

National Sun Yat-sen University

2024-25 Academic Year

The Third University Council Meeting Minutes

Date: Friday, March 28, 2025, 09:00 AM

Venue: Lasertek International Conference Hall, 11th floor, Library and
Information Building

Chairperson: NSYSU President Chih-Peng LI Minutes Taker: Ying-Ying LYU (Office of the Secretariat)

1. Chairperson announces that a quorum is present.

2. Chairperson reports the agenda.

3. Chairperson's Announcements (Omitted)

4. Approval of previous meeting minutes: Confirmed.

5. Reports

(1) Administrative Unit Reports (Check the website of the Office of the Secretariat for details)

Below are the issues raised by individual units and the instructions given by the chairperson:

A. Campus environment concerns and suggestions raised by the attending faculty and student representatives:

- a. Installing traffic lights and adjusting its timing at the T-junction of Chaishan Avenue and Cuiling Road, as well as assessing the establishment and the height of speed bumps on the outer ring road
- b. Improving the pavement of the road leading to the entrance of the kindergarten
- c. Enhancing the dissemination of non-smoking on campus and the wear of helmets while motorcycling

The above suggestions are provided to the Office of General Affairs for planning and improvement, with the progress

reported in the following University Council meeting.

- B. In response to malicious emails and various forms of cyberbullying on social media, the attending faculty and student representatives suggested exploring mechanisms for reporting and taking down malicious content, as well as enabling students to customize their email account names to prevent the mass acquisition of student email addresses by ill-intentioned individuals. The above suggestions are provided to the Office of Library and Information Services for assessment and consideration, with a view to incorporating more targeted blocking and protective measures in the upcoming email system upgrade.

6. Motions and Discussion

- (1) Proposed amendments to Articles 2 and 3 of *Regulations for Faculty Performance Assessment* are submitted for discussion. (Unit: Office of Academic Affairs) ----- p.7

Resolution: Approved as proposed.

- (2) Proposed amendments to Articles 3 and 6 of *Regulations for the NSYSU Self-Appraisal* are submitted for discussion. (Unit: Office of Senior Vice President Shyh-Jer CHEN) ----- p.13

Resolution: Approved as proposed.

- (3) Discussion on the merger with National University of Kaohsiung. (Unit: Office of Senior Vice President Shyh-Jer CHEN) ---- p.16

Resolution:

- A. An attending representative proposed holding a vote to determine whether this motion should be classified as a major issue before deliberation. Of the 55 representatives present, 10 voted in favor and 44 voted against.
- B. In accordance with the above result, the matter proceeded as a regular motion and was put to a show-of-hands vote. The result was 53 votes in favor and none against; therefore, the motion was

approved as proposed, with relevant follow-up actions proceeding accordingly.

7. Extempore Motion

8. Adjournment (12:00)

Meeting Minutes and Status Update of the Second University Council Meeting 2024-25 Academic Year

Date: Friday, December 20, 2024, 09:00 AM

Venue: Lasertek International Conference Hall, 11th floor, Library and Information Building

Chairperson: NSYSU President Chih-Peng LI Minutes Taker: Ying-Ying LYU (Office of the Secretariat)

1. Chairperson announces that a quorum is present.

2. Chairperson reports the agenda.

3. Chairperson's Announcements (Omitted)

4. Approval of previous meeting minutes: Confirmed.

5. Reports

(1) NSYSU Year 2024 Internal Audit Report of the University Endowment Fund (Check the website of the Center for Quality Assurance for details)

(2) Proposals for Future Reference

A. *Year 2025 Finance Plan of the College of Semiconductor and Advanced Technology Research* is submitted for future reference. (Unit: College of Semiconductor and Advanced Technology Research)----- p.6

Resolution: Approved as proposed.

Implementation:

The plan was submitted to the Ministry of Education (MOE) for future reference on December 31, 2024.

B. *Year 2025 Finance Plan of the School of Banking and Finance* is submitted for future reference. (Unit: School of Banking and Finance) ----- p.7

Resolution: Approved as proposed.

Implementation:

The plan was submitted to the MOE for future reference on January 9, 2025.

- C. Proposed amendments to Articles 2 & 5 of *Regulations for the Establishment of Supervisory Committee* are submitted for future reference. (Unit: Office of the Secretariat) ----- p.8

Resolution: Approved as proposed.

Implementation:

The amended regulations were announced on the NSYSU regulations and implemented accordingly.

- (3) **Administrative Unit Reports** (Check the website of the Office of the Secretariat for details)

6. Motions and Discussion

Given the time-sensitive nature of a proposal, the Office of Academic Affairs proposed an adjustment to discuss Item 14 immediately after Item 6. The adjustment was approved by the University Council meeting attendees.

- (1) Discussion on the draft of 2025-2028 University Development Plan. (Unit: Office of the Secretariat) ----- p.15

Resolution: Approved as proposed.

Implementation:

NSYSU 2025-2028 University Development Plan was published on the information disclosure section of the University's website.

- (2) Proposed amendments to Articles 5, 6, and 7 of *Faculty Code of Conduct* are submitted for discussion. (Unit: Office of Personnel Services) ----- p.17

Resolution: Approved as proposed.

Implementation:

The amended regulations were disseminated to individual units through an official letter (Ref. No. 1140500032) on January 8, 2025 and updated on the NSYSU regulations.

- (3) Proposed amendments to articles of *Faculty Contract Agreement* are submitted for discussion. (Unit: Office of Personnel Services) – p.24
Resolution: Approved as proposed.

Implementation:

The amended regulations were disseminated to individual units through an official letter (Ref. No. 1140500031) on January 8, 2025 and updated on the NSYSU regulations.

- (4) Proposed amendments to Article 6 of *Regulations for Evaluation of Professorship Rank Promotion* are submitted for discussion. (Unit: Office of Personnel Services) ----- p.36
Resolution: Approved as proposed.

Implementation:

The amended regulation was disseminated to individual units through an official letter (Ref. No. 1140500003) on January 3, 2025 and updated on the NSYSU regulations.

- (5) Proposed amendments to articles of *Regulations for Principal Selection, Reappointment, and Termination of the Guoguang Laboratory School, NSYSU* are submitted for discussion. (Unit: Office of Personnel Services) ----- p.46
Resolution: Approved as proposed.

Implementation:

The amended regulations were disseminated to individual units through an official letter (Ref. No. 1140500004) on January 3, 2025 and updated on the NSYSU regulations.

- (6) Draft list of members of the 2025-2026 University Endowment Fund Management Committee is submitted for discussion. (Unit: University Endowment Fund Management Committee) ----- p.55
Resolution: Approved as proposed.

Implementation:

A list of committee members was announced on the website.

- (7) Retroactive ratification of appointing the full-time auditor for the

University Endowment Fund is submitted for discussion. (Unit: Center for Quality Assurance) ----- p.56

Resolution: Approved as proposed.

Implementation:

The Executive Officer, Mrs. Yin-Tzu LIN, serves as the full-time auditor for the University Endowment Fund, starting from October 23, 2024.

- (8) Proposed amendments to Article 5 of *Regulations for the NSYSU Self-Appraisal of Administrative Units* are submitted for discussion. (Unit: Office of Senior Vice President Shyh-Jer CHEN, Office of the Secretariat) ----- p.58

Resolution: Approved as proposed.

Implementation:

The amended regulation was announced on the NSYSU regulations.

- (9) Proposed establishment of the *Department of Interdisciplinary Studies* in the 2026-27 academic year is submitted for discussion. (Unit: Si Wan College)----- p.63

Resolution: Approved as proposed.

Implementation:

This case was submitted to the MOE on March 4, 2025 for approval.

- (10) Proposed suspension of recruitment for the *Program in Interdisciplinary Studies* is submitted for discussion. (Unit: Si Wan College) ----- p.65

Resolution: Approved as proposed.

Secondary Resolution:

If the Ministry of Education does not approve the establishment of the *Department of Interdisciplinary Studies*, it is agreed that Si Wan College may directly appeal to defer the suspension of recruitment for the *Program in Interdisciplinary Studies*.

Implementation:

This case was submitted to the MOE on March 4, 2025 for approval.

- (11) Proposed closure of the in-service master's program offered during summer break by the Department of Chinese Literature is submitted for discussion. (Unit: College of Liberal Arts) ----- p.67

Resolution: Approved as proposed.

Implementation:

This case was submitted to the MOE on March 4, 2025 for approval.

- (12) Proposed closure of five suspended academic programs in the 2026-27 academic year is submitted for discussion. (Unit: College of Management) ----- p.68

Resolution: Approved as proposed.

Implementation:

This case was submitted to the MOE on March 4, 2025 for approval.

- (13) Proposed draft of *Guidelines on the Establishment of the Off-Campus Internship Committee* is submitted for discussion. (Unit: Office of Academic Affairs) ----- p.70

Resolution: Approved as proposed.

Implementation:

Proceeded as approved, with the relevant information announced on Office of Academic Affairs' website and disseminated to relevant units.

- (14) Proposed amendments to articles of *Academic Regulations* are submitted for discussion. (Unit: Office of Academic Affairs) – p.76

Resolution: Approved as proposed.

Implementation:

A. The amendments to Articles 17, 23, 26, 29, 30, 32, 46, 56, 59, and 77 of the University's Academic Regulations were approved by the MOE via an official letter (Ref. No. 1140004084, and then announced on the NSYSU regulations. As Article 47 involves an adjustment to the number of weeks in a semester, the University is required to conduct a self-assessment based on Notes on the Adjustment of Semester Weeks in Academic Regulations of

Institutions of Higher Education, and then report to the MOE with amended Article 47 and relevant supporting documents in a separate official letter.

- B. In compliance with the MOE's directive, a self-assessment was conducted based on the abovementioned notes. The University then submitted an official letter (Ref. No. 1140001226) to the MOE on February 21, 2025, with relevant explanation and planning of adjustment to a 16-week semester.

(15) Proposed amendments to articles of *Regulations for the Prevention of Sexual Assault, Sexual Harassment, and Sexual Bullying on Campus* are submitted for discussion. (Unit: Gender Equity Education Committee) ----- p.109

Resolution: Approved as proposed.

Implementation:

The amended regulations were announced on the NSYSU regulations and implemented accordingly.

(16) *NSYSU Year 2025 Finance Plan (Draft)* is submitted for discussion. (Unit: Office of the Secretariat) ----- p.140

Resolution: Approved as proposed.

Implementation:

The plan was submitted to the MOE on December 26, 2024 and was later approved on January 7, 2025 via an official letter from MOE (Ref. No. 1130134954), which was also released on the relevant information disclosure section of the University's website.

7. Extempore Motion

8. Adjournment (12:25)

第一案

國立中山大學113學年度第3次校務會議提案單

提案單位：教務處

案由：修訂「國立中山大學教師評鑑辦法」第二條及第三條，提請討論。

說明：

一、本案修正重點：

(一) 第二條，明定受評對象，並將專業技術人員納入評鑑對象中。

(二) 第三條，新聘教師已升等者納入視為通過一次評鑑。

二、本案業經本校 113 學年度第 1 學期第 3 次協調會報及第 7 次行政會議決議通過及第 440 次教師評審委員會決議通過。

三、提案附件：

(一) 附件一_1：本校教師評鑑辦法第二條及第三條條文修正草案對照表。

(二) 附件一_2：本校教師評鑑辦法第二條及第三條修正草案。

(三) 附件一_3：113 學年度第 1 學期第 440 次教師評審委員會會議紀錄。

決議：照案通過。

國立中山大學教師評鑑辦法第二條及第三條條文修正草案對照表

修正條文	現行條文	說明
第二條 本校 <u>編制內</u> 專任教師含專業技術人員均應依本辦法接受評鑑。	第二條 本校 <u>專任教師</u> 均應依本辦法接受評鑑。	明定受評教師，並新增對象-專業技術人員
第三條 本校 <u>編制內</u> 專任教師任教滿五年需接受一次評鑑。通過評鑑者，以通過評鑑之學年為下次評鑑之起算學年。 新聘教師依其所屬學院規定，任教滿三年至五年始接受評鑑，如經所屬學院同意，得提前辦理評鑑，通過後每五年接受一次評鑑。 各級 <u>編制內</u> 專任教師於聘任後通過升等者，視為通過一次評鑑。	第三條 本校 <u>專任教師</u> 任教滿五年需接受一次評鑑。通過評鑑者，以通過評鑑之學年為下次評鑑之起算學年。 新聘教師依其所屬學院規定，任教滿三年至五年始接受評鑑，如經所屬學院同意，得提前辦理評鑑，通過後每五年接受一次評鑑。 各級 <u>專任教師</u> 於聘任後通過升等者，視為通過一次評鑑，但 <u>新聘教師第一次評鑑前已升等者不適用之</u> 。	新聘老師已升等者即無八年條款隱憂，且升等教師教學、服務均表現優異，故應納入視為通過評鑑，以維護其權利。 109學年度以後之新聘教師於評鑑年限內已升等者應追溯辦理。

國立中山大學教師評鑑辦法第二條及第三條修正草案

94.12.23 本校 94 學年度第 2 次校務會議通過
 96.06.08 本校 95 學年度第 4 次校務會議修正通過
 98.10.23 本校 98 學年度第 1 次校務會議修正通過
 98.12.18 本校 98 學年度第 2 次校務會議修正通過
 99.12.24 本校 99 學年度第 2 次校務會議修正通過
 100.10.21 本校 100 學年度第 1 次校務會議修正通過
 102.12.20 本校 102 學年度第 2 次校務會議修正通過
 103.12.26 本校 103 學年度第 2 次校務會議修正通過
 108.05.24 本校 107 學年度第 2 次校務會議修正通過
 108.12.20 本校 108 學年度第 2 次校務會議修正通過
 109.10.23 本校 109 學年度第 1 次校務會議修正通過
 114.03.28 本校 113 學年度第 3 次校務會議修正通過

- 第一條 國立中山大學（以下簡稱本校）為提昇教師教學、研究、輔導及服務品質，特依大學法第二十條、二十一條及本校組織規程第五十八條、第六十條規定訂定本校教師評鑑辦法（以下簡稱本辦法）。
- 第二條 本校編制內專任教師含專業技術人員均應依本辦法接受評鑑。
- 第三條 本校編制內專任教師任教滿五年需接受一次評鑑。通過評鑑者，以通過評鑑之學年為下次評鑑之起算學年。
 新聘教師依其所屬學院規定，任教滿三年至五年始接受評鑑，如經所屬學院同意，得提前辦理評鑑，通過後每五年接受一次評鑑。各級編制內專任教師於聘任後通過升等者，視為通過一次評鑑。本校專任教師於受評鑑期間曾獲下列獎項之一者，當次得免予評鑑：科技部吳大猷先生紀念獎、本校傑出教學獎、本校產學傑出獎(含產學傑出新人獎)，但新聘教師第一次評鑑前獲獎者不適用之。
- 第四條 本校專任各級教師符合下列各款情形之一者，得免予評鑑(資料採計至前一學年度截止)：
- 第五條
- (一) 獲選為中央研究院院士者。
 - (二) 曾獲頒教育部學術獎、師鐸獎或國家講座、文化部國家文藝獎、科技部傑出研究獎、本校講座及經本校認可之國內外著名大學講座教授者。
 - (三) 曾獲下列成效累積點數達 15 點者，惟科技部專題研究計畫該項點數需達 8 點（含）以上。
 - 1.研究計畫與獎勵：
 - (1) 研究計畫：
 - 科技部專題研究計畫主持人（自 MOST91 起）每件 1 點，每學年最多以 3 點為限。
 - (2) 研究獎勵：
 - A.本校研究傑出獎（原研究績優獎）每次 3 點。
 - B.科技部優等獎每次 2.5 點。
 - C.科技部吳大猷先生紀念獎每次 2.5 點。
 - D.中研院年輕學者研究著作獎每次 2.5 點。
 - E.本校年輕學者獎每次 1.5 點。
 - F.科技部甲等獎每次 1.5 點。
 - (3) 如當學年度因獲科技部吳大猷先生紀念獎而獲得本校當然年輕學者獎者，不另計分。

2.教學計畫與獎勵：

(1) 教學計畫：

曾主持教育部教學相關計畫經費累計每達 30 萬元得計 1 點；依序類推，最多以 4 點為限。

(2) 教學獎勵：

A.本校教學傑出獎（原傑出教學獎）每次 3 點。

B.本校教學績優教師（原優良教學獎）每次 1.5 點。

3.產學研究與獎勵：

(1) 產學研究：

A.曾主持政府或非政府（企業及法人）機構委託之建教合作計畫，且經本校業務承辦單位認定，計畫經費累計每達 100 萬元，或提撥校務基金管理費累計每達 10 萬元者，得計 1 點；依序類推。

B.經本校業務承辦單位認定之技術移轉案，技轉金額累計每達 40 萬元或校院系回饋金累計每達 10 萬元者，得計 1 點；依序類推。

C.上述第 A.目及 B.目合計最多以 4 點為限。

(2) 產學獎勵：

獲本校產學傑出獎（原中山發明獎及產學績優獎）每次 3 點。

(四) 年滿六十歲者。

(五) 曾獲國際著名學術獎或其他教學、研究、服務獎項或其成果具體卓著（包含體育、劇場藝術及音樂），經三級教師評審委員會通過，校長核可者。

曾獲其他教學、研究優良獎項之比照如有疑義時，分由教務處（教學部分）、研發處或產學營運及推廣教育處（研究部分）認定之。本辦法一百年十月二十一日修正通過時已在職之各級專任教師，得於本辦法修正後第一次評鑑時，以修正前九十九年十二月二十四日之第四條取得免評鑑資格。

取得免評資格之教師，近三年內所授課程如有三個學期以上被列為追蹤之課程，且無正當合理之理由，所屬單位或本校相關委員會得審酌事實並檢具佐證資料，送院教師評審委員會審議是否維持免評資格或為其它處分，並送校教師評審委員會決議。

經取消免評資格者，應於次學年接受評鑑，且五學年內不得申請免評。

第 六 條

本校為公平、公正、公開辦理專任教師評鑑，以院為單位，設教師評鑑委員會，置委員五至七人，由各院院長擔任召集人，並委由召集人自各院教師評審委員會委員及其他學院或他校教師代表，遴聘教學、研究、服務績優者組成。其他學院或他校教師代表至少二名。評鑑前，各院只要有一名受評教師之教學、研究、輔導及服務成績，有任一項成績未計委員綜合評分前分數過低（教學、研究成績未達 56 分，或輔導及服務成績未達 49 分），則當年度教師評鑑委員至少須有三位校外委員。

條件式通過或未通過教師須經複評作業流程。複評由原教師評鑑委員會審查並決議是否通過。原教師評鑑委員會委員退休或離職，仍可繼續擔任，若因故無法繼續擔任者，則遇缺不補。

第 七 條

教師評鑑應綜合教學、研究、輔導及服務等三大項目予以客觀審慎之評鑑，其各評鑑項目結果均應達七十分(含)以上者始為通過評鑑。各院對其通過門檻有更嚴格之規定者，從其規定。

各院須訂定其教師評鑑實施要點，包括評鑑項目、標準、程序等，送校教師評審委員會審議通過後實施。

西灣學院教師、各系(所)講師、領有「重大傷病卡」或「身心障礙證明」教師之通過標準由當年度各院教師評鑑委員會決議。
教師如有因涉嫌詐領研究費遭檢調單位起訴、辦理採購案件遭審計單位調查或違反本校聘約、教師守則相關規定情事，由所屬單位或本校相關委員會審酌事實並檢具佐證資料，提三級教師評審委員會通過者，其教師評鑑之輔導及服務項目總分由校教師評審委員會逕予調整。

第七條之一 新聘教師之評鑑年限、項目、程序及通過標準等由各院以新聘教師評鑑實施要點另訂，並經校教師評審委員會審議通過後實施，不受本辦法第七條第一項規範之拘束。

第八條 未通過評鑑之教師，自次一學年度起將不得晉薪、申請休假研究、借調、在外兼職或兼課。

未通過評鑑但其「改善事項成效報告書」經審查通過者，次學年度起解除前項限制。

第九條 受評鑑教師，須提出相關資料接受審查。未提出者，視為該年度未通過評鑑。但當年度有留職留薪或留職停薪（如休假研究、借調、出國講學進修或遭遇重大變故等）不在校情形，致未能提出者，俟返校服務後順延辦理。

教師本人或配偶因懷孕生產，評鑑年限得順延(本人每次以二年計、配偶每次以一年計)，申請者需主動提交相關資料供系所承辦人驗證。

領有輕度或中度「身心障礙證明」者得申請延後一學年評鑑；領有重度(含)以上「身心障礙證明」或「重大傷病卡」者得申請延後兩學年評鑑。

若教師因遭遇重大變故，視情節之重大，經校長核可後，得延長評鑑年限，惟以不超過四學年為限。

第十條 應接受評鑑年數之計算，不包括留職留薪或留職停薪期間。

第一學期通過升等之教師，依其升等生效日之學年為下一次評鑑之起算學年。

第二學期通過升等之教師，依其升等生效日之次學年為下一次評鑑之起算學年。

對應接受評鑑年數之計算有疑義時由人事室解釋之。

第十一條 教師評鑑委員會委員對於審議案件涉及本人、配偶、三親等內之血親、姻親或有個人利害關係者，應自行迴避，不得參與討論與決議。有具體事實足以認定教師評鑑委員會委員對於評審案件有偏頗之虞者，受評鑑教師得向教師評鑑委員會申請該委員迴避，並應舉其原因事實。

委員未自行迴避者，主席得經教師評鑑委員會決議，請該委員迴避。

委員中有前三項應行迴避之情事者，不計入出席委員人數。

教師評鑑委員會之召開須達三分之二以上委員出席，始得開議；經出席委員過二分之一以上同意始得決議。

第十二條 教師評鑑委員會開會時，得視需要邀請副校長、教務長、研發長、相關系（所）主管及相關專業之校教評會委員列席會議。

第十三條 教務處應於評鑑之學年度前，擬訂評鑑計畫與時程；教師評鑑委員會則應於評鑑當學年度之四月一日前完成審議送教務處彙整，再送校教師評審委員會決議。

第十四條 師資培育中心專任教師之評鑑併入教育研究所辦理。

第十五條 受評鑑教師對評鑑結果不服者，得向各院教師評審委員會提出書面申覆。對申覆結果不服者，得向校教師評審委員會提出書面再申覆。對再申覆結果不服者，得向學校教師申訴評議委員會提出書面申訴。

第十七條

本辦法未盡事宜，悉依相關規定辦理。

第十八條

本辦法經校務會議通過後，陳請校長核定後實施，修正時亦同。

第二案

國立中山大學113學年度第3次校務會議提案單

提案單位：陳世哲副校長室

案由：擬修訂本校自我評鑑辦法第三條及第六條，提請討論。

說明：

四、依據本校 113 學年度第 1 學期第 4 次協調會報及 113 學年度第 2 學期第 2 次行政會議決議辦理。

五、本次修正重點：

（一）第三條：依評鑑類別分別設置校指導委員會，並依評鑑類別不同各自訂定實施程序。

（二）第六條：因受評單位之追蹤改善情形已由其他方式辦理，故修正相關條文。

六、案經修正通過，陳請校長核定後施行。

七、提案附件：

（一）附件二_1：本校自我評鑑辦法第 3 條及第 6 條修正草案條文對照表。

（二）附件二_2：本校自我評鑑辦法第 3 條及第 6 條修正草案。

（三）附件二_3：113 學年度第 1 學期第 4 次協調會報決議節錄。

（四）附件二_4：113 學年度第 2 學期第 2 次行政會議決議節錄。

決議：照案通過。

國立中山大學自我評鑑辦法第三條及第六條修正草案條文對照表

修 正 條 文	現 行 條 文	修 正 說 明
第三條 本校依前條評鑑類別分別設置自我評鑑指導委員會，由校長擔任召集人，負責指導全校自我評鑑相關事宜。由校長分別遴聘校內外相關人士四人擔任委員，校外委員應占委員總數五分之三以上，任期三年，期滿得續聘之。各學院院長（含西灣學院及研究學院）及其他一級行政單位主管為列席人員。<u>校務行政與學術單位自我評鑑實施程序分別另訂之。</u>	第三條 本校設置自我評鑑指導委員會，由校長擔任召集人，負責指導全校自我評鑑相關事宜。由校長遴聘校內外相關人士四人擔任委員，校外委員應占委員總數五分之三以上，任期三年，期滿得續聘之。各學院院長（含西灣學院及研究學院）及其他一級行政單位主管為列席人員。	一、依評鑑類別分別設置校指導委員會。 二、依評鑑類別不同各自訂定實施程序。
第六條 自我評鑑結果應予公布，各受評鑑單位應提出改善追蹤情形。評鑑結果及改善成效得作為校務發展規劃與資源分配之依據，以強化持續改善機制。	第六條 自我評鑑結果應予公布，各受評鑑單位應<u>每年提出改善追蹤情形，並於校務會議中報告。</u>其評鑑結果及改善成效得作為校務發展規劃與資源分配之依據，以強化持續改善機制。	受評單位之追蹤改善情形由其他方式辦理，故修正相關條文。

國立中山大學自我評鑑辦法修正草案

101.11.08 本校 101 學年度第 2 次學術協調會修正通過
 101.11.09 本校自我評鑑機制工作會議通過
 101.12.12 本校 101 學年度第 1 學期第 8 次行政會議通過
 101.12.14 本校 101 學年度第 2 次校務研究發展及考核委員會會議修正通過
 101.12.28 本校 101 學年度第 2 次校務會議修正通過
 106.5.31 本校 105 學年度第 2 學期第 8 次行政會議修正通過
 106.06.02 本校 105 學年度第 4 次校務會議修正通過
 113.5.29 本校 112 學年度第 2 學期第 8 次行政會議修正通過
 113.06.07 本校 112 學年度第 4 次校務會議修正通過
 114.3.5 本校 113 學年度第 2 學期第 2 次行政會議修正通過
 114.03.28 本校 113 學年度第 3 次校務會議修正通過

第一條 國立中山大學（以下簡稱本校）依據大學法第五條及大學評鑑辦法第五條，特訂定「國立中山大學自我評鑑辦法」（以下簡稱本辦法，）以建立自我評鑑制度。

第二條 本校自我評鑑分為兩大類：第一大類為校務行政自我評鑑，第二大類為學術單位自我評鑑。自我評鑑之委員至少應有五分之四以上由校外人士擔任。

第三條 本校依前條評鑑類別分別設置自我評鑑指導委員會，由校長擔任召集人，負責指導全校自我評鑑相關事宜。由校長分別遴聘校內外相關人士四人擔任委員，校外委員應占委員總數五分之三以上，任期三年，期滿得續聘之。各學院院長（含西灣學院及研究學院）及其他一級行政單位主管為列席人員。

校務行政與學術單位自我評鑑實施程序分別另訂之。

第四條 校務行政自我評鑑作業由校長指定之副校長擔任召集人，負責督導校務行政自我評鑑相關事宜，其自我評鑑辦法另訂之。

第五條 學術單位自我評鑑作業由校長指定之副校長擔任召集人，負責督導學術單位自我評鑑相關事宜，其自我評鑑辦法另訂之。

第六條 自我評鑑結果應予公布，各受評鑑單位應提出改善追蹤情形。評鑑結果及改善成效得作為校務發展規劃與資源分配之依據，以強化持續改善機制。

第七條 本辦法經校務會議通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。

第三案

國立中山大學113學年度第3學期校務會議提案單

提案單位：陳世哲副校長室

案由：有關於探究合校的可能性，是否同意本校與國立高雄大學進行相關議題之討論，提請討論。

說明：

- 一、為有利於大高雄研究、教學、資源等量能整併，爰考量重啟本校與高雄大學併校之可能性。
- 二、為說明本校與高雄大學合併後之利弊與發展，故初步提出SWOT分析及時程規劃提會說明。
- 三、本案如經通過，賡續辦理下列事宜：
 - (一)辦理師生說明會，說明本校與國立高雄大學合校之過往歷程與未來規劃，提供公開透明之資訊。
 - (二)將適時設立校內合校評估與規劃工作小組。
 - (三)依預估時程推動相關事項。
- 四、提案附件：
 - (一)附件三_1:113學年度第2學期第1次協調會報決議節錄。
 - (二)附件三_2:113學年度第2學期第2次行政會議決議節錄。

決議：

- (一)現場代表提出先就本案是否同意認定以重大事項議案進行議決，經在場出席代表 55 人舉手表決，表決結果為同意 10 票、不同意 44 票。
- (二)承上結果，本案續依一般議案原則進行舉手表決，表決結果為同意 53 票、不同意 0 票，本案照案通過並賡續辦理相關事宜。

國立中山大學 113 學年度第 3 次校務會議實到出席人員

【出席】

李志鵬校長、郭志文副校長、陳世哲副校長、陳彥旭副校長、歐淑珍教務長、翁靖如學務長（羅凱暘副學務長代）、蔡俊彥總務長、林宗賢研發長（陳嫻今副研發長代）、李明軒國際長、鄺獻榮處長、李慶男主任秘書、黃義佑院長、郭志文代理院長、賴錫三院長、杜佳倫教授、李祁芳教授、陳福仁教授、林宜誠副教授、陳尚盈教授、李志聰院長、謝建台教授、陳軍互教授、莊豐權教授、李哲欣教授、郭美惠教授、林晉宏副教授、郭紹偉院長、李杰穎教授、李廸章教授、莊子肇副教授、王郁仁教授、汪正祺教授、王友群教授、洪裕涵助理教授、曾凡碩教授、謝東佑教授、林豪傑院長、余健源副教授、張世賢副教授、蔡錦昌副教授、紀乃文教授、廖德裕院長（李政賢副院長代）、廖睿妘助理教授、王志騰副教授、周佑誠副教授、林裕嘉助理教授、張桂祥副教授、陳美華院長、施慶麟教授、王宏仁院長、謝如梅副教授、羅凱暘副教授、劉叔秋副教授、陳彥旭院長、鄭雅勻助理教授、楊仁豪助理教授、陳玟帆副教授、楊仁豪助理教授、孫羽佑助理教授、黃敏嘉組長、高嵩技士、王示好行政組員、洪惠珠技工、劉品佑同學、潘維杰同學、郭崇廷同學、李思平同學、涂宸瑋同學、蒲建廷同學、張栢瑄同學

【列席】

林韋至產學長、蔡俊彥中心主任、陳尚盈中心主任、陳珮芬中心主任、莫加南中心主任、呂艾玲代理主計主任、賴妙音人事主任、陳修平校長、李哲欣主任