
容器積水	31 處	19.7%
廢棄物	28 處	17.8%
冷氣排水積水	17 處	10.8%

盆栽積水	8 處	5.1%
其他缺失	9 處	5.2%

四、資產經營管理組業務：

(一) 財產管理作業

115 年 8 月業已完成本(115)年財產盤點作業，共抽盤 33 個單位，盤點財產 321 件、非消耗品 236 件，合計 557 件財物。綜合盤點結果，表現「特優」(100 分)計 21 個單位，表現「優」(90-99)計 12 個單位。

盤點結果	特優	優	可	待改善	總計
單位數	21 個	12 個	0 個	0 個	33 個

(二) 土地管理業務

1. 海堤馬賽克藝術牆

為配合海洋委員會海洋保育署推動「115 年度海洋保育在地守護計畫」，高雄市南台灣釣魚人大聯盟協會於海堤完成施作馬賽克藝術牆（範圍約 12 公尺x2 公尺），並由該協會進行後續維管作業。

2. 苓雅校區接管作業

本校前已完成苓雅區福裕段 1432 地號等 12 筆市有土地無償撥用程序，該土地上之原有校舍建物，業由高雄市政府完成拆除作業，並於 115 年 8 月 10 日按現況點交予本校接管。

3. 鼓南段二小段 291 地號擋土牆

位於鼓南段二小段 291 地號土地上之擋土牆前因有裂縫且有向下傾斜之現象，原已規劃進行修復工程。嗣因本(115)年 8 月 24 日豪雨衝擊致擋土牆發生崩塌，為避免土石沖刷，造成鄰近民宅之危害，先行以帆布覆蓋進行緊急防護措施，後續將再行現場評估研擬相關修復方案。

(三) 宿舍管理業務

甲、乙、丙棟防水工程業於本(115)年 7 月起進行施工，乙棟已完成頂樓防水漆塗佈及隔熱磚鋪設作業。

(四) 場地管理業務

1. 為提供師生多元之餐飲選擇，將於 9 月份至 12 月份，每月將舉辦 2 天餐車活動，預定辦理日期如下：



2. 活動中心美髮部、理髮部天花板輕鋼架已於本(115)年 8 月 6 日完成汰換更新。
3. 因近期豪雨致配電盤箱體內線路因漏水潮濕短路熔毀，致學生餐廳部分區域電力無法使用，業已緊急進行配電盤盤體更新作業，確保供電設備正常運作，並利學生餐廳順利營業，提供師生餐飲服務。

(五) 學位服清洗標案

本校 114 學年度畢業學位服委託清洗案，業於 115 年 6 月 30 日由社團法人高雄市肢體障礙協會順利完成清洗作業(總數量如下表)。本(115)學年度學位服借用期間，預計於 11 月

開放租借使用。

名稱	套數
學士服	970
碩士服	1,528
博士服	220
合計	2,718

五、出納業務：

(一) 115 年 1~8 月出納收付款情形

類別	業務項目	筆數	115 年金額(元)	114 年金額(元)	同期相比
付款	付款業務(含廠商、個人及以下 2 項)	51,611	48 億 9 萬	46 億 4,090 萬	3%
	固定薪資(含年終、考績獎金)	12,984	10 億 7,501 萬	10 億 7,396 萬	0%
	各類所得付款暨報繳稅款	97,468	12 億 8,380 萬	11 億 8,729 萬	8%
收款	自行收納款項暨收據管理	11,004	41 億 5,074 萬	38 億 7,595 萬	7%
	學雜費收付作業	20,417	4 億 5,797 萬	4 億 1,708 萬	10%
	全方位線上收款業務	8,048	5,866 萬	5,344 萬	10%

(二) 本校學雜等費繳費情形分析表(115 年 8 月 31 日止)

繳費管道	筆數	金額(元)	繳費管道比例 (繳費張數)
信用卡	8,120	\$205,583,030	40.3%
超商	4,482	\$78,595,831	21.4%
自動櫃員機	2,594	\$53,131,741	12.5%
其他(行動支付)	2,730	\$47,067,230	13.4%

台銀各分行及網路銀行	1,578	\$43,894,502	7.9%
郵局	913	\$29,699,655	4.5%
合 計	20,417	\$457,971,989	100%

(三) 本校全方位線上收款統計分析：

入帳期間：115 年 1 月 1 日至 115 年 08 月 31 日

預算款別	款別 項目	收款統計					
		ATM		信用卡(台幣)		信用卡(美金)	
		筆數	金額(元)	筆數	金額(元)	筆數	金額(美元)
推廣教育收入	82 項	926	\$17,033,255	905	\$22,191,731	153	US\$31,480
資產使用及權利金收入	21 項	1,564	\$6,360,955	258	\$789,000	0	US\$0
學雜費收入	8 項	109	\$638,842	133	\$978,580	70	US\$65,554
捐贈收入	1 項	17	\$485,088	145	\$2,683,233	0	US\$0
雜項收入	19 項	708	\$1,250,779	1,899	\$383,033	78	US\$7,645
雜項業務收入	5 項	0	\$0	495	\$1,325,550	0	US\$0
存入保證金	3 項	297	\$743,000	0	\$0	0	US\$0
產學合作收入	2 項	48	\$121,000	140	\$311,000	1	US\$64
代收款	5 項	83	\$151,297	7	\$3,500	12	US\$2,340
總計	146 項	3,752	\$26,784,216	3,982	\$28,665,627	314	US\$107,083

註：1.ATM 係指自動櫃員機、四大超商、台銀臨櫃及網路銀行繳款等。

2.線上收款學雜費收入，係包含教務處課務組暑期、校際選課學分費及外籍生以國外信用卡繳納學雜費收入，未包含正常學期學籍生之學雜費收入。

(四) 配合教育部校園 AI 推動方案，規劃線上收款系統開通行動支付，如台灣 Pay、TWQR(街口支付、全支付、iPASS MONEY、悠遊付等)支付方式。

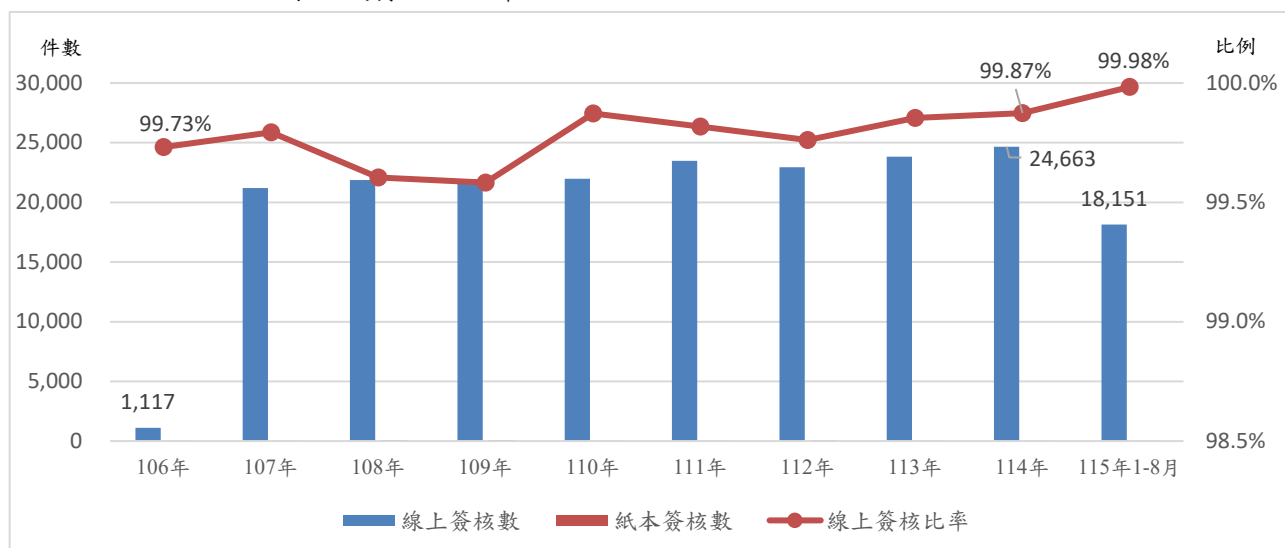
六、文書檔案管理業務：

(一) 公文處理

115 年收文總數：9,590 件；發文總數：5,850 件(截至 115 年 8 月止)。

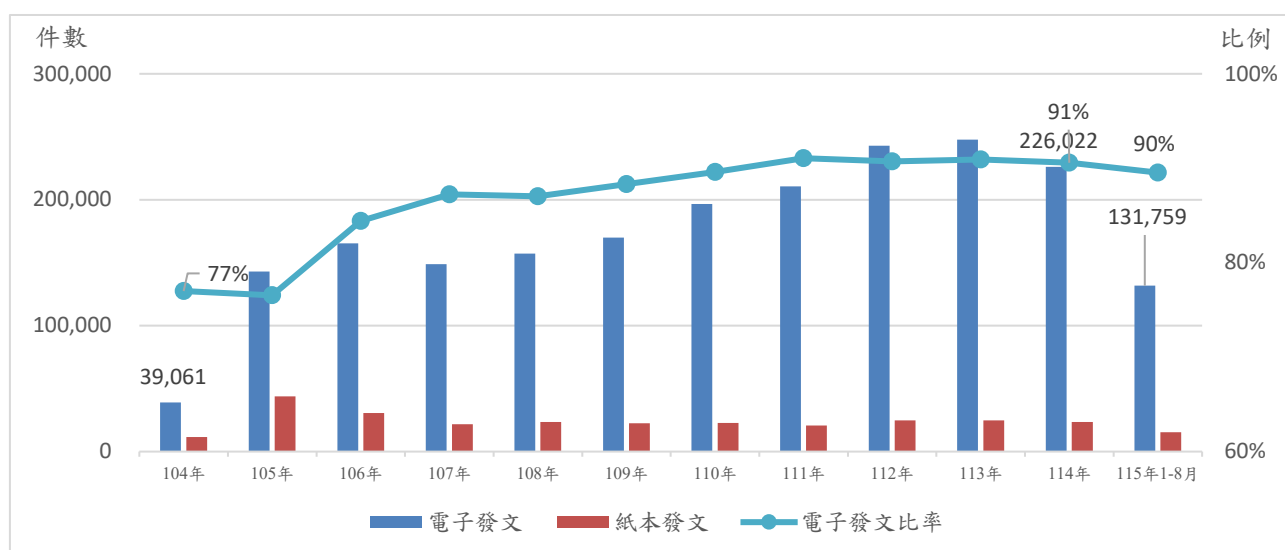
(二) 執行電子公文節能減紙方案成果

1. 公文線上簽核比率

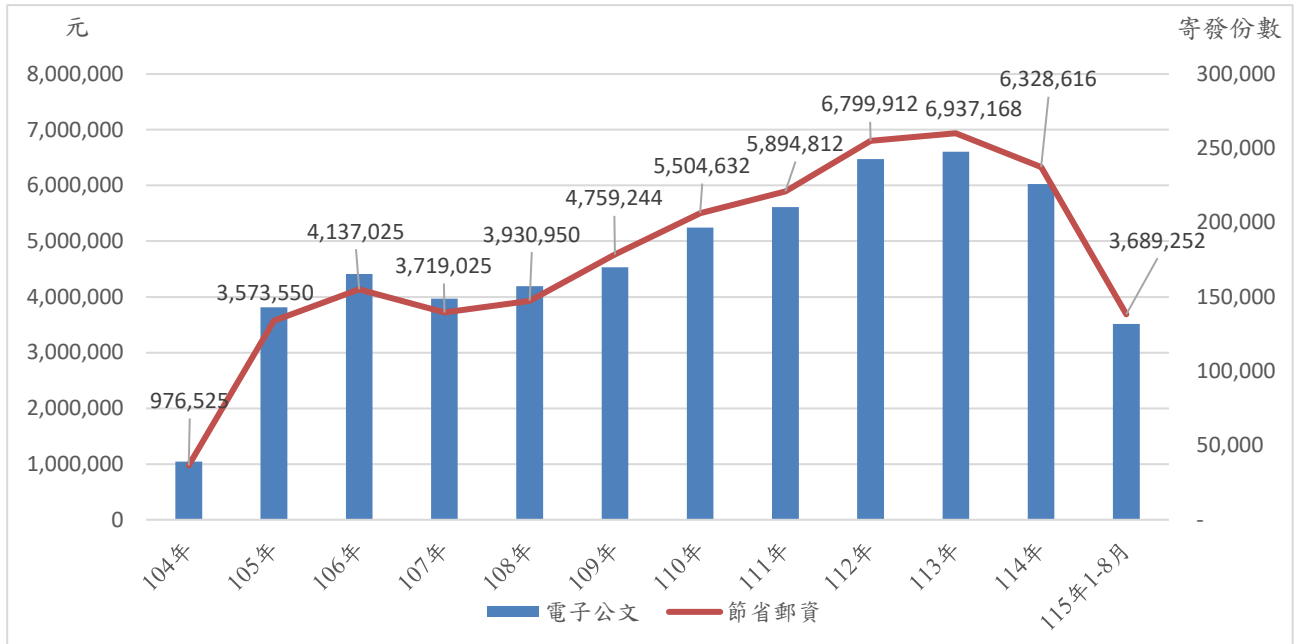


計算式：線上簽核比率=線上簽核數/(電子收文+紙本轉線上簽核數+自創簽稿數)

2. 公文電子交換比率



3. 歷年節省郵資情形



計算式：使用電子交換發文件數*25/28 元(108 年以前郵件掛號為 25 元)

實際效益：

- (1) 已實際減少紙張用量，節省公文往返時間，有效提升公文傳送及辦文效率，且公文電子化，加速行政效率。
- (2) 結合公文交換、公文製作、流程管理、線上簽核及影像管理、電子歸檔及調閱管理，提升作業連貫與一致性。
- (3) 即時流程追蹤監控管理，避免公文遺失。
- (4) 使用電子識別如自然人憑證等，確保不易偽變造。
- (5) 公文儲存電子化，大量減少檔案儲存空間。

(三) 檔案管理

表 1 歷年檔案數量統計表

歸檔數	檔案清理 銷毀件數	當年總計	累計總件數
-----	--------------	------	-------

104 以前	344,274		344,274	344,274
105 年	19,033		19,033	363,307
106 年	19,248		19,248	382,555
107 年	19,644		19,644	402,199
108 年	22,767	10,726	12,041	414,240
109 年	19,302		19,302	433,542
110 年	22,805	9,938	12,867	446,409
111 年	23,697		23,697	470,106
112 年	23,388		23,388	493,494
113 年	24,673		24,673	518,167
114 年	24,244		24,244	542,411
115 年 1-8 月	16,214		16,214	558,625

(四) 蓋用印信作業

115 年各類用印文件共計 1,912 件，蓋用印信數量約 21,070 次(截至 115 年 8 月止)。

(五) 檔案鑑定小組會議於 115 年 6 月 3 日召開完畢，刻正依會議決議修訂紙本 79-80 年檔案銷毀目錄。

(六) 行政大樓一樓單位信箱名牌重新規劃配置。

(七) 114 年已達解密條件之機密檔案計有 102 件已完成解密歸檔作業。

(八) 已完成本校上半年檔案目錄彙送作業，共計 174 卷。

(九) 重點業務規劃

1. 檔案銷毀：待修訂紙本 79-80 年檔案銷毀目錄完成後，將報部審查。
2. 檔案庫房緊急應變演練：今年主題為水損檔案搶救，將擇日進行演練。
3. 檔案清查：進行 83-84 年紙質類檔案、108 年電子檔案及 114 年已達解密條件之機密檔案等清查。
4. 公文系統教育訓練：預計 115 年 9 月 18 日辦理，上午場為登記桌作業；下午場為核稿秘書作業。

5. 檔案徵集計畫：將分散於各單位之歷史檔案或珍貴文書，經由鑑定具永久保存價值者，辦理歸檔入庫。

國立中山大學 115 學年度第 1 學期第 2 次行政會議

環安中心工作報告

一、高雄市環境保護局稽核民生議題類及具食安風險疑慮化學物質運作場所

本次稽核民生議題類之化學品為一氧化二氮(笑氣)與具食安風險疑慮化學物質(硫化鈉)，經查本校運作前述化學品之實驗室分別為化學系及材光系。

- (一) 環保局人員至現場查核運作場所之告示、平面圖、安全資料表、運作紀錄、藥品標示、個人防護裝備及儲存場所等項目。
- (二) 本次稽核結果，被抽查之實驗室運作良好，並無缺失及待改善事項。

二、辦理職員一般安全衛生教育訓練

本中心於 115 年 9 月 2 日(三)辦理教職員一般安全衛生教育訓練，對象為新進及在職教職員，共 60 人參加。分別進行校園職業安全衛生宣導、消防安全及急救常識暨演練，將有助於避免工作場所職業災害發生。

三、高市環保局臨場查核

高市環保局於 115 年 8 月 13 日進行本校污水處理廠單元設施稽核；稽核項目包含每日水電紀錄統計、現場污水處理各單元運作。

- (一) 檢查結果：水電水質及設備點檢紀錄表應設置於污水處理廠現場並每日依水質、設備狀況進行填寫。

(二) 污水處理單元單元告示及運作狀況皆符合標準。

四、全校區環境消毒作業

近期為登革熱流行高峰期及雨季，本中心於開學前 8 月 26 日宿舍區及 8 月 29 日教學行政區、各場管之公共區域，徹底完成消毒殺菌作業，預防校園內傳染性疾病及登革熱病媒蚊發生。(戶外消毒將視天氣穩定時施作)

國立中山大學 115 學年度第 1 學期第 2 次行政會議

全球產學營運及推廣處工作報告

一、產學績效（統計期間：115 年 1 月 1 日至 8 月 31 日）

（一）本校產學合作經費：

計畫件數	267 件
擔任產學計畫主持人人數	164 人
總經費（仟元）	852,211 仟元（已完成簽約）
產學合作計畫目標達成率：140%（KPI：607,000 仟元）	

（二）本校智慧財產權收入（不含研究學院）：

計畫件數	25 件
參與教師人數	24 人
總經費	6,899 仟元
技轉金及衍生利益金	1,684 仟元
先期技轉金	5,215 仟元
技術移轉收入目標達成率：21.6%（年度 KPI：32,000 仟元）	
洽談中技轉案：1 件	

（三）本校 115 年發明專利申請：

國內件數：國外件數	國內 41 件：國外 12 件
國內：國外申請件數比率：3.4：1	

（四）本校推廣教育績效目標：

項目	自辦開班	委訓計畫	合計
開班數	50	8	58
參與教師人數	197	54	251
總經費（仟元）	42,387	4,468	46,855
推廣教育收入目標達成率：82.9%（年度 KPI：56,500 仟元）			
洽談中開班案：1 案			

二、深耕校園創新創業風氣（統計期間：115 年 1 月 1 日至 8 月 31 日）

項目	目前達成	年度達成率
產業專家、專任教師參與實作課程／講座／工作坊／輔導／諮詢之人次	103 人	294% (年度 KPI：35 人)
創業團隊（公司）獲補助及投資件數	12 件	240% (年度 KPI：5 件)

三、計畫徵求或獎項申請訊息

項次	計畫名稱／ 獎項名稱	申請截止	說明
1	國防部軍備局-「國防先進科技研究計畫」	115 年 9 月 11 日	一、研究主題構想書及計畫書格式已公告於「國防先進科技研究公告及交流平台」之【研究計畫專區】，申請機構無需備文，請循網頁連結上傳計畫申請書。 以校內書函轉知本校相關學術單位。
2	衛生福利部疾病管制署-「116 年委託科技研究計畫」	115 年 9 月 30 日	一、為配合衛生福利部科技施政目標「傳染病科技實證支援防疫決策提升應變效能研究」發展主軸，並依當前傳染病流行現況與防疫政策發展等需要，擬規劃進行各項疫病防治政策及創新檢驗技術之研究發展，並探討傳染病防治機制等，透過科技研究計畫，協助制定完善預防、監測及應變等

項次	計畫名稱／ 獎項名稱	申請截止	說明
			各面向之防疫政策，以提升防疫服務品質。爰此，辦理「疾病管制署 116 年委託科技研究計畫」採購案。 以電子報轉知本校相關學術單位所屬教師知照並公告本處網頁周知。
3	環境部-「116 年度補助資源循環創新及研究發展計畫」	115 年 10 月 12 日	一、環境部資源循環署為配合我國淨零戰略的落實，自 113 年起即推動「補助資源循環創新及研究發展計畫」，且建立「補助資源循環創新及研究發展計畫作業要點」，透過計畫補助持續鼓勵民間團體和公私立大學投入創新研發、回收高值化應用、驗證示範場域建立及商轉落地應用等循環技術領域的成果，旨在協助 2050 臺灣循環經濟路徑圖推動，提高產業循環材料使用比例，促成經濟成長與資源消耗脫鉤。 以電子報轉知本校相關學術單位所屬教師知照並公告本處網頁周知。

項次	計畫名稱／ 獎項名稱	申請截止	說明
4	海洋委員會海洋 保育署-「海洋保 護區域網絡多元 協作計畫」	115 年 10 月 30 日	一、為提升整體海洋保護區域經營管理及生態資料基線建立，並凝聚在地海洋保育共識及深化海洋保護區域經營管理、推廣海洋保育及生物多樣性理念，朝向「自然與人類和諧共生」之共同願景，特訂定旨揭補助計畫。 已公告於本處網站及校園公告系統。
5	農業部-「116 年 食農教育推廣計 畫」	115 年 11 月 2 日	一、農業部依據食農教育法第 12、13、15 條，特辦理 116 年食農教育推廣計畫（以下簡稱本計畫），鼓勵各大專校院、法人團體、農業相關企業及社區大學推行食農教育。 已公告於本處網站及校園公告系統。
6	國家科學及技術 委員會-「智慧健 康產學聯盟計 畫」	隨到隨審	一、旨揭計畫自公告日起受理申請，採隨到隨審，請申請人逕自至國科會網站申請製作完整計畫書完成申請程序。 以校內書函轉知各院系所。

四、研究成果媒合亮點與業務推廣成果

(一) 洽談中技術移轉案件

計畫主持人	單位	合作廠商	進度	預估經費
黃英哲	資工系	西灣智慧科技有限公司	合約協商中	66 萬元

(二) 校園創新創業推動與輔導

1. 1 月 6 日大專校院創業實戰模擬學習平臺我的顛顛團隊與項益容教練會議。
2. 1 月 8 日第 22 期團隊懂才抱與鄭義老師諮詢會議。
3. 1 月 12 日大專校院創業實戰模擬學習平臺 GaitSense Ai 團隊與王俞又教練會議。
4. 1 月 16 日第 22 期團隊後智人與亞灣士豪創業諮詢。
5. 1 月 20 日毛小孩 Ustart 一月第二次育成會議。
6. 1 月 22 日辦理計畫書撰寫課程。
7. 1 月 28 日果源創生與日光行銷諮詢會議。
8. 1 月 29 日 Ustart 投件第 N 維度團隊-業師諮詢。
9. 1 月 30 日 Ustart 投件茶迴圈、蚓體向上-業師諮詢。
10. 2 月 2 日 Ustart 寶時睫團隊-柏守業師諮詢
11. 2 月 2 日果源創生團隊-恰口業師諮詢
12. 2 月 2 日 Ustart RE:TESLA LAB 團隊-柏守業師諮詢
13. 2 月 3 日 Ustart be my SELF 團隊-柏守業師諮詢
14. 2 月 3 日毛小孩 Ustart 二月第一次育成會議
15. 2 月 3 日 Ustart 智感先鋒科技團隊-柏守業師諮詢
16. 2 月 4 日果源創生團隊-千睿業師諮詢
17. 2 月 5 日第 N 維度團隊-昱宏諮詢
18. 2 月 6 日 Ustart be my SELF 團隊-昱宏諮詢
19. 2 月 9 日 Ustart RE:TESLA LAB 團隊-昱宏諮詢

20. 2 月 9 日毛小孩 Ustart 二月第二次育成會議
21. 2 月 10 日 Ustart 寶時睫團隊-昱宏諮詢
22. 2 月 10 日第 N 維度團隊-如梅老師諮詢
23. 2 月 10 日 Ustart RE: TESLA LAB 團隊-如梅老師諮詢
24. 2 月 11 日果源創生團隊-柏守諮詢
25. 2 月 11 日募資團隊我的顛顚育成會議第二場
26. 2 月 12 日果源創生團隊-業師討論
27. 2 月 13 日 Ustart 智感先鋒科技團隊-昱宏諮詢
28. 2 月輔導大專校院創業實戰模擬學習平臺 6 組團隊投件
29. 2 月輔導 Ustart 計畫 8 組團隊投件
30. 3 月 3 日毛小孩 Ustart 三月第一次育成會議-馬君媛業師諮詢
31. 3 月 6 日台灣沃特-陳全正律師諮詢
32. 3 月 11 日懂才報團隊-陳全正律師法律諮詢
33. 3 月 13 日【永續金融】用 AI 從零打造投資系統：交易不是比誰最準，而是誰最能重複做對的事
34. 3 月 18 日辦理第 23 期中山創業團隊審查會
35. 3 月 19 日【S!Lab】講座：創業路上你的賽道在哪裡？
36. 3 月 24 日影響力投資基金管理實作-群眾募資講座
37. 4 月 1 日【創業小聚講座 pt.1】青年創業家經驗分享—「這世代除了工作，我們還能做什麼？」
38. 4 月 2 日【S!Lab】講座：從校園創作走向市場
39. 4 月 2 日 2026 新創補助暨師培課程
40. 4 月 8 日【創業小聚講座 pt.2】創業與連續創業間
41. 4 月 9 日進駐育成審查會(精準生醫有限公司)
42. 4 月 10 日毛小孩&風貓祝貓坊劉枳汝專任人員
43. 4 月 13 日生成 AI 在創業教育中的應用

44. 4 月 17 日 Surfergo-第一次導師會議-盛凱業師
45. 4 月 18 日【創業小聚講座 pt.3】-還沒畢業，就先創業！學生創業 101：如何把一個想法變成一百萬補助
46. 4 月 19 日 The Jatt 團隊- 第二次導師會議
47. 4 月 29 日 Ustart 團隊(未燼島嶼、RE TESLA LAB)- 蔡宜平會計師
48. 4 月 29 日 Ustart 團隊(WIZ 唯植、智感先鋒科技)- 顏銘志記帳士專家諮詢
49. 4 月 29 日創業小聚講座 pt.4《緊急迫降！！哈瑪星系》
50. 5 月 3 日未燼島嶼團隊-Ustart 專家會議-陳錦富負責人
51. 5 月 4 日未燼島嶼團隊-Ustart 專家會議-蔡宜平會計師
52. 5 月 4 日未燼島嶼團隊-Ustart 專家會議-昱宏
53. 5 月 4 日 RE:TESLA LAB 團隊-Ustart 專家會議
54. 5 月 4 日唯植團隊-Ustart 專家會議-韓睿宸研發人員
55. 5 月 5 日智感先鋒科技團隊-Ustart 專家會議-昱宏
56. 5 月 5 日智感先鋒科技團隊-Ustart 專家會議-顏銘志記帳士
57. 5 月 5 日 RE:TESLA LAB 團隊-Ustart 專家會議
58. 5 月 5 日唯植團隊-Ustart 專家會議
59. 5 月 6 日精實創業課程-【創業生存指南】老闆必修的財稅實戰課
60. 5 月 6 日創業小聚講座 pt.5《沒想退路，只想出路！！》
61. 5 月 6 日 Noori 團隊-業師諮詢
62. 5 月 12 日大專校院創業實戰模擬學習平臺 AI 步態健康守護團隊與李文豪教練會議。
63. 5 月 13 日 Ustart 團隊未燼島嶼-愛吠的狗許冠文負責人專家諮詢。
64. 5 月 13 日毛小孩&茸毛毛寵物董俊武負責人諮詢
65. 5 月 13 日創業小聚講座 PT.6 從-1 開始的創業 轉職賣辣醬

的菜鳥工程師-陳義喬創辦人

66. 5 月 15 日 Surfergo-第二次導師會議-盛凱業師。

67. 5 月 16 日唯植團隊-Ustart 專家會議-賴駿紳主理人

68. 5 月 19 日小橘屋-與盛凱老師諮詢會議

69. 5 月 19 日大專校院創業實戰模擬學習平臺第 N 維度-林宜靜教練會議

70. 5 月 19 日大專校院創業實戰模擬學習平臺 T-circle 茶迴圈-林宜靜教練會議

71. 5 月 20 日唯植團隊-Ustart 專家會議-韓睿宸研發人員

72. 5 月 20 日創業小聚講座 pt.7 《如何把想法做成會賺錢的生意》-許盛凱執行長

73. 5 月 21 日冉冉茶事與團隊諮詢

74. 5 月 26 日唯植團隊-Ustart 專家會議-賴駿紳主理人

75. 5 月 27 日 創業小聚講座 pt.8 《大學生創業的生存指南》-顧崇德負責人

76. 5 月 28 日另解創意團隊 與鄭義老師諮詢

77. 6 月 3 日創業小聚講座 pt.9 《從地方節慶行銷活動聊聊你看不到的地方創生眉角》-葉俊麟負責人

78. 6 月 10 日創業小聚 pt.10 《AI 與一人團隊的自動化作術》-曾偉庭負責人

79. 6 月 9 日毛小孩&久緣柯基犬舍曾愉慎負責人諮詢

80. 6 月 11 日唯植團隊-Ustart 專家會議-顏銘志記帳士

81. 7 月 6 日未燼島嶼團隊-Ustart 專家會議-陳妍希老師

82. 7 月 8 日創業小聚 pt.11 《大學怎麼創業？創業競賽與實際募資的區別》-高露葳負責人

83. 7 月 8 日智感先鋒科技團隊-Ustart 專家會議-賴昱宏共同創辦人

84. 7 月 9 日毛小孩&奧暉柯基林竑蔚負責人諮詢

85. 7 月 11 日 創業小聚 pt.12《別把秘密丟進 AI：創業者與學生都該懂的資安防線》-鄭幃哲負責人
86. 7 月 14 日 RE:TESLA LAB 團隊-Ustart 專家會議-沈啓志廠長
87. 7 月 15 日 RE:TESLA LAB 團隊-Ustart 專家會議-宋建松業務課長
88. 7 月 16 日 唯植團隊-Ustart 專家會議-劉雅婷業師
89. 7 月 17 日 RE:TESLA LAB 團隊-Ustart 專家會議-沈敏慧資深管理師
90. 7 月 20 日 RE:TESLA LAB 團隊-Ustart 專家會議-吳星宏技師
91. 7 月 21 日 RE:TESLA LAB 團隊-Ustart 專家會議-宋建松業務課長
92. 7 月 24 日 唯植團隊-Ustart 專家會議-劉雅婷業師
93. 7 月 28 日 未燼島嶼團隊-Ustart 專家會議-陳妍希老師
94. 7 月 29 日 未燼島嶼團隊-Ustart 專家會議-陳莉倩老師
95. 8 月 5 日 RE:TESLA LAB 團隊-Ustart 專家會議-宋建松業務課長
96. 8 月 6 日 RE:TESLA LAB 團隊-Ustart 專家會議-宋建松業務課長
97. 8 月 7 日 RE:TESLA LAB 團隊-Ustart 專家會議-沈啓志廠長
98. 8 月 14 日 毛小孩&恰口科研程浩軒營運長諮詢
99. 8 月 20 日 唯植團隊-Ustart 專家會議-陳添旺工程師
100. 8 月 26 日 唯植團隊-Ustart 專家會議-陳添旺工程師
101. 8 月 26 日 未燼島嶼團隊-Ustart 專家會議-陳妍希老師
102. 8 月 28 日 唯植團隊-Ustart 專家會議-陳添旺工程師
103. 8 月 29 日 未燼島嶼團隊-Ustart 專家會議-陳妍希老師

(三) 推廣教育重點業務推廣

1. 辦理「校園多益考」

因應本校作為雙語示範學校，推廣教育組與代理台灣多益考試之公司—忠欣股份有限公司洽談後簽訂合約，期能透過定期辦理校園多益考，進而提升本校師生之英語能力。115 年上半年度校園多益考共 2 梯次，已於 3 月 28 日及 6 月 13 日辦理，共計 458 人參加；目前規劃下半年度共 2 梯次，第 1 梯次將於 9 月 12 日辦理，目前招考報名中。

2. 結合海生館豐富生態環境及本校師資，辦理「海洋生物科學夏令營-小小海洋職人體驗第 2 期」

本次夏令營結合中山大學海洋生物科學暨資源學系的科學教育資源，以及國立海洋生物博物館的豐富生態環境，培養孩子對海洋生物科學的興趣，透過實作體驗、科學探究與實地觀察，啟發孩子對海洋生態的認識與關懷，提供深入淺出的海洋科學學習體驗，活動已於 7 月 13 日至 17 日辦理完成，參與人數共計 30 人。

3. 結合校內外師資，辦理 2026 年暑期夏令系列營隊

本組於今年暑期 7 月至 8 月間順利完成 5 大主題營隊的招生與辦理，涵蓋「AI 人工智慧 STEAM 科學夏令營」、「理財教育×閱讀素養夏令營」、「科技手作夏令營」、「無人機飛行科學夏令營」、「醫學人文探索夏令營」。課程以扣合 108 課綱、實作與跨領域素養為主軸，帶領學員實際操作機械手臂及組裝和 AI 生成、體驗 Python 程式語言、理財桌遊體驗、無人機電學、電磁與動力運作等概念學習。前期透過社群精準行銷與早鳥優惠推廣，成功吸引目標家長群體，各梯次皆落實小班制教學，執行成效良好，有效深化推廣教育品牌形象與教學口碑，參與人數共計 66 人次。

4. 受本校人事室委託辦理「115 年 TOEIC 600 輕實戰班」

為落實雙語校園政策，積極建置友善雙語環境，並提升、強化校內所有行政、學術教職員工之英語能力。受本校人事室委託辦理「115 年 TOEIC 600 輕實戰班」，本課程專為平日工作繁忙但有英語進修需求的職員工設計。課程聚焦於多益考試技巧訓練，透過系統化的題型演練與策略引導，協助學員熟悉題型、掌握解題方法，有效提升職場英語力與應試實力，進而順利取得 TOEIC 600 分證書，強化語言能力與職場競爭力！課程已於 7 月 10 日至 9 月 2 日辦理完成，參與人數共計 13 人。

5. 推廣教育課程計畫表（115 年 9 月至 116 年 2 月）：

項次	活動名稱	項次	活動名稱
1	115 學年度第 1 學期碩士、學士學分專班	7	千里馬托福班第 52 期
		8	IELTS 國際英檢班第 37 期
2	法律基礎學士學分班第 45 期	9	全方位多益必勝班第 60 期
3	地政士學士學分班第 10 期	10	英語進修班第 148 期
4	勞資事務師證照班第 10 期	11	其他語文研習班第 59 期
5	社會保險師證照班第 7 期	12	商務英文口說培訓班第 1 期
6	生活有氧及瑜珈提斯第 17 期	13	英文檢定寫作加強班第 1 期

（四）前瞻產業聯絡中心未來重點工作

項目	進度或成果說明
無人機團隊產學合作(教育部無人機競賽推廣及技術應用人才培育計畫核定600萬元+850萬元)	- 計畫規模定位為「國家級區域中心」，本校獲選為南區國家無人機中心，北區、中區則是實踐大學、中興大學。高科大則是教育部南部無人機辦公室。 - 本校通過兩項計畫一次核定3年，115年補助期程自115年9月1日起至116年8月31日止，總補助經費1,450萬元。後續將依計畫成果評核結果核定次一年度經費。 - 審查委員意見：計畫由中山大學無人機AI機器人研究中心主導，橫跨資工、通訊、控制、AI與系統整合領域。另規劃整合南部整體資源與跨校整合能力，打造南部的軍工產業...願意投入，值得鼓勵。場域與推廣規劃具完整度，規劃F9A-B與F9A-A雙軌場域與訓練體系，場域似為「教學與研究型」，惟在實戰環境驗證上仍有差距，請說明後續如何補強。
遠洋遠距智慧醫療計畫3,000萬元(企業出資1,500萬元)	- 數位發展部已核定補助經費1,500萬元，本校與遠傳集團之富鴻網進行產學合作。 - 遠傳也依1:1比例出資1,500萬元，將與本校醫學院合作，高雄榮總等醫療專業院所洽談，串聯南部醫療資源及專業醫師諮詢服務系統，如:高雄榮總遠距醫療照護中心，完成遠距兼前瞻的星鏈智慧衛生保健計畫。
116年第1梯次「科研創業計畫」徵案	平台申請：5案（中山3、高醫1、國衛院1） 平台審查通過： - 國立中山大學陳玟帆教授 - 國立中山大學許晉銓教授 - 高雄醫學大學莊智弘教授 - 國家衛生研究院廖倫德 團隊自主撤案： - 國立中山大學蔡得民教授

	後續規劃： 1.預計於 10 月初，確認科創平台審查結果，並引入加速器輔導機制。
--	--

(五) 橋頭科學園區產學策進會：

1. 社團法人與帳戶(存摺)變更代表人暨統一編號編配書申請完成。
2. 4/24 第四屆第二次理監事聯席會議，出席委員未過半，流會。
5/21 第四屆第二次理事會議(應到 20 人，出席 11 人)。7/1 第四屆第二次監事會議(應到 5 人，出席 3 人)。會議記錄經理事長與常務監事確認後，傳送委員後存檔備查。
3. 官網承接各會員推教課程或人才需求公告，另繞過演算法限制，Email 直接送達會員窗口信箱。
4. 官網訊息維護與配合資安管理盤點。
5. 人才培育：媒合大學校院與企業人才培訓課程的合作(國巨公司與樹德、輔英、高科大)。
6. 與會計師和前屆秘書處團隊聯繫核對帳務問題(報稅、會員發票與內控流程等)，並完成請款申請等處理。
7. 建立本會官方信箱(選擇信箱託管平台 Gmail)、FB、IG。
8. 會員代表異動/喪失，以及會籍資料聯繫處理。
9. 8/28 產學研發媒合茶敘暨政府補助說明會(會前逐一確認與會名單、改地點與時間的逐一確認等聯繫)：現場交互對談環節互動熱烈，成功促進跨域的意見交流與未來的合作契機。
10. 2026 南臺灣生物技術展-生技產業創新育成教育展邀請與延長申請通知(Email 和紙本公文)。
11. 發行本會電子月刊(8 月起)-復刊。
12. 建立並維護會員 Line 群組。

13. 理監事缺席與辭職問題聯繫。
14. 章程修訂前置作業處理、第三次理監事聯席會繫第二次會員大會日期調查、逐一確認和 Email 預告，發函審核中(理監事遞補與部分章程修訂)。
15. 115 年會費繳納通知(Email 和公文函送)，繳費期限暫至 11 月 30 日。
16. 企業參訪或輔導(以本會會員為先、九月：得意中華食品公司)。
17. 持續進行會員需求服務聯繫與調查(問卷、Email 或電話)。

國立中山大學 115 學年度第 1 學期第 2 次行政會議 國際事務處工作報告

國際交流

- 一、本校受教育部委託辦理 2026 年歐洲國家官員臺灣研究訪問團，今年 8 月接待來自 15 個歐洲國家共 34 位政府官員。為期 12 天的行程包含政治、教育、經濟、社會文化之專題課程與華語語言課程，並安排拜會教育部、外交部、經濟部國際貿易署、國家發展委員會及高雄市政府，讓團員直接與政府部門交流。行程並涵蓋臺北、鹿港、日月潭及高雄之文化體驗參訪。期望官員透過不同角度認識臺灣，增加對臺灣的認同。



始業式合影-教育部劉國偉政務次長代表致詞



教育部午宴



文化參訪至九份



鹿港體驗書法



日月潭自行車遊湖

二、本處於 7 月 31 日至 8 月 8 日赴印尼雅加達、萬隆、三寶壟及泗水參加「2026 年印尼臺灣高等教育展」，向當地學生與家長介紹本校招生資訊。各場教育展共吸引約 12,000 人參與，前來本校展位者主要詢問工程（40%）、管理（30%）及華語（10%），其他為理學及社科。教育展期間學生提問踴躍、互動熱烈，顯示對本校課程具高度興趣。本處期盼透過此類招生活動，持續提升本校在印尼學生中的能見度，並吸引更多優秀學生來臺就讀。



- 三、美國史蒂文斯理工學院校長、工學院長及商學院長共 3 人，美國康乃爾大學國際事務副教務長共 2 人預定於 9 月 21 日分別由教育部安排來訪。
- 四、國際處將於 9 月 21 日與國際金融學院合辦國際交流講堂（大學之道），邀請英國國會議員蓋文·威廉姆森爵士來校演講，主題為地緣政治、政策與投資決策。
- 五、國際處將於 10 月參加 2026 菲律賓臺灣教育展、2026 年越南優質人才高等教育展。

學生交換事務

- 六、115 學年度第一學期來校交換生共計 235 名，其中外籍交換生 210 名、中國交換生 25 名。本處於 8 月 12 日辦理交換生線上行前說明會，並於 9 月 4 日辦理實體外籍及中國交換生新生說明會，說明來

校生活、選課及相關注意事項。當日下午另邀請學伴帶領校園導覽並辦理歡迎茶會，協助國際交換新生熟悉校園環境、適應在臺生活，並促進與本地學生之交流。

- 七、本處業於 8 月 29 日新生家長座談會中以「從西灣啟航·讓生命在中山轉變」進行簡報說明，針對「出國交換學生計畫」、及「出國研修獎助學金」等重點項目加強宣傳。
- 八、「2027-2028 赴日本學生出國交換計畫」自 8 月 4 日開放申請至 8 月 11 日，計有 28 所姐妹校提供 99 個交換學生名額，共 75 位學生提出申請。
- 九、為鼓勵本校學生透過交換或海外研修計畫參與國際交流，國際處規劃派員赴各院宣講有關（一）出國交換、（二）海外研修，及（三）出國獎助學金相關計畫資訊，期提高學生國際移動力及個人競爭力。請各院承辦同仁視需求，與本處聯繫規劃說明會地點與日期。

僑外生與陸生事務及活動

- 十、115 學年度僑生新生錄取及分發人數為 107 人，透過單獨招生人數為 38 人，其餘透過海外聯招會分發及個人申請管道入學，目前正辦理入學相關手續。目前確定有 90 位新僑生報到及註冊。外籍學位生新生目前已報到 113 人（不含雙聯）。
- 十一、本處於 9 月 4 日假管院 1037 舉辦僑生新生入學輔導講習，會中告知僑生居留、保險、工作許可、獎學金及生活相關注意事項，讓僑生了解相關權益，並告知辦理居留事項、指導使用本校電腦資源、電子郵件帳號、學習上網加退選及登錄僑生系統等入學相關事宜，俾使新僑生儘早適應校園生活、安心向學。

- 十二、外國學生 115 學年度第二學期（春季班）申請入學報名至 9 月 30 日截止，目前線上申請件數為 202 件。
- 十三、外籍新生說明會於 9 月 4 日舉辦，會中告知學生關於獎學金、保險、工作證及生活相關注意事項。
- 十四、本次春季班獎學金於 9 月 4 日至 9 月 17 日開放在校學士班同學申請。已公告於本處網頁並發信通知學生申請資訊。
- 十五、115 學年度共有 4 名中國學生申請本校博士班，最終本校錄取並來校報到 1 名。目前仍在本校攻讀碩博學位的中國學生共有 8 位。
- 十六、配合屏東國際走讀日，本處協助屏東舊城區宣傳及推動「2026 走讀屏東舊城區青年志工外語導覽」活動，參與學生透過走讀方式結合語言學習、國際交流及在地文化探索，深入了解屏東的歷史文化。

中山歐盟中心

- 十七、中山歐盟中心網站近期共更新三篇【中山學生談歐洲】系列文章，分別由管理學院國際經營管理碩士學程莊同學、公共事務管理研究所碩士班徐同學、劇場藝術學系黃同學撰寫。
- 十八、歐盟中心協助轉知「115 年教育部歐盟獎學金甄選」，以及「新伊拉斯莫斯計畫、居禮夫人計畫及教育部歐盟獎學金說明會」資訊，提供學生多元申請管道，協助學生及時掌握獎學金最新資訊。

華語教學中心

- 十九、對外華語進修班第 151 期秋季班上課起迄日期為 115 年 09 月 07

日至 115 年 11 月 26 日。招生結果為新生 105 人，舊生 30 人。

二十、對外華語進修班第 151 期秋季班(線上課程)上課起迄日期為 115 年 9 月 12 日至 115 年 11 月 28 日，招生結果為新生 5 人，舊生 19 人，共開設 4 個班級。

二十一、中心於 7 月 29 日下午舉辦水上活動，共 11 名同學於校內海域中心體驗獨木舟及衝浪板活動。



日本九州沖繩開放大學聯盟__推動華語教育計畫

二十二、115 年 8 月 24 日至 9 月 18 日日本 KOOU 大學團 16 人遊學團進行中。另 8 月 24 日至 28 日熊本大學山口智哉老師率 23 名師生訪中山大學並進行華語及文化課程。9 月 14 日至 22 日長崎大學經濟系與本校財管系合作來臺短期課程，並由本計畫提供華語及文化課程。

二十三、115 年 8 月 30 日熊本中心舉辦華語能力測驗上下午場共 27 人參與。

二十四、熊本中心與菊陽町公所合作課程於 115 年 7 月 11 日已開課，

每周六上課至 11 月 7 日。

- 二十五、 熊本中心 114 年 10 月至 115 年 8 月共開設五期課程，共計 134 名以上學員參與課程。
- 二十六、 本年度已完成第一期線上課 34 人三班，第二期將於 9 月 30 日結束，線上課 17 人參與 2 班。

華語文教師赴菲律賓任教薦送計畫

- 二十七、 本年度共薦送 10 位華語教師赴菲律賓任教，並已陸續於 6 月至 8 月抵達各合作學校任職，分別為那牙耀華中學 2 位、中正學院 1 位、崇德學校 3 位、靈惠學院 2 位、Sisters of Mary School-Boystown, Inc. 1 位及 Sisters of Mary School-Girlstown, Inc. 1 位。
- 二十八、 9 月 9 日至 11 日赴菲律賓 Clark 參與教育展，並藉參展機會拜會及開發潛在合作學校，推廣本校「華語文教師赴菲律賓任教薦送計畫」，拓展菲律賓華語教育合作網絡及未來華語師資薦送機會。
- 二十九、 預計於 115 年 10 月底辦理菲律賓文化及海外任教相關講座，協助有意赴菲任教之華語教師瞭解菲律賓教育制度、文化環境、跨文化溝通、教學現場及生活適應等實務資訊，提升教師赴任前之跨文化適應與海外教學準備。
- 三十、 持續籌備海外華語師資培育課程，規劃菲律賓教育制度與華語教學現況、跨文化溝通、海外班級經營、大班教學、英語輔助華語教學、教材與教案設計及模擬試教等課程，作為後續赴菲華語師資培育及人才儲備之基礎。

菲律賓臺灣教育中心

三十一、「2026 菲律賓海軍情報單位華語課程專班」上課起迄日期為 115 年 9 月 7 日至 115 年 12 月 7 日，學生共 10 人。

貨櫃基地

- 三十二、為提升本校院系（所）英文網頁資訊之完整性與國際化程度，並鼓勵各單位積極進行英文網站內容更新與優化，基地分別於 6 月 30 日及 7 月 2 日辦理兩場「國立中山大學院系（所）英文網頁優化補助要點」線上說明會，共計 60 人次參與。會中針對補助目的、申請方式、補助項目、審查重點及後續經費核銷等相關事項進行說明，並回應各院系（所）提出之實務問題。透過說明會協助校內各單位充分了解補助內容與申請程序，提升參與英文網頁優化之意願，進而強化本校國際招生資訊之可及性及整體國際能見度。
- 三十三、基地延續前一年度 Parami 夏令大學之辦理成果，本年度於 7 月 27 日至 8 月 2 日進一步擴大活動規模及參與對象，邀請來自緬甸、越南、菲律賓，以及國立中山大學與高雄美國學校之師生共同參與，共計 46 位師生。課程安排不同領域及觀點之專題講座，促進學生跨文化交流與議題思辨，並加入多元在地體驗活動，包括日光小林社區參訪、旗津社會開創基地交流等。透過課程學習與實地參訪相互結合，使國際學生從不同面向認識臺灣及高雄之歷史、文化與社會發展，增進交流與互動，提升本校國際交流活動之深度與多元性。



教育部國際產學教育合作聯盟泰國海外基地計畫

- 三十四、為深化臺泰高等教育交流及促進雙方學校與產業之合作，計畫自 7 月 27 日至 8 月 1 日邀請泰國各大學共計 36 位師長來臺進行交流訪問。訪團行程除臺灣大專校院外，並安排參訪臻鼎科技、繼茂橡膠及欣興電子等企業，使泰國師長進一步了解臺灣高等教育特色、產業發展現況及人才需求。此外，亦於臺中辦理臺泰雙方學校交流會，提供兩國學校直接交流與建立合作關係之平台。透過本次訪團，除增進泰國合作夥伴對臺灣教育及產業環境之認識外，亦有助於拓展後續國際招生、人才培育及產學合作機會。
- 三十五、計畫為拓展臺灣高等教育於泰國東北部地區之能見度，並加強新型專班之招生宣傳，於 8 月 31 日至 9 月 1 日在泰國孔敬

大學辦理臺灣高等教育展。本次活動邀集包含本校在內共 14 所臺灣大專校院共同參展，向泰國學生介紹各校特色、國際招生資訊及新型專班相關就學與發展機會，並串聯泰國東北部地區大專校院學生資源，共吸引來自 4 所大學約 500 位學生參與。透過各校現場設攤、招生諮詢及相關宣傳活動，使學生能直接與臺灣各大專校院代表交流，深入了解赴臺升學及新型專班相關資訊，有助於拓展泰國東北部地區之潛在生源，並持續強化臺泰基地於當地之招生推廣與教育交流功能。



國立中山大學 115 學年度第 1 學期第 2 次行政會議

圖書與資訊處工作報告

115.09.16

一、館藏採購與管理

(一) 學術資源採購與驗收

1. 116 年度學術期刊與資料庫續訂調查進行中，預計 9/24 回收各學院調查結果。
2. 醫學資料庫採購驗收作業：
 - (1) Embase 資料庫續約採購，已於 8/7 決標及啟用。
 - (2) DynaMed、UpToDate、AccessMedicine 及 ClinicalKey 完成連線測試驗收。

二、閱覽典藏服務

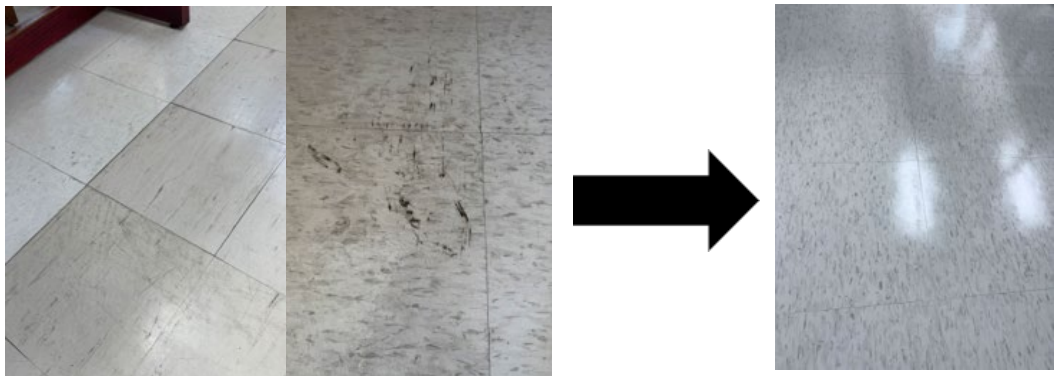
(一) 流通櫃台與讀者管理業務

1. 新版臨時閱覽證及校外讀者個人閱覽證件印製完成，已提供換證及校外讀者申辦使用。
2. 為落實節能減碳政策，並考量民俗節日連假期間到館人數普遍偏低，未來此類假期原則上閉館，如適逢校內考試期間，因應同學自修需求，將視情況彈性開放「集思軒」與「書香町」供同學使用，以兼顧讀者權益與營運資源控管；故本次中秋暨教師節連續假期（9/25-9/28）將實施全館閉館。
3. 新訂「圖書資料長期借用管理要點」：將單位自購圖書及教師計畫專案圖書納入圖書館財產與借用管理機制，健全專案圖書管理、盤點及賠償規範。本要點業經 114-2 圖書館業務委員會審議通過。

(二) 場域環境改善

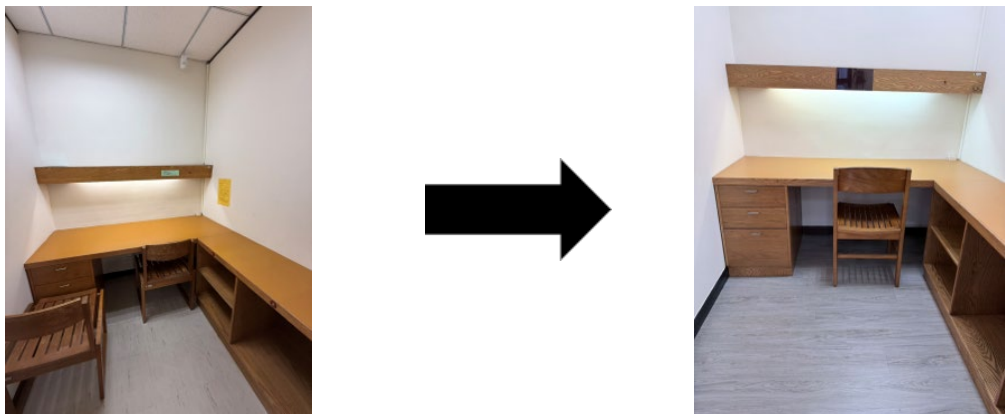
1. 環境清潔作業：

- (1) 63 間研究室與 9 間討論室之全面清潔作業已於暑假期間順利完工，提供師生更舒適、整潔的討論與研究環境。
- (2) 為消除閱覽椅底部橡膠老化造成之地板嚴重刮痕，於暑假期間進行 6-8 樓地板清洗與上蠟作業，提升舒適度也便於後續清潔維護。



2. 環境優化作業：

- (1) 為提升閱覽環境整體美觀舒適度，進行 8 樓閱覽桌之桌板更換、磨皮及重新上漆等整修作業。
- (2) 63 間研究室之老舊污損地板更換作業於 7/6-7/10 順利完工，有效改善整體空間環境並提升師生使用體驗。



(三) 圖書館空間及館藏資源推廣活動

1. 開學系列活動——「夜航者的星圖：在圖書館找到你的方向」

(1) Ready to Login！開啟你的校園航向：圖書館常用系統平台登入教學與 AI 智慧助理使用推廣活動。

(2) 《原漢共生之像：孫大川書法展與論壇》：與文學院、國際漢學研究中心、藝文中心及國際跨域學士學位學程原專班合作策辦之藝文展覽，預計 9/15-10/14 於 360 藝文空間展出卑南族學者、作家及文化運動家孫大川之書法與藝文作品，同時於圖書館 4 樓新書展示區辦理主題書展。



(3) 2026 電子資源快閃市集 X 集點抽獎：9/22 邀請電子資源廠商到館設攤，提供電子書平台使用體驗與教學服務。

(4) 圖書館空間 X 資源 X 服務與圖解析：提供圖書館空間導覽及資源利用課程，引領使用者認識並善用圖書館空間與館藏資源。

(5) IEEE 學術投稿與研究職涯指南：10/15 由 IEEE 講師傳授投稿注意事項及技巧，並邀請校內優秀教師分享研究職涯發展與學術成果累積經驗。

三、全國大專校院電腦軟體設計競賽籌辦

(一) 競賽宣傳：依據教育部來文，於校內公告系統及利用本校電子報系統推廣競賽資訊，並於校內公布欄張貼海報，鼓勵師生組隊參加。

四、網路設備服務

(一) 校園網路維運

1. 電資大樓光纖網路改善工程於 7/14 開始施工，全面汰換垂直光纖線路以改善網路品質，預計九月切換線路並驗收。
2. 藝術大樓、海資系、活動中心及幼兒園等單位之網路設備故障排除。
3. 7/4 無預警斷電造成雲端服務設備損壞盤點，共有 2 台交換器、1 台快閃記憶體模組、1 台防火牆及 3 支記憶體因此故障，以備品汰換使用。
4. 設計、撰寫、安裝、測試並上線圖資處系統憑證推送系統；各單位之憑證縮短因應措施將於擬定免費憑證申請作業流程後，進行宣傳應用。

(二) AI 創新應用

1. 以微軟 Copilot 為基礎製作之灣 plus AI 智慧助理，將於新學期置放於圖資處網頁，開放免登入使用，因此調整並重新撰寫部分程式內容。

五、電子資源利用與系統管理

(一) 數位學習平台維運：

1. 舊版網路大學平台訂於 9/16 終止對外服務，已於 8/5 張貼公告並發文週知；關閉對外服務後，將執行系統資料與教材備份處理，若使用者有緊急教學需求，可個別協助調閱。
2. 完成新版網路大學平台維護合約招標作業，維護期間至 116/8/17。
3. 新版網路大學 AI 功能試用點數

(1) 於 8/3 收回未使用之剩餘點數並重新開放申請。

(2) 至 8/25 止，已分配 9,812 點，其中已使用 4,364 點，已使用比例為 44.4%。

(二) 電子資源使用

1. 整理電子資源館藏紀錄，全面清查書目資料及連結狀態，修正錯誤並進行重新設定，以利讀者順利查找及取用電子資源。
2. 引進 Elsevier LeapSpace 學術型 AI 工作平台試用服務，即日起至 10/31 開放申請，註冊完成即享 2 週完整功能體驗。

(三) 授權軟體與 AI 應用推廣

1. Turnitin 論文比對系統之教師與學生使用者登入介面及學生自建帳號流程於 8/13 更新，已公告週知並提供使用者操作協助。
2. 快刀論文比對系統之「AI 文獻查核」功能試用期延長至 116/2/28 合約期滿，若續訂系統，此功能仍可繼續使用
3. 暑假期間辦理多場 AI 應用教育訓練課程，並開放線上名額供高醫教職員工報名參與：
 - (1) 6/30 舉辦「微軟 Copilot Studio 教育訓練」
 - (2) 7/24 舉辦「第一次用 AI 辦公就上手：校務行政的聰明工作術」，高醫有 16 人出席。
 - (3) 7/29 舉辦「校園必學的 Google AI 超能力教育訓練」，高醫有 3 人出席。
4. 115 學年度上學期目前已規劃 4 場 AI 線上課程：
 - (1) 9/1 新版 Copilot Studio 教育訓練。
 - (2) 10/7 Gemini Vibe Coding 開發互動程式。

(3) 11/4 Gemini AI 技能實戰課。

(4) 11/10 Notion AI 雲端筆記應用。

六、重點校務系統開發

(一) 教務系統優化

1. 成績管理系統：依註冊組之測試範例，開發新版歷年成績單。

2. 教師課務系統

(1) 教師課程大綱維護介面增加相對應英文顯示說明。

(2) 新學期填寫課程大綱時，系統自動帶入最後開課學期填寫之「系所學生專業能力」及「課程與 SDGs 相關項目」欄位內容，供教師檢視與修改。

(二) 人事差勤系統：

1. 寒暑休方案相關功能開發：

(1) 設定功能：供人事室同仁設定休假名稱及可休假期間。

(2) 意願簽核功能：供同仁簽核寒暑休意願。

(3) 寒暑休意願查詢功能：供人事室承辦人查詢同仁意願簽核進度，並在內部建立紙本補登及依紙本完成處理等功能。

(4) 新增天然災害停止上班功能：政府宣布放假時，人事室承辦人可直接進管理程式設定該日為天然災害停止上班日。

(三) 學務處場地租借管理系統

1. 完善場地收費、身分折扣及費用新增邏輯。

2. 改善申請、列印、通知及場地管理操作流程。

3. 完成資安弱點修補、框架升級(AdminLTE)。

(四) 學位論文/論文查詢系統

1. 新增「數位與永續金融研究所碩士班」系所單位。
2. 調整寄信設定，改善論文審核寄信緩慢問題。

(五) 中山大學圖書館 AI 助理

1. 建置 AI 助理，串接嵌入式聊天介面與後端問答服務，增加自助諮詢管道，輔助圖書館櫃台服務，提升服務便利性。
2. 整合 AI 助理與圖資處官網並正式上線，讀者點選小猴圖示後，即可在原頁面展開聊天視窗，免登入進行諮詢。

七、資通安全、個資保護智財權制度與區網相關業務

(一) 校園電子郵件

1. 5/27 學生電子郵件主機切換，全面使用新系統提供服務。
2. 因應系統更換及電子郵件使用規範修訂，修改新生註冊須知、新生電子郵件帳號使用須知。
3. 完成 115 學年度新生（含轉學生）帳號建立。

(二) 資通安全、個資保護與智財權制度

1. 115 年度教育部國私立大專院校資安攻防演練：實際演練期間為 7 月至 9 月之工作日，將依資安攻防演練計畫辦理。
2. 115 年資安通報演練：演練將於 9 月分兩梯次進行，第一次梯次演練：115 年 9 月 7 日起至 115 年 9 月 11 日止；第二次梯次演練：115 年 9 月 14 日至 115 年 9 月 18 日。
3. 收到 HITCON ZeroDay 資安漏洞通報，網站系統存在存取控制缺陷 (Broken Access Control)，通報管理學院處理 (ZD-2026-00946 漏洞修補中)。

4. 完成「114 年資通安全維護計畫實施情形」及「大陸廠牌資通訊產品盤點」調查填報作業。
5. 通知持有大陸品牌資通訊設備之單位進行報廢作業，並於資安教育訓練網站刊登常見大陸品牌資通訊產品清單，請各單位資安窗口轉知同仁避免購買。
6. 9/4 辦理「校園個資維護重點與實務」個資保護教育訓練。
7. 8/1-9/30 辦理著作權 100 問線上答題抽獎活動。
8. 114 學年度大專校院執行「校園保護智慧財產權行動方案」自評表函報教育部。

（三） TANet 內容傳遞網路計畫

1. 工作會議：7/3 辦理 6 月工作報告會議；8/6 辦理 7-8 月工作報告會議；9/18 辦理 9 月工作報告會議。
2. 實地輔導：7/2 嘉義市嘉義國中；7/27-28 台東縣寶桑國中；8/27-29 金門縣正義國小，製作說明簡報並實地測試 CDN 傳輸效率。
3. 7/17 辦理 115 年區網保固期教育訓練。
4. 公告 TANet CDN 網路 F5 WAF 架構調整作業，並安排與執行作業時程，預計 9 月底前全數完成 22 縣市網調整作業。

（四） 青少年網路內容防護計畫

1. 工作會議：6/22 辦理 5-6 月工作會議、8/6 辦理 7-8 月工作會議，進行會議簡報製作與整理會議記錄、追蹤事項及簽到表。
2. 實地輔導：7/2 嘉義市嘉義國中；7/27-28 台東縣寶桑國中；8/27-29 金門縣正義國小，測試不當資訊防護效果與簡報製作。
3. 6/8 辦理 114 年度期末報告暨 115 年度新計畫審查會議，並完成

審查意見回覆表。115 年度新計畫案申請通過。

4. 臺北第二區網（政治大學）、竹苗區網（陽明交通大學）及臺東縣網不當資訊防護主機設備盤點、更換及異常排除作業，並將相關防護主機加入監控系統。
5. 依教育部來信及 iWIN 4-7 月份名單，阻擋兒少不宜接取網址。

（五） 區網與國網服務

1. 持續在高屏澎地區推動裝設「樹莓派 Raspberry Pi 5」，以監測網路流量與穩定度，目前完成育英醫護管理專科學校、屏東縣屏東市唐榮國民小學、高師大、高雄大學等校之安裝作業。
2. 8/21 因 IPS 硬體問題，導致本校網路異常，偕同廠商更新軟體並更換 GBIC 後，於當天下午兩點十分恢復正常。

國立中山大學115學年度第1學期第2次行政會議 藝文中心工作報告

2026 西灣表演藝術季「藝起揪」預計於 115 年 9 月至 115 年 12 月舉辦，節目型態包含樂.音響、薈.講座、劇.藝場、動.身體、浸.展覽等五大類別，精采可期，歡迎各位長官同仁師生蒞臨觀賞。

2026 西灣表演藝術季「藝起揪」展演節目總表		
項次	日期	活動名稱
1.	9 月 11 日(五)10:00	舞蹈 / 《在墜落之前，接住彼此》肢體工作坊
2.	9 月 15 日(二)至 10 月 14 日(三)	展覽 / 原漢共生之像：孫大川書法展
3.	9 月 23 日(三)16:00	講座 / 潛意識的視聽角力：電影音樂如何重塑大腦的感官預判
4.	9 月 23 日(三)19:00	音樂 / 思想起音樂會
5.	9 月 30 日(三)19:00	音樂 / 浮浪者手合鐵鼓
6.	10 月 6 日(二)19:00	跨界音樂 / 玉之劍 林亮宇爵士四重奏 feat 笑炎舞者蔡弘毅
7.	10 月 15 日(四)14:10	講座音樂會 / 《秋～～咚》

8.	10 月 19 日(一)至 10 月 30 日(五)	展覽 / 喃字和音：從漢字到越南現代 喃字書法藝術展
9.	10 月 20 日(二)13:00	「字裡行間，遇見密碼：MBTI 療癒閱 讀展」主題書展與講座
10.	10 月 21 日(三)16:00	講座 / 柏格森哲學的 4 個影像反命題
11.	10 月 23 日(五)19:30 10 月 24 日(六)14:30.19:30 10 月 25 日(日)14:30	戲劇 / 渴求
12.	10 月 28 日(三)19:00	音樂 / 台日隨想.璀璨金笛音樂會
13.	10 月 30 日(五)19:30 10 月 31 日(六)14:30.19:30 11 月 1 日(日)14:30	戲劇 / 歸鄉指南
14.	11 月 10 日(二)至 11 月 20 日(五)	展覽 / 跨越時空.與自然對話《富春 山居圖》的油彩新探索
15.	11 月 11 日(三)至 11 月 26 日(四)	展覽 / 光域之間：光影與空間感知展
16.	11 月 12 日(四)19:00	音樂 / 《共響・共享》三校管樂團聯 合校慶音樂會
17.	11 月 17 日(二)19:30	音樂 / 國立中山大學音樂學系合唱團 音樂會

18.	11 月 23 日(一)19:00 11 月 24 日(二)19:00	音樂劇 / 天堂邊緣
19.	11 月 25 日(三)16:00	講座 / 從圖像看中西醫學的身體觀
20.	11 月 26 日(四)19:00	音樂 / 國立中山大學音樂學系管弦樂團音樂會
21.	12 月 9 日(三)至 12 月 22 日(二)	展覽 / 人間煙火：市場的日常詩篇
22.	12 月 11 日(五)18:30 12 月 12 日(六)18:30 12 月 13 日(日)13:30	戲劇 / 2026 中山大英劇《CHICAGO 芝加哥》

國立中山大學 115 學年度第 1 學期第 2 次行政會議

校友服務暨社會責任中心工作報告

一、募款業務工作報告：

(一) 捐贈收入統計自 115 年 1 月 1 日至 8 月 31 日止，全校累計受贈收入為 43,173,232 元，分項統計如下表：

項 目	金 額
未指定用途捐款(a)	616,873
指定捐款-校級專案總計(b)	15,545,599
指定捐款-校級非專案總計(C)	12,893,600
指定捐款-院系所總計(d)	14,117,160
現金受贈(A)=(a)+(b)+(c)+(d)	43,173,232
非現金(實物)受贈(B)	-
指定捐款-校級專案總計(b)	15,545,599
醫學教育基金(b-1)	12,944,000
培育國際視野清寒學習獎勵金(b-2)	391,100
西灣圓夢獎助學金(b-3)	709,499
全球移動實踐人才培育(b-4)	-
國立中山大學頂尖人才獎勵金(b-5)	1,201,000
藝術季活動推行計畫(b-6)	300,000
中山校車籌募計畫(b-7)-實物捐贈	-
指定捐款-校級非專案總計(c)	12,893,600
獎學金(校級,c-1)	1,649,000
急難救助金(c-2)	9,600
學生活動(社團,c-3)	75,000
其他(單位中心,c-4)	11,160,000
指定捐款-院系所總計(d)	14,117,160
院系所獎學金(d-1)	3,934,022
發展經費(d-2)	9,230,268
老師教學研究(d-3)	713,370
學術研討會(d-4)	239,500
全校受贈收入=(A)+(B)	43,173,232

(二) 校車募集：

本中心積極向校友及企業界廣結善緣、推動資源募集，在各界賢達與企業領袖的慷慨解囊與鼎力支持下，成功匯聚各方力量，順利完成兩部全新校車之募集，為提升校園交通與師生福祉奠定厚實基礎。



為表彰捐贈義舉並凝聚各界向心力，本中心全面統籌校車捐贈之相關行政作業。包含嚴謹推動捐贈行政流程、落實事前冠名確認及製作感謝獎座。本捐贈典禮由總務處主辦，校友中心協同規劃典禮流程與活動細節，預計於 2026 年 9 月 22 日 隆重登場，期盼藉由完善的活動安排與深度交流，強化校方與校友之互動，持續推動校務發展。



二、傑出校友遴選：

國立中山大學115學年度傑出校友當選名單

類別	當選人	現職	畢業系級
學術研究類	謝光宇	旺宏電子 前瞻技術實驗室奈米技術 資深處長	材料科學研究所碩士班74級
社會服務類	溫志宏	國立海洋生物博物館館長、中山大學海資系特聘教授	海洋資源學系85級、海洋資源研究所87級
工商類	周國忠	威力德生醫股份有限公司 董事長	高階經營碩士學程在職專班 EMBA-18
	施作君	威力工業網絡股份有限公司 董事長	電機工程學系84級

本校 115 學年度傑出校友遴選結果出爐，選出學術研究類、社會服務類及工商類共 4 位傑出校友，分別為旺宏電子前瞻技術實驗室奈米技術資深處長謝光宇、國立海洋生物博物館館長/國立中山大學海資系特聘教授溫志宏、威力德生醫股份有限公司董事長周國忠及威力工業網絡股份有限公司董事長施作君，將於今年校慶 11/7 早上舉行傑出校友頒獎典禮予以表揚。

三、校友會活動

(一)跨海凝聚馬來西亞校友情

校友服務中心結合馬來西亞教育展契機，於 115 年 7 月 5 日至 12 日於新加坡及馬來西亞新山、吉隆坡、怡保、檳城等地巡迴舉辦五場校友聯誼暨募款交流會。活動期間各地學長姐熱情出席、交流互動熱絡，不僅大幅深化海外校友網絡與向心力，更獲得眾多校友對母校重要發展專案的熱烈響應，攜手匯聚海外豐沛資源，為母校永續發展注入強勁動能。



(二)台北校友餐會

本中心於 115 年 6 月 27 日 假台北上海極品軒餐廳辦理北部校友交流活動，共計 30 位校友及貴賓參與。活動由本中心針對醫學院大樓建置計畫進行專案說明，介紹醫學院校區未來發展願景及建設需求，並邀請校友共同支持醫學院大樓興建計畫，期透過校友力量協助母校推動醫學教育發展。後續將持續透過校友活動及區域性交流，深化與各地校友之聯繫，積極爭取校友對母校重大建設及發展計畫之支持。



(三)新竹校友會品酒會

新竹校友會於 115 年 7 月 19 日假新竹老爺酒店辦理第二屆首次會員活動，以日式燒酒品酒會為主題，共計 20 位校友參與，透過品酒交流及會員互動，促進新竹地區校友彼此認識與聯繫，凝聚校友會向心力，並為後續持續辦理區域性校友活動及拓展校友網絡奠定良好基礎。



(四)新竹校友會品酒會

校友總會為促進校友交流及跨領域學習，於 115 年 8 月 1 日辦理「醫療 × 法律跨域雙講座」，由國立中山大學校友總會主辦，並邀請高雄市校友會、台南市校友會、屏東縣校友會及新竹市校友會共同協辦，特別邀請業界優秀校友分享專業經驗，由 EMBA 校友周明岳醫師主講「健康老化、活躍人生：從中年開始打造長壽競爭力」，以及張競文公證人主講「預立遺囑：提前規劃，守護自己與家人」，透過醫療與法律兩大領域之專業分享，協助校友掌握健康老化及人生法律規劃等重要議題，活動反應熱烈，共計約 120 人參與，有效促進校友交流並凝聚校友會向心力。



(五)新竹校友會品酒會

臺南校友總會於 115 年 8 月 16 日假臺南贊美酒店辦理第七屆第二次會員大會暨專題講座，除進行會務報告及會員交流外，並邀請勤業眾信南區稅務及法律部門負責人賴永發會計師，專題分享稅務規劃與財富傳承等實務議題，透過專業講座協助校友掌握最新稅務資訊及資產傳承規劃，並藉由會員大會及專題交流凝聚臺南地區校友向心力，深化校友組織與母校之連結。



國立中山大學 115 學年度第 1 學期第 2 次行政會議 人事室工作報告

一、重點人事法令宣導

(一)有關兼任行政職務教師及公務人員及赴大陸申請注意事項，請依以下說明辦理：

1. 依臺灣地區與大陸地區人民關係條例(以下簡稱兩岸條例)第 9 條及內政部訂(函)頒之「臺灣地區公務員及特定身分人員進入大陸地區許可辦法(以下簡稱許可辦法)」及「簡任第十職等及警監四階以下未涉及國家安全機密之公務員及警察人員赴大陸地區作業要點」(以下簡稱作業要點)，對於公務員赴陸分別訂有相關管理規定，合先敘明。
2. 本校簡任(或相當簡任)第 10 職等以下未涉密公務員赴陸，應於預定赴大陸地區前填具申請表，並詳閱公務員及特定身分人員進入大陸地區注意事項後簽章，向學校申請，機關首長應向教育部申請，經機關(構)核准後，方得赴陸。又為強化赴陸風險意識，公務員(含兼任行政職務教師)不論平、假日赴陸(按：包含入境中國大陸、從中國大陸機場入境轉機及不入境轉機【過境轉機】)，均應於差勤系統登錄。
3. 本校簡任(或相當簡任)第 11 職等以上公務員赴陸規範及赴陸應經申請許可事宜，請務必配合辦理，避免受罰：
4. 本校相當簡任第 11 職等以上公務員，包含各行政單位一級主管、各學院院長及各系、所、學位學程主管等。
 - (1)內政部移民署自 111 年 7 月 16 日完成與行政院人事行政總處資料庫系統介接，取得各機關(構)(含教育人員兼任主管職務)人員名單，簡任或相當簡任第 11 職等以上之公立各級學校校長、兼任行政職務之教師等人員進入大陸地區，以其兼任之行政職，有公務員服務法之適用，爰為赴陸許可辦法之適用對象。
 - (2)依臺灣地區與大陸地區人民關係條例第 9 條第 3 項及臺灣地區公務員及特定身分人員進入大陸地區許可辦法第 4 條第 1 項規定略以，簡任(或相當簡任)第 11 職等以上未涉及國家安全、利益或機密之公務員，應向內政部申請許可，始得進入大陸地區；違反者，依兩岸條例第 91 條第 2 項規定，處新臺幣 2 萬元以上 10 萬元以下罰鍰。
 - (3)申請赴陸規定：
 - 甲：請先至人事室網頁--赴陸港澳專區----下載赴陸申請表又簡任(或相當簡任)第 11 職等以上公務員填寫申請表完畢後，請儘速會辦人事室，俾利至移民署系統辦理線上申報。
 - 乙：須於赴陸 10 個工作日前完成出國申請單之核定，以利人事室依限完成相關送件申請作業。

丙：如遇申請時間較為急迫，不及於赴陸 10 個工作日前完成出國申請單核定程序者，亦請於前開規定時間內先行填具出國申請單，並將相關附件（簡任或相當簡任第 11 職等以上赴陸申請表、邀請函、行程表或計畫書擇一即可）電子郵寄至人事室承辦人信箱 pusy@mail.nsysu.edu.tw，並電話通知承辦人（07-5252000 分機 2046）先行送件，以利掌握申請時效。

丁：赴大陸地區行程(日期、天數或活動內容)變更者，應於赴大陸地區前或行程變更前至線上系統申請變更行程，如係搭船赴中國大陸港口，無論上岸與否，皆屬臺灣地區與大陸地區人民關係條例（下稱本條例）第 9 條所稱「進入大陸地區」，仍應受該條例等相關規定之規範，於赴陸前申請許可或報准。

(4)赴陸人員於返臺後 7 個工作日內，應填寫「赴陸人員返臺通報表」，請核章後送交本校人事室。

一、赴陸 ● 行前應行注意事項

赴陸前				返臺後				處罰		
當事人填寫「 進入大陸地區申請表 」，由機關審核事由並附註意見				事由類別	應填送表件	期限	報送單位	身分	處罰	備註
由承辦(人事)單位於規定期限前至網路(公務人員赴陸許可線上申請系統)向內政部(移民署)申請				不論任何事由(含公假、自行請假)	赴陸人員返臺通報表	返臺後 7 個工作日內	本機關(政風單位)	政務人員、直轄市長、縣(市)長、涉及國家安全、利益或機密人員、涉及國家核心關鍵技術業務之人員(含上開 4 類退職未滿 3 年之人員)	未經審查許可赴大陸地區，處 2 百萬至 1 千萬元罰鍰	臺灣地區與大陸地區人民關係條例第 91 條
● 工作日均不含申請日、出發當日及國定例假日				從事兩岸交流活動(含公假、自行請假)	從事兩岸交流活動(參加會議)報告	返臺後 1 個月內	服務單位、中央目的事業主管機關及大陸委員會	簡任第 11 職等以上人員	未經許可赴大陸地區，處 2 萬至 10 萬元罰鍰	
身分				因公出國	因公出國報告	返臺後 3 個月內	本機關(秘書室或相關單位)	簡任第 10 職等以下人員	未經同意赴大陸地區，依本機關獎懲規定檢討懲處	
政務人員、直轄市長、縣(市)長、涉及國家安全、利益或機密人員、涉及國家核心關鍵技術業務之人員(含上開 4 類退職未滿 3 年之人員)	內政部網站申請期限 7 個工作日前	核定機關 審查會(內政部會同國家安全局、法務部、陸委會及相關機關組成)	審核流程 網路申辦→審查會→審查許可							
簡任 11 職等以上人員	7 個工作日前	內政部	網路申辦→內政部→許可							
簡任 10 職等以下人員	-	本機關	核准(不須網路向內政部申辦)							

(二)教育部以 114 年 9 月 16 日臺教人(三)字第 1140096233 號函轉修正「行政院及所屬各機關(構)人員赴香港或澳門注意事項」，請公務人員及兼任行政職務教師依下列事項配合辦理：

- 1.因公務事由赴港澳：應於出境日 **二週前**將赴港澳(包括時間、行程、活動內容、成員名單及聯絡方式等)及邀請函等送人事室，俾利人事室通報大陸委員會，以提供必要協助；另個人應至「國人赴陸港澳動態登錄系統」一併將赴港澳時間、行程、活動內容及聯絡方式等內容敘明，並將登錄影本上傳至差勤系統。
- 2.非公務事由赴港澳：非因公務事由赴港澳，且未曾見或聯繫本注意事項第三點第八款第二目所定特定身分人員，除緊急臨時之情形外，應於出境日 **3 日前**填具「行政院及所屬各機關(構)人員非因公務事由赴香港或澳門通報表」以通報學校。不分平日、假日赴港澳，行前應至人事差勤系統完成登錄，且不論公務或非公務事由，均應至大陸委員

會「國人赴陸港澳動態登錄系統」進行登錄，並將登錄影本上傳至差勤系統。

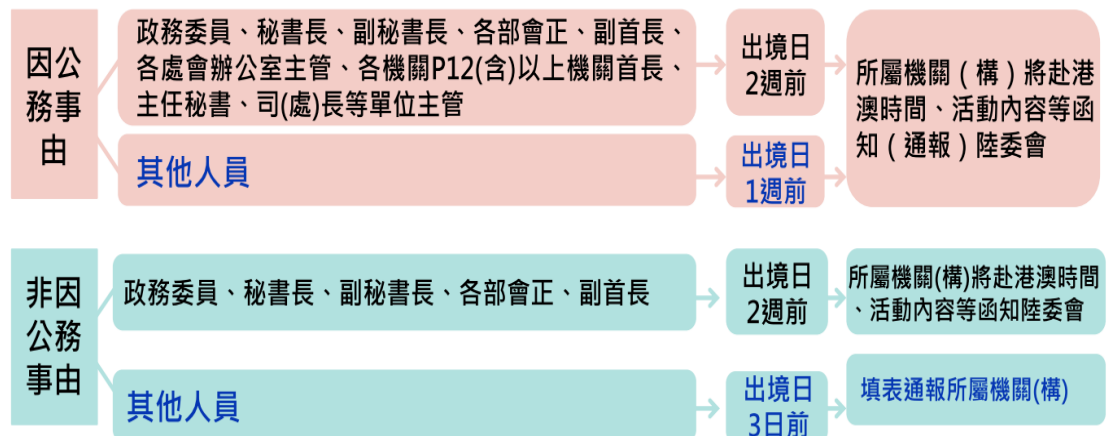
3. 赴港澳會見或聯繫特定身分人員之通報規定：

- (1) 行政院及所屬各機關（構）人員赴港澳如有會見或聯繫港澳官方人士、港澳民意代表、擔任大陸地區黨務、軍事、行政或政治性機關（構）、團體之職務或為其成員者、或任職於中共駐港澳行政、軍事、黨務等其他公務機構者、海峽兩岸關係協會駐港澳人員，除具機密性質或緊急臨時之情形外，應於出境日一週前填具「行政院及所屬各機關（構）人員赴香港或澳門會見或聯繫特定身分人員通報表」通報學校，由學校通報大陸委員會。
 - (2) 行政院及所屬各機關（構）人員在港澳期間，如有臨時會見或聯繫未經事前通報之港澳官方人士、港澳民意代表、擔任大陸地區黨務、軍事、行政或政治性機關（構）、團體之職務或為其成員者、或任職於中共駐港澳行政、軍事、黨務等其他公務機構者、海峽兩岸關係協會駐港澳人員，應於返回臺灣後一週內，主動填具「行政院及所屬各機關（構）人員赴香港或澳門會見或聯繫特定身分人員通報表」通報學校，由所學校通報大陸委員會。
4. 有關行政院及所屬各機關（構）人員違法（規）赴大陸及港澳地區，自115年7月1日起實施相關懲處事宜，並依違失態樣及情節輕重予以懲處，情節重大者，得逕予依公務人員考績法辦理一次記二大過專案考績免職。為避免本校公務人員及兼任行政職務教師赴大陸及港澳地區未通報而致受罰，請確依規定配合辦理；倘有疑問，請逕洽人事室協助。
5. 提醒：赴港澳期間倘遇緊急事項，可撥打大陸委員會香港辦事處或澳門辦事處（駐地名稱：台北經濟文化辦事處）24小時急難救助電話（香港辦事處：+852-6143-9012；澳門辦事處：+853-6687-2557）尋求協助。

行政院及所屬各機關（構）人員赴香港或澳門注意事項

● 行前通報規定：

! 包含至港澳轉機

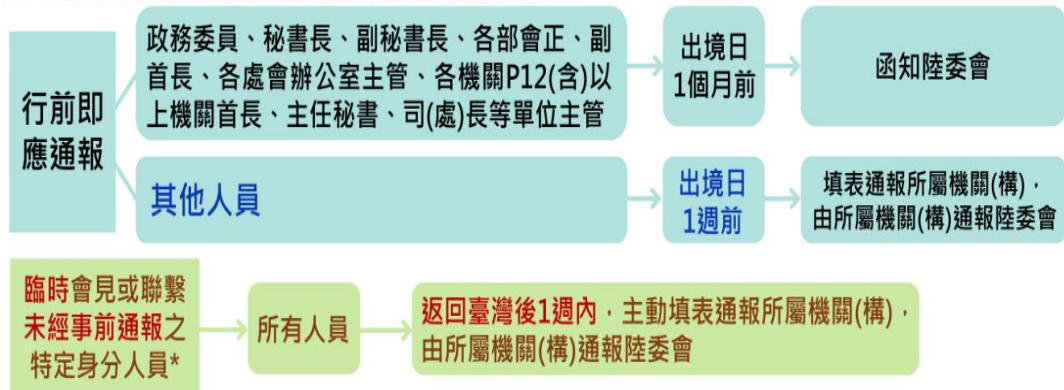


所有人員：

- 不分平日、假日赴港澳，均應至人事差勤系統完成登錄。
- 不論因公或非因公赴港澳，均須至「國人赴陸港澳動態登錄系統」登錄，並影送所屬機關(構)。

● 如有會見或聯繫特定身分人員*之通報規定：

包含至港澳轉機



* 特定身分人員：一、港澳官方人士。二、港澳民意代表。三、擔任大陸地區黨務、軍事、行政或政治性機關(構)、團體之職務或為其成員者、或任職於中共駐港澳行政、軍事、黨務等其他公務機構者。四、海峽兩岸關係協會駐港澳人員。

!! 所有人員：在港澳期間遭遇違常情事者，應即時報告所屬機關(構)，於返臺後，並請所屬機關(構)函報陸委會。

8

(三)行政院秘書長 114 年 5 月 19 日函以，為避免中國大陸混淆我國人國家認同，爰基於下列理由，禁止現職人員申領持用中國大陸居住證：

- 1.中國大陸對臺灣人民發放居住證，目的在製造管轄臺灣之假象。
- 2.軍公教人員依法負有效忠國家之義務，並應遵守國家政策及法令。
- 3.倘現職軍公教人員違反規定申領持用居住證，亦未於服務機關(構)學校清查據實以告，經發現後應由各用人機關(構)學校，本於權責予以適當處置。

(四)軍公教人員常態化、制度化查核機制已自 115 年 1 月 1 日起正式施行，有關大陸委員會「常態化、制度化查核人員範圍表」、教育部「教育部主管法令進用之專任教育人員常態化、制度化之查核作業說明」，已置於人事室網站/最新消息項下，請自行參考運用。

(五)有關公務員服務法（以下簡稱服務法）兼職相關規定(按，校長適用服務法)，請務必遵守相關規範及報核程序，避免觸法：

- 1.依公務人員服務法第 15 條規定略以，「公務員除法令規定外，不得兼任他項公職；……。公務員除法令規定外，不得兼任領證職業及其他反覆從事同種類行為之業務。……。公務員依法令兼任前二項公職或業務者，應經服務機關（構）同意；機關（構）首長應經上級機關（構）同意。公務員兼任教學或研究工作或非以營利為目的之事業或團體職務，應經服務機關（構）同意；機關（構）首長應經上級機關（構）同意。但兼任無報酬且未影響本職工作者，不在此限。公務員有第二項但書及前項但書規定情形，應報經服務機關（構）備查；機關（構）首長應報經上級機關（構）備查。」
- 2.公務員不得經營商業。前項經營商業，包括依公司法擔任公司發起人或公司負責人、依商業登記法擔任商業負責人，或依其他法令擔任以營利為目的之事業負責人、董事、監察人或相類似職務。但經公股股權管理機關（構）指派代表公股或遴薦兼任政府直接或間接投資事業之董事、

監察人或相類似職務，並經服務機關（構）事先核准或機關（構）首長經上級機關（構）事先核准者，不受前項規定之限制。公務員就（到）職前擔任前項職務或經營事業須辦理解任登記者，至遲應於就（到）職時提出書面辭職，於三個月內完成解任登記，並向服務機關（構）繳交有關證明文件。但有特殊情形未能依限完成解任登記，並經服務機關（構）同意或機關（構）首長經上級機關（構）同意者，得延長之；其延長期間，以三個月為限，惟於完成解任登記前，不得參與經營及支領報酬。公務員所任職務對營利事業有直接監督或管理權限者，不得取得該營利事業之股份或出資額。公務員就（到）職前已持有前項營利事業之股份或出資額，應於就（到）職後三個月內全部轉讓或信託予信託業；就（到）職後因其他法律原因當然取得者，亦同。（服務法 14 條）

3. 校長兼任公、民營事業董事、監察人或相類似職務，應事先報經教育部核准；兼任財團法人董、監事或其他實際執行業務之重要職務，原則應事先報經教育部同意，因故無法事先申請同意，應於兼職事實發生之日起 10 日內函報教育部同意。

4. 校長依法令兼任之職務（符合公務員服務法第 15 條第 1 項規定），及兼任非以營利為目的之事業或團體之職務、教學工作、研究工作等（符合公務員服務法第 15 條第 4 項規定）如屬應經教育部同意者，原則應事先報教育部同意，因故無法事先申請同意，應於兼職事實發生之日起 10 日內函報教育部同意；校長兼任教學或研究工作或非以營利為目的之事業或團體職務，無報酬且未影響本職工作者，或於法定工作時間以外從事社會公益性質活動或其他非經常性、持續性工作，依公務員服務法第 15 條第 5 項規定，應報教育部備查，並依教育部規範，於兼職事實發生之日起 1 個月內函報該部備查。（服務法 15 條）

5. 違反服務法規定者，應按情節輕重，分別予以懲戒或懲處，其觸犯刑事法令者，並依各該法令處罰。（服務法 23 條）

(六) 有關教師兼職相關規定，請務必遵守相關規範及報核程序，避免觸法：

1. 兼任行政職務之教師，在校外之機關（構）、學校、法人、事業或團體兼職者，依公務員服務法、國立各級學校兼任行政職務教師兼職處理辦法及相關法規辦理（按，兼任行政職務教師適用服務法，惟兼任行政職務教師不適用服務法第 14 條及第 15 條規定）。

2. 專任教師兼職營利事業機構（團體）要點相關規定，茲摘要重點如次：

(1) 本校教師經學校同意後始得至營利事業機構（團體）兼職或代表政府或學校之官股至營利事業機構（團體）兼職。（第 2 點）

(2) 教師兼任營利事業機構或團體職務，應與其在本校任教科目或研究領域、專業知能相關。非兼任主管職務者之兼職範圍依公立各級學校專任教師兼職處理原則第四點及第五點規定辦理；兼任主管職務者之兼職範圍依國立各級學校兼任行政職務教師兼職處理辦法第五條及第六條規定辦理。（第 3 點）

- (3)教師兼職營利事業機構(團體)，應由當事人簽陳提出或由營利事業來函申辦，經所屬系(所、教育中心、學位學程)務會議通過後，循行政程序報經院長(西灣學院院長)、校長核可。本校與營利事業機構(團體)就科學技術研究成果訂定技術移轉合約者，得由校長依國立中山大學從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理要點及生技新藥產業發展條例規定指派教師至該營利事業兼職。(第4點)
- (4)教師兼任營利事業機構(團體)職務，其授課時數仍應符合本校基本規定，不得影響本職工作。兼職數目除法規(含章程)所明訂之當然兼職外，專任教師兼任公、民營事業機構董、監事或獨立董事職務(含財團法人)，合計以不超過四個為限。(第6點)
- (5)教師到職前有經營商業或事業，且無依法令得兼任董事、監察人或獨立董事情形者，應辦理解任登記；至遲應於到職時提出書面辭職，於三個月內完成解任登記，並向人事室繳交有關證明文件。但有特殊情形未能依限完成解任登記，並經簽准同意者，得延長之；其延長期間，以三個月為限，惟於完成解任登記前，不得參與經營及支領報酬。(第8點)
- 3.教師之兼課兼職應依本校專任教師兼職營利事業機構(團體)要點及公立各級學校專任教師兼職處理原則之規定，經學校同意後始得兼課兼職。教師校外兼課每週最多以四小時為限。教師違法兼職期間所支領之兼職費，學校應予以追繳並納入校務基金運用。(聘約第4點)
- 4.另查教育部前以115年2月12日臺教人(二)字第1150014464號書函，通知審計部刻正調查公教人員重複投保其他職域社會保險情形，並請所屬機關(構)學校查明有無違法兼職情事，爰請本校教師請務必遵守相關規範及報核程序，避免觸法。
- (七)有關公務人員勤休制度及適用勞動基準法人員加班補休制度等，茲摘要說明如次：
- 1.為保護行政人員身心健康，適用行政院與所屬中央及地方各機關(構)公務員服勤實施辦法者，為搶救重大災害、處理緊急或重大突發事件、辦理重大專案業務之延長辦公時數，連同正常辦公時數，每日以不超過14小時，延長辦公時數，每月不得超過80小時；且每日工時超過14小時，或每月延長辦公時數超過60小時者，應於事由發生之日起一個月內報教育部備查。為辦理季節性、週期性工作之延長辦公時數，連同正常辦公時數，每日不得超過12小時，延長辦公時數，每月不得超過80小時；且每月延長辦公時數超過60小時者，亦應事前函報教育部同意，並以二個月為限，必要時得再延長一個月。適用勞基法人員每月延長工作時間總時數不得超過45小時。
- 2.加班應經單位主管依實際業務需要指派於本校上班時間以外執行職務，並至差勤系統填具本校「員工加班請示單」敘明具體事由與所需加班時數。公務人員加班以工作時數1:1比例於2年內補休完畢為原則，因業務特殊須支領加班費者，另案簽核。但加班未支領加班費，

且因公務無法補休者，依本校職員獎懲審議原則予以行政獎勵。

- 3.為落實遵守勞工「不得連續工作逾 6 日」及「例假日非因天災、事變或突發事件不得出勤」等規定，各單位適用勞動基準法人員需於週六、週日連續出勤執行業務，或奉派國外執行公務出差，得協商合意當週例假日與休息日調移。
 - 4.各單位因天災、事變或突發事件，有使適用勞基法人員在辦公日正常工作時間以外延長工時或繼續工作之必要者，經陳報學校同意，得停止第 36 條至第 38 條所定勞工之假期。但停止假期之工資，應加倍發給，並應於事後補假休息。前項延長工作時間者，應於勞工再工作前，給予至少 12 小時之事後適當休息，並於延長開始後或事後二十四小時內，指派專人詳述理由，報請高雄市政府勞工局核備。
 - 5.綜上，茲為維護同仁健康權，同仁倘有明顯累積加班時數而未補休，或有補休期限將屆期之情形，請各單位主管視業務需要積極與同仁協調給予補休假。
- (八) 有關本校適用勞動基準法人員於天然災害發生後之出勤管理、通勤協助及加班核派規範，茲說明如下：
- 1.依據勞動部「天然災害發生事業單位勞工出勤管理及工資給付要點」第 4 點、第 6 點之 1 規定辦理。
 - 2.為兼顧同仁生命安全與校務核心營運，請各單位主管於天災停班停課期間，務必落實下列三項辦理原則：
 - (1)安全優先原則：同仁居住地或工作地若經宣布停班停課，基於維護勞工生命安全，主管宜安排同仁儘速返家；同仁若因此未出勤，不得視為曠工、遲到，或強迫請假。
 - (2)業務必要原則：因業務性質需要特定同仁於天災時（後）出勤者，應由勞雇雙方事前約定。主管核派加班時，應從嚴從實確實審核其必要性，不得寬濫。
 - (3)通勤協助原則：同仁若應本校要求於天災期間出勤，經評估按原定方式通勤確有困難（如大眾運輸停駛或騎車危險），而有搭乘計程車之必要者，同仁得檢據（計程車收據）覈實報支車資。

二、重要人事業務報告

- (一)大陸委員會為利對適用公務員服務法(下簡稱公服法)之教育人員、公營事業人員、司法官等非傳統公務人員宣導「強化公務員赴陸港澳管理機制精進措施」及公務員赴陸港澳重要提醒事項，經大陸委員會洽商行政院人事行政總處意見，製作「適用公務員服務法人員赴陸港澳規範告知書」供各機關參考運用，本校為配合宣導赴陸港澳重要提醒事項，擬於近期內轉請本校公務人員及 115 學年度兼任行政職務教師填具上開告知書；另為避免本校公務人員及兼任行政職務教師赴大陸及港澳地區未通報而致受罰，再次提醒自 115 年 7 月 1 日起實施相關懲處事宜，並依違失態樣及情節輕重予以懲處，情節重大者，得逕予依公務人員考績法

辦理一次記二大過專案考績免職。請相關人員確依規定配合辦理。

- (二) 教育部 114 年 7 月 28 日臺教人(三)字第 1144202190 號書函以，依性別平等教育法、不適任教育人員之通報資訊蒐集及查詢處理利用辦法及涉性別事件之學校不適任人員通報資訊蒐集及查詢處理利用辦法規定，學校聘任、任用教育人員或進用、運用其他人員前（含社團指導、運動教練、廠商派駐服務或志願服務人員等專兼任人員），應依性侵害犯罪防治法之規定，查詢其有無性侵害犯罪紀錄及是否曾有性侵害、性騷擾或性霸凌行為；已聘任、任用、進用或運用者，亦應定期查詢。如發現有未依規定辦理或通報資料有錯誤不實者，應列為行政缺失，並作為各類補助款核發之參據，及追究相關人員責任，敬請各單位配合提供其他人員（非教育人員）併送人事室查詢。
- (三) 教育部 115 年 3 月 6 日臺教人(三)字第 1154200641 號書函以，重申國立大專校院兼任行政職務教師赴陸港澳地區，均應落實申請及通報等相關規定：

1. 有關兼任行政職務教師赴中國大陸管制相關規定，教育部前於 114 年 6 月 26 日書函重申，簡任(或相當簡任)第 11 職等以上公務員，赴陸前應經內政部(或內政部審查會)許可；簡任(或相當簡任)第 10 職等以下未涉密公務員，赴陸應於預定赴大陸地區前填具申請表，並詳閱公務員及特定身分人員進入大陸地區注意事項後簽章，向所屬機關(構)申請，機關首長應向直屬上級機關申請，經機關(構)核准後，方得赴陸。
2. 至兼任行政職務教師赴香港或澳門地區，應依「行政院及所屬各機關(構)人員赴香港或澳門注意事項」辦理通報作業，行政院及所屬各機關(構)人員不分平日、假日赴港澳，行前應至人事差勤系統完成登錄，且不論公務或非公務事由，均應至大陸委員會「國人赴陸港澳動態登錄系統」進行登錄，並影送所屬機關(構)留存。
3. 又行政院 114 年 9 月 22 日院授人培字第 1140002559 號函訂定「行政院與所屬中央及地方各機關(構)學校公務人員違法(規)赴陸建議懲處原則」及「行政院與所屬各機關(構)學校公務人員違規赴港澳建議懲處原則」，自 115 年 7 月 1 日生效，亦即赴陸港澳地區如未依相關規定辦理請假及通報作業，將追究相關行政責任。
4. 近期違法赴陸港澳地區之公務員，以國立大學兼任行政職務教師占大宗，多反映係因不諳相關法規及學校未落實宣導所致。爰請各校以多元、周延且具體有效方式，加強宣導所屬人員赴陸港澳地區相關法規之宣導，倘發生違法赴陸港澳案件且經查證屬實，將列入國立大專校院績效型補助款行政缺失扣減之重要參據。

公務員申請赴陸港澳相關規定懶人包

赴陸

法規依據：臺灣地區與大陸地區人民關係條例、臺灣地區公務員及特定身分人員進入大陸地區許可辦法、簡任第十職等及警監四階以下未涉及國家安全利益或機密之公務員及警察人員赴大陸地區作業要點

對象	申請方式	罰則
政務人員、直轄市及縣市長、涉密人員	審查會許可	罰鍰、懲處
P11以上未涉密公務員	內政部許可	罰鍰、懲處
P10以下未涉密公務員	服務機關核准	懲處
備註：聯審會由內政部會同國家安全局、法務部、大陸委員會及相關機關組成		

赴香港或澳門

法規依據：行政院及所屬各機關公務人員因公赴香港澳門通報作業要點、行政院及所屬各機關（構）人員赴香港或澳門注意事項

對象	申請方式	罰則
行政院及所屬公務員 (院外機關、地方機關得參照辦理)	通報服務機關/ 函知大陸委員會	懲處

備註：依行政院人事行政總處114.4.10總處培字第1140014105號函、行政院及所屬各機關（構）人員赴香港或澳門注意事項略以，人員不分平日、假日赴陸港澳，行前均應至差勤系統登錄。

6. 勞動部 115 年 3 月 20 日函略以，為建構安心懷孕友善生養之環境，「育嬰留職停薪照顧彈性化」新制，已於 115 年 1 月 1 日施行，受僱者得以「日」為單位申請育嬰留職停薪，但合併計算不得超過 30 日。受僱者同時撫育子女 2 人以上者，依育嬰留職停薪實施辦法第 2 條第 3 項第 2 款規定申請「未滿 30 日」之育嬰留職停薪，其申請日數應依不同子女分別計算之。詳細內容請逕至人事室網頁查閱。
7. 銓敘部 115 年 4 月 21 日部法一字第 1155947210 號函，為落實管理公務員兼職行為，請各機關（構）在接獲臺灣銀行股份有限公司公教保險部通知所屬人員於參加公教人員保險期間，同時參加公教人員保險法第 6 條所定其他職域社會保險之紀錄時，應儘速依規定查明原因，並即時查核所屬人員是否從事兼職、其兼職是否踐行經權責機關（構）同意或備查之行政程序、與其定期填具之「公務員經營商業及兼職情形調查表」內容是否相符，以及是否符合公務員服務法第 15 條相關規定及銓敘部相關解釋，倘經查重複加保係因不符法令規定之兼職情事所致，請依服務法公務員服務法、公教人員保險法等相關規定本於權責妥為處理，以有效杜絕不符法令之兼職情事。銓敘部相關函釋已上載於該部全球資訊網/人事法規/解釋函令/捌、服務/9 兼職事項<二>公職及業務項下，歡迎參考運用。
8. 教育部 115 年 6 月 11 日臺教人(四)字第 1154201554B 號函，檢送「公立學校教職員退休資遣撫卹條例」第 8 條第 4 項及「公立學校教職員個人專戶制退休資遣撫卹條例」第 10 條第 3 項規定解釋令。依前揭令釋規定，公立學校教職員依法令辦理育孫留職停薪之年資，得依規定選擇全額負擔並按月繼續或遞延 3 年繳付退撫基金或儲金費用；上開繳費年資，得併計為公立學校教職員退休、資遣或撫卹年資。
9. 教育部 115 年 6 月 16 日臺教人(二)字第 1150061259 號書函，轉知「各機關辦理聘用人員登記備查實務作業注意事項」自 115 年 6 月 12 日

停止適用。

- 10.教育部 115 年 7 月 16 日臺教人(三)字第 1154202137 號書函以，重申各機關(構)學校適用公務員服務法(以下簡稱服務法)人員赴大陸地區，均應落實申請及通報等相關規定：
 - (1)簡任(或相當簡任)第 11 職等以上未涉密公務員，依「臺灣地區公務員及特定身分人員進入大陸地區許可辦法」向內政部申請許可，未經許可原則不准出境赴陸，內政部移民署自 115 年 1 月 1 日起於國境線上原則不得放行(如於出境當日已退離現職，可同意於具結後通關赴陸)。
 - (2)簡任(或相當簡任)第 10 職等以下未涉密公務員，依「簡任第十職等及警監四階以下未涉及國家安全利益或機密之公務員及警察人員赴大陸地區作業要點」第 4 點填具「赴大陸地區申請表」，並詳閱公務員及特定身分人員進入大陸地區注意事項後簽章，向所屬機關(構)學校申請，機關首長應向直屬上級機關申請，經核准後，方得赴陸。
 - (3)「返臺後 7 個工作日內」，應填具赴陸人員返臺通報表，送交所屬機關(構)學校，其為機關首長者，應送交直屬上級機關備查。
 - (4)各機關(構)學校人員不論平、假日赴陸(按：包含入境中國大陸、從中國大陸機場入境轉機及不入境轉機【過境轉機】)，均應於差勤系統登錄，及至大陸委員會(以下簡稱陸委會)「國人赴陸港澳動態登錄系統」登錄。
 - (5)另行政院 114 年 9 月 22 日院授人培字第 1140002559 號函訂定「行政院與所屬中央及地方各機關(構)學校公務人員違法(規)赴陸建議懲處原則」自 115 年 7 月 1 日起生效，未經申請同意或許可赴陸將受到懲處，爰請各機關(構)學校確實將本案規定宣達所屬適用服務法同仁知悉，以免觸法。
 - (6)如若對於赴大陸地區有相關疑義，可參考陸委會建置「公務員赴中國大陸相關訊息專區」內「Q & A」資料，網址：<https://www.mac.gov.tw/CSGTC/News.aspx?n=CEE979ACE3148043&sms=>。另為維護本校教師權益及避免兼任行政職務教師赴陸未申請而致觸法受罰，人事室將持續利用各項集會加強宣導有關教師請假及適用公服法同仁赴陸、赴港澳應注意事宜。
- 11.因應 115 年地方公職人員選舉將於同年 11 月 28 日舉行投票，保訓會製作行政中立文宣電子檔，置放於保訓會全球資訊網(<https://www.csptc.gov.tw/>)「行政中立專區／公務人員行政中立與公務倫理訓練及宣導／圖像及影音電子檔」項下，歡迎自行下載運用。
- 12.依教育部 115 年 7 月 1 日臺教人(五)字第 1150065813 號函、公務人員保障暨培訓委員會 115 年 6 月 26 日公護字第 1150018820 號函規定，配合職安法職場霸凌防治新制訂於 115 年 7 月 1 日正式施行，

且依該法第 4 條及勞動部公告之「適用職業安全衛生法部分規定之事業範圍」規定，行業別為「政府機關」及「民意機關」以外之機關（構）學校，係適用職業安全衛生法全部規定，本校既為適用職安法全部規定之場域，自 115 年 7 月 1 日起有關職場霸凌申訴及防治業務(含申訴人為公務人員之情形)，應依職安法、職場霸凌防治措施準則、地方主管機關受理最高負責人職場霸凌事件申訴處理辦法規定，以及本校「教職員工職場霸凌防治與申訴處理作業要點」辦理。又屬公務人員保障法之適(準)用對象者(如編制內公務人員)，對職場霸凌申訴案件是否受理及成立與否之決定如有不服，其後續救濟程序仍依公務人員保障法相關規定辦理，併敘。

13. 勞動部為建立明確的制度規範，已於 115 年 7 月 1 日正式施行職業安全衛生法職場霸凌防治新制，茲為營造尊重、友善及安全的工作環境，請各單位主管及同仁共同遵循職場霸凌防治相關規範，落實相互尊重、理性溝通及適當管理，避免因不當言行造成職場霸凌事件，以期大家共同建立健康、友善的職場文化。(下圖摘至勞動部網站，詳可逕至網址瀏覽

<https://www.mol.gov.tw/1607/1632/1633/93088/>)

**Q1：7/1上路的
職場霸凌防治措施規定重點？**

A1：5大重點一次看：

- 1 明確職場霸凌定義及認定原則**
- 2 依事業單位規模訂定不同的職場霸凌防治措施，並於知悉霸凌事件時採取立即有效的適當處置**
- 3 建立明確的內部申訴、調查、處理及申復程序；調查人員應遵守利益迴避事項，並提供申訴人協助及保護機制**
- 4 定明雇主應將申訴案件及處理結果登錄於中央主管機關指定的網站**
- 5 建立職場霸凌被申訴人為最高負責人時的外部申訴、調查及處理機制**

CSA 勞動部職業安全衛生署 | 勞動部 Ministry of Labour (MOL) | 財團法人職業災害預防及重建中心

14. 本校 115 學年度第 1 學期公教人員子女教育補助，於 115 年 9 月 18 日(星期五)下班前受理申請。(115 年 7 月 30 日中人字第 1150501584 號)。

15.本校公務員(含駐衛警察)115 年 5 月至 8 月平時成績考核，請於 115 年 9 月 18 日(星期五)前評核完畢；約用人員 115 年 5 月至 8 月平時成績考核，請於 115 年 9 月 24(星期四)前評核完畢。相關資料敬請密送人事室，以作為年終成績核評列等第之參據。

(三)活動(會議)資訊

- 1.本校 115 學年度第 1 次職員甄審委員會，業於 115 年 8 月 18 日召開竣事。
- 2.本校 115 學年度第 1 次臨時校教評會，業於 115 年 9 月 4 日召開竣事。
- 3.本校退休統一收件說明會，業於 115 年 9 月 10 日辦理竣事。
- 4.本校 115 學年度教師節聯歡晚會訂於 115 年 9 月 23 日假翰品酒店五樓辦理，歡迎鼓勵所屬人員踴躍參加。
- 5.本校第六屆第 1 次勞資會議擬訂於 115 年 9 月 30 日召開。

(四)重要人力資料

1.本校目前教職員運用人力情形如下(統計至 **115 年 9 月 1 日**)：

(1)編制內人員

人員類別	教育人員									公務人員							
職稱	校長	教授	副教授	助理教授	講師	助教	教授級專業技術人員	副教授級專業技術人員	稀少性科技人員	簡任	薦任	委任	醫事人員	技工	工友	駐衛警	合計
115 年 9 月	1	245	168	156	1	4	2	3	1	7	92	14	2	8	6	2	712
小計	581									115				16			

註 1:以上統計包含留職停薪 3 人、借調人員 9 人。半導體及重點科技研究學院 12 名(教授 4 名、教授級專業技術人員 2 名、副教授級專業技術人員 2 名、助理教授 4 名)、國際金融研究學院助理教授 1 名。

註 2:校本部教師編制員額 600 名、公務人員編制員額 140 名；半導體及重點科技研究學院編制員額 15 名，國際金融研究學院編制員額 5 名。

(2)編制外人員

人員類別	教研人員											約用人員								研究計畫人員	合計	
職稱	約聘教授	約聘副教授	約聘助理教授	約聘講師	術人	約聘助理教授級專業技術人員	約聘研究講座	約聘研究員	約聘副研究員	約聘助理研究員	博士後研究員	約用行政人員			約用專案人員	約用護理師	約用專業輔導人員	約用資源教室輔導人員	約用資訊人員	行政類專業經理人		研究助理
												約用行政人員	行政技術資深秘書	行政技術資深專員								
115年9月	18	5	37	1	0	1	21	1	6	82	290	4	5	50	2	4	4	8	14	444	997	
小計	172											381								444		

註 1:包含校本部及研究學院人員。

註 2:114.3.14 通過修正約用諮商心理師為約用專業輔導人員及新增約用資源教室輔導人員。

(3)兼任人員(115 年 9 月)

人員類別	兼任教師	勞僱型學生兼任助理(兼任研究助理、兼任教學助理、研究計畫臨時工、工讀生及其他不限名稱之學生兼任助理工作者)	合計
小計	235	166	401

*兼任人員包含校本部及研究學院。

(4)近期公務人員人事異動

序號	單位	姓名	職稱	異動別	異動日期	備註
1	總務處營繕組	蘇曄智	技士	他機關調進	115.5.11	原高雄市政府交通局科員
2	教務處	高瑞生	簡任秘書	調陞	115.6.1	原教務處課務組組長
3	圖資處	謝佳蓁	簡任秘書	平調	115.6.1	原國金學院簡任秘書
4	學務處宿服組	黃俊啓	專員	調陞	115.6.1	原總務處事務組組員
5	總務處校安組	陳聰明	駐衛警察	留職停薪	115.6.1	115.6.1-115.9.30
6	人事室	阮靖惠	組員	他機關調進	115.6.10	原高雄市政府社會局無障礙之家輔導員
7	海科系	王子彥	技士	留職停薪	115.7.1	115.7.1-116.6.30

8	主計室	林晏如	組員	離職	115.7.1	調陞國立高雄餐旅大學主計室專員
9	管理學院	郭馥甄	專員	平調	115.7.15	原副校長室專員
10	西灣學院	沈恒仔	專員	平調	115.7.15	原教務處教發中心專員
11	秘書室	黃靜怡	簡任秘書	調陞	115.7.29	原秘書室綜合業務組組長
12	副校長室	黃筱尹	組員	平調	115.8.1	原教務處課務組組員
13	教務處課務組	謝秀雯	組員	平調	115.8.1	原教務處註冊組組員
14	人事室	黃坤秀	主任	平調	115.8.6	原國立高雄餐旅大學人事室主任
15	人事室	賴妙音	主任	離職	115.8.6	調任高雄餐旅大學人事室主任
16	人事室	蘇于珊	組員	他機關調進	115.8.7	原高雄市岡山區岡山國民小學人事室主任
17	主計室	王麗淑	組員	平調	115.8.21	原國立高雄科技大學主計室主任
18	圖資處	黃蔚綸	組員	他機關調進	115.8.26	原臺北市立圖書館課員
19	環安中心	李孟霖	技佐	他機關調進	115.8.29	原屏東縣東港戶政事務所辦事員
20	教務處教發中心	潘席琳	專員	調陞	115.9.1	原教務處招生試務組組員
21	學務處宿服組	鍾宜芳	組員	留職停薪	115.9.7	115.9.7-116.9.6

(5)近期行政職主管人事異動

序號	單位	姓名	職稱	異動別	異動日期	備註
1	副校長室	郭紹偉	副校長	兼任	115.8.1	材光系教授兼任
2	學務處校園生活與職涯發展組	鄭雅勻	組長	兼任	115.8.1	後醫系助理教授兼任

3	產學處 智財新創組	陳威宇	組長	兼辦	115.8.1	專案副理兼辦
4	外文系	洪敏秀	系主任	代理	115.8.1	教授代理
5	藝術管理與 創業研究所	張正霖	所長	兼任	115.8.1	副教授兼任
6	應用數學系	陳志偉	系主任	兼任	115.8.1	副教授兼任
7	工學院	郭振坤	院長	兼任	115.8.1	機電系教授兼任
8	工學院	陳威翔	副院長	兼任	115.8.1	環工所教授兼任
9	機械與機電 工程學系	許聖彥	系主任	兼任	115.8.1	教授兼任
10	材料與光電 科學學系	陳致光	系主任	兼任	115.8.1	教授兼任
11	環境工程 研究所	張耿峻	所長	兼任	115.8.1	教授兼任
12	企業管理 學系	林杏娥	系主任	兼任	115.8.1	教授兼任
13	公共事務管 理研究所	蔡錦昌	所長	兼任	115.8.1	副教授兼任
14	人力資源管 理研究所	陳旻男	所長	兼任	115.8.1	副教授兼任
15	海洋科學 學院	李政賢	院長	兼任	115.8.1	海工系教授兼任
16	海洋科學 學院	張揚祺	副院長	兼任	115.8.1	海工系教授兼任
17	海洋生態與 保育研究所	塗子萱	所長	代理	115.8.1	海科系副教授代理
18	海洋生物科 技博士學 位學程	廖志中	學程主任	兼任	115.8.1	海資系教授兼任

19	海洋科學與科技全英語博士學位學程	林秀瑾	學程主任	兼任	115.8.1	海資系教授兼任
20	經濟學研究所	陳冠任	所長	代理	115.8.1	副教授代理
21	亞太事務英語碩士學位學程	邱文彬	學程主任	兼任	115.8.1	教育所教授兼任
22	醫學科技研究所	林遠彬	所長	兼任	115.8.1	教授兼任
23	精準醫學研究所	楊佳寧	所長	兼任	115.8.1	教授兼任
24	西灣學院	莊雪華	院長	兼任	115.8.1	教授兼任
25	西灣學院	林季怡	副院長	兼任	115.8.1	教授兼任
26	博雅教育中心	李育諭	主任	兼任	115.8.1	國際跨域學士學位學程 原住民族專班副教授兼任
27	運動與健康教育中心	林國欽	主任	兼任	115.8.1	教授兼任
28	人文暨科技跨領域學系	宋世祥	系主任	兼任	115.8.1	副教授兼任
29	電子材料與機電整合研究所	黃義佑	所長	代理	115.8.1	院長代理

(6)本校 115 年 9 月進用身心障礙人員情形

年月份	公保人數 (A)	專任勞保 人數(B)	兼職勞保 人數(C)	不計入人數 (育嬰留停及駐 衛警、技工工 友)(D)	總人數 (E=A+B+C-D)	應進用人數 (F=E×0.03)	實際進用 人數
115 年 9 月	685	1102	187	24	1950	58	58

(7)本校 115 學年度第 1 學期編制內專任教師新進/離職/退休情形

類別 \ 單位	合計	文 學 院	理 學 院	工 學 院	管 理 學 院	海 洋 科 學 學 院	社 會 科 學 院	西 灣 學 院	醫 學 院	半導體及重點科技研究學院	國際金融研究學院
新進(A)	20	0	3	7	1	5	0	1	3	0	0
離職(B)	4	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0
退休(C)	9	0	3	3	1	1	0	1	0	0	0
合計 (D)=(A-B-C)	7	-3	0	3	0	4	0	0	3	0	0

(8)專任教師兼任營利事業董事監察人或獨立董事公開資訊

兼職單位類型	兼職人次
獨立董事暨相關功能性委員	10
獨立董事	6
董事	8
總計	24

國立中山大學 115 學年度第 1 學期第 2 次行政會議

主計室工作報告

一、本校 8 月收支執行情形及可用資金（不含研究學院）：

- （一）業務總收入預算編列 46 億 658 萬 4,000 元，截至 8 月底止分配數 30 億 547 萬 2,000 元，實收數 31 億 6,337 萬 5 元，較分配數增加 1 億 5,789 萬 8,005 元，增加比率 5.25%。
- （二）業務總支出預算編列 47 億 8,912 萬 1,000 元，截至 8 月底止分配數 31 億 9,589 萬 2,000 元，實支數 33 億 4,843 萬 7,164 元，較分配數增加 1 億 5,254 萬 5,164 元，增加比率 4.77%。
- （三）實際短絀數 1 億 8,506 萬 7,159 元，較分配數減少 535 萬 2,841 元，主要係學雜費收入較預計增加所致。
- （四）依一般公認會計原則調整加回國庫撥款購置資產所提折舊、折耗及攤銷費用，實質短絀 4,489 萬 649 元。
- （五）可用資金 11 億 5,769 萬 8,871 元。

國立中山大學 114 學年度第 2 學期第 1 次行政會議 秘書室工作報告

一、新聞發布

自 115 年 1 月 1 日至 115 年 2 月 5 日，本校新聞獲媒體無償刊登則數逾 136 則（持續統計中）。期間公共事務組共發布 55 則新聞，擇錄如下：

- 發布中文系「『將樣青春』粉墨登場 中山大學攜手吉勝堂傳承八家將文化」新聞稿，獲自由時報、中央社、聯合報等各大媒體無償報導，新聞露出近 30 則。
- 發布社會系「環境社會學走出教室 中山大學師生踏查高雄工業地景」新聞稿，獲自由時報、聯合報、中央社等各大媒體無償刊登，新聞露出近 30 則。



中山大學環境社會學走出教室 踏查高雄工業地景

2025-01-27 13:24 中央社／高雄27日電



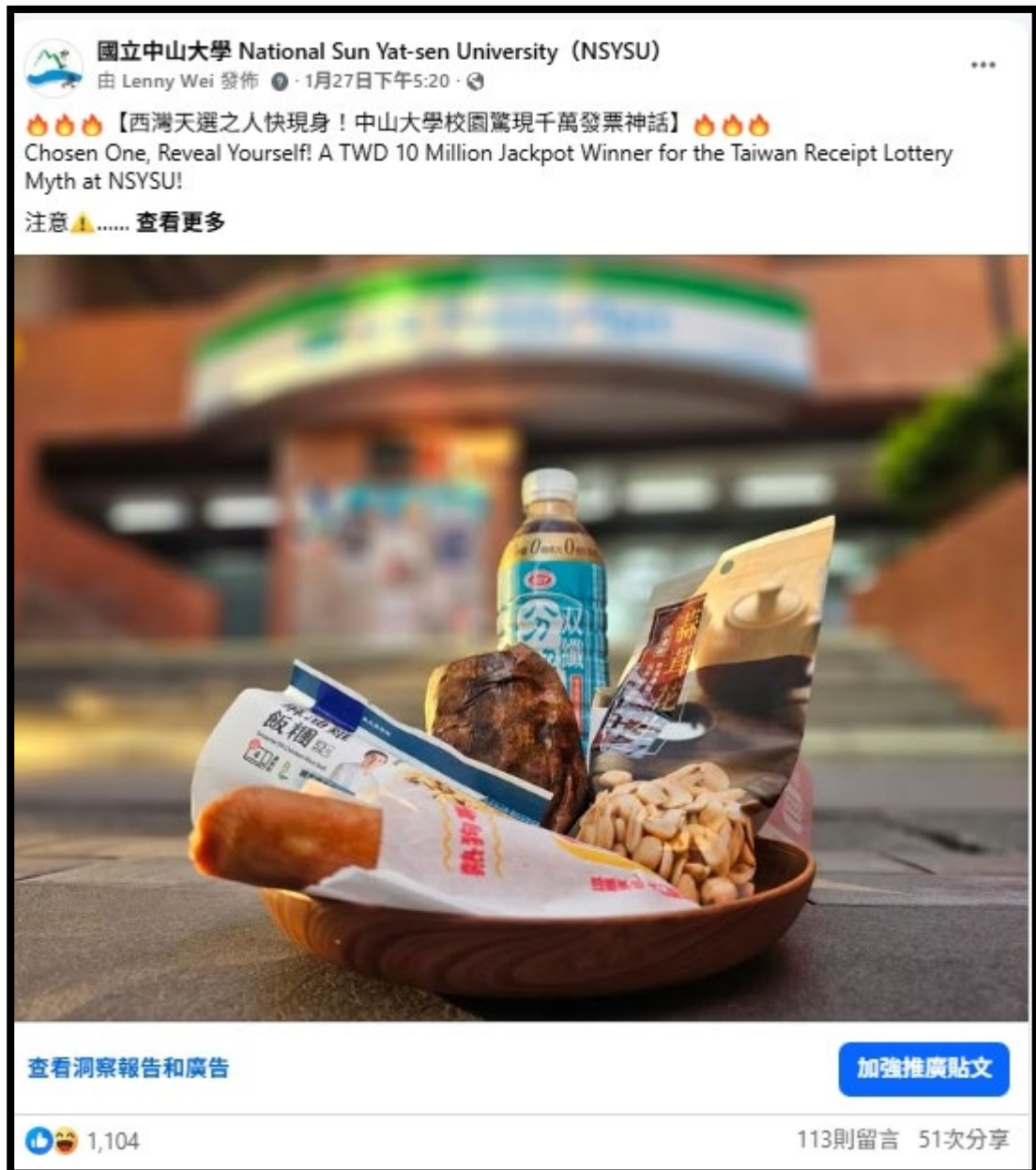
高雄市中山大學環境社會學課程與地球公民基金會合作，帶學生走出教室，深入踏訪高雄後勁、大社、仁武等工業區最新地景。(中山大學提供)

- 發布政經系「數位科技縮貧富差距 中山大學研究：助弱勢跨越制度門檻」新聞稿，獲媒體無償刊登，新聞露出近 30 則。

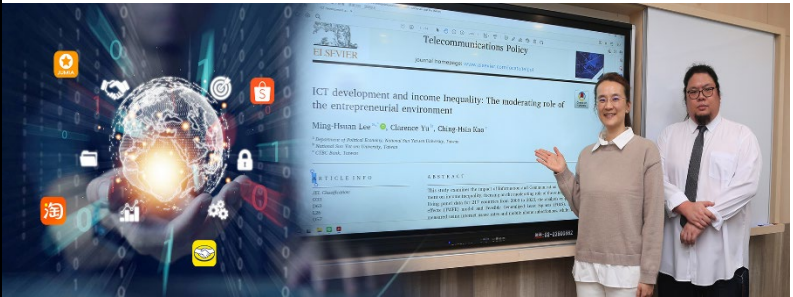


二、社群媒體行銷

115 年 1 月 1 日至 115 年 2 月 4 日共於粉絲團發布 10 則貼文（含 10 則相片）。單則貼文觀看次數最高達 127,996 人次，互動 1,590 次，內容為「**西灣天選之人快現身！中山大學校園驚現千萬發票神話**」。
10 則貼文單則觀看次數達 5000 以上有 8 則。



三、首頁亮點

首頁焦點頭條	橫幅 banner
104 品牌力調查 中山大學「性格優勢」奪冠	
《Cheers》 企業最愛大學生榜出爐 中山大學躍升全臺第 6	
數位科技縮貧富差距 中山大學研究： 助弱勢跨越制度門檻	
受助記憶催生「鏟子超人」 中山大學實踐 USR 背後有洋蔥	