

國立中山大學 108 學年度學術行政主管共識營 (108 學年度第 1 學期第 1 次行政會議)會議紀錄

時間：108 年 8 月 20 日(二)~21 日(三)

地點：嘉義縣阿里山鄉香林村 16 號 5 樓會議廳

主席：鄭英耀校長

紀錄：羅尹秀

壹、校長暨副校長勉勵(略)

貳、專題演講:

- 一、《創造未來、敢於造夢》，主講人：鄭英耀校長。
- 二、《2030 進入世界大學排名前 200 大之推動可向與策略目標》，主講人：校務研究辦公室郭紹偉主任。
- 三、《學術行政主管的學習與承擔-我的學習分享》，主講人：蔡秀芬副校長。

參、提案討論(2020~2024 校務發展計畫)

【第一案】

案由：擬訂本校各學制學生出國交換/研修之 KPI 目標值及政策措施，提請討論。(教務處、國際處、研發處提案)

說明：

一、為促進本校學生國際移動學習，增進其國際視野及競爭力，爰擬訂學生出國交換/研修之 KPI 目標值如下。

指標	現況	2020 目標值	2021 目標值	2022 目標值	2023 目標值	2024 目標值
出國交換/研修學生人數 ^(註1)	297	360	420	480	540	600
學士班出國交換/研修人數 (一學期以上) ^(註2)	159	190	220	250	290	330
博士班出國交流人數 (3個月以上) ^(註3)	14	27	54	81	108	141

註1：每年增加60名，至2024年達600名。

註2：每年增加30~40名，至2024年達330名（佔學士班新生人數30%）。

註3：2020年提高至27位（每所至少1位），之後每年增加27位，至2024年成長至141位（佔博士班新生人數100%）。

二、為達成上述目標值，擬訂政策措施如下。

學制	校訂政策	其他配套措施
學士班	自109學年度起，學士班學生「跨領域學習（含出國交換/研修）」列為畢業條件。	1. 提供出國交換獎學金每人每月1萬元。 2. 修改出國交換學生甄選要點評分辦法：維持英檢佔分比40%，有利審查資料維持佔分比10%，調降在校成績佔分比（40%→30%），調升研修計畫書佔分比（10%→20%）。 3. 於全校導師會議宣導，請導師協助鼓勵學生踴躍申請出國交換/研修計畫，增廣國際視野。 4. 借用各系所大一及碩一必修課10分鐘（事先徵求教師同意），直接向學生宣導出國交換/研修計畫資訊。 5. 推動學生暑期（第三學期）國外研修課程或計畫（二個月以上）。
碩士班	自109學年度起，各系所應積極簽訂雙聯學位，並鼓勵碩士生修習雙聯學位，至2024年達成各系所皆有雙聯學位。	1. 提供出國雙聯學位生獎學金每人每月1萬元。 2. 各學院/系所應積極簽訂雙聯學位，並有實際送出及招收學生，實施績效列為高教深耕計畫補助及學生獎學金補助之參考。 ※學士班：2+2 或 3+1 雙學士、3+2 學碩士 ※碩士班：1+1 雙碩士、1+3 碩博士 ※博士班：2+2 或 3+1 雙博士
博士班	自109學年度起，博士班學生出國交流三個月以上（如：千	1. 輔導學生申請科技部千里馬計畫，未通過者學校另行補助。

	里馬、雙聯學位、出國研修等) 列為畢業條件。	2. 自 108 學年度起，獲科技部博士生獎學金者（補助四年 192 萬，每年約 12 位），皆應申請科技部千里馬計畫。 3. 自 108 學年度起，獲科技部千里馬計畫獎助者，其菁英博士生獎助學金補助（每月 3 萬元）期間由 6 學期延長至 8 學期。 4. 指導學生獲科技部千里馬計畫者，指導教授增加彈性薪資。
--	------------------------	--

決議：修正後通過，修正內容如下：

二、為達成上述目標值，擬訂政策措施如下。

學制	校訂政策	其他配套措施
學士班	自 109 學年度起，學士班學生「跨領域學習（含出國交換/研修）」列為畢業條件。	1. 提供出國交換獎學金每人每月 1 萬元。 2. 修改出國交換學生甄選要點評分辦法：維持英檢佔分比 40%，有利審查資料維持佔分比 10%，調降在校成績佔分比（40%→30%），調升研修計畫書佔分比（10%→20%）。 3. 於全校導師會議宣導，請導師協助鼓勵學生踴躍申請出國交換/研修計畫，增廣國際視野。 4. 借用各系所大一及碩一必修課 10 分鐘（事先徵求教師同意），直接向學生宣導出國交換／研修計畫資訊。 5. 推動學生暑期（第三學期）國外研修課程或計畫（二個月以上）。
學士班 碩士班 博士班	自 108 學年度起，各系所應積極簽訂雙聯學位，並鼓勵學生修習雙聯學位，至 2024 年達成各系所皆有雙聯學位。	1. 提供出國雙聯學位生獎學金每人每月 1 萬元。 2. 各學院/系所應積極簽訂雙聯學位，並有實際送出及招收學生，實施績效列為高教深耕計畫補助及學生獎學金補助之參考。 ※學士班：2+2 或 3+1 雙學士、3+2 學碩士 ※碩士班：1+1 雙碩士、1+3 碩博士 ※博士班：2+2 或 3+1 雙博士
博士班	自 109 學年度起，博士班學生出國交流三個月以上（如：千里馬、雙聯學位、出國研修等）列為畢業條件。	1. 輔導學生申請科技部千里馬計畫，未通過者學校另行補助。 2. 自 108 學年度起，獲科技部博士生獎學金者（補助四年 192 萬，每年約 12 位），皆應申請科技部千里馬計畫。 3. 自 108 學年度起，獲科技部千里馬計畫獎助者，其菁英博士生獎助學金補助（每月 3 萬元）期間由 6 學期延長至 8 學期。 4. 指導學生獲科技部千里馬計畫者，指導教授增加彈性薪資。

執行情形：

一、教務處：

- 1.有關 109 學年度學士班學生跨領域學習（含出國交換/研修）列為畢業條件事宜，本處擬另訂辦法提本學期教務會議討論通過後，再請各學系配合修正必修科目表。
- 2.有關 109 學年度博士班學生出國交流三個月以上列為畢業條件事宜，本處擬規劃方案提本學期教務會議討論通過後，再請各學系納入博士班修業規定進行規範。

二、國際處：

- 1.依會議決議配合修訂本校「學生赴國外大學（機構）研修獎助辦法」及「學生出國交換甄選要點」，提案送 108 年 9 月 18 日 108 學年度第 1 學期第 2 次行政會議討論。
- 2.本處將於 9-10 月陸續依安排時間，派員赴各系向學生宣導及說明出國交換暨海外研修相關計畫資訊，鼓勵學生踴躍提出申請。

三、研發處：與國際處共同修正「國立中山大學學生赴國外大學(機構)研修獎助要點」(草案)，提供博士生出國期間每個月 1 萬元生活費，並提第 2 次行政會議討論。

【第二案】

案由：擬訂本校招收國際教師及學生等 KPI 目標值及政策措施，提請討論。(教務處、國際處提案)

說明：

一、為提升本校國際化，以利達成 2030 年進入世界大學學術排名前 200 大之願景目標，爰擬訂招收國際教師及學生等 KPI 目標值如下。

(一) 國際教師及學生

指標	現況	2020 目標值	2021 目標值	2022 目標值	2023 目標值	2024 目標值
國際教師 ^(註1)	比例	0.081	0.095 - 0.100	0.115 - 0.125	0.130 - 0.150	0.150 - 0.175
	人數	64	75 - 80	90 - 100	105 - 120	120 - 140
國際學生 ^(註2)	比例	0.104	0.117-0.122	0.130-0.140	0.143-0.157	0.156-0.174
	人數	876	1000-1050	1130-1230	1260-1410	1390-1590
境外學位生 ^(註3)	547	590-640	640-740	690-840	740-940	790-1040
來校交換/研修學生 人數 ^(註4)	329	410	490	570	650	730

註1：國際教師包含外籍專任教師(含約聘教師、研究員及博士後研究，共 58 位)及 1/3 兼任外籍教師(16 位)，計 64 位。

註2：國際學生包含境外學位生(僑外陸) 547 位(含 42 位雙聯學位合作學校來校生)與來校交換/研修學生(329 位)，計 876 位。

註3：境外學位生每年增加 100 名。

註4：來校交換/研修學生每年增加 80 名。

(二) 國際化配套指標

指標	現況	2020 目標值	2021 目標值	2022 目標值	2023 目標值	2024 目標值
全英語授課課程數 ^(註5)	408	448	488	528	568	608
全英語學位學程數 / 學生數 ^(註6)	6 / 224	7 / 245	7 / 266	9 / 287	10 / 308	12 / 329
學士班全英授課班級數 ^(註7)	0	0	0	1	1	2
雙聯學位協議數 ^(註8)	24	30	36	42	48	54
雙聯學位學生數(總人數) ^(註9)	93	118	143	168	193	218
雙聯學位學生數(本校生) ^(註9)	51	63	75	87	99	111
雙聯學位學生數(合作學校) ^(註9)	42	55	68	81	94	107

註5：每年新增 40 門(以講授類為原則)。

註6：學程數每年增加一個、學生數每年增加 21 位。

註7：2022 年由企管系試辦、2024 年由工學院試辦。

註8：每年增加 6 個協議數。

註9：本校生每年增加 12 名，合作學校學生每年增加 13 名，總人數每年增加 25 名。

二、為達成上述目標值，擬訂政策措施如下。

項目	校訂政策	其他配套措施
國際教師	外籍教師佔全體教師 15%	1. 各學院聘任 10%約聘外籍教師，含聘任外籍退休後約聘教師。 2. 各學院及研究中心增聘外籍研究員及博後。 3. 各單位重要法規、表單及系統英文化。
國際學生	國際生佔本國學生 20%	1. 學士班僑生名額調整至 187 名，各學院組成招生團隊。 2. 僑生及外籍生招生填報名額以滿招為目標（僑生 257 名、外籍生 337 名）。 3. 簽訂海外策略聯盟高中，增列西灣僑星獎學金。 4. 推動美國副學士 2+2 升學專案。 5. 提供碩博士外籍生獎學金（減免學雜費）。 6. 建立穆斯林友善校園，增設祈禱室、清真認證美食攤。 7. 組織校長及一級主管招生團赴國外重點學校招生。 8. 鼓勵系所教師赴國外大學進行研究合作、短期授課及招生。 9. 鼓勵系所招收自費選讀生專班（至少 20 人）。 10. 各一級單位建立英語服務窗口。
英語課程	英語課程數佔全部課程 15%	1. 五年內各院增加 1 全英語學程，支援開辦費 200 萬元及外籍教師員額。 2. 110 學年度企管系試辦學士班全英語授課班級，支援開辦費 200 萬元及外籍教師員額。 3. 辦理全英語授課工作坊，增加全英語授課獎勵（講授類）。 4. 招收外籍生之系所，至少開設 2 門全英語課程（講授類）。

決 議：修正後通過，修正內容如下：

二、為達成上述目標值，擬訂政策措施如下。

項目	校訂政策	其他配套措施
國際教師	外籍教師佔全體教師 20%	1. 各學院聘任 10%約聘外籍教師（含聘任外籍退休後約聘教師），優秀約聘外籍教師可轉為專任。 2. 各學院及研究中心增聘外籍研究員及博後。 3. 各單位重要法規、表單及系統英文化。
國際學生	國際生佔本國學生 20%	1. 學士班僑生名額調整至 187 名，各學院組成招生團隊。 2. 僑生及外籍生招生填報名額以滿招為目標（僑生 257 名、外籍生 337 名）。 3. 簽訂海外策略聯盟高中，增列西灣僑星獎學金。 4. 推動美國副學士 2+2 升學專案。 5. 提供碩博士外籍生獎學金（減免學雜費）。 6. 建立穆斯林友善校園，增設祈禱室、清真認證美食攤。 7. 組織校長及一級主管招生團赴國外重點學校招生。 8. 鼓勵系所教師赴國外大學進行研究合作、短期授課及招生。 9. 鼓勵系所招收自費選讀生專班（至少 20 人）。 10. 各一級單位建立英語服務窗口。
英語課程	英語課程數佔全部課程 15%	1. 五年內各院增加 1 全英語學程，支援開辦費 200 萬元及外籍教師員額。 2. 110 學年度企管系試辦學士班全英語授課班級，支援開辦費 200 萬元及外籍教師員額。 3. 辦理全英語授課工作坊，增加全英語授課獎勵（講授類）。 4. 招收外籍生之系所，至少開設 2 門全英語課程（講授類）。

執行情形：

一、教務處：

1. 本處擬與國際處合作，積極招收國際學生。
2. 本處擬另訂全英語授課獎勵要點，提協調會報及行政會議討論。

二、國際處：依會議決議及配套措施辦理，為持續建置穆斯林友善校園，經與圖資處協調，將借用圖資大樓地下一樓東側儲藏室空間增設穆斯林祈禱室，借用期間及相關細節將依鈞長核示辦理。

【第三案】

案由：擬訂本校學士班學生跨領域學習及學系必修科目比重等 KPI 目標值及政策措施，提請討論。(教務處提案)

說明：

一、依據世界經濟論壇在未來職業預測報告，指出 2020 年十大核心技能中，以「複雜問題解決能力」為首位，而為解決新時代的複雜問題，又常需要「跨領域」的合作與應用，故本校應持續加強學士班學生跨領域學習之管道，並檢討相關修業規定及學系必修科目比重之合理性，爰擬訂相關 KPI 目標值如下。

指標	現況	2020 目標值	2021 目標值	2022 目標值	2023 目標值	2024 目標值
學生修習輔系、雙主修人數 ^(註 1)	151	159	167	175	184	193
學生修習跨領域學程人數 ^(註 2)	426	447	537	644	773	928
學士班畢業學分數 ^(註 3)	131	130	129	128	128	128
學士班必修科目比重 ^(註 4)	59.4%	58%	54%	50%	50%	50%

註 1：每年成長 5%。

註 2：第 1 年成長 5%，之後每年成長 20%。

註 3：學士班畢業學分數 110 學年度皆調降至 128 學分。

註 4：學士班必修科目比重 110 學年度調降至 50%。

二、為達成上述目標值，擬訂政策措施如下。

項目	校訂政策	其他配套措施
跨領域學習	自 109 學年度起，學士班學生「跨領域學習（含出國交換/研修）」列為畢業條件。	自 109 學年度起，學士班學生需符合下列跨領域學習（含出國交換/研修）畢業條件之一： 1. <u>出國交換/研修</u> ，至少一學期。 2. 完成學系規劃之 <u>學生暑期（第三學期）國外研修課程或計畫（二個月以上）</u> 。 3. 修習本校或他校至少 <u>一個輔系或雙主修或教育學程</u> 。 4. 修習至少 <u>一個本校開設之整合學程或跨系所專業學程</u> 。 5. 修習至少 <u>兩個本校開設之微學程</u> 。 6. 修習 <u>一個微學程及兩門學系承認學分之自主學習數位課程</u> 。
學系必修科目比重	1.學士班畢業學分數 110 學年度調降至 128 學分 。 2.學士班必修科目比重 110 學年度調降至 50% 。	110 學年度起，未符合之學系，研擬限制新增課程及新聘專任教師。

決 議：緩議。請教務處再蒐集意見，檢討指標後再提出討論。

執行情形：本案暫緩實施，擬依據各院所建議事項修正適當之 KPI 目標值。

【第四案】

案由：為朝本校 2030 年進入 QS 世界大學排名前兩百大，訂定本校學術研究中長程發展指標及各院配合指標案，提請討論。(研究發展處提案)

說明：

一、擬訂本校研究發展中長程主要指標及目標值如下：

主要指標	現況	2020	2021	2022	2023	2024
		目標值	目標值	目標值	目標值	目標值
發表數(QS 近五年 2013-2017)	7,208	7,400	7,600	7,800	8,000	8,200
全校被引用數(QS 近六年 2013-2018)	45,803	51,803	57,803	63,803	69,803	75,803
每位教師被引用數(全校被引用數/791 教師數)	57.9	65.5	73.1	80.7	88.2	95.8
FWCI(2018)	0.91	0.95	1.00	1.05	1.10	1.15

註 1：QS、泰晤士、科睿維安與上海交大四個世界大學排名，皆以文章發表、文章質量與研究經費為佔比較重之指標。本校參酌其關鍵指標，擬訂發表數、引用數、每位教研人員論文被引用次數，及 FWCI (領域權重引用影響力指數)等 4 項主要指標。

註 2：參酌 QS 世界大學排名前兩百大之學校，及我國台成清交等大學之研究水準，並評估本校研究發展現況與教研人員之研發能量後，訂定上表 2020 至 2024 年之目標值。

二、為達成上列之主要指標，擬訂配套指標及目標值如下：

配套指標	現況	2020 目標值	2021 目標值	2022 目標值	2023 目標值	2024 目標值
ESI 領域數	9	9	10	10	11	11
國際合作論文篇數(2018)	462	507	552	597	642	687
國際合作論文比例(2018)	37.6%	38.0%	39.0%	40.0%	41.0%	42.0%
舉辦國際學術研討會/工作坊次數	17	18	19	20	21	22
延攬國際級院士及大師人數	7	8	10	12	14	16
科技部計畫通過數量	291	306	321	336	351	366
科技部計畫通過率	54.8%	55.8%	56.8%	57.8%	58.8%	60.0%
申請科技部計畫人數比例	69.1%	71.1%	73.1%	76.0%	79.0%	82.0%
執行科技部計畫教師人數比例	68.0%	70.0%	72.0%	74.0%	76.0%	78.0%

註：國際級院士係指具有國際聲望且獲頒為「院士」之學者

三、有關上述配套指標說明如下：

項目	說明
ESI 領域數	指該領域論文被引用數進入全球前 1%，可表現本校在各該領域發表的論文質量。本校 2011 至 2018 年均有 9 個學門及全領域共 10 個領域入榜，包括： <u>工程、材料科學、植物與動物科學、化學、數學、臨床醫學、藥理及毒物學、電腦科學、社會科學、全領域等 10 個領域</u> ，被引用次數進入全球前 1%。 本校具潛力進入 ESI 之領域為「 <u>環境與生態學</u> 」、「 <u>經濟與管理</u> 」
國際合作面向	1. 推動各項國際合作，可有效提升引用數。 2. 以本校 FWCI(領域權重引用影響力指數)來看，本校自 2016 至今，國際合作論文之 FWCI 為 1.24，遠高於同一時期全校論文 FWCI 的 0.91，故提高國際合作論文之比例為值得關注的指標之一。 3. 為增加國際合作論文篇數及比例的規劃： • 辦理國際學術研討會：各學院/系所辦理國際學術研討會，是增加本校教研人員與國際合作鏈結的方式之一，特別是小型工作坊的形式，更能聚焦並有效建立合作關係。 • 鼓勵申請科技部自由型國際合作加值方案（MAGIC add on）：鼓勵執行科技部研究計畫之教研人員申請科技部自由型國際合作加值方案，例如依科技部核定額度，再額外提供補助，以鼓勵教師赴國外建立學術合作關係。
科技部計畫	科技部計畫為教師研究資源的來源之一，亦是教師學術研究永續發展之基礎，因此應加強提高教師申請計畫件數、執行人數。

四、檢附本校論文數等指標統計資料(附件 1)、105 至 107 年科技部計畫統計表(附件 2)，請參考。

決 議：照案通過。

執行情形：本處將於本學期安排至各院進行強化支持學術研究措施之說明，與各院主管及教研人員進一步溝通討論。

本校論文數、FWCI、國際合作論文、國際學術會議統計資料

一、本校在 Scopus 資料庫論文數 (108.8.15 查詢)

發表年份	2014	2015	2016	2017	2018	合計
全校論文總數	1,534	1,347	1,367	1,404	1,224	6,876
文學院	16	6	9	12	14	57
理學院	363	290	333	308	257	1,551
工學院	611	530	542	562	471	2,716
管理學院	135	116	131	104	117	603
海科院	155	161	138	140	134	728
社科院	55	36	46	41	39	217
西灣學院	19	11	13	17	21	81

備註：

- 全校論文總數與各學院論文數加總之落差說明：各學院論文數以現職專任教師計算，全校論文數另含博士生及離職教師之論文數。
- SciVal 系統(採自 Scopus 資料庫)持續更新最新引用次數，數據無法回溯。各學院可透過 SciVal 系統查詢所屬系所之論文發表數。

二、FWCI

各校 FWCI 現況(108.7.18 查詢)

學校	2014	2015	2016	2017	2018
中山大學	0.94	0.98	1.00	0.86	0.94
成功大學	0.97	0.95	1.01	0.94	0.88
交通大學	1.03	0.91	0.98	0.96	1.01
臺灣大學	1.33	1.46	1.51	1.43	1.42
清華大學	1.24	1.20	1.74	1.51	1.43

各學院 FWCI 現況(108.7.26 查詢)

學院	2014	2015	2016	2017	2018
文學院	0.51	0.22	0.41	0.59	0.80
理學院	1.14	1.76	1.68	1.05	0.98
工學院	0.83	0.93	1.01	0.84	0.88
管理學院	1.76	1.27	1.15	0.84	1.25
海科院	0.96	0.98	1.12	0.91	0.96
社科院	0.92	0.62	0.95	0.75	0.98
西灣學院	0.90	1.45	0.69	1.01	0.87

三、國際合作論文篇數

各校 2014 至 2018 年國際合作篇數(108.7.18 查詢)

學校	2014	2015	2016	2017	2018
中山大學	381	401	439	498	462
交通大學	578	639	727	734	793
成功大學	801	797	806	906	877
清華大學	806	848	936	959	1,013
臺灣大學	2,010	2,076	2,092	2,287	2,359

各校 2014 至 2018 年國際合作論文佔比(108.7.18 查詢)

學校	2014	2015	2016	2017	2018
中山大學	24.8	29.8	32.1	35.5	37.6
成功大學	21.5	23.1	25.3	28.5	29.2
交通大學	22	25.9	30.2	31.3	34.5
臺灣大學	28.8	31.4	33.2	36.5	37.9
清華大學	30	33.9	38.9	40.7	44.1

四、舉辦國際學術研討會

年度	2016	2017	2018	合計
文學院	1	2	1	4
理學院	6	2	3	11
工學院	3	3	1	7
管理學院	1	2	1	4
海科院	3	3	2	8
社科院	11	8	3	22
西灣學院	0	0	0	0
合計	25	20	11	56

105-107年度國立中山大學科技部專題研究計畫統計表(文學院)

學院	系所	105年度									
		教研人員數	申請計畫人數	申請計畫件數	獲核計畫人數	獲核計畫件數	執行計畫人數	執行計畫件數	申請計畫人數比例	執行計畫人數比例	獲核經費
文學院	文學院	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	中文系	19	16	16	11	11	14	14	84.2%	73.7%	8,156,000
	外文系	18	15	15	9	9	15	15	83.3%	83.3%	9,840,000
	音樂系	12	3	3	1	1	1	1	25.0%	8.3%	516,000
	哲學所	4	2	2	1	1	4	5	50.0%	100.0%	2,635,000
	劇藝系	9	4	4	2	2	3	3	44.4%	33.3%	1,517,000
	合計	62	40	40	24	24	37	38	64.5%	59.7%	22,664,000
學院	系所	106年度									
		教研人員數	申請計畫人數	申請計畫件數	獲核計畫人數	獲核計畫件數	執行計畫人數	執行計畫件數	申請計畫人數比例	執行計畫人數比例	獲核經費
文學院	文學院	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	中文系	19	16	20	14	15	15	16	84.2%	78.9%	8,862,000
	外文系	20	12	13	8	8	16	16	60.0%	80.0%	9,993,000
	音樂系	12	1	1	0	0	0	0	8.3%	0.0%	0
	哲學所	5	4	7	3	4	4	5	80.0%	80.0%	2,630,000
	劇藝系	9	5	6	2	2	2	2	55.6%	22.2%	1,094,000
	合計	65	38	47	27	29	37	39	58.5%	56.9%	22,579,000
學院	系所	107年度									
		教研人員數	申請計畫人數	申請計畫件數	獲核計畫人數	獲核計畫件數	執行計畫人數	執行計畫件數	申請計畫人數比例	執行計畫人數比例	獲核經費
文學院	文學院	2	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0
	中文系	18	11	12	8	8	12	13	61.1%	66.7%	7,391,000
	外文系	21	15	16	10	10	15	15	71.4%	71.4%	10,117,000
	音樂系	12	1	1	0	0	0	0	8.3%	0.0%	0
	哲學所	5	2	2	2	2	4	4	40.0%	80.0%	2,341,000
	劇藝系	10	5	5	4	4	4	4	50.0%	40.0%	2,230,000
	合計	68	34	36	24	24	35	36	50.0%	51.5%	22,079,000

欄位說明：

教研人員數：含編制內外專任教師及研究員

申請計畫人數：當年度申請計畫教研人員數

申請計畫件數：當年度申請計畫件數

獲核計畫人數：當年度獲核計畫教研人員數

獲核計畫件數：當年度獲核計畫件數

執行計畫人數：當年度執行計畫教研人員數(執行計畫：當年度獲核計畫 + 之前獲核且於當年度執行中之多年期)

執行計畫件數：當年度執行計畫件數(執行計畫：當年度獲核計畫 + 之前獲核且於當年度執行中之多年期計畫)

申請計畫人數比例：申請計畫人數 / 教研人員數

執行計畫人數比例：執行計畫人數 / 教研人員數

執行經費：當年度執行計畫經費(執行計畫：當年度獲核計畫 + 之前獲核且於當年度執行中之多年期計畫)

105-107年度國立中山大學科技部專題研究計畫統計表(理學院)

學院	系所	105年度									
		教研人員數	申請計畫人數	申請計畫件數	獲核計畫人數	獲核計畫件數	執行計畫人數	執行計畫件數	申請計畫人數比例	執行計畫人數比例	獲核經費
理學院	生科系	16	10	17	5	7	8	10	62.5%	50.0%	13,067,000
	化學系	22	14	29	12	14	20	23	63.6%	90.9%	49,643,000
	物理系	21	16	27	12	14	18	24	76.2%	85.7%	70,471,000
	應數系	18	11	16	7	7	13	14	61.1%	72.2%	10,790,000
	生醫所	7	4	6	3	3	5	5	57.1%	71.4%	7,490,000
	醫科所	5	5	7	4	5	5	6	100.0%	100.0%	7,459,000
	合計	89	60	102	43	50	69	82	67.4%	77.5%	158,920,000
學院	系所	106年度									
		教研人員數	申請計畫人數	申請計畫件數	獲核計畫人數	獲核計畫件數	執行計畫人數	執行計畫件數	申請計畫人數比例	執行計畫人數比例	獲核經費
理學院	生科系	16	14	19	5	5	11	12	87.5%	68.8%	13,744,000
	化學系	23	18	30	11	11	17	17	78.3%	73.9%	38,411,000
	物理系	22	16	28	10	13	16	21	72.7%	72.7%	63,454,000
	應數系	17	12	18	10	10	13	13	70.6%	76.5%	10,089,000
	生醫所	7	5	11	3	3	4	4	71.4%	57.1%	6,030,000
	醫科所	6	3	5	2	3	4	6	50.0%	66.7%	7,039,000
	合計	91	68	111	41	45	65	73	74.7%	71.4%	138,767,000
學院	系所	107年度									
		教研人員數	申請計畫人數	申請計畫件數	獲核計畫人數	獲核計畫件數	執行計畫人數	執行計畫件數	申請計畫人數比例	執行計畫人數比例	獲核經費
理學院	生科系	20	12	17	8	8	9	11	60.0%	45.0%	13,315,000
	化學系	21	18	29	17	17	19	20	85.7%	90.5%	47,591,000
	物理系	24	16	30	13	17	16	23	66.7%	66.7%	85,380,829
	應數系	20	14	21	12	12	16	17	70.0%	80.0%	15,140,000
	生醫所	9	3	4	2	2	5	5	33.3%	55.6%	7,860,000
	醫科所	6	6	7	2	2	5	7	100.0%	83.3%	8,431,000
	合計	100	69	108	54	58	70	83	69.0%	70.0%	177,717,829

欄位說明：

教研人員數：含編制內外專任教師及研究員

申請計畫人數：當年度申請計畫教研人員數

申請計畫件數：當年度申請計畫件數

獲核計畫人數：當年度獲核計畫教研人員數

獲核計畫件數：當年度獲核計畫件數

執行計畫人數：當年度執行計畫教研人員數(執行計畫：當年度獲核計畫 + 之前獲核且於當年度執行中之多年期)

執行計畫件數：當年度執行計畫件數(執行計畫：當年度獲核計畫 + 之前獲核且於當年度執行中之多年期計畫)

申請計畫人數比例：申請計畫人數 / 教研人員數

執行計畫人數比例：執行計畫人數 / 教研人員數

執行經費：當年度執行計畫經費(執行計畫：當年度獲核計畫 + 之前獲核且於當年度執行中之多年期計畫)

105-107年度國立中山大學科技部專題研究計畫統計表(工學院)

學院	系所	105年度									
		教研人員數	申請計畫人數	申請計畫件數	獲核計畫人數	獲核計畫件數	執行計畫人數	執行計畫件數	申請計畫人數比例	執行計畫人數比例	獲核經費
工學院	電機系	35	30	41	21	24	30	41	85.7%	85.7%	43,495,000
	機電系	28	24	40	20	22	25	30	85.7%	89.3%	32,389,000
	環工所	8	7	15	5	6	7	10	87.5%	87.5%	10,381,000
	資工系	21	17	33	14	18	20	25	81.0%	95.2%	39,180,000
	通訊所	7	5	8	5	6	7	8	71.4%	100.0%	10,800,000
	光電系	15	11	15	8	8	12	14	73.3%	80.0%	17,582,000
	材光系	20	18	30	14	16	17	21	90.0%	85.0%	37,811,000
	合 計	134	112	182	87	100	118	149	83.6%	88.1%	191,638,000
學院	系所	106年度									
		教研人員數	申請計畫人數	申請計畫件數	獲核計畫人數	獲核計畫件數	執行計畫人數	執行計畫件數	申請計畫人數比例	執行計畫人數比例	獲核經費
工學院	電機系	34	31	46	20	21	25	33	91.2%	73.5%	32,659,000
	機電系	26	24	39	17	22	22	30	92.3%	84.6%	43,499,000
	環工所	8	7	19	5	7	7	11	87.5%	87.5%	10,809,000
	資工系	19	16	28	11	12	16	20	84.2%	84.2%	23,296,000
	通訊所	8	7	11	7	7	7	9	87.5%	87.5%	10,587,000
	光電系	14	13	21	12	13	14	16	92.9%	100.0%	23,574,000
	材光系	19	15	19	6	6	13	14	78.9%	68.4%	25,791,000
	合 計	128	113	183	78	88	104	133	88.3%	81.3%	170,215,000
學院	系所	107年度									
		教研人員數	申請計畫人數	申請計畫件數	獲核計畫人數	獲核計畫件數	執行計畫人數	執行計畫件數	申請計畫人數比例	執行計畫人數比例	獲核經費
工學院	電機系	35	30	47	26	29	30	41	85.7%	85.7%	61,461,000
	機電系	24	23	31	16	16	21	27	95.8%	87.5%	41,225,000
	環工所	9	9	16	5	5	7	10	100.0%	77.8%	10,566,000
	資工系	20	18	31	15	17	18	23	90.0%	90.0%	40,631,000
	通訊所	8	7	14	6	6	7	9	87.5%	87.5%	7,530,000
	光電系	15	14	19	11	11	13	15	93.3%	86.7%	36,830,000
	材光系	21	18	33	11	13	14	19	85.7%	66.7%	42,766,000
	合 計	132	119	191	90	97	110	144	90.2%	83.3%	241,009,000

欄位說明：

教研人員數：含編制內外專任教師及研究員

申請計畫人數：當年度申請計畫教研人員數

申請計畫件數：當年度申請計畫件數

獲核計畫人數：當年度獲核計畫教研人員數

獲核計畫件數：當年度獲核計畫件數

執行計畫人數：當年度執行計畫教研人員數(執行計畫：當年度獲核計畫 + 之前獲核且於當年度執行中之多年期計)

執行計畫件數：當年度執行計畫件數(執行計畫：當年度獲核計畫 + 之前獲核且於當年度執行中之多年期計畫)

申請計畫人數比例：申請計畫人數 / 教研人員數

執行計畫人數比例：執行計畫人數 / 教研人員數

執行經費：當年度執行計畫經費(執行計畫：當年度獲核計畫 + 之前獲核且於當年度執行中之多年期計畫)

105-107年度國立中山大學科技部專題研究計畫統計表(管理學院)

學院	系所	105年度									獲核經費
		教研人員數	申請計畫人數	申請計畫件數	獲核計畫人數	獲核計畫件數	執行計畫人數	執行計畫件數	申請計畫人數比例	執行計畫人數比例	
管理學院	管理學院	1	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0
	企管系	26	14	17	11	13	14	16	53.8%	53.8%	10,782,000
	資管系	19	13	15	11	13	16	21	68.4%	84.2%	18,716,000
	財管系	16	12	12	7	7	7	8	75.0%	43.8%	4,970,000
	公事所	8	6	7	2	2	3	3	75.0%	37.5%	1,717,000
	人管所	10	8	10	5	7	7	9	80.0%	70.0%	9,655,000
	行傳所	7	3	4	3	4	6	8	42.9%	85.7%	6,471,000
	人英碩程	1	1	1	1	1	1	1	100.0%	100.0%	289,000
	國經碩程	2	2	2	1	1	1	1	100.0%	50.0%	502,000
合 計		90	59	68	41	48	55	67	65.6%	61.1%	53,102,000
學院	系所	106年度									獲核經費
		教研人員數	申請計畫人數	申請計畫件數	獲核計畫人數	獲核計畫件數	執行計畫人數	執行計畫件數	申請計畫人數比例	執行計畫人數比例	
管理學院	管理學院	1	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0
	企管系	26	13	17	10	12	17	20	50.0%	65.4%	12,961,000
	資管系	19	14	15	12	13	14	22	73.7%	73.7%	29,244,000
	財管系	16	7	11	5	6	7	8	43.8%	43.8%	5,351,000
	公事所	9	6	7	3	4	4	5	66.7%	44.4%	2,748,000
	人管所	11	5	5	2	2	4	4	45.5%	36.4%	2,715,000
	行傳所	7	3	3	2	2	5	6	42.9%	71.4%	4,939,500
	人英碩程	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	國經碩程	2	2	2	0	0	0	0	100.0%	0.0%	0
合 計		91	50	60	34	39	51	65	54.9%	56.0%	57,958,500
學院	系所	107年度									獲核經費
		教研人員數	申請計畫人數	申請計畫件數	獲核計畫人數	獲核計畫件數	執行計畫人數	執行計畫件數	申請計畫人數比例	執行計畫人數比例	
管理學院	管理學院	1	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0
	企管系	25	14	17	9	9	14	14	56.0%	56.0%	10,179,000
	資管系	19	11	12	7	7	12	16	57.9%	63.2%	21,800,000
	財管系	15	9	12	8	8	9	10	60.0%	60.0%	7,832,000
	公事所	8	5	7	2	2	3	3	62.5%	37.5%	1,958,000
	人管所	11	7	7	3	3	4	6	63.6%	36.4%	5,244,000
	行傳所	7	5	6	4	4	6	7	71.4%	85.7%	4,755,000
	人英碩程	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	國經碩程	3	3	3	2	2	2	2	100.0%	66.7%	1,191,000
合 計		89	54	64	35	35	50	58	60.7%	56.2%	52,959,000

欄位說明：

教研人員數：含編制內外專任教師及研究員

申請計畫人數：當年度申請計畫教研人員數

申請計畫件數：當年度申請計畫件數

獲核計畫人數：當年度獲核計畫教研人員數

獲核計畫件數：當年度獲核計畫件數

執行計畫人數：當年度執行計畫教研人員數(執行計畫：當年度獲核計畫+之前獲核且於當年度執行中之

執行計畫件數：當年度執行計畫件數(執行計畫：當年度獲核計畫+之前獲核且於當年度執行中之多年期

申請計畫人數比例：申請計畫人數/教研人員數

執行計畫人數比例：執行計畫人數/教研人員數

執行經費：當年度執行計畫經費(執行計畫：當年度獲核計畫+之前獲核且於當年度執行中之多年期計畫

105-107年度國立中山大學科技部專題研究計畫統計表(海科院)

學院	系所	105年度									獲核經費
		教研人員數	申請計畫人數	申請計畫件數	獲核計畫人數	獲核計畫件數	執行計畫人數	執行計畫件數	申請計畫人數比例	執行計畫人數比例	
海科院	海科院	-	1	1	1	1	1	1	-	-	16,740,000
	海資系	14	11	18	9	10	10	16	78.6%	71.4%	21,852,000
	海工系	15	13	15	9	9	9	9	86.7%	60.0%	8,648,000
	海事所	4	4	7	3	4	3	4	100.0%	75.0%	2,769,000
	海科系	23	17	37	15	20	19	25	73.9%	82.6%	56,325,000
	海下所	6	6	10	6	8	6	8	100.0%	100.0%	20,372,000
	合計	62	52	88	43	52	48	63	83.9%	77.4%	126,706,000
學院	系所	106年度									獲核經費
		教研人員數	申請計畫人數	申請計畫件數	獲核計畫人數	獲核計畫件數	執行計畫人數	執行計畫件數	申請計畫人數比例	執行計畫人數比例	
海科院	海科院	-	1	1	1	1	1	1	-	-	19,802,000
	海資系	13	11	16	7	9	11	14	84.6%	84.6%	24,653,000
	海工系	15	8	12	6	6	9	9	53.3%	60.0%	10,517,000
	海事所	4	2	3	2	2	2	2	50.0%	50.0%	2,319,000
	海科系	21	18	37	18	22	19	26	85.7%	90.5%	37,729,000
	海下所	6	6	9	5	7	5	7	100.0%	83.3%	43,836,000
	合計	59	46	78	39	47	47	59	78.0%	79.7%	138,856,000
學院	系所	107年度									獲核經費
		教研人員數	申請計畫人數	申請計畫件數	獲核計畫人數	獲核計畫件數	執行計畫人數	執行計畫件數	申請計畫人數比例	執行計畫人數比例	
海科院	海科院	-	1	1	1	1	1	1	-	-	18,862,000
	海資系	12	9	13	7	7	10	13	75.0%	83.3%	16,977,000
	海工系	15	11	17	8	9	10	11	73.3%	66.7%	11,586,000
	海事所	4	3	6	3	3	3	3	75.0%	75.0%	2,625,000
	海科系	23	20	38	17	19	20	26	87.0%	87.0%	54,320,000
	海下所	6	6	11	6	7	6	9	100.0%	100.0%	42,294,000
	合計	60	50	86	42	46	50	63	83.3%	83.3%	146,664,000

欄位說明：

教研人員數：含編制內外專任教師及研究員

申請計畫人數：當年度申請計畫教研人員數

申請計畫件數：當年度申請計畫件數

獲核計畫人數：當年度獲核計畫教研人員數

獲核計畫件數：當年度獲核計畫件數

執行計畫人數：當年度執行計畫教研人員數(執行計畫：當年度獲核計畫 + 之前獲核且於當年度執行中之

執行計畫件數：當年度執行計畫件數(執行計畫：當年度獲核計畫 + 之前獲核且於當年度執行中之多年期

申請計畫人數比例：申請計畫人數 / 教研人員數

執行計畫人數比例：執行計畫人數 / 教研人員數

執行經費：當年度執行計畫經費(執行計畫：當年度獲核計畫 + 之前獲核且於當年度執行中之多年期計畫)

105-107年度國立中山大學科技部專題研究計畫統計表(社科院、西灣學院)

學院	系所	105年度									
		教研人員數	申請計畫人數	申請計畫件數	獲核計畫人數	獲核計畫件數	執行計畫人數	執行計畫件數	申請計畫人數比例	執行計畫人數比例	獲核經費
社科院	社科院	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	政治所	10	4	5	3	3	4	5	40.0%	40.0%	4,347,000
	經濟所	7	6	6	4	4	4	4	85.7%	57.1%	3,264,000
	教育所	8	6	11	6	8	7	11	75.0%	87.5%	16,500,000
	政經系	9	5	5	2	2	4	4	55.6%	44.4%	2,759,000
	亞太所	8	8	8	6	6	7	8	100.0%	87.5%	4,557,000
	社會系	10	5	5	5	5	11	14	50.0%	110.0%	10,366,198
	師培中心	6	5	6	4	5	7	8	83.3%	116.7%	6,305,000
	亞太英碩程	1	1	2	0	0	0	0	100.0%	0.0%	0
	合計	59	40	48	30	33	44	54	67.8%	74.6%	48,098,198
西灣學院		18	9	10	4	4	5	9	50.0%	27.8%	10,780,000
學院	系所	106年度									
		教研人員數	申請計畫人數	申請計畫件數	獲核計畫人數	獲核計畫件數	執行計畫人數	執行計畫件數	申請計畫人數比例	執行計畫人數比例	獲核經費
社科院	社科院	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	政治所	8	5	5	3	3	4	6	62.5%	50.0%	4,368,000
	經濟所	8	3	3	3	3	4	4	37.5%	50.0%	3,242,000
	教育所	7	4	5	3	3	7	9	57.1%	100.0%	12,484,500
	政經系	8	7	8	3	3	5	5	87.5%	62.5%	2,947,000
	亞太所	9	3	3	1	1	3	3	33.3%	33.3%	1,825,000
	社會系	11	8	11	7	8	9	10	72.7%	81.8%	6,086,100
	師培中心	5	5	7	3	4	3	4	100.0%	60.0%	2,850,000
	亞太英碩程	1	1	1	0	0	0	0	100.0%	0.0%	0
	合計	57	36	43	23	25	35	41	63.2%	61.4%	33,802,600
西灣學院		17	10	11	6	7	7	10	58.8%	41.2%	14,555,000
學院	系所	107年度									
		教研人員數	申請計畫人數	申請計畫件數	獲核計畫人數	獲核計畫件數	執行計畫人數	執行計畫件數	申請計畫人數比例	執行計畫人數比例	獲核經費
社科院	社科院	2	0	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0
	政治所	9	2	2	2	2	5	7	22.2%	55.6%	5,813,000
	經濟所	8	3	3	3	3	3	3	37.5%	37.5%	3,061,000
	教育所	7	6	7	4	4	7	9	85.7%	100.0%	18,495,000
	政經系	8	7	7	4	4	4	4	87.5%	50.0%	2,807,500
	亞太所	9	3	3	2	2	4	4	33.3%	44.4%	2,651,000
	社會系	11	3	3	3	3	9	10	27.3%	81.8%	7,386,000
	師培中心	5	5	7	3	3	4	4	100.0%	80.0%	3,432,000
	亞太英碩程	1	1	1	0	0	0	0	100.0%	0.0%	0
	合計	60	30	33	21	21	36	41	50.0%	60.0%	43,645,500
西灣學院		23	10	10	7	7	9	12	43.5%	39.1%	17,306,000

欄位說明：

教研人員數：含編制內外專任教師及研究員

申請計畫人數：當年度申請計畫教研人員數

申請計畫件數：當年度申請計畫件數

獲核計畫人數：當年度獲核計畫教研人員數

獲核計畫件數：當年度獲核計畫件數

執行計畫人數：當年度執行計畫教研人員數(執行計畫：當年度獲核計畫+之前獲核且於當年度執行中之多年期計畫)

執行計畫件數：當年度執行計畫件數(執行計畫：當年度獲核計畫+之前獲核且於當年度執行中之多年期計畫)

申請計畫人數比例：申請計畫人數/教研人員數

執行計畫人數比例：執行計畫人數/教研人員數

執行經費：當年度執行計畫經費(執行計畫：當年度獲核計畫+之前獲核且於當年度執行中之多年期計畫)

【第五案】

案由：為達成本校學術研究中長程發展指標之配套指標，擬訂本校研發成果績效獎勵辦法，提請討論。(研究發展處提案)

說明：

一、論文獎勵：

獎勵對象	獎勵條件	獎勵金額
領有彈性薪資教師	前 15%且為第一作者或通訊作者	每篇論文可獲獎勵 6 千元，另該篇為國際合作論文每篇論文可獲獎勵 1 萬元，每年至多領取 5 萬元
無彈性薪資教師	前 25%且為第一作者或通訊作者	每篇論文可獲獎勵 1 萬元，另該篇為國際合作論文每篇論文可獲獎勵 1.5 萬元，每年至多領取 10 萬元

二、高被引用學者之獎勵：

獎勵條件	獎勵金額
近五年單一論文，該年度累積 6 次被 JCR 公佈為被高度引用(HiCi)之期刊論文且為第一作者或通訊作者	每篇論文可獲獎勵 6 千元
近五年總發表之論文，該年度 FWCI 指數超過校平均，超過平均 1.5 倍者	核予獎勵金 1 萬元
近五年總發表之論文，該年度 FWCI 指數超過校平均，超過平均 2 倍者	核予獎勵金 2 萬元

三、建立國際合作團隊之獎勵：

(規劃經費來源：高教深耕計畫國際重點學院/校務基金)

獎勵項目	獎勵辦法
1. 各學院/系所舉辦國際學術研討會(工作坊)	每一場次 20 萬至 100 萬元
2. 鼓勵執行科技部計畫之教研人員，申請自由型國際合作加值 (MAGIC add on) 方案	依科技部核定額度，核給額外補助，以鼓勵教師赴國外建立學術合作關係。
3. 激勵博士生申請科技部出國研究計畫(例如:千里馬、三明治計畫等)	1. 凡獲科技部補助 12 個月者，本校主動加碼補助每月 5000 元(學生不用申請，學校主動獎勵)。 2. 如獲科技部補助未達 12 個月者，可向學校申請其餘不足一年之月份的獎助，另於科技部核定月份內，學校加碼提供每月 5000 元補助。
4. 教師輔導已獲得科技部獎學金之博士生，申請科技部千里馬計畫獲核定	教師每輔導一位博士生通過科技部補助千里馬計畫，可獲獎勵 5 千元/月，每位教師每年至多領取 6 萬元
5. 國際合作團隊績優教師	彈性薪資比例增加

四、約聘助理研究員、約聘外籍教師獲核主持科技部計畫之獎勵：

當年度核發獎勵金 1 萬元，並優先獲得 2 年聘約。如為多年期計畫，前述獎勵金及聘期增加。

決議：修正後通過，修正第一點內容如下(第二、三、四點不變)：

一、論文獎勵：

獎勵對象	獎勵條件	獎勵金額
領有彈性薪資教師	該領域前 15%且為第一作者或通訊作者	每篇論文可獲獎勵 6 千元，另該篇為國際合作論文每篇論文可獲獎勵 1 萬元，每年至多領取 5 萬元
無彈性薪資教師	該領域前 25%且為第一作者或通訊作者	每篇論文可獲獎勵 1 萬元，另該篇為國際合作論文每篇論文可獲獎勵 1.5 萬元，每年至多領取 10 萬元

執行情形：

- 一、本處已針對論文獎勵、高被引用學者之獎勵、建立國際合作團隊獎勵，修訂或新增規定，將依程序提協調會議、行政會議及校務基金管理委員會討論。
- 二、另有關於聘教研人員獲核科技部計畫，除核發獎勵金外，優先獲得聘約案，將與人事室討論修訂「國立中山大學進用約聘教學人員及研究人員實施要點」。

【第六案】

案由：擬訂定本校產學合作暨推廣教育中長程發展指標，行政單位及學術單位配合指標案，提請討論。(全球產學營運及推廣處提案)

說明：

- 一、為提升本校產學合作能量、建構技術移轉利基及落實本校成為在地區域最重要的終身學習中心的目標，朝本校2030年進入QS 世界大學排名前兩百大努力，擬訂本校產學合作暨推廣教育中長期發展指標如下：

指標	2020	2021	2022	2023	2024
	目標值	目標值	目標值	目標值	目標值
產學合作經費(千元) ^(註1)	466,300	480,300	494,700	509,500	524,800
產學合作教師比例 ^(註4)	27%	29%	31%	33%	35%
技術移轉收入(千元)	26,000	27,000	28,000	29,000	30,000
國內專利申請：國內外專利組合申請比例 ^(註3)	1.4:1	1.2:1	1.1:1	1:1	1:1
推廣教育收入(千元)	56,000	58,000	60,000	62,000	64,000
(註1)指標定義說明： 1.依本校「辦理非科技部產學合作計畫作業要點」承接之非政府產學及政府產學計畫。 2.依科技部相關規定補助之科技部產學計畫(含他校轉撥經費)。 (註2)產學合作經費說明：以近五年(2014-2018)產學合作經費之平均值為2019年現況，2020-2024年以逐年成長3%為目標。 (註3)指標定義說明：僅申請國內專利之技術數量與申請國內外專利組合之技術數量之比例。 (註4)指標定義說明：承接產學合作計畫之專任教師除以本校專任教師人數。					

- 二、為達成上述指標，擬定配套措施說明如下：

項目	說明
全面檢視升等及評鑑計分方式	現行多數教師皆採「著作」升等，「產學計畫」並非其「必選」之選項，誘因似不大。為吸引更多教師投入產學計畫，擬再放寬升等計分表A2項下之Aa-1、Ab、Af及Ag項計分方式，另亦將併同調整教師評鑑之產學計畫計分方式。
產學經驗傳承	據初步統計，未來3年(2019~2022年)本校即將有14名資深產學教師屆退，預計影響產學計畫經費約新臺幣8,000萬元，實有傳承之必要。擬搭配本校「活化退休教師及研究人員推動方案」及「產學激勵實施要點—經驗傳承類補助」，由經理人集中拜訪即將屆退的產學教師，提前掌握該項技術是否已啟動接班，或需投入校

	內其他資源以加速商品化，或拉高產學激勵經驗傳承類之補助金額，以提升對資深教師的傳承誘因。
持續布局潛力技術國際專利組合	參照本校歷年多件千萬元級或以上之技術移轉授權案，多為研發多項關聯技術，佈局多國專利組合，並結合know-how及專利一併授權之模式。將持續以此模式，探勘潛力技術並布局國際專利組合，除有助提升本校國際專利數量，並可建構千萬元級以上技術移轉授權案之基礎。
盤點高技轉潛力專利組合，促成技轉授權或衍生新創企業	就目前本校技術之專利佈局完整性，盤點出具高能量及高額技轉潛力之專利技術，鎖定進行推廣媒合，促成技轉授權或衍生新創企業。
建置親產學環境，提供教師進行技術商品化研發所需資源	因應技術商品化需要，由學校提供相關資源，協助教師將研發成果轉譯產業運用，以利進行後續推廣。 1. 原型機試製：提供教師經費自行組裝或委外由法人、廠商試製原型機。 (1)持續進行「中山-高醫產品導向計劃」或相關同性質計畫，補助跨校合作之技術商品化研發經費。 (2)設置專款，由技術移轉中心推薦或教師提出需求，經技術審查委員會審核通過，以補助進行原型機試製。 2. 國際技術推廣：委託國內外技術服務公司(例如國際產學聯盟委託牛津大學Oxentia公司)協助，將本校技術推廣至國外廠商。
技術作價入股，衍生新創公司	依國家產業發展方向，鼓勵有興趣的師生籌組團隊，申請以衍生新創公司為目標之計畫，或創新創業競賽，再以技術作價入股模式授權本校相關技術。
建立西灣海域運動教育基地，打造中山意象	規劃善用本校現有依山傍海的天然環境資源優勢，依照執行內容屬性，開辦兩項重點領域之推廣教育課程： 1. 環境生態教育：開設「海洋生物」、「海洋科技與工程」、

	「海洋保育與永續」、「海洋與氣候變遷」等為主題之各式海洋及生態科普教育課程及親子共學營，推廣全民從認識海洋、親近海洋，最終得擁有永續生態的知能。 2. 海域運動休閒：因應不同參與對象及其學習目標，進行各項戶外實作課程之規劃與執行，將與各縣市國高中學校合作，導入正確海洋觀念及海域運動能力，進而強化高度成長階段之學生，其知能與體能的開發。
提升國際觀光管理人才，行銷高雄在地產業	年來政府推動觀光新南向，陸續對泰國及菲律賓等國家開放免簽，預期來臺觀光人數將隨著與東協國家實施免簽而逐年攀升。本與預計針對旅行業、觀光旅館業、及觀光遊樂業中高階從業人員，開設「觀光產業中高階管理人才培訓專班」，規劃管理核心課程，並以多元文化課程為輔，為產業新南向接軌。

三、 有關行政單位及學院各項分配目標值(如附件1)，請討論。

決議：通過，本案請產學處再與各相關單位周詳擬定配套措施，並提協調會討論確認後執行。

執行情形：依據所研擬的配套措施，持續與各單位研議可行方案。

國立中山大學 各行政及學術單位產學合作暨推廣教育指標及目標值

參考本校2016-2018年各單位爭取產學合作、技術移轉及推廣教育收入的平均比例，推估2020-2024年的目標值如下，共同為朝本校2030年進入QS 世界大學排名前兩百大努力。

一、產學合作經費

各單位目標值(參考)

單位：千元

單位	105-107年 平均比例	2020	2021	2022	2023	2024
文學院	1.3%	6,062	6,244	6,431	6,624	6,823
理學院	8.9%	41,501	42,747	44,028	45,345	46,707
工學院	43.3%	201,908	207,970	214,205	220,614	227,238
管理學院	5.7%	26,578	27,377	28,198	29,042	29,914
海科院	26.5%	123,570	127,280	131,096	135,017	139,072
社科院	13.0%	60,619	62,438	64,311	66,234	68,224
西灣學院	1.3%	6,062	6,244	6,431	6,624	6,822
總計	100%	466,300	480,300	494,700	509,500	524,800

二、技術移轉收入

各單位目標值(參考)

單位：千元

單位	105-107年 平均比例	2020	2021	2022	2023	2024
文學院	0.3%	78	81	84	87	90
理學院	5.1%	1,326	1,377	1,428	1,479	1,530
工學院	72.0%	18,720	19,440	20,160	20,880	21,600
管理學院	1.2%	312	324	336	348	360
海科院	21.4%	5,564	5,778	5,992	6,206	6,420
社科院	0.0%	0	0	0	0	0
西灣學院	0.0%	0	0	0	0	0
總計	100%	26,000	27,000	28,000	29,000	30,000

三、推廣教育收入

各單位目標值(參考)

單位：千元

單位	105-107年 平均比例	2020	2021	2022	2023	2024
文學院	5.7%	3,192	3,306	3,420	3,534	3,648
理學院	18.3%	10,248	10,614	10,980	11,346	11,712
工學院	15.8%	8,848	9,164	9,480	9,796	10,112
管理學院	0.0%	—	—	—	—	—
海科院	0.2%	112	116	120	124	128
社科院	0.0%	—	—	—	—	—
西灣學院	0.0%	—	—	—	—	—
文學院	60.0%	33,600	34,800	36,000	37,200	38,400
總計	100%	56,000	58,000	60,000	62,000	64,000

【第七案】

案由：有關本校 2020 至 2024 年全校性指標-「提升英語溝通力」一案，提請討論。(人事室提案)

說明：

一、推動緣起：

茲為響應本校中長程發展計畫國際化之指標，提升本校國際競爭力，達成於 2030 年躍進為 QS 世界大學前 200 名的目標，預期未來幾年本校推動國際教育、學術及人才交流等國際事務必日趨頻繁，為利後續校內人力及行政資源能有效配合，提升校內各單位行政人力之英語能力，將是本校邁入國際化的重要基石。爰此，乃擬訂本校 2020 至 2024 年中長期全校性指標，為各一級行政(學術)單位行政人力，需有一定人數具有英檢中高級以上程度(即能以流利的英語溝通者)，以資因應。

二、現況說明：

本案經於 108 年 7 月 18 日進行全校性行政人力(含公務人員、約用人員)英檢通過情形調查，經彙整結果，行政單位英檢通過率大致良好(約 32.6%)，單位通過率最低者為 13.73%、最高者 91.67%；學術單位英檢通過率亦大致良好(約 43.97%)，單位通過率最低者為 7.14%、最高者 71.43%；惟能以流利英語聽說讀寫之外語人才(具英檢中高級以上程度者)，各單位通過人數顯低。基於配合校務發展國際化的人力需求，又衡酌各單位業務屬性、人力配置、結構及衡平性等因素，乃按各單位人力配置現況予以區分，來設定未來 5 年之目標值，詳如下表：

指標		現況	2020 目標值	2021 目標值	2022 目標值	2023 目標值	2024 目標值
行政單位	各一級單位行政人員總數 15 人以下者，應通過中高級以上英檢 ^(註 1) 人數為 1 人，行政人員總數 16 人以上者按比例計增 ^(註 2)	已達指標數之單位計 10 個，未達指標之單位 3 個	達到指標之單位數：11 個	達到指標之單位數：13 個	達到指標之單位數：13 個	達到指標之單位數：13 個	達到指標之單位數：13 個
		一級行政單位通過中高級以上英檢人數合計 37 人	通過中高級以上英檢人數：38 人	通過中高級以上英檢人數：40 人	通過中高級以上英檢人數：41 人	通過中高級以上英檢人數：42 人	通過中高級以上英檢人數：43 人
學術單位	各學院、各系所、學位學程通過中高級以上英檢之人數至少 1 人	已達指標數之單位計 16 個，未達指標之單位 35 個	達到指標之單位數：23 個	達到指標之單位數：30 個	達到指標之單位數：37 個	達到指標之單位數：44 個	達到指標之單位數：51 個
		各學院、各系所、學位學程通過中高級以上英檢人數合計 24 人	通過中高級以上英檢人數：31 人	通過中高級以上英檢人數：38 人	通過中高級以上英檢人數：45 人	通過中高級以上英檢人數：52 人	通過中高級以上英檢人數：59 人
備註		註 1：「通過中高級以上英檢」係指取得中高級英檢合格證書者而言。 註 2：「16 人以上者按比例計增」計算至小數點第 1 位四捨五入，例如行政人員 25 人之單位應通過中高級英檢人數為 2 人(25/15=1.7，四捨五入)。					

三、推動策略:

- (一)辦理英語相關訓練研習課程。
- (二)參加中高級以上英語檢定者，報名費全額補助，每人以一次為限。
- (三)鼓勵同仁利用人事行政總處公務人力發展中心所建置之「E 等公務園」等數位學習網站進修英語課程。

- (四)凡由單位推薦參加本校開設之英檢證照課程班課程研習，且通過中高級以上英檢，並實際從事相關業務工作者，核給新台幣 5,000 元工作酬勞獎勵，每人以一次為限。
- (五)由圖資處購置全民英檢相關書籍及各等級模擬測驗試題，供同仁借閱。
- (六)上班時間參加英檢相關測驗者，給予半天公假；於例假日參加英檢者，給予補休半日。
- (七)其他:如通過英檢者列入平時考核及年終考核參據等。

決 議：照案通過。

執行情形：本案規劃於 109 年開辦「行政人員中高級英檢課程」及「行政人員英語會話班課程」，其相關課程內容、鼓勵參加英文檢定之補助及宣導措施、通過英檢認證者之獎勵措施、經費來源等，目前刻正研議提升行政人員英語溝通能力計畫中。

肆、 2020~2024 校務發展計畫成果分享報告(略)

伍、 綜合座談及交流(略)

陸、 散會(下午 12 時 30 分)