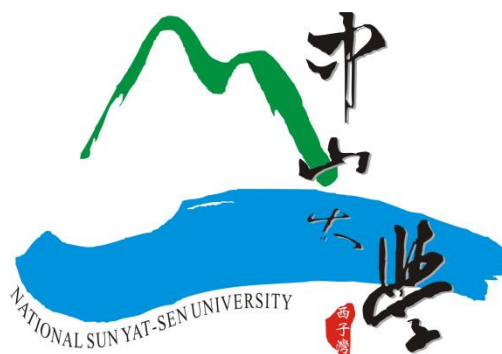


# 112 學年度第 1 次校務會議 行政單位報告



# 目次

一、教務處	001
二、學生事務處	028
三、總務處	061
四、研究發展處	070
五、國際事務處	078
六、圖書與資訊處	089
七、全球產學營運及推廣處	103
八、環境保護暨安全衛生中心	116
九、校友服務暨社會責任中心	119
十、藝文中心	144
十一、人事室	147
十二、主計室	161
十三、秘書室	164
十四、中山大學附中	169

# 國立中山大學 112 學年度第 1 次校務會議 教務處工作報告

## 招生試務組

- 一、113學年度各院系所學位學程增設調整案，教育部業於112年7月27日臺教高(四)字第1122202246D號函及112年8月4日臺教高(四)字第1122202375號函覆結果如下：
  - (一)新增班次：
    - 1.哲學研究所博士班。
    - 2.精準醫學研究所博士班。
    - 3.生技醫藥研究所博士班。
  - (二)新增系所：
    - 1.積體電路設計研究所碩士班。
    - 2.生物醫學科技學系全英語學士班。
  - (三)停招：海洋生物科技博士學位學程。
- 二、本校工學院申請112年協助「國立大學資安師資員額請增及彈性薪資計畫」，教育部業於112年6月28日函覆核定補助提撥資安師資員額計6名(學校提撥2名，教育部核撥4名)。
- 三、本校辦理招生考試之筆試管道逐年增加，含高中英聽(兩次)、學測、分科測驗、碩士班暨碩專班、學士後醫學系及企業招募考試等，每場次皆須大量試務工作人力支援，務請一、二級行政/學術單位主管能於各項招生考試辦理時配合支援擔任分區主任及巡視工作，共同支持本校招生任務。
- 四、112 學年度兩岸高階主管經營管理碩士在職專班(春季班)招生考試訂於112年9月28日至10月16日報名，11月27日公告錄取名單。
- 五、113 學年度碩士班甄試招生考試訂於112年10月3日至16日報名，11月27日公告錄取名單。
- 六、113學年度學士班特殊選才招生訂於112年10月18日至25日報名，12月13日公告錄取名單。

七、有關國防學士班招生規劃，國防部112年9月12日國人培育字第1120250407號函經該部評估後，本校、台大、政大、中央及臺北大學共5所學校113年停止招生。

八、教育部112年9月20日臺教高(四)字第1120089857號函知本校，衛生福利部核配本校113學年度學士後醫學系公費生招生名額23名。

九、教務處業於112年9月23日中教字第1120701121號書函有關112學年度專任師資數及111學年度生師比未符教育部規定之院系所學位學程，請於113年3月15日前改善師資質量。

學院	系所學位學程	112專任師資數	教育部規定
A. 未符專任師資數 (更新至112年9月15日)			
文	藝術管理與創業研究所	4	5
管	管理學院EMBA	0	2
海	海洋生態與保育研究所	2	5
	海洋科學與科技全英語博士學位學程	1	2
社	教育與人類全英語碩士學位學程	0	2
	亞太事務英語碩士學位學程	1	2
西灣	社會創新研究所	2	5
B. 研究生生師比未符教育部規定 (研究生未加權學生數除以專任助理教授級以上教師之比率)			
學院	系所學位學程	111學年度	教育部規定
工	環境工程研究所	21.57	應低於15.00
管	企業管理學系	15.57	
	資訊管理學系	18.52	
	公共事務管理研究所	15.70	
	行銷傳播管理研究所	15.98	
	人力資源管理研究所	20.23	
社	教育研究所	20.47	
C. 當量生師比未符教育部規定 (加權學生數除以專兼任助理教授級以上教師之比率)			
學院	系所學位學程	111學年度	教育部規定
工	資訊工程學系	36.41	應低於35.00
管	企業管理學系	38.37	
	資訊管理學系	39.63	

## 招生策略辦公室

### 十、國內招生相關活動

(一)近期辦理的國內招生宣導活動如下(112年5月至11月)：

#### 4場宣導講座、2場模擬面試、2場高中參訪

日期	場次	參與學系/ 主講人	主題	對象
112/05/04	高雄女中模擬面試	外文系洪敏秀教授	外語學群面試技巧	高三生 15人
112/05/05	屏東大同高中蒞校參訪	海工系莊偉良助理教授、林巧雯助理教授、海資系曾灣地同學、中文系杜佳倫副教授、劇藝系楊士平副教授、光電系黃文堯教授、王俊達助理教授、林元堯副教授、于欽平副教授、財管系唐俊華副教授	課程宣導、標本室與實驗室參訪、戲劇互動體驗、中文系桌遊體驗、管院學系資源介紹與學習歷程檔案簡介	高一師生 210人
112/05/10	空軍航空技術學院參訪資工系	資工系王友群主任、蔡崇煒教授、陳鈺鈞碩士生、郭信男博士候選人	課程簡介、人工智慧實驗室研發成果分享、資訊安全研究中心簡介與成果分享	士官高級班師生 60人
112/05/12	高雄女中模擬面試	財管系唐俊華副教授	管理學群面試技巧	高三生 15人
112/09/22	道明高中宣導講座	海資系王亮鈞老師 海工系林巧雯老師	「海洋科學學院(海洋生物科技暨資源學系、海洋環境及工程學系)介紹與未來發展講座」	高一至高三 自然組學生
112/11/15	正心高中宣導講座	洽談中	資訊工程學系 校系 宣導	高一至高三 自然組學生 約 30-50人
112/11/20	華江高中學群講座	洽談中	工程學群介紹	高一至高三 自然組學生 約 30-50人
112/11/22	中興高中宣導講座	洽談中	企業管理學系介紹	高一至高三

(二)辦理5月29日接待高雄中學、高雄女中、香港優才中學聯合參訪團。來訪師生共50人，安排參訪貴儀中心、校園導覽及學長姐交流會。

(三)辦理8月12日Open House一日中山人校園開放日活動：除了全國高中生，亦邀請菲律賓科學高中暨國立宜蘭高中師生聯合參訪團。活動含專題演講、學系專業課程、海域體驗課程、共學實

踐計畫工作坊、實驗室參訪、學系博覽會及市民體驗校園導覽活動。

(四)安排菲律賓科學高中10名學生及高雄女中6名學生至本校化學、物理、材光、海資等7間實驗室進行為期2週的暑期實習，獲參與同學表示正面回饋。

#### 十一、大學招生專業化發展計畫

(一)業於112年6月12日辦理112學年度第2次招生策略委員會，並於招生策略規劃委員會進行本校「運動績優生招生策略專案分析」，作為未來在運動績優招生及強化吸引優秀學生措施之參考。

(二)業於112年7月20日完成111-112學年【大學招生專業化發展計畫】期中成果報告並呈報教育部。

(三)配合教育部瞭解108課綱學習歷程檔案之實施及申請入學審查委員於審查實務之整體情況及趨勢，請學系於112年6月30日前推派至少兩位實際參與書面審查之委員協助線上填答相關問卷，感謝各學系的師長參與。

(四)配合教育部來函邀請本校參與國立臺灣大學辦理112年度「作伙學-大學招生專業化發展-學習歷程檔案審議計畫」50場審議會議，於112年7月初邀請各院系師長依辦法參與特定場次，並於112年7月21日完成所有報名程序，感謝各位師長的參與。

(五)高教深耕微課程111學年度第二學期第二梯次課程圓滿結束，業已於112年6月14日蒐集課程教學意見調查。

(六)業於112年8月11日組成113學年度學系種子教師，謝謝各位師長的參與。

(七)業於112年9月8日辦理113學年度申請入學審查說明會，共49位學系教授及行政同仁參與，感謝各位師長的參與。會中除說明校系分則填寫注意須知，也提供分析結果與建議，重點摘要如下：

- 1.提供「申請入學第一階段篩選標準設定策略與自我診斷工具」及「各學系近五年申請入學第一階段分析結果」作為學系調整一階篩選標準之參考。

- 2.提供「申請入學第二階段書審尺規預測效度分析」，以評估111

年申請入學生書審分數與大一表現之關聯，作為調整書審尺規分項與占比之參考。

3.根據數據顯示各學系申請入學一階篩選後學測分數差異小，建議學系將第二階段學測占比可調降至30%以下，並可採書審及面試成績作為同分比序項目。

4.上述資訊均置於教務處雲端空間，再請各學系參考。

(八)業於112年9月8日請各系所更新學系初探、研究所初探及collego學系網頁資訊，各系所正陸續更新，感謝各位同仁的協助。

(九)招生策略辦公室巫敘竹博士受邀至他校分享與交流招生專業化及校務研究經驗，場次如下：

日期	活動	演講主題
112/06/15	國立體育大學「大學招生專業化經驗分享講座」	1.校務研究經驗分享 2.校務研究諮詢建議
112/06/20	國立中正大學招生專業化校務研究講座	1.校務研究與招生策略分析分享 2.招生專業化經驗交流
112/07/11	112年南一區108課綱宣導與技專技高交流座談會	1.大學招生專業化辦理經驗分享 2.綜合座談與談人
112/07/18	國立高雄大學招生專業化校務研究講座	1.校務研究經驗分享 2.校務研究諮詢建議
112/08/23	技專校院招生專業化總辦公室112年度評量尺規優化交流座談會	1.能力尺規訂定經驗分享 2.綜合座談與談人
112/09/20	臺南大學招生專業化發展之校務研究經驗分享講座	1.校務研究運用於審查尺規作法 2.招生策略結合校務研究分析

## 十二、僑生招生試務與招生宣傳

(一)以僑生為主角於Youtube頻道建立【僑見中山】專區，112年6月上架【這是一部只有卡組笛的影片】-窺見校園美景，透過僑生團隊轉載僑生各大社群。

(二)於7月13日接待馬來西亞詩巫台灣遊學團，分享本校雙語特色及全英班訊息，並透過在校詩巫學長姐之心得分享，期能吸引馬來西亞學生來台就讀。

(三)為宣傳本校全英班及雙語大學特色，於112年8月11日至8月18日，赴印尼參加2023年印尼臺灣高等教育展，向有意赴台升學之高中生及大學生進行招生宣導及宣揚本校特色。

### 註冊組

十三、111學年度第2學期應令退學學生共123人(前一學年度同期為133人)，將據以函知退學學生。近三學年人數統計如下表：

應令退學原因	1091		1092		1101		1102		1111		1112	
	大學部	研究所	大學部	研究所	大學部	研究所	大學部	研究所	大學部	研究所	大學部	研究所
休學期滿未復學	36	98	9	66	39	82	14	52	25	105	9	47
逾期未註冊	3	27	2	34	6	29	6	29	3	34	4	25
修業年限屆滿		4	4	27		7	2	21	1	2	3	25
應令休學且休學期滿			1								1	2
累計三學期三分之二不及格(1041學則修訂)	1		2		1		2		2		2	
累計三學期二分之一不及格(1041學則修訂)	10		5		4		7		7		3	
未通過博士學位資格考												2
總計	50	129	23	127	50	118	31	102	38	141	22	101
	179		150		168		133		179		123	
學業因素應令退學 (佔應退比重)	11	0	7	0	5	0	9	0	9	0	5	0
	6.15%		4.67%		2.98%		6.77%		5.03%		4.07%	
學籍因素應令退學 (佔應退比重)	39	129	16	127	45	118	22	102	29	141	17	101
	21.79%	72.07%	10.67%	84.67%	26.8%	70.2%	16.54%	76.69%	16.2%	78.78%	13.82%	82.11%
基準日在校人數	9,706		9,302		9,897		9,518		10,443		9,973	
應退佔在校人數比重	1.84%		1.61%		1.7%		1.4%		1.71%		1.23%	

十四、111學年度第2學期總休學人數889人，總退學人數250人，各學制統計如下表：

學期／學制	學士班	碩士班	碩專班	暑碩專班	博士班	合計	
總休學人數	109-1	185	395	220	2	211	1,013
	109-2	186	363	199	4	175	927
	110-1	153	374	227	2	190	946
	110-2	142	362	198	2	180	884
	111-1	156	359	191	1	171	878
	111-2	163	342	214	1	169	889
總退學人數	109-1	140	104	63	2	31	340
	109-2	55	102	51	0	46	254
	110-1	148	87	51	1	34	321

學期／學制	學士班	碩士班	碩專班	暑碩專班	博士班	合計
110-2	59	95	39	0	38	231
111-1	99	122	56	0	44	321
111-2	57	112	53	0	28	250

十五、111學年度第2學期核准轉系所人數(112學年度第1學期轉入)，學士班67人、碩士班0人、博士班3人，合計共70人(前一學年度同學期學、碩士、博士班共66人)；111學年度第1學期核准轉系所(111學年度第2學期轉入)碩士班1人、博士班12人，合計13人；111學年度核准轉系所人數共計83人。近三學年度轉系所核准人數如下表：

轉系所核准人數	109 學年	110 學年	111 學年
學士班	52	60	67
研究所	4	26	16
合計	56	86	83

十六、中山高醫學士班學生轉校事宜：112年1月17日「中山高醫攻頂大學聯盟」教務工作圈第14次會議決議，依高雄醫學大學意見，通過維持以兩年試辦及兩校轉校名額對等之規範。112學年度本校學士班學生無人申請轉入高雄醫學大學，因此無名額可提供給高雄醫學大學學士班學生申請轉入本校。

十七、112學年度學士班學生申請修讀輔系及加修雙主修經各系審查核定，核准修習名單已於教務處網頁公告。

(一)近五學年度本校學生修讀輔系、加修雙主修核准人數統計如下表：

本校學士班核准名單	108 學年	109 學年	110 學年	111 學年	112 學期-1
輔系	20	44	34	85	24
雙主修	19	37	17	33	18

本校碩士班核准名單	108 學年	109 學年	110 學年	111 學年	112 學期-1
輔系	0	0	0	0	2
雙主修	1	4	0	1	2

(二)近五學年度中山高醫兩校跨校輔系、雙主修核准人數統計如下表：

跨校	108 學年	109 學年	110 學年	111 學年	112 學年
中山跨高醫輔系	6	9	8	8	5
中山跨高醫雙主修	2	3	2	1	0
高醫跨中山輔系	3	2	1	4	1
高醫跨中山雙主修	5	3	1	--	1

(三)近五學年度臺灣綜合大學聯盟學校跨校輔系及雙主修，核准人數統計如下表：

跨校	108 學年	109 學年	110 學年	111 學年	112 學年
中山跨成大輔系	--	1	--	2	0
中山跨成大雙主修	1	--	1	1	0
中山跨中正輔系	--	--	--	--	--
中山跨中正雙主修	--	--	--	--	--
中興跨中山雙主修	1	--	--	--	--
成大跨中山輔系	--	--	--	--	2
成大跨中山雙主修	--	--	--	2	0

十八、112學年度第1學期碩士班研究生逕修讀博士學位經各系所審核後，業經校長核定共計7名，核准名單已公告教務處網頁，近五學年度核准人數統計如下表：

學系所	108 學年	109 學年	110 學年	111 學年度	112-1 學期
中國文學系					
外國語文學系					
生物科學系			(*2)	(*1)	
化學系	2(*1)	2(*1)	1	1(*3)	
物理學系	5(*1)	2	1	1	1
應用數學系		(*1)			
理學國際博士學位學程	2		1	2	1
電機工程學系	2	3	1		
機械與機電工程學系	2(*1)	3(*1)	1(*1)	2	
環境工程研究所	3	2(*1)	1	3(*3)	
資訊工程學系	2(*1)				
通訊工程研究所					
光電工程學系	3	3	1	3	1
材料與光電科學學系	3	1	1	3	
企業管理學系	1				
資訊管理學系					
財務管理學系					
公共事務管理研究所		1			
人力資源管理研究所	1				4

學系所	108 學年	109 學年	110 學年	111 學年度	112-1 學期
海洋生物科技暨資源學系		(*1)			
海洋環境及工程學系					
海洋科學系	(*1)	(*1)	(*2)	1	
海洋生物科技博士學位學程	2				
政治學研究所					
教育研究所				1	
中國與亞太區域研究所					
生物醫學研究所			2(*1)	3	
醫學科技研究所		1		1	
臨床醫學科學博士學位學程				1	
合計	29	21	16	29	7

\*外加名額

十九、112學年度學士班應屆畢業生需通過「英語能力標準」畢業門檻1,428人，統計至9月19日止，完成英語文能力標準認證人數1,131人(79%)，107學年度起新增學生可申請「英語實踐歷程檔案」，透過多元集點措施與豐富的英語學習管道完成英語文能力標準，完善本校英語文能力認證實施內涵。

二十、截至9月21日止已核准修習學分學程之在校學生共計2,133人，其中學士班學生共1,995人，博、碩士研究生共138人。其中109學年度入學學士班應屆畢業生修讀學程者共919人，約佔該入學學年度學士班應屆畢業生75%。(註：自109學年度起入學學士班學生，應符合至少一項「國際或跨域學習」畢業條件)

二十一、111學年度第2學期因屬教師之失誤而需更改成績者，經由系務(所務、學位學程、西灣學院各中心)會議通過後，共計35件，包括：電機系10件、電信工程碩士學位學程1件、資工系3件、材光系1件、企管系3件、國際經營管理碩士學程1件、海資系1件、海科系3件、海工系3件、西灣學院9件，全數通過。其中牽涉及格與否者，共計8件。

二十二、為降低學士班學生因學習情況不佳而應令退學之比例，本處彙整現行學習預警及輔導措施如列表，請各學系及導師配合加強學生輔導。

預警及輔導措施	說 明	業務單位
期初預警	針對歷年學業成績有 1/2 不及格(含)以上名單，每學期初由教務處發文各系所轉知導師關懷學生學習狀況。【112-1 期初預警 370 人】	註冊組/各學系
導師晤談	每學期諮職組檢附前一學期學業成績 1/2 不及格學生之「導師晤談表」，轉交給相關學生之導師，請導師協助了解學生學習狀況，並視學生意願與特殊情況，轉介諮職組輔導。【111-2 學業成績 1/2 不及格 113 人】	諮職組/各學系
期中預警	每學期教務處彙整學士班授課教師提供學生因期中學習狀況不佳達 2 科以上，發文各系所轉知導師、學生家長及學生，俾利進行期中學習預警及相關之輔導，期使降低導致學期成績不及格之可能性。【111-2 期中預警 138 人】	註冊組/各學系
補救教學	教發中心每學期初函請各學系申請開授學習輔導角落暨補救教學課程，並依當期經費狀況核撥予課程補助款。【111-2 開設 26 門補救教學課程】	教發中心/各學系
學業高關懷名單	註冊組篩選已有 2 次 1/2 (2/3) 不及格且當學期又被期中預警的學生，於學期中建立高關懷名單，函請學系及導師加強輔導（如建立客製化之課輔機制），並回復輔導情形。【111-2 建立學業高關懷名單 10 人】	註冊組/各學系

二十三、112 學年度第 1 學期學士班『期初預警』總人數 370 人，業將學生歷年學業成績曾有二分之一不及格紀錄分送各系所。近三學年度期初預警人數統計如下表：

學期	1091	1092	1101	1102	111-1	111-2	112-1
得適用學業退學標準人數	313	315	271	266	232	288	291
不適用學業退學標準人數	82	107	65	107	87	106	79
期初預警總人數	395	422	336	373	319	394	370

### 課務組

二十四、全校開設課程數 112 學年度第 1 學期學生選課異常處理後，全校開設課程總數合計 2241 科(不含跨院通識 164 科)，各類課程統計(含前一學年度對應學期)如下表：

學年/期	專業課程	通識教育	通識跨院通識 (併專業課程)	教育學程	合計 (不含跨院通識)
112-1 (本學期)	2029	187	164	25	2241
111-1	1951	230	130	24	2205

二十五、全英語授課課程數：112 學年度第 1 學期開設全英語授課課程

總數合計560科(佔全校課程24.98%)，各學院課程統計(含前一學年度對應學期)如下表：

學年/期	文學院	理學院	工學院	管理學院	海科院	社科院	西灣學院	醫學院	半導體學院	國際金融學院	合計
112-1 (本學期)	61	91	133	68	53	66	39	27	12	10	560 (24.98%)
111-1	57	64	107	63	56	59	67	18	7	5	495 (22.45%)

註：依教師所屬學院統計之未併班課程數(含語文類課程)

## 教學發展與資源中心

### 二十六、雙語教學相關計畫

(一)第一屆全國EMI創新教學課程影片競賽：本次競賽教材創新組特優1門、優等1門、佳作3門課程；互動與成果組優1門、優等4門、佳作2門。特優及優等課程之影片，將置於南區雙語教育區域資源中心網站，提供其他EMI授課教師互相觀摩學習，期能達到同儕互學增能的目的。同時宣傳本校EMI教師培訓相關活動，如：培訓認證、教師社群、觀課、工作坊及各類型的線上課程等，與各大學師長們在教學之路共同前進，互相交流成長，延伸競賽之精神。得獎名單如下：

組別	獎項	學校	姓名	課程名稱	
教材創新組	特優	高雄醫學大學	孫昭玲	[EMI online course] Techniques for Biomedical Research	
	優等	中國醫藥大學	謝文聰	生活中藥-甲班	
	佳作	高雄醫學大學	黃淑玲	學習與生活(EMI)	
	佳作	長庚科技大學	呂雀芬	愛與敘事	
	佳作	嘉南藥理大學	陳彥傑	氣候變遷與環境衝擊	
成果組	互動與	特優	國立屏東科技大學	姜宜君	音樂與旅行
	優等	國立臺灣科技大學	馮輝文	Introduction to Wireless and Mobile Networks	

優等	國立中山大學	李宗哲	高等類比積體電路設計
優等	國立臺灣科技大學	許聿靈	人因工程學
優等	中國醫藥大學	謝文聰	生活中藥-乙班
佳作	景文科技大學	應誠霖	基本電學
佳作	致理科技大學	張民忠	經濟學

## (二) 南區雙語教育區域資源中心：

1. 軟體與線上課程資源推廣：EMI領域相關專家指出提高課程的互動性對於EMI課程的成功至為關鍵。中心購買普遍受教師們歡迎的Kahoot!即時性互動軟體，提供多種題型，包含多媒體元素的豐富教學應用，可供老師們進行課堂問答、小考，寓教於樂，以及協同學習平台Padlet，提供具多種佈局和設計選項的討論版，教師可根據需求自由制定外觀和結構，並應用於小組合作、討論分享、作業提交和反饋等情境，從而豐富教學形式，提升學生的參與度和學習效果。同時中心也辦理工作坊，包含理念闡述與實務操作面向，讓教師們從概念上受到啟發，使用該軟體時也能夠更上手。實際發放200 Kahoot! EDU與250份軟體嘉惠全國大專院校教師，且以參與工作坊者優先發放，確保其使用成效。

日期	研習主題	講師	地點	參加人數
112/6/29(四) 14:00~17:00	1.EMI 教學設計與科技輔助學習 2.Kahoot!多功能互動設計秘訣 3.探索課堂活動的無限可能：Padlet 和 Quizizz 的魅力	1. 國立陽明交通大學生物醫學影像暨放射科學系/盧家鋒副教授 2. 國立中山大學電機工程學系/謝東佑副教授 3. 國立中山大學西灣學院/陳瑞華助理教授	國立中山大學圖資大樓 10 樓 SW1007 創新工坊	53
112/8/3(四) 14:00~17:00	1.善用 AI 及多元數位工具輔助 EMI 教學 2.跳脫傳統教室：利用 Padlet 營造互動學習體驗 3.Supercharge your learning	1. 國立雲林科技大學應用外語系/葉惠菁特聘教授 2. 國立陽明交通大學語言教學與研究中心/吳思葦講師	線上辦理	200

	experience with the new Kahoot! Features	3.Ana Escandón, Kahoot!'s Customer Success Consultant		
--	--	---	--	--

## 2.EMI教師培訓線上課程主題討論社群活動：Oxford EMI

Self-Access Course：參與中心辦理之2023教師EMI線上培訓課程計畫學員於Oxford EMI自學課程取得豐饋收穫，中心籌辦課程主題討論活動，透過修課教師分享，提供非學員從旁參與的機會，從而快速受益，亦提升學員整體修習效益，並藉由豐富的問題討論，促進EMI教學實務交流，提供教師共同面對並解決教學上難題的平台。活動針對多重面向匿名調查參加者回饋意見，參與者皆所有問題皆填答滿意或非常滿意，並表達活動對於教學的高度實用性。

日期	研習主題	講師	地點	參加人數
112/6/13(二) 14:00~15:30	場次一：The Significance of Interactive Teaching in EMI	1.主持人：義守大學應用英語系/田靜誼助理教授 2.分享人：國立臺南藝術大學通識教育中心/吳孟蓉助理教授 3.分享人：國立中山大學海洋生態與保育研究所/林裕嘉助理教授。	國立中山大學圖書資訊大樓 10 樓創新教室 B	17
112/6/21(三) 14:00~15:30	場次二：Navigating the Linguistic Landscape in EMI Classroom	1.主持人：高雄醫學大學醫學檢驗生物技術學系/蔡婉琪副教授 2.分享人：國立中山大學外國語文學系/歐淑珍教授 3.分享人：國立屏東大學大武山學院 EMI 發展中心/廖宜虹副教授	國立中山大學圖書資訊大樓 10 樓創新教室 B	13
112/6/27(二) 14:00-15:30	場次三：Interactive EMI Teaching Skills and Greater Classroom Engagement	1.主持人：國立臺南藝術大學通識教育中心/吳孟蓉助理教授 2.分享人：高雄醫學大學醫學檢驗生物技術學系/蔡婉琪副教授 3.國立中山大學海洋生態與保育研究所/林裕嘉助理教授	國立中山大學圖書資訊大樓 10 樓創新教室 B	16

112/7/4(二) 14:00~15:30	場次四：Classroom Management and Higher-Order Thinking Stimulation	1.主持人：高雄醫學大學醫學院醫學研究所/謝翠娟教授 2.分享人：國立臺南藝術大學雙語教學推動資源中心/唐慧容主任 3.分享人：國立中山大學電機工程學系柯拉飛助理教授	國立中山大學圖書資訊大樓 10 樓 創新教室 B	10
---------------------------	--	---	-----------------------------	----

3.雙語教育跨校教師社群:112學年度上學期之教師社群7月底開放全國大專院校教師申請，因應通識英語、ESAP課程為第二期計畫重要推展項目，跨校教師社群方案執行改革，修訂辦法與申請格式，定為「雙語教育跨校教師社群」，盼嘉惠更多投入於雙語教育的教師。申請延長至9月10日結束，本學期共有13個社群通過審核，社群資訊如下：

社群名稱	申請學校及系所	計畫主持人	社群教師人數
共構「醫食同源」EMI教材之學科教師增能社群	國立高雄餐旅大學 應用英語系	王美蓉教授	5
兒童語言發展課程的雙語教學(Bilingual instruction for Child language development courses)	國立台北護理健康大學 語言治療與聽力學系	童寶娟教授	4
「高等教育政策」專業課程雙語教育跨校教師社群	國立嘉義大學 教育學系	楊正誠教授	5
南區三校雙語教育交流社群	正修科技大學 資訊管理學系	李迦恩 助理教授	6
雙語「島」覽培訓教材編寫跨校教師專業成長社群	南台科技大學 雙語教學中心	曾瓊琮 助理教授	7
ESP & EMI 跨校教師成長社群	僑光科技大學 旅館與會展管理系	胡學昭 副教授	5
融合科技輔助的創新通識英文教學	朝陽科技大學 語言中心	蘇綉惠 副教授	10

社群名稱	申請學校及系所	計畫主持人	社群教師人數
運用人工智慧強化全英語授課能量	國立澎湖科技大學 應用外語系	丁廣韻 專案助理教授	4
醱生物學與分子癌症學 EMI 課程之創新與互動式教學	國立中山大學 生物醫學研究所	莊博凱 助理教授	4
生物多樣性與演化生物學教學教師社群	國立中山大學 生物科學系	顏聖紘 副教授	4
EMI 教學實踐研究共學群	國立中山大學 外國語文學系	沈尚玉 助理教授	5
EMI 跨域共學團	國立中山大學 學士後醫學系	鄭雅勻 助理教授	4
互動式雙語教學跨校社群計畫	國立勤益科技大學 企業管理學系	周文卿 助理教授	5

4.教師EMI線上培訓課程：中心於112年8月中辦理牛津EMI線上課程《Oxford EMI Self-Access Course》，報名期程截至9月8日(五)，並已發放公文至本校以及區域學校。本次線上課程報名人數為34人，已全數送交至廠商開通帳號，為提高錄取教師完課率，此次將預先向教師收取台幣4000元保證金，待教師完課後取得電子證書並回傳後，將會退還全數保證金。為確保教師修課後之學習成效，中心預計於教師完課後規劃：

- (1)線上教師修習分享會：請教師製作5-6分鐘的簡報(分享EMI實際授課經驗，以及如何把Oxford的模組理念運用在實際課堂)。
- (2)填寫EMI授課語言能力暨教學技巧自評問卷：協助中心理解教師參與EMI培訓課前後概況。

5.跨語言教學：非中文母語者的中文教學實踐與反思：

本中心邀請校內具中文授課經驗的外籍老師分享教學經驗，以CMI為鏡，反思EMI，敬邀各系所教師參加。活動成果如下：

日期	研習主題	講師	地點	參加人數
112/09/15(五) 14:00-16:20	西方文化與文學在台灣的教學實踐	國立中山大學中國文學系/ 謝薇娜助理教授	圖資大樓 10樓 SW1007	15人
	我在台灣的教育經驗	國立中山大學中國文學系/ 顧永光約聘助理教授		
	我的語言是我的世界	國立中山大學哲學研究所/ 宋灝教授		
	論 PPT 如何幫助我跨語言教學，最終卻成為我老大	國立中山大學哲學研究所/ 高長空助理教授		

6.線上EMI教師增能講座：由中心與國立台南藝術大學合辦，於112年9月21日(四) 13:30-15:30合作辦理，主題：打造EMI有效教學結構－以終為始教學法(Building Effective EMI Teaching Framework: The Backward Design)，邀請成大外文系高郁婷副教授主講，計54人參與。

7.Grammarly英語修編軟體帳號請購：因應去年報名人數踴躍，且接獲其他大專院校向中心詢問是否能提供此英語編修軟體予教職員使用。因此中心預計採購300個帳號，除了供校內教職員及區域夥伴學校使用，也預計將此次Grammarly帳號嘉惠全國大專院校教師。Grammarly在英語寫作上提供點線面完整的服務，包括拼寫檢查、文法糾正、句子結構修正、文體風格建議、並詳細解釋修改部分的原因。期望透過這次中心提供Grammarly帳號，英語寫作將不再成為教職員與學生的夢魘。目前中心已跟廠商完成議價簽定協約，並驗收完測試帳號確認沒有問題。

(三)English Language Fellow Program(英語研究員計畫)：本校與AIT合作，執行English Language Fellow Program (簡稱ELF)，該計畫由美國國務院補助，計畫期程自112年9月1日起至113年6月30日止，邀請Ms. Maureen Rooney來臺進行英語教學服務與文化交流，本校為主辦學校、高醫協辦，Maureen駐校服務內容包含：(1)教師EMI培訓；(2)學生英語能力提升；(3)行政人員英語能力精進。以下簡述ELF計畫預計辦理活動以及辦理完成活動剪影。

1.預計辦理：

日期	研習主題	負責單位
112年10月至113年6月30日	教師培訓計畫、社群及諮詢服務	教發中心
112年每周三中午 12:10-12:50	English Table 活動主題式引導	西灣學院
112年10月至11月每周 三、四下午2-4點	行政人員口說與寫作工作坊 (各辦理8次工作坊)	人事室、雙語校園推動 辦公室

## 2. 已辦理完成：

日期	主題	地點/參加人數	照片
112/9/7(四) 13:00~14:00	AIT 貴賓暨 Maureen 來台拜訪	圖資大樓 SW1004/ 15 人	 
112/9/27(三) 13:00~17:10	EMI TA 培訓	社科院 3005 教室 59 人	 
112/10/14(六) 9:00-13:10	EMI TA 培訓	線上辦理 第一堂 88 人 第二堂 81 人	

(四)「EMI英語授課專業支援團隊」計畫：本校爭取學術交流基金會資源挹注，112學年度辦理「EMI英語授課專業支援團隊」計畫，計畫期程自112年8月1日起至114年7月底止，學術交流基金會招募2位英語教學師訓顧問、2位英語教學助理人員及1位行政人員駐校合作推動雙語計畫，該團隊將協助提供教師培訓與諮詢輔導、學生英語能力提升、以及校園雙語環境建置，教發中心目前與學術交流基金會規劃相關師資培訓與學生英語能力提升活動，預計本(112)年10月陸續推出，細節將再公告周知。

(五)教師EMI移地培訓計畫：

1.本校推動EMI教師培訓計畫以來，已有校內老師陸續取得各階培訓證書，有鑑於當前的教師培訓工作坊與課程通常是廣泛通用的教學法，缺乏針對特定專業學科的培訓，且另一方面已具備部分專業教學技巧的教師也需要更進階的培訓，故教務處與亞利桑那州立大學(Arizona State University)洽談客製化移地培訓課程，辦理「2023年暑期選送教師出國移地EMI培訓計畫」，內容涵蓋工作坊、觀摩ASU領域教師授課、教案修正回饋及演示、行動方案(action plan)發表、教學場域觀摩及設施體驗、回國後行動方案執行與成果追蹤，本選送教師出國計畫期程為112年8月18日至9月2日(共16天)，選送19名校內外教師進行培訓，參與學校有來自本校、高雄醫學大學、國立高雄大學、義守大學、國立臺南大學、國立臺南藝術大學、國立嘉義大學、國立暨南國際大學、國立屏東大學、及國立臺東大學等10所學校。學員返國後義務如下：

- (1)辦理線上會議，回報如何應用以學生為中心的策略於課堂中，同時對於行動方案所做的調整。
- (2)擔任南區雙語教育區域資源中心EMI顧問教師，提供觀課諮詢服務。
- (3)擔任學科領域EMI課程開發講師。
- (4)參與培訓成果分享。

2.為追蹤教師培訓成效與發揮效益，本校將辦理以下兩場活動：

(1)線上會議：回報如何應用以學生為中心的策略於課堂中，同時對於行動方案所做的調整，本會議預計於112年11月2日(四)上午8:00-10:00辦理，參加人員：ASU講師及19名培訓教師。

(2)教師出國研修分享會：本分享會邀請參與培訓的教師將ASU培訓所學運用至課堂的最佳實務進行分享，本分享會規劃於112年12月8日(五) 13:50-16:40辦理，活動流程預計11月公告，屆時歡迎本校及夥伴學校教師與會交流。

3.本次培訓計畫成果豐碩，除了培訓計畫預計辦理內容外，不少老師表示在觀摩ASU專業領域教師授課上收穫最多，本團教師看到ASU教師如何運用多樣教學策略在以學生為中心的課堂中；本次計畫團員領域多元，包含人文社會、理工、商管、音樂、教育、醫學及英語教學等，培訓工作坊教授教學法，課後團員們的交流更屬可貴，教師交換不同領域EMI教學的困境與挑戰，同時也激發起未來無論在EMI或是中文課堂中皆可能採用的策略；參與本次計畫團員在培訓尾聲，更自主性組成兩個跨校教師社群，各由5位跨校教師組成，以延續教師不斷交流、互相砥礪精進的目標。

(六)全英班必修課程品保經費補助計畫：為了解雙語學習成效的差異，以及後續追蹤教學成效，教務處針對全英專班之必修課程提供課程品保補助試辦計畫，以協助開設全英班之學系達成雙語教學學習成效的品質管控，化學系、材光系、光電系、應數系、海資系已提交計畫書，將參與品保計畫，後續協助系所達成雙語教學學習成效品質管控。

## 二十七、高教深耕共學·實踐計畫：

(一)教務處今年(112)教師節(9/25-9/28)於社管長廊辦理共學·實踐第一年「解開侷限的鎖Unlock possibilities」成果展，其中自112學年度起受理申請個人化學程 (<https://supr.link/bFKAq>)。為使本校學生更能瞭解如何規劃個人化(U)學程，本次展示也依據各發展議題推薦數門課程及介紹計畫教師團隊，並規劃學生推薦課程活動提升師生間互動性。靜態成果於社管長廊進行展示，並

有相關集點活動可以兌換神秘小吃及追蹤抽獎活動，讓本校師生同仁皆能參與共學·實踐成果展。

(二)第二期高教深耕「共學·實踐」計畫(113年)徵件事宜預計於10月底公告，相關詳情另行函知一、二級學術單位所屬教師。

## 二十八、教師教學支援

### (一)教學實踐研究計畫：

1.本校112年度教育部教學實踐研究計畫共計30件計畫通過申請，通過率62.5%。教育部業於10/24(二)召開113年度線上徵件說明會，相關訊息請參閱計畫官網(<https://tpr.moe.edu.tw/news>)。另，本中心預計11月中舉辦教學實踐研究計畫教學交流分享會，聘請校內通過計畫之教師分享交流，歡迎有興趣教師出席參與。本校112年度通過計畫如下表：

學門	學院	系所	姓名	計畫名稱
[專案]大學社會責任(USR)	文學院	劇場藝術系	何怡璉	回應人類世困境：將相互依存、共生納入劇場，推動共融與永續藝術
[專案]大學社會責任(USR)	西灣學院	社會創新研究所	楊士奇	為地方故事下個好標題：在 USR 課程中導入編輯思維之教學成效評估
[專案]大學社會責任(USR)	管理學院	公共事務管理研究所	蔡錦昌	全英語教學與大學社會責任實踐之結合：以實物銀行作為社會行銷課程之實踐場域
人文藝術及設計	西灣學院	西灣學院	趙可卿	參與式藝術實務與地方依附之形塑：融入美術館之教學實踐研究
人文藝術及設計	西灣學院	人文暨科技跨領域學士學位學程	張淑美	深化體驗學習-運用反思激發創新流暢力
人文藝術及設計	文學院	劇場藝術學系	許仁豪	打造沉浸式戲劇導覽：「專題式學習」(PBL) 導入戲劇構作與創意表演課程
人文藝術及設計	文學院	中國文學系	羅景文	文學史好聊人：以 PBL 模式進行中國文學史課程教學之成效研究

人文藝術及設計	文學院	中國文學系	鍾志偉	繪製思考的路徑：以概念為本的三維度古文教學研究
人文藝術及設計	文學院	中國文學系	吳孟謙	古學今用與成德達材：素養導向融入孟子課堂的教學實踐
人文藝術及設計	文學院	劇場藝術學系	曾景濱	合作與敘事分享：由類劇組營造共創之教學情境
工程	工學院	電機工程學系	莊豐任	運用即時反饋系統於翻轉教學模式學習半導體知識之研究
工程	工學院	電機工程學系	馬誠佑	以數位教材結合翻轉教室與合作學習來改善學生的學習態度與學習成效之研究
工程	工學院	電機工程學系	謝東佑	融合認知負荷理論與動態學習掌握確認之互動式教材與教學方法設計及其於提升高教工程全英授課課程之學生學習成效探究
生技農科	理學院	生物科學系	吳長益	遺傳學之"學思達教學"及"做中學"實踐
生技農科	海科院	海洋生態與保育研究所	林裕嘉	魚我同行-應用體驗教學法及食魚教育方針增進學生對於水產生物的認識
社會(含法政)	社科院	中國與亞太區域研究所	李仲軒	分層學習對於行政法案例教學之作用－以實現自主學習與協作學習之成效為中心
社會(含法政)	西灣學院	人文暨科技跨領域學士學位學程	夏皓清	「樂高認真玩」對跨領域學生之空間規劃學習成效的影響
商業及管理	管理學院	企業管理學系	王致遠	以合作式問題導向教學提高學生自我效能－模組化課程設計的發展
教育	社科院	師資培育中心	張至慶	對話式案例教學法提升學生的學習成效與批判性思考：以教育哲學做為行動研究之案例課程
教育	文學院	外國語文學系	楊郁芬	創客教學與職前英文教師的創新教學實踐

通識(含體育)- 體育課程	西灣學院	運動與健康教育中心	李佳倫	創新與英文體育教學對健康自我效能、學習成效與幸福感之影響
通識(含體育)- 通識課程	文學院	哲學研究所	楊婉儀	以認識自己為目標的哲學實踐
通識(含體育)- 體育課程	西灣學院	運動與健康教育中心	林國欽	運用聊天機器人學習羽球動態技能之教學實踐－e 化學習歷程檔案之 WISER 教學模式結合合作學習策略
通識(含體育)- 通識課程	西灣學院	博雅教育中心	蔡俊彥	運用 STEAM 教學模式於跨領域課程之實踐
通識(含體育)- 通識課程	西灣學院	博雅教育中心	劉叔秋	迎向全英語教學的挑戰：運用「悅趣化」提升科學本質教學之學習成效
通識(含體育)- 通識課程	西灣學院	博雅教育中心	林季怡	「氣候宣講」教學實踐研究：提升大學生投入氣候行動的學習
數理	理學院	化學系	林渝亞	「牛津式導師指導」於有機化學英語授課的實踐對學生學習成效之影響
數理	理學院	物理學系	黃旭明	問題導向實驗學課程中自我撰寫程式對於改善實驗成果成效的研究
數理	管理學院	財務管理系	蔡秉真	百分百全英文授課可行嗎？以專業術語預訓練增進 EMI 課程金融數據分析之學習動機與成效
醫護	醫學院	學士後醫學系	柯翠玲	運用“Wordwall”線上遊戲學習軟體激活課後自學人體解剖學以提高學生的學習興趣與學習成效。

2.本校辦理「111年度教學實踐研究計畫成果交流會-工程學門及[專案]技術實作場次」業於8月17日、8月18日於高雄國際會議中心完美落幕，來自全國各大專校院近400位教師及貴賓齊聚一堂，工程學門共194件計畫案完成發表，[專案]技術實作共104件完成發表，共同展現豐沛的教師教學及教學研究的能量，並激盪更多元創新的教學理念。

3.111學年度暑期教學發展與資源中心辦理教學實踐研究計畫系列工作坊成果如下：

日期	研習主題	講師	地點	參加人數
112/7/25(二) 10:00-15:00	問卷設計與量化統計分析共學 工作坊	國立高雄師範大學科學 教育暨環境教育研究所/ 黃琴扉副教授	圖資大樓 10F SW1007 教室	24
112/8/21(一) 9:30-15:30	「性別議題融入教學實踐研究 及績優計畫分享」工作坊	海軍軍官學校通識教育 中心/鍾成鴻助理教授	國研大樓 IR3002 教 室	10
112/8/25(五) 10:00-15:00	教學實踐學術論文撰寫工作坊	國立勤益科技大學基礎 通識教育中心/劉柏宏 終身特聘教授	圖資大樓 10F SW1007 教室	8

4.教學實踐研究計畫南區基地辦理112年度教學實踐研究計畫撰寫諮詢服務，提供各校教師申請，以線上一對一諮詢或書面資料審查的方式針對計畫申請與撰寫內容給予建議，協助教師撰寫教學實踐研究計畫，申請時間已於10月17日(二)截止。

(二)112學年度教師評鑑作業刻正辦理中，請各處室及各院協助更新教師評鑑系統內教師相關資訊。109學年起新聘教師需於本年度進行預評，請各院依所屬新聘教師評鑑實施要點執行。

(三)本校111學年度教學傑出暨績優教師遴選結果如下，已於112年9月25日(一)教師聯誼晚會頒發獲獎教師獎狀及獎牌，以資表揚。

教學傑出獎教師			
學院	系所/中心	姓名	職級
工學院	電機系	謝東佑	副教授
文學院	中文系	鍾志偉	副教授
教學績優教師			
學院	系所/中心	姓名	職級
文學院	劇藝系	杜思慧	助理教授
	外文系	李祁芳	教授

理學院	應數系	陳志偉	助理教授
	化學系	梁蘭昌	教授
	生科系	吳長益	副教授
工學院	光電系	于欽平	副教授
	電信學程	黃婉甄	副教授
	電機系	莊豐任	副教授
管理學院	公事所	謝旭昇	副教授
海科院	海工系	張揚祺	教授
	海資系	林秀瑾	教授
社科院	師培中心	林靜慧	約聘助理教授
	教育與發展研究 全英語學位學程	艾玲	約聘助理教授
醫學院	精準所	薛佑玲	教授
西灣學院及連續 在西灣學院開課 滿三年(含)以上 專任教師	西灣學院	莊家雄	約聘助理教授
	博雅教育中心	劉淑秋	副教授
	外文系	徐淑瑛	教授

#### (四)新進教師研習：

- 1.本校與高雄醫學大學締結「攻頂大學聯盟」，為達成跨校資源共享，強化區域教師之情誼，每年由兩校教務處教發中心共同舉辦攻頂大學聯盟新進教師研習營，本年度適逢本校舉辦，並已於8月23日在本校國研大樓華立廳辦理完竣，兩校共計有88名人員參與，其中中山教師共53名，整體滿意度達4.72分(5分量表)。
- 2.本校主辦2023年臺灣綜合大學系統—新進教師專業知能研習營，業於112年9月1日在本校圖資大樓11樓雷科廳舉行，議程內容包含專題講座及研究、教學、服務與輔導經驗分享，參與對象為臺綜大四校三年內之新進教師及行政主管，參與人數總計約100人。

(五)本處教發中心為提升教學品質，落實教學典範，邀請曾獲校級教學績優教師(傑出教學、教學績優教師)提供教學觀摩課程，並

已建置「教學觀摩系統平台」(<http://ctdr.nsysu.edu.tw/observe.php>)，提供本(112-1)學期教學觀摩訊息。歡迎本校初任教師或有意增進教學技巧之專兼任教師上網申請。

## 二十九、推動學生自主學習

(一) 有關高教深耕學院核心架構項下之「推動數位自學課程」計畫，說明如下：

1.111學年度第二學期共計193人次取得數位課程證書，已由教務處教發中心彙整學生清單，送交註冊組登錄為畢業學分。

2.112學年度第一學期數位自學課程平臺(<http://dspl.tdc.nsysu.edu.tw/>)開放時間為112年9月4日至112年12月22日止，請各學術單位協助公告「數位自學課程」認列學分事宜，並鼓勵學生踴躍修讀。

(二) 大一共同必修銜接課程：感謝化學系、物理系、應數系及西灣學院共同辦理此工作坊，幫助大一新生在全英語課程的學習能更加順利。另，參與課程可同時取得學分數，本次銜接課程每門課程2小時，每門課程可採認0.1微學分，已完成參與課程的學生微學分認證。於9月9日(六)及9月10日(日)辦理的4門課程共102人次參與、問卷回收率84%。

1. 質性題項：

(1) 參與銜接課程，對於未來修習課程的幫助？填答如：能先了解一些專有名詞的英文、幫助我之後準備全英文微積分課所需要的先備知識、更能儘快進入課程狀態、了解EMI是什麼，以及未來能利用哪些資源學習等，填答沒有幫助的有5人。

(2) 112-2學年學期是否繼續辦理銜接課程？填答繼續辦理的有80人。

2. 五分量表：學生填答自身在英語文的熟悉與理解，以及評估口說表達的狀態：


題項	非常同意	同意	普通	不同意	非常不同意	小計
我熟悉英語的專業學科名詞 (84%)	17	30	25	11	3	86
我熟悉課程中使用的英語 (88%)	21	33	22	8	2	86
課程中我可以使用英語問答 (85%)	14	20	39	9	4	86
我可以使用英語流利的與臺灣人交流 (80%)	14	21	34	16	1	86
我可以使用英語流利的與外國人交流 (78%)	11	16	40	11	8	86
我能理解別人用英語表達的意見 (100%)	26	41	19	0	0	86
可以使用英語表達我的意見 (87%)	15	29	31	9	2	86

三十、近年由於生成式AI工具的發展及對高等教育的諸多影響，為使本校教師及學生因應此未來趨勢，本學期教發中心預計安排教師及學生相關工作坊，參與之教師可登錄教師研習時數，學生場次可認列為微學分，歡迎鼓勵貴單位教師及學生踴躍報名。

(一)教師工作坊：

日期	研習主題	講師	地點	報名網址
112/10/17(二) 14:00-16:00	ChatGPT 在教學的運用	南華大學/李坤崇副校長	本校圖資大樓 11 樓博士廳	
112/11/20(一) 13:30-16:30	善用 AI 與免費數位工具於語言教與學	國立雲林科技大學應用外語系/葉惠菁特聘教授	線上演講	

(二)學生工作坊：

日期	研習主題	講師	地點	報名網址
112/10/27(五) 13:30-16:30	ChatGPT 在學習方面的應用	靜宜大學資工系/劉志俊副教授兼主任	本校理學院 SC2004 電腦教室	

三十一、為宣傳教務相關成果加強對外行銷曝光，增加中山亮點的能

見度，9月至10月已請公事組協助發佈3則新聞，統計至10月2日止，累計瀏覽數共440次：

主題	瀏覽數
營造互動式多元學習環境 工作坊數位工具教學分享	275
從問題意識到研究主題 4方向發想教學實踐計畫	111
校園生力軍知能再造 攻頂大學聯盟新進教師研習	54
<b>累計瀏覽數：440 次</b>	

# 國立中山大學 112 學年度第 1 次校務會議

## 學生事務處工作報告

### ✚ 校園生活與職涯發展組

#### 一、112 學年度國立中山大學社團聯展

##### (一)日期：

1. 靜態展：9 月 6 日(三)~9 月 7 日(四)，17：00~20：00
2. 晚會：9 月 8 日(五)，18：00~21：00
3. 市集：9 月 8 日(五)，11：00~21：00

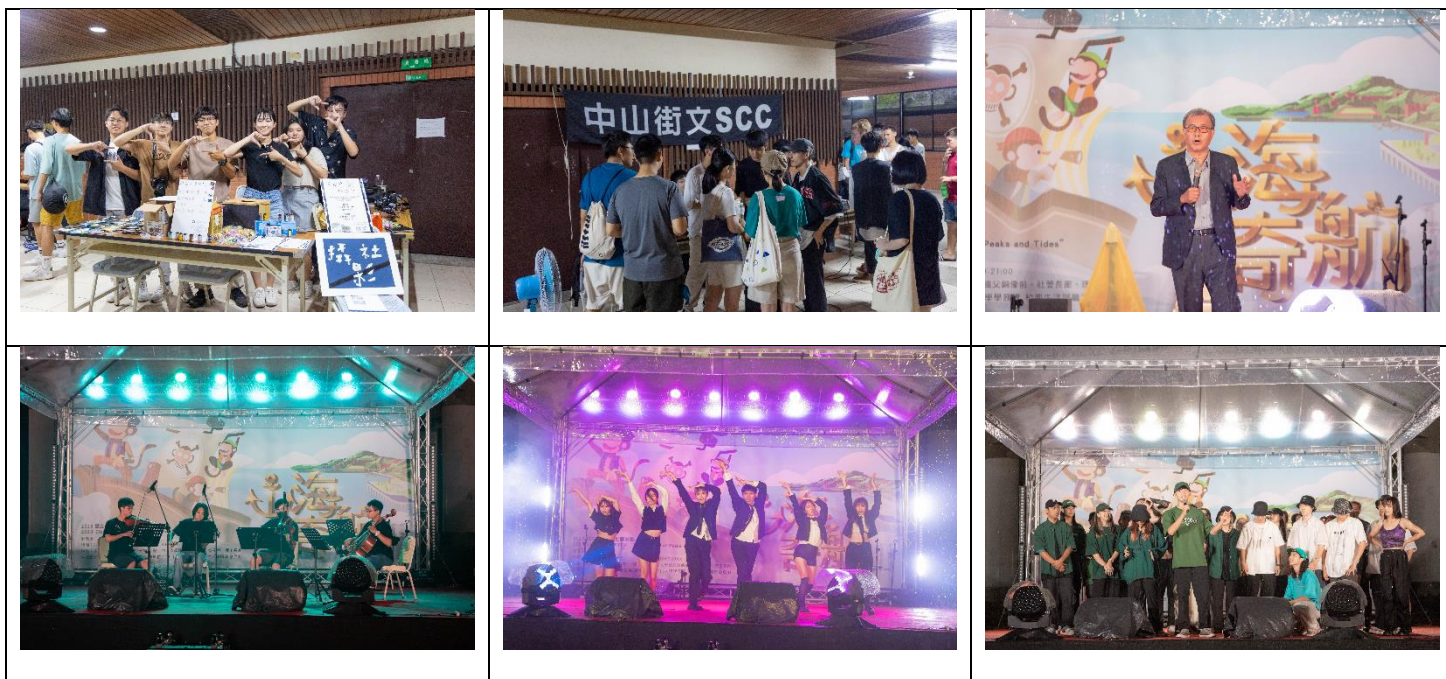
##### (二)地點：

1. 靜態展：活動中心西棟 2~5 樓，東棟 3~4 樓
2. 晚會：國父銅像中庭、社管長廊、理工長廊

##### (三)內容：

社團聯展在每學年度學期初舉辦，活動目的在邀請校內學生認識社團，鼓勵參與社團的活動。由於社團有不同的特長，因此主辦單位營造動靜皆宜的展示環境，期待社團們於傍晚活動中群聚綻放，今年以本校的特色山海為主題，取名《山海奇航》。本年度共有 29 個社團參與靜態社團博覽會；7 個社團參與動態舞台表演。





## 二、112 中山高醫兩校聯合迎新-BBQ&KTV

(一)日期：112 年 9 月 16 日(星期六)

(二)時間：10:30-15:30

(三)地點：橋頭優大利農場

(四)出席：兩校各 200 人共 400 人

(五)活動內容：112 年新生限定，迎新活動應景配合中秋節用烤肉及唱歌讓兩校新生互相認識結交新朋友。期盼能夠藉由聯合迎新，激發學生跨域的學習，並活絡兩校之間的交流與合作。

(六)活動照片：





### 三、112 學年度社團長大會

- (一)日期：112 年 9 月 20 日(星期三)
- (二)時間：16:10-17:30
- (三)地點：行政大樓 5 樓 5007 會議室
- (四)出席人數：35 個社團共計 46 人

### 四、【職涯探索工作坊】-人生設計方法學

- (一)時間：112 年 9 月 23 日（六）09:30~17:00
- (二)地點：行政大樓 5007 室
- (三)講者：洪燕茹(Irene) 職涯諮詢師
- (四)活動內容：本次工作坊洪老師以互動及遊戲的方式，從價值觀探索出發，透過牌卡遊戲帶領同學一步一步進行職業定向、職涯探索，並將願景及目標做出具體行動及規劃，本活動共計 30 位同學參加。

(五)活動照片：





## 五、微學分課程【2023 好職感計畫】

(一)課程簡介：尋找更理想且適合的職涯，從「了解自己」和「了解市場」開始。每堂課程皆會有互動或實作練習，幫你練成求職關鍵力！教你如何篩選過往經歷，賦予價值，點石成金！

(二)日期：112 年 9 月 20 日至 10 月 18 日

(三)時間：每週三，16：30 至 18：00。

共 5 次

(四)地點：行政大樓 4 樓 4006 會議室

(五)學分數：0.2 學分

(六)修課學生數：20 人

【優勢發掘X 價值定位X 職涯發展】  
~為你自己贏得先機~  
微學分~好職感計畫

## 六、職涯講座【這個工作跟你想的不一樣】金融業真的高薪嗎？

(一)時間：112 年 9 月 19 日 (二) 12:00~14:00

(二)地點：行政大樓 5007 室

(三)講者：方榮凱(Ekin) 新加坡商星展銀行協理

(四)活動內容：本次課程方老師分享銀行業工作內容，以及職場現況分析以互動的方式，藉由課程幫助同學確認自己是否適合進入這個領域，並滿足同學對金融業的好奇，本活動 40 位同學參加。



## 七、職涯講座【這個工作跟你想的不一樣】聽說工程師都在賣肝？

(一)時間：112 年 9 月 27 日 (二) 12:00~14:00

(二)地點：行政大樓 5007 室

(三)講者：牟乃寬 BL-SCE 主任測試工程師

(四)活動內容：分享半導體產品與測試工程師的職責，並帶入講者的個人經驗，同時也介紹在恩智浦半導體的工作與生活。



## 八、企業參訪【探索新視界-台達電子 x 奇美幸福觀光工廠企業參訪】

(一)時間：112 年 10 月 4 日 (三) 08:00~17:00

(二)地點：台南

(三)交通方式：遊覽車接送





(四)活動內容：透過實際探訪台灣優秀企業，讓學生有機會親身體驗現代科技與綠建築融合，以及食品生產領域最新技術，為學生提供獨特的學習體驗與啟發。

## 九、敬業的職人~2023 國立中山大學攝影比賽暨展覽

(一)活動宗旨：透過攝影比賽與展覽的方式，鼓勵學生進行職業探索，了解各行各業的從業人員的工作內容，體會敬業精神的意義。

(二)攝影作品投稿：共計 60 位同學投稿，已於 10 月初，由學務處主管與學生會幹部共 8 位評審完成初選，選出 30 幅作品進入複選。

(三)複選暨展覽：

(1)由本校學生進行線上投票(掃描 QR CODE)。每人限投 1 票。  
總票數最高者為冠軍。

(2)投票時間：11 月 7 日至 11 月 10 日 14 時止。

(3)展覽地點：理工長廊二。

(四)推廣活動：為鼓勵同學觀展並參與票選，將舉辦推廣活動。



## 十、國立中山大學 43 週年校慶-學務處校慶系列活動

(一)主題：市集活動、麻將比賽、手作工作坊體驗。

(二)日期：112 年 11 月 6 日-11 月 19 日。

(三)地點：國父銅像中庭、中庭兩側水泥地、菩提樹下、活動中心。



## ✚ 體育發展組

### 一、9-11 月體育活動

- (一)愛運動計開辦射箭、羽球、桌球、網球、風帆以及健身六類運動項目，已於 112 年 9 月 20 日開始活動。
- (二)校慶運動競賽預計於 11 月 11 日(六)舉行，預計舉辦項目為：三對三籃球賽、四人制排球賽、網球賽、桌球賽、12 人制大隊接力、海域體驗活動。
- (三)新生盃於 9 月 27 日(三)開始相關賽事，預計於 11 月下旬結束所有比賽，已完賽及預計開辦項目為：籃球、排球、桌球、網球、羽球、游泳、射箭、田徑、棒球、足球、獨木舟、飛盤、橋牌。

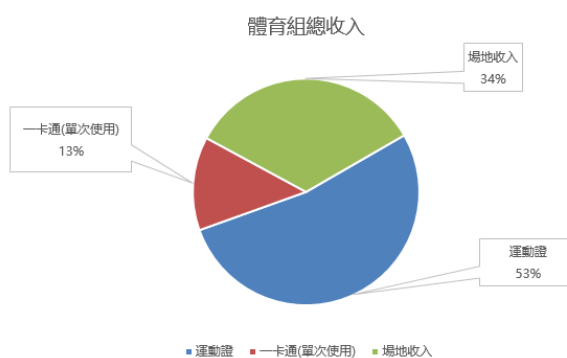
### 二、各運動場館整修工程執行進度

項次	項目	完成日期	照片
1.	棒球場新增 4 支新夜間照明燈柱。	112 年 9 月	
2.	游泳池擋沙網因颱風災損，維修完成。	112 年 9 月	
3.	游泳池遮陽網因颱風災損，維修完成。	112 年 9 月	

4.	網球場擋沙網因颱風災損，維修完成。	112 年 9 月	
5.	室外射箭場維修	112 年 10 月	
6.	第 2 健身房一樓史密斯繩維修	112 年 10 月	

### 三、場館各項收入統計

項目	112 年累計 (1/1-10/6)	111 年累計	相比去年 進度率
運動證	\$1,104,956	\$1,209,432	91%
一卡通 (單次入場)	\$279,401	\$508,818	55%
場地收入	\$706,012	\$1,257,226	56%
總收入	\$2,090,369	\$2,975,476	70%



## ✚ 宿舍服務組

### 一、112 學年度大一新生入住

本學年大一新生進住宿舍日期為 8 月 26、27 兩日。第 1 天(8/26)進住人數：518 人，第 2 天(8/27)進住人數：439 人，兩天合計入住人數：957 人，其餘新生於 8 月 27 日以後陸續進住。



## 二、學生宿舍 112 學年度第 1 學期住宿人數及住宿率統計

學生宿舍 112 學年度第 1 學期住宿人數及住宿率統計表					
統計時間：112 年 10 月 12 日					
棟別	房型	床位數	入住數	住宿率	備註
翠亨 A 棟	4 人房	112	98	87.5%	
翠亨 B 棟	4 人房	204	188	92.2%	
翠亨 C 棟	4 人房	240	216	90.0%	
翠亨 D 棟	2 人房	46	41	89.1%	
翠亨 E 棟	4 人房	272	241	88.6%	
翠亨 F 棟	4 人房	260	254	97.7%	
翠亨 G 棟	2 人房	94	78	83.0%	
翠亨 H 棟	4 人房	724	690	95.3%	
翠亨 L 棟	4 人房	710	678	95.5%	
武嶺一村	4 人房	352	281	79.8%	
武嶺二村	4 人房	428	397	92.8%	
武嶺三村	2 人房	78	55	70.5%	
武嶺四村	4 人房	422	345	81.8%	
武嶺國際村	2 人房	208	183	88.0%	
合 計		<b>4,150</b>	<b>3,745</b>	<b>90.2%</b>	

## 三、宿舍維護

### (一)宿舍外牆磁磚修繕

1. 施工範圍：武一村、翠亨 C 棟、翠亨 F 棟（針對行人會通過區域優先施作）。
2. 施工進度：
  - (1) 武一村正面(吊車施工)：7 月 18 日～8 月 1 日，已施做完成。
  - (2) 翠亨 C 棟、F 棟 (鷹架施工)：8 月 4 日～8 月 25 日。

(3) 武一村後側及翠亨零星有掉落牆面(鷹架施工):預計 10 中下旬開始。



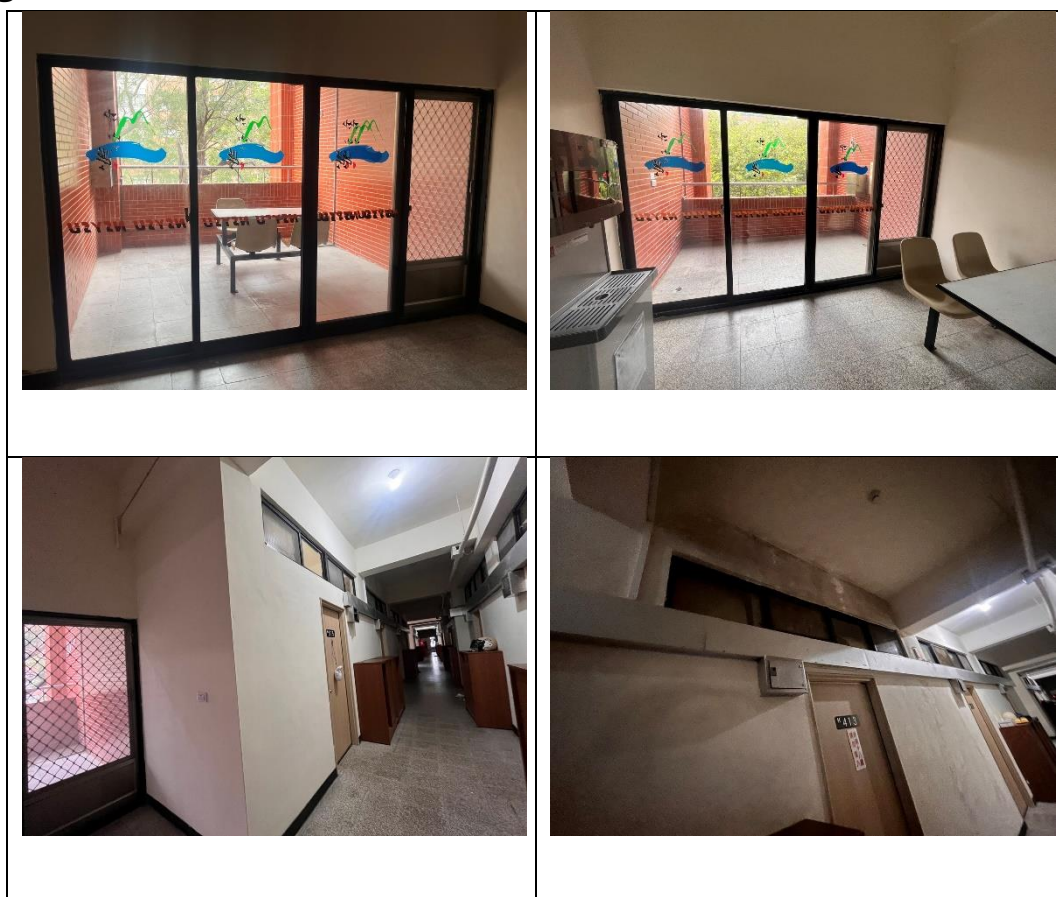
## (二) 飲水機汰換

因宿舍區許多飲水機時常固障，反覆修理仍然沒有改善，故宿服組於 9 月進行飲水機汰換，於翠亨區更新 22 台、雨樹區更新 11 台、武嶺更新 17 台，共計 50 台。



### (三)翠亨 H 棟防潮通風改善

1. 說明：因校園內獼猴闖入寢室破壞問題，住宿生門窗緊閉，導致宿舍內部通風不良，濕氣無法排出，而導致牆壁、天花板因濕氣嚴重而發霉。為解決發霉問題，以 H 棟 5 樓先試作，於各陽台落地窗加裝一扇紗窗，紗窗具有上鎖固定功能，不用關閉落地窗並防止獼猴入侵，達到通風效果。經測試結果發現確實有改善發霉現象。
2. 施工範圍：翠亨 H 棟 2 至 6 樓，每一樓需做三座紗門，共計 15 座門。
3. 施工期程：8 月 2 日以 5 樓優先試作，後於 8 月 22、23 日接續完工。



### (四)翠亨 H 棟至 L 棟人行步道改善

1. 說明：H 棟至 L 棟石板步道因地基土壤鬆動且跨距過大，因此學

生行走於此步道時容易滑倒受傷。

2.改善方式：地基土壤重新填平整理，並將石板改採十字型排列，利用石板相互抵撐的方式，減少石板滑脫的機會以期降低同學使用時滑倒的風險。

3.施工期程：7月5日至7月8日。



#### (五)樓梯新增止滑反光條

為加強住宿生於夜間或雨天行走安全，9月份於翠亨樓梯新增止滑反光條。



## 四、宿舍清潔

### (一)清運大量床墊

因暑假期間舊生退宿後丟棄大量床墊，為避免床墊堆積造成環境髒亂，已委請廠商清運丟棄。



### (二)登革熱防治

為防治登革熱，9月初於宿舍區溝渠定期性投藥，並清除容易積水的雜物。



## 五、增設學生宿舍公共空間及線上借用系統

- (一) 於 B 棟宿舍增設自煮空間。
- (二) 原宿舍區公共空間只有雨樹廣場與武嶺交誼廳，長期為同學所抱怨，因此依 111 學年度的第四次滿意度調查(於 06 月 01 日舉辦)結果，進行了宿舍區公共空間改善計畫，並設立線上空間借用系統，已於 10 月 1 日正式啟用。



## 六、樹舍長服務

本學期樹舍長自 9/25 到 113/1/5 為大家服務，住宿生們可在指定時間內找樹舍長諮詢有關宿舍公共議題的想法或建議，提升宿舍品質。

Hj~

**樹舍長們：**  
在中山的宿舍生活中，  
有沒有想要提升的地方，  
或是想給宿服組的鼓勵或建議？

Dormitory student assistants:  
Do you have any suggestions for campus  
housing service division?

**樹洞電子表單**  
GOOGLE FORM

武嶺樹舍長：陳宥岑 CHEN YOU-ZHEN (VILLAGE 1-4)  
翠亭樹舍長：曾子倫 TSENG YU-LUN (DORM A-C)  
雨樹樹舍長：蔡安喬 CAI AN-QIAO (DORM H-L)

公共空間類  
 Public Places  
公共環境類  
 Public Environment Issues  
公共事務類  
 Public Affairs  
行政類  
 Administration

提供住宿生們匿名管道，  
發表對宿舍公共議題的想法  
the form allows residents to express concerns  
about public issues in a form anonymously

<https://forms.gle/RWTCB5GASVRN6UA>

## ✚ 諮商與健康促進組

### 一、導師知能系列活動暨導師會議

系列活動	時間	地點	主題	人數	海報	照片
院導師會議	9月25日 -10月12日	各院會議室	導師交流	辦理中	-	-
全校導師輔導知能研習	11月8日 12:00-14:00	行5007會議室	導師充電站 談助人技巧 與心理資源	預計 25人		-
西灣學院導師知能研習	11月15日 14:00-16:00	行4006會議室	失眠不吃藥 也能睡好覺	預計 25人		-
半導體學院導師知能研習	11月10日 12:00-13:30	行5007會議室	陪你度過:助 人技巧實務 工作坊	預計 70人		-

### 二、諮商輔導系列活動

系列活動	時間	地點	主題暨說明	人數	海報	照片
新生施測活動	8月1日 ~9月30日	線上	大專校院 心理健康量表 線上施測	大一 及研 究所 新生 約 2400 人		
<p>本次活動邀請新生於線上填寫大專校院心理健康關懷量表，提高新生</p>						

對自身心理健康狀態的瞭解。						
9月18日 -9月28日	各學院	心理量表補測 暨學院座談	-		線上施測率 超過8成， 取消各院補 測。	
<p>本次活動邀請於開學期間尚未完成線上施測新生心理量表(大專校院心理健康關懷量表)的新生參加，將由心理師帶領進行施測與解測，提高新生對自身心理狀態的瞭解，並提供校內諮商資源以促進適應。</p>						
國際生 心衛活動	9月25日 15:00-17:00	行 4006 會議室	International Student Life and Cultural Adaptation Lecture	5 人		
	<p>孤身在國外求學並不是一件容易的事情，通常會面臨文化衝擊、人際困難、語言障礙、獎助學金問題等議題，進而出現壓力與情緒上的困擾。本次講座聚焦在國際生在台適應的常見困難及對應的調適與因應策略，希望能帶給新生一些心態準備、對應技巧及相關資源。</p>					
	11月3日 15:00-17:00	行 5003 會議室	有界限，愛 自由：親密 關係成長講 座	預計 15人	-	-
	<p>孤身在國外求學並不是一件容易的事情，通常會面臨文化衝擊、人際困難、語言障礙、獎助學金問題等議題，進而出現壓力與情緒上的困擾。本次講座聚焦在國際生在台適應的常見困難及對應的調適與因應策略，希望能帶給新生一些心態準備、對應技巧及相關資源。</p>					
11月4日	宿舍區 L棟兩	「不識你， 那識誰？」	預計	-	-	



	11月15日 10:00-12:00	行 5003 會議室	多元 性別探索 與自我認同	預計 20人	(西灣 學院學 生優 先)	
心靈戲院 系列	9月19日 18:00-20:30	行 5003 會 議室	與好朋友的 冒險故事 玩具總動員 4	12人		
	9月21日 18:00-20:30	行 5003 會議室	夢想與愛情 的抉擇 樂來越愛你	14人		
	9月26日 18:00-20:30	行 5003 會議室	同在屋簷下 的愛 小偷家族	16人		
	9月27日 18:00-20:30	行 5003 會議室	尋找跳脫框 架的勇氣 料理鼠王	8人		
	<p>本次活動邀請學生們觀賞電影，觀賞後討論電影中的人生哲學並分享各自的想法和感受，有助於覺察與反思價值觀和個人成長等議題。</p>					
連續性 團體課 程	10月5日 -11月30日 18:30-20:30	行 5002 室	修鍊愛情的 悲歡—親密 關係成長團 體	預計 6-8 人		


	本團體提供一個安全、開放的環境，讓成員們能安心分享在親密關係中的困擾，覺察自己與伴侶的需求，一起探索親密關係的互動與溝通模式，並學習伴侶間的溝通策略。				
情緒心 生活	10月12日 12:00-14:00	行 5007 會議室	正確睡眠的 高效休息法	預計 30人	
	許多大學生面臨睡眠時間不足、生活作息不規律、課業壓力大等困境，導致身心疲憊生活產生負向連鎖反應。本講座邀請睡眠專家協助參與者認識睡眠，監視自身疲憊根源，解決精力困境提升專注力。				
	10月25日 12:00-14:00	行 5007 會議室	社交新視界 大學人際關係 攻略	預計 30人	
	大學生面臨到許多人際相處的壓力，如師生互動、同儕相處與感情經營等，透過此講座傳授人際互動的思考與技巧，也為未來踏入職場或研究所作為預備。				
	10月28日 9:00-16:30	行 5007 會議室	愛情探索工 作坊—依附 與戀情	預計 20人	
	由資深諮商心理師帶領，探索個人依附關係的樣態、起源及對當前親密關係的影響。				
11月18日 9:00-16:30	行 4006 會議室	自我成長工 作坊—療癒	預計 20人		

			曼陀羅			
特邀禪繞畫認證講師帶領本工作坊，引導學生創作並探索自我。						

性平系列活動	10月11日 14:00-16:00	社會科學院小劇場	METOO 之後-解謎性騷擾	70人		
	呼應前陣子的#METOO 運動，從法律觀點探討性騷擾的多元樣態、法律適用及實務案例分享，提升性別平等意識、破除性騷擾迷思。					
	11月10日 14:00-16:00	行5007會議室	METOO 之後-讓性暴力倖存者的過去被世界擁抱	預計30人		
	METOO 運動旨在增進理解，透過此講座分享性暴力倖存者在遭遇事件後普遍求助歷程的樣貌、能使用的社會資源，以及可能會遇到的困難或二度創傷。					
11月24日 10:00-12:00	行5007會議室	METOO 之後-談師生關係與界限	預計30人			
METOO 運動後也許對界限的拿捏感到猶豫，講師將分享如何拿捏師生關係與界限，使雙方的互動都是舒適的。						

### 三、資源教室工作事項

主題暨說明	活動時間	地點	人數	海報	照片
畢業轉銜會議	9月20日 16:30-17:30	行5004資源教室	16人		
同儕支持團體	9月27日 -10月11日 16:30-18:30	行5004資源教室	23人		
人際促進團體—社會技巧課程	10月5日 -11月30日 17:00-19:00	行5004資源教室	辦理中		-
資源教室期初迎新暨戶外體驗活動	10月14日 7:30-18:30	奇美食品幸福工廠、及奇美博物館	辦理中		-

<p>新生個別化 支持計畫 會議</p>	<p>9月-10日 依系所安排 時間</p>	<p>今年度招收身 心障礙新生之 系所</p>	<p>辦理中</p>	<p>身心障礙新生 ISP 會議</p>	
<p>針對今年度招收身心障礙新生之系所召開個別化支持計畫會議，提供學生學習支持。</p>					

#### 四、資源教室職涯輔導計畫

##### (一)建立職涯輔導工作內涵之生涯轉銜機制

1. 召開職涯輔導工作會議，職輔員接收轉介學生，透過晤談評估學生之需求，依個別需求安排身障生職涯輔導工作內容。(共舉辦4場次)
2. 針對轉介學生提供一對一個別化職涯諮詢服務，包括測驗評量與解釋、學生職涯進路規劃建議、能力盤點與履歷健診、模擬面試等諮詢，強化職涯輔導效能。111學年度共協助身障生25人次(於112/4月到職起算)。
3. 依學生現階段職涯需求，進行職業輔導評量，協助規劃工讀內容、職場輔具需求及後續輔導計畫之擬定等。已協助1名社會系學生進行職業評量及職場實地輔導。(於112/4月到職起算)
4. 建立資源教室學生特教輔導與職涯資料整合檔案，整合職涯輔導資料與特教輔導資料相互流通模式，定期將職涯輔導資料匯入學生ISP及輔導記錄中，完整化資源教室學生生涯學習歷程檔案(陸續建置完成中)。

##### (二)強化職涯探索與職能培力養成

1. 職能培力課程：辦理職涯探索及職能培力課程，深入協助學生釐清個人生涯方向，規劃自己的職涯進路，養成職能軟實力。搭配西灣獎補助計畫，提升學生參與動機。

日期	主題	參與人數
4/19	問題解決與溝通表達	23
4/26	職場倫理與職場禮儀	16
5/3	履歷亮點與面試成功術	17
11/1	生涯不卡卡～自我探索與生涯	辦理中
11/8	發掘職能優勢與創造個人價值～能力盤點	
11/15	煉就職場生存術～超級軟實力	

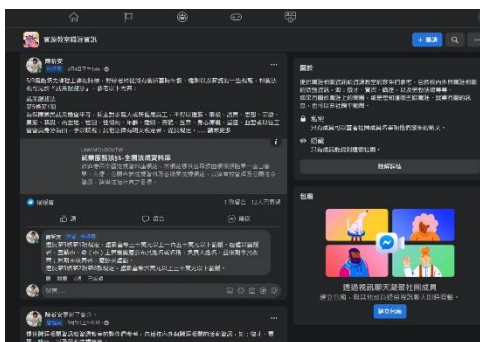


2. 職業適性評測：使用測驗工具幫助學生探索個人職業能力與興趣，診測個人職業適性，並結合測評諮詢，幫助學生發掘自身優弱勢，盤點個人職業能力。

日期	主題	參與人數
3/23	CPAS 解測暨個別化職涯諮詢	7
3/24	CPAS 解測暨個別化職涯諮詢	8
11/10	CPAS 解測暨個別化職涯諮詢	辦理中



3. 建立職涯輔導資訊整合平台：盤點校內（校園生活與職涯發展組、管院職涯發展中心、產學處創新育成中心、各系所）及校外職涯資訊，提供學生實習、徵才與職涯活動資訊，提供學生更全面的資訊，掌握最新資訊。已建置完成「資源教室職涯資訊」臉書社團陸續更新資訊中，並積極邀請在校生及畢業生加入社團。



### (三)實習體驗

1. 輔導性工讀：結合台積電校園大使計畫，辦理工讀生訓練、工作分派與督導；針對學生現況能力與障礙限制，輔導學生各項工作內容執行，培養及學習團隊合作模式、溝通表達技巧、瞭解職場規範，強化其就業相關職能。(每學年有 4-5 位身障生參與本計畫，畢業後每年可媒合 1-2 位進台積電工作)
2. 陪同面試：學生工讀前，至職場協助同仁認識學生障礙特質，討論適性工作內容與協處方式，養成學生工作態度與就業能力。上學期協助 1 名自閉症學生至校內圖書館工讀。
3. 就業支持：學生於圖書館工讀期間，至現場觀察其工作表現，透過工作分析、職務再設計等方式，改善學生工作表現，提升其職場適應力。
4. 企業參訪活動：透過實際的企業參訪，提升學生對於職場現況的瞭解與該工作領域實務的認識，協助學生未來職涯規劃與選擇。預計 112/11/22 辦理一場次企業參訪。

### (四)就業轉銜

1. 畢業轉銜會議：每學年邀請勞工局職業重建個案管理員到校，針對身心障礙者就業的相關勞政資源進行介紹，幫助身障生更瞭解勞政就業資源，並依需求安排後續職訓或職務再設計轉介，提升就業力與穩定就業。
2. 職業重建資源轉銜：學生畢業後，將其就學資訊(特教通報網資料)轉銜至勞工局，由職管員針對轉銜資料評估進行開案，針對身障生障礙狀況與職業能力進行後續就業協助，使學生順利進入職場。未領有身障證明的學生則由就業服務站協助。
3. 畢業追蹤：進行資源教室畢業生近路追蹤，掌握學生職涯發展情形，作為後續輔導工作參考。今年度進行畢業三年內學生近況追蹤，未來後續將累積進行至十年內畢業生。

109-111 學年度畢業生流向追蹤：

畢業學年度	人數	學制		現況		
		大學	研究所	就業	升學	其他
109	15	11	4	4	2	9
110	13	12	1	5	3	5
111	20	14	6	8	3	9
<b>總計</b>	<b>48</b>	<b>37</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>23</b>
		<b>77%</b>	<b>23%</b>	<b>35%</b>	<b>17%</b>	<b>48%</b>
其他：職訓、服役或等待服役、留置家中、準備考試、轉介其他單位						

## 五、健康中心工作事項

課程內容	時間	地點	人數	海報	照片
CPR+AED 急救教育訓練	9月20日	海科院 會議廳	225人學生	 <p>ATTENTION WE NEED HELP CPR+AED 急救訓練活動 日期:9月20日 時間:17:30~19:00 地點:海科院三樓演講廳 (海 MA3021) 歡迎踴躍報名(9/15前報名) 報名網址: HTTPS://REURL.CC/A4LKLY 報名QR CODE 急救教人不用怕! 主辦單位:學務處 諮健組(健康中心) 協辦單位:海洋科學院</p>	
112學年新生 健康檢查暨健 康促進活動	8月31日- 9月2日	圖資大樓	1900人		
於新生健康檢查時以影片、問卷形式針對口腔衛生、視力、性教育層面進行健康宣導。					
傳染病(登革 熱和水痘等) 防治宣導	8月31日- 9月2日	圖資大樓	250人	 <p>傳染病防治活動 水痘 登革熱 菸害 口腔衛生 視力保健 性教育 填問卷送泡麵 主辦單位:學務處 諮健組(健康中心)</p>	

高雄在地食材 貼貼樂	8月31日- 9月2日	圖資大樓	100人	-	
	營養師設計提問，由參與遊戲的學生，將手中的蔬果磁貼圖卡，貼入正確的高雄產區位置(高雄磁鐵地圖)，營養師同時亦於現場宣導選擇在地食材之優點。				
職醫科醫師 諮詢	9月14日	健康中心	9人	-	
低卡月餅分享	9月15日	73階餐飲 店	30人		
	由73街咖啡廳內的製作4種口味之冰心低油月餅，共180份，供來此進餐之師生免費享用，而於活動當日，可提問營養相關問題。				
傷口的初級照 護(實作課)- 擦傷，撕裂 傷、燒燙傷	10月16日	圖資大樓 9樓	辦理中	-	
	與後醫系合辦，教授有關傷口的初級照護(實作課)-擦傷，撕裂傷、燒燙傷等緊急的處置				

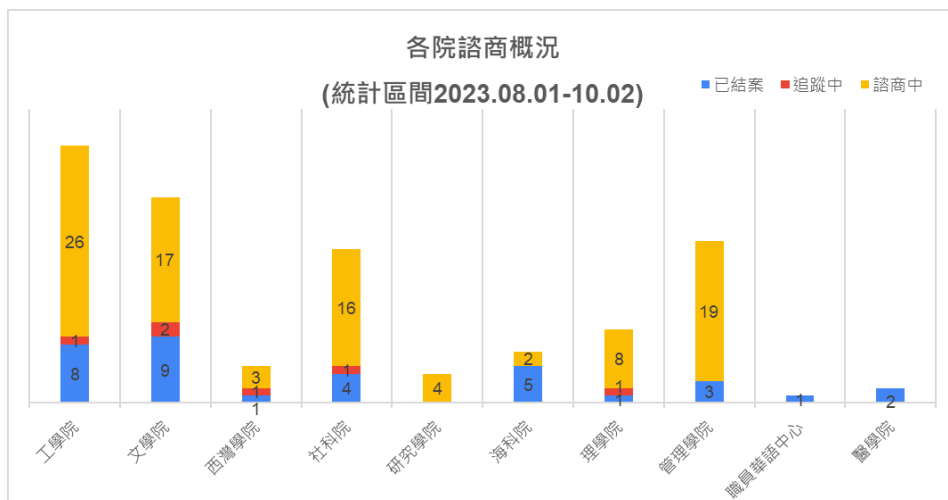
<p>健康週 宣傳活動</p>	<p>11 月份</p>	<p>社館長廊</p>	<p>辦理中</p>		
<p>骨密檢測、傳染病防治和菸害宣導活動。</p>					

六、各學院每月申請諮商人數及諮商人次(統計區間 2023.08.01-10.02)

112-1 申請諮商人數 (含預約及轉介, 統計區間 2023.08.01-10.02)											
學院 週次	文學院	理學院	工學院	管院	海科院	社科院	西灣學院	醫學院	研究學院	員工	總計
暑假 8/1-9/4	3	3	8	5	2	3	1	1	0	1	27
開學 w1-w2	12	2	17	10	2	8	2	0	2	1	56
w3-w4	7	2	6	9	1	6	1	0	3	0	35
小計	22	7	31	24	5	17	4	1	5	2	118

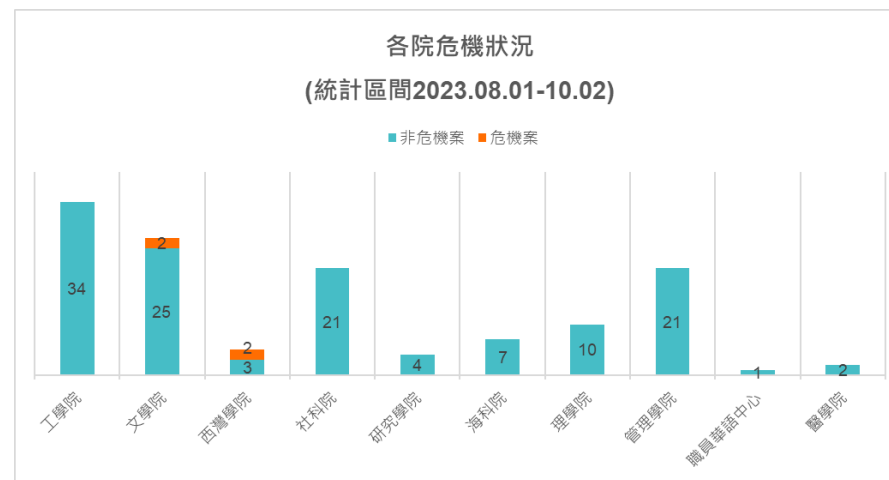
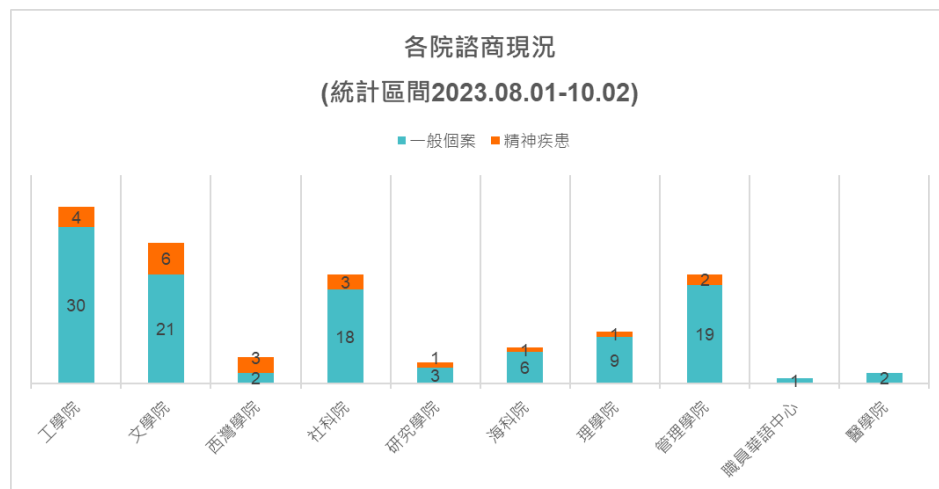
112-1 諮商人次 (含預約及轉介, 統計區間 2023.08.01-10.02)											
學院 週次	文學院	理學院	工學院	管院	海科院	社科院	西灣學院	醫學院	研究學院	員工	總計
暑假 8/1-9/4	26	7	24	2	6	18	1	2	0	0	86
開學 w1-w2	16	7	15	10	5	13	0	1	2	0	69
w3-w4	21	8	28	21	6	22	2	1	5	1	115
小計	63	22	67	33	17	53	3	4	7	1	271

## 七、各院諮商概況(統計區間 2023.08.01-10.02) (皆以人數呈現)



於 112-1 學期中進行諮商學生人次達到 118 人數及 271 人次，目前共有 12 位心理師，平均每位負責 9-10 位新申請諮商學生為主。近兩周中，申請諮商人數雖有趨緩但隨著進入諮商程序，人次相較前兩周增加 46 人次。

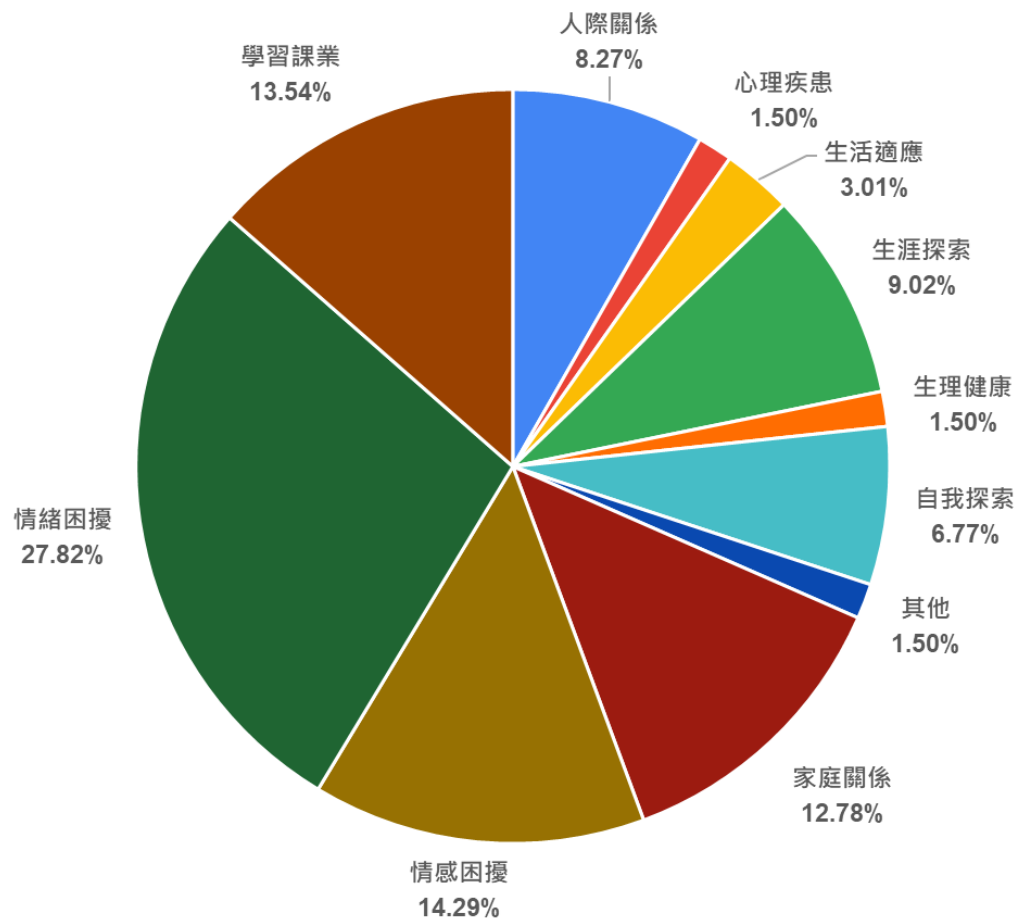
而在諮商概況各分佈圖中分配情形則與先前相似。



## 八、諮商議題分布情形(統計區間 2023.08.01-10.02)

112-1 各院諮商議題分布情形(統計區間 2023.08.01-10.02)										
學院 議題	工學院	文學院	西灣學院	社科院	研究學院	海科院	理學院	管理學院	醫學院	各議題 占比
人際關係	11.76%	3.7%	-	9.52%	-	14.29%	10%	-	-	8.27%
心理疾患	-	3.7%	-	4.76%	-	-	-	-	-	1.50%
生活適應	-	3.7%	-	-	25%	-	-	4.76%	50%	3.01%
生涯探索	8.83%	7.41%	20%	9.52%	-	14.29%	20%	4.76%	-	9.02%
生理健康	-	-	-	4.76%	-	-	10%	-	-	1.50%
自我探索	2.94%	18.52%	-	-	25%	-	10%	4.76%	-	6.77%
家庭關係	11.76%	7.41%	20%	14.29%	25%	14.29%	-	23.81%	-	12.78%
情感困擾	20.59%	7.41%	-	14.29%	25%	14.29%	10%	19.05%	-	14.29%
情緒困擾	26.47%	33.33%	40%	23.81%		42.84%	20%	28.57%	50%	27.83%
學習課業	17.65%	11.12%	20%	19.05%		-	10%	14.29%	-	13.53%
其他	-	3.70%	-	-	-	-	10%	-	-	1.50%

全校諮商議題分布情形  
(統計區間2023.08.01-10.02)



摘述：於 112-1 學期開始至今全校的諮商議題分布圖中主要仍以「情緒困擾」為居多，接著三項議題比例相近，依序為「情感困擾」、「學習課業」及「家庭關係」，而其中「情感困擾」與「家庭關係」相較上次統計情形有增長趨勢，故建議師長針對開學適應進行關懷時，可優先由上述兩種議題切入以期貼近學生需求。

# 國立中山大學 112 學年度第 1 次校務會議

## 總務處工作報告

### 一、 重大工程摘要

#### (一) 仁武校區醫學教學大樓(北一棟)：

仁武開緩暫緩。

#### (二) 仁武校區醫學實驗大樓(南二棟)：

仁武開發暫緩。

#### (三) 西子灣蔣介石行館整修工程：

1. 預定完工日 112/12/12，目前實際進度 78.83%(預定 78.8%)。

2. 門窗玻璃安裝、內外牆蛇紋石水泥粉刷仿作。

#### (四) 水下載具研發中心廠房工程：

1. 廠商因財務問題，履約有契約第 21 條進度落後等情節重大之情形，於 8/15 召開終止契約會議，並於 9/6 發函通知廠商終止契約。

2. 9/21 召開工程結算會議，監造單位已依委員意見提送修正資料，預計 10/11 召開第 2 次工程結算會議。

#### (五) 國際金融研究學院裝修改善工程：

1. 32F 自 9/1 恢復施工，預計 10 月底前完成，目前實際進度 79%(預定 79%)。

2. 木地板裝修，消防設備及隔間施作。

### 二、 校安防護組管理業務：

#### (一) 中颱杜蘇芮防颱防洪情形

7/25 (三) 召開 112 年第 2 次災害防救會報-杜蘇芮防颱會議，會中主席逐一檢視，並指示各項防颱準備工作。

#### (二) 校園交通安全教育宣導週(5/23-25)

1. 大型車內輪差及視野死角體驗。

2. 機車免費健檢。

3. 交通安全播放相關影片。
4. 高雄市政府交通局《道路安全宣導》。
5. 高雄市政府警察局《道路安全宣導》。

(三) 本校防空避難演練

1. 7/19(三)召開「112年防空避難練第二次協調會議」
2. 7/25(二)配合萬安演習進行「全校防空避難演練」
3. 編組人員至各大樓查看全校師生同仁演練情形

(四) 本校 112 年度災害防救計畫暨 CPR+AED 急救訓練講習

1. 目的：增進教職員工之緊急災害判斷、疏散避難及緊急救護能力，提升。
2. 正確應變處理方式，並落實校園急救教育，建構安全防護網絡。
3. 日期：112年8月24日（星期四）。
4. 內容：消防、防火、防災、地震、防空避難、疏散逃生。

(五) 強化校園安全工作

9/21 鼓山分局陳分局長及新濱派出所所長、副所長蒞校討論協助校園安全。

(六) 堤防安全管理制工作

9/1 西子灣海堤岸出現 2.7 公尺大浪，立即派員駐守以管制人車進入，以防止受到大浪的影響。

(七) 中颱海葵防颱防洪情形

8/29 召開 112 年第 3 次防颱會議，會中主席逐一檢視防颱準備工作。颱風過後立即啟動安檢、清理和復原工作。

(八) 交通安全宣導

112 學年度第一學期初，校安人員宣導提醒學生騎乘機車時務必戴好安全帽，並檢查各機車胎紋深度，對不符者留置提醒單儘速更換，確保行車安全

(九) 新生入住學生宿舍全交通管制

8/26-27 日，編組人員負責交管和引導停車事宜，以協助新生下車搬運行李，同時疏解車輛擁擠情況。

#### (十) 新生校園安全宣導

8/29 當天，向新生進行宣導校園生活安全、交通安全、詐騙預防、拒絕毒品、110 視訊報案等議題，同時現場實施地震避難演練。

### 三、 職務宿舍及短期宿舍管理業務

(一)本校教職員工宿舍調配暨管理要點已於 111 學年第 2 學期第 9 次行政會議修訂通過，並於 112 年 7 月 4 日奉教育部核定後施行，主要修訂說明如下：

1. 增設職務宿舍供一級主管、校長敦聘或因校務發展專案簽准之學人申請。
2. 居住期限為 6 年，得上簽續住 5 年。
3. 管理費收費方式及延長借用費改至總務會議討論。

(二)甲、丙棟嚴重漏水影響住戶生活，惟修繕範圍較大且金額高，將依急迫性採分階段進行，本次擬先修繕屋頂及女兒牆部分，總工程經費 588 萬元，防水設計監造技術服務已於 8/8 完成招標，得標廠商設計中。

(三)112 年度教職員宿舍(B、甲、乙、丙、丁棟)水塔及蓄水池已於 8/23、8/25、8/28 及 8/31 分別清洗完畢。

### 四、 財產管理作業

(一)112 年度盤點作業已於上學期結束，總計共抽盤 70 個單位，1378 件財物。綜合盤點結果，表現「特優」(100 分)有 42 個單位，「優」(90-99)有 25 個單位，「可」(80-89 分)有 2 個單位，「待改善」(70-79 分)有 1 個單位。缺失情形共有 92 筆，缺失比為 6.7%，較去年度(6.0%)略增 0.9%。主要缺失為存置地點不符合與標籤不完整，已請缺失單位加強改正。

(二)本校 1-8 月財物增減情形如下，增減數較去年同期增加 188%，報

廢除帳金額(以原值計算)，財產 1 億 7,490 萬 1,904 元、非消耗品 479 萬 8,431 元。

計算期間	財產		非消耗品	
	增加數	減損數	增加數	減損數
112/1/1~112/8/31	1,239,236	1,238,799	1,620	863
111/1/1~111/8/31	92,884	766,558	1,302	451

## 五、勵志樓促參案

- (一)為配合勵志樓三樓移交西子灣沙灘會館委託經營及辦理使用執照變更所需，原位於勵志樓三樓之神研中心及醫科所之空間搬遷及室內裝修案，業於 112 年 8 月 21 日決標，將進行後續搬遷作業。
- (二)勵志樓戶外椰林草坪區規畫設置露營區一案，業經教育部於 112 年 9 月 4 日同意認定符合籌設目的事業計畫。
- (三)113 年起之優先定約，皇嘉公司提供本校教職員工生之優惠以消費金額 85 折為原則，將視營業狀況再行調整。黑沙灘區活動優惠價，為每人 30 元~50 元。
- (四)113 年皇嘉公司應提供本校 60 萬優惠金，114 年以後應提供每年 80 萬之優惠金，以餐飲券及住宿券面額之合計總額計算，其使用比例將由校方考量相關活動規劃，於前一年告知使用比例，分次領取，不可限制使用條件。

## 六、場地管理業務

- (一)因應校內師生同仁使用需求，112 年 9 月 6 日 YouBike 自行車於體育館站增設 16 柱，由原本 18 柱增加至目前 34 柱。
- (二)112 年 10 月辦理校園行動餐車活動，邀集可提供服務之店家到校勘查，以提供校內師生同仁多元服務，本次計有 30 家品牌及 1 家市集攤商提出申請，10 月 2 日起攤商正式進駐，相關設攤資訊於資產組網頁設置『112 年 10 月行動餐車設攤訊息』供查閱。

## 七、校園環境維護

- (一)因應本校學生確診登革熱，以及鹽埕、鼓山及左營區疫情升溫，於 9 月 12 日奉郭副校長指示再次召開登革熱防治會議，各單位承辦窗口同仁約 70 人與會，會中再次提醒同仁哪些區域可能會是病媒蚊孳生源，也要求各單位加強環境巡檢、定期清除積水容器並確實做好巡檢紀錄備查，本組並將派員不定期進行校內巡檢。
- (二)因應本校周邊區域登革熱疫情防治工作，應高市衛生局要求，本校自 9 月 9 日起，持續參加左營鼓山區級聯合防治會議及鹽埕苓雅區級聯合防治會議，至 9 月 23 日止已參加 10 場次，並於會中持續報告本校對於學生健康監測及環境清潔等防治作業，未來仍將持續配合高市府要求參與相關會議。
- (三)持續進行校內風災復原工作，包含山坡樹木修剪、水溝清淤及山坡落葉與垃圾清理等，希望儘快恢復校園環境景觀。

#### 八、採購作業

今(112)年統計至 9 月 25 日止，依照政府採購法完成決標之全校勞務及財物採購案件共 184 件，合計總金額約 2 億 8,852 萬元，承辦案件數量較去年同期減少約 14%，採購金額亦較去年同期減少約 14%。

採購 類型	112 年 1~9 月		111 年同期		111 年全年	
	案件數	決標金額(元)	案件數	決標金額(元)	案件數	決標金額(元)
財物	124	185,762,291	145	171,596,769	197	276,493,057
勞務	60	102,754,350	70	298,381,936	99	319,167,430
合計	184	288,516,641	215	469,978,705	296	595,660,487

#### 九、出納業務：

(一)本校付款、所得暨所得稅報繳資料：

統計時間：112 年 1 月 1 日至 112 年 09 月 30 日

單位:元

作業項目	筆數	給付總額	報繳所得總額	報繳所得稅總額
教職員工薪資	8,866	\$826,210,280	\$755,135,586 (給付總額扣除主管加給)	\$23,592,072

約用人員薪資(統一造冊)	5,740	\$243,888,063	\$240,270,086 (給付總額扣除主管加給)	\$504,351
其他各類所得	92,596	\$1,027,747,130	\$529,412,985 (給付總額扣除免稅所得)	\$9,079,912
<b>合計</b>	<b>107,202</b>	<b>\$2,097,845,473</b>	<b>\$1,524,818,657</b>	<b>\$33,176,335</b>
付款業務(含廠商、個人)	55,363	\$4,755,476,445	\$0	\$0

(二)本校學雜等費繳費情形分析表(截至 112 年 09 月 30 日止)

繳費管道	筆數	金額(元)	繳費管道比例 (繳費筆數)	111 年同期
信用卡	10,600	\$277,450,257	40.9%	40.3%
超商	7,087	\$119,819,906	<b>27.4%</b>	<b>31.1%</b>
自動櫃員機	2,843	\$56,156,044	11.0%	11.1%
其他(行動支付)	2,538	\$47,325,305	<b>9.8%</b>	<b>6.5%</b>
台銀及網路銀行	1,656	\$46,986,434	6.4%	5.6%
郵局	1,169	\$33,787,486	4.5%	5.4%
<b>合計</b>	<b>25,893</b>	<b>\$581,525,432</b>	<b>100.0%</b>	<b>100%</b>

- 自 110 學年度第 2 學期開放 4 大行動支付管道，112 年透過此管道支付學雜費比例較 111 年同期增幅最大，超商繳費則下降較多。

(三)本校全方位線上收款統計分析：

入帳期間：112 年 1 月 1 日至 112 年 9 月 30 日，每月收款數約 1575 筆，平均月收新台幣 741.7 萬元。

預算款別	款別 項目	收款統計					
		ATM		信用卡(台幣)		信用卡(美金)	
		筆數	金額(元)	筆數	金額(元)	筆數	金額(美元)
推廣教育收入	87 項	1167	\$21,092,396	963	\$19,580,231	24	US\$5,597
資產使用及權利金收入	20 項	3056	\$9,276,110	13	\$24,124	15	US\$1,500
雜項收入	21 項	1309	\$2,722,483	1750	\$302,388	0	US\$0

產學合作收入	3 項	1618	\$1,574,197	2755	\$2,712,098	0	US\$0
捐贈收入	3 項	47	\$1,149,818	95	\$1,578,871	2	US\$4,000
存入保證金	3 項	259	\$623,000	0	\$0	0	US\$0
學雜費收入	8 項	127	\$592,515	130	\$1,153,401	60	US\$66,910
代收款	7 項	95	\$68,792	8	\$12,004	0	US\$0
建教合作收入	2 項	8	\$30,000	24	\$92,500	0	US\$0
雜項業務收入	5 項	0	\$0	647	\$1,681,910	0	US\$0
<b>總計</b>	<b>159 項</b>	<b>7686</b>	<b>\$37,129,311</b>	<b>6385</b>	<b>\$27,137,527</b>	<b>101</b>	<b>US\$78,007</b>

- 註：1.ATM 係指自動櫃員機、四大超商、台銀臨櫃及網路銀行繳款等。  
2.線上收款學雜費收入，係針對教務處課務組暑期、校際選課學分費及外籍生以國外信用卡繳納學雜費收入，未包含正常學期學籍生之學雜費收入。

1-9 月同期相比：

收款類別 年度	ATM		信用卡(台幣)		信用卡(美金)	
	筆數	金額(元)	筆數	金額(元)	筆數	金額(美元)
111 年	8,531	\$37,469,584	6,755	\$28,411,280	149	US\$117,221
112 年	7,686	\$37,129,311	6,385	\$27,137,527	101	US\$78,007
同期相比	-10%	-1%	-5%	-4%	-32%	-33%

(四)因應 112 年 7 月 1 日初任公教人員退撫給付制度變更為「個人專戶制」，除強制提撥(個人佔 35%、政府佔 65%)外，增列自動提繳至多 5.25%，個人強制提撥與自願增提之費用，均享有賦稅優惠，代收金融機構為中國信託。本校薪資系統配合修改相關功能及新增 15 份報表，於 8 月中旬完成測試及上線。

(五)為精進教職員薪資系統，規劃連結人事相關資料庫，現行由出納組依據人事室、研發處紙本資料及申請者資料自行建檔，費時費人工且資訊傳達有時間差。9 月 25 日出納組邀集圖資處軟工組、人事室及研發處商議資料庫共享與整合，初步達成共識：

1. 國科會博後等聘任維護由圖資處另開專區由研發處維護，薪資系統讀取該專區資料及人事基本檔資料。

2. 編制內教職員人事及薪資相關欄位資料則讀取人事基本檔及 WebHR 資料庫，如無相關欄位，建議增列，部分欄位資料可評估開放員工自行繕打。

3. 期減少重複繕打及比對時間，以達資料入口單一化，提升正確性及即時性，達到共享資源並提升行政效能。

十、 郵件管理：掛號郵件處理件數為 22,238 件，郵資總支出新台幣 14 萬元(112 年 1 月至 9 月止)。

十一、 印信管理：含契約、合約、聘書、證書、獎狀用印，每月約 3 百餘件。

十二、 文書處理：

(一)收文總數：12,953 件；發文(含創稿)：7,709 件(112 年 1 月至 9 月)。

(二)文書業務講習：

於 112 年 6 月、10 月辦理文書處理及公文線上簽核系統講習共 4 場。

十三、 檔案管理

(一)保管檔案合計數量：509,566 件 (68 至 112 年 9 月)。

(二)檔案立案編目：15,879 件 (112 年 1 月至 9 月止)。

(三)檔案清查:113 年度預計清查 79-80 年檔案共計 16,611 件。

(四)預計 112 年度 10-11 月辦理 81-82 年度永久檔案鑑定，該期間永久檔案為 1,085 件。

十四、 執行電子化公文簽核系統

(一)執行節能減紙之方案，電子公文已於 104 年 9 月 14 日全面線上簽核，112 年 1 月至 9 月止全校公文簽核數線上簽核件數 19,956 件，紙本簽核件數 611 件。線上簽核比率約 97.03%，提升行政效率及達到節能減紙之目標。

(二)實際效益為：

1. 精簡人力：自 104 年 10 月起減少行政助理 1 名、組員 2 名。
2. 已實際減少紙張用量，節省公文往返時間，有效提升公文傳送及辦文效率，且公文電子化，加速行政效率。
3. 結合公文交換、公文製作、流程管理、線上簽核及影像管理、電子歸檔及調閱管理，提升作業連貫與一致性。
4. 即時流程追蹤監控管理，避免公文遺失。
5. 使用電子識別如自然人憑證等，確保不易偽變造。
6. 公文儲存電子化，大量減少檔案儲存空間。

# 國立中山大學 112 學年度第 1 次校務會議 研究發展處工作報告

## 學術成效

- 一、本校學術成效(2023/1/1 至 2023/10/11)與去年同期比較：
- (一) **SCIE/SSCI 論文數量：1,167 篇**(去年同期：1,079 篇，成長 8.16%)。
  - (二) **國際合作論文數：531 篇**(占總體論文 45.5%，去年同期 420 篇，成長 26.43%)
  - (三) **近十年(2014-2023)論文被引用次數：162,186 次**(去年同期：150,749 次，成長 7.59%)
  - (四) **近十年(2014-2023) H 指數：116**(去年同期：114，成長 1.75%)
- 二、本校於最新(2023/09)公布的「**基本科學指標**」(Essential Science Indicators, **ESI**)中，本校進榜領域共 **10+1** 個，HiCi Papers 共 99 篇，詳細領域及排名(按被引用次數)如下：

#	本校論文被引用次數 為全球前 1%之 ESI 領域	進入此領域的 世界機構數	本校論文 篇數排名	本校論文篇數 全球排名百分等級	本校論文 被引用次數排名	本校論文被引用次數 全球排名百分等級
1	CHEMISTRY	1821	721	60	927	49
2	ENGINEERING	2303	536	77	655	72
3	MATERIALS SCIENCE	1322	613	54	774	41
4	CLINICAL MEDICINE	5993	1512	75	2602	57
5	ENVIRONMENT/ECOLOGY	1786	851	52	1194	33
6	COMPUTER SCIENCE	740	449	39	466	37
7	BIOLOGY & BIOCHEMISTRY	1456	1077	26	1311	10
8	PHARMACOLOGY & TOXICOLOGY	1224	644	47	832	32
9	SOCIAL SCIENCES, GENERAL	2105	924	56	979	54
10	PLANT & ANIMAL SCIENCE	1706	1108	35	1437	16
0	ALL FIELDS	8786	974	89	1335	85

## 榮譽獎項

- 一、恭賀本校醫科所廖子嫻教授、公事所謝旭昇副教授及中文系羅景文副教授獲 112 年吳大猷先生紀念獎。
- 二、恭賀社會系張嘉和、外文系吳昀蓁、海資系呂嘉芸、財管系黃思毓、簡霈雨同學獲 111 年度國科會大專學生研究計畫研究創作獎。

## 獎項申請

請鼓勵學院所屬教師踴躍提出下列獎項申請

項次	獎項類別	本校負責單位及承辦人	截止申請日期
1.	國家科學及技術委員會傑出研究獎	研究資源組 陳嫻斐 (分機 2608)	112 年 8 月 1 日 繳交至線上系統 (共計 24 人申請)
2.	第 43 屆行政院文化獎		112 年 9 月 11 日 (校內截止時間) 紙本繳交 (共計 0 人申請)
3.	112 年「國家科學及技術委員會博士後研究人員學術研究獎」申請案		112 年 9 月 25 日 (校內截止時間) 線上受理申請 (共計 0 人申請)
4.	112 年台達年輕學者科技講座	研究資源組 黃怡菁 (分機 2609)	112 年 9 月 28 日截止，請逕至官網線上送出申請

## 國內策略聯盟

- 一、中山-高醫：兩校 103 年度合作計畫業已公告受理，並訂於 10 月 16 日截止收件；本次合作計畫未限定領域，鼓勵雙方進行跨領域合作研究，徵求計畫類型包含整合型及個人型，敬請鼓勵所屬教師踴躍申請。
- 二、中山-高雄長庚：113 年合作計畫已截止收件，共收到整合型計畫 1 件、個人型計畫 17 件，目前進行外審作業中；俟完成外審作業後，再由雙方共同召開複審會議進行核定。
- 三、中山-高雄榮總：雙方 113 年度合作計畫申請案共 14 件，榮總尚在進行初審作業中。

#### 四、台綜大系統：

- (一) 112 年度「跨校短期研究補助」：本校有三位教師審查通過獲得補助：海資系李景欽教授、材光系陳致光副教授、生科系黃明德助理教授。
- (二) 112 年度「優秀年輕學者策勵營」：業於 9 月 15 日假本校 5007 會議室辦理，四校共計 40 位教師報名參加。
- (三) 112 年度「年輕學者創新選拔」：本項業務今年度輪由成大研發處辦理，目前已完成外審程序，並訂於 10 月 19 日邀請四校研發長及外審委員共同開會核定。

#### 國際策略聯盟

##### 一、本校與 Vilnius Gediminas Technical University (VILNIUS TECH)之研究合作計畫：

- (一) 2021 年兩校簽署學生交換計畫 MOU
- (二) 2022 年與電機與資工領域簽署碩士雙聯學位協議。
- (三) 2023 年 5 月 18 日 VILNIUS TECH 來訪，向本校提出研究合作計畫，計畫概要：
  1. 每年雙方補助 3 個一年期研究合作計畫，每一計畫由 VILNIUS TECH 補助 1 萬歐元，同時本校補助新台幣 30 萬元。
  2. 有關研究合作計畫之 MOU，已奉鈞長於 2023 年 9 月 20 日核可，逕提行政會議審議。MOU 內容述及之合作計畫徵件，已發公文通知理、工，及半導體學院提出申請，收件截止日為 11 月 17 日，預計 12 月公布審查結果，2024 年 1 月開始執行。

##### 二、本校與菲律賓 Batangas State University 共同舉辦第 6 屆 International Research Conference on Innovations in Engineering, Science, and Technology(以下簡稱 IRCIEST)國際研討會

- (一) 兩校交流歷史：2020 年與本校電機工程學系及通訊工程

研究所碩士班簽署雙聯學位協議。

- (二) 2023 年該校邀請本校共同舉辦第 6 屆 IRCIEST 國際研討會，訂於 11 月 22-24 日於菲律賓 Batangas State University 進行，邀請本校王朝欽研發長擔任一場主題演講(keynote speech)，且提供本校 10 位免報名費出席研討會。
- (三) 第 6 屆 IRCIEST 研討會徵稿主題包含工程、工程教育、科學創新及科技升級等，旨在提供國際學術交流平台，以分享創新研究的實踐及發展。
- (四) 徵件資訊已發公文通知理、工、海洋學院及師培中心提出申請，摘要徵稿截止日 2023 年 10 月 20 日。

### 三、 本校與印度 Assam Don Bosco University 合作計畫

該校隨印度教育部率領之參訪團來台出席於 2023 年 9 月舉辦之「臺-印度半導體人才培育互訪計畫」系列座談會，並於 9 月 14 日來訪本校，並向本校提出合作，包含簽訂 MOU 及後續合作計畫，本處將密切追蹤相關事宜，以期深化雙方國際合作。

### 四、 112 學年度第一學期 SciVal 資料庫系統操作說明會

為增進校內教職員同仁利用該系統了解研究趨勢之能力，本處將舉辦 SciVal 資料庫系統操作說明會，日期預計為 2023 年 11 月 6 日及 11 月 20 日，共舉辦兩場，將於 2023 年 10 月中旬發文公告，鼓勵校內教師及行政人員踴躍參加。

## 計畫推動與執行情形

### 一、 高教深耕計畫

(一) 本校 112 年經費經資門支用期限：

1. 資本門已於 112 年 8 月 31 日 (四) 截止動支申請程序，並於 9 月收回餘額約 256 萬作為校統籌運用。
2. 經資門 (12 月人事薪資除外)：均須於 112 年 11 月 30 日 (四) 前完成核銷程序。

3. 前述 12 月人事薪資作業流程，將於 10 月中旬另函通知。
- (二) 本校第 3 次高教深耕計畫管考會議已於 112 年 9 月 27 日(三) 召開，並針對第 3 季計畫經費及績效執行情形進行討論。
- (三) 為鼓勵各學院推出 1-2 組有潛力具代表性研究團隊，爭取未來成為教育部高教深耕計畫特色領域研究中心，辦理本校高教深耕計畫(主冊)113-116 年「潛力國際研究群」徵件作業，相關申請說明及計畫書格式等已於 112 年 8 月 30 日函文各學院(文、理、工、管、海、社、西灣、醫)，摘要如下：

補助金額	各潛力研究群每年補助 500-700 萬為原則
補助期間	113 年-116 年 (共 4 年)
經費來源	教育部高等教育深耕計畫年度經費
申請時程	即日起至 112 年 10 月 20 日止
申請方式	由各學院(文、理、工、海、管理、社科、西灣、醫學院)主動提出，每學院以不超過 2 件為上限
管考方式	於高教深耕管考會議(6、9、11 月)進行，成效包含論文指標、經費指標、可展示與推廣之系統平台、受邀參展次數、行政院部會等級以上之獎項等

## 二、 國科會計畫：

- (一) 國科會補助研究計畫自即日起得申請「參與計畫博士生費用增核措施」：依國科會補助專題研究計畫研究人力約用注意事項約用之博士生兼任人員，且未於其他公私立機關(構)從事專職全時之有給職工作者，經申請及審查通過後，於計畫原核定期限內，依執行機構與博士生兼任人員約用期間，每月增核新臺幣 1 萬元，增核月份得追溯自本措施函發當月(即 112 年 9 月)起，同一約用期間以補助一次為限。

(二) 112 年本校申請及獲核國科會大批計畫之相關統計資料如下：

112 年國科會大批計畫申請及獲核人數件數統計資料										
所屬學院系所(A)	111-2 教研人員數(B)	計畫主持人					計畫件數			獲核金額(K)
		申請計畫人數(C)	獲核執行計畫人數(D)	申請率(E=C/B)	通過率(F=D/C)	執行率(G=D/B)	申請計畫件數(H)	獲核計畫件數(I)	通過率(J=I/H)	
文學院	74	34	24	46%	71%	32%	34	24	71%	15,435,000
管理學院	87	43	30	49%	70%	34%	45	30	67%	22,954,000
社會科學院	67	41	25	61%	61%	37%	45	25	56%	18,707,000
西灣學院	33	18	12	55%	67%	36%	18	12	67%	9,567,000
國際金融學院	1	0	0	0%	0%	0%	0	0	0%	0
理學院	87	55	40	63%	73%	46%	65	40	62%	55,827,000
工學院	141	95	68	67%	72%	48%	124	68	55%	75,541,000
海洋科學院	75	44	29	59%	66%	39%	64	29	45%	78,570,000
醫學院	37	22	7	59%	32%	19%	24	7	29%	9,482,000
半導體學院	3	2	0	67%	0%	0%	2	0	0%	0
總計	605	354	213	59%	60%	35%	421	213	51%	286,083,000

### 三、 計畫徵求與媒合：

項次	計畫類別	本校負責單位及承辦人	截止申請日期、方式及情形
1.	科技部新進人員研究計畫	研發處謝雅芬 (分機 2613)	隨到隨審 (112年1月1日至8月18日止，計有 16 件申請)
2.	112 年度「矽光子積體電路研發精進與產業應用推廣計畫」		校內截止日期 112 年 6 月 29 日 計有 1 案申請
3.	113 年度「族群研究與原住民族研究」整合型計畫		校內截止日期 112 年 8 月 11 日 計有 1 案申請
4.	113 年度「人文及社會科學領域學者國內訪問研究計畫」		校內截止日期 112 年 8 月 24 日
5.	113 年度「奈米科技創新應用計畫」構想書徵求「創新應用計畫」與「前瞻奈米計畫」各 1 件為限		校內截止日期 112 年 9 月 26 日

項次	計畫類別	本校負責單位及承辦人	截止申請日期、方式及情形
6.	人文社會科學研究中心設置計畫	研發處謝雅芬 (分機 2613)	校內截止日期 112 年 10 月 11 日
7.	113 年度「對台灣具威脅性之重要及新興感染症研究」計畫徵		校內截止日期 112 年 10 月 24 日
8.	113 年度補助「延攬研究學者暨執行專題研究計畫」		校內截止日期 112 年 11 月 8 日
9.	113 年度卓越領航研究計畫		校內截止日期 112 年 12 月 21 日
10.	112 年第二期「補助國內舉辦學術研討會」	研發處陳嫻斐 (分機 2608)	112 年 10 月 2 日 繳交至線上系統 <b>(共計 1 人申請)</b>
11.	113 年度中央研究院中研學者計畫		112 年 10 月 13 日 前將相關資料送至 本處 <b>(共計 0 人申請)</b>
12.	112 年國科會大專生專題研究計畫	研發處黃怡菁 (分機 2609)	111 年 6 月 19 日 來文公告 <b>(81 人通過)</b>
13.	國科會「2023 年度臺日青年科技人才交流-選送博士生赴日研究案」(日本臺灣交流協會訪日研究活動)」		112 年 7 月 21 日 校內收件截止 <b>(1 人申請)</b>
14.	國科會 113 年度補助博士生赴國外研究案(包含「補助博士生赴國外研究計畫(千里馬計畫)」、「臺德(MOST-DAAD) 博士候選人赴德研修計畫(三明治計畫)」及「國際維謝格勒基金會(International Visegrad Fund, IVF) 研究進修計畫」)		112 年 7 月 31 日 線上繳件 <b>(12 人申請)</b>
15.	連江縣政府第七屆環境影響評估審查委員會專家學者		112 年 9 月 25 日繳 交相關資料至本處 <b>(共計 0 人申請)</b>
16.	海洋委員會第三屆海委會野生動物保育諮詢委員會委員	研發處葉靜怡 (分機 2612)	112 年 9 月 22 日 繳交相關資料至本 處 <b>(共計 0 人申請)</b>
17.	第 2 屆衛福部中藥藥事諮議小組委員		112 年 10 月 3 日繳 交相關資料至本處
18.	國科會 2024 年臺灣-捷克法人鏈結國際合作研究計畫	研發處葉靜怡 (分機 2612)	112 年 7 月 12 日前 <b>(計 1 位申請)</b>
19.	國科會 2024-2025 年與法國健康與醫學研究院(Inserm)雙邊合作人員交流(PPP)計畫		112 年 7 月 21 日前 <b>(計 0 位申請)</b>
20.	國科會 2024-2025 年與波蘭科學院(PAS)雙邊合作人員交流(PPP)計畫		112 年 7 月 24 日前 <b>(計 1 位申請)</b>

項次	計畫類別	本校負責單位及承辦人	截止申請日期、方式及情形
21.	國科會 2024-2025 年與保加利亞科學院 (BAS) 雙邊合作人員交流 (PPP) 計畫	研發處葉靜怡 (分機 2612)	112 年 7 月 24 日前 (計 1 位申請)
22.	國科會 2024 年臺印(度)雙邊協議國際合作研究計畫		112 年 7 月 24 日前 (計 6 位申請)
23.	國科會 2024-2026 臺德半導體晶片設計先進半導體晶片設計學術合作研究計畫 (NSTC-BMBF) 第一階段計畫構想書		112 年 8 月 29 日前 (計 1 位申請)
24.	國科會「2024 年臺灣與芬蘭科學院 (NSTC-AKA) 雙邊研究人員互訪計畫」		112 年 9 月 13 日前 (計 0 位申請)
25.	國科會 2024 年「臺英(英國皇家學會, RS)雙邊合作人員交流」計畫		112 年 9 月 20 日前 (計 0 位申請)
26.	國科會 2024 臺法(NSTC-CNRS)國際新興活動 (IEA) 雙邊合作人員交流計畫		112 年 9 月 21 日前 (計 0 位申請)
27.	2024 歐盟大型儀器培訓計畫(HERCULES)		112 年 9 月 22 日前 (計 1 位申請)
28.	臺美奈米材料基礎科學研發共同合作研究計畫」第一階段構想書		112 年 10 月 12 日前 完成線上申請
29.	臺英雙邊協議「英國愛丁堡皇家學會(RSE)雙邊訪問」計畫		112 年 10 月 19 日前 完成線上申請
30.	臺英雙邊協議「英國國家學術院 (BA)雙邊小型研究」計畫		112 年 11 月 1 日前 完成線上申請

### 補助申請及執行情形

項次	計畫類別	本校負責單位及承辦人	截止申請日期、方式及情形
1.	112 年度第 2 次學術活動補助	研發處陳嫚斐 (分機 2608)	112 年 10 月 15 日前線上申請(共計 0 人申請)
2.	112 學年度第 1 學期圖書出版補助	研發處廖慧君 (分機 2615)	訂於 10 月 20 日截止收件

# 國立中山大學 112 學年度第 1 次校務會議 國際事務處工作報告

## 國際交流

一、國際處於今年九月共接待 4 組外賓訪團：

- (一) 2023/9/13 泰國詩納卡寧威洛大學 (Srinakharinwirot University) 校長 Dr. Somchai Santiwatanakul 與代表共 30 名來訪，與本校續簽校級交換備忘錄；並與鄭英耀校長、王朝欽研發長、周明奇國際長、醫學院陳彥旭副院長、管理學院佘健源副教授、西灣學院王宏仁院長、教育所莊雪華教授、劇藝系許仁豪副教授等教師代表進行交流，針對人文、教育、社會科學、醫學與管理等領域討論可能之研究合作機會。



- (二) 2023/9/14 印度教育部技職教育協會 (All India Council for Technical Education, AICTE) 主席 Dr. Gundurao Sitharam Thallak 暨相關大學校長一行共 9 人，由教育部陪同來訪。拜會鄭校長並參加交流座談，瞭解本校半導體相關研究發展，亦參訪本校晶體中心實驗室。會後與本校印度學生會面交流，瞭解學生在臺灣、本校留學之心得。

(三) 2023/9/22 印度台北協會會長 Director General Mr. Manharsinh Laxmanbhai Yadav 及副會長 Deputy Director General Mr. Dhananjay Singh Yadav 來校拜會郭志文副校長及周明奇國際長，瞭解本校研究強項，同時討論本校往後於印度設立海外研究中心的合作機會。會後與本校印度學生會面交流，瞭解學生選擇留學臺灣的原因及心得，將鼓勵更多印度學子留學臺灣。



(四) 2023/9/25 美國在臺協會文化新聞組王競時 (Arend Zwartjes) 組長、陶績聞 (John Dow) 文化官及高雄分處文化新聞組溫宏國 (Nelson Wen) 組長來訪，拜會郭志文副校長及周明奇國際長，瞭解本校研究強項、與美國高教之合作情況，並針對雙語教育相關活動進行討論。會後並參訪本校光中廳、華立廳、逸仙館及西灣學院等場地。

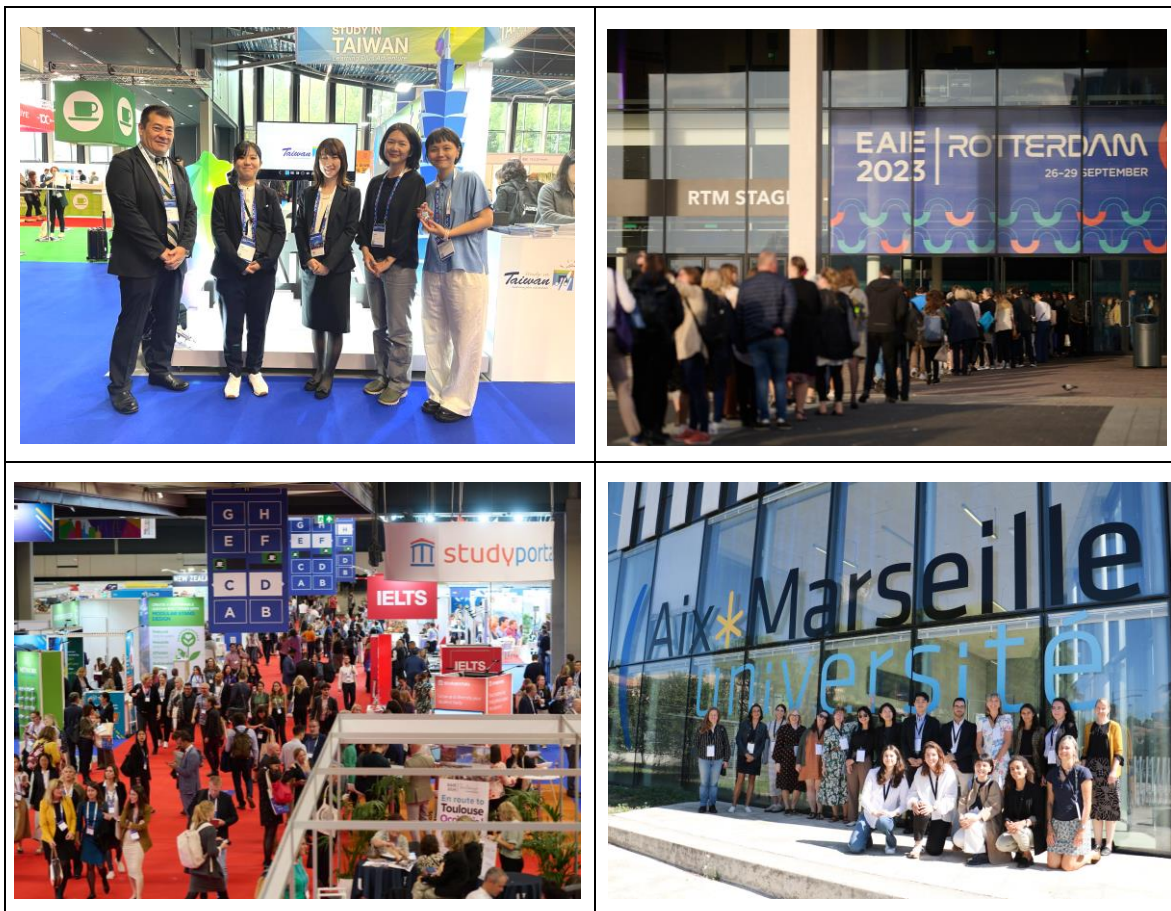
二、為增進本校國際學術合作機會，並提高本校國際知名度，吸引學生來校就讀，本處8-10月規劃3趟次海外招生及姊妹校拜訪行程：

(一) **2023年泰國臺灣高等教育展**：8月23日至8月28日前往曼谷地區中學及市中心展場設立教育展攤位，向當地學子及家長介紹本校系所及入學資訊，並拜訪當地高教。參加本次活動之學生及家長總人數約為2,800人。除教育展，本校亦前往姊妹校拉卡邦先皇技術學院(KMITL)，參訪該校學院與實驗室，瞭解該校研

究重點與發展。該校國際長亦提出3+2學碩雙聯合作之提案，目前刻正與該校保持聯絡、討論合作細節。



(二) **2023 EAIE歐洲教育者年會**：9月26日至9月29日，赴荷蘭鹿特丹參與，共與32所姊妹校進行洽談，直接提供本校資訊，以利後續招攬優秀歐洲學生來校研習華語、交換學生或修讀學位；依大會官方公告，本次計有來自100多國6,700多位與會者參加。為提昇姊妹校交流，本校另於9月22日參與法國艾克斯馬賽大學辦理之姊妹校日活動，及於9月25日參與比利時魯汶大學辦理之姊妹校日活動，大幅提昇本校曝光度及國際知名度。



(三) 2023印尼臺灣高等教育展：10月29日至11月4日，赴印尼坤甸、泗水及望加錫等三地，於丹戎布拉大學、艾爾朗加大學及錫江穆罕默迪耶大學等三校校園設攤攬才，並進行簡報說明，期招募當地優秀學子來校就讀。

### 學生交換事務

三、為提高本校學生對海外研修之興趣，本處自9月起辦理多場次海外研修相關說明會，除介紹海外研修類型、本校國際活動與資源外，亦提供各項獎助學金資訊說明。截至10月11日止，已辦理14場次說明會，計有607人次參與。

日期	辦理院/系/所	人次	日期	辦理院/系/所	人次
9/12	文學院	70	9/25	美國天普大學雙聯學位說明會	61

日期	辦理院/系/所	人次	日期	辦理院/系/所	人次
9/13	化學系	18	9/27	人科學程	28
9/13	國際經營管理全英語 學士學位學程	28	9/27	交換生心得分享座談會	100
9/14	材料與光電科學學系	56	10/3	社科院	32
9/18	光電工程學系	28	10/4	德國達姆斯塔特工業大 學說明會	49
9/20	機械與機電工程學系	54	10/4	海資系	38
9/20	應用數學系	18	10/11	資工系	27

10-11月尚有11場次出國研修相關說明會，請惠予鼓勵所屬學生踴躍參與，以了解多元海外研修管道、提升本校學生國際事務參與度：

日期	說明會主題
10/17	出國研修暨獎助說明會-管院場次 I
10/18	出國研修暨獎助說明會-生科系
10/18	出國研修暨獎助說明會-管院場次 II
11/1	出國研修暨獎助說明會-電機系
11/6	日本早稻田留學/交換說明會
11/8	OSUN 說明會
11/9	其他國家地區出國交換甄選說明會 I
11/10	其他國家地區出國交換甄選說明會 II
11/13	其他國家地區出國交換甄選說明會 III
11/14	其他國家地區出國交換甄選說明會 IV
11/15	出國研修暨獎助說明會-音樂系

四、「2024-2025赴日本出國交換學生計畫」收件至9月7日止，計55位學生提出申請（較去年同期增加9位），最終共38位學生獲錄取。

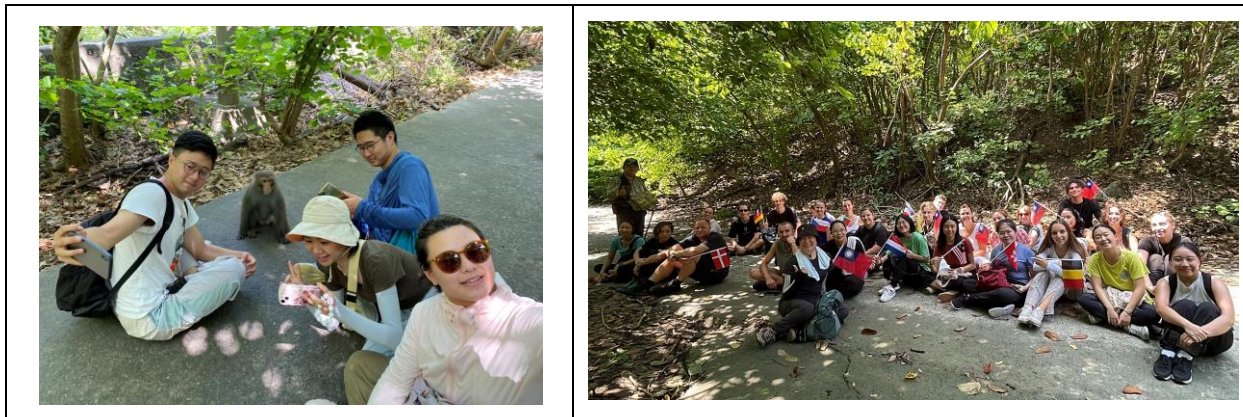
學院	文	理	工	管	海	社	西灣	總計
申請	7	8	9	21	3	4	3	55
錄取	5	5	9	16	1	1	1	38

五、112學年度第一學期來校交換生計185名，其中含來自25國外籍

交換生 146 人，及中國交換生 39 人。為協助學生瞭解來臺流程，於 7 月 26 日舉辦「外籍交換生線上行前說明會」，共 85 人參加。後於 9 月 1 日舉辦實體「外籍及中國交換新生說明會」，提供來校生活、選課等注意事項。當日下午另辦理歡迎茶會，期讓交換新生更快適應環境並認識本地學生。



另於 9 月 16 日、22 日及 23 日於壽山舉辦「獼猴生態導覽」，計有 55 位外籍交換學生參加。透過英語導覽，外籍同學們得以更深入瞭解獼猴習性及生態知識，學習往後於校園內遇到獼猴時如何以正確方式應對。



### 僑外生與陸生事務組

六、 112學年度僑生新生計錄取61名（博士班1人、碩士班10人、大學部50人），業於9月1日辦理「僑生新生入學輔導講習」說明會，提供僑生應注意事項及相關權益、告知辦理居留事項、線上指導使用本校電腦資源、電子郵件帳號、學習上網加退選及登錄僑生系統等入學相關事宜，俾使新僑生儘早適應校園生活、安心向學。

112學年度外籍學位新生計錄取97名（博士班22名、碩士班54名、大學部21名），業於9月1日辦理「外籍新生說明會」，告知學生關於獎學金、保險、工作證及生活相關注意事項。

112學年度大陸學位新生計錄取5名（含博士班1名、碩士班4名），業於9月1日辦理「陸生新生說明會」，提供本校入學相關訊息與學術和生活資訊。





- 七、 本校「112學年度第2學期（春季班）外國學生申請入學」報名至9月30日截止，本次總申請件數計624件，較去年同期增加127件。近5年春季班外國學生申請件顯著增長：

學期	<b>112-2</b>	111-2	110-2	109-2	108-2
申請件數	<b>624</b>	497	339	233	128

### 華語教學中心

- 八、 對外華語進修班第 136 期秋季班（9 月 4 日至 11 月 22 日）實體課程計有學生 120 人（含舊生 47 人、新生 73 人）；線上課程計有學生 14 人（含舊生 11 人，新生 3 人）。
- 九、 112 學年度第一學期及近 2 年同期國際學生修讀華語課程人數統計如下表：

學期別	112-1		111-1		110-1	
身分別	交換生	學位生	交換生	學位生	交換生	學位生
修課人數	119	112	116	135	65	63
人數總計	<b>231</b>		251		128	
開班數	26 班		28 班		23 班	
授課級數	7 級（26 班）		3 級（12 班）、 9 級（16 班）		5 級（9 班）、 8 級（14 班）	

十、中心於秋季（112年9月4日至113年5月29日）開辦「臺歐連結獎學金-英國里茲大學」華語課程，學生共計8人。

十一、中心規劃11月2日於本校國研大樓光中廳舉行「第23屆外國人華、台語歌唱比賽」，邀請本校及校外境外學生報名參加，一展歌喉。歡迎蒞臨現場共襄盛舉、一同感受熱鬧歡樂氣氛。



### 中山美國中心

十二、中心聯合國際處、西灣學院全英語卓越教學中心及美國在台協會高雄分處辦理「2023 FutureTalk Challenge for Taiwan High School Students-全國高中生英語口說比賽」，主題為「Youth, AI, and SDGs in U.S.-Taiwan

Connections」。旨在鼓勵年輕世代對聯合國17項永續發展目標（SDGs）提出運用人工智慧創新解決方案、增進臺美間聯繫，進而創造更美好的未來。通過初賽者需參加由美國在台協會高雄分處邀請專家主持的工作坊，並於11月17日進行決賽。



十三、美國中心於本學期辦理「2023留學美國線上諮詢」，為有志前往美國留學的同學們提供線上諮詢、解答留美申請過程中的各種問題；場次為10月11日、11月8日、12月7日，由AIT 文化新聞組教育推廣經理 Darian Tai主講。

## 中山歐盟中心

十四、中心於9月13日周三下午舉辦第二屆「歐洲背景教師交流會」，邀請校內各系所與研究單位中擁有歐洲留學或訪學經驗的老師一聚，國際處多位同仁也在場一同參與。交流會的目的除了讓老師們聯絡感情、一同回味過去的歐洲生活，也讓國際處和歐盟中心有機會盤點校內老師們的歐洲連結，以作為未來拓展與歐洲學術機構進一步交流合作的基石與資源。



十五、中心於【中山老師談歐洲】系列下，112學年度第一學期已新增2篇教師好文，包含本校歐盟中心李明軒主任撰寫之「人工智慧將如何影響就業？人類會不會被機器人取代？來自歐洲學者們的觀察」，及光電工程學系王耀霆助理教授撰寫之「疫情下的倫敦百態——後院的狐狸一家人」。同時新增【中山學生談歐洲】系列，目前已發布1篇學生赴德國交換心得好文。

## 菲律賓臺灣教育中心

十六、中心於112學年度第一學期與駐組及當地合作，開設多門線上華語課程如下表：

No.	課程日期	課程名稱	學員數
1	8/6-8/7	菲律賓青年農名密集班	50

No.	課程日期	課程名稱	學員數
2	8/16-10/13	菲律賓警察總署	10
3	10/2-12/4	菲律賓觀光部門專班	35
4	10/16-12/15	菲律賓海事專班	待確認

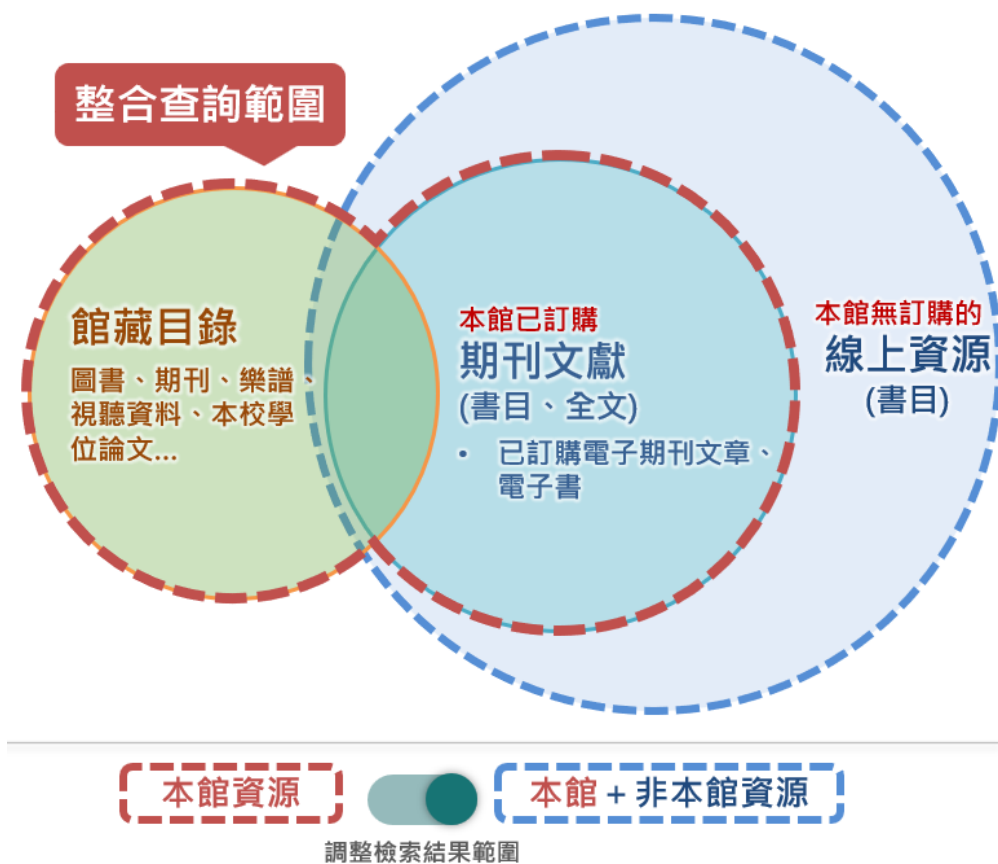
十七、為推廣臺灣高等教育，中心籌辦「2023 菲律賓臺灣高等教育展」，分為線上及實體教育展。線上教育展日期自 9 月 18 日至 2024 年 1 月 17 日止，臺方參與學校計 43 所；實體教育展日期為 10 月 17 日至 20 日，分別於菲律賓科學高中、菲律賓理工大學及菲律賓宿霧科技大學舉行，臺方參與學校分別為 8、14 及 12 所。



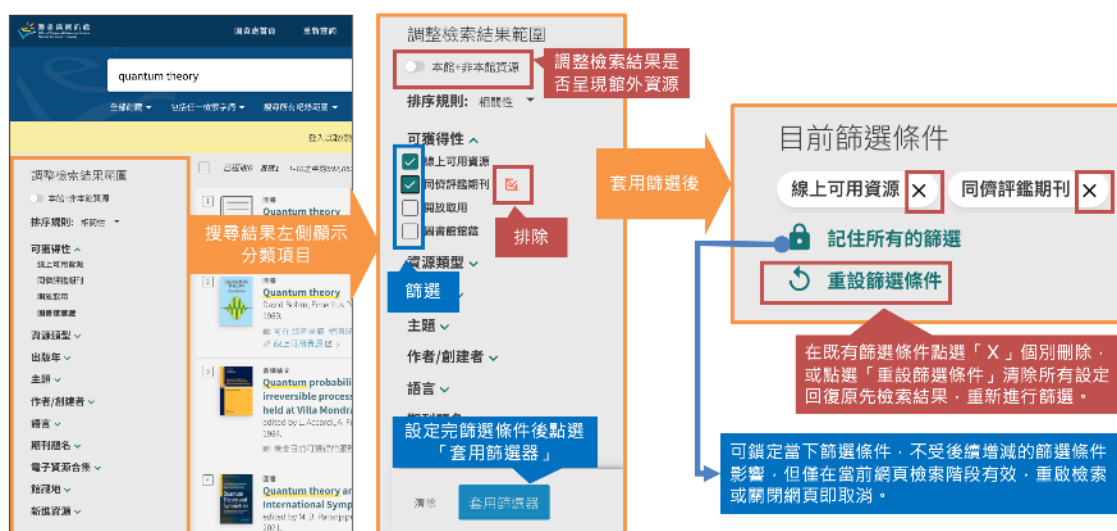
# 國立中山大學 112 學年度第 1 次校務會議 圖書與資訊處工作報告

## 一、圖書館雲端服務平台-讀者介面說明

- (一) 圖書館雲端服務平台於暑假期間完成資料轉檔與系統轉置相關設定，已於 8 月 3 日正式啟用，透過單一平台可查詢本校圖書館訂購之多數實體館藏或線上期刊文章等資源，平台首頁亦陳列詳細功能教學可供參考。
- (二) 資源檢索涵蓋範圍：在預設的「整合查詢」範圍，可同時檢索實體圖書、期刊、樂譜、視聽、本校學位論文等館藏資源，以及圖書館已訂購多數的電子期刊文章、電子書等線上資源。如搭配「調整檢索結果範圍」功能，可將搜尋結果擴大至本館無訂購的其他線上資源書目（無全文），可藉此尋求館外可能的資源透過館際合作等方式取得。



(三) 資源篩選：平台提供多種篩選條件與進階檢索設定，方便讀者得到更精確的檢索結果。



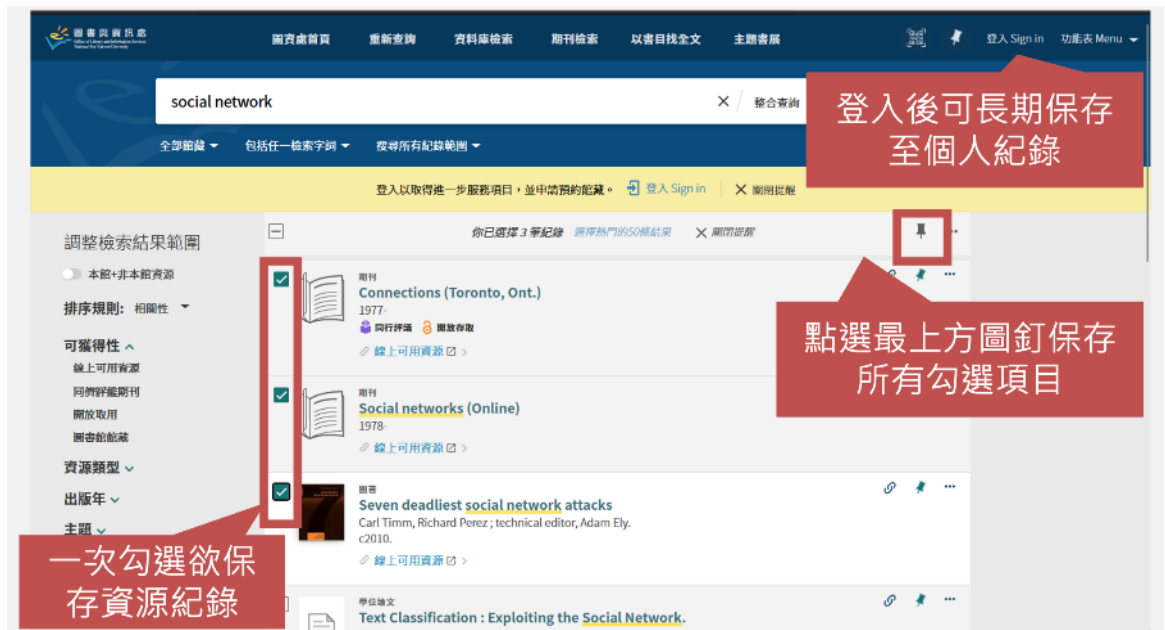
(四) 個人化服務：各類型讀者皆對應不同借閱政策，建議預先登入平台以顯示完整借閱資訊與個人化服務設定。校內讀者可直接透過本校 SSO 帳密登入。

1. 個人資料與借閱紀錄：圖書預約、續借、罰款、借閱紀錄查詢、個人資料管理。



2. 我的最愛：可批次儲存書目資料於後續檢視或匯出至書目管理軟體；儲存歷史檢索紀錄並訂閱檢索組合以追蹤符合條件

之新進資源。



## 二、書刊採購與管理

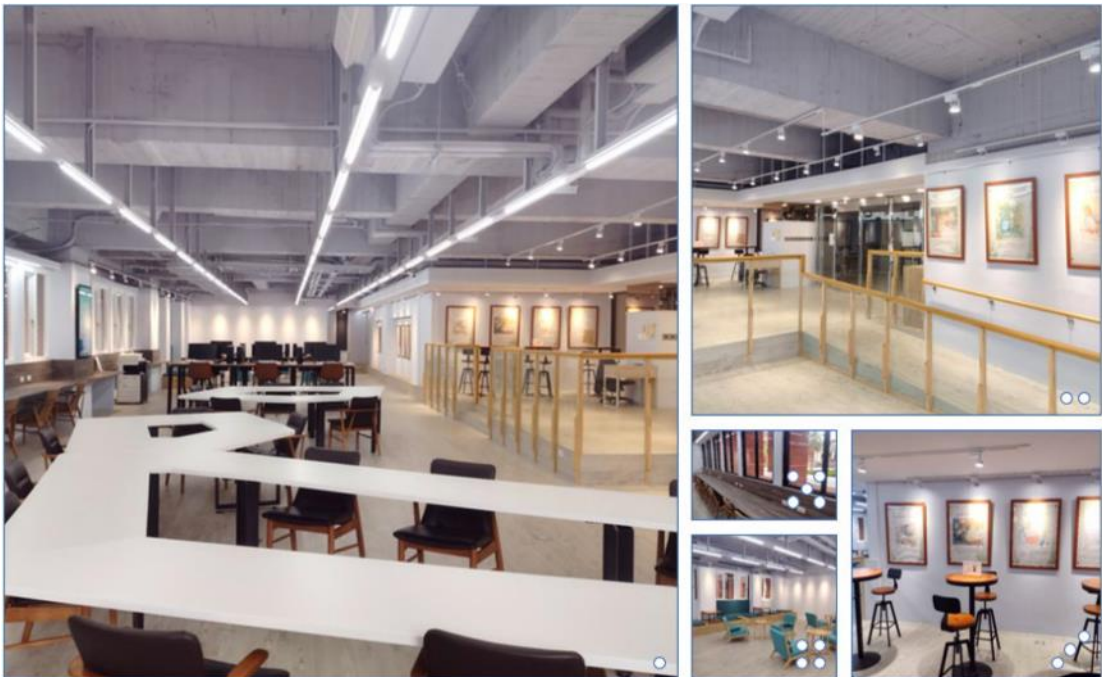
- (一) 2023 年學術期刊與資料庫採購:處理後醫系系所薦購學術電子書事宜，提供 OVID 醫學電子書清單供勾選，並協助其使用新版圖書薦購系統之操作問題諮詢。
- (二) 2024 年學術期刊與資料庫續訂調查:各學院續訂調查表已於 7 月初完成寄送，於 9/28 收回，預計 11 月上旬前召開學院院長會議，之後正式進行採購作業。
- (三) 醫學院：協助彙整與撰寫圖資處 TMAC 自評報告 8 月份更新檔，並協助本校 114 年申設護理學系計畫書圖資處內容彙整與撰寫，提交醫學院。
- (四) 2023 年學術期刊與資料庫採購:已於 6 月底前完成本校醫學專業資料庫 5 種續訂採購作業：UpToDate、ClinicalKey、AccessMedicine、EMBASE、DynaMed，訂期 2023/7/1-2024/6/30。
- (五) 2023 年臺灣學術電子書暨資料庫聯盟採購驗收：進行 Springer、Elsevier eBooks on ScienceDirect、IGP\_T&F 西文

電子書驗收工作。

### 三、館舍改善-集思軒整修工程：

#### (一) 1樓集思軒改善工程：

1. 自3月20日當週開放試營運，持續觀察讀者使用情形即時改善與家具進場等軟硬體設施佈置，並於5月4日完成驗收。
2. 拆除天花板並降低閱讀區地板高度，祛除原空間壓迫感與加強無障礙設計；以明亮系工業風設計與自然光導入，提升空間使用舒適性並增加協作討論空間。
3. 入口改為電動門刷卡管制，以無人化管理為目標加強監控機制。
4. 增設輕食區：減少清潔人力。
5. 窗戶更新：提升防水與隔音效果。
6. 充電插座：方便每個座位使用資訊設備
7. 增設座位：由38席增加至50席以上。
8. 文藝空間：增加展示牆面供展。



- (二) B2 閉架書庫梁柱補強作業：111 年 9 月 17 日台東地震致地下 2 樓閉架書庫梁柱出現約 1 公尺明顯裂縫，結構技師研判裂痕不影響建築物安全但建議予以補強，已於 8 月 17 日完成補強作業。
- (三) 北面外牆維修工程：圖資大樓(後門)北面外牆近年不時發生磁磚剝落問題，為維護進出人員安全，總務處協助爭取到維修經費，已完成設計監造技術服務廠商及工程標案廠商選定，近期即將開始施工。
- (四) 圖書館空調箱第二期改善工程：108 年初第一期改善工程已更換地下 2 樓~1 樓及 6 樓空調箱。今(112)年爭取到經費汰換 4 樓、7 樓及 8 樓空調箱(共 6 台)，設備業已汰換更新完畢，資訊系統啟停控管系統亦已完成，目前等待驗收中。
- (五) 圖資大樓後方人行通道整修：管院旁進入圖資大樓後門道路凹凸不平，影響行人通行安全，經總務處協助改善，暑假期間進行整修，亦已完成施工。

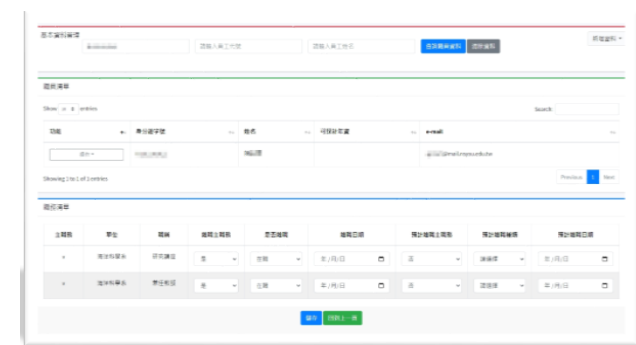
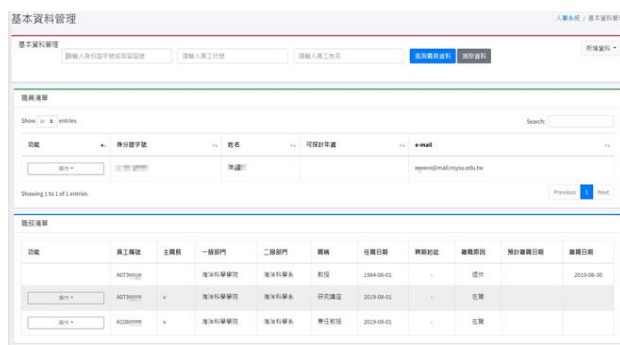
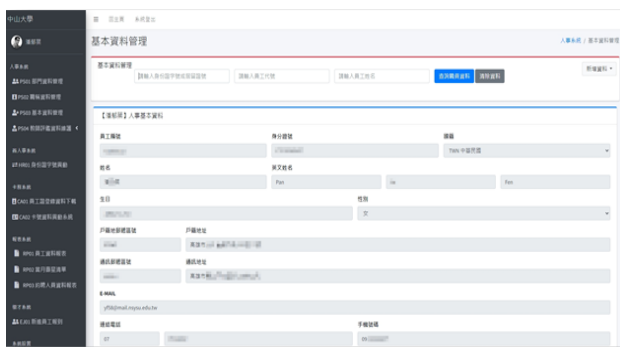
#### 四、新人事整合系統

- (一) 新人事整合系統於 112 年 8 月 30 日正式上線。
- (二) 提升人事資料完整性及一致性
  1. 將公務人員、約聘、兼任、專案人員整合至該系統內，並增加系統擴充性，利於未來功能的擴充與增修。
  2. 建立完整的職務歷程，讓職員在校內的資料更加完整。
  3. 提供介接方式，利於未來各系統順利取得人事完整資料。
- (三) 主職務設定管理：每位員工可有多筆的職務類型，並由人事室設定該人員的主要職務，若有需要詳細職務內容，可由系統介接取得完整職務內容。
- (四) 預計離職管理功能：可設定預計離職日期，系統於隔月進行

自動卸職，各系統也可透過此設定，調整即將離職人員相關業務。

(五) 員工資料維護專區：可自行管理個人基本資料、職務分機及申請員工證業務，並與新人事系統內資料同步。

(六) 資訊安全：為保護員工資料不被竊取盜用，新人事系統設定僅供校內使用，同時進行弱掃並優化程式撰寫方式，安裝EDR 及調整系統設定，降低資安漏洞等風險。



## 五、校務資訊系統

### (一) 教務處網路註冊系統

1. 增加學生在學證明線上列印功能，以符合教務處與學生會議所提之需求。
2. 因教務處匯入新生資料誤植，缺少新生所需註冊項目，協助處理新生於網路註冊系統可填寫項目。
3. 新增在學證明學校底圖、教務長簽名檔及單位戳章。

## (二) 新版教師升等系統

1. 內審審核改用 AJAX 方式處理表單送出作業，避免回上頁讀取網頁快取舊內存資料。
2. 新增內審審查角色，提供承辦人員上傳升等教師等相關資料。
3. 建立審查收據時檢查若曾有收據資料，系統自動帶出前次資料，減少委員重複填寫，提升使用者便利性。

## (三) 弱點通報系統

1. 使用 PHP Laravel 框架開發(使用目前最新版本)。
2. 完成弱點通報單的新增、刪除、更新及查看功能。
3. 完成基本流程的功能，包含待辦事項查看、關卡人員設定。

## (四) 公健保系統

1. 配合新進公務人員退撫基金制度，更新公健保系統 Delphi 程式，提升人事室行政效率。
2. 新增 4 類新投保身分類型及對應公保年金費率、個人專戶制退撫基金提撥機制、撫基金提撥上限警示及身分類型限制、每月保費檔資料報表調整及新增匯出等功能。

## (五) 兼任助理系統

1. 因人事室作業查詢需求，歷史收入查詢功能，開啟新權限與加入 00 類別所得顯示。
2. 為符合規範調整，新增科目代碼、研究獎助生規定。
3. 新增人事室查詢應申報額欄位計算、欄位自行抓取基本資料檔受款人帳戶資料。
4. 修改勞保局外國籍產生編碼對應。

#### (六) 校聘人員徵才系統

1. 因應人事室需求將職稱管理功能與校內職稱系統分開，調整程式寫入判斷。
2. 新增「正、備取人員回報系統」及職缺延長時資料狀態過檔程式功能。
3. 系統優化：將只有單一 SQL 的 transactions 取消避免單筆資料被鎖定時其他人皆無法使用。

#### (七) 新圖書館線上離校系統

1. 設計圖書館離校頁面及程序。
2. 提供 Sanctum Token 管理機制：登入時新增，登出後刪除，增加過期時間，確保 API 使用上的安全性。
3. 介接學校離校系統與圖書館自動化系統 ALMA 系統，提升作業程序便利性。

#### (八) 新圖書館讀者管理系統

1. 配合圖書館自動化系統 ALMA，進行讀者資料同步及相關格式轉換。
2. 調整系統參數 記憶體容量及程式分頁方式，提升記憶體效能。
3. 開發每日定時自動同步至圖書館自動化系統 ALMA 機制。

### 六、安全程式開發

#### (一) 開發程式即內建資訊安全

1. 於開發階段提前發現重大風險(如 OWASP 前十大風險弱點)並即時修復，大幅減少未來上線營運後修復成本。
2. 軟體開發流程加入源碼掃描，有效提高程式開發之安全性與

品質。

## (二) 軟體開發導入源碼掃描開發程式即內建資訊安全

1. 新系統上線前會進行源碼掃描，舊系統更新前亦會進行源碼掃描。
2. 如新人事系統、SSO 單一入口登入系統、二手書平台等。
3. 確認程式碼遵循正確的標準與邏輯實踐，提高程式碼的可維護性。

### A03 Injection

OWASP Top 10 應用程式安全性風險 - A03:2021 (OWASP Top 10 Application Security Risks, A03:2021) 稱：「以下情況，應用程式容易受到攻擊：- 應用程式不會驗證、過濾或清理使用者提供的資料。- 直接在解釋器中使用沒有內容感知選出的動態查詢或非參數化呼叫。- 在物件關係對應 (ORM) 搜尋參數中，使用惡意資料來抽取額外的敏感記錄。- 直接使用或串連惡意資料。SQL 或指令包含動態查詢、指令或已儲存程序中的結構和惡意資料。一些更常見的插入項目是 SQL、NoSQL、OS 指令、物件關係對應 (ORM)、LDAP 和運算式語言 (EL) 或物件圖形導覽程式庫 (OGNL) 插入。」

Fortify Category	Folder	Issues	Audited	Effort (Hrs)
Cross-Site Scripting: DOM	Critical	12	0	0.4
	Critical	12	0	
Cross-Site Scripting: Persistent	Critical	183	0	5.2
	Critical	183	0	
Dynamic Code Evaluation: Code Injection	Critical	3	0	0.4
	Critical	3	0	
Cross-Site Scripting: Reflected	Critical	412	0	9.3
	Critical	400	0	
	High	12	0	
Dangerous File Inclusion	Critical	536	0	27.8
	Critical	5	0	
	High	531	0	
Header Manipulation: Cookies	High	1	0	0.1
	High	1	0	
JSON Injection	Critical	600	0	11.0
	High	12	0	
	High	588	0	
XML Injection	High	42	0	1.2
	High	42	0	

```
207
208 $res2 = mysql_query($conn,$SQLStr2);
209 $row2 = db_fetch_array($res2);
210>>
211 </div>
212 </div>
213 <div class="content"><div class="con_head"></div>
214 <div class="con_mid"><div class="show_min"></div><br /><br />
215 <table border="1" width="95%" align="center">
216
217<?php
218 // show :=
219# if ($row2['relation'] != "") {
220 $ystring = $row2['relation'];
221 $step1 = str_replace("'", "''", $ystring);
222 $step2 = str_replace("&#0", "&#0", $step1);
223 $result = explode("&#0", $step2);
224
225 // $sct 資料從資料庫 Identifier
226 $sct = array();
227
228# foreach ($result as $i => $val) {
229 $findme = 'nsysu_yu_lit_sct_'; // stretch substring
230 $soss = strpos($val, $findme);
```

Audit Details X History Diagram Screenshots Filters Warnings

Abstract:

ArticleList.php 行中的第 208 行呼叫使用來自不可信輸入所建立的 SQL 查詢。此呼叫可讓攻擊者修改指令的邏輯或執行任意的 SQL 指令。

Explanation:

SQL Injection 錯誤會在以下情況中出現：

- 1.資料從一個不可信輸入源輸入。

在此範例中，資料從 ArticleList.php 中第 144 行的 mysql\_query() 輸入。

## 七、圖書館 8 樓搬遷進度

- (一) 已盤點 8 樓書刊、書架桌椅家具及機具設備。
- (二) 8 樓待處理藏書共 21 萬餘冊，擬依借閱及利用情形，按照熱門使用、罕用及待報廢等原則處理搬動事宜。
- (三) 針對大量須搬移的藏書，尋覓可暫時存置的空間。
- (四) 評估合宜搬運廠商，以便日後快速執行搬遷任務。
- (五) 閱覽席位未來將會減少，物色其他可支援的研讀空間。
- (六) 已成立專案小組，各組派員參與討論，協助執行搬遷任務及空間活化利用。

## 八、研讀空間延長開放

- (一) 一樓集思軒完成環境改善，因空間舒適、地點方便，甚受讀者歡迎。
- (二) 111 學年度與校方有約座談會中，學生會反應希望延長集思軒開放時間。
- (三) 書香町寒暑假期間使用人次較少，暫停開放，以節省能源與資源。
- (四) 8 樓閱覽空間即將收回，閱覽席位減少，研讀空間延長開放。
- (五) 112/10/2(一)起實施調整，試行至 113/1/31(止)，未來視使用狀況，作更長遠開放規劃。

期間	區域	3F~8F閱覽區、 3F書識圈	1F集思軒		1F書香町	
		現在及未來	現在	未來	現在	未來
學期間	週一到週五	8:00~22:00	8:30~22:00	9:00~24:00	13:00~22:00	11:00~22:00
	週六、週日	9:00~17:00	9:00~17:00	11:00~22:00	13:00~17:00	11:00~22:00
考試期 (前一週及當週)	週一到週五	8:00~22:00	8:30~24:00	9:00~24:00	13:00~24:00	11:00~24:00
	週六、週日	9:00~17:00	9:00~24:00	9:00~24:00	13:00~24:00	11:00~24:00
寒暑假	週一到週五	9:00~17:00	9:00~17:00	9:00~17:00	13:00~17:00	不開放
	週六	9:00~17:00	9:00~17:00	9:00~17:00	13:00~17:00	
	週日		不開放			

## 九、電子資源服務

- (一) 發送資源利用課程公文至各系所，安排開學資源利用課程線上和實體課程，課程時間 9/4-11/31，預計 11 月結束後抽獎和發放獎品。
- (二) 後醫系約課

主題	日期
AccessMedicine 和 ClinicalKey Student	8 月 17 日
Embase 醫學資料庫	8 月 18 日
Uptodate 和 Primal 3D	8 月 24 日
Dynamed 實證醫學資料庫	8 月 26 日

### (三) 實體及線上教育訓練

主題	日期
化學系 Reaxys 講習	9 月 6 日
電機系 IEEE 講習	9 月 12 日
EndNote 21 版	9 月 13 日
CNKI 中國知網	9 月 19 日
WOS 和 JCR	9 月 21 日
EndNote 21 版	10 月 18 日
LexisNexis	10 月 19 日



## 十、網路服務

- (一) 電腦教室配合新學期使用需求更新電腦軟體與系統，並依培力英檢、112 年度全國大專電腦軟體設計競賽(NCPC) 比賽用電腦環境需求，安裝與測試考試環境。
- (二) 112 年 1 月寒假汰換第一批骨幹 L2 交換器 11 台，因疫情影響網路設備缺貨，於 112 年 8 月暑假汰換其餘 14 台，更新後速度提昇 10 倍達 1G。
- (三) 因應宿舍環境濕度溫度易導致網路設備老化，現已改善宿舍網路架構，集中部分棟別的防火牆到圖資 1F 宿舍骨幹機房，利用光纖跳接至建築物，以節省經費並提升穩定性。
- (四) 完成全部宿舍防火牆安裝，並完成武二村機房重新理線整建。

## 十一、推廣活動

### (一) 112 年度全國大專電腦軟體設計競賽 (NCPC)

1. 為鼓勵學生從事電腦軟體設計，提升我國資訊教育水準，特舉辦本競賽。
2. 本競賽每兩年由本校、臺師大輪流主辦、協辦，今(112)年度由臺師大主辦，本校協辦。
3. 期程
  - (1) 開放線上報名：112 年 9 月 1 日至 9 月 18 日。
  - (2) 初賽：112 年 9 月 24 日 (星期日)。
  - (3) 決賽：112 年 10 月 15 日 (星期日)。

112年度  
全國大專

# 電腦軟體設計競賽

National Collegiate Programming Contest

**辦理目的** 為鼓勵學生從事電腦軟體設計，提升我國資訊教育水準。

**報名日期** 自 112 年 9 月 1 日至 9 月 18 日止

**報名方式** 網址：<https://ncpc.ntnu.edu.tw>  
一律採取網路報名

**競賽日期** 【初賽】112年9月24日(星期日)  
【決賽】112年10月15日(星期日)

**獎勵方式**

第一名   獎金新臺幣壹拾萬元整 (取1隊)	<b>聯絡方式</b>
第二名   每隊獎金新臺幣伍萬元整 (取2隊)	
第三名   每隊獎金新臺幣貳萬元整 (取3隊)	
第四名   每隊獎金新臺幣壹萬元整 (取5隊)	

佳 作 | 若干隊

得獎隊伍之教練及隊員  
皆可獲教育部獎狀乙紙哩!

**北區** 國立臺灣師範大學資訊中心 NCPC 小組  
電話：02-77495550  
Email:ncpc@deps.ntnu.edu.tw

**南區** 國立中山大學圖書與資訊處 NCPC 小組  
電話：07-5252000 轉 2413  
Email:ncpc@mail.nsysu.edu.tw

指導單位 | 教育部 主辦單位 | 國立臺灣師範大學 協辦單位 | 國立中山大學

## 十二、 教育部資通安全稽核

### (一) 作業時程

1. 技術檢測: 112 年 11 月 6 日至 7 日。
2. 實地稽核: 112 年 11 月 30 日。青少年網路內容防護計畫

(二) 稽核範圍: 本校資通安全維護計畫所包括之全校及核心資通系統之各項資安管理政策、程序等。

### (三) 需各單位協助事項

1. 請各單位清查是否已完成以下表單: 資通安全實地稽核項目檢核表、資通系統清冊及安全等級評估表、防護基準檢核表、物聯網 IOT 盤點表、D006 外部單位聯絡清單、D008 資訊資產清單、D010 威脅及弱點評估表、D011 風險改善計畫表、D012 風險評鑑彙整表、D014 保密切結書、D038 業務永續運作管理計畫演練活動紀錄。以上表單已於辦理內部稽核時將範本寄送各單位資安窗口, 若仍有問題請聯繫圖資處祝堅志(分機 2522)。
2. 未完成以上表單者, 請於 10/20 前以電子郵件寄圖資處洪于琍(lilyhung@mail.nsysu.edu.tw, 分機 2514)。
3. 請各學院除本身填寫表單外, 並將以上表單推廣至各系所, 並由各學院資安窗口彙整各系所表單後於 10/20 前以電子郵件寄圖資處。
4. 請各單位將物聯網 IoT 設備 (e.g., 監視器、印表機) 設定密碼保護, 避免資安漏洞。
5. 本處已請資安輔導廠商於 10/4(三)、10/13(五)、10/19(四)、10/27(五)至本校駐點提供諮詢服務, 各單位若有任何資安稽核相關問題, 可於上述時間至圖資處一樓研討室諮詢。

6. 諮詢窗口：資訊安全組 祝堅志(2522)、洪于琍(2514)、佘冠諄(2517)、楊淑為(2519)

### 十三、 區網相關計畫工作

- (一) 區網研討會：8月28號舉辦第三次區網研討會，演講主題：Reverse Proxy 運作原理與實作。
- (二) CDN 公共服務網路建置計畫
  1. 第一期：新竹市教網、桃園市教網、臺南市教網、嘉義縣教網、高雄市教網、屏東縣教網、澎湖縣教網、新北市教網、臺北市教網的CDN系統已建置完成且完成IP設定
  2. 第二期：規格表及服務需求書初稿校稿中。
- (三) 青少年網路內容防護計畫
  1. 完成111年度期末報告及112年度新計畫報告，並發函由教育部核定。
  2. AI智能黑名單蒐集系統建置中。

# 國立中山大學 112 學年度第 1 次校務會議 全球產學營運及推廣處工作報告

## 一、112 年高教深耕計畫產學面向績效（統計期間：1 月 1 日至 9 月 30 日）

### （一）本校產學合作經費：

計畫件數	298 件
擔任產學計畫主持人人數	134 人
總經費（仟元）	839,589 仟元（已完成簽約）
產學合作計畫目標達成率：145.26%（KPI：578,000 仟元）	

### （二）本校智慧財產權收入：

計畫件數	35 件
參與教師人數	30 人
總經費	66,084 仟元（已完成簽約）
技術移轉收入目標達成率：227.88%（年度 KPI：29,000 仟元）	
洽談中技轉案：2 件	

### （三）本校發明專利申請：

國內件數：國外件數	國內 36 件：國外 11 件
國內：國外申請件數比率：3.2：1（年度 KPI：1：1）	

## 二、深耕校園創新創業風氣（統計期間：1 月 1 日至 9 月 30 日）

項目	目前達成	年度達成率
師生創業團隊數	32 隊	106.67% (年度 KPI：30 隊)
師生團隊成立企業數	3 家	50% (年度 KPI：6 家)
創業團隊（公司）獲補助及投資件數	17 件	340% (年度 KPI：5 件)

三、本校推廣教育績效（含自辦開班及委訓計畫，統計期間：1 月 1 日至 9 月 30 日）：

項目	自辦開班	委訓計畫	合計
開班數	50	12	62
參與教師人數	61	12	73
總經費（仟元）	35,240	6,772	42,012
推廣教育收入目標達成率：67.76%（年度 KPI：62,000 仟元）			
洽談中開班案：2 案			

四、計畫徵求或獎項申請訊息

項次	計畫名稱／ 獎項名稱	申請截止	說明
1	文化部文化 資產局－ 2024 文化 部文化資產 學院補助計 畫	11 月 2 日	<p>一、計畫相關訊息業於文化資產學院網站網址公告，擬申請計畫之研究人員請於 112 年 11 月 1 日前，於網站填寫上傳申請計畫之相關內容與文件，並遞送計畫處理單至產學處，以利備函向文資局提出正式申請。</p> <p>二、以校內書函轉知本校相關學術單位。</p>
2	國防部軍備 局－113 年 「國防先進 科技研究計 畫」備案計	11 月 3 日	<p>一、研究主題構想書及計畫書格式已公告於「國防先進科技研究公告及交流平台」之【研究計畫專區】，申請機構無需備文，請循網頁連結上傳計畫申請書。</p> <p>二、以校內書函轉知本校相關學術單位。</p>

項次	計畫名稱／ 獎項名稱	申請截止	說明
	畫		

## 五、研究成果媒合亮點與業務推廣成果

### (一) 協助教師處理跨國產學合作案之系統問題

光電系林宗賢教授與美國空軍簽訂產學合作案，金額逾 10 萬元美金，產學處協助教師完成國外系統（Grant.gov 與 Login.gov）權限開通及帳戶註冊等，以利美軍款項之交付，並幫忙處理 WAWF 系統帳戶及憑證之開立，協助教師取得先前未收取之計畫尾款 5 萬元美金。

### (二) 電機系通訊系統組溫朝凱教授順利通過聯發科 MARC

（MediaTek Advanced Research Center）產學合作計畫審核  
電機系溫朝凱教授以「MIMO Evolution Toward 6G: End-User-Centric Collaborative MIMO」計畫申請聯發科技 MARC（MediaTek Advanced Research Center）產學計畫，MARC 計畫往年多由臺大、清大與交大等校教師獲得，溫教授之計畫通過聯發科技審核，獲得 3 年連續性計畫，經費計新臺幣 3,337,500 元。

### (三) 產學處積極拜訪本校教師，並盤點研究技術

為促進本校教師與政府機關、企業的產學合作，產學處盤點校內教師的研究技術，目前工學院教師技術有線與行動通訊網路、雷達系統設計、應用密碼、資訊與通訊安全、AI 智慧等，理學院教師技術有氫能、石墨烯、高分子離電池、奈米高分子材料、奈米材料、綠化科學等，而海科院則是濕地與溫室氣體排放、藍碳、藻類碳中和、水下載具、水下定位、海洋聲學、訊號處理等，其他學院、系所也均刻正盤點中。

#### (四) 本校技術移轉亮點

##### 1. 碳化矽單晶塊材生長技術

本校材光系周明奇教授研發團隊研發之技術為碳化矽單晶塊生長技術，該技術所有設備及其零組件，均由臺灣製造，已達試量產階段；並以新臺幣 5 仟萬元技術移轉授權予台灣應用晶體股份有限公司及其所屬集團，將學研能量注入業界，以期未來雙方持續合作。

##### 2. 含氟磺酸化聚芳香醚高分子及其製造方法

本校光電系黃文堯教授研發團隊研發之技術為含氟磺酸化聚芳香醚高分子及其製造方法，該技術已取得中華民國發明專利，於材料領域具有高度發展空間；本校已將該專利非專屬授權予台勁陽科技股份有限公司，將專利落實於產業上。

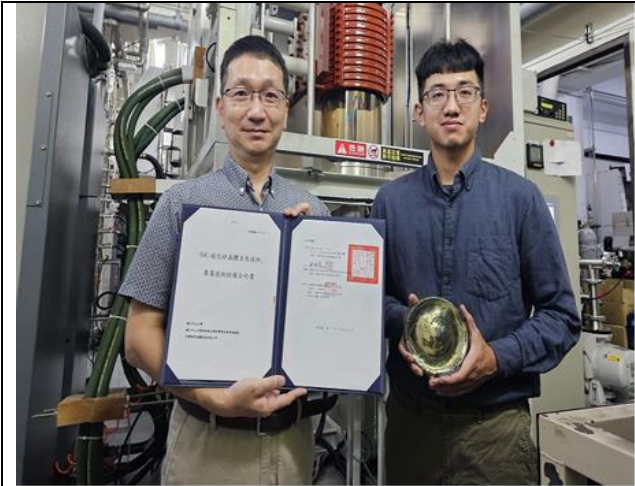
#### (五) 本校技術推廣

##### 1. 2023 年台北國際自動化工業大展

為強化校園師生研究成果與產業連結、交流及對談，本處智財新創組於 8 月 23 日協助校內研究團隊赴臺北參加「台北國際自動化大展」，現場除有逾 1,200 組廠商與團隊參與之外，行政院陳建仁院長更親臨現場剪綵參觀。

##### 2. 2023 年南臺灣生物技術展

南臺灣生技展，產、官、學三維齊聚一堂，是每年南部生技與農業界的盛事，本校亦報名參展共襄盛舉。本次參與的團隊，除了研究成果亮眼之外，所關注的主題、領域也相當多元，從魚皮的培養皿養殖、防疫消毒器材的優化，到除汙的水中氨氣移除、油汙染的生物整治等生技相關研發成果，充分展示本校生技領域之研發能量。



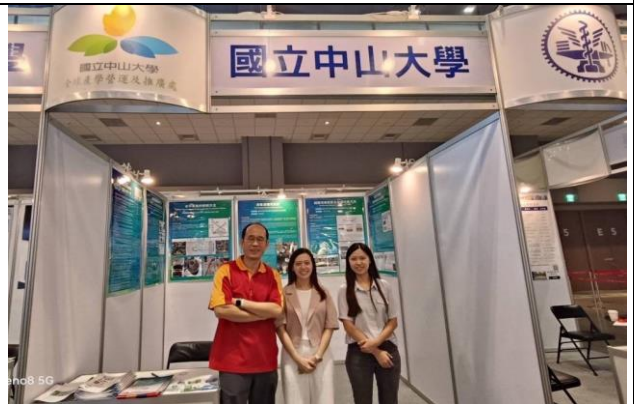
▲本校技術移轉亮點—碳化矽單晶塊材生長技術  
(圖片來源：中山新聞)



▲本校技術移轉亮點—含氟磺酸化聚芳香醚高分子及其製造方法



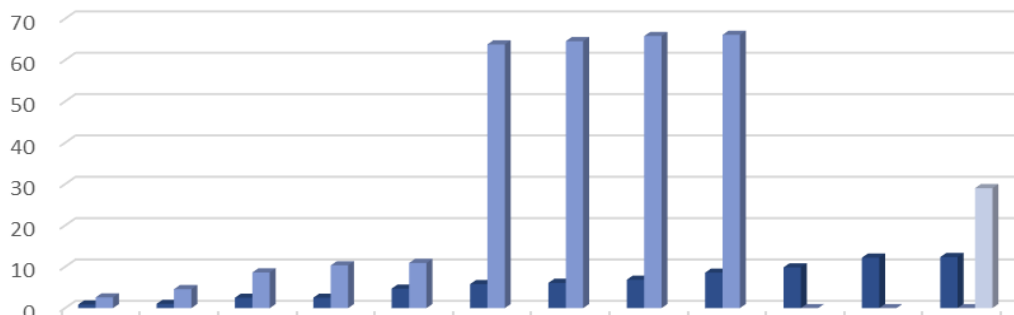
▲本校技術推廣—2023年台北國際自動化工業大展



▲本校技術推廣—2023年南臺灣生物技術展

金額  
(仟元)

技轉簽約金及衍生利益金



金額	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
■ 111年累積金額	855	1,015	2,515	2,515	4,713	5,797	6,103	6,853	8,562	9,851	12,201	12,348
■ 112年累積金額	2,584	4,584	8,622	10,345	10,923	63,776	64,543	65,799	66,084	0	0	0
■ 112年績效目標												29,000

**(六) 2023 亞灣新創大南方，全場唯一學校設展並率領 11 組新創公司及團隊共同展示**

本處於 2023 Meet Greater South 亞灣新創大南方展覽首次設展推廣，2 日參展活動逾 38 組企業、團隊及政府法人單位進行潛在合作與商機洽談，以及逾 3 件新創資金媒合活動；同時，協助本校與美國在台協會高雄分處（AIT/K）共同輔導之新創公司（丹娜文化行銷有限公司）媒合文策院資源，進行國際合作投資專案計畫評估與討論；此外，本校創業團隊（PAMA 會議助理、果源創生團隊）更接受數位時代採訪，並於官方電子報中曝光。

**(七) 構建國際創新生態圈，深化臺美日創業文化交流合作**

本處於 6 月 15 日接待日本東京学芸大学大学院教育学研究科小宮山利恵子教授、旅遊策畫人船田幸夫先生進行臺日創業交流；另 11 月 18 至 19 日擬與美國在台協會高雄分處（AIT/K）共同辦理「臺美交流：創業藍圖工作坊」，持續推展 TechCamp 計畫效益及協助本校新創團隊提升創業能量。

**(八) 積極辦理跨校新創活動，助本校創業團隊連結潛在投資人**

為拓展外部資源的聯結與交流，本處與國立臺灣科技大學、國立高雄科技大學、若水數位鑑價共同辦理「2023 Meet The Angels 新創資金媒合會系列活動」，活動包含個別輔導日、新創資金媒合會等自 4 月起開跑；更協助本校安德膜斯生醫團隊進入決選簡報，並與現場 23 位天使投資人等互動，總計 50 人次參加。

**(九) 展現中山科研技術能量，校內師生技術團隊屢獲佳績**

本處致力於推動校園團隊參與外部競賽，本校生醫所衍生團隊（安德膜斯生醫）榮獲經濟日報第七屆創業之星選秀大賽學生組優勝、醫科所衍生團隊（iHeaDiary）獲國科會創新創業激勵計畫（FITI）通過初選及 1 萬元實作激勵金。

## (十) 探索全球趨勢思維，培養師生的創新思維和實踐能力

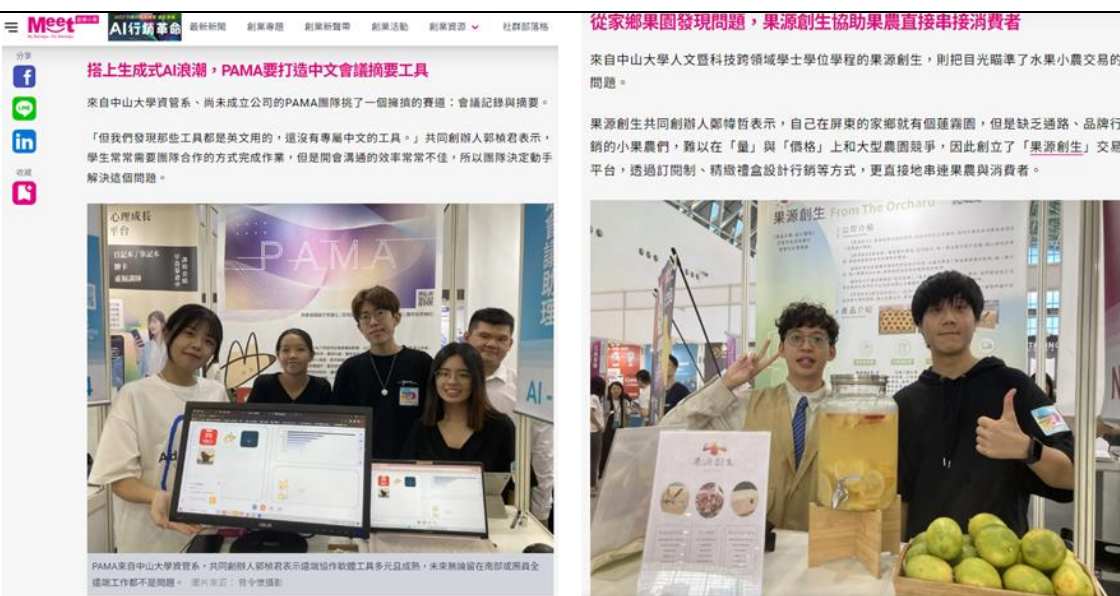
為活化教師創業知能教學策略和對接全球趨勢議題，本處積極連結教師課程導入新創元素，包含 5 月 22 日辦理「自媒體創業與行銷歷程」、7 月 18 日辦理「支援前線！Chat GPT 與大數據劃時代應用」、9 月 21 日辦理「文化創意產業感性創業之路」，吸引教師與新創團隊逾 65 人次參與。

## (十一) 聚焦中山校園，建立三創教育網絡，助學生實現創新夢想

為強化校園創業團隊洞察市場並找到目標客戶，本處於 6 月 6 日辦理「精實創業系列課程：精準瞄準客戶與市場驗證」、6 月 15 日辦理「第 17 期中山貨櫃團隊成果發表會」，由悉海事工作室等 4 組團隊獲選，並於 9 月 27 日辦理「第 18 期中山貨櫃團隊招募」，遴選出 7 組團隊進行為期 5 個月創業陪跑。

## (十二) 連結高市府青創資源，助企業開創新事業

為優化與加值校園育成企業服務，本處與高雄市地方型 SBIR 計畫辦公室共同於 6 月 21 日辦理徵件說明會，協助 3 案企業申請；另於 9 月 8 日與 112 年高雄市青創貸款主辦銀行—兆豐銀行團隊共同辦理青創貸款暨優惠施說明活動，協助校內青創公司瞭解更多政府補貼措施，逾 46 人次參與。



▲ 2023 Meet Greater South 亞灣新創大南方第 17 期貨櫃團隊接受數位時代採訪



▲ 2023 Meet Greater South 亞灣新創大南方大合照



▲ 日本東京学芸大学大学院教育学研究科小宮山利忠子教授、旅遊策畫人船田幸夫先生進行臺日創業交流



▲ 2023 Meet The Angels 新創資金媒合會現場



▲ 中山新創團隊—安德膜斯生醫團隊展示

經濟日報 > 新聞 > 熱門話題

### 創業之星選秀 / 「學生組優勝團隊」安德膜斯居家檢測願健康

本文共309字

2023/06/20 01:15:25

經濟日報記者江書智 / 台北報導

安德膜斯生醫團隊開發居家醫療疾病檢測技術，希望透過創新醫療科技，幫助早期疾病發現，避免疾病惡化帶來沉重醫療開銷，落實全民醫療平等，獲得本屆創業之星選秀大賽學生組優勝。

團隊表示，安德膜斯生醫之所以能夠不斷成長，主要透過新創活動獲得許多評審委員的方向指導與修正，期盼在這樣支持鼓勵之下，能夠儘快打入市場，透過創新的醫療科技幫助更多民眾守護健康，並補足偏鄉弱勢地區居民的醫療資源缺口。

安德膜斯生醫團隊是由一群跨領域新創專業人才、科研學者及臨床醫師組成，創辦人曾復誠表示，團隊定位是提供疾病及癌症居家體外檢測技術服務，現在已開發出子宮內膜異位症居家體外檢測技術服務，以及幹細胞再生醫學應用技術。目標市場是以美國等海外地區為主。

**安德膜斯生醫小檔案**

成立時間：2017年

主要產品：子宮內膜異位症居家體外檢測技術服務

得獎感言：感謝評審的指點與肯定，透過創新的醫療科技來幫助民眾守護健康，補足偏鄉弱勢地區居民的醫療資源缺口

資料來源：採訪整理 江書智 / 製表

▲ 本校新創團隊—安德膜斯生醫獲選學生組優勝，並於6月20日刊登於經濟日報電子新聞

### FITI Program 創新創業激勵計畫 2023-2初選入圍公告

成大基因醫學中心	AI-TWINS 智繪双子星	The Labfree Lab	蛭菌菇俠	氣立方	TPDH	天然植物產品開發團隊
科舉毛怪 PetSci	Soft in Soul 軟式生活	台大介觀生醫團隊	根基理財	花米助手	新窗能源	iHeadiary
小時候設計	FozirTex 賦註運動科技	Travelling Pearl	炭匯廚理	聯霧科技	閃能電光科技	水晶亮晶晶
Gocochain	臺灣量子	高校聯盟	m'AI Touch	誠風設計	趨勢移動	靜態追日聚光太陽能
健康快拍 Health Gater	台灣智慧刀把	微生活知識科技 G-Click	Xperm	Bye Bite	乾爹說的部隊	惜緣老大 Ecodye
風潮						爵保健

指導單位：NSIC 執行單位：iCVC

▲ 本校醫科所團隊 (iHeaDiary) 獲國科會創新創業激勵計畫 (FITI) 初選通過



▲創業家系列講座#2 Podcaster〈聽賓狗學英文〉分享創業歷程



▲「文化創意產業感性創業之路」教師培訓講座合影



▲「支援前線！Chat GPT 與大數據劃時代應用」教師培訓講座合影



▲精實創業系列課程3—精準瞄準客戶與市場驗證



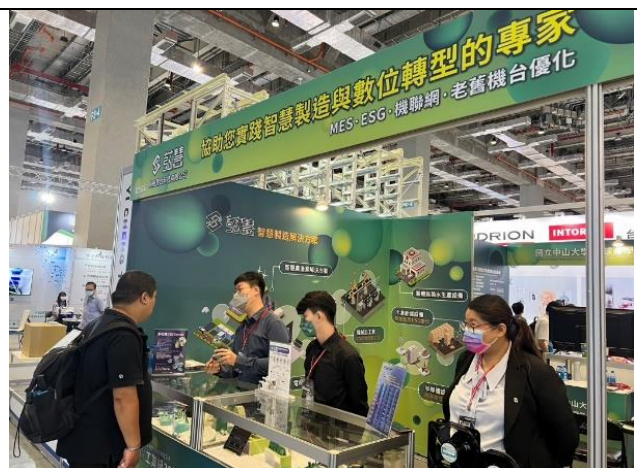
▲第17期中山貨櫃團隊成果發表會團隊獲獎名單



▲第18期中山貨櫃團隊獲選進駐名單



▲112 年度高雄市地方型 SBIR 計畫說明會



▲ 弘慧系統整合科技有限公司 (育成企業) 參加 2023 國際自動化工業大展



▲新創實務系列#1 青創貸款暨優惠措施說明活動

### (十三) 推廣教育課程與考試

#### 1. 辦理「校園多益考」

因應本校作為雙語示範學校，推廣教育組與代理台灣多益考試之公司－忠欣股份有限公司洽談後簽訂合約，期能透過定期辦理校園多益考，進而提升本校師生之英語能力。112 年上半年度校園多益考共 2 梯次，皆已辦理完成；下半年度校園多益考亦規劃 2 梯次，第 1 梯次已於 9 月 16 日完成考試，共 108 人報考。

#### 2. 爭取「113 年度產業新尖兵計畫職前訓練補助案」(已送件)

勞動部為協助失業待業青年提升就業技能、強化就業競爭力，持續提供職前培訓或引導青年投入國家重點產業，開辦專業訓練課程。本補助案於 10 月 2 日提案申請，推廣教育組規劃結合 AI 行銷工具大數據分析、行銷管理、財務規

劃及國際行銷必備語文能力養成等課程，以培育國際商業 AI 應用人才，另在課程期間亦安排小型企業人才媒合會，可提供更多青年就業面試機會。本案申請後無論是否通過，未來也可將課程轉為推廣教育自辦班自行招生授課。

### 3. 爭取「113 年度照顧服務員資格訓練計畫」(規劃評估中)

因應臺灣對於長照人力之需求，推廣教育組擬與本校其他相關單位合作規劃申請「113 年度照顧服務員資格訓練計畫」自費班及公費補助班，並擬於 10 月份參與計畫說明會，如說明會後評估可進行申請計畫，希望可透過本校醫學院師資與國軍高雄總醫院的實務經驗，使高雄地區學員能學習長照知識，除了提供擔任家庭照顧者之長照知能之外，亦可讓學生擁有兼職工作知能，提升畢業生專業素養與就業率，更期許創造中高齡就業、退休者再就業之機會，促進熟齡就業的友善環境，培養服務關懷精神奉獻所知所能，以提升照護品質與解決臺灣長照人力不足之問題。

#### (十四) 推廣教育線上講座

項次	講座名稱	時間	地點	活動內容說明
1	學分班講座 — 媒體識讀：我們總是從新聞學法律	112.8.17	線上	邀請橋頭地方法院陳明呈法官，同時也是法律基礎學士學分班的講師，針對媒體識讀分享個人案例及經驗談，縮短一般民眾與法律的距離，期望從法官的角度讓民眾深思媒體報導的新聞案件不單只停留在最初錯誤判斷，而可以看到完整的背後訴求及過程，42 人參與
2	學分班講座 — 財會基本觀念 + 初學者不可不知的稅務概念	112.8.25	線上	邀請本期會計師學士學分班合作的楊秉桓會計師，分享稅法及會計的關係和概念，透過生動的舉例和隨堂測驗，讓學生了解基本的觀念也能應用在工作或生活上，進而對稅務產生興趣，53 人參與

項次	講座名稱	時間	地點	活動內容說明
3	非學分班講座－立足台灣多多益善，放眼世界托福雅思	112.8.30	線上	由楊景淳教師解說新制多益、托福與雅思規則，同時介紹本校外國語文教學中心的課程，使對於英檢有興趣的學員能更深入了解這3門檢定課程的異同，並吸引學員報名托福、雅思和多益課程，18人參與
4	非學分班講座－中英翻譯體驗班	112.9.6	線上	由游國熙教師帶領學員初步認識中英翻譯的規則與練習題目，藉此推廣中英翻譯課程；透過課程講解和練習，使學員對於中英翻譯產生興趣，並促使學員報名新一期的中英翻譯課程，18人參與

### (十五) TAcc+ 2023 國際創育機構交流活動

南臺灣科研產業化平臺於9月13日受邀出席「TAcc+2023 國際創育機構交流活動」，針對航太相關技術之應用（通訊、汽車、大數據、醫學、金融與航太技術等）及新創議題與研究單位（法國太空研究中心、歐洲太空創新資源中心及印度太空研究組織）、育成機構（Dassault 系統加速器、SpaceSeed 加速器、TUM Venture lab 與 MoovinV）、印度衛星產業協會、孟買印度理工創業協會及印度清奈印度理工航太工程系所等單位交流；前述國外機構希望透過提供技術、資金與市場等資源，鏈結全球優質新創團隊，創造合作機會，本平臺後續將協助合適的新創團隊與上述國際創育機構鏈結。

### (十六) 強化跨校合作與技術交流－南臺灣科研產業化平臺聯合參訪聚和國際

為強化南臺灣科研產業化平臺跨校合作與深耕平臺企業會員服務，9月26日邀集5校教師及經理人赴聚和國際股份有限公司聯合參訪，同時進行深度的技術交流與討論會議，邀請5校共11位教師共襄盛舉，研究領域包含有機合成、醫療用品、有機生物材料、抗菌材料等，最後促成6位教師與聚和

國際進行進一步的技術交流，期待與 5 校在後續的交流合作上，能成就更多產學合作及長遠的夥伴關係。

# 國立中山大學 112 學年度第 1 次校務會議

## 環安中心工作報告

### 一、本校環境教育場地推廣

112 年環教中心校外教學推廣計畫

(一) 課程名稱：「西灣山海好風光」

(二) 參訪人數：5 梯次合計 184 人

(三) 已完成本年度推廣計畫案，目前撰寫結案報告中

學校名稱	人數	活動學習成效及滿意度
屏東縣新興國小	32	針對海岸護灘、太陽光電設施介紹、污水廠介紹等課程學習成效及滿意度均達 87% 以上，另 11% 無意見及 2% 不滿意，後續針對課程安排再調整以符合國中小可理解之內容。
屏東縣高朗國小	55	
高雄市新莊國小	33	
屏東縣古樓國小	27	
屏東縣恆春國小	37	

### 二、112 年教育部環安績優人員選拔

本校參加教育部 112 年「校園安全衛生暨環境保護績優人員選拔」，本中心由黑正明先先生參加「校園安全衛生管理創新作為獎」及李慶玲小姐參加「校園環境保護管理創新作為獎」，兩位同仁皆通過初選及複選階段，經評選委員評選後，由黑正明先生榮獲校園安全衛生管理創新作為優等獎，獎勵方式為頒發獎座、獎狀及行政敘獎，另獲頒獎金新臺幣 2 萬元整。

### 三、本校通過教育部 112 年度環境安全衛生計畫補助

本中心申請教育部「環境安全衛生補助計畫」，獲得最高補助金額

20 萬元，補助內容：

- (一) 汰換系所實驗室老舊緊急洗眼沖淋設備(共 8 座)。
- (二) 強化實驗室巡檢設備(含風速計 1 台及甲醛偵測器 1 台)。
- (三) 提升安全衛生教育訓練設備(含肩掛式擴音機 1 台及數位攝影機 1 台)。

#### **四、高雄市環境保護局稽核具食安風險疑慮化學物質運作場所**

- (一) 112 年 9 月 1 日(五)高市環保局至本校稽核 27 種具食安疑慮化學物質運作場所。
- (二) 經調查各系所實驗室之運作現況，該局稽核之 27 種化學物質本校目前運作其中 22 種化學物質，該局抽查之實驗室運作硝酸鉀等 9 種化學物質
- (三) 環保局人員至現場查核運作場所之告示、平面圖、安全資料表、運作紀錄、藥品標示及儲存場所等項目。
- (四) 本次稽核結果，被抽查之實驗室運作良好，並無缺失及待改善事項。

#### **五、 污水處理廠導覽課程**

- (一) 配合校內師生研究或課程所需，協助提供污水處理廠實務經驗分享及推廣水資源循環導覽解說。
- (二) 112 學年協助環工所、海資系因研究需求採集水樣共 9 次。

#### **六、112 學年環安中心污水廠導覽課程**

- (一) 112 年 9 月 8 日協助環工所張耿峻副教授課程導覽(水及廢水分析)，人數約 21 人。
- (二) 112 年 9 月 26 日協助海科院劉莉蓮教授課程導覽(基礎海洋生態學)，人數 40 人。

- (三) 112年9月27日協助公事所張瓊婷副教授課程導覽(永續發展與綠色管理)，人數20人。
- (四) 後續持續配合教學研究需求，辦理導覽課程。

# 國立中山大學 112 學年度第 1 次校務會議 校友服務暨社會責任中心工作報告

## 校友服務組工作報告

### 一、活動報告：

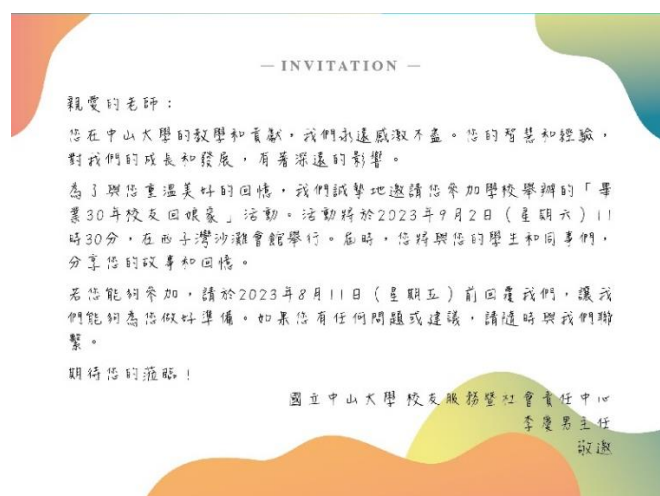
➤「畢業 30 年校友回娘家」於 9 月 2 日假西子灣沙灘會館舉辦，本次活動 10 個系所參與，校友、退休老師及校內師長參與，校友們彼此回憶著過往求學點滴、感念老師們的指導、述說著畢業至今的奮鬥史，會場裡此起彼落的充滿笑聲，讓這場活動溫馨且感動。

(1)於 6 月 20 日、8 月 23 日與參與學系所召開報名進度討論會議及與活動會前會。

(2)於 7 月 1 日邀請各系所召集人參與返校巡禮活動，與召集人闡述活動目的並討論活動規劃內容。

(3)本次活動 10 個系所參與，約有 100 位校友、退休老師及校內師長參與。

(4)活動當天下午請社會實踐組協助規劃辦理探訪隧道秘境活動。





- 7月6日本校召開 112 學年度傑出校友遴選會議，各單位共推薦 10 名傑出校友候選人，經委員討論及評選後，共遴選出 5 位 112 學年度傑出校友（如下圖），本中心已公告於學校及校友服務組首頁，並發布各大校友會群組周知。

### 國立中山大學112學年度傑出校友當選名單

類別	當選人	現職	畢業系級
學術研究類	夏復國	中央研究院環境變遷研究中心 研究員	海洋科學系 碩士班75級畢
工商類	潘天佑	香港大學中國商業學院 客席副教授	電機工程學系 學士班73級畢
工商類	張祐銘	上曜建設開發股份有限公司 董事長	機電工程學系學士班85級 EMBA-13
社會服務類	施富川	集智學習科技股份有限公司 總經理	資訊管理學系電子商務碩士 在職專班94級畢
社會服務類	徐韶良	內政部海洋國家公園管理處 處長	海洋生物科技暨資源學系 學士班78級畢

- 於6月10日畢業典禮進行校園紀念品擺攤，提供畢業生及家長購買本校紀念品作為校園生活回憶。

- 與校友總會於 7 月 15 日假 SKM Park Outlets 高雄草衙-滾吧 LET'S ROLL 合辦「保齡球聯誼賽」，共計 9 隊校友暨師長一起參與，活動相當成功且熱鬧。



- 本中心預定於 10 月 22 日與校友總會假喜樂時代影城(高雄總圖) 合辦「電影欣賞」，預估 100 餘人參加。



➤ 本中心預定於 11 月校慶期間舉辦二場傑出校友活動：

- (1) 11/11 (五)晚上於西子灣沙灘會館舉辦「傑出校友聯誼晚宴」  
由傑出校友聯誼會主辦，本中心協辦，邀請歷屆傑出校友回娘家、歡迎本年度新科傑出校友，並進行新卸任會長交接。
- (2) 11/12 (六)上午於光中廳舉辦「112 學年度傑出校友頒獎典禮」，  
頒發當選獎座予本年度傑出校友，歡迎師生前往觀禮。



## 二、校友會活動：

- 「高雄市國立中山大學校友會」於 6 月 17 日假漢神巨蛋 9 樓龍鳳 A 廳辦理第九屆第一次會員大會暨理監事改選，第 8 屆邱淵郎理事長交棒卸任，EMBA 第 18 屆、ART101 HAIR SALON 葉富崇執行長高票當選第 9 屆理事長。大會在樂團輕快演奏中展開，共有近三百多位校友與師長貴賓出席，讓這場校友會活動，既盛大又熱烈。



- 「臺南市國立中山大學校友會」於 8 月 5 日假台南長榮桂冠酒店，舉行第六屆第一次會員大會並進行理監事改選，第五屆余柳瑩理事長交棒卸任，龍耀宗副理事長（EMBA 第 18 屆、媽咪樂居家服務集團 總經理）高票當選第六屆理事長。鄭英耀校長應邀出席致詞，與校友們分享近期的校務發展，感謝許多校友們對母校的肯定與支持，也感謝余理事長對台南市校友會的付出並頒贈感謝獎牌。



- 校友總會於 8/11 假麗尊飯店 6F 維多利亞廳舉辦第十屆第七次理監事會議。李慶男主任邀請文學院賴錫三院長於會議後與理監事們簡報文學院的現在與未來，讓理監事們更瞭解校內各學院發展，黃炯輝理事長代表校友總會致贈禮品，感謝賴錫三院長提供詳細介紹。



- 「高雄市國立中山大學校友會」於 9 月 21 日假本校國研大樓華立廳舉辦第 9 屆第 2 次理監事會議暨專題演講。專題演講「大漲價時代-如何趁勢開展新獲利模式?」，邀請商周集團執行長郭奕伶主講。各界貴賓及校友 100 餘人參加，演講結束並舉行理監事餐敘。





### 三、募款業務：

- 巴巴事業集團黃焜輝董事長允諾現金捐贈 2 億元興建醫學教育大樓，於 7/19 由巴巴事業集團財務部協理代表黃焜輝董事長，捐贈 112 年第一期 50,000,000 元支票。



➤ 112 年第 2 次募款策略會議：

- (1) 本次會議業於 112 年 8 月 8 日召開完畢，會議中進行 112 年 1 至 6 月上半年度募款總績效報告、上半年度分析報告及專案執行成果報告。
- (2) 因參與會議之校外委員為醫學院捐款人，故邀請余副校長於會議中與各委員報告醫學院目前概況與展望。

➤ 獲校友會理事長的支持，於 6/17 高雄市校友會會員大會及 8/5 台南校友會第六屆第一次會員大會舉行中山夢想熊義賣，募款所得全數捐入西灣圓夢獎學金，兩場活動義賣收入分別為 1,433,000 元及 22,000 元。



➤ 112 年全球移動實踐人才培育獎助金第二次執行成果發表會

- (1) 成果發表會於 8/21 舉行完畢，邀請管理學院財管系蔡佳芬老師、西灣學院博雅教育中心吳亦昕助理教授、學生交換事務組黃勝翊組長、校友服務暨社會責任中心社會實踐組陳志維資深經理共四位擔任審查委員。
- (2) 此次成果發表會應有六位返國學生出席參加，實際到場僅五位學生，分別報告於法國里昂高等商學院、德國曼漢大學、美國波特蘭州立大學、德國巴登符騰堡邦大學，交換學習期間，執行「食在地球 Eat For Earth」、  
「pic.a.history」、  
「永續的 100 種方式：綠色金融的跨國

交流」、「M.U.S.I.C」及「教育.未來 Teach for Futhure」之成果。

- (3) 經與會委員審議後，僅一位通過核發第二期全額獎助金，總獎金為 10 萬元，另四位依執行成果完整度依比例核發第二期獎助金，總獎助金額分別為 16 萬元、6 萬元及 9 萬元，含第一期獎助金合計核發金額共 666,000 元。
- (4) 另一位未到場參加成果發表會同學為至拉脫維亞大學之獲獎學生，因未繳交成果報告書亦未參加成果發表會，亦主動表示放棄，經與會委員決議將不予核發第二期獎助金，並依「國立中山大學全球移動實踐人才培育獎助金設置要點」收回第一期獎助金 6 萬元。



➤ 112 年第十一屆校務發展諮詢顧問及推動委員致聘餐會暨樂施傳善芳名牆揭牌

- (1) 活動已於 9 月 11 日(星期一)圓滿落幕，邀請第十一屆新任諮詢顧問及推動委員接受鄭校長頒發聘書並參加晚宴餐敘，同時亦邀請各院院長一起參與，使顧問及委員和校內師長相互交流。
- (2) 十一屆諮詢顧問及推動委員部分為醫學院之重要捐款人，活動舉行適逢醫學院樂施傳善芳名牆竣工，近期亦增設臨床技

能訓練教模具設備，特於活動中安排顧問及委員們為醫學院「樂施傳善芳名牆」進行揭幕儀式，並在余副校長安排帶領下，導覽醫學院及參觀各項臨床技能訓練教模具操作，展現醫學院培育智慧醫療專業人才的能量。



➤ 大田精密工業股份有限公司李孔文董事長捐贈儀式

- (1) 大田精密工業股份有限公司李孔文董事長捐贈本校 200 萬元，分別捐予醫學教育基金 140 萬元及代謝異常脂肪肝卓越研究中心、晶體研究中心、6G 通訊與感測研究中心、氣膠科學研究中心、永續智慧電子商務研究中心、策略與人力資本研究中心各 10 萬元。
- (2) 除了現金捐贈李董事長捐贈 5 台 VOLANDO 碳纖自行車予學校，推廣健康校園活動。

(3) 特於 9 月 25 日(星期一) 邀請李董事長參加 112 年教師節聯誼晚會中，於晚會中安排捐贈儀式，由李董事長贈醫學院及六大中心支票，由鄭校長除頒贈感謝狀致謝李董事長，更贈上親筆字畫以表達感謝及對中山的支持。



➤ 拜訪紫龍城建設公司莊訓章總經理及海工系薛憲文教授說明醫學教育基金事宜，獲莊總經理捐醫學教育基金 100 萬、薛憲文教捐款 30 萬元。



- 本年度捐贈收入統計，截至 112 年 9 月 30 日止，全校累計現金受贈金額為 111,680,894 元，分項統計如下表：

項 目	金 額
未指定用途捐款(a)	523,765
指定捐款-校級專案總計(b)	76,184,822
指定捐款-校級非專案總計(c)	17,143,132
指定捐款-院系所總計(d)	17,829,175
<b>現金受贈(A)=(a)+(b)+(c)+(d)</b>	<b>111,680,894</b>
指定捐款-校級專案總計(b)	76,184,822
醫學教育基金(b-1)	19,019,822
醫學院年度計畫-興建醫學教育大樓(b-2)	50,000,000
培育國際視野清寒學習獎勵金(b-3)	1,116,000
西灣圓夢獎助學金(b-4)	3,499,000
全球移動實踐人才培育(b-5)	2,000,000
藝術季活動推行計畫(b-6)	550,000
指定捐款-校級非專案總計(c)	17,143,132
獎學金(校級,c-1)	3,457,000
急難救助金(c-2)	7,732
學生活動(社團,c-3)	129,000
其他(單位中心,c-4)	10,699,400
其他(單位中心)-USRXCSR推行計畫(c-5)	2,850,000
指定捐款-院系所總計(d)	17,829,175
院系所獎學金(d-1)	4,446,410
發展經費(d-2)	8,766,055
發展經費-USRXCSR推行計畫(d-3)	500,000
老師教學研究(d-4)	2,259,000
學術研討會(d-5)	1,857,710
<b>非現金(實物)受贈(B)</b>	<b>5,404,399</b>
<b>全校受贈收入=(A)+(B)</b>	<b>117,085,293</b>

## 社會實踐組工作報告

### 一、社會實踐績效：(統計期間：112 年 1 月 1 日至 8 月 30 日)

#### ➤ 教育部第三期 USR 計畫

項次	計畫名稱	計畫期間	金額
1	西灣學院【作為 NATIVE 博物館的霧台-原民社會自然文化共構之永續學習計畫】	112/1/1- 112/12/31	2,500,000
2	管理學院【產學合創·跨域實踐：共構地方永續協作平台】	112/1/1- 112/12/31	6,500,000
3	社會學系【邁向永續轉型：城市共事館的全球在地實踐】	112/1/1- 112/12/31	8,000,000
合計			17,000,000

#### ➤ 對外爭取合作計畫：

項次	計畫名稱	計畫期間	金額
1	臺南市政府文化局-111 年度表演團隊形象設計、推廣執行委託服務案	111/4/15- 112/2/15	550,000
2	國家發展委員會-111 年度地方創生南區輔導中心委託辦理計畫案	111/10/12- 112/10/11	17,240,000
3	高雄科技大學-中央公園創生基地營運	112/3/10- 112/5/31	600,000
4	臺南市政府經濟發展局-111 年度臺南市地方創生輔導委託專業服務案	112/5/1- 112/12/31	2,900,000

5	高雄科技大學-中央公園商圈發展策略	112/5/18-112/5/31	1,400,000
6	臺南市政府文化局-112 年度表演團隊行銷推廣培力計畫執行委託服務案	112/6/9-112/12/15	620,000
7	國家發展委員會-112 年度地方創生南區輔導中心委託辦理計畫案	積極爭取中	積極爭取中
合計			23,310,000

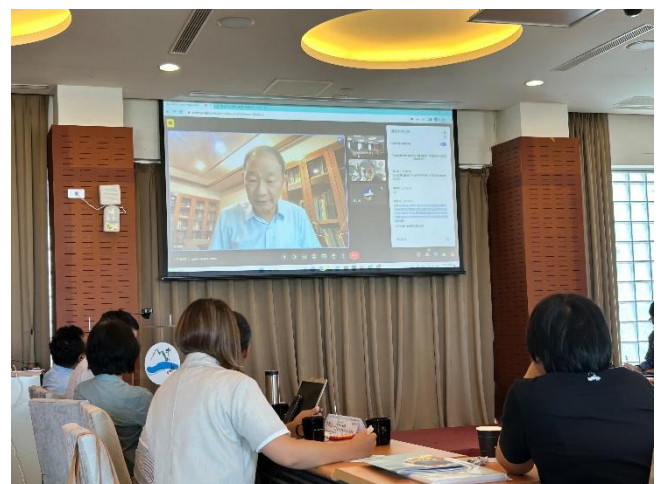
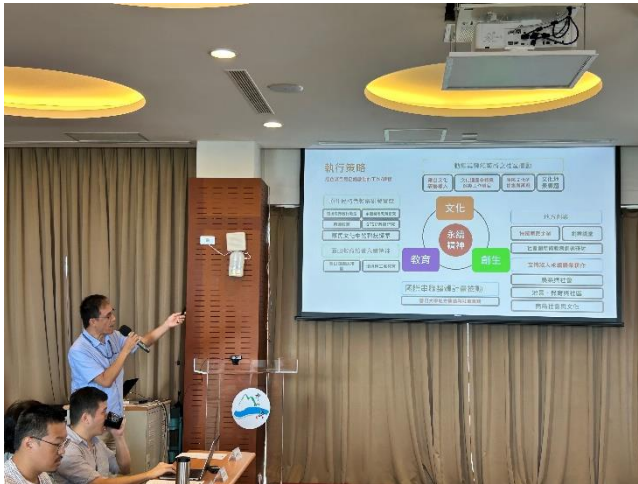
➤ 對外爭取受贈收入：(統計期間：112 年 1 月 1 日至 8 月 30 日)

項次	捐贈單位	金額
1	仰望教育基金會-111 年 SDGs 教育、實踐與推廣專案受贈款	3,000,000
2	財團法人桃園市廣藝基金會	90,000
3	國泰人壽保險股份有限公司	600,000
4	仰望教育基金會-112 年 SDGs 教育、實踐與推廣專案受贈款	3,300,000
合計		6,990,000

## 二、社會實踐定期工作會議

於 8 月 22 日(三)舉行社會實踐定期工作雙月會，邀集校內社會實踐計畫團隊(含國科會人文創新與社會實踐計畫、教育部大學社會責任計畫等)，分享計畫進度與未來規劃，促進團隊間互相交流與合作；本組對於行政規劃與事項提醒、校內計畫整體中長期評估、下半年度工作項目及獎勵制度進行相關說明，回應計畫執行過程中所發展的策略及協助。USR 推動中心派員列席本場會議，

針對 USR 計畫給予本校社會實踐之場域、執行合作模式、永續發展等具體意見，計畫執行期間，建議各階段需有明確且能對應政府政策與在地需求，產業趨勢的 KPI 來檢驗成效，加強人才培育中的核心素養。



### 三、永續發展：

#### ➤ 永續發展校務推動

- (1) 為呼應全球永續發展趨勢，2023 中山永續月系列活動於 5、6 月展開，以社會實踐及永續發展為主軸，也因應畢業季規劃「好心也能做好事-職涯專業與社會實踐連結」系列講座，由五位校友及專業人士從不同領域的角度觀點，分享如何將職場專業運用於社會實踐，也讓同學職涯發展有更多想像。

同時在 5 月 18、19 兩日則有由「中山蚤の市—二手市集活動」，結合學生擺攤與教職員二手物捐贈募集，讓資源永續循環再利用。以「社會韌性、環境防災」為主題，邀請高人氣的吳怡農理事長蒞校演講，同時搭配實作課程，培育同學面對災害發生時正確觀念和急救技巧。「中山社會實踐及永續發展論壇」則與高雄市歷史博物館合作舉辦，以「企業永續與社區關係」、「大學 USR 及地方合作」為兩項主軸，探討企業資源及大學力量如何有效與在地連結，共同創造社會價值與永續發展；也期望擾動更多社區組織、文化團體共同加入。

## 永續發展校務推動

1



於8月進行112年國家永續獎教育類複審簡報，對於校內積極推動碳中和、針對永續發展議題受委員好評。

2



6月份與總務處、學務處、環安中心等單位聯合舉辦「中山永續月」活動以及「大學永續發展及社會實踐論壇」。並將活動相關紀錄與內容素材進行彙整，剪輯為「中山永續發展」推廣影片，作為本校永續發展成果之展現。

- (2) 國家發展委員會為落實永續發展在地化及生活化目標，實現國家永續發展願景，特舉辦之「112 年度國家永續發展獎」，本校獲選進行教育類複審簡報，爭取該表揚計畫。該類別為推動永續發展績效卓越之公私立學校機構，決選將依複選結果召開決選會議後，遴選各類別得獎單位。響應政府宣示 2050 淨零排放目標，協力達成淨零轉型標的。

### ➤ 永續城鄉實作，在日本水田中學學習永續創生

USR「邁向永續轉型：城市共事館的全球在地實踐」之社會系課程「永續城鄉實作」與日本京都龍谷大學政策學部，首次進行為期一年的雙邊共課，並於2023年寒暑假移地教學，完成臺日學生永續議題的共同發表。臺灣中山方課程講師為社會系邱花妹副教授與王梅香副教授，日本龍谷方為政策學部金紅實準教授與櫻井あかぬ實踐型教育特別助手，課程內容由雙邊講師經歷多次線上會議討論，研擬出合適臺日雙方學習內容。以里山倡議、農業廢棄物、地方創生為學習目標，除了研讀臺日雙邊社會情境、發展脈絡相關文獻資料，更帶雙邊學生至各自場域進行調查研究，中山為高雄市美濃區，龍谷為滋賀縣琵琶湖週邊區域，為雙邊互訪建立基礎。

實地踏查除學習如何兼顧生產且保護環境的行動、認識地方可再生能源利用案例，如菜花與向日葵的種植能夠美化環境外，其菜籽粕、葵花籽乾燥後也能做成飼料與肥料來畜牧或提高土地質量。更新穎的創舉則是將其料理後的食用油回收製成引擎燃燒的精油，並與在地加油站合作，運用於市鎮內的公車燃料，達成不依靠化石燃料的可再生生質能，發展「地域貢獻型再生能源事業」。透過推廣這些案列來吸引其他部門的合作，以培養當地的技術人才、翻新在地建設、打造品牌開發與推廣的功效，發揮里山精神，讓自然與社會層面的資產都能在地方內循環，以回饋居民。



#### 四、社會責任：

##### ➤ USR 團隊舉辦不廢少年循環經濟營隊，為永續向下扎根

為推廣循環經濟與落實永續發展 SDGs 指標，國立中山大學仰望 SDGs 教育推廣專案、USR「邁向永續轉型—城市共事館的全球在地實踐」計畫團隊，暑假特別與臺南新化社區大學、高雄市李科永紀念圖書館辦理兩梯次「2023 年暑假高中職生循環經濟—不廢少年系列營隊」。透過講座、小組討論、參訪與實作，引領學員認識全球與在地的循環永續方案。營隊吸引臺南、高雄、屏東等地對環境議題、氣候行動、維修手做有興趣的 60 多位高中職學生參加。



本營隊以「循環經濟」打破原物料開採、製造、運輸、消費、丟棄的「線性生產消費模式」為主軸，而最受關注的行動便是「維修」。在新化的維修實作課程，由新化社大課程 14 名講師組成的師資陣容，推出家用電器、衣物再製、單車保養、雨傘維修、農機體驗等項目，並親自到新化老街拜訪在地職人，踏查鐘錶店、沙發店、布莊店、修鞋店、打鐵刀具店、無包裝商店等，了解店家如何進行維修與改造。本營隊特別前往高雄小港深入垃圾處理端，參訪高雄市環保局南區資源回收廠內的焚化廠與資源細分選場後，目睹各種垃圾堆疊竟達五層樓高，且每十公噸垃圾焚化後仍會產生一公噸的灰飛與底渣，帶給學員反思日常中，能以更多行動守護地球。

### ➤ 臺日協力，USR 促成流失小米品種回到屏東霧台

2009 年莫拉克颱風重創南部山區，造成許多霧台魯凱族人被迫遷村，原先部落種植的小米品種也隨耕地的破壞而流失。今年在本校 USR 計畫「霧台作為 NATIVE 博物館」計畫結合西灣學院、南島民族社會文化發展中心、魯凱知識研究中心與屏東魯凱部落族人協助下，一同攜手將流失的小米種源，重新種回霧台的土壤之中。該種源為從日本寄回 8 種過去由研究員來台調查保育的小米種子，讓流失的小米品系重回臺灣。



此次復育的小米品種，歷史可以追溯到 1972 年，由三位日本研究人員：佐佐木高明、深野康久、松山利夫，來屏東吉露進行田野調查，並將種子送回日本，請京都大學的阪本寧男教授進行種植和保育。很幸運能促成這批保存在日本農研機構 (NARO) 的基因庫小米，回到臺灣土地進行復育。小米種子的回歸，不僅是跨越半個世紀的連結，更彰顯了保育、文化傳承和國際合作的價值。

## 五、地方創生

### ➤ 地方創生浪漫台三線藝術季參訪見學

為提升地方創生及社會實踐輔導能量，國發會地方創生南區輔導中心與左腦創意合作，辦理「浪漫台三線藝術季」見學暨教育訓練，參訪新竹縣的竹東、北埔、橫山及關西等四大展區，針對設計導入、地方溝通等經驗，和策展單位及在地創生團隊進行深度交流。

浪漫台三線藝術季是客家文化復興的盛典，橫跨了台北、桃園、新竹、苗栗、台中 5 大縣市，串連 150 公里、眾多客庄的大地藝術季。今年的主題「Falabidbog 花啦嘍嘍」是客語的繽紛多彩之意，共分為藝術策展、設計導入與飲食實驗計畫等三大主題軸線，展現客家族群所處的生活場景與文化面貌，分享這段內山公路上，客家人與原民、漢族、日本人的歷史互動，以及對未來的期待與展望。



### ➤ 112 年度臺南市地方創生輔導委託專業服務案

臺南市政府「地方創生專案辦公室」整合行政院推動地方創生政策，以國家發展委員會「加速推動地方創生計畫」為藍圖，協助本市地方創生事業團體及各區公所所盤點之地方 DNA，找出自身優勢，提出具地方特色、新商業模式之地方創生計畫，帶動地方產業發展，達到青年返鄉或人口回流之目標。

除舉辦 112 年度臺南市地方創生系列交流活動 2-參訪見學活動，促進臺南市整體地方創生的發展與延伸效益，亦探討公有建築空間整備活化和地方創生計畫的推動；客製化影音錄製及行銷影片初步規劃中，持續辦理地方創生相關工作包含更新各區地方創生資訊及推動成果、經發局官網資訊更新、伴手禮相關販售情報及整理相關資料與曝光。



## 六、中長期發展評估

針對校內社會實踐型計畫團隊依目前計畫狀態，進行中長期評估指標設定與討論，促進未來計畫在中長期效益評估計機制的建構，並在自我檢視時，亦達到相關利害關係人對話與溝通的目的，進一步作為政策評估之參考。

## 中長期評估架構

大學社會責任推動中長程效益評估指標設定，以達自我檢核之效

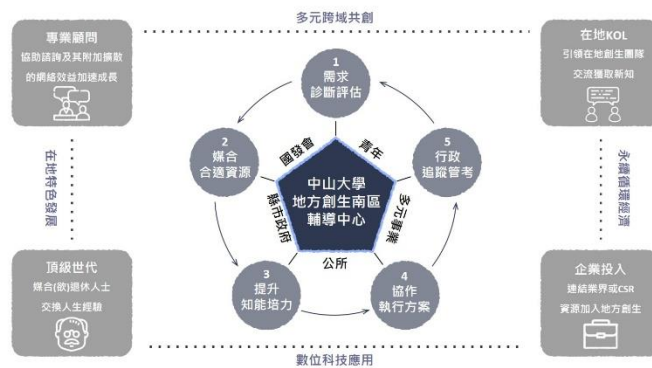
	參與教師	參與學生	計畫團隊	合作場域
行政	參與人數及主管職人數	開設課程及參與學生數量	團隊人數、參與年資	合作場域與單位數量
執行	專業與議題銜接	議題認知、能力培育 永續精神	能力水準、績效貢獻	推動議題與合作專案
場域	場域合作與關係	參與場域活動 與專案計畫	場域合作與關係	地方需求與議題發展
人才	獲獎勵與升等狀況	專業認證與職涯發展	賦權狀況、專案推動 職涯發展	地方人才合作與培育
國際	參與國際合作 和相關發表	國際移動 社會實踐人才	參與國際合作	國際合作單位

### 七、地方創生南區輔導中心

即將於10月完成第二期國發會地方創生南區輔導中心委託案(下稱南輔中心)，同步爭取第三期南輔中心委託案，深入陪伴嘉義縣、嘉義市、台南市、高雄市、屏東縣及澎湖縣等南區六縣市之地方創生提案，持續促進跨域交流活動及團隊串連，擔任資訊整合及媒合平台；創新的部分，除持續強化團隊專業度，提出亮點計畫成果，連結企業資源開發多元通路，提升創生團隊與企業永續發展之鏈結。

#### 本計畫整體服務機制與價值

將針對不同層級擁有多元推動策略，落實目標管理，有效投放資源，促進跨域合作。



## 第二期南輔中心工作推動亮點

1

輔導陪伴南區各鄉鎮地方創生現行提案及青年團隊多元徵案計畫：

29 案  
現行提案

(110年度 - 現行22案；多元整合/媒合13案)

38 案  
多元整合/  
媒合提案

2

營造青年留鄉、返鄉創業支援體系，陪伴輔導青年開創地方創生事業青年培力工作站執行，共計**24案**

110年度、111年度112年度分別通過5案、10案及10案「地方創生青年培力工作站」，110年4案111年延續補助案

持續訪視、陪伴輔導公有空間整備活化執行，共計**12案**

於110年度第一梯次審查通過2案、第二梯次通過4案；111年度第一梯次通過1案、第二梯次通過5案

3

辦理交流活動促成產官學研社對話與學習，觸及超過**2,587人次**



1. 農業創生在嘉轉型 中埔見學活動：136人次
2. 農村再創生活 經驗與傳承：153人次
3. 縣市及地區性地方創生經驗交流-地方創生學習工作坊：103人次
4. 南方創生活 地方新農景：1600人次
5. 國際交流論壇-「鏈結關係人口，建構支持系統」：85人次
6. 專別啟航-創生無限：104人次
7. 島嶼青年創生機模擬提案企畫工作坊：86人次
8. 「鏈結關係人口，厚植支持系統」願景工作坊：61人次
9. 這樣南創!到底多ㄟㄟ/: 340人次

## 第二期南輔中心工作推動亮點

1



創辦青培區域聯合訪視及線上小聚，辦理形式多元，提高跨區跨域交流

**青培區域聯合訪視**：今年度特別以縣市為單位的區域青培交流訪視共辦理5場（嘉義縣市為1場）。

**線上小聚**：以青年培力工作站團隊為主軸辦理6場線上小聚，打破地域限制也減少交通成本提高團隊參與意願，協助青培站擴散推動效益及提升知名度，透過小聚方式精準鎖定問題與討論，提供團隊最有利的收穫。

2



**編制公有空間指引協助提案單位了解補助核心精神與推進細節**  
為能提供更完整陪伴諮詢服務，並有效完整呈現補助計畫之核心精神與提案細節，本團隊參考補助計畫內容及各縣市通過之提案計畫，已完成「地方創生公有空間整備活化計畫說明簡報」。

3



**更新地方創生情報手冊2.0 符應使用者需求**

本期特別新增地方創生團隊發展成熟度自評表之手冊使用說明，以及南區各縣市政府計畫盤點，期望提升使用便利性與資訊內容豐富度，提供地方創生夥伴對於政策之認識與相關創生資源及知識之推廣。

## 八、宣傳推廣

### ➤ 112年國家永續獎選拔表揚計畫

行政院國家永續發展委員會為落實永續發展在地化及生活化目標，表揚推動永續發展績效卓越單位，經由高雄市教育局推薦本校參加教育類別參選，於8月17日由本校郭志文副校長、總務處王章

臻組長及校責中心吳涵瑜組長及陳志維專業經理出席複選會議並進行簡報。本獎項分類別進行初選、複選及決選三階段選拔，評選基準依實踐臺灣永續發展目標、落實 2050 淨零排放目標、具備充足支持性措施及成果具典範意義。本校回應弱勢扶助與高教公共性，深入南臺灣各地進行社會實踐，積極串聯教學研究與永續連結；因應氣候變遷風險管理與校園治理；校務發展對應國家 2050 淨零排放之路徑策略。

➤ 本校社會實踐新聞彙整與電子報發行

本校 7 月號社會實踐電子報已於 7 月 28 日完成出版及發送，內容彙整 7 月份本校社會實踐相關重要活動報導。社會實踐核心業務及團隊成果部分共有 9 則活動報導，全校社會責任及永續發展相關訊息共計 6 則活動報導。8 月號電子報預計於 8 月 31 日進行出版發送。



## 九、社會實踐預計活動規劃

活動名稱	活動時間	活動地點
2023 USR 社會參與跨校共學 南區聯展	112 年 10 月 27 日至 112 年 10 月 28 日	高雄市立圖書館總館
2023 笑海海市集	112 年 11 月 4 日	旗津社會開創基地
雷科·割稻活動	112 年 10 月	待訂
聚和國際·大寮小學生營隊活動-溪寮國小	112 年 10 月	待訂

# 國立中山大學 112 學年度第 1 次校務會議

## 藝文中心工作報告

- 一、「2023 西灣表演藝術季 藝舞」各展演節目預計於 112 年 9 月至 112 年 12 月陸續展開，本次節目型態包括大師講座、哲學系列演講、氣質古典、管樂交響、傳統藝術、舞蹈劇場及新秀舞台等 7 類計 25 場次，內容精采可期，歡迎各位長官同仁蒞臨觀賞。

「2023 西灣表演藝術季 藝舞」展演節目總表		
項次	日期	活動名稱
1.	9 月 26 日(二)	映畫 · 臺灣
2.	9 月 28 日(四)	一湧而上的《深深》一日舞者特別計畫
3.	10 月 3 日(二)	愛上古樂
4.	10 月 12 日(四)	蓮池潭龍虎爭霸
5.	10 月 16 日(一)	主體性與倫理
6.	10 月 18 日(三)	與大師有約~波蘭國寶小提琴大師 Janusz Wawrowski 講座
7.	10 月 26 日(四)	大提琴家的奇幻旅程

8.	11月13日(一)	斯賓諾莎倫理觀中的情感與自由
9.	11月16日(四)	《身體要快樂》講座&工作坊
10.	11月22日(三)	《城市獨白》OPEN STUDIO 排練開放
11.	11月26日(日)	《城市獨白》藝術家作品呈現
12.	11月18日(六) 11月19日(日)	米蒂亞直播中
13.	12月1日(五)	孤身
14.	12月1日(五) 12月2日(六) 12月3日(日)	服妖之鑑
15.	12月6日(三)	香頌情緣
16.	12月8日(五)	國立中山大學音樂學系管弦樂團音樂會
17.	12月8日(五) 12月9日(六) 12月10日(日)	安娜

## 二、西灣藝廊之修復工程案進度如下：

- (一) 111年5月24日決標，由廣力營造股份有限公司得標，並於111年6月21日開工，總工期計540日曆天，預定完工日期為112年12月12日。

(二) 截至 112 年 10 月 12 日止，累計預定進度為 83.65%，累計實際進度為 85.67%，進度差異為 2.02%。

(三) 112 年 5 月 19 日至 112 年 10 月 12 日已進行之工作項目包括：

1. 天花板工程：企口木板天花板仿作、矽酸鈣板天花板新作及白灰粉刷仿作等。
2. 2 樓木柱 4 面封厚木皮(台檜)。
3. 平屋頂：隔熱磚地坪新作、防水層新作。
4. 2 樓木地板：骨架釘置、防潮布鋪貼、5 分板鋪貼及實木地板鋪設。
5. 門窗工程：護木漆塗刷、窗扇及窗戶玻璃安裝。
6. 浴池鋼構安裝。
7. 銅皮屋頂：銅皮屋頂仿作、天花板去漆、銅皮天溝新作及銅皮落水管及集水器新作。
8. 室內外牆體工程：蛇紋石水泥粉刷仿作、白灰粉刷仿作、蛇紋石白灰粉刷仿作及踢腳板仿作、天花板白灰粉刷仿作、門窗外牆刷塗彈性水泥等。
9. 水電工程。
10. 油漆工程：天花板及牆體油漆，木天花及緣側塗刷護木油。
11. 1 樓合金鋼高架式超耐磨地板新作。

(四) 6 月 29 日教育部至本校辦理第 2 次工程施工查核，計有 4 名委員蒞校查核，本校總務處、藝文中心、林世超建築師事務所（監造及工作報告書）及廣力營造股份有限公司等相關單位均派員參加並協助各項查核事宜，查核成績為 80 分。

(五) 8 月 16 日文化部至本校辦理第 1 次工程施工查核，計有 4 名委員蒞校查核，本校總務處、藝文中心、林世超建築師事務所（監造及工作報告書）及廣力營造股份有限公司等相關單位均派員參加並協助各項查核事宜。

(六) 8 月 31 日高市府文化局辦理工作報告書期中審查作業，由本校總務處、藝文中心、林世超建築師事務所等相關單位派員參加，經委員審查後為原則通過，請依據委員及文化局意見修正，於期末報告書中呈現。

# 國立中山大學 112 學年度第 1 次校務會議 人事室工作報告

## 一、重要業務辦理情形

(一) 本校目前教職員運用人力情形如下(統計至 112 年 8 月 1 日)：

### 1. 編制內人員

人員類別	教育人員							公務人員				技 工	工 友	駐 衛 警	合計
	校 長	教 授	副 教 授	助 理 教 授	講 師	助 教	稀 少 性 科 技 人 員	簡 任	薦 任	委 任	醫 事 人 員				
編制內教職員	1	243	142	162	1	5	1	4	85	17	1	12	12	3	689
小計	555							107				27			

\*實際人數包含留職停薪、借調人員及研究學院。

\*編制內外籍教師計 47 人，佔本校編制內講師以上教師(549 人)比例為 8.56%。

### 2. 編制外人員

人員類別	教研人員								約用人員								研究計畫人員	合計
	約聘教授	約聘副教授	約聘助理教授	約聘研究講座	約聘研究員	約聘副研究員	約聘助理研究員	博 士 後 研 究 員	約用行政人員	約用專案人員	約用資訊人員	約用諮商心理師	行政類專業經理人	執行秘書	行政秘書	資深專員		
編制外教職員	25	9	40	1	19	1	8	62	274	44	10	7	12	2	2	1	378	895
小計	161								352								378	

\*教研人員、約用人員及研究計畫人員包含校本部及研究學院。

\*編制外外籍教師計 21 人，佔本校編制外約聘教師(74 人)比例為 28.38%。

### 3. 兼任人員

人員類別	兼任教師	勞僱型學生兼任助理(兼任研究助理、兼任教學助理、研究計畫臨時工、工讀生及其他不限名稱之學生兼任助理工作者)	合計
小計	224	211	435

\*兼任人員包含校本部及研究學院。

#### (二) 本校 112 學年度第 1 學期編制內專任教師新進/離職/退休情形

類別	單位	合計	文	理	工	管	海	社	西	醫	半	國
			學	學	學	理	洋	會	灣	學	導	際
			院	院	院	學	科	科	學	體	金	融
			院	院	院	院	學	學	院	院	研	究
			院	院	院	院	院	院	院	院	院	院
新進		29	6	3	4	4	1	4	0	5	2	0
離職		8	1	1	3	1	0	0	0	2	0	0
退休		7	1	0	1	2	2	1	0	0	0	0

#### (三) 112 年 8 月至 10 月進用身心障礙人員情形

年月份	公保人數(A)	專任勞保人數(B)	兼職勞保人數(C)	不計入人數 (育嬰留停及駐 衛警、技工工 友)(D)	總人數 (E=A+B+C-D)	應進用人數 (F=E×0.03)	實際進用人數
112 年 8 月	663	1015	210	39	1849	55	55
112 年 9 月	661	1043	217	41	1880	56	57
112 年 10 月	661	1046	304	41	1970	59	59

#### (四) 111 學年度教師年資加薪辦理情形

項目	人數	備註
晉薪一級教師	312	
已支年功薪最高級無級可晉者	199	教授年功薪最高薪點 770 者 155 人
		副教授年功薪最高薪點 710 者 32 人
		助理教授年功薪最高薪點 650 者 6 人

		講師年功薪最高薪點 625 者 1 人
		助教年功薪最高薪點 450 者 5 人
不予加薪(俸)晉級者	25	服務未滿 1 年者，共計 17 人
		借調留職停薪人員，共計 5 人
		育嬰留職停薪人員，共計 1 人
		特殊狀況，無法晉薪者，共計 2 人
總計	536	

#### (五) 本校編制內專任教師辦理延長服務情形

單位 類別	合計	理學院	工學院	管理學院	海洋科學院	西灣學院
目前已核定延長 服務中教師人數	17	5	6	1	4	1

#### (六) 本校退休人員照護情形(截至 112 年 10 月 1 日)

項目	教職員	公務人員	小計
支領月退休金人數	308	58	366
支領遺屬年金(撫慰金)人數	20	2	22
支領月撫卹金人數	7	0	7
支領年終慰問金人數	1	0	1

#### (七) 本校第八任校長遴選辦理情形

本校第八任校長遴選委員會經 112 年 6 月 2 日校務會議代表推選投票，產生各類推選委員 16 人(包含學校代表 8 人、校友代表 4 人及社會公正人士代表 4 人)，與教育部 112 年 8 月 29 日臺教人(二)字第 1120071919 號書函推派委員 3 人，共計 19 人委員，業於本(112)年 9 月 8 日簽奉核定組成，並於本年 10 月 3 日下午 2 時召開第一次會議。

#### (八) 本校教師申請休假研究及出國研究情形

為鼓勵本校編制內專任教師吸收學術新知，提升學術研究風氣，加強教學與學術研究，促進國際文化交流，本校訂有「國立中山大學教授休假研究實施要點」及「國立中山大學教師講學研究進修實施

要點」，目前本校 112 學年度教師申請休假研究計 23 人次；出國研究人數計 13 人次。

## 二、業務宣導

### (一)本校 112 學年度第 1 學期校教評會暨教師升等作業日程表

業於 112 年 5 月 4 日中人字第 1120500626 號書函知各學術單位，並公告於本室網站最新消息及公開資訊區。請儘早規劃各系、院作業時程，並請於提案截止日前提案繳件，避免影響各階段作業時間。

#### 1.112 學年度第 1 學期召開校教評會會議時間表

項次	開會時程	會議地點	會議性質	提案截止日
一 (425)	112.9.21 (星期四)	行政大樓 5007 會議室	1.審理新聘專兼任教師案 2.法規修正案	已截止
二 (426)	112.10.19 (星期四)	行政大樓 5007 會議室	1.審理新聘專兼任教師案 2.法規修正案 3.112 年 8 月 1 日升等生效案校級審查	已截止
三 (427)	112.11.23 (星期四)	行政大樓 5007 會議室	1.審理新聘專兼任教師案 2.法規修正案	112.11.2 (星期四)
四 (428)	112.12.21 (星期四)	行政大樓 5007 會議室	1.審理新聘專兼任教師案 2.法規修正案 3.約聘教學人員續聘案	112.11.30 (星期四)

#### 2.112 學年度第 1 學期教師升等作業日程表

項次	辦理事項	辦理單位	預定完成日期		
			限定 112 年 8 月 1 日升等生效案件	113 年以後每年 2 月 1 日升等生效案件	113 年以後每年 8 月 1 日升等生效案件
一	各院將擬升等教師名冊、著作及相關資料送校（本校教師升等	各院	112.5.3(三)前	前一年 9 月 16 日前	每年 3 月 16 日前

	外審系統) 辦理著作外審				
二	辦理校著作外審。校外審完成後，由人事室將外審結果送回送各系所審查	副校長室 人事室	112.5-7月	前一年9-11月	每年3-5月
三	各系所依校著作外審結果完成系級審查	各系所	112.9.8(五)前	前一年11月30日前	每年5月16日前
四	各院依校著作外審結果完成院級審查	各院	112.9.22(五)前	前一年12月31日前	每年6月16日前
五	各院將院級審查結果送回人事室	各院	112.9.28(四)前	每年2月底前	每年8月31日前
六	校教評會校級審查	人事室 校教評會	112.10.19(四)	每年3月	每年9月
七	報部請證	人事室	112.10月下旬	每年4月	每年10月

## (二)本校 112 學年度第 1 學期新進教師遴聘委員會會議時間表

會議名稱		收件截止日期	會前會日期	正式會議日期
112 學年度第 1 學期新進教師遴聘委員會	第 1 次	已截止	112. 9. 18(一) 下午 12 時 30 分 (7006 會議室)	112. 9. 28(四) 上午 9 時 0 分 (7007 會議室)
	第 2 次	已截止	112. 10. 23(一) 下午 12 時 30 分 (7006 會議室)	112. 10. 25(三) 上午 9 時 0 分 (7007 會議室)
	第 3 次	112. 11. 6(一)	112. 11. 20(一) 下午 12 時 30 分 (7006 會議室)	112. 11. 22(三) 上午 9 時 0 分 (7007 會議室)
	第 4 次	112. 12. 15(五)	112. 12. 29(五) 上午 10 時 0 分 (7006 會議室)	113. 1. 3(三) 上午 9 時 0 分 (7007 會議室)

\*為確實瞭解擬聘學院之員額狀況及發展需求、整體發展規劃，務

請各學院院長親自出席新聘會，不得指派代理人員出席，以利新聘會審議。

### (三)112 學年第 1 學期約聘教學人員續聘作業

- 1.113 年 1 月 31 日聘期屆滿之約聘教學人員，請各聘任單位將續聘考核審查表及相關佐證文件，送教務處、研究發展處、全球產學營運及推廣處查核後，經聘任單位系級教評會依限於 11 月底前完成約聘教學人員續聘考核審查，並送經所屬院級教評會審議通過後，於本(112)年 12 月 4 日前逕送人事室，俾利提校級教師評審委員會審議。
- 2.依本校 111 年 12 月 15 日第 419 次校教師評審委會決議略以，為簡化續聘審查流程，日後約聘教學人員續聘案，就續聘考核年度達「教學評量分數 6 分以上」、「論文發表至少有一篇 Q1」、「續聘前二年有國科會核准之計畫」，3 項條件均符合者，單位主管無須列席說明；如缺一項以上者，單位主管則須列席說明。

### (四)教師申請退休及延長服務作業時程

#### 1. 113 年 2 月 1 日退休生效日

項目	時程
提繳校內退休申請表	112 年 9 月 28 日前
提供應檢附資料	112 年 10 月 31 日前
確認並簽名退休事實表等相關文件	112 年 11 月 31 日前
報送教育部	112 年 11 月 1 日起至 12 月 31 日止

#### 2. 延長服務作業時程

- (1)教授、副教授屆齡之生日為 113 年 2 月 1 日至 113 年 7 月 31 日者：應於 112 年 11 月底前將教師延長服務案件送人事室彙整陳核，提送 112 學年度第一學期最後一次(第 428 次)本校教師評審委員會審議。
- (2)延長服務期限於 113 年 1 月 31 日屆滿者，應於 112 年 11 月底前將教師延長服務案件送人事室彙整陳核，提送 112 學年度

第一學期最後一次(第 428 次)本校教師評審委員會審議。

#### **(五) 112 學年度第 1 學期外籍教師工作證申請作業**

1. 有關辦理外籍教師聘僱許可申請作業，請聘任單位(各系、所、學程)完成教師聘任或續聘程序後，至教育部「各級學校申請外籍教師聘僱許可線上申請系統」(以下簡稱線上申請系統，網址：<https://www.swp.moe.gov.tw/Account/Login>)登錄案件並上傳相關文件後，於系統【下載名冊】產製「大專校院聘僱外國教師許可申請書」及「受聘僱外國教師名冊」電子檔 1 式 2 份送文書組用印。
2. 請於 112 年 11 月 7 日(星期二)前將相關表件送至人事室，俾憑發文至教育部申請聘僱許可。惟如逾統一作業期限，請聘任單位至線上申請系統作業後，自行函文至教育部申請聘僱許可。

#### **(六) 本校(勞僱型)兼任助理聘任作業流程注意事項**

用人單位最遲應於起聘日或離職日 3 日前(含假日)，將線上聘任流程送至人事室加退保關卡，以利進行加退保作業。薪資發放以線上統一造冊為主，申請時間為當月 20 日起至次月 7 日截止，各單位承辦人應於規定時間內線上申請。薪資入帳日均為每月 20 號，各單位與兼任助理訂定契約時，請留意薪資約定發放日，目前薪資帳戶僅能使用郵局帳戶，請務必與兼任助理說明，相關資訊可至人事室網站/兼任助理專區/兼任助理系統新制說明專區參閱。

### **三、法令宣導**

#### **(一) 專科以上學校教師資格審定辦法附表三疑義**

有關專科以上學校教師資格審定辦法附表三，合作完成之作品得否由不同教師分別作為代表作送審疑義，經教育部函釋所稱送審作品係以上表所訂子類為範疇，以戲劇為例，項下又再分為劇本創作、導演及表演等子類，故送審作品分別為「戲劇-劇本創作」、「戲劇-導演」及「戲劇-表演」等三類，同一齣戲劇得依上開類

別分別送審。惟如在同一子類下有合作者，如合著劇本創作，則以該劇本創作送審代表作時，仍須檢附合著人證明且僅得由其中一人送審。(教育部 112 年 7 月 25 日臺教高(五)字第 1120060055 號函)

## (二)「將出版公開發行之專書」送審之出版期限疑義

有關教師以「將出版公開發行之專書」送審之出版期限疑義，經教育部函釋，教育人員任用條例第 14 條第 2 項、專科以上學校教師資格審定辦法第 21 條第 2 項第 1 款及第 25 條規定意旨係考量期刊有固定之出刊周期，爰如教師著作未及於送審前發表者，得持期刊接受證明送審，並以 1 年內發表為原則；惟專書出版方式有別於期刊之固定周期，教師如以出版社出具證明「將出版公開發行之專書」為著作送審，學校應把關該專書可於近期出版，以符合著作公開意旨，故出版期限得於校內章則中自訂，惟基於衡平原則，所訂期限不得超過審定辦法第 25 條所定期刊發表期限。(教育部 112 年 8 月 9 日臺教高(五)字第 1120070772 號函)

## (三)教育部發布「公立學校教職員個人專戶制退休資遣撫卹條例施行細則」

「公立學校教職員個人專戶制退休資遣撫卹條例施行細則」，業經教育部於 112 年 7 月 20 日以臺教人(四)字第 1124201785A 號令訂定發布，適用對象為 112 年 7 月 1 日以後初任學校依法定資格聘(派)任、遴用之教職員。

## (四)參加公教人員個人專戶制人員退撫儲金提繳規定

### 1.得申請一次全額補提繳退撫儲金費用之年資

教育部函釋公立學校教職員個人專戶制退休資遣撫卹條例第 15 條第 2 項規定，教職員具下列年資，得於轉任教職員到職支薪之日起十年內，依其任職年資及等級，對照同期間相同薪級教職員之繳費標準，由申請人一次全額補提繳退撫儲金費用後，以併計年資：

(1)民國 85 年 2 月 1 日至 96 年 12 月 31 日於各級公立學校服務之代理兵缺年資經核備有案之年資。

(2)民國 85 年 2 月 1 日至 96 年 12 月 31 日之三個月以上公立學校懸（實）缺代理（課）教師且未經折抵教育實習之年資，並經補實為公立學校編制內、合格、有拾、專任教師者。

(3)全日制僑（華）校專任教職員年資，未核給退休金或資遣費，經原服務學校覈實出具證明，並經權責機關驗印證明之年資。

(依教育部 112 年 7 月 17 日臺教人(四)字第 1124201825A 號令)

## **2.得申請自願增加提繳退撫儲金費用**

112 年 7 月 1 日初任公教人員業自是日起適用退撫儲金新制，依據公立學校教職員個人專戶制退休資遣撫卹條例第 9 條規定略以，教職員得於個人每月應提繳範圍內，以本（年功）薪額加一倍百分之五點二五為上限，自願增加提繳至個人專戶。如欲申請或變更提繳金額者，請於每月 10 日前繳交「公教人員個人專戶制自願增加提繳退撫儲金費用申請書」，將於次月 1 日生效。

## **(五)提醒教師休假研究及出國研究返國後依限提出報告**

有關本校教師休假研究及教師出國講學、國內外研究或出國進修者，應分別依「國立中山大學教授及副教授休假研究辦法」、「國立中山大學教師講學研究進修實施要點」規定，於返校 3 個月內提出報告。

## **(六)本校教職員工 COVID-19 篩檢陽性請假事宜**

衛生福利部疾病管制署 112 年 8 月 1 日宣布「自 8 月 15 日起，COVID-19 篩檢陽性輕症/無症狀民眾，自主健康管理天數由 10 日調整為 5 日；同時全面取消各類對象自主健康管理期間之支持性給假措施」，教育部並於 112 年 8 月 1 日(自同年月 15 日起適用)業修正「大專校院因應嚴重特殊傳染性肺炎防疫管理指引」。本校教職員工 COVID-19 篩檢陽性請假事宜如下：

1.本校 112 年 3 月 21 日中人字第 1120500372 號函及「國立中山大

學因應嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19）疫情教職員差勤管理因應措施說明」配合自 8 月 15 日起停止適用。

2. 輕症或無症狀者：回歸各該類人員請假規定辦理。
3. 篩檢陽性中重症者：請依隔離治療通知書所載日期核給「公假」日數，教師所遺留課務由學校協助排代並支付鐘點費，不列入學年度成績考核之考量。

#### **(七)本校公務人員及兼任行政職務教師赴大陸地區應注意事項**

有關本校公務人員及兼任行政職務教師赴大陸地區(含赴中國大陸機場轉機至其他國家或地區之入境轉機或不入境之過境轉機)應注意事項如下：

1. 簡任或相當簡任第 11 職等以上未涉及國家機密人員（行政單位一級主管及學術單位一級主管、二級主管）申請赴陸規定：
  - (1)須於赴陸 5 個工作日前完成出國申請單之核定，以利人事室依限完成相關送件申請作業。
  - (2)如遇申請時間較為急迫，不及於赴陸 5 個工作日前完成出國申請單核定程序者，亦請於前開規定時間內先行填具出國申請單，並將相關附件(邀請函、行程表或計畫書擇一即可) 電子郵寄至人事室承辦人信箱 [pusy@mail.nsysu.edu.tw](mailto:pusy@mail.nsysu.edu.tw)，並電話通知承辦人(07-525200 分機 2046)先行送件，以利掌握申請時效。
  - (3)如未經許可即進入大陸地區，依「臺灣地區與大陸地區人民關係條例」得處新臺幣 2 萬元以上 10 萬元以下罰鍰。
2. 本校簡任第十職等以下未涉及國家安全機密之公務員(行政單位二級主管)申請赴陸，須於赴陸前填寫「簡任第十職等及警監四階以下未涉及國家安全機密之公務員及警察人員赴大陸地區申請表」，並於本校差勤系統申請出國申請單，奉核後始得前往。
  - (1)上述赴陸人員皆應於赴陸返臺後一星期內填寫「赴陸人員返臺通報表」。
  - (2)公務員赴中國大陸相關訊息專區網頁資訊，置於本校人事室

網頁\公開資訊專區\國外及赴大陸出差線上申請作業流程 (網站：<https://ope.nsysu.edu.tw/p/406-1011-114559,r1516.php?Lang=zh-tw>)供參。


#### (八)勞動部公告調整勞工 113 年法定基本工資

基本工資業經勞動部公告發布，自 113 年 1 月 1 日起每月基本工資調整為新臺幣 27,470 元；每小時基本工資調整為 183 元。

#### 四、辦理各項活動及研習

##### (一) 中高階行政人員研習辦理情形

序號	訓練名稱	辦理日期	中高階主管參加人次		
			教師	職員	活動照片
國立中山大學111學年度中高階行政人員培訓營(第一梯次)	你是好的領導者嗎?	112.6.16 09:00-12:00	4	17	
	法制作業研習	112.6.27 14:00-17:00	2	24	
國立中山大學111學年度中高階行政人員培訓營(第二梯次)	你該如何做決策?	112.6.27 09:00-12:00	4	25	

法制作業研 習	112.6.16 14:00-17:00	3	33	
------------	-------------------------	---	----	---

## (二)升等系統上線及說明會

配合本校教師升等外審制度修正，與新版教師升等外審系統正式上線，為瞭解各單位實務運作上問題，並宣導新制相關作業流程，業於本(112)年8月15日(星期二)下午2時，假行政大樓5樓5007會議室舉辦「教師升等外審作業常見問題暨新版教師升等外審系統說明會」，會議由蔡副校長主持，本室與副校長辦公室承辦人員報告系統使用與實務常見問題外，與會人員提問或建議事項均獲得解決，共83人參加。



## (三)徵才系統上線及說明會

為使各單位承辦人員熟悉本校約用人員徵才系統使用與操作，適時反應系統問題使其更臻完善，業於本(112)年8月17日(星期四)

上午 10 時辦理徵才系統線上說明會，會中除由本室與圖資處承辦人員報告系統使用說明外，與會人員提問或建議事項均獲得解決，共 46 人參加。

#### (四)藝文賞析活動

為鼓勵本校教職員工充實自我知能、培養人文藝術素養，本室特於 112 年 9 月 13 日舉辦了「蘭陵 40-演員實驗教室」藝文賞析身心調適活動，觀賞「蘭陵劇坊」歷經解散到再度聚首，重新創作 1983 年首演的《演員實驗教室》，結合劇場遊戲與演員生命經驗，從中激盪出的集體創作，透過藝文活動盡情享受與自我對話、互動以舒緩工作壓力、促進身心健康，同時將美感與藝術融入生活經驗，本次活動同仁相當踴躍參與，共計有 30 位同仁參與，活動相當圓滿成功。



#### (五)教師聯歡晚會

為感謝教師教學奉獻之辛勞並活絡情誼，業於 112 年 9 月 25 日假西子灣沙灘會館-海景餐廳辦理「112 年教師節聯歡晚會」，活動共計有 153 位教師出席，場面相當歡樂愉悅。



# 國立中山大學 112 學年度第 1 次校務會議 主計室工作報告

## 一、113 年度預算案(大學)編列情形

### (一) 113 年度教育部補助本校額度：

1. 基本需求 12 億 844 萬 7,000 元，含對弱勢學生學雜費減免補助 1,891 萬 6,000 元。
2. 績效型補助 2,920 萬元，含一般性補助 500 萬元、協助校務發展 120 萬元、額外獎勵 300 萬元及新海研 3 號經費 2,000 萬元。

### (二) 113 年度預算案收支內容如下：

1. 業務總收入編列 38 億 9,981 萬 6,000 元，較上年度增加 2 億 625 萬 6,000 元，約 5.58%，主要係因學校教學研究補助收入(調薪)及其他補助收入較上年度增加所致。
2. 業務總成本與費用編列 40 億 3,154 萬 6,000 元，較上年度增加 2 億 625 萬 6,000 元，約 5.39%，主要係因學校教學研究補助收入及其他補助收入增加，致教學研究及訓輔成本等相關支出相對增加所致。本期短絀 1 億 3,173 萬元。
3. 資本支出編列 3 億 3,890 萬元，較上年度增加 540 萬元，主要係增加高教深耕計畫相關經費編列數所致。

### (三) 113 年度預算案業經教育部及行政院主計總處審議核定，現正送立法院審議中。

## 二、113 年度總預算案審查評估作業

立法院預算中心為辦理中央政府 113 年度總預算案審查評估作業需要，請本校提供校務基金相關資料，本室配合該中心需要依通知項目分送各業務經辦權責單位辦理，並於 112 年 9 月 20 日彙整回復。

### 三、本校截至 112 年 9 月底止收支餘絀及資本支出情形(不含研究學)

#### (一)收支餘絀情形：

1. 本年度總收入預算編列 36 億 9,356 萬元，截至 9 月底止分配數 27 億 5,748 萬 8,000 元，實收數 31 億 3,341 萬 6,072 元，較分配數增加 3 億 7,592 萬 8,072 元，增加比例約 13.63%。
2. 本年度總支出預算編列 38 億 2,529 萬元，截至 9 月底止分配數 28 億 9,839 萬 5,000 元，實支數 33 億 1,336 萬 9,742 元，較分配數增加 4 億 1,497 萬 4,742 元，增加比例約 14.32%。
3. 本期短絀 1 億 7,995 萬 3,670 元，較分配數短絀 1 億 4,090 萬 7,000 元增加短絀 3,904 萬 6,670 元，主要係教學研究及訓輔成本較預計增加所致。

#### (二)資本支出執行情形：

本年度資本支出預算數 4 億 1,660 萬元（含補辦預算數），累計預算分配數 2 億 7,328 萬 5,000 元，截至 9 月底止實際執行數 3 億 4,081 萬 187 元，執行率為 124.71%。

(三)本校截至 112 年 9 月底止本期短絀 1 億 7,995 萬 3,670 元，依一般公認原則調整加回國庫撥款購置資產所提折舊費用後，實質短絀 5,264 萬 9,078 元。

(四)為求本校永續發展，避免發生校務基金年度短絀，敦請各單位勵行開源節流措施，以增加校務基金自籌收入及擷節各項支出，提升校務基金執行績效。

### 四、111 年度決算已審核竣事

(一) 本校 111 年度附屬單位決算業已審核竣事，審計部於 112 年 8 月 4 日以台審部教字第 1128508319 號函發予審定書，本校無修正增減數。

(二) 111 年度審定決算資料如下：

單位：元

項目	預算數	決算數	修正數	執行率
業務總收入	3,658,786,000	4,116,422,587	-	112.51%
業務總支出	3,790,516,000	4,269,365,168	-	112.63%
本期賸餘(短絀-)	-131,730,000	-152,942,581	-	-

#### 五、重申資本門動支期限

(一) 年度資本門動支結報期限如下(本室 112 年 2 月 6 日中會字第 1120600032 號函)，敬請各單位積極辦理，俾利達成本校資本門年度目標。

1. 公開招標案件(150 萬元以上)：7/31 前完成動支程序。
2. 採購案件(150 萬元以下)：10/31 前完成動支程序。
3. 電子採購案件(不限金額)：10/31 前完成動支程序。
4. 有合約案件依合約期限完成結報，無合約案件於 11/30 完成結報。

(二) 預算分配數未依規定期限完成動支者，於 11/1 結算後全數收回；年度結束後，已動支未支用數亦全部收回，不得保留。年度執行中，經常門及資本門原則上不得流用，請各單位務必積極辦理。

#### 六、經費結報講習會

(一) 為提昇行政效率，增進同仁對會計作業相關法規之認知及實務操作流程，本校實施經費結報講習認證制度。

(二) 本年度講習課程將於 10 月 24 日採實體方式辦理，並以書函函知各單位。

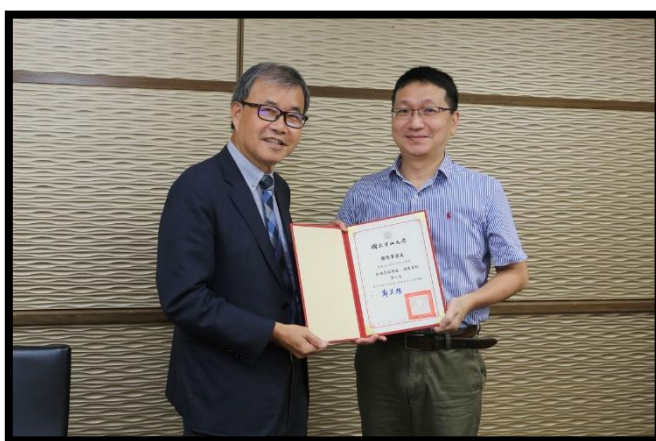
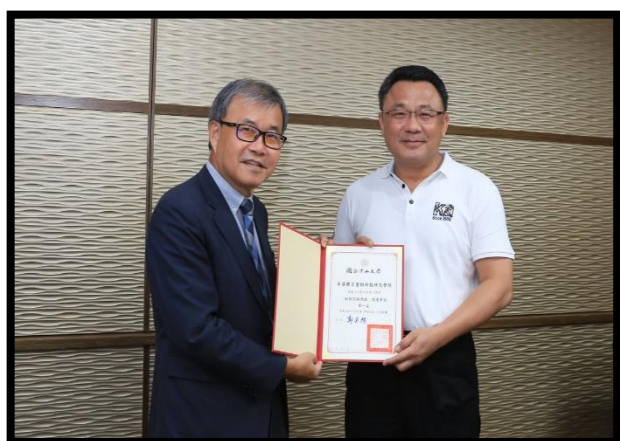
(三) 認證有效期為助理兩年、教師五年，有效期到期者需再參加講習，其原有資格始能繼續使用；未取得認證資格者，無法辦理經費結報。

# 國立中山大學 112 學年度第 1 次校務會議 秘書室工作報告

## 一、新聞亮點獎勵績優單位

統計 112.2.1 至 112.7.31（111 學年度第 2 學期）期間，對外向媒體發布或刊登於學校首頁之新聞訊息積分。本次學術績優單位前 10 名依序為：半導體及重點科技研究學院、海洋科學系、西灣學院、醫學院、海洋科學院、晶體研究中心、氣膠科學研究中心、化學系、公共事務管理研究所、光電工程學系。

另有關行政單位（校長室、副校長室及秘書室不列入）之新聞露出，前 5 名依序為：國際處、學務處、教務處、校務研究辦公室、研發處，已於行政會議頒獎。



## 二、新聞發布

自 112 年 8 月累計至 10 月中，本校新聞獲媒體無償刊登則數逾 600 則（持續統計中）。期間公共事務組共發布 71 則新聞，擇錄如下：

- 對外發布校責中心「藝術策展融入國防史蹟 『部署壽山』獲美國繆思創意金獎」新聞稿，獲自由時報全國版頭版、聯合報、中央社等各大媒體無償刊登，新聞露出逾 30 則。



- 發布化學系廖軒宏副教授「全球首創藥物分子合成策略 中山大學研發登國際權威期刊」新聞稿，獲聯合報、自由時報、中央社等媒體無償刊登，新聞露出近 50 則。

- 發布醫學院「樂施傳善芳名牆揭幕 中山大學鐫刻醫學教育捐助者」新聞稿，獲自由時報、中央社、聯合報等各大媒體無償刊登，新聞露出近 40 則。



- 發布電機系「8 友邦大使 185 外籍生來台 中山大學辦聯合新生訓練」新聞稿，獲各大媒體無償刊登，新聞露出 45 則。

### 三、媒體採訪

- 《遠見雜誌》最新公布 2023「台灣最佳大學排行榜」，本校在綜合大學名列全國第五，社會聲望部分全國第二（僅次於台大），產學合作面向名列第五名，整體排名大幅躍升，站穩全國頂尖大學前五強。

此外，本校高教深耕計畫第二期經費補助成長率全國第一，特色研究中心增加數量亦僅次於台大。獲《遠見雜誌》邀請採訪，並以專文報導。

- 本校率全國大專校院之先，實施學生「心理健康假」措施，後續包括台灣大學、成功大學、台灣師範大學等 17 校跟進，高中端亦廣泛討論。典範效應獲《自由時報》關注，採訪鄭英耀校長與楊靜利學務長，專題報導與諮商室影像獲刊《自由時報》全國版。



## 四、社群媒體

112年8月1日至112年10月16日共於粉絲團發佈26則貼文，(含22則官網連結、26則照片圖文、1則媒體報導)。單則貼文最高觸及數達16,208人次，參與互動的總人數達2620次，分享20次，內容為「防空捷報！西子灣隧道策展獲美國謬思創意獎金獎」。單則觸及達5,000以上有7則。(資料來源：本校臉書粉絲專頁洞察報告)

國立中山大學 National Sun Yat-sen University ( NSYSU )  
由林芝良發佈 · 9月22日下午9:30 ·

■防空捷報！西子灣隧道策展獲美國謬思創意獎金獎

「隧道口見！」是中山大學所有人再熟悉不過的一句話，不過這個隧道的歷史、空間和功能，可是超乎你我想像👉

想知道中山大學和在地設計團隊為這個展覽設計了什麼巧思嗎？..... 查看更多



查看洞察報告和廣告

加強推廣貼文

166 18次分享

國立中山大學 National Sun Yat-sen University ( NSYSU )  
由林芝良發佈 · 9月5日 ·

中山116級海陸特色總迎新👏

本校戲稱西子灣大學，因此總迎新活動別樣的為新生帶來 #獼猴共存守則、#海上校園巡禮，以此特殊迎新體驗，祝福所有新生未來校園生活精彩可期！👉

中山新聞：<https://reurl.cc/v7y381>

..... 查看更多






查看洞察報告和廣告

加強推廣貼文

162 7次分享




國立中山大學 National Sun Yat-sen University ( NSYSU )

文揚團隊設計



國立中山大學 National Sun Yat-sen University ( NSYSU )

文揚團隊設計



## 五、首頁亮點

首頁焦點頭條	橫幅 banner
<p>2023 最佳大學排行榜出爐》 臺成交清蟬聯霸榜， 中山搶進前五強</p>	
<p>中山大學前進吐瓦魯 建置海洋科學與工程研究中心</p>	
<p>助攻農業與疾病防治 中山大學開發 AI 自動噴灑車</p>	
<p>迎風破浪夢想翱翔 116 級總迎新</p>	

# 國立中山大學 112 學年度第 1 次校務會議 附中工作報告

## 一、【升學進路】

(一)111 學年度高三應屆畢業學生就學概況：

	一般大學	科技大學	軍校	警專	出國	合計
公立人數	114	9	7	1		131
私立人數	69	1				70
合計	183	10	7	1	5	206
公立%	62.30%	90%	100%			65.7%
佔全體 比例	88.83%	4.85%	3.40%	0.49%	2.43%	100%

其中獲中山大學錄取學生計 8 名：

姓 名	學系(組)	錄取方式
黃○泓	電機工程學系	繁星推薦
李○恩	外國語文學系	申請入學
黃○傑	外國語文學系	分發入學
洪○婷	中國文學系	分發入學
余○安	中國文學系	分發入學
侯○豐	企業管理學系(社會組)	分發入學
呂○鈞	資訊工程學系	分發入學
陳○中	電機工程學系	分發入學

(二)111 學年度國三應屆畢業學生就學概況：

	高中	高職	五專	合計
公立人數	103	26	2	131
私立人數	6	16	24	46
合計	109	42	26	177
公立%	94.5%	61.9%	7.7%	74.0%
佔全體人數比例	61.6%	23.7%	14.7%	100%
應屆畢業學生 177 人中，達高雄中學錄取標準 8 人、達高雄女中錄取標準 10 人。				

## 二、【競賽榮譽】

- (一)ESDG 接軌國際、轉動未來－112 年永續發展教育校本課程方案徵件活動，資訊科技領域教師團隊吳和桔、許瀚濃、謝日新、羅卓宏、張嘉玲等榮獲入圍資格。
- (二)112 年度 Cool English 口說高手比賽，國二 4 班蔡睿恩、國一 4 班蔡亦約榮獲口說高手獎，指導教師李壁瑩、吳培甄。
- (三)高雄市 112 年語文競賽，本校榮獲獎項如下：
1. 國語朗讀高一戊林言真榮獲第 1 名(晉級全國賽)，指導教師胡惠玲；高三甲紀巧婷榮獲第 6 名，指導教師江青憲。
  2. 作文高三甲郭語涵榮獲第 2 名，指導教師江青憲。
  3. 寫字高三己武以耕榮獲第 2 名，指導教師江青憲。
  4. 閩南語情境式演說高二甲林奇逸榮獲第 3 名，指導教師胡惠玲、林偉如。
  5. 國語字音字形國二 1 班朱元祺榮獲第 6 名，指導教師蘇良真。
  6. 寫字國三 3 班王曉涵榮獲第 6 名，指導教師黃昱蓁。

### 三、【課程教學】

112 學年度第一學期大學師資支援本校課程，如下表列：

課程類型	課程名稱	師資來源
高一 多元選修	哲學進行式	國立中山大學哲學所楊婉儀教授教學團隊
高二 微學習課程	高雄醫學大學微學習課程	高雄醫學大學師資
	高雄市新興數位科技產業先修課程	國立高雄大學應用物理系馮世維教授

### 四、【雙語教學】

- (一)教育部國民及學前教育署 112 學年度「擴增雙語實驗班計畫」補助新臺幣(以下同)經費約 720 萬元，含聘任專案助理 1 名，外籍教師 1 名，雙語代理教師 2 名。
- (二)教育部國民及學前教育署 112 學年度「補助國民中小學辦理部分領域課程雙語教學實施計畫」，補助 120 萬元，落實於七年級音樂科、八年級輔

導活動科、九年級體育科之雙語教學。

- (三)教育部國民及學前教育署 112 學年度「擴大引進外籍英語教學人員計畫 (TFETP)」補助經費約 118 萬元，業獲媒合菲律賓籍教師 Vhanessa 1 名。

## 五、【國際交流】

- (一)2023 亞洲青年論壇 (Asian Youth Forum for Sustainable Future 2023)，由日本奈良女子大學附中主辦，活動時間為 112 年 7 月 27 日至 8 月 2 日，由本校圖書館陳振杰主任帶領高一 5 位學生參加，與日本、韓國、印尼及越南等國學生交流。
- (二)「2023 日本名古屋世界青年會議 (World Youth Meeting)」，由指導老師朱彧瑩帶領高二戊 3 名學生赴日，於 112 年 8 月 3 日至 10 日與日本立命館宇治中學校高等學校學生合作專題報告榮獲最優白金獎，本校已連續四年獲頒白金獎。
- (三)日本超級科學高中 (Super Science High School, SSH) 山口縣立德山高校一行 7 人於 112 年 9 月 15 日到校參訪，與高二數理實驗班學生發表觀摩專題研究報告並進行傳統藝術原住民舞蹈文化交流。
- (四)教育部國民及學前教育署 112 學年度「高級中等學校與國外校際合作推動線上教學實施計畫」，補助經費新臺幣 20 萬元，尚待媒合國外學校。
- (五)本學年度有來自巴西與巴拉圭之兩位國際扶輪社交換學生，分別安置於高一及高二雙語實驗班，並由國中部主任與家長會副會長擔任接待家庭。

## 六、【學藝活動】

- (一)戶外教育：
1. 國三於 112 年 10 月 18 至 20 日辦理，行經溪頭森林遊樂區、逢甲商圈、鹿港古蹟老街、故宮南院及九族文化村等。
  2. 高二於 112 年 11 月 30 至 12 月 1 日辦理，預計參訪中正大學、中興大學、故宮博物院、淡水古蹟、城市探索及麗寶探索樂園等。
- (二)112 年 11 月 3 日(星期五)辦理校慶運動會，11 月 4 日(星期六)舉行 66

週年校慶典禮，表揚 112 學年度資深優良教師、第 10 屆傑出校友，並進行趣味競賽及環保無塑園遊會。

- (三)睽違 4 年的日本教育旅行，預定於 112 年 12 月 4 日至 9 日恢復辦理，預計參訪姐妹校奈良女子大學附中、日本關西地區(京都、大阪和奈良)，行程安排慢遊京都古都與體驗大阪時尚，體驗泡湯文化、傳統手工藝 DIY，並體驗寄宿家庭。
- (四)本校參加天下文化辦理的「科普啟航--高中職科普閱讀行動方案」計畫，申請「馭風男孩」、「Life3.0」及「如何讓人改變想法」三種書籍各 100 本，贈予高一學生每人一本，高二學生則自由參加。本計畫融入高一學生自主學習課程，受贈學生可分享創意回饋或延伸行動(例如：書籍開箱文、拍攝趣味影片、撰寫影片腳本、重新設計書封、繪製心智圖表、實作實驗紀錄、錄製 Podcast 等)。圖書館於期末辦理分享內容競賽，選出優秀作品 30 則，送交天下文化。
- (五)112 年 8 至 10 月辦理 5 場自主學習相關研習，主題分別為「自主學習-人工智慧在現場教學的應用--AI 科技資訊倫理」、「自主學習-人工智慧的發展與應用」、「自主學習經驗分享」、「幽默解構，腳本創作的自主學習」及「Notion 如何運用於自主學習」，對象為高中部學生及教師。
- (六)高二校訂必修「Novels 讀書繪」課程之學生作品創作展覽於 112 年 9 月 18 至 27 日在圖書館展出，供全校師生欣賞，並於展出期間由師生票選最佳作品，10 月 2 日進行抽獎活動。
- (七)本校於 10 月舉辦「AI 新紀元」主題書展，書展期間，至圖書館借閱主題書展圖書，填寫書中所附小卡，每繳交 2 張小卡至圖書館櫃檯即可玩一次戳戳樂，第一次繳交 2 張小卡時另可換取摸彩券。

## 七、【生涯輔導】

- (一)112 學年度第 1 學期國三技藝教育與海青工商及中山工商合作辦理土木建築、家政、食品、餐旅、設計及動力機械職群課程，共計 25 人參加。
- (二)職業達人分享講座於 112 年 10 月辦理，計有 LINE 軟體工程師、陪伴犬

行為訓練師（陪伴犬助教協同教學）及藥師等 3 場次。

## 八、【教師專業成長】

(一)112 年 8 月 28 日返校備課日辦理「推動中小學數位學習精進」研習，邀請本校 4 位教師進行數位教學經驗分享，主題分別為「生生有平板，到底數位了什麼？」、「數位教學軟體經驗分享」、「數位教學分享：padlet、chatGPT」及「數位工具好幫手」。

(二)雙語教學社群於 112 年 9-10 月份辦理教師專業成長增能研習：

日期	主題	講師
9/25(一)	雙語教學傳承你和我	國中部 黃玟瑾主任
10/2(一)	享受雙語教育，提升跨域專業	高雄女中 謝明宏教師
10/11(一)	Integrate cooking into English teaching	家政科 許慈玉教師

## 九、【專案計畫教學資源】

(一)教育部國教署 112 學年度「十二年國民基本教育課程綱要總綱前導學校計畫」，獲補助經費經常門 150 萬元，得聘專案助理 1 名，持續強化學校課程發展與課務規劃能力，跨領域教師專業學習社群辦理課程規劃、發展成果及經驗分享等活動並籌組跨校自主學習教師專業學習社群。

(二)教育部國教署 112 學年度「高中優質化計畫」，獲補助經費 270 萬元，運用於課程發展與擴展學校特色活動。

(三)教育部國教署 112 學年度「高級中等學校適性學習社區教育資源均質化計畫」，獲補助經費 94 萬元，以學校適性學習社區為基礎，推動區域教育資源的共享機制，以提供學校間之交流與學習。

(四)教育部國教署「112 學年度適性學習社區推動校訂課程及彈性學習時間與大專校院協作共好計畫」，獲補助經費 120 萬元整，聘任專案助理 1 名，合作學校為鼓山高中、新莊高中、中山高中、楠梓高中及左營高中。

- (五) 高雄市 112 學年度科技教育推動總體計畫「子計畫三-學校辦理科技及新興科技學習及探索活動」，獲補助經費 5 萬元，為落實科技領域、科技教育議題、資訊教育議題之教學與學習活動，藉由動手做創意學習型態，共同發展解決生活問題模式，形成學校本位課程，使能永續發展。

#### 一〇、【軟硬體建設】

- (一) 「111 年新興工程計畫」新建綜合教學大樓案，截至 112 年 10 月 4 日止，累計工期 62.5 個工作天，預計進度 2.94%，實際進度 14.65%，目前進行一樓模板組立及水電配管施工。
- (二) 國教署核定補助海葵颱風災損復原經費 122 萬元，執行期限至 113 年 5 月 30 日止，辦理體育館風管、LED 電視牆、國光館與八德館外牆磁磚修繕，及各棟教學場館屋頂防水施工。
- (三) 申請台灣中油公司煉製事業部「112 年校園綠美化暨防範登革熱實施計畫(第二期)」補助 8 萬元，執行期間為 112 年 8 月 16 日至 11 月 30 日止。
- (四) 全校無線網路將以高雄市資教中心之 Aruba 規格進行建置，本年度已辦理一次招標兩期建置，第一期將於各班級教室建置 AP 計 20 顆。

#### 一一、【親師生互動】

- (一) 112 學年度全校親職座談會於 112 年 9 月 16 日辦理，含新生家長座談會、親職專題講座及班級座談會。各年級親職專題講座為「108 課綱宣導」(高一新生家長)、「協助孩子做好大學預備—談個人申請及大學學習」(高二、三家長)、「陪孩子成長~談國中生手機使用管理」(國一家長) 及「成為孩子生涯路上的支持者」(國二、三家長)。
- (二) 112 學年度班級家長代表大會於 112 年 9 月 27 日順利推舉林世喜先生接任家長會長，感謝陳乃琦輔導會長過去一年來積極參加學校活動，使家長會成為學校堅強的後援，訂 10 月 27 日舉行新舊任會長交接典禮。
- (三) 家長會於教師節當日由新舊任會長親自致贈全校教師敬師禮券。