

國立中山大學 115 學年度第 1 學期第 2 次行政會議 會議紀錄

時間：115 年 9 月 16 日（三）上午 9 時

地點：本校行政大樓 7007 會議室

主席：李志鵬校長

出席人員：詳見頁Ⅲ

紀錄：毛睿翎（秘書室）

壹、主席致詞及交辦事項

貳、校務發展專案報告《114 學年度行政滿意度暨服務品質調查結果》，報告人：楊靜利副永續長

- 一、請各行政單位參酌調查分析結果，針對列為優先改進之事項研擬具體精進作法，並於 115 年 10 月 30 日（五）前提供「改進措施說明」，以利後續彙整追蹤。（辦理單位：永續發展辦公室、各行政單位）

參、確認 114 學年度第 2 學期第 7 次行政會議會議紀錄及其執行情形：確認

- 一、請人事室就本年度暑假彈性休假試辦情形進行整體檢視與成效分析，據以評估試辦結果及實施可行性，作為明年度彈性休假制度整體規劃及調整之參考。（辦理單位：人事室）

肆、討論事項

- 一、本校 115 學年度彈性薪資每個基數所代表金額，提請討論。
（研發處提案）----- p.001
決議：照案通過。

伍、行政單位工作報告

- 一、有關高醫中山轉校視同轉系方案，為瞭解學生轉校後之學習情形與成果，請教務處彙整相關資料提供系所參考，做為未來審查參據。（辦理單位：教務處）

陸、學術單位口頭報告

柒、臨時動議：無

捌、散會

國立中山大學 115 學年度第 1 學期第 2 次行政會議 出席人員

李志鵬校長、郭志文副校長兼國金學院院長（請假）、郭紹偉副校長、許博欽副校長兼醫學院院長、林宗賢副校長兼研發長、賴錫三院長、李志聰院長、郭振坤院長、林豪傑院長、李政賢院長、陳美華院長、莊雪華院長、黃義佑院長、歐淑珍教務長、于欽平學務長、蔡俊彥總務長兼環安中心主任、李明軒國際長、汪正祺產學長、鄺獻榮處長、陳尚盈中心主任、陳珮芬中心主任、黃坤秀人事主任、馬彩萍主計主任、李慶男主任秘書、中山附中黃致誠校長、劉紘維同學、劉炫伶同學、楊育成顧問

第一案

國立中山大學 115 學年度第 1 學期第 2 次行政會議提案單

提案單位：研究發展處

案由：本校115學年度彈性薪資每個基數所代表金額，提請討論。

Discussion on the monetary amount of a merit pay unit in the 2026-27 Academic Year.

說明：

- 一、依據「國立中山大學延攬及留住特殊優秀人才原則」第七條第三款辦理。前述條文內容略以：「每個基數所代表的金額，每學年視經費來源及當年度財務狀況，提行政會議決議」。
- 二、本處預估 115 學年度可用彈性薪資預算經費約 9,623 萬元，說明如下：
 - (一)高教深耕計畫經費編列 5,323 萬元(不含新進教師租屋津貼補助 750 萬元)。
 - (二)國科會補助大專校院研究獎勵核定 2,693 萬元。
 - (三)教育部特殊優秀人才彈薪補助預估約 1,406 萬元。
 - (四)研發處校統籌經費編列 200 萬元。
- 三、經預估 115 學年度本校彈性薪資需求約為 9,151 個基數，倘以每個基數 1 萬元計算，加計補充保費後總支出約為 9,344 萬元(不含新進教師租屋津貼補助 750 萬元)，仍在總預算 9,623 萬元額度內，爰建議 115 學年度每個基數所代表之金額維持為 1 萬元，敬請卓裁。
- 四、本案經本會議通過後溯自 115 年 8 月 1 日起實施。
- 五、附件：
 - (一)附件一_1：115 學年度本校彈性薪資獲獎人數及基數預估表。

(二) 附件一_2：逕提行政會議簽呈。

決議：照案通過。