

國立中山大學 114 學年度第 2 學期第 5 次行政會議

教務處工作報告

【招生組】

- 一、115 學年度學士班體育運動績優學生招生考試業於 3 月 5 日完成報名，計有 151 人報名，較去年（139 人）增加 12 人（8.63%），經分發後共計錄取 21 名，於 115 年 4 月 28 日公告錄取名單。
- 二、115 學年度學士後醫學系筆試業於 3 月 29 日假道明高中順利辦理完竣，本次考試由總務處蔡俊彥總務長擔任分區主任、電信工程國際碩士學位學程王藏億主任、臨床醫學科學博士學位學程簡志彥主任擔任巡場主管，感謝各單位於假日派員支援主監試工作。第一階段篩選 155 人進入第二階段面試，學系於 4 月 25 日至 26 日辦理面試，5 月 8 日公告榜單。
- 三、115 學年度《全球公民權碩士學位學程》、《產業碩士專班》及《博士班考試入學》招生考試，報名至 115 年 4 月 28 日結束，報名人數於 5 月 4 日公告，5 月 29 日放榜。
- 四、臺灣綜合大學系統 115 學年度學士班轉學生聯合招生考試簡章於 3 月 31 日經臺灣綜合大學系統 115 學年度學士班轉學生聯合招生委員會審議通過，業於 4 月 15 日公告於臺灣綜合大學系統學士班轉學生聯合招生考試資訊網，訂於 5 月 5 日至 14 日報名，7 月 21 日筆試，8 月 17 日公告錄取名單。

【招生策略辦公室】

- 一、大學申請入學第二階段「降缺額拚留才計畫」：為因應近年來本校申請入學高缺額率問題，於本年度申請入學第二階段規劃一系列強化措施，包含提升書審與面試專業度及面試當日學系與校層級宣傳活動，期能提升考生選擇本校之意願。相關資料業於 4 月 23 日提供各學系參考，各項措施說明如下：
 - (一)模擬書審作業：提供各學系模擬書審分析結果及共識會議討論重點說明，請各學系配合辦理正式書審前共識會議，針對

委員評分跨時間一致性、對入學後表現預測及差分檢核機制進行討論，以提升書審之信效度。

- (二)發展「面試指引－結構化面試篇」：提供各學系參考簡報，內容包含有效的結構化面試準則、面試可評估之項目範疇及範例問題，請學系委員於共識會議討論面試欲評估之知能、範例問題及評分準則，以提升面試之專業度與有效性，建立考生對學系與教授之正面印象。
- (三)提供「面試指引－宣傳篇」：提供各學系參考簡報，內容包含面試當天建議學系安排之接待與宣傳事項，請各學系於面試前規劃學系宣傳活動，並配合安排人力接引考生與家長，以建立考生與家長對學系及學校之良好印象。
- (四)面試宣傳活動：擬於5月16日至18日安排環狀線校車於哈瑪星捷運站及海堤停車場，將考生與家長接送至各院。此外，亦將於行政大樓後方廣場擺設全校資源介紹攤位，敬請學系與相關單位協助宣傳與支援。

二、國內招生相關活動

(一)大學申請入學第一階段報名期廣告宣傳

1. 台北捷運站廣告：自3月3日至4月2日，於臺北車站鄰近南陽街、捷運紅藍線轉乘樞紐刊登燈箱廣告。該地點位處高中生補習課後往返密集動線，旨在觸及目標客群並極大化曝光成效。廣告視覺整合本校景緻、西子灣夕陽及雙語學習資源標語，藉此強化本校國際化優勢之品牌形象，吸引優秀學子關注並報考。
2. 承上，自3月6日至3月15日，於國立中山大學招生資訊 NSYSU Admissions FB粉專發起【在台北遇見西子灣：尋找你的另一種地平線】互動遊戲。邀請大眾分享本校燈

箱廣告實景照片，並標註好友，即可獲得中山限定禮品或超商禮券。活動互動次數達1,470次。

3. 短影音宣傳：於學測放榜後發布「倒垃圾之旅」創意短影音，以趣味方式置入高雄在地特色及本校美景優勢，藉此吸引非高雄地區考生。自3月1日發布迄今，累計觀看次數達9,449次。

(二)近期辦理的國內招生宣導活動如下（115年4月）：

日期	場次	參與學系/主講人	主題	對象
4/27	員林高中蒞校參訪	資工系/蔡崇煒老師 光電系/王耀霆老師	● 學系簡介 ● 光電實驗體驗 ● 校園導覽	高一師生 36人
4/30	中正高中模擬面試（兩場）	政經系/王俊傑主任 中文系/吳孟謙老師	模擬面試指導	高三生 20人

三、僑生試務及招生宣傳

- (一)本處於4月1日接待「2026臺港教育交流參訪團」，由台北經濟文化辦事處朱文潔主任帶領來自17所香港高中之21位教師及升學輔導主任蒞臨本校進行交流。會中由邱政超副教務長介紹本校特色，後續並安排學生座談及校園導覽行程，賓主盡歡，感謝化學系香港籍梁子輝助理教授共同協助接待。
- (二)馬來西亞師資培訓增能工作坊預計於本年7月18、19日至馬來西亞策略聯盟高中—華仁中學辦理，以實驗演示與演練為主體，解決問題為導向，提供系統化教學增能。

四、大學招生專業化計畫

- (一)配合本校寄發申請入學第一階段通知資料，隨信提供「系主任給考生的一封信」與「第一階段通過考生祝賀卡」，以系

主任角度介紹學系特色與選才理念，並提醒考生第二階段準備項目與方向，協助考生做好準備，並提升考生對本校學系之好感度。感謝各學系熱情參與及協助。

- (二) 完成一系列精進申請入學甄選工具與評分人員專業度與信效度措施，包含舉辦模擬書審、進行模擬書審分析及發展結構化面試指引等，詳細內容請參考第一點「降缺額拚留才計畫」所述。
- (三) 業於4月22日辦理「申請入學二階準備與宣傳說明會」。由招生策略辦公室說明第一階段報名現況及模擬書審分析結果，協助各學系掌握招生現況，並增進書面審查評分之共識；另就面試準備指引及面試宣傳活動規劃說明，以精進第二階段甄試之規劃與執行，以落實本校招生專業化之目標。

【註冊組】

一、114學年度第2學期學生人數統計資料

依教育部規定基準日(3月15日)統計，全校在校生總人數10,667人，在籍生總人數11,371人，境外生在校總人數820人。

- (一) 全校在校生人數10,667人(較113學年度同期10,448增加219人)

學年度 學制	112		113		114	
	112-1	112-2	113-1	113-2	114-1	114-2
學士班	5,040	4,888	5,133	4,984	5,209	5,078
碩士班	3,716	3,496	3,978	3,610	4,103	3,753
碩專班	1,052	987	978	965	964	931
博士班	839	829	859	889	928	915
合計	10,647	10,200	10,948	10,448	11,204	10,667

(二) 全校在籍生人數11,371人(較13學年度同期11,214增加157人)

學制 \ 學年度	112		113		114	
	112-1	112-2	113-1	113-2	114-1	114-2
學士班	5,202	5,062	5,312	5,172	5,374	5,234
碩士班	4,029	3,769	4,287	3,900	4,423	4,041
碩專班	1,254	1,163	1,193	1,141	1,153	1,081
博士班	994	967	1,011	1,001	1,048	1,015
合計	11,479	10,961	11,803	11,214	11,998	11,371

(三) 境外生在校人數820人(較113學年度同期753增加67人)

學制 \ 學年度		112		113		114	
		112-1	112-2	113-1	113-2	114-1	114-2
外籍生	學士班	38	36	54	54	82	81
	碩士班	157	149	169	158	181	184
	博士班	173	186	197	223	234	246
	小計	368	371	420	435	497	511
僑生	學士班	254	240	265	253	260	246
	碩士班	55	48	50	41	46	45
	博士班	7	6	3	5	5	5
	小計	316	294	318	299	311	296
陸生	學士班	0	0	0	0	0	0
	碩士班	16	13	9	9	6	8
	博士班	12	12	11	10	7	5
	小計	28	25	20	19	13	13
合計		712	690	758	753	821	820

二、交換生人數：114學年度第2學期共209人（統計至115.04.23止），較113學年度同期210人減少1人，其中以法國交換生最多，其次為中國（香港、澳門另計）及日本。下表為交換生人數前十名國家。

排序	國家	人數	佔全部交換生人數比例
1	法國	43	20.57%
2	中國大陸	30	14.35%
3	日本	18	8.61%
4	菲律賓	18	8.61%
5	德國	14	6.70%
6	印尼	10	4.78%
7	印度	10	4.78%
8	荷蘭	10	4.78%
9	美國	7	3.35%
10	挪威	7	3.35%

【課務組】

一、全校開設課程數

114 學年度第 2 學期學生選課異常處理後，全校開設課程總數合計 2318 科（不含跨院通識 126 科），各類課程統計（含前一學年度對應學期）如下表：

學年/期	專業課程	通識教育	通識-跨院通識 (併專業課程)	教育學程	合計 (不含跨院通識)
114-2	2069	220	126	29	2318
113-2	2011	205	133	26	2242

二、全英語授課課程數

114 學年度第 2 學期開設全英語授課課程總數合計 822 科（佔全校課程 35.46%），各學院課程統計（含前一學年度對應學期）如下表：

學年/期	文學院	理學院	工學院	管理學院	海科院	社科院	西灣學院	醫學院	半導體學院	國際金融學院	合計
114-2	66	163	214	99	71	74	44	59	16	16	822 (35.46%)
113-2	76	134	178	63	55	66	45	40	11	16	684 (30.51%)

註：依教師所屬學院統計之課程數（含語文類課程）

三、EMI 課程數：

114 學年度第 2 學期開設 EMI 課程總數合計 773 科（佔全校課程 34.36%），各學院課程統計（含前一學年度對應學期）如下表：

學年/期	文學院	理學院	工學院	管理學院	海科院	社科院	西灣學院	醫學院	半導體學院	國際金融學院	合計
114-2	36	160	210	94	66	73	46	56	16	16	773 (34.36%)
113-2	40	131	176	62	53	61	41	38	11	16	629 (28.63%)

*EMI 統計規定：

1. 課程以開課單位所屬學院統計之未併班課程數。
2. 總開課數及 EMI 課程皆不含碩專班、外文系專業語文類課程、國語文(中文思辨與表達)、英語文、跨院 EAP、跨院 ESP 及跨院選修(文)中與外文系專業語文併班之課程。

四、實施教學意見線上施測

(一) 本校自 114 學年度起教學意見調查及學生學習成效問卷調查改為全面線上施測，取消原由訪員至課堂引導學生填答之措施。為鼓勵學生線上填答之配套措施（如增加通識課程選課

點數、增加抽獎品項及單價等），並已配合調降優良課程獎勵之填答率標準至60%。課務組將再定期追蹤實施成效。

(二) 本學期教學意見調查將訂於5月24日（星期日）至6月7日（星期日）施測，請各系所惠予協助辦理。

【教學發展與資源中心事務】

一、雙語教學相關計畫

(一) EMI教師培訓計畫：

1. 【規劃辦理】114學年度第2學期辦理數場增能與共學課程，5-6月辦理場次如下表；6月24、25、26日(三、四、五)將於台南大員皇冠假日酒店辦理暑期EMI教師培訓營，此活動由本校雙語教育資源中心全額補助住宿與膳食。上述增能與共學課程訊息將於雙語化學習計畫網站發佈(路徑：教師增能項下之「培訓認證」)，歡迎教師報名參與。

日期/時間	主題	講者
115年5月19日(二) 13:00-15:00	Language Assessment in the AI Era: Pedagogical Applications and Future Trends	廖瑞騰助理教授(國立臺灣海洋大學應用英語所)
115年6月24日(三) 至 115年6月26日(五)	2026 暑期 EMI 教師培訓營-E 夏就上手	6月24日(Day 1) 廖宜虹副教授 (國立屏東大學大武山學院) 6月25日(Day2) 劉宇挺特聘教授 (國立臺灣師範大學英語學系) 何德華教授 (國立中正大學語言學研究所) 饒傑瑞助理教授 (國立中正大學電機工程學系) 陳美華研究員 (國立中山大學教務處) 林育志副教授 (高雄醫學大學醫學系) 6月26日(Day 3) 陳玟君副教授 (國立中正大學外國語文學系) 歐淑珍教授 (國立中山大學外國語文學系)

日期/時間	主題	講者
		楊仁豪助理教授 (國立中山大學臨床醫學科學博士學位學程) Elayna Ah Puck EMI 顧問(Fulbright Taiwan)

活動網站	報名表單
 https://reurl.cc/aXxLLD	 https://reurl.cc/epkLy7
2026 暑期 EMI 教師培訓營-E 夏就上手 活動網站與報名表單	

2.【辦理成果】115年4月9日及4月11日辦理4場EMI教師培訓計畫增能與共學課程，共246人次教師參加。

日期/時間	主題	講者	參加人數
115年4月9日(四) 14:00-16:00	AI and Digital Tools Empowering Cross-Disciplinary Teaching in Higher Education: Strategies and Practices from an ESAP for General Biology Course	林律君副教授兼所長 (國立陽明交通大學英語教學所)	118
115年4月11日(六) 09:00-12:00	Making Learning Visible Through Structured Lesson Design	Elayna Ah Puck (Fulbright Taiwan EMI Advisor)	44
115年4月11日(六) 13:00-15:00	Nudging and Gamification Strategies in EMI	黃柏堯助理教授 (國立臺灣大學公衛碩士學程)	45
115年4月11日(六) 15:20-17:20	EMI along with Tools: EMI Integrated with Language	馮輝文特聘教授(國立臺灣科技大學資工系)	39

日期/時間	主題	講者	參加人數
	Scaffolding and Interaction Tools		



4月11日(六)EMI 教師培訓—增能與共學課程

(二)EMI課程品保：

- 1.【校級】114-2學期教務處EMI課程品保計畫(代稱：公版品保)：教發中心已於3月3日辦理說明會，計有43名教師及行政助理參加。截至4月23日，計有65名教師、共85門課程參與。本學期計畫申請將於5月30日截止。
- 2.【院級】114-2學期理學院課程品保計畫(代稱：理院品保)：本計畫報名已於2月21日截止，共計10門課程、10位教師參與。將在課綱至少80%相同，期中及期末考題至少50%相同的安排下，進行本學期的課程分析與比較。
- 3.【系級】全英語專班課程品保經費補助計畫(代稱：系所品保)：114-2學期申請計畫書收件於2月23日截止，共計有7系參加，包含化學系、生科系、生醫系、光電系、材光系、海工系以及物理系，

並已邀請外部委員於3月6日前完成審查，審查結果全數通過。成果報告繳交期限至7月31日止。

二、學術單位自我評鑑目前正進行評鑑委員名單之遴選程序，預計5-7月請各受評單位完成自我評鑑報告書，本期受評資料採計111學年度至113學年度之資料，請轉知所屬教師及承辦同仁預為準備。

三、教師支援系統

(一) 114學年度教師評鑑教師，包含文學院3位、理學院1位、工學院3位、管理學院2位、海科院3位、社科院2位、西灣學院1位及醫學院1位，共計16位，業經各院教師評鑑委員會審議通過，本處預計送本校第458次教師評審委員會審議，評鑑結果預定於6月底前函送受評鑑教師及所屬系(所)。

(二) 115年度教育部教學實踐研究計畫南區區域基地學校跨校教師社群共補助22案如下表，請各學術單位鼓勵教師參與區域基地辦理之相關活動，以利115年教學實踐研究計畫之申請：

編號	社群名稱	社群召集人
1	以設計思考與 AI 人工智慧建構高等技職教育教學效益	台南應用科技大學葉孺萱助理教授
2	連結未來：護理翻轉教育與 AI 對話	國立臺南護理專科學校黃美荏副教授
3	深讀・深寫：在碎片化時代重拾文字重量教學實踐教師社群	國立高雄大學蔡郁焄助理教授
4	薪火相傳、教學共好：跨校教學實踐研究賦能社群計畫	國立臺南護理專科學校唐善美副教授
5	AI 時代的氛圍編碼：教學應用與教具設計學習社群	嶺東科技大學葉玟瑾助理教授
6	人工智慧融入高擬真模擬教學之教學實踐研究跨校社群	國立臺南護理專科學校陳美芳教授
7	社會情緒學習(SEL) 融入 AI 科技素養之跨域教師社群	樹德科技大學劉育伶副教授
8	兩人四口：智慧科技應用與在地文化轉譯之竹田教學實踐研究社群	輔英科技大學陳俊勳助理教授
9	南區六校教學實踐計畫交流社群	高雄醫學大學陳澤龍副教授

10	教學實踐研究健身房	國立屏東科技大學鄭伊恬助理教授
11	資訊素養與責任實踐導向之軍校教師專業社群計畫	空軍航空技術學院林麗鳳副教授
12	智慧科技引領自主學習：從生成式 AI 到沉浸式實踐之跨校教學社群	國立中正大學陳俊益教授
13	創新教學與 AI 應用跨校教師成長社群	中信科技大學陳逸謙助理教授
14	教學實踐研究計畫寫作共學群	國立中山大學劉世慧副教授
15	永續觀光與實務導向教學精進教師社群	國立澎湖科技大學楊植凱助理教授
16	教師教學實踐論文研究與寫作跨校社群	文藻外語大學林虹秀副教授
17	2026 義起誓師登高山：社會情緒學習（SEL）導向之教學實踐與專業成長共學團	樹德科技大學張怡棻副教授
18	看見情緒，重寫學習：SEL × 商管教學實踐研究社群	正修科技大學周秀蓉教授
19	社會情緒學習在健康照護與人文課程中的跨領域融合與實踐	中華醫事科技大學唐景俠副教授
20	創新教學軍校教學-教師教學實踐培力社群 2.0	海軍軍官學校鍾成鴻助理教授
21	生成式 AI 與數據驅動之智慧金融跨域教學實踐社群	南華大學陳益璋助理教授
22	生成式 AI 輔助 PBL 教學創新與實踐研究社群	中信金融管理學院顏君彰副教授

(三) 本處教發中心為協助本校教師及博士生順利銜接職涯發展，並凝聚校內共識，教務處特邀請專家學者與年輕學者共聚交流，於115年4月16日(四)在西子灣沙灘會館辦理「那些年，我們一起走的學術路~2026國立中山大學年輕學者交流會」。由國立清華大學經濟學系林世昌教授分享在學術界時間管理的重要性，資深教師分組暢談EMI、教學、研究、職涯發展的心路歷程，打造教學知能分享與跨域學習之平台，共計有77名資深教師、新進教師及博士生參與。



4月16日「那些年，我們一起走的學術路~2026國立中山大學年輕學者交流會」

國立中山大學 114 學年度第 2 學期第 5 次行政會議 研究發展處工作報告

學術成效

一、本校學術成效(2026/01/01 至 2026/04/27)與去年同期比較：

(一) **WOS 資料庫收錄論文數量：598 篇**(去年同期：508 篇，成長 17.72 %)。

(二) **國際合作論文數：288 篇**(占總體論文 48.16%，去年同期 241 篇，成長 19.50%)

(三) **近十年(2017-2026)論文被引用次數：199,288 次**(去年同期：182,767 次，成長 9.04%)

(四) **近十年(2017-2026) H 指數：127**(去年同期：123，成長 3.25%)

二、本校於最新(2026/03)公布的「基本科學指標」(Essential Science Indicators, ESI)中，本校進榜領域共 10+1 個，HiCi Papers 共 114 篇，詳細領域及排名(按被引用次數)如下：

#	本校論文被引用次數 為全球前 1%之 ESI 領域	進入此領域的世界 機構數	本校論 文篇數 排名	本校論文篇 數全球排名 百分等級	本校論文 被引用次數 排名	本校論文被引 用次數全球排 名百分等級
1	CHEMISTRY	2275	751	67	938	59
2	MATERIALS SCIENCE	1682	653	61	814	52
3	ENGINEERING	2982	633	79	867	71
4	CLINICAL MEDICINE	7091	1394	80	2735	61
5	ENVIRONMENT/ECOLOGY	2169	857	61	1296	40
6	BIOLOGY & BIOCHEMISTRY	1733	1105	36	1224	29
7	COMPUTER SCIENCE	916	496	46	498	46
8	PHARMACOLOGY & TOXICOLOGY	1458	647	56	887	39
9	SOCIAL SCIENCES, GENERAL	2540	985	61	1187	53
10	PLANT & ANIMAL SCIENCE	2060	1088	47	1556	24
0	ALL FIELDS	10565	1004	91	1414	87

獎勵補助

一、請鼓勵學院所屬教師踴躍提出下列獎項申請：

項次	獎項類別	本校負責單位及承辦人	截止申請日期
1.	中山學術文化基金會/ 115年度學術著作獎	研發處 林佩宜 (分機 2609)	115 年 5 月 18 日 中午 12 點前 繳交相關資料至本處

二、補助申請及執行情形

項次	獎項類別	本校負責單位及承辦人	截止申請日期
1.	115年第1次學術活動補助	研發處陳嫚斐 (分機 2608)	115 年 5 月 15 日前 完成線上申請 (共計 1 人申請)
2.	本校114學年度第2學期碩士班研究生獎學金發放作業	研發處 林佩宜 (分機 2609)	115 年 4 月 23 日 繳交相關資料至本處

獎項申請

一、教育部玉山（青年）學者計畫：

- (一) 115 年玉山（青年）學者計畫分 2 次受理申請，教育部於 115 年 4 月 16 日公告第 1 次申請資訊，定於同年月 24 日下午 5 時截止收件。
- (二) 今年教育部核定本校申請名額共計 13 個單位。
- (三) 校內第 1 次申請，由工學院、理學院及海科院提出共計 3 件申請案，已於 115 年 4 月 23 日送件教育部及高教評鑑中心。
- (四) 教育部第 2 次申請收件截止日將另案通知，屆時將再公告校內受理截止日，敬請各學院預做申請準備。

國內策略聯盟

- 一、高醫大：兩校於 115 年 4 月 8 日舉辦 114 年合作計畫成果發表會，並就 114 年合作論文優秀獎得獎人進行公開表揚。
- 二、高雄榮總：為增進雙方研究人員互動交流，115 年 4 月 14 日於高雄榮民總醫院舉辦 116 年研究計畫媒合會。

三、高雄長庚：115 年雙方合作計畫受理個人型計畫申請，已於 115 年 3 月底截止收件，共收到 10 件申請案，目前進行外審作業中。

四、台綜大系統：

- (一)「獎勵跨校短期合作研究計畫」補助：本校共提交 3 件申請案，目前由業務主辦學校成功大學進行審查作業中。
- (二)「博士生及博士後研究員跨校研究獎勵」：凡博士生(或博士後研究員)於 114 年 8 月 1 日起至 115 年 7 月 31 日期間發表（或接受發表）於 Scopus 或 Web of Science 資料庫收錄之期刊論文（以排名 Q1 優先推薦），且博士生或博士後研究員為第一(或通訊)作者，指導教授及系統內另一校之共同指導教授共同列名為該篇文章作者，即可提出申請。本獎勵已公告周知，請轉知符合資格者於 115 年 8 月 7 日前提出申請。

國際策略聯盟

一、教育部國家重點領域國際合作聯盟(UAAT)相關工作

- (一)教育部 4 月 10 日召開 115 年度計畫之共識會議，本校由全球學術合作中心葉博弘主任為策略一代表、理學院李志聰院長及社科院陳美華院長為策略二代表出席。
- (二)有關下一年度計畫變革，將要求與國外盟校雙邊共同出資，並側重人才培育。教育部將再另行公布具體期程，計畫預計於 115 年 9 月底報部。
- (三)本校與九州大學共同籌辦 UAAT-KOOU 工程領域研討會，台日共計 20 名學者及 45 名學生參加，活動將涵蓋工作坊、潛力學者簡報、學生海報展示等。

身分別	台灣學者	日本學者	台灣學生	日本學生	合計
人數	14	6	42	3	65

二、115 年國際學術合作補助要點

本案於 4 月 10 日召開審查會議，會議由李校長主持，最終決議通過三件申請，總額 150 萬元，現正彙整修正計畫書及經費授權作業中。

獲核教師	所屬系所	獲核金額
林雅淇	中國與亞太區域研究所	50 萬元
張瑋婷	學士後醫學系	60 萬元
莊雪華	教育所	40 萬元

計畫推動與執行情形

計畫徵求與媒合：

項次	計畫類別	本校負責單位及承辦人	截止申請日期、方式及情形
1.	國科會新進人員研究計畫	學術發展組 黃怡菁 (分機 2613)	隨到隨審 (115 年 1 月 1 日至 4 月 23 日止，計有 5 件申請)
2.	國科會 115-119 年自然科學及永續研究推展中心業務計畫物理化學地科及數學組子計畫		校內截止日期 115 年 6 月 23 日

國立中山大學 114 學年度第 2 學期第 5 次行政會議

學生事務處工作報告

(4~5 月)

校園生活與職涯發展組

一、活動內容預告及活動成果

系列活動	主題暨說明	時間	地點	活動人數
全校性活動	2026 年正興城灣盃	115/5/16~5/17	國立中正大學	1400
	「正興城灣盃」四校聯誼交流競賽將於 5 月 16 日(六)至 5 月 17 日(日)假國立中正大學盛大舉行，邀請國立成功大學、中山大學與中興大學三校師生共襄盛舉。預計四校將有約 1,400 位師生熱情參與，本次競賽活動涵蓋多元的體育與休閒項目，內容包括： (一) 學生競賽項目：學生網球、學生羽球、學生桌球、女子排球、男子排球、女子籃球、男子籃球、棒球、足球、游泳、射箭、圍棋、熱舞、桌遊。 (二) 教職員競賽項目：網球、羽球、桌球。 (三) 表演賽：教職員籃球。 (四) 師生友誼賽：特別規劃「橄欖球趣味競賽」。			
	114 學年度畢業典禮	115/5/23	逸仙館	1500
	114 學年度畢業典禮於 5 月 23 日(六)辦理，今年貴賓邀請到台灣首位超級 750 賽及全英羽球公開賽男單冠軍-林俊易，希望畢業生都能在自身的路上發光發熱。本次師長的祝福橋段會邀請優良導師錄製一段話送給畢業生。5 月初會在隧道口、行政大樓前、菩提樹廣場及海科院四處放置打卡點，供畢業生拍照留念。			
社團活動	中山高醫攻頂盃-女籃友誼賽	115/4/8	高雄醫學大學	70
校外榮譽教育訓練	本次「女籃友誼賽」邀請兩校女子籃球隊參與，以團體競賽形式進行對決。球員們將在場上展現團隊默契與戰術配合，透過攻防轉換爭取佳績。藉由比賽交流與場下互動，促進兩校學生情誼，共同感受籃球運動的熱血與魅力。			

生涯 發展活動	能源轉型工作坊 2026 GE Vernova x NSYSU Energy Transition Workshop	115/4/18-4/19	圖資大 10 樓	約 90 人
	為了應對 AI 浪潮下的能源挑戰，啟發台灣年輕世代對於能源使用與永續的觀念，知名美商企業—奇異能源公司(GE VERNOVA)與國立中山大學合作舉辦【GE VERNOVA X NSYSU ~ 2026 Energy Transition Workshop】，將邀請產官學專家，分享能源議題的經驗與知識。			
	115 年斐陶斐榮譽學會 —榮譽會員頒獎典禮	115/5/29	行政大樓 5007 會議室	約 60 人
	斐陶斐榮譽學會是中華民國勵學會性質之高等教育相關組織，本校為團體會員。115 年預計將推薦 83 位同學成為榮譽會員。(大學部 14 人、碩士班 53 人、博士班 16 人)。			

體育發展組

一、活動內容預告及活動成果

系列活動	主題暨說明	時間	地點	活動人數
學生校內運動賽事	系際盃賽事	3-5 月	校內各運動場館	預計 1,000 人
	預計舉辦項目為，籃球、排球、桌球、網球、羽球、游泳、射箭、田徑、足球、棒球與飛盤			
校隊校外運動賽事	115 年全國大專校院運動會	5/2-5/6	國立中央大學	144 人
	本校報名項目計有：田徑、游泳、桌球、網球、羽球、射箭、擊劍及柔道，共計 144 人報名參賽。			

二、專項報告

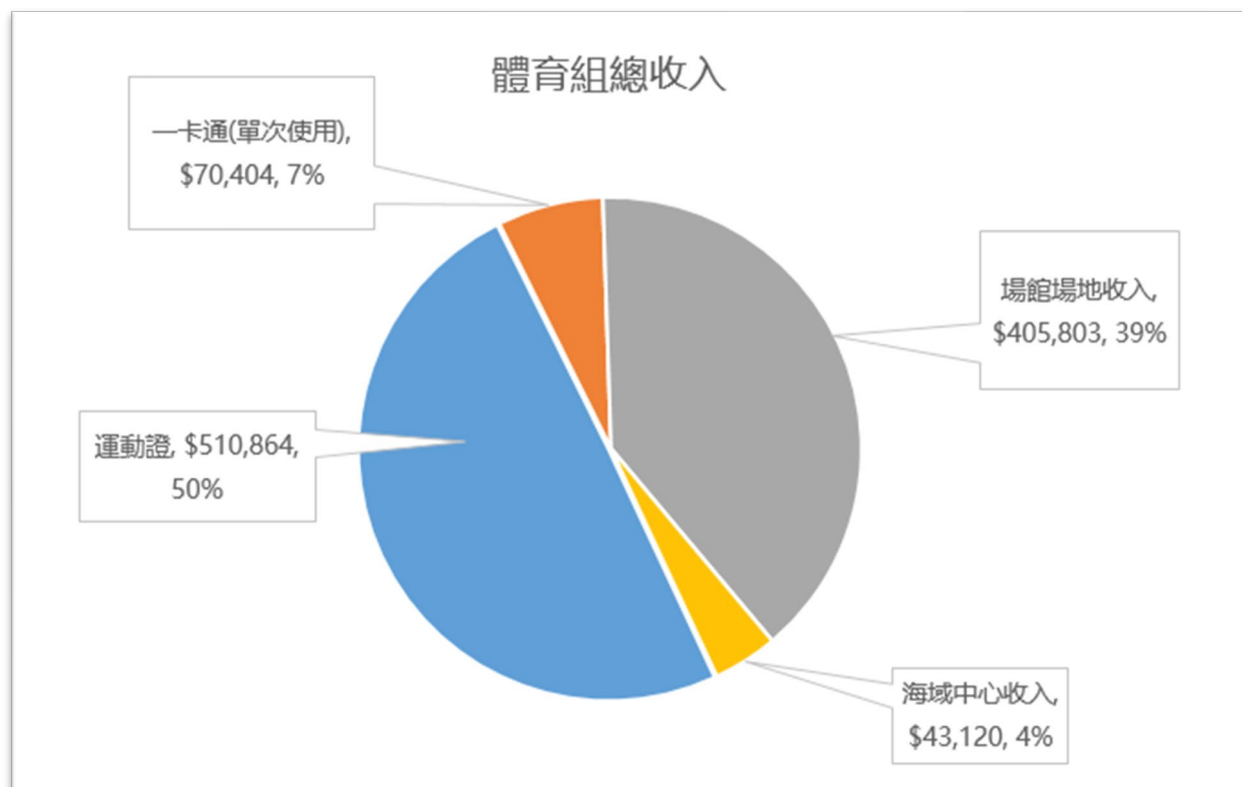
(一) 各運動場館整修情形：

項目	經費/預估經費	完成/預計日期
棒球場平面網(5 面)更換	28,875	115.3.13
網球場管理室油漆窗簾浴廁整修	33,390	115.3.9
游泳池泳池鋼構修繕	25,000	115.3.27
射箭場矮牆,射箭隊門口水泥修補	27,000	115.3.27

三、場館各項收入統計

項目	115 年累計(1/1-4/14)	114 年累計
運動證	510,864	\$1,664,293
一卡通 (單次入場)	70,404	\$431,377
場地收入	405,803	\$1,150,521

項目	115 年累計(1/1-4/14)	114 年累計
海域中心收入	43,120	\$802,131
總收入	1,030,191	\$4,048,322



宿舍服務組

一、 暑宿規劃：

(一) 原由說明：

- 依據國立中山大學學生住宿契約所載第三點，暑假期間甲方（國立中山大學）為提供暑期活動所需，並考量節能省電、宿舍整修等因素，得採集中住宿方式辦理，住宿床位由甲方統一安排(詳見宿服網頁)。相關規範亦載明於本校學生宿舍管理要點第 37 點。
- 宿服組為提供下一學年入住同學更舒適優質的住宿環境，原則上安排於暑假期間進行寢室巡檢修繕工程，於 4 月 13 日公告暑假住宿集中方式後，學生及學生會有提出反對聲音。經宿服組 4 月 21 日與學生會及發起議題學生討論決議，維持外籍生棟(武三國際村、國企、武一外籍生部份)不清宿，但國際村因地板已嚴重破損，有安全疑慮，暑假進行施工，施工期間將安排學生另棟寢室住宿。本籍生部份，研究生棟 D、G、武三碩房況相對好，暑宿不集中，但如宿服組有巡檢修繕需要，得經事先公告進入學生寢室檢查。餘棟別為做例行檢修，採行集中住宿方式辦理。

(二) 實施清宿：

- 暑假沒有住宿者：請於 6 月 22 日(一)中午 12:00 前 清空床位並完成離宿流程。
- 暑假有申請住宿者：於 6 月 22 日(一)中午 12 :00 清宿後，需搬至暑期住宿床位，並續住至暑宿開始。

(三) 因空間有限，暑期清宿期間**不提供**物品寄放，以下例外：

僅供僑生、陸生、外籍生寄放物品，每人限放 2 箱+1 床墊，需於清宿日前搬至指定地點存放，並於開學後一週內取回。

(四) 冰箱暫置：

115 學年度有床位之舊生，清宿後可將冰箱置於舊寢室(L 棟

大一生請搬至新學期床位)，但需將冰箱電源拔除並以大塑膠帶包好／封好，張貼所有人名字後，置於原寢室角落。暫放之冰箱需於開學後一週內取回。

諮商與健康促進組

一、活動內容預告及活動成果

(一) 諮商輔導系列活動

系列活動	主題暨說明	時間	地點	活動人數
情緒心生活	癒見身心：冥想伸展・療癒放鬆工作坊	115/03/17(二) 12:30-14:30	行 5003 會議室	20 人
	癒見身心：冥想伸展・療癒放鬆工作坊	115/03/31(二) 14:00-16:00	行 5005 會議室	預計 10 人
	本工作坊邀請學生透過冥想引導與肢體伸展，帶領學生走入內心的靜謐之地。大家可以一起在呼吸間放鬆緊繃的肌肉，在靜心中梳理紛亂的情緒，練習與自己溫柔對待，找回身心平衡的療癒力量。			
心靈戲院系列	《F1 電影》：失落過後，尋回自我與熱情的勇氣	115/03/17(二) 17:30-20:30	行 4006 會議室	46 人
	透過觀賞《F1》，引導學生看見主角如何在失志挫敗中重拾勇氣，帶領學生思考面對困境時的態度，梳理如何將挫折轉化為動力。			
	《本日公休》：在生活的剪裁裡，學習陪伴、傾聽與放下	115/03/19(四) 17:30-20:30	行 4006 會議室	25 人
	透過觀賞《本日公休》引導學生感受平凡生活中的溫暖連結，學習如何透過陪伴與傾聽連結他人，學習在人生必經的告別與轉變中，安然地練習放下與釋懷。			
連續性團體課程	心的加減乘除——斷捨離與自我探索團體	115/03/24- 05/26 每週二 18:00 20:30(共 10 場)	行 5005 團諮室	預計 7 人
	本團體預計從「斷捨離」的生活哲學出發，協助參與者逐步覺察物我關係、人我關係中的感受，在關係取捨的課題中，釐清自身狀態			

系列活動	主題暨說明	時間	地點	活動人數
	與需求，做出符合自我的價值選擇。			
性平系列活動	拆解你的浪漫劇本-從文化裡練習真實的親密關係溝通	115/03/25(三) 15:00-17:00	行 5007 會議室	40 人
	透過本場講座使參與者覺察自身文化，如何影響親密關係互動，進而學習如何在關係中溝通。			
	認識多元性別-無性戀	115/04/22(三) 18:00-20:00	行 5007 會 議室	預計 40 人
	透過講座讓師生們更了解多元的性別族群，而非侷限在同性戀、跨性別等主題，同時能夠培養尊重及多元的眼光。			
	在流動中成為自己—打破性別框架戲劇工作坊	115/04/23(四) 15:00-18:00	海秋咖啡 西子灣店- 瑜珈教室	預計 10 人
	以戲劇教育為媒介，引導參與者在安全的情境中體驗性別如何被社會規範與再現，期望藉由藝術實踐促進自我探索、同理他人，並鬆動性別刻板印象。			
國際生心衛活動	【不失禮也不委屈：與指導教授的關係界線與友善溝通】	115/03/13(五) 17:30-20:30	管 1019 教 室	30 人
	本工作坊聚焦「權威互動」下的溝通困境，學生將學到：如何澄清自己與對方的期待、如何試著提出具體需求、為自己設定時間與工作量界線，以及在誤會或緊張後啟動修復對話。			
	【From Inside, You've Got Allies：內在動物園—在不確定感裡穩住自我價值】	115/03/14(六) 10:00-13:00	管 1019 教 室	30 人
	工作坊將運用 IFS（內在家庭系統）理論結合黏土動物雕塑，把內在的保護者、脆弱者與資源盟友捏出來，練習更溫柔也更有力的自我肯定與調節方式。			

系列活動	主題暨說明	時間	地點	活動人數
生命教育 系列活動	心裡的小花園—毛根自我療癒 工作坊	115.05.28(四) 14:00-17:00	行 4006 會 議室	預計 20 人
	透過心理師的個人生命歷程與心理學理論，陪伴大學生在生涯迷惘中重建自我認同及提升心理韌性，建立溫柔與彈性的自我照顧策略。			

(二) 資源教室工作事項

主題暨說明	時間	地點	人數
交通安全宣導講座	115/03/18(三) 17:00-19:00	行 5004 資源教室	17 人
	本次宣導講座對象為資源教室學生，宣導交通相關注意事項，增進身心障礙學生校內交通安全意識。		
心的紓壓工坊-藝術 表達創作工作坊	115/03/11-04/01 (三) 17:00-19:00(共 3 場次)	行 5004 資源教室	54 人次
	本次工作坊設計多元媒材，讓身心障礙學生認識不同的創作體驗，透過五感體驗幫助自己認識內在狀態，並找到情緒抒發管道。		
人際促進團體課程	115/03/12-05/28 (四) 17:00-19:00(共 6 場次)	行 5004 資源教室	39 人次
	本次團體融合桌遊媒材與體驗活動，以特質認識、溝通表達及價值探索為主題，深化身心障礙學生的人際覺察與互動品質。團體終將引導學生透過同儕回饋，重構對自我與他人多元樣貌的認識，開展對於個別差異的尊重與彈性，進而學習建立更具韌性的關係連結。		
生涯/職涯測驗暨個 別化職涯諮詢	115/04/21(三) 9:00-17:00	行 5004 資源教室	辦理中
	本學期依學生需求安排 CPAS 或其他生涯測驗，並透過專業講師一對一解測，幫助學生瞭解自己的工作能力，釐清優勢能力		

主題暨說明	時間	地點	人數
	以及未來職涯方向。		
生涯/職涯測驗暨個別化職涯諮詢	115/04/21(三) 9:00-17:00	行 5004 資源教室	辦理中
	本學期依學生需求安排 CPAS 或其他生涯測驗，並透過專業講師一對一解測，幫助學生瞭解自己的工作能力，釐清優勢能力以及未來職涯方向。		
職能培力課程	115/05/06-05/20 (三) 17:00-19:00	行 5004 資源教室	辦理中
	本學期活動邀請不同領域工作職人，分享在創業歷程中的經驗與心得，如何面對障礙帶來的阻力、困境，搜尋、引入外界資源的協助等，協助學生在未來職涯開拓不同方向的发展可能。		
送舊活動	115/05/27(三) 17:00-20:00	行 5004 資源教室	辦理中
	歡送資源教室應屆畢業生，讓即將畢業的學生能夠透過此次活動再次回憶在中山學習生活的點點滴滴，增進對中山的認同感。		

(三) 健康中心工作事項

主題暨說明	時間	地點	人數
西灣山海路跑活動- 醫護支援	115/03/28(六) 6:00-10:00	校園道路	3 人
	與健仁醫院合作設置醫護站，現場有醫師與護理師駐點，並備有救護車、AED 及急救器材，可即時提供包紮、緊急救護及必要時送醫服務。		
藥藥大考驗和舊藥 回收活動	115/03/26(四) 11:00-14:00	社管長廊	50 人
	守護健康從細節開始！歡迎參加「藥藥大考驗」，一起解鎖食		

主題暨說明	時間	地點	人數
	物與藥物的混用禁忌。同時，請將家中過期或不用的舊藥物帶來回收。讓我們聰明用藥，共同守護清淨家園！		
女性健康與情緒平衡專題講座－ 我的身體我守護	115/04/16(四) 12:00-14:00	行 5007 會議室	60 人
	本次講座以「我的身體我守護」為主題，邀請職業衛生專科醫師分享職場化學物質暴露對女性生殖健康的影響，並強調定期健康檢查與預防保健的重要性，協助教職員工提升健康意識，兼顧身心平衡。		
急救與自救-三角巾 包紮法講座(含實作 練習)	115/05/08(五) 15:00-17:00	西灣學院	預計 60 人
	以課堂講解和實際操作，讓學生都能知道三角巾和彈性繃帶的原理和用法，每位學生能實際操作，學習如何使用三角巾和彈性繃帶，以達到自救或救人的互助精神。		

國立中山大學 114 學年度第 2 學期第 5 次行政會議

總務處工作報告

一、營繕組業務：

(一) 苓雅校區醫學院大樓新建工程可行性評估：

1/28 教育部函請本校補充說明「醫學教學暨研究大樓」、「學生宿舍」等建物之各樓層規劃、樓地板面積及個別建物經費等資料，已於 2/9 重新提送審查。

(二) 海科院建築物耐震補強及屋頂防水改善工程：

4/24 申報竣工，續安排後續驗收事宜。

(三) 學生宿舍翠亨 H 棟改善工程

1. 實際進度 14% (預 11%)，預計 115/10/14 完工。
2. 目前進行公共區域浴廁管線配設及浴廁砌磚隔間工程。

(四) 大學節能及電力韌性推動建置

辦理委託專案管理及監造技術服務經費動支。

二、強化校園安全

(一) 強化校園春節安全工作

4 月 26 日，鼓山分局新任郭分局長及新濱派出所林副所長等蒞校討論協助強化校園安全工作。

(二) 改善交通標線

為確保校內行車安全，4 月 22 日完成雨天易滑路段之交通標線 8 處剷除工程，並同步完成 13 處標線重繪作業。

三、事務組業務：

(一) 校園環境管理

1. 持續進行校園環境清理，包含山坡樹木修剪、水溝清淤及山坡落葉與垃圾清除等，以維護校園環境景觀，並減少病媒蚊孳生源產生。
2. 因應鼓山區本土登革熱疫情傳播，持續請各單位加強環境

巡檢、定期清除積水容器並確實做好巡檢紀錄備查。

- (二) 115 年統計至 3 月底止，依照政府採購法完成決標之全校勞務及財物採購案件共 49 件，合計總金額約 9,922 萬元，承辦案件數量較去年 (50 件) 減少 2%，採購金額則較去年 (11,617 萬元) 減少 14.6%。

(三) 管理學院受保護樹木掛牌規劃案

1. 高雄市政府農業局與本校合辦受保護樹木掛牌儀式，時間預計訂於本校 46 周年校慶期間辦理。
2. 挑選一顆受保護樹木作樹穴開放暨鋪面移除棲地環境改善示範，經廠商報價至少需 63 萬元，做初步樹穴開放及景觀改造。
3. 於 3 月 17 日農業局及樹木專家來校協助會勘，及說明未來規劃示範方式。

四、資產經營管理組業務：

(一) 財產管理作業

115 年度財產盤點已請各單位進行財產初盤作業，本次複盤對象為編制內研究中心及任務編組研究中心，另為配合國科會稽核制度，亦包含 114 年度國科會補助之新購財產，預定於 6 月底完成盤點。

(二) 土地管理業務

1. 本校海堤設置馬賽克裝置藝術案：
為高雄市南台灣釣魚人大聯盟協會辦理「115 年度海洋保育在地守護計畫」需要，擬於高雄一港口北防波堤管理室前方設置馬賽克鑲嵌藝術牆，經高雄港務分公司邀集協會及本校現場會勘及協商後，本校將與協會簽訂海堤馬賽克鑲嵌藝術牆認養契約。後續藝術牆將由協會負責維管作業，港務分公司亦將協助巡視與異狀通報。
2. 登山街 58 巷後方邊坡擋土牆簡易改善工程案：

因登山街 58 巷後方擋土牆傾斜，為免危及鄰近住戶之房屋及人身安全，經會同技師實地勘查評估後，將進行邊坡擋土牆簡易改善工程，所需改善經費約為新臺幣 90 萬元。

(三) 宿舍管理業務

本校教職員宿舍甲乙丙棟防水修繕工程業於本(115)年 4 月 14 日決標，廠商後續提出細部設計規劃，將於 4 月 29 日召開細部設計審查會議。

(四) 場地管理業務

114 學年度第 2 學期各營業場地滿意度調查期間為 115 年 4 月 29 日起至 115 年 5 月 15 日止，將針對顧客對於營業場地之消費感受進行調查，以為各商家日後續約及改善之參考依據。

問卷調查網址：<https://forms.gle/9XiQojGZP6XBUaDZ6>



(五) 學位服借用業務

114 學年度博士學位服將於 115 年 5 月 11 日起開放借用，歸還日期為畢業典禮後一週（115 年 5 月 25 日至 5 月 29 日止）。借用方式可至總務處資產經營管理組網頁/表單下載/填寫「申請單」後，至「學位服借用登記」進行線上預約，繳費後再至資產組領取學位服。

五、出納業務：

(一) 115 年 1~3 月出納收付款情形

類別	業務項目	筆數	115 年金額(元)	114 年金額(元)	同期相比
付款	付款業務(含廠商、個人及以下 2 項)	15,435	18 億 5,218 萬	19 億 9,265 萬	-7%
	固定薪資(含年終、考績獎金)	5,443	4 億 8,475 萬	4 億 7,357 萬	2%
	各類所得付款暨報繳稅款	29,578	4 億 4,064 萬	4 億 6,077 萬	-4%

收款	自行收納款項暨收據管理	3,941	16 億 1,123 萬	16 億 8,285 萬	-4%
	學雜費收付作業	11,331	2 億 6,469 萬	2 億 6,525 萬	0%
	全方位線上收款業務	3,210	1,788 萬	1,620 萬	10%

(二) 本校學雜等費繳費情形分析表(115 年 3 月 31 日止)

繳費管道	筆 數	金額(元)	繳費管道比例 (繳費張數)
信用卡	4807	\$125,547,845	42.4%
超商	2,664	\$50,123,065	23.5%
自動櫃員機	1,449	\$31,587,757	12.8%
其他(行動支付)	1,542	\$28,277,712	13.6%
台銀各分行及網路銀行	339	\$9,446,143	3.0%
郵局	530	\$19,708,306	4.7%
合 計	11,331	\$264,690,828	100%

(三) 本校全方位線上收款統計分析：

(入帳期間：115 年 1 月 1 日至 115 年 3 月 31 日)

預算款別	款別 項目	收款統計					
		ATM		信用卡(台幣)		信用卡(美金)	
		筆數	金額(元)	筆數	金額(元)	筆數	金額(美元)
推廣教育收入	39 項	345	\$5,036,658	357	\$5,261,290	4	US\$792
資產使用及權利金收入	16 項	680	\$2,484,758	92	\$242,500	0	US\$0
學雜費收入	6 項	35	\$210,660	1	\$70,000	43	US\$39,267
雜項收入	13 項	264	\$777,438	747	\$111,347	10	US\$1,000
雜項業務收入	4 項	0	\$0	282	\$842,910	0	US\$0
存入保證金	3 項	295	\$737,000	0	\$0	0	US\$0
捐贈收入	1 項	8	\$411,088	26	\$308,502	0	US\$0

代收款	4 項	19	\$39,784	1	\$500	0	US\$0
產學合作收入	1 項	0	\$0	1	\$9,000	0	US\$0
總計	87 項	1,646	\$9,697,386	1507	\$6,846,049	57	US\$41,059

註：1.ATM 係指自動櫃員機、四大超商、台銀臨櫃及網路銀行繳款等。

2.線上收款學雜費收入，係包含教務處課務組暑期、校際選課學分費及外籍生以國外信用卡繳納學雜費收入，未包含正常學期學籍生之學雜費收入。

(四) 本校自行開發「出納帳務及收據管理系統」測試順利，預計自 115 年 5 月份全面啟用新系統。

新系統啟用後除可以節省委外維護費用（每年 15 萬元），並且可以即時讀取主計室請購系統資料以及增加支出傳票登錄功能進而簡化月底銀行調節表作業流程，提升行政效能。

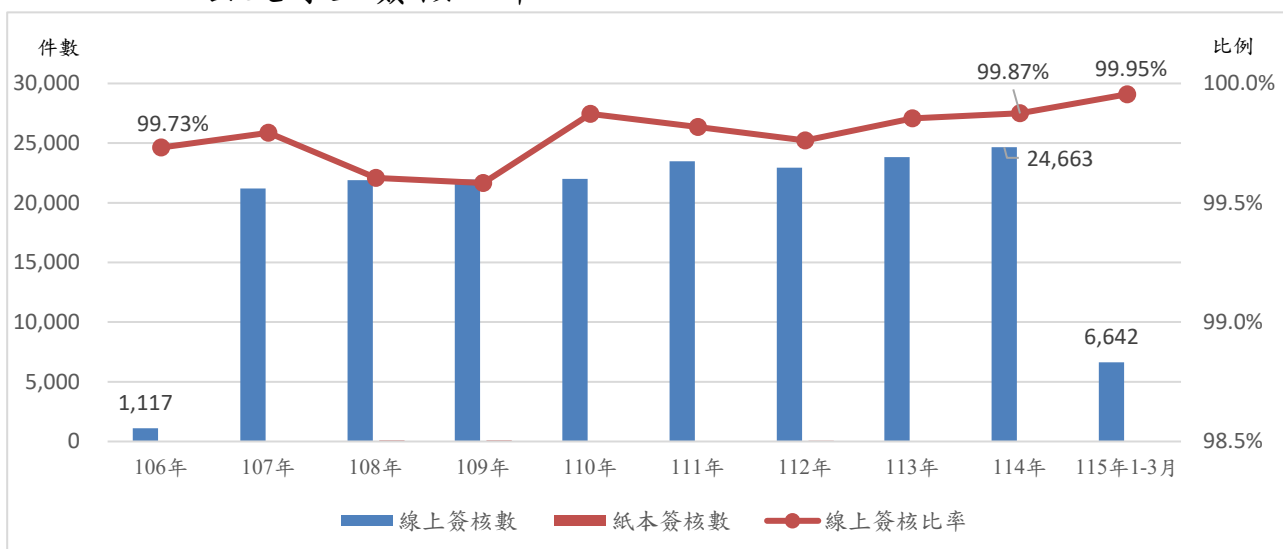
六、文書檔案管理業務：

(一) 公文處理：

115 年收文總數：5,691 件；發文總數：3,060 件（截至 115 年 4 月 28 日止）。

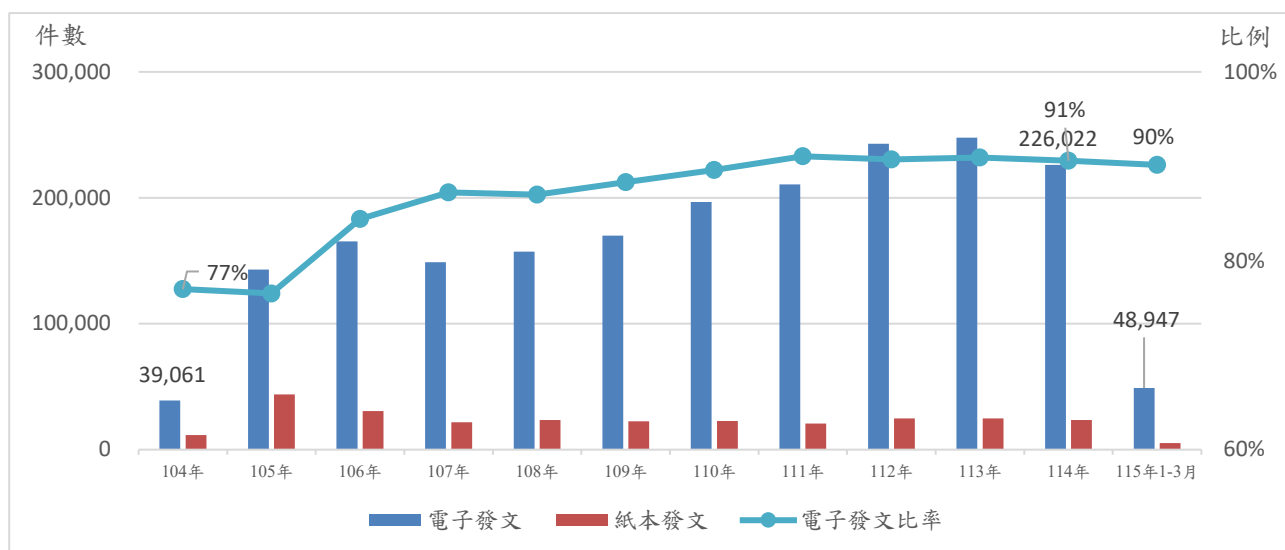
(二) 執行電子公文節能減紙方案成果

1. 公文線上簽核比率

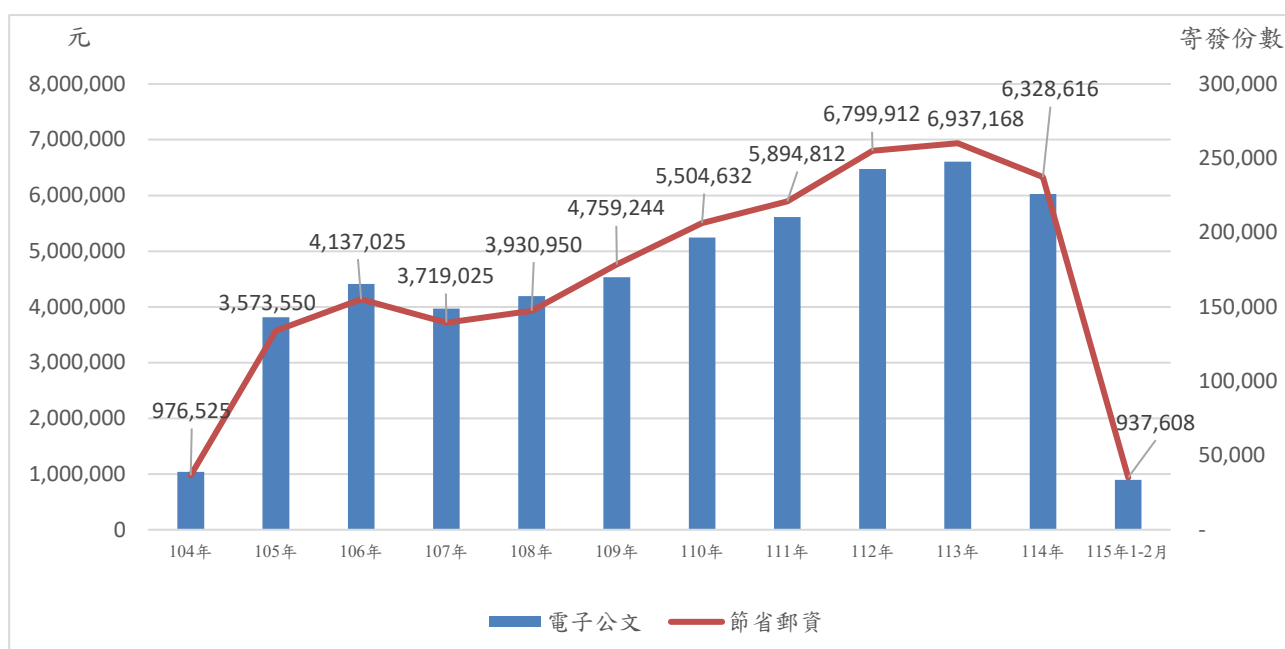


計算式：線上簽核比率=線上簽核數/(電子收文+紙本轉線上簽核數+自創簽稿數)

2. 公文電子交換比率



3. 歷年節省郵資情形



計算式：使用電子交換發文件數*25/28 元(108 年以前郵件掛號為 25 元)

實際效益：

- (1) 已實際減少紙張用量，節省公文往返時間，有效提升公文傳送及辦文效率，且公文電子化，加速行政效率。
- (2) 結合公文交換、公文製作、流程管理、線上簽核及影像

管理、電子歸檔及調閱管理，提升作業連貫與一致性。

(3) 即時流程追蹤監控管理，避免公文遺失。

(4) 使用電子識別如自然人憑證等，確保不易偽變造。

(5) 公文儲存電子化，大量減少檔案儲存空間。

(三) 檔案管理

表 1 歷年檔案數量統計表

	歸檔數	檔案清理 銷毀件數	當年總計	累計總件數
104 以前	344,274		344,274	344,274
105 年	19,033		19,033	363,307
106 年	19,248		19,248	382,555
107 年	19,644		19,644	402,199
108 年	22,767	10,726	12,041	414,240
109 年	19,302		19,302	433,542
110 年	22,805	9,938	12,867	446,409
111 年	23,697		23,697	470,106
112 年	23,388		23,388	493,494
113 年	24,673		24,673	518,167
114 年	24,244		24,244	542,411
115 年 1-3 月	4,823		4,823	547,234

(四) 蓋用印信作業

115 年各類用印文件共計 890 件，用印量約 9,555 次（截至 115 年 4 月 28 日止）。

(五) 重點業務規劃

1. 檔案銷毀：各單位 79-80 年屆保存年限檔案（79 年檔案 127 卷，80 年檔案 130 卷）初審意見已彙整完畢，將擇日召開檔案鑑定小組會議審議。
2. 檔案清查：進行各項檔案清查作業，包括 83-84 年紙質類檔案（定期、永久）及 108 年電子檔案。另針對 114 年以前屆期密件（計 102 件）聯繫原承辦單位辦理解密作業。

國立中山大學 114 學年度第 2 學期第 5 次行政會議

環安中心工作報告

一、新海研三號研究船作業環境檢查

本中心會同職醫及職護同仁，進行新海研三號研究船作業環境檢查，查核重點為用電安全、設施及設備安全等，查核結果機艙室噪音音壓最高 104.5dB，針對機艙室改善建議如下：

- (一)入口處標示及公告噪音危害之預防事項、
- (二)勞工戴用有效之耳塞、耳罩等防護具、
- (三)安排勞工噪音劑量測定、
- (四)勞工工作日容許暴露時間不超過 1 小時。

二、辦理 115 年環境教育課程

台灣啤酒公司高雄營業處於 114 年 3 月 27 日及 3 月 28 日共 2 梯次合計 98 人，至本校海岸校園環境教育設施場所參加「滄海桑田看西灣」環境教育課程，本中心進行課程解說、西灣隧道、360 藝文空間及遠眺人工岬灣現場導覽。

三、污水處理廠導覽課程

115 年 04 月 07 日配合學士後醫學系「環境與職業衛生：飲食生活工作對健康的影響」課程交流活動，由環安中心協助提供污水處理廠實務經驗分享及推廣水資源循環導覽解說，參加人數為 50 人。

國立中山大學 114 學年度第 2 學期第 5 次行政會議

全球產學營運及推廣處工作報告

一、產學績效（統計期間：115 年 1 月 1 日至 4 月 15 日）

（一）本校產學合作經費：

計畫件數	88 件
擔任產學計畫主持人人數	66 人
總經費（仟元）	296,476 仟元（已完成簽約）
產學合作計畫目標達成率：49%（KPI：607,000 仟元）	

（二）本校智慧財產權收入（不含研究學院）：

計畫件數	7 件
參與教師人數	12 人
總經費	877 仟元
技轉金及衍生利益金	104 仟元
先期技轉金	1208 仟元
技術移轉收入目標達成率：4.1%（年度 KPI：32,000 仟元）	
洽談中技轉案：0 件	

（三）本校 115 年發明專利申請：

國內件數：國外件數	國內 20 件：國外 3 件
國內：國外申請件數比率：6.6：1	

（四）本校推廣教育績效目標：

項目	自辦開班	委訓計畫	合計
開班數	20	2	22
參與教師人數	59	12	71
總經費（仟元）	8,678	1,184	9,862

推廣教育收入目標達成率：17.4%（年度 KPI：56,500 仟元）

洽談中開班案：1 案

二、深耕校園創新創業風氣（統計期間：115 年 1 月 1 日至 4 月 15 日）

項目	目前達成	年度達成率
產業專家、專任教師參與實作課程／講座／工作坊／輔導／諮詢之人次	40 人	114% (年度 KPI：35 人)
創業團隊（公司）獲補助及投資件數	11 件	220% (年度 KPI：5 件)

三、計畫徵求或獎項申請訊息

項次	計畫名稱／ 獎項名稱	申請截止	說明
1	116 年度 農業業界科專計畫	115 年 6 月 30 日	一、農業部自 96 年起推動農業業界科專計畫透過挹注資源方式鼓勵企業投入農業迫切議題與關鍵技術研發以加速農業科技產業化。 二、已公告於本處網站。

四、研究成果媒合亮點與業務推廣成果

（一）校園創新創業推動與輔導

1. 1 月 6 日大專校院創業實戰模擬學習平臺我的顛顛團隊與項益容教練會議。

2. 1 月 8 日第 22 期團隊懂才抱與鄭義老師諮詢會議。

3. 1 月 12 日大專校院創業實戰模擬學習平臺 GaitSense Ai 團隊與王俞又教練會議。

4. 1 月 16 日第 22 期團隊後智人與亞灣士豪創業諮詢。
5. 1 月 20 日毛小孩 Ustart 一月第二次育成會議。
6. 1 月 22 日辦理計畫書撰寫課程。
7. 1 月 28 日果源創生與日光行銷諮詢會議。
8. 1 月 29 日 Ustart 投件第 N 維度團隊-業師諮詢。
9. 1 月 30 日 Ustart 投件茶迴圈、蚓體向上-業師諮詢。
10. 2 月 2 日 Ustart 寶時睫團隊-柏守業師諮詢
11. 2 月 2 日果源創生團隊-恰口業師諮詢
12. 2 月 2 日 Ustart RE:TESLA LAB 團隊-柏守業師諮詢
13. 2 月 3 日 Ustart be my SELf 團隊-柏守業師諮詢
14. 2 月 3 日毛小孩 Ustart 二月第一次育成會議
15. 2 月 3 日 Ustart 智感先鋒科技團隊-柏守業師諮詢
16. 2 月 4 日果源創生團隊-千睿業師諮詢
17. 2 月 5 日第 N 維度團隊-昱宏諮詢
18. 2 月 6 日 Ustart be my SELf 團隊-昱宏諮詢
19. 2 月 9 日 Ustart RE:TESLA LAB 團隊-昱宏諮詢
20. 2 月 9 日毛小孩 Ustart 二月第二次育成會議
21. 2 月 10 日 Ustart 寶時睫團隊-昱宏諮詢
22. 2 月 10 日第 N 維度團隊-如梅老師諮詢

- 23.2 月 10 日 Ustart RE: TESLA LAB 團隊-如梅老師諮詢
- 24.2 月 11 日 果源創生團隊-柏守諮詢
- 25.2 月 11 日 募資團隊我的顛顛育成會議第二場
- 26.2 月 12 日 果源創生團隊-業師討論
- 27.2 月 13 日 Ustart 智感先鋒科技團隊-昱宏諮詢
- 28.2 月 輔導大專校院創業實戰模擬學習平臺 6 組團隊投件
- 29.2 月 輔導 Ustart 計畫 8 組團隊投件
- 30.3 月 3 日 毛小孩 Ustart 三月第一次育成會議-馬君媛業師諮詢
- 31.3 月 6 日 台灣沃特-陳全正律師諮詢
- 32.3 月 11 日 懂才報團隊-陳全正律師法律諮詢
- 33.3 月 13 日 【永續金融】用 AI 從零打造投資系統：交易不是比誰最準，而是誰最能重複做對的事
- 34.3 月 18 日 辦理第 23 期中山創業團隊審查會
- 35.3 月 19 日 【S!Lab】講座：創業路上你的賽道在哪裡？
- 36.3 月 24 日 影響力投資基金管理實作-群眾募資講座
- 37.4 月 1 日 【創業小聚講座 pt.1】青年創業家經驗分享—「這世代除了工作，我們還能做什麼？」
- 38.4 月 2 日 【S!Lab】講座：從校園創作走向市場
- 39.4 月 2 日 2026 新創補助暨師培課程

40.4 月 8 日【創業小聚講座 pt.2】 創業與連續創業間

41.4 月 9 日進駐育成審查會(精準生醫有限公司)

42.4 月 13 日生成 AI 在創業教育中的應用

43.4 月 18 日【創業小聚講座 pt.3】-還沒畢業，就先創業！學生創業 101：如何把一個想法變成一百萬補助

(二) 推廣教育重點業務推廣

1. 辦理「校園多益考」

因應本校作為雙語示範學校，推廣教育組與代理台灣多益考試之公司－忠欣股份有限公司洽談後簽訂合約，期能透過定期辦理校園多益考，進而提升本校師生之英語能力。目前規劃 115 年上半年度校園多益考共 2 梯次，第 1 梯次將於 3 月 28 日辦理，目前招考報名中。

2. 受國泰人壽委託辦理「保險服務英文實戰班：商用溝通 × 客戶應對 A1 班」

本課程專為保險從業人員設計，旨在建立學員在國際化金融環境下的英語口語自信。透過 A1 基礎程度的循序漸進引導，讓學員掌握從初次接觸客戶到後續服務流程中的核心英語表達。課程依程度分為「初階班」與「進階班」，確保不同背景的學員都能在最適合的節奏下有效吸收。課程於 1 月 19 日至 4 月 13 日辦理，參與人數共計 10 人。

3. 受高雄國稅局委託辦理「115 年度英檢攻略班」

針對各類英語檢定考試（如 TOEIC）設計，協助國稅局同仁在短時間內掌握應考關鍵技巧，提升外語職能競爭力，以因應日益頻繁的跨國稅務服務需求。課程重點在於解析考試題型、訓練答題速度及建立核心字彙庫。課程於 2 月 3 日至 3 月 17 日辦理，

參與人數共計 25 人。

(三) 前瞻產業聯絡中心未來重點工作

項目	進度或成果說明
無人機團隊 產學合作 (教育部無人機競賽推廣及技術應用人才培育計畫 _660+1,100萬元)	- 媒合資工系林俊宏老師與跨系所老師合作，串聯校內老師相關研究資源，申請教育部無人機計畫，預計 5 月底前公告獲選學校。協助本校無人載具&智慧機器人一級研究中心郭紹偉主任相關計畫處理，於 4 月 30 日一級中心審查會議時向校長等簡報。 - 協助企業公司加入團隊，如：美國 Cisco (網路韌性)、瑞昱半導體 (IC 晶片)、鴻海的富蘭登 (製造商)、義美的新樂飛 (軟硬體系統)、資策會 (陀螺儀) 等。 - 除了教育部計畫外，國防部、數發部與國科會等計畫申請，校內外資源審慎評估中。
日月光神經系統計畫 (420 萬元)	- 經集團總部確認告知，由於計畫涉及國內外重要 AI 技術發展，改由總經理室管理統籌。 - 產學時程將改為下半年，安排本校三位老師(張雲南、康藝晃、郭美惠)參加 4 月 24 日線上會議。
聯發科 2026 MARC 計畫 (120 萬 - 150 萬元 / 年)	- IC 設計龍頭聯發科 2026 年產學合作計畫已出爐，已通知本校相關老師提出申請。 2024 年資工系范俊逸老師的後量子密碼學研究計畫，經審查獲得 2 年補助共約 300 萬元，2025 年資工系徐瑞壕老師的車輛中 AI 驅動數位分身的機密運算技術，3 年計畫共約 426 萬元。
115 年第 2 梯次「科研創業計畫」	共 3 隊通過國科會書審，目前刻正進行下一階段簡報審，並於 4/24 辦理由商發營。過案團隊： 國立中山大學－黃文堯教授、林宗賢教授

徵案	• 國立台東大學－李俊霖教授
----	----------------

國立中山大學 114 學年度第 2 學期第 5 次行政會議 國際事務處工作報告

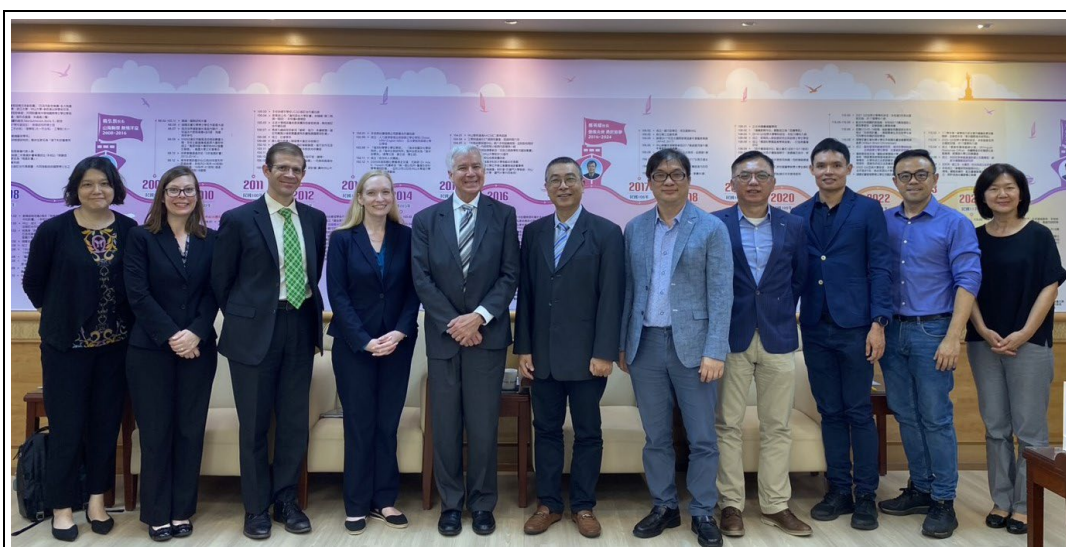
國際交流

一、國際處於 115 年 3-4 月間接待 6 組外賓訪團：

No.	日期	來訪單位	備註
1	3 月 26 日	慕尼黑工業大學	由本處學生交換事務組康組長代表接待，與會包含碳權研究與服務中心、海洋科學與科技全英語博士學位學程、海洋科學系等單位師長，以及本處國際交流組許組長，期促成雙邊研究合作。
2	4 月 7 日	北德州大學	由郭副校長代表接待，與會包含李國際長、工學院郭院長、研發處全球學術合作中心葉主任、劇藝系許副教授，以及本處學生交換事務組康組長、國際交流組許組長，期促成雙邊相關合作。
3	4 月 13 日	美國軍事學院、美國在台協會、我國陸軍官校、我國海軍官校	美臺雙邊共 25 人來訪，由本校李志鵬校長接待，與會包含郭副校長、李主任秘書、李國際長、政治所陳所長、中國與亞太區域研究所郭所長，及本處國際交流組許組長，期促成相關合作。
4	4 月 16 日	美國在台協會高雄分處、美國資安專家	由李國際長主持交流座談，本校與會包含圖書與資訊處、政治研究所、政治經濟學系與資訊管理學系等師長，對於網路威脅與資安相關議題進行交流。
5	4 月 20 日	瑞典皇家理工學院	其校長及國際副校長訪臺；其中校長於教育部劉政務次長、瑞典駐臺代表任女士、本校李國際長的見證下，與本校許副校長共同簽

No.	日期	來訪單位	備註
			訂 3+2 學碩士雙聯學位協議。
6	4 月 22 日	瑞典外交部-永續商業與創新大使、瑞典貿易暨投資委員會臺北辦事處	由管理學院國際經營管理碩士學程安教授邀請來校演講，禮貌性拜會郭副校長，期促成瑞典與臺灣雙方學術交流。

訪賓照片



▲北德州大學



▲瑞典皇家理工大學

二、本處與工學院電信工程國際碩士學程新副教授和教育與人類發展研究全英語學位學程艾副教授於3月24至25日赴菲律賓馬尼拉參加「菲律賓大學迪里曼海外留學教育展」，介紹本校申請資訊。兩天共約有160至180名學子前來諮詢，主要詢問社會科學、商管、物理、工程等領域之系所課程，諮詢情況踴躍。該校為菲律賓最頂尖大學，學生程度優異，期透過本活動曝光與宣傳，吸引該校學子報考本校。



三、本處於4月2日為 Asian University for Women (AUW) 舉辦線上招生說明會，介紹本校特色及申請資訊，吸引約25名學生參加。AUW位於孟加拉，致力於為中亞及南亞資源相對不足地區的女性提供優質高等教育，其畢業生不乏錄取並完成歐美知名大學碩博士學位者。本處後續將研議設置專案獎學金並提案推動。

學生交換事務及活動

四、「115年學生出國研修獎助（西灣領航計畫）審查會議」業於3月12日召開，核定獎助計269人，補助1,610萬元；獲獎學生將於2026年秋季及2027年春季出國交換。本處另訂於4月29日至5月13日開放「西灣領航第二次甄選」申請，鼓勵學生出國修讀雙聯學位、交換、自費研修及假日學校，歡迎各系所鼓勵學生踴躍報名。本處110-114學年度出國研修獎助補助金額與人數詳下表：

學年度	補助學生數	總補助金額（新臺幣）
110	108名	945萬元
111	178名	1,388萬元
112	232名	1,735萬元
113	288名	2,132萬元
114	307名	1,918萬元

- 五、「2026-2027 其他國家與地區學生出國交換計畫-二次甄選」自4月29日至5月13日開放線上申請。為使學生瞭解出國交換申請流程，本處於4月24及28日舉辦2場次線上甄選說明會，共計64名學生參加。
- 六、為提升學生參與出國交換計畫意願、提升本處社群媒體能見度，本處舉辦第五屆「出國交換影片競賽」，期透過交換生自製影片分享，激發更多學生參與出國交換的動機。115年共7位學生投稿參賽，期中7位學生獲選參加「網路按讚及分享數比賽」。3部入選影片已於4月29日正式於本處臉書專頁上線。敬請各院系所協助轉知所屬學生，踴躍前往觀賞影片並按讚、分享，支持參賽同學，期藉此有效激發學生參加出國交換計畫之決心。
- 七、本處出國研修承辦人4月25日與邱政超副教務長代表本校，出席美國天普大學於臺北舉辦「Temple University Taiwan Reception and Dinner」。晚宴席間，由邱副教務長代表本校接受天普大學校長頒發之感謝狀，以表彰兩校長期合作之成果與情誼。此次出席有助於深化雙方夥伴關係，並為未來持續推動學術交流與合作奠定更穩固之基礎。
- 八、本處於4月25日舉辦「境外交換生屏東文化參訪」活動，讓學生深入



了解臺灣原住民族文化工藝與傳統生活。上午參訪原住民文化園區，觀賞展覽、體驗工藝並欣賞傳統歌舞。下午安排琉璃珠或花圈手作體驗，並品嚐當地特色甜點；本次活動共61名學生參加。



九、本處於5月1日至18日開放「115學年度第1學期國際學伴招募徵選」申請，並訂於5月6日召開線上招募說明會，邀請有志協助境外交換生之在校生參與計畫，促進文化交流及國際視野。歡迎各院系所鼓勵所屬學生踴躍報名。

僑外生與陸生事務及活動

十、本處於3月28日帶領僑生46人參加僑委會舉辦之「2026年僑生就業博覽會」高雄場，會中有80家企業參展，協助畢業僑生順利找尋合適的工作，留臺就業。



十一、本處 3 月 31 日於理學院國際會議廳協助穆斯林學生辦理「穆斯林開齋文化交流活動」，由郭志文副校長開場致詞，並邀請多位國際處同仁共同參與，促進對穆斯林文化之認識與交流；共計 65 人參與。



另，本校穆斯林學生在本處及學務處的協助下，將進入觀察性社團；學生亦開始準備九月社團審查相關資料，通過後即可成為校內正式學生社團。

十二、本處於 4 月 6 日舉辦「僑生校友職涯座談會」，邀請馬來西亞校友會楊偉隆會長主講，楊會長講述其創業與擔任物流公司主管之職涯經歷，讓在校生獲益良多。



十三、本處於 4 月 16 日召開本學期「研究所優秀僑生獎學金審查會議」，

本次共 13 人申請，教育部核配額計 9 名，每名每學期獲 6 萬元獎學金。經審查獲獎學生為管、工院各 3 名；文、海及社科院各 1 名，共 9 名。

十四、本處訂於 5 月 19 日召開「115 學年度第一學期（秋季班）外國學生獎學金審查會議」，獎學金審查結果預計 6 月初公告於國際處網站。近三年同期獎學金申請件數詳下表列：

學期/學院	文	理	工	管	海	社	醫	西灣	國金	半導體	合計
學士在校生											
113-1	0	1	0	4	0	1	0	0	-	-	6
114-1	0	2	2	6	0	1	0	0	-	-	11
115-1	0	2	2	6	1	2	0	0	-	-	13
學士新生											
113-1	4	7	13	16	0	1	0	0	-	-	41
114-1	6	11	10	12	1	2	1	0	-	-	43
115-1	5	10	11	13	3	1	4	0	-	-	47
菲律賓科高學士新生											
113-1	0	6	8	0	0	0	0	0			14
114-1	0	6	7	0	0	0	0	0			13
115-1	0	9	8	0	0	0	0	0	-	-	17
碩士新生											
113-1	5	12	42	50	2	22	2	0			135
114-1	6	7	32	46	3	25	2	0	3		124
115-1	7	7	33	49	4	32	1	0	6	2	141
斯里蘭卡碩士新生											
113-1	0	2	0	0	1	0	0	0			3
114-1	0	0	0	0	1	0	0	0	0		1

學期/學院	文	理	工	管	海	社	醫	西灣	國金	半導體	合計
115-1	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	3
博士新生											
113-1	3	16	14	4	8	5	6	-	-	-	56
114-1	1	28	16	1	10	7	6	-	-	-	69
115-1	0	9	14	3	15	7	1	-	-	-	49

十五、本處於 5 月 1 日辦理「僑生運動會」，在西子灣沙灘進行躲避球、拔河及沙灘排球，期透過競賽與運動挑戰，增進學生體能、團隊合作與默契。

十六、本處協助辦理「104 人力銀行職涯探索活動」，於 5 月 6 日舉辦「臺灣求職不踩雷：趨勢 × 法規 × 聰明找工作」講座，邀請校內僑生、外籍生及華語生踴躍參與。

中山歐盟中心

十七、臺大歐盟中心於 4 月 17 日假國立臺灣大學舉行「2026 年校長暨指導委員會會議」，本校由政治經濟學系辛翠玲教授代表出席。

十八、中山歐盟中心網站近期共更新三篇文章，分別由音樂系唐佳迎助理教授於【中山老師談歐洲】系列文章下撰寫 1 篇、及國際營管理全英語學士學位學程楊同學、財務管理學系碩士班張同學於【中山學生談歐爭】系列文章下撰寫 2 篇。

華語教學中心

十九、對外華語進修班第 149 期夏季班（6 月 13 日至 8 月 22 日）刻正報名及加退課中。截至 4 月 27 日止，線上課程學生計 30 人（含舊生 16 人、新生 14 人）。實體課程計學生 151 人（含舊生 100 人、新生 51 人）報名；人數預計於 6 月初底定。

日本九州沖繩開放大學聯盟__推動華語教育計畫

二十、日本熊本縣知事木村敬先生已加入本校於熊本大學設立「UAAT-KOOU 華語教育中心」第四期(4月20日開班)課程，熊本大學業於4月8日舉辦記者會，展現熊本地區對華語及臺灣文化的高度需求與重視。



二十一、熊本中心第四期(115年4月至7月)學生人數共100人(新生+舊生)。

華語文教師赴菲律賓任教薦送計畫

二十二、本計畫已陸續與菲律賓學校進行華語教師面試，新增完成招募學校有：那牙耀華中學2位，華語教師已完成行政流程並將分別於5月及6月赴任；其餘宿霧 Sisters of Mary School-Girlstown 高中1位、馬尼拉中正學院6位、天主教崇德學校2位，持續

進行招募。

二十三、 新增 115 年度菲律賓達沃東南亞基督教學院華語教師招募通告，需求為今年 7 月至明年 4 月，共 2 位華語教師，及今年 7 月至 10 月，與明年 1 月至 4 月華語助理各 6 位。

二十四、 菲律賓卡瓦廷南星學校提出今年度 3 位華語教師的需求，細節刻正洽談中。

大專校院外國學生華語文能力精進計畫

二十五、 華語學伴計畫

(一) 為讓外籍學生與華語學伴有更多文化交流機會，本學期起規劃每個月舉辦一次主題式的小聚會。透過舉辦不同主題活動強化，外籍學生與臺灣學伴間聯繫，並讓外籍學生能更進一步了解臺灣在地文化與特色。

1. 3 月 25 日舉辦「桌遊日」活動，讓外籍學生和臺灣學生分組進行桌遊活動，讓外籍學生能從遊戲中學習中文，共 18 位外籍學生與 12 位臺灣華語學伴參加。

2. 4 月 24 日進行「電影日」活動，觀賞《關於我和鬼變成家人的那件事》這部電影後，進行電影中的臺灣在地習俗、LGBTQ 議題與語言對文化影響的討論，計 21 人參與。



(二) 於 4 月 18 日舉辦「屏東客家文化一日遊」活動，共 25 位外籍學生與 13 位臺灣華語學伴一同前往屏東六堆客家文化園區與內埔東片社區，體驗客家藍染、祭祀文化並品嚐客家美食；更透過水圳導覽理解生態環境復育，與東片社區的地方創生發展，讓外籍學生對臺灣多元族群文化更進一步認識與了解。



二十六、 截至 4 月 17 日，本學期華語小老師共輔導 31 位外籍學生，其中包含 16 位華語生，7 位交換生與 8 位學位生，共計輔導 166 人次。於期中考週後調整華語小老師輔導時間安排，並加強華語小老師的宣傳，以便更多外籍學生預約輔導。

二十七、 外籍學位生活動：

(一) 4 月 3 日參加由壽山國家公園遊客中心舉辦的「兒童節活動」，以雙語進行，共 26 位外籍學生一同參加，透過闖關遊戲認識壽山國家公園的環境與生態。

(二) 4 月 22 日進行「布袋戲文化體驗課」，由華語老師介紹布袋戲的文化與戲偶所代表的意涵，並讓外籍生發揮創意，製作屬於自己的布袋戲偶，共 16 位外籍學生參加。

(三) 4 月 30 日舉辦「高雄夜間導覽」，從中央公園捷運站出發，

往愛河方向前進。途中經過自強夜市，讓外籍學生可一邊品嚐在地臺灣小吃，一邊了解高雄市中心的发展與更迭。



菲律賓臺灣教育中心

二十八、「2026 菲律賓耀華中學華語線上課程專班」上課起迄日期為 3 月 9 日至 5 月 25 日，學生共 11 人。

二十九、「2026 菲律賓公部門短期華語研習團」上課起迄日期為 4 月 8 日至 4 月 17 日，學生共 18 人。



推廣國際產業人才教育專班（新型專班）

三十、新型專班為近年教育部招收國際生重點項目，本處於 4 月 13 日前往菲律賓參加由「臺灣-菲律賓國際人才循環基地」舉辦之教育展，進行國際招生推廣作業，積極拓展菲律賓學生來源。活動

中向當地學生介紹本校新型專班之課程特色、申請方式及未來發展機會，提升菲律賓學生對本校的認識與申請意願。本次參與教育展有助於深化本校於菲律賓之招生布局，並持續強化國際學生招募能量。



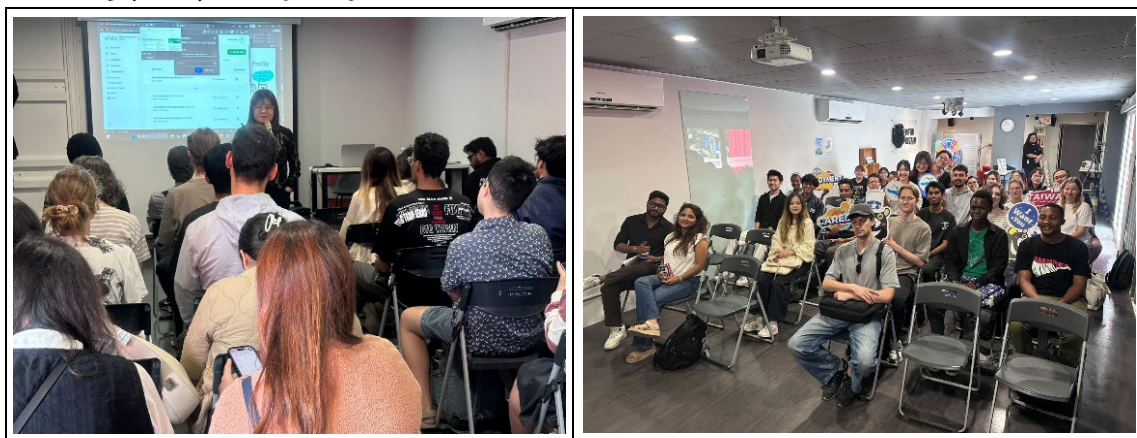
三十一、4月16日基地與環旭電子召開線上會議，就未來產學合作方向進行初步交流與意見交換。會中雙方針對人才培育與就業媒合機制進行討論，並凝聚後續合作共識，未來可優先推動以下重點項目：

- A. 開辦國際產業人才教育專班（新型專班）
- B. 辦理職涯發展及企業徵才說明會
- C. 公告正式職缺與實習機會
- D. 辦理企業參訪、就業博覽會

將持續就合作細節進行研議，以逐步建立穩定且具體之產學合作模式，提升國際學生之就業競爭力與留臺發展機會。

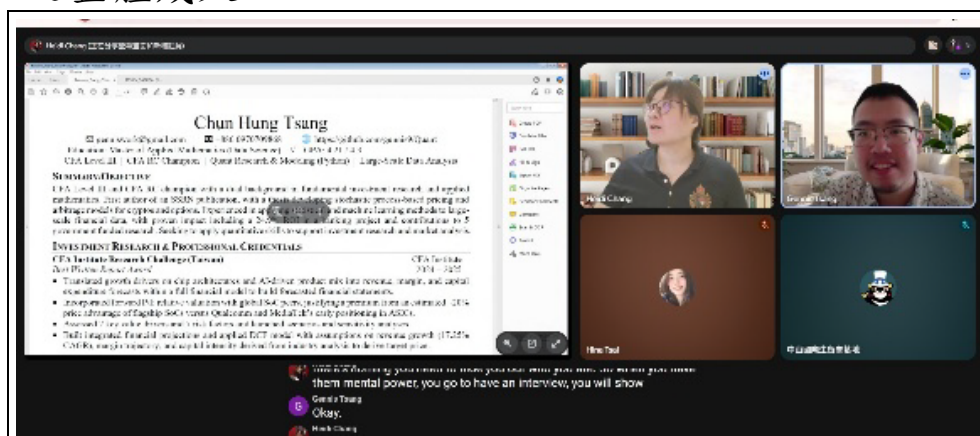
大專校院國際生留臺就業輔導專業化計畫

三十二、為因應外籍生及僑生畢業後之就業需求，並協助其建立完善之求職準備基礎，基地分別於4月1日與4月20日辦理「履歷撰寫主題講座」，邀請義守大學國際傳媒與娛樂管理學系張助理教授蒞校，分享履歷撰寫之實務經驗與專業觀點，分別有31與25位僑外生參與講座。講座內容著重於履歷內容之規劃方式、重點呈現原則及常見撰寫迷思之解析，協助僑外生掌握履歷撰寫之核心要領與應注意事項，進而提升履歷完整度與清晰度。期盼透過履歷撰寫主題講座，增進學生對履歷撰寫之整體理解，強化其自我行銷能力，為未來求職歷程奠定良好基礎。



三十三、為協助國際學生及僑外生建立完善之求職準備基礎、提升其履歷撰寫與求職實務能力，基地分別於4月17日及4月22日辦理三場線上「一對一履歷健診」服務，透過個別化諮詢方式，針對學生之履歷內容、架構呈現及職務對應性進行專業指導與精進建議，協助學生強化履歷之完整性與競爭力。此外，為進一步掌握學生實習狀況並強化產學連結，基地人

員亦於 4 月 2 日前往臺中濰元科技進行實地訪視，了解本校外籍生於企業端之實習表現與適應情形，並與企業進行意見交流，蒐集業界對人才培育之回饋，增進國際學生留臺就業之整體成效。



教育部國際產學教育合作聯盟泰國海外基地計畫

三十四、本校偕同總召學校國立屏東科技大學，及新任副召學校朝陽科技大學，透過線上會議方式召開三校協調會議。會中針對2026年三校共同推動之各項合作活動進行整體規劃與細部研商，包含活動主軸設定、分工機制、執行時程及資源整合等面向進行充分討論。同時，就目前已執行之各項工作成果進行盤點與檢視，強化三校合作效益並提升整體計畫執行成效。

國立中山大學 114 學年度第 2 學期第 5 次行政會議

圖書與資訊處工作報告

115.05.06

一、書刊資源採購管理

(一) 學術資源採購與驗收

1. 完成 Elsevier ScienceDirect、Wiley、Taylor & Francis 及 Nature 等多項國際重要電子期刊與資料庫之續訂、驗收與結報作業。

(二) 書刊經費規劃

1. 書刊經費規劃彙報：持續採取議價策略與經費節省方案執行書刊資源訂購，並關注學術傳播發展趨勢，掌握資源漲幅狀況。

(三) 書刊資源管理

1. 贈書處理流程優化：減少贈書者必填資料，降低個資保管風險，並新增「不擬收藏圖書處理紀錄」，以利後續處理追蹤查詢。

二、閱覽典藏服務

(一) 管理法規優化

1. 擬訂「圖書資料長期借用管理要點」，針對單位及教師研究需求，健全專案圖書之盤點、借用及賠償規範。
2. 配合閱覽規則修訂，廢除「集思軒使用辦法」以提升行政管理效能。

(二) 場域環境改善

1. 為提供師生更優質、潔淨的學術研究空間，欲透過牆面粉刷作業進行環境重整，優化館內硬體設施。將於期中考後進行全館 63 間研究室牆面粉刷工程，採「分批施工、輪流開放」，降低對讀者之影響。



2. 5/1 起集思軒啟用多元支付影印機，支援行動支付、雲端列印與掃描；並於資料檢索區關閉期間提供彩色列印，增加服務時段以滿足讀者資料複印需求。



3. 完成閱覽區燈具全面巡檢與更換(更換燈管 6 支、崁燈 39 盞)；5F 帆船區部分閱覽桌燈(共 10 座)不亮，由於該燈具規格特殊且屬老舊款式，現已面臨零組件尋覓困難之瓶頸，目前請廠商尋求剩餘庫存維修，若無，建議整座燈具換新，以避免重複發生報修無門之困擾，確保讀者照明權益。
4. 預先採購 10 台已停產之研究室與討論室門禁讀卡機，確保空間借用系統穩定運作。

三、網路設備服務

(一) 校園網路與硬體升級

1. 為改善電資大樓線路老舊訊號不佳之問題，預計於暑假期間進行垂直光纖及主線路汰換工程；施工期間將對該區域網路服務造成影響，建請相關單位預作準備。

(二) AI 創新應用

1. 本處規劃組隊參與「2026 微軟高教 AI Copilot Hackathon」，運用 Copilot Studio 開發具實務應用情境之 Copilot Agent 服務。透過參與競賽的完整歷程，促進同仁實際學習並熟悉 Copilot Agent 之建置流程、運作架構與應用模式，累積生成式 AI 服務開發之實務經驗。相關開發成果預計於 5 月進行正式部署與公告，提供全校教職員生使用，其應用重點將以行政法規查詢及資通安全稽核相關輔助，以及本處服務之諮詢與支援為主，以提升本處服務效率與品質。

四、電子資源利用與系統管理

(一) 數位學習平台維運：

1. 辦理 115 學年度網路大學系統維護採購，並導入為期兩年之 InClass (課堂模式) 模組試用，藉以強化師生互動及教學成效，後續將視使用回饋評估納入正式採購。
2. 於 4/16 及 4/23 辦理 AI 與 InClass 模組教育訓練，旨在推廣數位教學輔助工具，並強化校內師生對 AI 創新功能之應用成效。

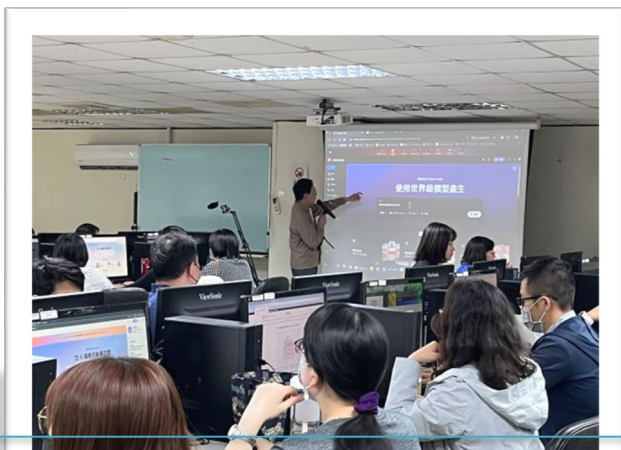
(二) 電子資源使用

持續辦理 IEEE、Elsevier、ACS、Wiley 等出版社之 Open Access 期刊投稿資格審查，並協助投稿者處理相關優惠申請問題。

出版社	2025 篇數	2026 01/1-4/16
IEEE	13	4
Elsevier	30	6
ACS	45	12
Wiley	33	11
總計	121	33

(三) 授權軟體與 AI 應用推廣

1. 規劃 M365 Copilot 與 MATLAB 大數據分析及 AI 協作工具等實體與遠距主題教育訓練課程。
2. 持續提供 Turnitin 論文原創性比對系統及各類授權軟體（如 SPSS、Adobe）諮詢服務。
3. 已於 3 月 12 日辦理「Adobe 生成式 AI 修圖應用實戰」教育訓練，提升師生生成式 AI 應用實力。



3/12 Adobe 生成式 AI 修圖應用實戰教育訓

五、重點校務系統開發

(一) 教務與圖書系統優化

1. 教師網路成績輸入系統

- (1) 依教務處需求，增加英文版功能

- A. 建構測試資料庫所需檔案:列出所有使用檔案，先轉入測試資料庫。
- B. 成績核對單及列印成績紙本留存等列印功能之產生表頭、內容、表尾英文化程式，目前系統修改及測試中。

2. 圖書推薦系統

- (1) 修正出版日期格式化邏輯，避免沒有輸入出版日期因空值出現「Invalid date」錯誤，導致無法手動新增圖書推薦資料。
 - (2) 修復訂單重複出現的問題:將訂單對應經費的外來鍵由代碼改為 ID，並且調整訂單資料表結構及前端表單欄位。
 - (3) 補上圖書推薦狀態的更新排程:「編目中」更新為「已上架」
3. 開發「圖書推薦系統」自動更新排程，確保推薦系統與館藏狀態連動，讀者可於推薦系統查看推薦書處理狀況。

(二) 人事與差勤系統

1. 差勤系統

- (1) 已依人事室需求修正適用勞動基準法人員假日加班計算方式，當加班區間涵蓋中午時段時扣除 1 小時，其餘情形維持現行規則
- (2) 完成新增各類人員出國赴港澳相關警示文字、填答資訊及後續統計查詢的需求如下：
 - A. 完成差勤系統統計項目調整，新增「赴港澳」相關分類並優化名稱。
 - B. 完成出國統計功能調整，整合出國、赴陸及赴港澳資料呈現。

- C. 完成統計明細頁面調整，新增港澳相關分類與顯示內容。
- D. 完成匯出報表功能調整，支援出國、赴陸及赴港澳資料匯出。
- E. 完成赴港澳資料區分，新增公務與私人分類及統計結果。
- F. 完成申請表單欄位調整，新增赴港澳選項並優化畫面配置。

2. 人事整合系統

(1) 因新卡務系統上線，調整程式

- A. 新進同仁資料自動新增到卡務系統區段程式。
- B. 職務異動同仁資料自動新增到卡務系統區段程式。
- C. 調整離職同仁註銷員工證系統區段程式。

(三) 場館管理與行政調查系統

1. 場館租借管理系統

- (1) 第二階段「一般用戶端」已進行改寫中，主要功能為提供一般用戶線上租借。
 - A. 會議室租借已完成。
 - B. 場館及體育場租借功能已完成。
 - C. 體育場租借功能開發中。
 - D. 將租借衝突改為透過資料庫觸發機制(trigger)進行實作，每次新增修改租借狀態時，會檢查是否有租借衝突，有衝突則停止更新並回傳衝突的 ID

2. 建立「行政滿意度調查系統」視覺化條件建構器，強化問卷處

理彈性。

(四) 校務資安強化與效能提升

1. 針對「教師網路輸入成績系統」強制 HTTPS 連線，並對敏感系統實施 IP 存取限制。
2. 訂閱 ChatGPT 與 Claude AI 工具，輔助同仁提升程式碼開發與系統維護效率。

六、資通安全、智財權制度與區網相關業務

(一) 校園電子郵件服務

1. 已寄信給各系所資安窗口督促學生完成常用信箱設定，並公告密碼到期信的說明。
2. 預計 5/27 進行學生電子郵件帳號轉移，已完成說明會、伺服器資源配置及轉移測試，預計 5/13 辦理全校學生教育訓練，並提供包含 AI 客服機器人、Google 表單、Line 官方帳號，以及諮詢窗口，即時協助學生排除問題。
3. 預計修訂本校電子郵件信箱使用管理規範，以及訂定 Google Workspace 使用管理規範。
4. 日常建置新進教職員及學生電子郵件帳號、註記及停用離職教職員電子郵件帳號、排除使用者電子郵件問題。

(二) ISMS 資通安全管理

1. 115 年度資訊安全管理制度 ISMS 維護暨續評驗證案已於 3/25 上網公告，4/8 開標，4/20 評審。
2. GCB 已安裝 391 台，330 台完成組態部署。
3. 完成弱點掃描軟體 HCL AppScan 授權採購作業。

(三) 智財權與個資保護制度

1. 辦理 114 學年度校園影印查核調查作業、個資保護盤點與資安稽核矯正。
2. 4/20 邀請臺北商業大學資訊與網路中心徐國鈞主任辦理「個資盤點暨風險評鑑教育訓練」。
3. 預計 5/14 辦理 114 學年度智財權講座(第二場次)。

(四) 學研網路服務 TWAREN

1. 辦理國網設備光纖測速作業(遠傳)。
2. 辦理 TWAREN 主機第二季設備定期保養。
3. 辦理 114-115 年度 TWAREN GigaPOPs 委辦維護案請款，以及進行 115-116 年度 TWAREN GigaPOPs 委辦維護案採購。

(五) 區域網路服務 TANet

1. 4/10 邀請銘傳大學賴守全教授、宜蘭大學陳懷恩教授、桃園區網許時準先生來校辦理 TANet 學術網路技術指導與交流會議。
2. 預計 5/28 辦理「115 年度高屏澎區網中心第一次管審會議」。
3. 預計 5/21-22 參與「教育部第 55 屆臺灣學術網路區網中心、縣(市)教育網路中心暨各縣市資訊教育推動期中工作會議」。
4. 協助連線轄下單位異常情況排除與資安事件處理。
5. 國網與區網配合 TANet 400G 移轉辦理站點電路清查作業。

(六) TANet CDN 內容傳遞網路維運計畫

1. 教育部工作會議：4/24 辦理 3-4 月工作會議。
2. 教育部實地輔導：4/17 花蓮縣，預計 5/14 屏東縣。

3. 4/15 完成苗栗縣網 (第二期) F5 WAF 下架作業。
4. 協助教育部評估多網域憑證及萬用憑證導入可行方案。
5. 協助教育部盤點各區網 CDN 網路交換器的櫃位資訊與連接 ASR-9K 連接埠資訊。
6. 檢視各縣市區網 CDN Edge 連線情形、更新網站憑證，以及異常情況排除等。

(七) 青少年網路內容防護計畫

1. 教育部工作會議：4/24 辦理 3-4 月工作會議。
2. 教育部實地輔導：4/17 花蓮縣，預計 5/14 屏東縣。
3. 協助縣市政府阻擋或解除不當網址，以及黑名單申訴檢舉案件處理與記錄。
4. 執行不當資訊防護系統 400G 轉換之 PoC 驗證測試作業事宜。
5. 全臺防護系統設備監控、盤點、更新規劃，以及異常狀況排除、統計報表、計畫相關公文及經費核銷事宜處理。

國立中山大學114學年度第2學期第5次行政會議

藝文中心工作報告

一、「2026 陽光藝術季 這一刻. 享樂」預計於 115 年 3 月至 115 年 6 月舉辦，本次節目型態包括樂. 音響 / 薈. 講座 / 劇. 藝場 / 午. 影展 / 浸. 展覽等五大類別計 27 場次，內容精采可期，歡迎各位長官同仁蒞臨觀賞。

「2026 陽光藝術季 這一刻. 享樂」展演節目總表		
項次	日 期	活 動 名 稱
1.	4 月 27 日(一)至 5 月 14 日(四)	土地・生命・力量：莊洊有藝術展
2.	5 月 6 日(三)19:00	影展 / 美好如此
3.	5 月 6 日(三)19:30	《2026 浪漫琴話》 國立中山大學音樂學系師生聯合室內樂音樂會
4.	5 月 13 日(三)19:00	《躍動・希望・榮光》 國立中山大學音樂學系管弦樂團暨合唱團音樂會
5.	5 月 20 日(三)16:00	哲學講座 好的歷史研究常常是哲學家做的？ 從知識論到刑罰哲學
6.	5 月 20 日(三)至 6 月 3 日(三)	展覽 勞動即風土
7.	5 月 20 日(三)至 6 月 3 日(三)	2026 劇藝週 《115 級畢業製作成果展暨劇評交流會》

8.	6 月 5 日(五)19:30	動態展演暨頒獎典禮 《顯影之間：服裝 × 光的臨界行動》
9.	6 月 8 日(一)至 6 月 12 日(五)	2026 中山劇場服裝設計週 《服裝作為行動的生成場域》

二、有關高雄市政府文化局辦理 115 年市定古蹟訪視作業乙案，已於 4 月 28 日至 360 藝文空間完成訪視作業，本中心除安排人員配合訪視作業，並將針對本次訪視結果提出相對因應措施。

國立中山大學 114 學年度第 2 學期第 5 次行政會議

校友服務暨社會責任中心工作報告

校友服務組工作報告

一、募款業務工作報告

(一) 捐贈收入統計

自 115 年 1 月 1 日至 4 月 27 日止，全校累計受贈收入為 19,361,594 元，分項統計如下表：

項 目	金 額
未指定用途捐款(a)	611,873
指定捐款-校級專案總計(b)	2,983,299
指定捐款-校級非專案總計(C)	12,185,900
指定捐款-院系所總計(d)	3,580,522
現金受贈(A)=(a)+(b)+(c)+(d)	19,361,594
非現金(實物)受贈(B)	-
指定捐款-校級專案總計(b)	2,983,299
醫學教育基金(b-1)	2,420,000
培育國際視野清寒學習獎勵金(b-3)	360,000
西灣圓夢獎助學金(b-4)	202,299
全球移動實踐人才培育(b-5)	-
國立中山大學頂尖人才獎勵金(b-7)	1,000
藝術季活動推行計畫(b-8)	-
中山校車籌募計畫(b-9)-實物捐贈	-
指定捐款-校級非專案總計(c)	12,185,900
獎學金(校級,c-1)	1,312,000
急難救助金(c-2)	3,900
學生活動(社團,c-3)	50,000
其他(單位中心,c-4)	10,440,000
其他(單位中心)-USRXCSR推行計畫(c-5)	380,000
指定捐款-院系所總計(d)	3,580,522
院系所獎學金(d-1)	1,880,822
發展經費(d-2)	1,496,200
發展經費-USRXCSR推行計畫(d-3)	-
老師教學研究(d-4)	184,000
學術研討會(d-5)	19,500
全校受贈收入=(A)+(B)	19,361,594

（二）歷年捐贈收入比較

- 1.113-115 年三年同期比較如下表，115 年較 114 及 113 年成長。
- 2.115 年較 114 年增加 3,552,871 元，成長率 22.47%；115 年較 113 年增加 10,517,508 元，成長率 118.92%。
- 3.綜觀歷年百萬大額捐款來源，113 年與 115 年集中於醫學教育及碳權中心，115 年新增國際金融研究學院之挹注；114 年則以校務發展基金與獎學金為主要增長來源。

各年度行政會議別 捐款項目	114年-2-5 (1150101-0427)	113年-2-5 (1140101-0411)	112年-2-5 (1130101-0411)
未指定用途捐款(a)	611,873	4,235,789	7,501
指定捐款-校級專案總計(b)	2,983,299	2,215,000	1,220,000
指定捐款-校級非專案總計(c)	12,185,900	1,831,000	5,704,000
指定捐款-院系所總計(d)	3,580,522	7,526,934	1,912,585
現金受贈共計	19,361,594	15,808,723	8,844,086
非現金(實物)受贈	-	-	-
全校受贈收入	19,361,594	15,808,723	8,844,086

二、校友會活動

為促進校友情誼並強化中部地區校友連結，國立中山大學台中校友籌備會於 4 月 25 日在台中舉辦春日餐會活動，共計 30 餘位校友與貴賓熱情參與，現場氣氛溫馨熱絡。

本次活動由台中校友會籌備會主委許銘案及傑出校友聯誼會前會長胡絢貿發起籌辦，並邀請多位重要貴賓蒞臨共襄盛舉。中山大學校友總會理事長陳建志更專程北上出席，展現對台中校友發展的高度重視與支持，為活動增添重要意義。

活動中，與會貴賓分享各自於不同領域的發展經驗，並表達對母校的關心與支持。現場交流熱絡，不僅深化校友情誼，也為未來合作與連結創造更多可能。校方亦於會中說明學校近期發展方向與重要建設規劃，期盼透過校友力量，共同推動母校持續成長。

本次春日餐會不僅是一場溫馨聚會，更象徵台中地區校友網絡逐步成形的重要里程碑。未來，國立中山大學將持續推動各地校友組織發展，串聯全球校友資源，打造更具凝聚力與影響力的校友平台。



社會實踐組工作報告

一、USR 永續力轉型：企業 ESG 對接亮點工作坊

本組與教育部 USR 推動中心於 115 年 4 月 20 日共同舉辦「企業 ESG 對接亮點工作坊」，邀集全台 22 所大專院校、30 支計畫團隊及近百位師生參與。活動聚焦於將大學社會責任（USR）計畫成果轉譯為具投資潛力的專案亮點，上午場以大學 USR 標竿案例分享為主軸，透過跨域交流，期能深化 USR 與 ESG 的雙向鏈結，擴增本校社會影響力。



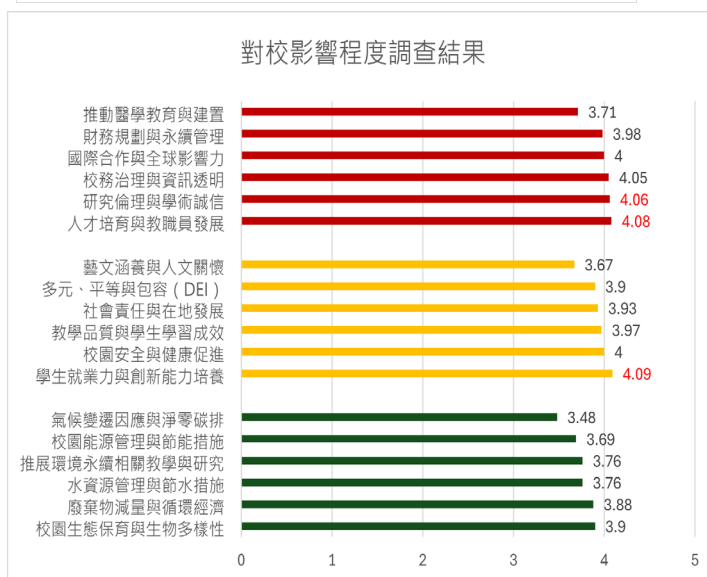
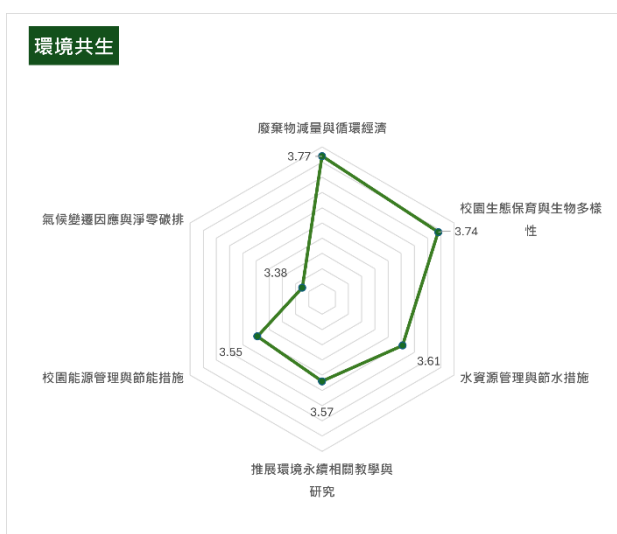
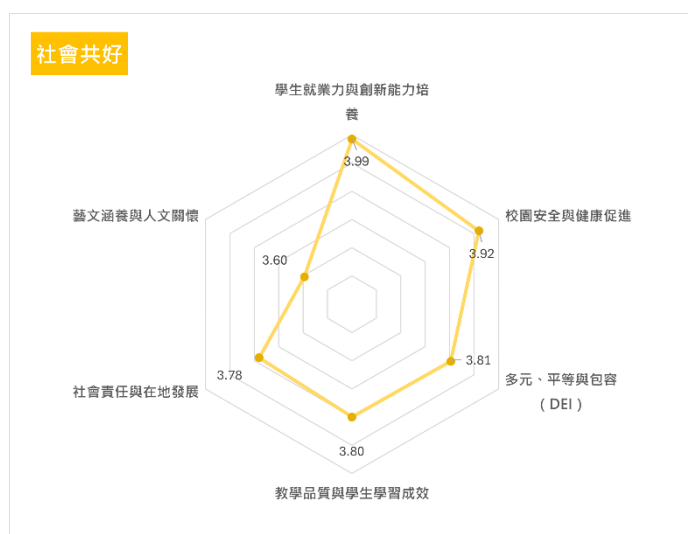
下午場「USR × ESG 工作坊」著重實務操作，邀請廣達電腦廣藝基金會、南山人壽及家樂福文教基金會等企業代表，指導團隊將學術成果轉譯為具商業價值的計畫亮點。專家建議精準對接企業需求，以奠定長期合作基礎，提升本校實踐價值與影響力。



二、2025 年度重大議題利害關係人調查結果分析

本組完成 2025 年度利害關係人調查，共回收 473 份有效問卷。分析顯示「社會共好」面向最受關注，其中「學生就業力與創新能力培養」在關注度與對校影響程度均位居首位（4.09 分），其次為「校園安全」與「研究倫理」。

調查結果將作為本校永續報告書之核心依據，並協助本校依(AI)²發展策略優化資源配置，強化人才培育與社會實踐之鏈結，落實校務永續治理目標。



國立中山大學 114 學年度第 2 學期第 5 次 行政會議人事室工作報告

一、業務及活動宣導事項

- (一) 如使勞工於中午休息時間參與會議，應依勞動基準法（下稱本法）規定另行調配勞工休息時間，如致當日有延長工時之情形，仍應依加班相關規定給付加班費或依勞工意願選擇加班補休。本法第 24 條第 1 項規定：「雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資，依下列標準加給：一、延長工作時間在 2 小時以內者，按平日每小時工資額加給 3 分之 1 以上。二、再延長工作時間在 2 小時以內者，按平日每小時工資額加給 3 分之 2 以上。三、依第 32 條第 4 項規定，延長工作時間者，按平日每小時工資額加倍發給。」第 32-1 條第 1 項規定：「雇主依第 32 條第 1 項及第 2 項規定使勞工延長工作時間，或使勞工於第 36 條所定休息日工作後，依勞工意願選擇補休並經雇主同意者，應依勞工工作之時數計算補休時數。」第 35 條規定：「勞工繼續工作 4 小時，至少應有 30 分鐘之休息。但實行輪班制或其工作有連續性或緊急性者，雇主得在工作時間內，另行調配其休息時間。」第 79 條第 1 項第 1 款規定：「有下列各款規定行為之一者，處新臺幣 2 萬元以上 100 萬元以下罰鍰：……第 22 條至第 25 條……第 34 條至第 41 條、……規定。」基上，勞工繼續工作 4 小時，至少應有 30 分鐘之休息，休息時間係指勞工得自雇主之指揮、監督脫離，自由利用之時間。依勞動部 104 年 5 月 14 日勞動條 3 字第 1040130857 號書函略以：「……查勞動基準法所稱工作時間，指勞工在雇主指揮監督之下，於雇主之設施內或指定之場所，提供勞務或受令等待提供勞務之時間。……」倘雇主強制勞工於中午休息時間參與特定會議，是受雇主指揮、監督下提供特定勞務，雇主應另行調配勞工休息時間，倘當日因於休息時間提供勞務而致有延長工時之情事，

仍應依規定計給加班費，如勞工欲選擇補休並且雇主同意，亦無不可，雇主應依工作之時數計算補休時數。請各單位依前揭規定辦理。

- (二) 高雄市政府勞工局為落實事業單位對於勞動基準法認知，減少因不諳勞動基準法而衍生勞資爭議，每月皆不定期舉辦勞動基準法宣導會〔網路報名路徑：本局網站一業務介紹一勞動條件一勞動權益須知（含法令宣導會）〕，請各貴單位派員與會，以善盡雇主責任，恪守法令，維護勞工權益。如各用人單位有未依勞動基準法相關規定辦理，而致有遭勞動檢查情形致有遭勞政機關處以罰鍰之情事時，須請負罰鍰繳納責任。
- (三) 有關受僱者同時撫育子女 2 人以上者，申請未滿 30 日之育嬰留職停薪之說明
1. 查育嬰留職停薪實施辦法第 2 條第 3 項規定：「育嬰留職停薪期間，每次以不少於 6 個月為原則。但受僱者有少於 6 個月之需求者，每次申請育嬰留職停薪之期間及次數如下：一、30 日以上未達 6 個月：以 2 次為限。二、未滿 30 日：每次申請，得以日為單位。但合併以 30 日為限。」
 2. 勞動部函以，有關受僱者得以「日」為單位申請彈性育嬰留職停薪之新制，係為使育兒育嬰受僱者因應子女急迫短期照顧需求。考量不同子女發生急迫短期照顧事由之時點不一，為符政策目的，爰受僱者同時撫育子女 2 人以上者，依育嬰留職停薪實施辦法第 2 條第 3 項第 2 款規定申請「未滿 30 日」之育嬰留職停薪，其申請日數應依不同子女分別計算之。
- (四) 重申因應「公務人員保障法」及「行政院與所屬中央及地方各機關（構）公務員服勤實施辦法」有關加班時數、加班補償與補休假期限之計算事宜，本校「國立中山大學職員獎懲審議原則」配合增訂公務人員加班未支領加班費，且因公務無法補休者之獎勵標準，各單位主管應重新檢視所屬人員工作（加班）時數

之合理性及必要性，並應透過工作流程業務簡化、調整排班、資訊及科技化等方式，逐步調降公務員加班時數。(111 年 10 月 7 日中人字第 1110501469 號書函、112 年 1 月 19 日中人字第 1110013503 號函及 112 年 9 月 23 日中人字第 1120009569 號書函)

(五) 宣導本校「教職員工職場霸凌防治與申訴處理作業要點」相關規定，重點列舉如后：

1. 職場霸凌之定義及認定：職場霸凌係指在工作場所中所發生，藉由不合理之對待與不公平之處置所造成持續性冒犯、威脅、冷落、孤立或侮辱行為，使被霸凌者感到受挫、被威脅、羞辱、被孤立或受傷，進而折損其自信並帶來沉重身心壓力。
2. 本校設置教職員工職場霸凌防治與申訴委員會，處理職場霸凌申訴案件，其行政業務由人事室受理。專線電話及電子信箱如下：
 - (1) 申訴專線電話：07-5252040。
 - (2) 申訴傳真：07-5252059。
 - (3) 申訴電子信箱：ope@mail.nsysu.edu.tw。
3. 本校職場不法侵害申訴案件收件窗口：秘書室，分機 2024
4. 委員會於接獲申訴之日起 7 日內決定是否受理，並以書面通知申訴人；不予受理者，應敘明理由，並副知上級機關。
5. 霸凌申訴有下列情形之一者，應不予受理：
 - (1) 申訴不符規定而無法通知補正，或經通知補正逾期不補正。
 - (2) 申訴人非職場霸凌案件之受害人或其委任代理人。
 - (3) 同一事由經申訴評議決定確定或已撤回後，再提起申訴。
 - (4) 對非屬職場霸凌範圍之案件，提起申訴。
 - (5) 無具體之事實內容或未具真實姓名、服務機關及住居所。
- (六) 補充宣導，本校教職員工如因遭受「職場霸凌」、「性騷擾」等不當事件，可洽下列單位，尋求心理諮商服務。
本校學務處諮商與健康促進組 07-5252000#2260

財團法人職業災害預防及重建中心 0800-068580

南區勞工健康服務中心 06-2135101

張老師專線 1980

衛福部 24 小時專線 1925

衛福部青壯世代心理健康支持方案

<https://sps.mohw.gov.tw/mhs/>

- (七) 為持續強化公務人員 AI 知能，行政院人事行政總處自 115 年起於「公務人員終身學習入口網站課程類別代碼」之「人工智慧」項下新增 7 項代碼，區分為「基礎認知」(代碼 540)及「進階課程」(代碼 541 至 546)兩類，請本校公務人員於 7 月 31 日前至少完成「基礎認知」及「進階課程」各 3 小時。

(八) 近期公務人員人事異動

序號	單位	姓名	職稱	異動別	異動日期	備註
1	主計室	高晨芳	組員	調離	115.3.19	
2	人事室	葉品瑤	組員	調離	115.4.10	
3	總務處 營繕組	葉雅馨	技士	陞任	115.4.14	原總務處營繕組技佐
4	總務處	楊雅雲	秘書	平調	115.5.1	原管理學院秘書

(九) 近期行政職主管人事異動

序號	單位	姓名	職稱	異動別	異動日期	備註
1	國際金融 研究學院	李慶男	院長	解除 代理	115.4.29	經濟所教授兼代
2	國際金融 研究學院	郭志文	院長	兼任	115.4.29	通訊所教授兼任
3	半導體及 重點科技 研究學院	李慶男	院長	解除 代理	115.4.29	經濟所教授兼代
4	半導體及	黃義佑	院長	兼任	115.4.29	電機系教授兼任

	重點科技 研究學院					
--	--------------	--	--	--	--	--

國立中山大學 114 學年度第 2 學期第 5 次行政會議

主計室工作報告

一、本校 3 月收支執行情形及可用資金（不含研究學院）：

- （一）業務總收入預算編列 46 億 658 萬 4,000 元，截至 3 月底止分配數 11 億 8,293 萬 2,000 元，實收數 11 億 8,425 萬 7,302 元，較分配數增加 132 萬 5,302 元，增加比率 0.11%。
- （二）業務總支出預算編列 47 億 8,912 萬 1,000 元，截至 3 月底止分配數 12 億 3,398 萬 9,000 元，實支數 11 億 9,775 萬 2,709 元，較分配數減少 3,623 萬 6,291 元，減少比率 2.94%。
- （三）短絀 1,349 萬 5,407 元，較分配短絀數減少 3,756 萬 1,593 元，減少比率 73.58%，主要係 114 學年第 2 學期學雜費收入已陸續收款所致。
- （四）依一般公認原則調整加回國庫撥款購置資產所提折舊、折耗及攤銷費用後，實質賸餘為 3,977 萬 5,338 元。
- （五）可用資金 13 億 520 萬 5,125 元。

國立中山大學 114 學年度第 2 學期第 5 次行政會議 秘書室工作報告

一、新聞發布

自 115 年 4 月 3 日至 4 月 30 日，本校新聞獲媒體無償刊登則數逾 174 則（持續統計中）。期間公共事務組共發布 27 則新聞，擇錄如下：

- 發布海資系「**破解超級細菌「防彈衣」密碼！ 中山大學突破新療法**」新聞稿，獲自由時報、國語日報頭版頭條、中央社、聯合報等各大媒體無償報導，**新聞露出近 30 則**。
- 發布電機系「**響應世界地球日！ 中山大學攜手產官學研打造韌性綠能電網**」新聞稿，獲各大媒體無償刊登，**新聞露出近 30 則**。



- 發布社科院「**影音》台英聯合辦學首例 中山大學全球公民權碩士學程揭牌**」新聞稿，獲中央社、自由時報、聯合報、中國時報等媒體無償刊登，**新聞露出逾 33 則**。



二、社群媒體行銷

115 年 4 月 3 日至 4 月 29 日共於粉絲團發布 8 則貼文（含 6 則相片、2 則影片）。單則貼文觀看次數最高達 47,695 人次，互動 360 次，內容為「**AI 時代的幕後推手！為什麼我們現在非『矽光子』不可？**」影片貼文最高觀看次數達 15,813，互動 478 次，內容為「**2026 西灣山海路跑紀錄片出爐啦！**」。8 則貼文觀看次數均達 5000 以上。



三、首頁亮點

首頁焦點頭條	橫幅 banner
《聯合報》 突破 AI 頻寬牆 中山大學矽光子技術 打造下一座護國神山	
《影音》 台英聯合辦學首例 中山大學全球公民權 碩士學程揭牌	
破解超級細菌 「防彈衣」密碼！ 中山大學突破新療法	