

# 國立中山大學 104 學年度第 4 次校務會議紀錄

時間：105 年 6 月 3 日〔星期五〕上午 9 時

地點：國際研究大樓 1 樓華立廳

主席：吳代理校長濟華

記錄：單鳳玉

壹、主席報告到會人數，隨即宣佈開會。

貳、主席報告議程，並徵詢有無異議：無。

參、主席致詞：

一、今天個人以代理校長身份主持校務會議，本次會議同時也是學年度最後一次會議，學期即將告一段落，感謝各位代表一年來之熱心參與，使各項討論議案順利圓滿，校務工作推展順暢，穩定成長，持續提昇。

二、有 3 項有關學校重要訊息，在此說明：

(一)首先是本校 104 學年度畢業典禮已訂於 6 月 5 日（星期日），循往例在逸仙館，分上、下午二場舉行，本屆約有畢業生 3,600 餘人。第一場是文學院、工學院及社會科學院三個學院聯合辦理，並邀請智歲資訊科技有限公司歐陽志宏總經理擔任致詞貴賓；第二場是理學院、管理學院及海洋科學學院聯合辦理，已邀請陳建仁副總統，給予同學們勉勵與祝福，敬請各位教師踴躍出席，歡送並祝福畢業學子。

(二)另有關於本校第二次公告校長遴選進度報告：

1. 105 年 4 月 21 日教師行使同意權結果，計有鄭英耀教授及羅清華教授等 2 位候選人通過，依本校校長遴選續聘及去職辦法第 8 條規定，因通過之候選人未達三人，遴委會已保留其資格，並重新公告辦理候選人推薦事宜。

2. 第二次公告徵求推薦校長候選人至 5/16 止，並經遴委會 105 年 5 月 22 日會議遴選出 4 位校長候選人。

3. 校長遴選作業時程規劃：

(1) 6 月 14 日(星期二)於國研大樓 2 樓光中廳辦理「校長候選人說明會」。

(2) 6 月 16 日(星期四)於行政大樓 2 樓玄關辦理教師行使同意權投票。投票時間自上午 8 時至下午 4 時。屆時請各位教師踴躍投票。

4. 遴委會第 5 次會議已訂於 7 月 10 日（星期日）舉行。

(三)端午連續假期將屆(105.6.9~12)，在此先祝福各位同仁及同學，佳節愉快!若有登山、旅遊行程要注意交通安全，尤其學生請加強宣導。

肆、確認 104 學年度第 3 次校務會議紀錄及執行情形:確認。-----1

伍、報告事項:行政單位工作報告(請詳秘書室網頁)。

一、針對環安中心工作報告，海科院王兆璋教授建議:

鑑於宿舍下坡彎道，五叉路口為本校主要交通幹道交會處，除調整號誌時間外，亦請考量增設「顛簸路面」，以減緩下坡速度，提高行車安全。

主席指示:請環安中心研議增設「顛簸路面」之可行性，於下次會議報告。

二、針對人事室工作報告，工學院張六文教授建議:

為利各系所新聘教師作業，且避免空窗期太久，建請本校新聘教師遴聘委員會召開時程能惠予調整(建議可於第5週及第15週辦理)。

主席指示:請人事室研議，並送校教評會討論。

## 陸、討論事項

一、擬修訂「國立中山大學延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施辦法」第十七條修正案，提請討論。(研究發展處提案)-----3

決議:照案通過。

二、擬修訂本校「教師評鑑指標表」部分條文，提請討論。(產學營運及推廣教育處提案)-----23

決議:照案通過。

三、資管系申請教育部「電子商務與商業分析數位學習碩士在職專班」認證及開設，提請討論。(管理學院提案)-----46

決議:照案通過。

四、研修本校「教師及研究人員升等審查辦法」部分條文乙案，提請討論。(人事室提案)-----49

決議:照案通過。

五、研修本校「教師及研究人員聘任規則」部分條文(修正草案)  
乙案，提請討論。(人事室提案)-----58

決議:修正後通過。

柒、臨時動議:

一、蔣介石銅像等歷史文物遷移與保存。(學生代表錢汶澤同學等  
人提案)-----74

決議:因有會議代表提清點人數，現場人數未達開會額數，決議本  
案緩議，移下次會議討論。

捌、散會(11 時 10 分)。

# 104 學年度第 3 次校務會議討論事項執行情形追蹤

## 壹、討論事項

一、本校「中國文學系(夜間)碩士在職專班」106 學年度裁撤申請案，提請討論。(教務處提案)

決議：決議通過。

執行情形：本案將於 106 學年度總量作業第一階段提報作業函報教育部。

二、訂定「國立中山大學性別平等教育實施規定(草案)」，提請討論。(性別平等教育委員會提案)

決議：照案通過。

執行情形：業已公告於本校性別平等教育委員會網頁法規專區。

三、研修本校「組織規程」部分條文(修正草案)乙案，提請討論。(人事室提案)

決議：照案通過。

執行情形：本校組織規程修正案業經教育部 105.4.7 臺教高(一)字第 1050047511 號核定，自 105.02.01 生效在案。

四、擬訂定「國立中山大學 105 年度財務規劃報告書」(草案)，提請討論(秘書室提案)

決議：修正後通過。

執行情形：業於 105 年 4 月 11 日完成 105 年度財務規劃報告書報部作業。

## 貳、臨時動議

一、擬修訂本校校長續任之門檻，提請審議。(工學院何扭今教師代表等人提案)

決議：校長續任仍維持本校「組織規程」第 11 條規定辦理，即校長續聘時須獲得全體專任教師二分之一以上之同意，始得報請教育部續聘。

執行情形：照案辦理。

二、擬修訂本校系所主管續任之門檻，提請審議。（工學院何扭今教師代表等人提案）

決議：

（一）考量臨時動議二案性質相近，同意併案討論。

（二）決議本校學術主管續任比照本校校長續任規定辦理，請人事室併同修正本校「組織規程」及「各級學術主管遴選續聘及解聘實施要點」有關院長、系所主管續任相關規定。

執行情形：

（一）本校組織規程修正案業經教育部 105.4.7 臺教高(一)字第 1050047511 號核定，自 105.02.01 生效在案。

（二）本校「各級學術主管遴選續聘及解聘實施要點」亦配合修正，並以 105 年 4 月 15 日中人字第 1050500416 號函公告施行。

## 第一案

### 國立中山大學 104 學年度第 4 次校務會議提案單

提案單位：研究發展處

案由：擬修訂「國立中山大學延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施辦法」第十七條修正案，提請討論。

說明：

- 一、第十七條修訂內容，係為簡化行政程序，修訂「中山講座」之遴選程序比照目前「西灣講座」。
- 二、本案業經 105 年 5 月 18 日 104 學年度第 2 學期第 6 次行政會議通過在案，經本會議通過後將續提校務基金管理委員會。
- 四、檢附附件供參：
  - (一)「國立中山大學延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施辦法」第十七條修正草案條文對照表。
  - (二)「國立中山大學延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施辦法」第十七條修正草案。

決議：照案通過。

# 國立中山大學延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施辦法

## 第十七條修正草案條文對照表

| 修正條文                                                                                                                                           | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                        | 說明                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| <p>第二章 講座</p> <p>第二節 中山講座</p> <p>第十七條</p> <p><u>本講座之審查小組由學術副校長擔任召集人，並由校長聘請研發長及校內外資深傑出研究教授若干人組成。</u></p> <p>經審議通過為本講座者，應陳請校長核定後，敦聘為中山講座主持人。</p> | <p>第二章 講座</p> <p>第二節 中山講座</p> <p>第十七條</p> <p><u>本講座之初審以學術副校長擔任召集人，並由校長聘請本校現任講座教授、各學院院長、研發長及資深傑出研究教授若干人組成。</u></p> <p><u>通過初審後，本講座之遴選程序由校長擔任召集人，並由學術副校長推薦國內外相關領域知名學者五至七人，組成「中山講座遴選委員會」進行遴選作業。</u></p> <p>經審議通過為本講座者，應陳請校長核定後，敦聘為中山講座主持人。</p> | <p>修訂內容，係為簡化行政程序，修訂「中山講座」之遴選程序比照目前「西灣講座」。</p> |



# 國立中山大學延攬及留住大專校院特殊優秀人才 實施辦法(第十七條修正草案)

|            |                             |
|------------|-----------------------------|
| 100年02月23日 | 本校99學年度第2學期第1次行政會議通過        |
| 100年03月11日 | 本校99學年度第3次校務發展及考核委員會修正通過    |
| 100年03月22日 | 本校100學年度第1次校務會議修正通過         |
| 100年03月25日 | 本校99學年度第3次校務會議修正通過          |
| 100年04月19日 | 教育部臺高(三)字第1000061747號函同修正通過 |
| 100年11月09日 | 本校100學年度第1學期第5次行政會議修正通過     |
| 100年12月02日 | 本校100學年度第2次校務發展及考核委員會修正通過   |
| 100年12月06日 | 本校100學年度第2次校務會議修正通過         |
| 100年12月23日 | 本校100學年度第2次校務會議修正通過         |
| 101年01月19日 | 教育部臺高(三)字第1010009027號函同修正通過 |
| 101年10月17日 | 本校101學年度第1學期第4次行政會議修正通過     |
| 101年11月27日 | 本校101學年度第2次校務發展及考核委員會修正通過   |
| 101年12月14日 | 本校101學年度第2次校務發展及考核委員會修正通過   |
| 101年12月28日 | 本校101學年度第2次校務會議修正通過         |
| 102年01月25日 | 教育部臺高(三)字第1020012736號函同修正通過 |
| 102年05月08日 | 本校101學年度第2學期第6次行政會議修正通過     |
| 102年05月24日 | 本校101學年度第4次校務發展及考核委員會修正通過   |
| 102年06月07日 | 本校101學年度第4次校務會議修正通過         |
| 102年10月16日 | 本校102學年度第1學期第4次行政會議修正通過     |
| 102年10月18日 | 本校102學年度第1次校務會議修正通過         |
| 102年11月01日 | 本校102學年度第2次校務發展及考核委員會修正通過   |
| 103年03月28日 | 教育部臺高(五)字第1030044749號函同修正通過 |
| 103年06月18日 | 本校102學年度第2學期第9次行政會議修正通過     |
| 103年09月24日 | 本校103學年度第1學期第2次行政會議修正通過     |
| 103年10月03日 | 本校103學年度第1次校務發展及考核委員會修正通過   |
| 103年10月08日 | 本校103學年度第1學期第3次行政會議修正通過     |
| 103年10月17日 | 本校103學年度第1次校務會議修正通過         |
| 103年11月07日 | 本校103學年度第3次校務發展及考核委員會修正通過   |
| 103年12月02日 | 教育部臺高(五)字第1030173462號函同修正通過 |
| 104年09月30日 | 本校104學年度第1學期第3次行政會議修正通過     |
| 104年10月16日 | 本校104學年度第1次校務會議修正通過         |
| 104年11月06日 | 本校104學年度第3次校務發展及考核委員會修正通過   |
| 104年11月18日 | 教育部臺高(五)字第1040159699號函同修正通過 |
| 105年05月18日 | 本校104學年度第2學期第6次行政會議修正通過     |
| 105年06月03日 | 本校104學年度第4次校務會議修正通過         |

## 目錄

|     |                       |    |
|-----|-----------------------|----|
| 第一章 | 總則                    | 2  |
| 第二章 | 講座                    | 3  |
| 第一節 | 傑出講座                  | 3  |
| 第二節 | 中山講座                  | 4  |
| 第三節 | 西灣講座                  | 5  |
| 第三章 | 特聘教授及傑出教師             | 6  |
| 第一節 | 特聘教授及傑出教師（教學類）        | 6  |
| 第二節 | 特聘教授及傑出教師（研究類）        | 8  |
| 第一目 | 特聘教授及傑出教師（學術研究類）      | 8  |
| 第二目 | 特聘教授及傑出教師（產學研究類）      | 8  |
| 第四章 | 特聘年輕學者                | 9  |
| 第五章 | 績優教師                  | 10 |
| 第一節 | 教學績優教師                | 10 |
| 第二節 | 研究績優教師                | 13 |
| 第一目 | 學術研究績優教師              | 13 |
| 第二目 | 產學研究績優教師              | 15 |
| 第六章 | 積極延攬及留任國內外優秀學者暨新進教師獎勵 | 17 |



## 第一章 總則

- 第 一 條 為配合教育部實施大專校院教師彈性薪資政策，並有效運用政府經費資源及統整本校原有辦法制度，特整合原各項相關教師獎勵措施，依據「國立中山大學延攬及留住大專校院特殊優秀人才原則」，制定本辦法。
- 第 二 條 依本辦法之獎勵項目包括：
- 一、講座教授：傑出講座教授、中山講座教授及西灣講座教授。
  - 二、特聘教授及傑出教師：教學類、研究類（包括學術研究及產學研究）特聘教授及傑出教師。
  - 三、特聘年輕學者。
  - 四、績優教師：教學、研究（包括學術研究及產學研究）績優教授。
  - 五、積極延攬及留任國內外優秀學者暨新進教師獎勵。
- 第 三 條 依本辦法之經費來源為教育部「邁向頂尖大學計畫經費」、「獎勵大學教學卓越計畫」經費、教育部編列經費、學校校務基金自籌收入經費、科技部「行政院國家科學技術發展基金補助專款經費」。
- 非多年期之獎勵，以當年度獲得「邁向頂尖大學計畫經費」及科技部「行政院國家科學技術發展基金補助專款經費」之額度為原則，並考量全校財務狀況及整體研究成果調整獎金額度及獎勵人數。
- 第 四 條 本辦法獎助對象為本校專任教師或擬聘之國內外教師。
- 第 五 條 依本辦法之獎勵金支領原則為「傑出講座」、「中山講座」、「西灣講座」、特聘教授及傑出教師（教學、學術研究及產學研究類）及其他類似之講座或特聘教授相關獎項，獎勵金僅得擇一領取，且不再申請績優教師（包括教學、學術研究和產學研究類）獎項及支領績優教師獎勵金。惟如有下列情況者，不在此限：傑出講座於獎勵期間如獲得教育部國家講座或其他相當之獎項，得領取其獎勵金差額，經費由學校校務基金自籌收入支應。另特聘年輕學者可同時領取「教學績優教師」獎勵金，惟不再同時領取學術研究和產學研究類績優教師獎勵金。

獲各級獎項之教師，其每月支領之獎金總額不得超過上一級獎項之獎勵金額，惟有關「教學績優教師」則可同時領取研究績優教師獎勵金（包括學術研究或產學研究類）。

第五條之一 本校專任教師於申請本辦法各項獎勵時，除依本法規定外，需依「國立中山大學教師學術倫理實施方案」檢具近三年內參加學術倫理課程講習證明；惟新進教師到校第一年申請可免檢具講習證明。

第 六 條 本辦法之業務承辦單位為研究發展處。  
獎勵項目為講座教授、特聘教授及傑出教師（學術研究類）、特聘年輕學者、學術研究績優教師、積極延攬及留任國內外優秀學者暨新進教師獎勵之執行單位為研究發展處。  
獎勵項目為特聘教授及傑出教師（產學研究類）及產學研究績優教師之執行單位為產學營運及推廣教育處。  
獎勵項目為特聘教授及傑出教師（教學類）及教學績優教師之執行單位為教務處。

第 七 條 本辦法實施期間本校原傑出講座設置辦法、中山講座設置辦法、中山講座甄選作業要點、西灣講座設置辦法、特聘研究教授設置辦法、特聘年輕學者設置辦法、教師教學研究獎勵辦法、產學績優獎勵辦法及傑出暨優良教學遴選辦法等相關獎勵辦法暫停適用。

第 八 條 本辦法經校務基金管理委員會及校務會議通過後，報教育部備查後實施，修正時亦同。

## 第二章 講座

### 第一節 傑出講座

第 九 條 本校專任教師或擬聘之國內外教授，具備下列基本資格之一者，得申請傑出講座：

- 一、諾貝爾獎或與其相當之國際性獎項。
- 二、中央研究院院士或先進國家國家級院士。
- 三、教育部國家講座終生榮譽主持人。
- 四、曾獲教育部國家講座。
- 五、在學術上有其他相當於前述第一款至第四款之傑出貢獻者。

本講座申請人若以本條前項第一款至第四款資格申請者，第一次申請資料不須送外審且逕送決審會議審查。申請人若以本條前項第五款資格申請者，申請資料應送初審會議審查。

第十條 傑出講座以三年為一期，獎勵期滿得再次申請。傑出講座於獎勵期間如獲得教育部國家講座或其他相當之獎項，得領取其獎勵金差額，經費由學校校務基金自籌收入支應。

第十一條 本講座經校長、學術副校長、各學院、通識教育中心推薦，或校內外院士、講座教授三人連署提出推薦人選。

推薦本講座人選，依研發處公告時程，填具申請表格，並檢送具體學術成就及其他相關之證明文件送交研究發展處。

第十二條 本講座之審查小組由校長擔任召集人，並聘請本校學術副校長、研發長及校內資深傑出研究教授若干人組成。

經審議通過為本講座者，應陳請校長核定後，敦聘為傑出講座主持人。

第十三條 傑出講座主持人於受聘期間之權利與義務如下：

一、得參與重要校務諮詢會議。

二、每週授課時數減少四小時（如兼任其他職務，不得累計計算），惟每學年由通識教育中心邀請至少開設一門通識教育課程或至少主講一場次之通識專題演講。

三、由本校相關單位邀請，協助校方引進校外資源。

四、優先分配學校宿舍、申請貸款或提供承租房舍。

五、可使用專屬停車位。

## 第二節 中山講座

第十四條 本校專任教師或擬聘之國內外教授，具備下列基本資格之一者，得申請中山講座：

一、曾獲教育部學術獎。

二、曾任科技部傑出特約研究員或現任特約研究人員。

三、曾獲科技部傑出獎三次、或傑出獎另加第一級主持人費或科技部傑出學者計畫（三年期執行期滿）共三次（如二次傑出獎則加一次傑出學者計畫執行期滿）。其中傑出學者計畫每一期以三年為計算基準，如一期不滿三年，則以二期

或三期計（以滿三年為原則）。

四、現任或曾任國外著名大學講座。

五、在學術上有其他相當於前述第一款至第四款之傑出貢獻者。本講座申請人若以本條前項第一款至第三款資格申請者，第一次申請資料不須送外審且逕送決審會議審查。申請人若以本條前項第四款及第五款資格申請者，申請資料應送初審會議審查。

第十五條 中山講座以三年為一期，獎勵期滿得再次申請。

中山講座於獎勵期間如獲聘為本校傑出講座、教育部國家講座及其他類似之相關講座或特聘教授相關獎項，本項獎勵金自動終止發放。

第十六條 本講座經校長、學術副校長、各學院、通識教育中心推薦，或校內外院士、講座教授三人連署提出推薦人選。

推薦本講座人選，依研發處公告時程，填具申請表格並檢附完整論著目錄、論著被引用相關統計資訊（如 ISI 公司所出版的文獻索引資料庫之被引用次數與 H-index 等）、重要論著抽印本、具體學術成就證明及其他相關之證明文件送交研究發展處。

第十七條 本講座之審查小組由學術副校長擔任召集人，並由校長聘請研發長及校內外資深傑出研究教授若干人組成。

經審議通過為本講座者，應陳請校長核定後，敦聘為中山講座主持人。

第十八條 中山講座主持人於受聘期間之權利與義務如下：

一、得參與重要校務諮詢會議。

二、每週授課時數減少四小時（如兼任其他職務，不得累計計算），惟每學年由通識教育中心邀請至少開設一門通識教育課程或至少主講一場次之通識專題演講。

三、由本校相關單位邀請，協助校方引進校外資源。

四、優先分配學校宿舍、申請貸款或提供承租房舍。

五、可使用專屬停車位。

### 第三節 西灣講座

第十九條 本校專任教授或擬聘之國內外教授，具備下列基本資格之一者，得申請西灣講座：

一、曾獲科技部傑出獎二次、或科技部傑出獎一次加科技部第一級主持人費或加科技部傑出學者計畫（三年期）一次。

二、曾獲國際重要獎項或在學術上有其他相當於前述第一款之傑出貢獻者。

本講座申請人若以本條前項第一款資格申請者，第一次申請資料不須送外審且逕送決審會議審查。申請人若以本條前項第二款資格申請者，申請資料應送初審會議審查。

第二十條 西灣講座以三年為一期，獎勵期滿得再次申請。

西灣講座於獎勵期間如獲聘為本校中山講座、國家講座及其他類似之相關講座或特聘教授相關獎項，本項獎勵金自動終止發放。

第二十一條 符合基本資格者，依研發處公告時程，填具申請表格並檢附完整論著目錄、論著被引用相關統計資訊（如 ISI 公司所出版的文獻索引資料庫之被引用次數與 H-index 等）、重要論著抽印本、具體學術成就證明及其他相關之證明文件送交研究發展處。

第二十二條 本講座之審查小組由學術副校長擔任召集人，並由校長聘請研發長及校內外資深傑出研究教授若干人組成。

經審議通過為本講座者，應陳請校長核定後，敦聘為西灣講座主持人。

第二十三條 西灣講座主持人於受聘期間之權利與義務如下：

一、得參與重要校務諮詢會議。

二、每週授課時數減少二小時（如兼任其他職務，不得累計計算），惟每學年由通識教育中心邀請至少主講一場次之通識專題演講。

三、由本校相關單位邀請，協助校方引進校外資源。

### 第三章 特聘教授及傑出教師

#### 第一節 特聘教授及傑出教師（教學類）

第二十四條 基本資格：當年度獲選為各學院（含通識教育中心）教學績優之專任教師，且獲各學院（含通識教育中心）「教學績優教師遴選委員會」推薦者。

第二十五條 本獎勵由本校「教學傑出獎遴選委員會」進行遴選。

一、「教學傑出獎遴選委員會」置遴選委員十五名。校長為召集人與當然委員，學術副校長、教務長、教學發展中心主

任為當然委員，並由校長聘請校外委員二至三名及校內教師代表八至十名組成之。

二、校內教師代表由各學院（含通識教育中心）推薦曾獲本校「傑出教學獎」、「優良教學獎」、「教學績優」獎勵者或曾擔任學校教務行政主管之教師至多三名。校外委員由教學發展中心推薦之。教師代表及校外委員推薦名單經校長圈選排序後，由教務處教學發展中心依序聘請之。受聘請之委員如為當年度「教學傑出獎」候選人，則由後補名單依序遞補聘請之。

第二十六條 「教學傑出獎遴選委員會」應依教務處公告時程辦理，遴選產生「教學傑出獎教師」，陳請校長核定之。

第二十七條 「教學傑出獎遴選委員會」會議之召開須有三分之二（含）以上之遴選委員出席始可開會審議，遴選委員不得委任他人代理。獲獎教師之遴選投票採無記名連記法方式，並經出席委員二分之一（含）以上贊成始得通過。

教學傑出獎教師每學年度遴選至多三名。

第二十八條 獲獎教師具專任教授資格者，由學校聘為特聘教授（教學類），未具專任教授資格者，聘為傑出教師（教學類）。聘期為一年，另由校長頒發獎狀乙紙，獎勵期滿始得再次申請。  
特聘教授及傑出教師不得重覆支領本辦法其他教學獎勵金，於獎勵期間如獲聘為本校講座、國家講座及其他類似之相關講座或特聘教授相關獎項，本項獎助金自動終止發放。

第二十九條 「教學傑出獎遴選委員會」應邀請「教學傑出獎」候選教師於會中說明教學事蹟與教學心得，同時依據教學成果、教學歷程檔案、教學錄播等三項資料進行遴選。

第三十條 特聘教授及傑出教師（教學類）於獎勵期間應：

- 一、於教師研習會或教學觀摩會中分享教學經驗心得。
- 二、擔任新進教師的傳授教師（Mentor）或擔任教學領航教師。
- 三、由教務處協助錄製一門適當週數之教學內容作為本校開放式課程，或申請教育部數位學習教材或數位學習課程認證，或編撰相關之教學書籍。
- 四、每學年至少開設一門所屬系所必修課程，並由通識教育中心邀請至少開設一門通識教育課程或至少主講一場次之通識教育講座。



## 第二節 特聘教授及傑出教師（研究類）

### 第一目 特聘教授及傑出教師（學術研究類）

第三十一條 本校專任教師或擬聘之國內外教師，具備下列基本資格之一者，得申請之：

- 一、該年度科技部傑出研究獎得主為當然得獎人。
- 二、五年內曾獲科技部傑出研究獎一次。
- 三、五年內曾獲世界性學會會士（Fellow）者，給獎以二次為限。
- 四、在學術上有其他相當於前述第一款至第三款之傑出貢獻者，給獎以二次為限。
- 五、該年度本校研究傑出獎得主為當然得獎人，給獎以二次為限。

「特聘教授及傑出教師」申請人資料一律送初審會議審查。

第三十二條 符合基本資格第一款及第二款者，以三年為一期，獎勵期滿得再次申請；符合基本資格第三款至第五款者，以一年為一期，給獎以二次為限。

獲獎教師具專任教授資格者，由學校聘為特聘教授（學術研究類），未具專任教授資格者，聘為傑出教師（學術研究類）。

特聘教授及傑出教師（學術研究類）於獎勵期間如獲聘為本校講座、國家講座及其他類似之相關講座或特聘教授相關獎項，本項獎助金自動終止發放。

第三十三條 符合基本資格者，依研發處公告時程，填具申請表格並檢附完整論著目錄、論著被引用相關統計資訊（如 ISI 公司所出版的文獻索引資料庫之被引用次數與 H-index 等）、重要論著抽印本、具體學術成就證明及其他相關之證明文件送交研究發展處。

第三十四條 本特聘教授及傑出教師（學術研究類）之審查小組由學術副校長擔任召集人，並由校長聘請研發長及校內外資深傑出研究教授若干人組成。

經審查小組審查通過者，陳請校長核定後聘任之。

### 第二目 特聘教授及傑出教師（產學研究類）

- 第三十五條 本校專任教師或擬聘之國內外教師，具備下列基本資格之一者，得申請之：
- 一、五年內曾獲經濟部大學產業經濟貢獻獎或與其相當之獎項。
  - 二、五年內曾獲本校產學傑出獎（原產學績優獎及中山發明獎）。
  - 三、延攬在產學績效有優異表現者。
  - 四、該年度本校產學傑出獎（原產學績優獎）得主為當然得獎人。
- 第三十六條 符合基本資格第一款者，以三年為一期，符合基本資格第二至四款者，以一年為一期，符合基本資格第一款或第二款者，獎勵期滿得再次申請。
- 獲獎教師具專任教授資格者，由學校聘為特聘教授（產學研究類），未具專任教授資格者，聘為傑出教師（產學研究類）。
- 特聘教授及傑出教師（產學研究類）於獎勵期間，如獲聘為本校講座、國家講座及其他類似之相關講座或特聘教授相關獎項，本項獎助金自動終止發放。
- 第三十七條 符合基本資格者，依產學營運及推廣教育處公告時程，填具申請表格並檢附相關證明文件送交產學營運及推廣教育處。
- 第三十八條 本特聘教授及傑出教師（產學研究類）之審查小組由學術副校長擔任召集人，並由校長聘請產學營運及推廣教育處處長及產學績效卓越教授若干人組成。
- 經審查小組審查通過者，陳請校長核定後聘任之。

## 第四章 特聘年輕學者

- 第三十九條 本校專任教師或擬聘之國內外教師，年齡四十五歲（含）以下且具備下列基本資格之一者，得申請特聘年輕學者：
- 一、該年度之科技部吳大猷先生紀念獎得主為當然得獎人。
  - 二、五年內曾獲科技部吳大猷先生紀念獎或中研院年輕學者獎一次者。
  - 三、曾於國外著名研究機構擔任除博士後研究人員以外之研究人員二年以上，或於國外著名大學擔任助理教授二年以上，或相當於前述第二款之相當貢獻者。
  - 四、該年度本校年輕學者獎得主為當然得獎人。

特聘年輕學者候選人如僅符合基本資格第三款者，得經審查委員會審議後，由委員決定是否需送校外委員進行審查。

第四十條 特聘年輕學者符合基本資格第一款至第三款者，以三年為一期，符合基本資格第四款者，以一年為一期，獲聘特聘年輕學者以一次為限。

特聘年輕學者於獎勵期間如獲聘為本校講座、特聘教授、國家講座及其他類似之相關講座或特聘教授相關獎項，本項獎助金自動終止發放。

第四十一條 符合基本資格者，依研發處公告時程，填具申請表格並檢附完整論著目錄、論著被引用相關統計資訊（如 ISI 所出版的文獻索引資料庫之被引用次數與 H-index 等）、重要論著抽印本、具體學術成就證明及其他相關之證明文件送交研究發展處。

第四十二條 特聘年輕學者之審查小組由學術副校長擔任召集人，並由校長聘請研發長及校內資深傑出研究教授若干人組成。  
經審查小組審查通過，陳請校長核定後聘任之。

## 第五章 績優教師

### 第一節 教學績優教師

第四十三條 教學績優教師之基本資格如下：

一、教學成效基本資格，須符合下列條件之一：

- （一）前一學年度授課課程中至少一門曾獲校長頒給之「優良課程」獎勵狀。
- （二）前一學年度授課課程中至少一門之「教學意見調查」滿意度達六分以上。
- （三）前一學年度「畢業生對系所與任課教師滿意度問卷」之教師教學滿意度達六分以上。
- （四）長期對教學相關工作認真投入，並有具體事實經系所或教務處提院（含通識教育中心）「教學績優教師遴選委員會」審查通過者。

二、授課及服務基本資格，須符合下列條件之一：

- （一）前一學年度教授通識教育中心課程至少一門（合授教師三人以下）或一學年合計一學分以上。

- (二) 前一學年度教授大學部必修課程至少一門。
- (三) 前一學年度教授全英語授課課程至少一門。
- (四) 前一學年度通過教育部數位學習教材或數位學習課程認證。
- (五) 講授類及必修實驗類之三年平均教學當量達各學院平均數以上。授課當量之計算，教師休假之學期數免予計算，兼任行政職務者，減授時數得予扣除。

三、各學院基本資格，須符合下列各項條件：

- (一) 於本校任教滿三年（含）以上之專任教授、副教授、助理教授、講師。
- (二) 申請時前一學年度之授課時數達本校「教師授課鐘點核計準則」規定。
- (三) 講授類及必修實驗類之三年平均教學當量符合各學院自訂標準。授課當量之計算，教師休假之學期數免予計算，兼任行政職務者，減授時數得予扣除。

四、通識教育中心基本資格，須符合下列各項條件：

- (一) 於本校通識教育中心任教或連續在通識教育中心開課滿三年（含）以上之專任教授、副教授、助理教授、講師。
- (二) 申請時前一學年度之授課時數達本校「教師授課鐘點核計準則」規定。
- (三) 非通識教育中心專任教師，申請時前一學年度之授課時數達到所屬學院平均授課當量百分之五十以上。通識教育中心專任教師，講授類之三年平均教學當量符合通識教育中心自訂標準。授課當量之計算，教師休假之學期數免予計算，兼任行政職務者，減授時數得予扣除。

前項第一款第一至三目、第二款第一至三目、第三款第二目及第四款第二目，教師休假及懷孕、分娩、育嬰法定給假之學期數得回溯計算。

第四十四條

教學績優教師以一年為一期，另由校長頒發獎狀乙紙。

第四十五條

本獎勵由各學院自訂「教學績優教師遴選辦法」，並成立「教

學績優教師遴選委員會」進行遴選。遴選委員會之組成及作業程序如下：

- 一、「教學績優教師遴選委員會」由各學院（含通識教育中心）分別設立，置遴選委員七至十一名，由各學院（含通識教育中心）院長（通識教育中心主任）擔任召集人及當然委員，並由院長（通識教育中心主任）聘請教學方面傑出之學者專家組成之。遴選委員中須包含其他學院（含通識教育中心）曾獲本校「教學特聘教授（教學傑出獎）」、「傑出教學獎」或「優良教學獎」之教師代表至少三名。
- 二、符合基本資格並有意申請之教師，應填具本校「教學績優教師遴選評分表」，並檢附相關證明文件及檔案，依教務處公告時程辦理，由系所（組）或教務處向各學院（通識教育中心）推薦。
- 三、「教學績優教師遴選委員會」依經由教務會議核備之「各學院（含通識教育中心）教學績優教師遴選辦法」及教務處公告時程辦理，遴選產生各學院（通識教育中心）「教學績優教師」推薦名單（各學院推薦人數以編制內專任教師人數百分之十為上限，通識教育中心推薦人數以編制內專任教師及連續在該單位開課滿三年以上（含）專任教師人數之總和百分之十為上限，各單位推薦人數餘數採無條件捨去），排序後送教務處。實際獲獎教師比例，由「本校績優教師審查委員會」依當年度全校財務狀況訂定並遴選後公告。各學院依比例產生之小數餘額得逐年留用，以累計餘數最高者優先遞補。
- 四、遴選標準由各學院（含通識教育中心）參考教學傑出獎教師遴選評分表自訂之。「教學績優教師遴選委員會」應邀請候選教師於會中說明教學事蹟與教學心得。

第四十六條

「教學績優教師遴選委員會」會議之召開須有三分之二（含）以上之遴選委員出席始可開會審議，遴選委員不得委任他人代理。獲獎教師須經出席委員三分之二（含）以上贊成始得通過。

第四十七條

獲「教學績優教師」於獎勵期間不得重覆支領本辦法之其他教學獎勵金。

第四十八條 獲教學績優教師於獎勵期間應：

- 一、於教師研習會或教學觀摩會中分享教學經驗心得。
- 二、擔任新進教師的傳授教師 (Mentor) 或擔任教學領航教師。
- 三、由教務處協助錄製一門適當週數之教學內容作為本校開放式課程，或申請教育部數位學習教材或數位學習課程認證。
- 四、每學年至少開設一門所屬系所必修課程，並由通識教育中心邀請至少開設一門通識教育課程或至少主講一場次之通識教育講座。

## 第二節 研究績優教師

### 第一目 學術研究績優教師

第四十九條 本校任職滿一年以上之專任教師，且符合下列規定之一者，得申請學術研究績優教師：

- 一、理、工、海洋學院教師三年內擔任科技部年度專題研究計畫、科技部國際合作計畫（惟純國際差旅及參加國際會議屬性之計畫例外）主持人或經產學營運及推廣教育處認定之建教合作計畫合計共三件(含)以上，且三年內所發表「科學引用文獻索引 (Science Citation Index Expanded, SCIE)，以下簡稱 SCIE」之論文篇數(理、工學院至少三篇，海洋學院至少二篇)及論文「影響係數 (Impact Factor)，以下稱 Impact Factor」之總計達其所屬學院訂定之標準以上者。申請教師之計畫件數、論文篇數及論文 Impact Factor 總計三個項目所佔比例之計算方式(全部合計百分之百)由各學院自行訂定標準決定，並可將專書專章列為申請之基本門檻或加分項目，結果排序後(以各學院教師人數百分之三十為限)，送研發處確認。
- 二、管理學院教師四年內擔任科技部年度專題研究計畫、科技部國際合作計畫（惟純國際差旅及參加國際會議屬性之計畫例外）主持人，或經產學營運及推廣教育處認定之建教合作計畫合計共三件(含)以上，且四年內發表「社會科學引用文獻索引 (Social Science Citation Index, SSCI)，

以下簡稱 SSCI」、SCIE 或「臺灣社會科學引文索引資料庫 (Taiwan Social Science Citation Index, TSSCI)，以下簡稱 TSSCI」之論文二篇(含)以上者(其中 SSCI 或 SCIE 論文須至少一篇(含)以上)。申請教師之計畫件數及論文篇數二個項目所佔比例之計算方式(全部合計百分之百)由管理學院自行訂定標準決定，並可將專書專章列為申請之基本門檻或加分項目，結果排序後(以全院教師人數百分之三十為限)，送研發處確認。

- 三、社會科學院教師五年內擔任科技部年度專題研究計畫、科技部國際合作計畫(惟純國際差旅及參加國際會議屬性之計畫例外)主持人，或經產學營運及推廣教育處認定之建教合作計畫合計共四件(含)以上，或五年內發表 SSCI 論文一篇(含)以上，或五年內發表 TSSCI 論文及「具有審查制度的國際期刊論文」共計二篇(含)以上者。申請教師之計畫件數及論文篇數二個項目所佔比例之計算方式(全部合計百分之百)由社會科學院自行訂定標準決定，並可將專書專章列為申請之基本門檻或加分項目，結果排序後(以全院教師人數百分之三十為限)，送研發處確認。
- 四、文學院教師四年內擔任科技部年度專題研究計畫、科技部國際合作計畫(惟純國際差旅及參加國際會議屬性之計畫例外)主持人，或經產學營運及推廣教育處認定之建教合作計畫合計共三件(含)以上者(藝術類教師得以傑出展演項目，視同科技部專題研究計畫)。申請教師之評比項目由文學院依自行訂定之標準決定，並可將專書專章列為申請之基本門檻或加分項目，結果排序後(以全院教師人數百分之三十為限)，送研發處確認。
- 五、通識教育中心教師四年內擔任科技部年度專題研究計畫、科技部國際合作計畫(惟純國際差旅及參加國際會議屬性之計畫例外)、政府部門計畫主持人，或經產學營運及推廣教育處認定之建教合作計畫合計共二件(含)以上者(藝術類教師得以傑出展演項目，視同科技部專題研究計畫)，並可將專書專章列為申請之基本門檻或加分項目，申請教師由通識教育中心依審查結果排序後(以全中心教師人數百



分之三十為限)，送研發處確認。申請教師之計畫件數及論文篇數之計算方式由通識教育中心自行訂定標準。

六、擔任本校校長、副校長（含學術和行政）、六院（文、理、工、管、海、社）院長、通識教育中心主任期間而提出申請者，由校長聘請講座教授組成審查委員會審查之，不列入各院（含通識教育中心）排序之百分之三十名單內。

前述各款所指之論文發表，以獲獎教師需為學生以外之第一作者或論文通訊作者，且本校教師所發表論文地址欄，如有兩個以上單位時，以中山大學為第一單位之名義發表者為限，且兩個以上的本校作者將以排名在前之作者或通訊作者（請附證明）為執行對象。論文採認之爭議由研發處認定之。

第五十條 符合基本資格第一款至第五款之教師，於每年依研發處公告時程逕向各學院申請，並由各學院將審查結果排序，送研發處確認。

符合基本資格第六款之教師，應依所屬學院之相關規定填具其申請表格並檢附相關之證明文件，且經所屬系所或學院查核後，送交研發處。本項申請教師，由校長聘請講座教授組成審查委員會審查之，經委員會審議通過，陳請校長核定之。

第五十一條 學術研究績優教師以一年為一期，得每年提出申請。各院（含通識中心）實際獲獎教師人數，將依該年度全校財務狀況及整體學術研究成果調整。

學術研究績優教師於獎勵期間如獲聘為本校講座、特聘教授（研究類）、特聘年輕學者、教育部國家講座及其他類似之相關講座或特聘教授相關獎項，本項獎助金自動終止發放。

學術研究績優教師和產學研究績優教師，僅得擇一領取。

## 第二目 產學研究績優教師

第五十二條 本校專任教師或擬聘之國內外教師，具備下列資格之一者，得申請產學研究績優教師：

一、申請者三年內累計本校非政府（企業及法人）機構建教合作計畫經費佔實際參與教師總人數之排序前百分之三十（含），其管理費收入（校統籌部分）達十八萬元以上，且

主持科技部各類計畫（含產學合作研究計畫，惟純國際差旅及參加國際會議屬性之計畫例外）或發表論文（SCIE、SCI、SSCI 或 TSSCI）至少一件者。

二、申請者三年內累計本校政府機構建教合作經費佔實際參與教師總人數之排序前百分之三十(含)，其管理費收入(校統籌部分)達十八萬元以上，且主持科技部各類計畫（含產學合作研究計畫，惟純國際差旅及參加國際會議屬性之計畫例外）或發表論文（SCIE、SCI、SSCI 或 TSSCI）至少一件者。

三、申請者三年內累計本校技術移轉收入佔實際參與教師總人數之排序前百分之三十(含)，且分配回饋金(學校分配部分)達十八萬元以上，且主持科技部各類計畫（含產學合作研究計畫，惟純國際差旅及參加國際會議屬性之計畫例外）或發表論文（SCIE、SSCI、SCI、TSSCI）至少一件者。

第五十三條 產學研究類績優教師獎勵以一年為一期，得每年申請。產學研究類績優教師於獎勵期間，如獲聘為本校講座、國家講座及其他類似之講座，本項獎助金自動終止發放。

產學研究績優教師和學術研究績優教師，僅得擇一領取。

第五十四條 實際獲獎教師人數依該年度全校財務狀況及整體產學研究成果調整。另，本校非政府機構(企業及法人)建教合作績優獎項、政府機構建教合作績優獎項及技術移轉績優獎項之獎勵人數比例，以三年內「總計畫經費/技轉金額」、「管理費提撥比例/技轉回饋金」、「重要度/成長率」及「參與人數」四項權重進行核計。非政府機構(企業及法人)建教合作類、政府機構建教合作類及技術移轉類之獎勵員額比例以百分之五十：百分之二十五：百分之二十五為原則，上述三項實際獎勵人數由審查小組決議而定。

第五十五條 符合基本資格者，應由教師填具申請表格並檢附相關證明文件，於每年依產學營運及推廣教育處公告時程辦理。

第五十六條 產學研究類績優教師之審查小組由學術副校長擔任審查小組召集人，並由校長聘請產學營運及推廣教育處處長及產學績效卓越教授若干人組成。

經審查小組審查通過者，陳請校長核定後獎勵。

## 第六章 積極延攬及留任國內外優秀學者暨新進教師獎勵

第五十七條 本校專任教師或擬聘之國內外教師，具備下列資格之一者，得申請延攬及留任國內外優秀學者暨新進教師獎勵：

### 一、積極延攬國外優秀學者類：

已通過本校三級三審聘任程序（可隨案處理）之教師，其原擔任國外著名大學或學術研究機構正式員額之教授（研究員）、副教授（副研究員）或助理教授（助理研究員），不限國籍（含入籍他國之中國大陸人士），且須有長期（至少三年）來校服務之明確計畫。

### 二、積極留任優秀教師類：

（一）本校專任教授（研究員）、副教授（副研究員）或助理教授（助理研究員），且須有國內頂尖大學、國外著名大學或學術研究機構爭取並欲長期聘任為正式員額之書面證明文件。

（二）本校教師參與本辦法第五章績優教師申請，其於教學類及研究類（含學術和產學）皆平均表現優異且排序接近於當年度獲獎比例卻無獲得獎勵之教師。

### 三、新進教師獎勵：

國內第一次聘任且為本校現職專任教授（研究員）、副教授（副研究員）或助理教授（助理研究員），已獲本校聘任為編制內專任教師之正式聘書，且未獲基本資格第一款獎勵之新進教師。

第五十八條 符合基本資格第一款及第二款第一目者，由各系、所及學院（通識中心）經自訂評審推薦程序後，專簽提出申請，並會簽研究發展處及人事室，且應檢附相關申請資料（申請單位推薦說明書，以及被推薦者個人履歷表、著作目錄、來校服務計畫書）。前項申請案於專簽核准後，由校長擔任召集人，並由校長聘請學術副校長、研發長及校內資深傑出研究教授若干人組成審查小組。經審議通過者，陳請校長核定之。前項申請案以一至三年為原則，核定獎勵金額等級以「傑出講座」、「中山講座」、「西灣講座」、「特聘教授」、「特聘年輕學者」及「績優教師」為原則。

- 第五十九條 符合基本資格第二款第二目者，由本校績優教師審查委員會提列名單。績優教師審查委員會由校長擔任召集人，並由校長聘請學術副校長、研發長、教務長、產學營運及推廣教育處處長組成審查小組。經審議通過者，陳請校長核定之。
- 前項申請案一年一期，獎勵金發放以一年為限。
- 第六十條 符合基本資格第三款者，依研發處公告時程，填具申請表格並檢附完整論著目錄、論著被引用相關統計資訊（如 ISI 所出版的文獻索引資料庫之被引用次數與 H-index 等）、重要論著抽印本、具體學術成就證明及其他相關之證明文件送交研究發展處。新進教師獎勵之審查小組由學術副校長擔任召集人，並由校長聘請研發長及校內資深傑出研究教授若干人組成。經審查小組審查通過者，陳請校長核定之。
- 前項獎勵，獎勵金發放以一至三年為限。
- 第六十一條 基本資格第一款及第三款者，已獲科技部之「科技部補助大專校院延攬特殊優秀人才措施」補助，不得重覆支領本校「國立中山大學延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施辦法」中各項獎勵金。

## 第 二 案

### 國立中山大學 104 學年度第 4 次校務會議提案單

提案單位：產學營運及推廣教育處

案由：擬修訂本校「教師評鑑指標表」部分條文，提請討論。

說明：

- 一、本案業經 105 年 3 月 24 日第 372 次校教評會修正通過在案。
- 二、現行教師評鑑指標表中政府機關與非政府機關建教合作計畫之計分方式不一，為求一致且符合比例原則，擬以學院分群進行計分；另統一擬改以「提撥管理費累計金額」作為計分方式。
- 三、本次修正重點：
  - (一)「政府機關建教合作計畫」將科技部先導型、開發型及應用型產學合作計畫納入，另計分方式依照比例原則，並將「管理學院」納入「文、社科院及通識中心」同一群計分。
  - (二)「非政府機關建教合作計畫」計分方式，修改以學院分群並依照比例原則計分。
  - (三)核准獲證專利計分方式說明文字修正，以免衍生爭議。

四、附件：

- (一)附件 1：國立中山大學院系(所)教師評鑑指標表部分條文修正草案條文對照表
- (二)附件 2：國立中山大學院系(所)教師評鑑指標表(部分條文修正草案)
- (三)附件 3：本校各學院建教合作計畫分數調整後試算表。
- (四)附件 4：105 年 3 月 24 日本校第 372 次校教評會會議記錄。

決議：照案通過。

**國立中山大學 院 系(所)教師評鑑指標表**  
**部分條文修正草案條文對照表**

| 修 正 條 文 | 現 行 條 文                                                        | 說 明                                             |
|---------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| —       | <u>科技部先導型、開發型產學合作計畫</u><br><u>視同經本校業務承辦單位認定政府機關委託之建教合作計分方式</u> | <u>本項刪除。</u><br>本項併入「經本校業務承辦單位認定政府機關委託之建教合作計畫」。 |
| —       | <u>科技部應用型產學合作計畫</u><br><u>視同經本校業務承辦單位認定政府機關委託之建教合作計分方式</u>     | <u>本項刪除。</u><br>同上。                             |

| 修 正 條 文                                                                                                                                                                                                                                  | 現 行 條 文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 說 明                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>二、研究部分</p> <p>經本校業務承辦單位認定政府機關委託之建教合作計畫(含科技部先導型、開發型、應用型產學合作計畫)</p> <p><u>提撥管理費累計達 6,000 元者得 1 分,超過 6,000 元之部份,每 6,000 元得 0.5 分。(限理、工與海洋學院)</u></p> <p><u>提撥管理費累計達 2,000 元者得 1 分,超過 2,000 元之部份,每 2,000 元得 0.5 分。(限文、管、社科院與通識中心)</u></p> | <p>二、研究部分</p> <p>經本校業務承辦單位認定政府機關委託之建教合作計畫</p> <p><u>12 分/點</u><br/>(計畫經費累計每達 100 萬元或提撥校務基金管理費累計每達 10 萬元者,得計 1 點)</p> <p><u>12 分/點</u><br/>(計畫經費累計每達 33 萬元或提撥校務基金管理費累計每達 3.3 萬元者,得計 1 點)(僅文學院、社科院、通識中心適用)</p> <p><u>12 分/點</u><br/>(計畫經費累計每達 75 萬元或提撥校務基金管理費累計每達 7.5 萬元者,得計 1 點)(僅管理學院適用)</p> <p><u>6 分/點</u><br/>(計畫經費累計未達 100 萬者)</p> <p><u>6 分/點</u><br/>(計畫經費累計未達 33 萬者)(僅文學院、社科院、通識中心適用)</p> <p><u>6 分/點</u><br/>(計畫經費累計未達 75 萬者)(僅管理學院適用)</p> | <p>1.調整計分方式。因「校務基金」管理費與「校統籌」管理費兩者字義易令人誤解,擬統一改為「管理費」,意指尚未進行分配前之管理費。</p> <p>2.原累計計畫經費如超過所屬單位學院規定之門檻,依照現行寫法,僅以「12 分/點」計分;同理,若累計計畫經費未達所屬單位學院規定之門檻,不論經費多寡,亦以 6 分/點計分,上述兩者不符合比例原則,且定義不清,爰依提撥管理費累計金額之多寡及現行門檻調整計分。</p> <p>3.將「科技部先導型、開發型、應用型產學合作計畫」併入本項。</p> <p>4.依據 105 年 3 月 24 日第 372 次本校教師評議委員會決議,將管院併入文、社科院及通識中心同一群計分。</p> |

| 修正條文                                                                                                                                                                                    | 現行條文                                                                                               | 說明                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>經本校業務承辦單位認定非政府(企業及法人)機關委託之建教合作計畫</p> <p><u>提撥管理費累計達5,000元者得1分,超過5,000元之部份,每5,000元得0.5分。(限理、工與海洋學院)</u></p> <p><u>提撥管理費累計達1,500元者得1分,超過1,500元之部份,每1,500元得0.5分。(限文、管、社科院與通識中心)</u></p> | <p>經本校業務承辦單位認定非政府(企業及法人)機關委託之建教合作計畫,計畫經費累計每達100萬元,或提撥校務基金管理費累計每達10萬元者,得計1點</p> <p><u>12分/點</u></p> | <p>1.調整計分方式。因「校務基金」管理費與「校統籌」管理費兩者字義易令人誤解,擬統一改為「管理費」,意指尚未進行分配前之管理費。</p> <p>2.原計分方式較適用於理、工與海洋學院,爰比照政府機關建教合作計畫計分方式,以學院特性等比例調整非政府機關建教合作計畫計分,以更貼近現況。</p> |
| <p>經本校業務承辦單位認定之技術移轉案。</p> <p><u>技轉金額累計每達40萬元或學校、院及系所(不含發明人)回饋金累計每達10萬元,得計12分</u></p>                                                                                                    | <p>經本校業務承辦單位認定之技術移轉案,技轉金額累計每達40萬元或校院系回饋金累計每達10萬元,得計1點。</p> <p><u>12分/點</u></p>                     | <p>1.將得分限制說明調整至分數欄位,並調整文字說明,回饋金包含學校、院及系所總回饋金。</p> <p>2.取消以點計分,統一以分計算。</p>                                                                           |



| 修正條文                                                                                                                                                                                  | 現行條文                                                                                                                                                                                               | 說明                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| <p>經本校業務承辦單位認定之核准獲證專利，主要發明人之研究成果以學校名義申請獲得發明專利，或以個人名義申請獲得之發明專利讓與學校(以上與廠商共同申請者皆不列計)。</p> <p><u>中華民國與中國專利每件 2 分，美、日、歐盟專利每件 5 分，其他國家專利之評分由產學營運及推廣教育處認定。同一技術之多國獲證專利，最多採計每件 20 分為限。</u></p> | <p>經本校業務承辦單位認定之核准獲證專利，主要發明人之研究成果以學校名義申請獲得發明專利，或以個人名義申請獲得之發明專利讓與學校(以上與廠商共同申請者皆不列計)，<u>中華民國與中國專利每件 2 分，美、日、歐盟專利每件 5 分，其他國家專利之評分由產學營運及推廣教育處認定。同一技術之多國獲證專利，最多採計每件 20 分為限。</u></p> <p><u>20 分/件</u></p> | <p>1.將得分限制說明調整至分數欄位。</p> <p>2.修正計分方式說明文字，原計分方式說明表達不清，恐衍生計分爭議。</p> |

# 國立中山大學 院 系(所)教師評鑑指標表

## 部分條文修正草案

95 年 06 月 20 日 94 學年度第 4 次校務會議通過  
 99 年 12 月 24 日 99 學年度第 2 次校務會議修正通過  
 101 年 03 月 23 日 100 學年度第 3 次校務會議修正通過  
 102 年 12 月 20 日 102 學年度第 2 次校務會議修正通過  
 103 年 12 月 26 日 103 學年度第 2 次校務會議修正通過  
**105 年 06 月 03 日 104 學年度第 4 次校務會議修正通過**

### 一、教學部分(5 年總分至多 100 分)

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                           |       |         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------|---------|
| A1、教學榮譽(至多 10 分)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                           |       |         |
| 總分(A1):=                      分 (A11~A17 總和)                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                           |       |         |
| 項                      目                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 計 分                                                       | 得 分 數 | 教師/系所複核 |
| A11、教育部傑出教學獎                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 10 分/每次                                                   |       |         |
| A12、本校教學傑出獎(原傑出教學獎)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 8 分/每次                                                    |       |         |
| A13、本校教學績優獎(原優良教學獎)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 3 分/每次                                                    |       |         |
| A14、院推薦之傑出教學教師代表                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2 分/每次                                                    |       |         |
| A15、系所推薦之傑出教學教師代表                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 1 分/每次                                                    |       |         |
| A16、獲頒校級學士班教學優良課程                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 1 分/每門每次                                                  |       |         |
| A17、獲頒其他教學相關榮譽獎                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 由院教師評鑑<br>委員會比照<br>A11-A16 之等級評<br>分(1-10 分), 校教評<br>會認可。 |       | /       |
| 註 1：同一學年獲頒本校教學傑出獎(原傑出教學獎)、本校教學績優獎(原優良教學獎)、院推薦傑出教學教師代表及系所推薦之傑出教學教師代表之分數不得重複計算。<br>註 2：A11、教育部傑出教學獎及 A15、系所推薦之傑出教學教師代表，若於評鑑資料採計期間獲獎者，得採計此項目分數。                                                                                                                                                                                        |                                                           |       |         |
| A2、教學成效 (至多 60 分)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                           |       |         |
| 總分(A2) = A21 + A22 =                      分                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                           |       |         |
| 項                      目                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 得 分 數                                                     |       | 教師/系所複核 |
| (1)教授：<br>$\Sigma_{10 \text{ 學期}} \{ \text{每學期授課時數} \times 0.55 \times \max((\text{每學期教學意見調查平均得分} / \text{每學期教學意見調查院教師平均得分}), 1) \times \max((\text{每學期教學當量} / \text{每學期院教師平均教學當量}), 1) \}$ 。<br>(2)副教授、助理教授及講師：<br>$\Sigma_{10 \text{ 學期}} \{ \text{每學期授課時數} \times 0.5 \times \max((\text{每學期教學意見調查平均得分} / \text{每學期教學意見調查院教師平均得$ | $A21 = \quad \quad \text{分}$<br>(至多 60 分)                 |       |         |

|                                                                                                                                                           |                                                                                                                                          |     |         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---------|
| 分), 1) × max((每學期教學當量/每學期院教師平均教學當量), 1) }。                                                                                                                |                                                                                                                                          |     |         |
| 註 1：A21 計算依本校教師評鑑作業細則，計算評鑑前五學年(10 學期)(扣除留職留薪或留停薪或長病假年資)之資料。                                                                                               |                                                                                                                                          |     |         |
| 註 2：授課時數依本校教師授課鐘點核計準則核算；教師兼任職務經核減之授課時數加回計算；抵充時數至多加回至各職級基本授課時數計算。                                                                                          |                                                                                                                                          |     |         |
| 註 3：教學意見調查權重下限為 1，教學當量權重下限為 1。                                                                                                                            |                                                                                                                                          |     |         |
| 註 4：其中 max((每學期教學當量/每學期院教師平均教學當量), 1) 及 max ((每學期教學意見調查平均得分/每學期教學意見調查院教師平均得分), 1) 設計的目的在于使教學當量較高的老師，在新的公式中獲得適度鼓勵；教學當量較低的老師，則以權重為 1 的方式處理，不致損及老師權益。計算說明如下： |                                                                                                                                          |     |         |
| (1) 若教師每學期教學當量高於該院教師平均教學當量（即“每學期教學當量/每學期院教師平均教學當量”高於1），則權重為“每學期教學當量/每學期院教師平均教學當量”；                                                                        |                                                                                                                                          |     |         |
| (2) 若教師每學期教學當量低於該院教師平均教學當量（即“每學期教學當量/每學期院教師平均教學當量”低於1），則權重為 1。                                                                                            |                                                                                                                                          |     |         |
| A22、校推動教學重點項目<br>(A22=A22-1+A22-2+A22-3+A22-4+A22-5)                                                                                                      | A22= 分<br>(至多 20 分)                                                                                                                      |     |         |
| 項 目                                                                                                                                                       | 計 分                                                                                                                                      | 得分數 | 教師/系所複核 |
| A22-1、開設必修課程                                                                                                                                              | 1 分/每門，至多 5 分<br>(多人合授，依授課教師協議分數配比；未協議者，依授課人數平均，合計 1 分/每門)                                                                               |     |         |
| A22-2、開設通識課程(採計跨院選修、博雅及專業服務學習課程)                                                                                                                          | 1 分/每門，至多 5 分<br>(多人合授，依授課教師協議分數配比；未協議者，依授課人數平均，合計 1 分/每門)<br><br>通識教育中心主聘教師：<br>0.5 分/每門<br>(多人合授，依授課教師協議分數配比；未協議者，依授課人數平均，合計 0.5 分/每門) |     |         |
| A22-3、開設全英語授課課程                                                                                                                                           | 1 分/每門，至多 5 分<br>(多人合授，依授課教師協議分數配比；未協議者，依授課人數平均，合計 1 分/每門)<br><br>外文系教師：<br>0.5 分/每門<br>(多人合授，依授課                                        |     |         |

|  |                                              |  |  |
|--|----------------------------------------------|--|--|
|  | 教師協議分數配<br>比；未協議者，依<br>授課人數平均，合<br>計 0.5/每門) |  |  |
|--|----------------------------------------------|--|--|

|                                                                                    |                                                                   |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--|--|
| A22-4、申請通過教育部數位化教材                                                                 | 2分/每門(或科)教材，至多6分<br>(多人合授，依授課教師協議分數配比；未協議者，依授課人數平均，合計2分/每門(或科)教材) |  |  |
| A22-5、申請通過教育部數位化課程                                                                 | 2分/每門(或科)課程，至多6分<br>(多人合授，依授課教師協議分數配比；未協議者，依授課人數平均，合計2分/每門(或科)課程) |  |  |
| A3、委員綜合評分 (至多 30 分)<br>(由受評鑑教師提供資料)                                                |                                                                   |  |  |
| 委員分數(A3)=                      分                                                   |                                                                   |  |  |
| 委員就受評鑑教師教學歷程檔案(Teaching Portfolio)內教師教學理念、教學準備、授課情形、指導學生研究、學生學習成效、教學相關進修研習等進行綜合評分。 |                                                                   |  |  |
| <div style="text-align: right;"> 教學總分(A) = A1+A2+A3=              分 </div>         |                                                                   |  |  |

二、研究部分(5年總分100分)【註：研究部份依各院自訂而異，惟尊重各學院教師評鑑委員會之建議及100學年度第3次校務會議討論事項6之附帶決議，敬請各學院秉持著評鑑之原始精神，訂定給分準則。以下所列給分準則為建議上限。】

| B1、榮譽(合計上限10分)                 |                |         |         |                    |
|--------------------------------|----------------|---------|---------|--------------------|
| 總分(B1)：＝ 分                     |                |         |         |                    |
| 項 目                            | 分 數            | 自 評 分 數 | 審 核 分 數 | 教 師<br>所 屬 單 位 核 章 |
| 科技部一級研究主持費(每月25,000元)          | 10分/次          |         |         |                    |
| 科技部二級研究主持費(每月20,000元)          | 3分/次           |         |         |                    |
| 科技部三級研究主持費(每月10,000元)          | 1分/次           |         |         |                    |
| 本校研究傑出獎<br>(原研究績優獎)            | 10分/次          |         |         |                    |
| 本校產學傑出獎<br>(原中山發明獎及產學績優獎)      | 10分/次          |         |         |                    |
| 本校特聘教授及傑出教師<br>(含學術研究類及產學研究類)  | 10分/次          |         |         |                    |
| 本校研究績優教師<br>(含學術研究類及產學研究類)     | 3分/次           |         |         |                    |
| 本校年輕學者獎                        | 3分/次           |         |         |                    |
| 運動競賽特殊成就(例如：代表學校參加全國教職員運動競賽獲獎) | 甲組前三名：<br>2分/次 |         |         |                    |
|                                | 乙組前三名：<br>1分/次 |         |         |                    |
| 其他獎項、榮譽                        | 各學院、通識中心認定     |         |         |                    |
| 小計                             | 分數＝            | 分       |         |                    |
| B2、研究績效(合計上限70分)：              |                |         |         |                    |
| 總分(B2)：＝(B2-1 + B2-2)＝ 分       |                |         |         |                    |
| B2-1、計畫爭取績效 總分(B2-1)：＝ 分       |                |         |         |                    |
| 項 目                            | 分 數            | 自 評 分 數 | 審 核 分 數 | 教 師<br>所 屬 單 位 核 章 |
| 經簽約且含有計畫經費之國際合作計畫              | 16分/件年         |         |         |                    |
| 文化部、國藝會計畫                      | 16分/件年         |         |         |                    |
| 科技部專題研究計畫                      | 12分/件年         |         |         |                    |
| 參與單一整合型計畫(經研究發展處認定)            | 3分/件年          |         |         |                    |

|                                                 |                                                                              |            |  |  |  |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------|--|--|--|
| 經本校業務承辦單位認定政府機關委託之建教合作計畫(含科技部先導型、開發型、應用型產學合作計畫) | <u>提撥管理費累計達 6,000 元者得 1 分，超過 6,000 元之部份，每 6,000 元得 0.5 分。(限理、工與海洋學院)</u>     |            |  |  |  |
|                                                 | <u>提撥管理費累計達 2,000 元者得 1 分，超過 2,000 元之部份，每 2,000 元得 0.5 分。(限文、管、社科院與通識中心)</u> |            |  |  |  |
| 經本校業務承辦單位認定非政府(企業及法人)機關委託之建教合作計畫                | <u>提撥管理費累計達 5,000 元者得 1 分，超過 5,000 元之部份，每 5,000 元得 0.5 分。(限理、工與海洋學院)</u>     |            |  |  |  |
|                                                 | <u>提撥管理費累計達 1,500 元者得 1 分，超過 1,500 元之部份，每 1,500 元得 0.5 分。(限文、管、社科院與通識中心)</u> |            |  |  |  |
| 經本校業務承辦單位認定之技術移轉案                               | <u>技轉金額累計每達 40 萬元或學校、院及系所(不含發明人)回饋金累計每達 10 萬元，得計 12 分</u>                    |            |  |  |  |
| 教育部教學改進計畫                                       | 6 分/件年                                                                       | 4 分/每 30 萬 |  |  |  |
|                                                 | 最多 50 分                                                                      |            |  |  |  |
| 小計                                              | 分數(B2-1) = 分                                                                 |            |  |  |  |

| B2-2、論文、專利、專書或展演 總分(B2-2)：＝ 分         |                                  |                              |         |                    |
|---------------------------------------|----------------------------------|------------------------------|---------|--------------------|
| 項 目                                   | 分 數                              | 自 評 分 數                      | 審 核 分 數 | 教 師<br>所 屬 單 位 核 章 |
| Nature, Science                       | 60 分/篇                           |                              |         |                    |
| SCIE、SSCI、AHCI 期刊論文/篇                 | 15 分/篇<br>(限理、工與海洋學院)            |                              |         |                    |
|                                       | 32 分/篇<br>(限文、管、社科院與通識中心)        |                              |         |                    |
| EI、THCI Core、TSSCI 期刊論文/篇(限理、工與海洋學院)  | 7 分/篇                            |                              |         |                    |
| EI 期刊論文/篇(限文、管、社科院與通識中心)              | 7 分/篇                            |                              |         |                    |
| THCI Core、TSSCI 期刊論文/篇(限文、管、社科院與通識中心) | 20 分/篇                           |                              |         |                    |
| 其他具有審查制度的論文                           | 5 分/篇<br>(上限 20 分，限理、工與海洋學院)     |                              |         |                    |
|                                       | 7 分/篇<br>(上限 35 分，限文、管、社科院與通識中心) |                              |         |                    |
| 國外具有審查制度的學術會議論文                       | 4 分/篇<br>(上限 20 分，限理、工與海洋學院)     |                              |         |                    |
| 國內具有審查制度的學術會議論文                       | 2 分/篇<br>(上限 20 分，限理、工與海洋學院)     |                              |         |                    |
| 具有審查制度的學術會議論文                         | 5 分/篇<br>(上限 50 分，限文、管、社科院與通識中心) |                              |         |                    |
| 具審查機制的專書或專書論文                         | 3 分/篇                            | 6 分/本<br>(上限 20 分，限理、工與海洋學院) |         |                    |
|                                       | 6 分/篇                            |                              |         |                    |
|                                       | 18 分/本                           |                              |         |                    |



|                                                                                     |                                                                                         |  |  |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--|--|------|
|                                                                                     | (上限 36 分，限文、管、社科院與通識中心)                                                                 |  |  |      |
| 國際/國內一級及其他展演場地或大型創作/製作發表                                                            | 20 分/件                                                                                  |  |  |      |
| 國內二級、三級及其他展演場地或中小型創作/製作發表                                                           | 8 分/件                                                                                   |  |  |      |
| 創作性作品之展示及發表                                                                         | 6 分/件                                                                                   |  |  |      |
| 相關研究（含翻譯、展演、創作及獎項）                                                                  | 各學院、通識中心認定                                                                              |  |  |      |
| 經本校業務承辦單位認定之核准獲證專利，主要發明人之研究成果以學校名義申請獲得發明專利，或以個人名義申請獲得之發明專利讓與學校(以上與廠商共同申請者皆不列計)。     | <u>中華民國與中國專利每件 2 分，美、日、歐盟專利每件 5 分，其他國家專利之評分由產學營運及推廣教育處認定。同一技術之多國獲證專利，最多採計每件 20 分為限。</u> |  |  |      |
| 小計                                                                                  | 分數(B2-2) = 分                                                                            |  |  |      |
| B3、委員綜合意見(上限 20 分) (B3)：= 分<br>（由受評教師提供相關研究資料包含 B1、榮譽，B2-1、計畫爭取績效，B2-2、論文、專利、專書或展演） |                                                                                         |  |  |      |
| 綜合意見                                                                                |                                                                                         |  |  | 委員給分 |
|                                                                                     |                                                                                         |  |  |      |
| 研究總分(B)                                                                             | B 1 + B 2 + B 3 = 分                                                                     |  |  |      |

備註：

1. 部分海科院教師因社會科學屬性經院認可後得循文、管、社科院與通識中心標準。
2. 「B2-1、學術研究成果」之研究計畫須為計畫主持人始可計分，惟「教育部教學改進計畫」單項計畫參與之教師皆可計分。
3. 期刊論文因本鼓勵合作之精神採作者均相同標準計分。
4. 「B1、其他獎項、榮譽」及「B2-2、相關研究(含翻譯、展演、創作)」由各學院、通識中心認定。

### 三、輔導及服務(5 年總分至多 100 分).(註)

| C1、輔導及服務榮譽(至多 10 分)<br>總分(C1):= 分 (C11~C15 總和)    |           |       |         |
|---------------------------------------------------|-----------|-------|---------|
| 項 目                                               | 計 分       | 得 分 數 | 教師/系所複核 |
| C11、本校優良導師                                        | 10 分/次    |       |         |
| C12、院(通識中心)優良導師                                   | 6 分/次     |       |         |
| C13、系所推薦之優良導師                                     | 3 分/次     |       |         |
| C14、指導運動代表隊代表本校參加全國大專比賽獲得 1~3 名(通識中心適用)           | 6 分/次     |       |         |
| C15、指導運動代表隊代表本校參加全國大專比賽獲得 4~6 名(通識中心適用)           | 3 分/次     |       |         |
| C2、輔導及服務(至多 60 分)<br>總分(C2):=C21+C22 分            |           |       |         |
| C21、校內輔導及服務(至多 40 分)<br>(C21):= 分(C21-1~C21-8 總和) |           |       |         |
| 項 目                                               | 計 分       | 得 分 數 | 教師/系所複核 |
| C21-1、擔任導師                                        | 5 分/學期    |       |         |
| C21-2、一、二級單位主管工作                                  | 15 分/學期   |       |         |
| C21-3、校、院、系所會議委員會代表                               | 2 分/學期    |       |         |
| C21-4、招生宣導                                        | 5 分/次     |       |         |
| C21-5、本校辦理的考試之監考                                  | 2 分/次     |       |         |
| C21-6、擔任學生活動指導                                    | 3 分/次     |       |         |
| C21-7、本校績優社團指導老師                                  | 10 分/次    |       |         |
| C21-8、擔任學生社團指導老師                                  | 3 分/學期    |       |         |
| C22、院、系所服務(至多 40 分)<br>(C22):= 分 (C22-1~C22-9 總和) |           |       |         |
| 項 目                                               | 計 分       | 得 分 數 | 教師/系所複核 |
| C22-1、實驗室服務、實驗室安全衛生認證                             | (由各院系所認定) |       |         |
| C22-2、編輯院、系所刊物、簡介                                 |           |       |         |
| C22-3、招生命題 各項甄試委員或閱卷                              |           |       |         |
| C22-4、各種推廣科學教育輔導工作                                |           |       |         |
| C22-5、協助院、系所辦理重要學術會議                              |           |       |         |
| C22-6、參加系所學生活動                                    |           |       |         |
| C22-7、推廣教育開課                                      |           |       |         |
| C22-8、奉派代表系所、院、校參加外校活動                            |           |       |         |
| C22-9、其他重要服務                                      |           |       |         |

C3、委員綜合評分（至多 30 分）  
（由受評鑑教師提供資料）

委員分數(C3) =                      分

委員就受評鑑教師教學歷程檔案(Teaching Portfolio)內之校內、外服務及學生輔導情形進行綜合評分。

輔導及服務總分(C) = C1+C2+C3=                      分

註：教師如有因涉嫌詐領研究費遭檢調單位起訴、辦理採購案件遭審計單位調查或違反本校聘約、教師守則相關規定情事，提三級教師評審委員會通過者，輔導及服務項目總分由校教師評審委員會逕予調整。

| 經費級距   |   |        | 分數   | 經費級距    |   |         | 分數    | 經費級距    |   |         | 分數    | 經費級距    |   |         | 分數    | 經費級距    |   |         | 分數    | 經費級距 |  |  | 分數 |
|--------|---|--------|------|---------|---|---------|-------|---------|---|---------|-------|---------|---|---------|-------|---------|---|---------|-------|------|--|--|----|
|        |   | 6,000  | 1.00 | 96,001  | ~ | 102,000 | 9.00  | 192,001 | ~ | 198,000 | 17.00 | 288,001 | ~ | 294,000 | 25.00 | 384,001 | ~ | 390,000 | 33.00 |      |  |  |    |
| 6,001  | ~ | 12,000 | 1.50 | 102,001 | ~ | 108,000 | 9.50  | 198,001 | ~ | 204,000 | 17.50 | 294,001 | ~ | 300,000 | 25.50 | 390,001 | ~ | 396,000 | 33.50 |      |  |  |    |
| 12,001 | ~ | 18,000 | 2.00 | 108,001 | ~ | 114,000 | 10.00 | 204,001 | ~ | 210,000 | 18.00 | 300,001 | ~ | 306,000 | 26.00 | 396,001 | ~ | 402,000 | 34.00 |      |  |  |    |
| 18,001 | ~ | 24,000 | 2.50 | 114,001 | ~ | 120,000 | 10.50 | 210,001 | ~ | 216,000 | 18.50 | 306,001 | ~ | 312,000 | 26.50 | 402,001 | ~ | 408,000 | 34.50 |      |  |  |    |
| 24,001 | ~ | 30,000 | 3.00 | 120,001 | ~ | 126,000 | 11.00 | 216,001 | ~ | 222,000 | 19.00 | 312,001 | ~ | 318,000 | 27.00 | 408,001 | ~ | 414,000 | 35.00 |      |  |  |    |
| 30,001 | ~ | 36,000 | 3.50 | 126,001 | ~ | 132,000 | 11.50 | 222,001 | ~ | 228,000 | 19.50 | 318,001 | ~ | 324,000 | 27.50 | 414,001 | ~ | 420,000 | 35.50 |      |  |  |    |
| 36,001 | ~ | 42,000 | 4.00 | 132,001 | ~ | 138,000 | 12.00 | 228,001 | ~ | 234,000 | 20.00 | 324,001 | ~ | 330,000 | 28.00 | 420,001 | ~ | 426,000 | 36.00 |      |  |  |    |
| 42,001 | ~ | 48,000 | 4.50 | 138,001 | ~ | 144,000 | 12.50 | 234,001 | ~ | 240,000 | 20.50 | 330,001 | ~ | 336,000 | 28.50 | 426,001 | ~ | 432,000 | 36.50 |      |  |  |    |
| 48,001 | ~ | 54,000 | 5.00 | 144,001 | ~ | 150,000 | 13.00 | 240,001 | ~ | 246,000 | 21.00 | 336,001 | ~ | 342,000 | 29.00 | 432,001 | ~ | 438,000 | 37.00 |      |  |  |    |
| 54,001 | ~ | 60,000 | 5.50 | 150,001 | ~ | 156,000 | 13.50 | 246,001 | ~ | 252,000 | 21.50 | 342,001 | ~ | 348,000 | 29.50 | 438,001 | ~ | 444,000 | 37.50 |      |  |  |    |
| 60,001 | ~ | 66,000 | 6.00 | 156,001 | ~ | 162,000 | 14.00 | 252,001 | ~ | 258,000 | 22.00 | 348,001 | ~ | 354,000 | 30.00 | 444,001 | ~ | 450,000 | 38.00 |      |  |  |    |
| 66,001 | ~ | 72,000 | 6.50 | 162,001 | ~ | 168,000 | 14.50 | 258,001 | ~ | 264,000 | 22.50 | 354,001 | ~ | 360,000 | 30.50 | 450,001 | ~ | 456,000 | 38.50 |      |  |  |    |
| 72,001 | ~ | 78,000 | 7.00 | 168,001 | ~ | 174,000 | 15.00 | 264,001 | ~ | 270,000 | 23.00 | 360,001 | ~ | 366,000 | 31.00 | 456,001 | ~ | 462,000 | 39.00 |      |  |  |    |
| 78,001 | ~ | 84,000 | 7.50 | 174,001 | ~ | 180,000 | 15.50 | 270,001 | ~ | 276,000 | 23.50 | 366,001 | ~ | 372,000 | 31.50 | 462,001 | ~ | 468,000 | 39.50 |      |  |  |    |
| 84,001 | ~ | 90,000 | 8.00 | 180,001 | ~ | 186,000 | 16.00 | 276,001 | ~ | 282,000 | 24.00 | 372,001 | ~ | 378,000 | 32.00 | 468,001 | ~ | 474,000 | 40.00 |      |  |  |    |
| 90,001 | ~ | 96,000 | 8.50 | 186,001 | ~ | 192,000 | 16.50 | 282,001 | ~ | 288,000 | 24.50 | 378,001 | ~ | 384,000 | 32.50 | 474,001 | ~ | 480,000 | 40.50 |      |  |  |    |

理、工、海院群：提撥管理費累計達6,000元者得1分，超過6,000元之部份，每6,000元得0.5分

| 經費級距    |   |         | 分數    |
|---------|---|---------|-------|
| 480,001 | ~ | 486,000 | 41.00 |
| 486,001 | ~ | 492,000 | 41.50 |
| 492,001 | ~ | 498,000 | 42.00 |
| 498,001 | ~ | 504,000 | 42.50 |
| 504,001 | ~ | 510,000 | 43.00 |
| 510,001 | ~ | 516,000 | 43.50 |
| 516,001 | ~ | 522,000 | 44.00 |
| 522,001 | ~ | 528,000 | 44.50 |
| 528,001 | ~ | 534,000 | 45.00 |
| 534,001 | ~ | 540,000 | 45.50 |
| 540,001 | ~ | 546,000 | 46.00 |
| 546,001 | ~ | 552,000 | 46.50 |
| 552,001 | ~ | 558,000 | 47.00 |
| 558,001 | ~ | 564,000 | 47.50 |
| 564,001 | ~ | 570,000 | 48.00 |
| 570,001 | ~ | 576,000 | 48.50 |

原：計畫經費累計每達100萬元或提撥校務基金管理費累計每達10萬元者，得計1點（1點=12分）

現：提撥管理費累計達6,000元者得1分，超過6,000元之部份，每6,000元得0.5分

※本案與原計分方式之差異：原管理費需10萬可拿到12分，現需至少達到13萬2,001元

| 經費級距   |   |        | 分數  | 經費級距   |   |        | 分數   | 經費級距   |   |        | 分數   | 經費級距    |   |         | 分數   | 經費級距    |   |         | 分數   |
|--------|---|--------|-----|--------|---|--------|------|--------|---|--------|------|---------|---|---------|------|---------|---|---------|------|
|        |   | 2,000  | 1.0 | 32,001 | ~ | 34,000 | 9.0  | 64,001 | ~ | 66,000 | 17.0 | 96,001  | ~ | 98,000  | 25.0 | 128,001 | ~ | 130,000 | 33.0 |
| 2,001  | ~ | 4,000  | 1.5 | 34,001 | ~ | 36,000 | 9.5  | 66,001 | ~ | 68,000 | 17.5 | 98,001  | ~ | 100,000 | 25.5 | 130,001 | ~ | 132,000 | 33.5 |
| 4,001  | ~ | 6,000  | 2.0 | 36,001 | ~ | 38,000 | 10.0 | 68,001 | ~ | 70,000 | 18.0 | 100,001 | ~ | 102,000 | 26.0 | 132,001 | ~ | 134,000 | 34.0 |
| 6,001  | ~ | 8,000  | 2.5 | 38,001 | ~ | 40,000 | 10.5 | 70,001 | ~ | 72,000 | 18.5 | 102,001 | ~ | 104,000 | 26.5 | 134,001 | ~ | 136,000 | 34.5 |
| 8,001  | ~ | 10,000 | 3.0 | 40,001 | ~ | 42,000 | 11.0 | 72,001 | ~ | 74,000 | 19.0 | 104,001 | ~ | 106,000 | 27.0 | 136,001 | ~ | 138,000 | 35.0 |
| 10,001 | ~ | 12,000 | 3.5 | 42,001 | ~ | 44,000 | 11.5 | 74,001 | ~ | 76,000 | 19.5 | 106,001 | ~ | 108,000 | 27.5 | 138,001 | ~ | 140,000 | 35.5 |
| 12,001 | ~ | 14,000 | 4.0 | 44,001 | ~ | 46,000 | 12.0 | 76,001 | ~ | 78,000 | 20.0 | 108,001 | ~ | 110,000 | 28.0 | 140,001 | ~ | 142,000 | 36.0 |
| 14,001 | ~ | 16,000 | 4.5 | 46,001 | ~ | 48,000 | 12.5 | 78,001 | ~ | 80,000 | 20.5 | 110,001 | ~ | 112,000 | 28.5 | 142,001 | ~ | 144,000 | 36.5 |
| 16,001 | ~ | 18,000 | 5.0 | 48,001 | ~ | 50,000 | 13.0 | 80,001 | ~ | 82,000 | 21.0 | 112,001 | ~ | 114,000 | 29.0 | 144,001 | ~ | 146,000 | 37.0 |
| 18,001 | ~ | 20,000 | 5.5 | 50,001 | ~ | 52,000 | 13.5 | 82,001 | ~ | 84,000 | 21.5 | 114,001 | ~ | 116,000 | 29.5 | 146,001 | ~ | 148,000 | 37.5 |
| 20,001 | ~ | 22,000 | 6.0 | 52,001 | ~ | 54,000 | 14.0 | 84,001 | ~ | 86,000 | 22.0 | 116,001 | ~ | 118,000 | 30.0 | 148,001 | ~ | 150,000 | 38.0 |
| 22,001 | ~ | 24,000 | 6.5 | 54,001 | ~ | 56,000 | 14.5 | 86,001 | ~ | 88,000 | 22.5 | 118,001 | ~ | 120,000 | 30.5 | 150,001 | ~ | 152,000 | 38.5 |
| 24,001 | ~ | 26,000 | 7.0 | 56,001 | ~ | 58,000 | 15.0 | 88,001 | ~ | 90,000 | 23.0 | 120,001 | ~ | 122,000 | 31.0 | 152,001 | ~ | 154,000 | 39.0 |
| 26,001 | ~ | 28,000 | 7.5 | 58,001 | ~ | 60,000 | 15.5 | 90,001 | ~ | 92,000 | 23.5 | 122,001 | ~ | 124,000 | 31.5 | 154,001 | ~ | 156,000 | 39.5 |
| 28,001 | ~ | 30,000 | 8.0 | 60,001 | ~ | 62,000 | 16.0 | 92,001 | ~ | 94,000 | 24.0 | 124,001 | ~ | 126,000 | 32.0 | 156,001 | ~ | 158,000 | 40.0 |
| 30,001 | ~ | 32,000 | 8.5 | 62,001 | ~ | 64,000 | 16.5 | 94,001 | ~ | 96,000 | 24.5 | 126,001 | ~ | 128,000 | 32.5 | 158,001 | ~ | 160,000 | 40.5 |

文、社院及通識中心群：提撥管理費累計達2,000元者得1分，超過2,000元之部份，每2,000元得0.5分。

| 經費級距    |   |         | 分數    |
|---------|---|---------|-------|
| 160,001 | ~ | 162,000 | 41.00 |
| 162,001 | ~ | 164,000 | 41.50 |
| 164,001 | ~ | 166,000 | 42.00 |
| 166,001 | ~ | 168,000 | 42.50 |
| 168,001 | ~ | 170,000 | 43.00 |
| 170,001 | ~ | 172,000 | 43.50 |
| 172,001 | ~ | 174,000 | 44.00 |
| 174,001 | ~ | 176,000 | 44.50 |
| 176,001 | ~ | 178,000 | 45.00 |
| 178,001 | ~ | 180,000 | 45.50 |
| 180,001 | ~ | 182,000 | 46.00 |
| 182,001 | ~ | 184,000 | 46.50 |
| 184,001 | ~ | 186,000 | 47.00 |
| 186,001 | ~ | 188,000 | 47.50 |
| 188,001 | ~ | 190,000 | 48.00 |
| 190,001 | ~ | 192,000 | 48.50 |

原：計畫經費累計每達33萬元或提撥校務基金管理費累計每達3.3萬元者，得計1點（1點=12分）

現：提撥管理費累計達2,000元者得1分，超過2,000元之部份，每2,000元得0.5分

※本案與原計分方式之差異：原管理費需3.3萬可拿到12分，現至少需達到4萬4,001元

| 經費級距   |   |        | 分數   | 經費級距    |   |         | 分數    | 經費級距    |   |         | 分數    | 經費級距    |   |         | 分數    | 經費級距    |   |         | 分數    |
|--------|---|--------|------|---------|---|---------|-------|---------|---|---------|-------|---------|---|---------|-------|---------|---|---------|-------|
|        |   | 5,000  | 1.00 | 80,001  | ~ | 85,000  | 9.00  | 160,001 | ~ | 165,000 | 17.00 | 240,001 | ~ | 245,000 | 25.00 | 320,001 | ~ | 325,000 | 33.00 |
| 5,001  | ~ | 10,000 | 1.50 | 85,001  | ~ | 90,000  | 9.50  | 165,001 | ~ | 170,000 | 17.50 | 245,001 | ~ | 250,000 | 25.50 | 325,001 | ~ | 330,000 | 33.50 |
| 10,001 | ~ | 15,000 | 2.00 | 90,001  | ~ | 95,000  | 10.00 | 170,001 | ~ | 175,000 | 18.00 | 250,001 | ~ | 255,000 | 26.00 | 330,001 | ~ | 335,000 | 34.00 |
| 15,001 | ~ | 20,000 | 2.50 | 95,001  | ~ | 100,000 | 10.50 | 175,001 | ~ | 180,000 | 18.50 | 255,001 | ~ | 260,000 | 26.50 | 335,001 | ~ | 340,000 | 34.50 |
| 20,001 | ~ | 25,000 | 3.00 | 100,001 | ~ | 105,000 | 11.00 | 180,001 | ~ | 185,000 | 19.00 | 260,001 | ~ | 265,000 | 27.00 | 340,001 | ~ | 345,000 | 35.00 |
| 25,001 | ~ | 30,000 | 3.50 | 105,001 | ~ | 110,000 | 11.50 | 185,001 | ~ | 190,000 | 19.50 | 265,001 | ~ | 270,000 | 27.50 | 345,001 | ~ | 350,000 | 35.50 |
| 30,001 | ~ | 35,000 | 4.00 | 110,001 | ~ | 115,000 | 12.00 | 190,001 | ~ | 195,000 | 20.00 | 270,001 | ~ | 275,000 | 28.00 | 350,001 | ~ | 355,000 | 36.00 |
| 35,001 | ~ | 40,000 | 4.50 | 115,001 | ~ | 120,000 | 12.50 | 195,001 | ~ | 200,000 | 20.50 | 275,001 | ~ | 280,000 | 28.50 | 355,001 | ~ | 360,000 | 36.50 |
| 40,001 | ~ | 45,000 | 5.00 | 120,001 | ~ | 125,000 | 13.00 | 200,001 | ~ | 205,000 | 21.00 | 280,001 | ~ | 285,000 | 29.00 | 360,001 | ~ | 365,000 | 37.00 |
| 45,001 | ~ | 50,000 | 5.50 | 125,001 | ~ | 130,000 | 13.50 | 205,001 | ~ | 210,000 | 21.50 | 285,001 | ~ | 290,000 | 29.50 | 365,001 | ~ | 370,000 | 37.50 |
| 50,001 | ~ | 55,000 | 6.00 | 130,001 | ~ | 135,000 | 14.00 | 210,001 | ~ | 215,000 | 22.00 | 290,001 | ~ | 295,000 | 30.00 | 370,001 | ~ | 375,000 | 38.00 |
| 55,001 | ~ | 60,000 | 6.50 | 135,001 | ~ | 140,000 | 14.50 | 215,001 | ~ | 220,000 | 22.50 | 295,001 | ~ | 300,000 | 30.50 | 375,001 | ~ | 380,000 | 38.50 |
| 60,001 | ~ | 65,000 | 7.00 | 140,001 | ~ | 145,000 | 15.00 | 220,001 | ~ | 225,000 | 23.00 | 300,001 | ~ | 305,000 | 31.00 | 380,001 | ~ | 385,000 | 39.00 |
| 65,001 | ~ | 70,000 | 7.50 | 145,001 | ~ | 150,000 | 15.50 | 225,001 | ~ | 230,000 | 23.50 | 305,001 | ~ | 310,000 | 31.50 | 385,001 | ~ | 390,000 | 39.50 |
| 70,001 | ~ | 75,000 | 8.00 | 150,001 | ~ | 155,000 | 16.00 | 230,001 | ~ | 235,000 | 24.00 | 310,001 | ~ | 315,000 | 32.00 | 390,001 | ~ | 395,000 | 40.00 |
| 75,001 | ~ | 80,000 | 8.50 | 155,001 | ~ | 160,000 | 16.50 | 235,001 | ~ | 240,000 | 24.50 | 315,001 | ~ | 320,000 | 32.50 | 395,001 | ~ | 400,000 | 40.50 |

理、工、海院群：提撥管理費累計達**5,000**元者得**1**分，超過**5,000**元之部份，每**5,000**元得**0.5**分

| 經費級距    |   |         | 分數    |
|---------|---|---------|-------|
| 400,001 | ~ | 405,000 | 41.00 |
| 405,001 | ~ | 410,000 | 41.50 |
| 410,001 | ~ | 415,000 | 42.00 |
| 415,001 | ~ | 420,000 | 42.50 |
| 420,001 | ~ | 425,000 | 43.00 |
| 425,001 | ~ | 430,000 | 43.50 |
| 430,001 | ~ | 435,000 | 44.00 |
| 435,001 | ~ | 440,000 | 44.50 |
| 440,001 | ~ | 445,000 | 45.00 |
| 445,001 | ~ | 450,000 | 45.50 |
| 450,001 | ~ | 455,000 | 46.00 |
| 455,001 | ~ | 460,000 | 46.50 |
| 460,001 | ~ | 465,000 | 47.00 |
| 465,001 | ~ | 470,000 | 47.50 |
| 470,001 | ~ | 475,000 | 48.00 |
| 475,001 | ~ | 480,000 | 48.50 |

原：計畫經費累計每達**100**萬元，或提撥校務基金管理費每達**10**萬元者，得計**1**點（**1**點=**12**分）

現：提撥管理費累計達**5,000**元者得**1**分，超過**5,000**元之部份，每**5,000**元得**0.5**分

※本案與原計分方式之差異：原管理費需**10**萬可拿到**12**分，現至少達到**11**萬**1**元

| 經費級距   |   |        | 分數  | 經費級距   |   |        | 分數   | 經費級距   |   |        | 分數   | 經費級距   |   |        | 分數   | 經費級距    |   |         | 分數   |
|--------|---|--------|-----|--------|---|--------|------|--------|---|--------|------|--------|---|--------|------|---------|---|---------|------|
|        |   | 1,500  | 1.0 | 24,001 | ~ | 25,500 | 9.0  | 48,001 | ~ | 49,500 | 17.0 | 72,001 | ~ | 73,500 | 25.0 | 96,001  | ~ | 97,500  | 33.0 |
| 1,501  | ~ | 3,000  | 1.5 | 25,501 | ~ | 27,000 | 9.5  | 49,501 | ~ | 51,000 | 17.5 | 73,501 | ~ | 75,000 | 25.5 | 97,501  | ~ | 99,000  | 33.5 |
| 3,001  | ~ | 4,500  | 2.0 | 27,001 | ~ | 28,500 | 10.0 | 51,001 | ~ | 52,500 | 18.0 | 75,001 | ~ | 76,500 | 26.0 | 99,001  | ~ | 100,500 | 34.0 |
| 4,501  | ~ | 6,000  | 2.5 | 28,501 | ~ | 30,000 | 10.5 | 52,501 | ~ | 54,000 | 18.5 | 76,501 | ~ | 78,000 | 26.5 | 100,501 | ~ | 102,000 | 34.5 |
| 6,001  | ~ | 7,500  | 3.0 | 30,001 | ~ | 31,500 | 11.0 | 54,001 | ~ | 55,500 | 19.0 | 78,001 | ~ | 79,500 | 27.0 | 102,001 | ~ | 103,500 | 35.0 |
| 7,501  | ~ | 9,000  | 3.5 | 31,501 | ~ | 33,000 | 11.5 | 55,501 | ~ | 57,000 | 19.5 | 79,501 | ~ | 81,000 | 27.5 | 103,501 | ~ | 105,000 | 35.5 |
| 9,001  | ~ | 10,500 | 4.0 | 33,001 | ~ | 34,500 | 12.0 | 57,001 | ~ | 58,500 | 20.0 | 81,001 | ~ | 82,500 | 28.0 | 105,001 | ~ | 106,500 | 36.0 |
| 10,501 | ~ | 12,000 | 4.5 | 34,501 | ~ | 36,000 | 12.5 | 58,501 | ~ | 60,000 | 20.5 | 82,501 | ~ | 84,000 | 28.5 | 106,501 | ~ | 108,000 | 36.5 |
| 12,001 | ~ | 13,500 | 5.0 | 36,001 | ~ | 37,500 | 13.0 | 60,001 | ~ | 61,500 | 21.0 | 84,001 | ~ | 85,500 | 29.0 | 108,001 | ~ | 109,500 | 37.0 |
| 13,501 | ~ | 15,000 | 5.5 | 37,501 | ~ | 39,000 | 13.5 | 61,501 | ~ | 63,000 | 21.5 | 85,501 | ~ | 87,000 | 29.5 | 109,501 | ~ | 111,000 | 37.5 |
| 15,001 | ~ | 16,500 | 6.0 | 39,001 | ~ | 40,500 | 14.0 | 63,001 | ~ | 64,500 | 22.0 | 87,001 | ~ | 88,500 | 30.0 | 111,001 | ~ | 112,500 | 38.0 |
| 16,501 | ~ | 18,000 | 6.5 | 40,501 | ~ | 42,000 | 14.5 | 64,501 | ~ | 66,000 | 22.5 | 88,501 | ~ | 90,000 | 30.5 | 112,501 | ~ | 114,000 | 38.5 |
| 18,001 | ~ | 19,500 | 7.0 | 42,001 | ~ | 43,500 | 15.0 | 66,001 | ~ | 67,500 | 23.0 | 90,001 | ~ | 91,500 | 31.0 | 114,001 | ~ | 115,500 | 39.0 |
| 19,501 | ~ | 21,000 | 7.5 | 43,501 | ~ | 45,000 | 15.5 | 67,501 | ~ | 69,000 | 23.5 | 91,501 | ~ | 93,000 | 31.5 | 115,501 | ~ | 117,000 | 39.5 |
| 21,001 | ~ | 22,500 | 8.0 | 45,001 | ~ | 46,500 | 16.0 | 69,001 | ~ | 70,500 | 24.0 | 93,001 | ~ | 94,500 | 32.0 | 117,001 | ~ | 118,500 | 40.0 |
| 22,501 | ~ | 24,000 | 8.5 | 46,501 | ~ | 48,000 | 16.5 | 70,501 | ~ | 72,000 | 24.5 | 94,501 | ~ | 96,000 | 32.5 | 118,501 | ~ | 120,000 | 40.5 |

文、社院及通識中心群：提撥管理費累計達1,500元者得1分，超過1,500元之部份，每1,500元得0.5分

| 經費級距    |   |         | 分數    |
|---------|---|---------|-------|
| 120,001 | ~ | 121,500 | 41.00 |
| 121,501 | ~ | 123,000 | 41.50 |
| 123,001 | ~ | 124,500 | 42.00 |
| 124,501 | ~ | 126,000 | 42.50 |
| 126,001 | ~ | 127,500 | 43.00 |
| 127,501 | ~ | 129,000 | 43.50 |
| 129,001 | ~ | 130,500 | 44.00 |
| 130,501 | ~ | 132,000 | 44.50 |
| 132,001 | ~ | 133,500 | 45.00 |
| 133,501 | ~ | 135,000 | 45.50 |
| 135,001 | ~ | 136,500 | 46.00 |
| 136,501 | ~ | 138,000 | 46.50 |
| 138,001 | ~ | 139,500 | 47.00 |
| 139,501 | ~ | 141,000 | 47.50 |
| 141,001 | ~ | 142,500 | 48.00 |
| 142,501 | ~ | 144,000 | 48.50 |

原：計畫經費累計每達100萬元，或提撥校務基金管理費每達10萬元者，得計1點（1點=12分）

現：提撥管理費累計達1,500元者得1分，超過1,500元之部份，每1,500元得0.5分

※本案與原計分方式之差異：原管理費需10萬可拿到12分(不分學院)，現至少需達到3萬3,001元

## 國立中山大學第 372 次教師評審委員會會議紀錄摘要

國立中山大學第 372 次教師評審委員會會議紀錄

時間：105 年 3 月 24 日(星期四)上午 9 時整

地點：本校行政大樓 5007 會議室

主席：黃學術副校長志青

記錄：蔡玉春

出席：詳簽到單

請假：詳簽到單

壹、報告事項：

一、主席報告：

(一)到會人數已達法定人數，宣佈開會。

(二)確認本校教評會第 371 次會議紀錄：確認。

二、報告事項：(略)

貳、討論事項：

提案七

案由：修正本校各學院升等審查相關法規及升等計分表案，提請審議。(提案單位：文學院、理學院、工學院、海科院、人事室)

說明：

(一)本案係配合 104 年 12 月 25 日本校 104 學年度第 2 次校務會議審議通過新訂本校「教師(助理教授以上)升等計分表-技術應用類」相關表單，及依教育部 104.9.30 台教高(五)字第 1040131130A 號函示略以，依司法院釋字第 462 號解釋，有關專科以上學校教師資格審查之外審委員選任程序，係教師評審委員會權責，應由教師評審委員會或推薦教評委員選任，且不宜僅由 1 人選任，並應兼顧專業、公正及保密之原則。爰修訂本校及各學院升等相關規定及表單。

(二)修正法規及表單臚列如下：

1.文學院：

(1)修訂本校「文學院教師升等審查評分細則」第五點

(2)修訂本校「文學院教師升等計分表—研究類」

(3)修訂本校「文學院教師及專業技術人員(助理教授以上)升等計分表—音樂系專用」

(4)修訂本校「文學院教師升等計分表-劇藝系專用」



(5)修訂本校「教師及專業技術人員(助理教授以上)升等計分表-音樂系專用」

(6)修訂本校「教師升等計分表(除研究部分之外審成績外)-劇藝系專用」

## 2.理學院：

(1)修訂本校「理學院教師升等審查辦法」

(2)修訂本校「理學院教師升等審查評分細則」

(3)修訂本校「理學院教師升等計分表(除研究部分之外審成績外)」

(4)增訂「理學院教師升等計分表(除技術報告部分之外審成績外)-技術應用類」

(5)廢止「理學院各級教師申請升等基本門檻」

## 3.工學院：

(1)修訂本校「工學院教師升等審查細則」。

(2)修訂本校「工學院各級教師申請升等門檻標準」。

(3)廢止本校「工學院教師升等申訴辦法」。

## 4.海科院：

(1)修訂本校「海洋科學院教師升等審查辦法」第五條。

(2)修訂本校「海洋科學院教師升等審查評分細則」及「教師升等計分表(除研究部分之外審成績外)」。

(3)修訂本校「海洋科學院教師升等計分表(除技術報告部分之外審成績外)-技術應用類」表件。

## 5.人事室：

(1)教師升等技術報告審查意見表-技術應用類(產學處)

(2)教師升等送審資料項目表-技術應用類

(三)有關「理學院教師升等審查辦法」修正條文第4條第1款第2目後段、第2款第2目後段，及「工學院各級教師申請升等門檻標準」貳、二、之「技術報告須為三年內以中山大學具名發表之報告」文字，茲因技術報告無須發表，爰參酌教育部訂定之「應用科技類科教師以技術報告送審教師資格審查基準，建議修正文字為「且技術報告代表成果應為三年內以中山大學具名之研發成果」。

## 決議：

1、有關「理學院教師升等審查辦法」修正條文第4條第1款第2目後段、第2款第2目後段，及「工學院各級教師申請升等門檻標準」貳、二、之「技術報告須為三年內以中山大學具名發表之報告」文字，修正為「且

技術報告代表成果應為三年內以中山大學具名之研發成果」。

- 2、有關「教師升等技術報告審查意見表-技術應用類」同意採人事室修正版(如附件 1)。
- 3、其餘照案通過。

#### 提案八

案由：擬修訂本校「教師升等教學及服務績效評分原則」部分條文，提請討論。

(提案單位：產學營運及推廣教育處)

說明：

- (一)本校教師升等計分分為一般型及技術應用類，其中有關服務項目中推廣教育課程計分方式因升等類型著重面向不同而有差異，爰將計分之不同明列於旨揭評分原則，以利依循。
- (二)本案人事室建議，有關擔任校編制內行政或學術行政主管講授推廣教授課程部分，依原條文計分意旨，建議修正為「擔任校編制內行政或學術行政主管講授推廣教授課程：合計總分不得超過 20 分。」

(二)附件：

- 1、附件 1：國立中山大學教師升等教學及服務績效評分原則修正草案對照表
- 2、附件 2：國立中山大學教師升等教學及服務績效評分原則(草案)
- 3、附件 3：國立中山大學教師升等計分表（除研究部分之外審成績外）
- 4、附件 4：國立中山大學教師升等計分表（除技術報告部分之外審成績外）  
-技術應用類

決議：

- 1、有關擔任校編制內行政或學術行政主管講授推廣教授課程部分，修正為「擔任校編制內行政或學術行政主管講授推廣教授課程：合計總分不得超過 20 分。」
- 2、其餘照案通過(如附件 2)，並自 105 學年度第 1 學期起實施。

#### 提案九

案由：擬修訂本校「教師評鑑指標表」部分條文，提請討論。(提案單位：產學營運及推廣教育處)

說明：

- (一)本案業經本校 105 年 2 月 18 日 104 學年度下學期第一次學術協調會議通過。

(二)現行教師評鑑指標表中政府機關與非政府機關建教合作計畫之計分方式不一，為求一致且符合比例原則，擬以學院分群進行計分；另統一擬改以「提撥管理費累計金額」作為計分方式。

(三)本次修正重點：

- 1.「政府機關建教合作計畫」將科技部先導型、開發型及應用型產學合作計畫納入，另計分方式依照比例原則計分。
- 2.「非政府機關建教合作計畫」計分方式，修改以學院分群並依照比例原則計分。
- 3.核准獲證專利計分方式說明文字修正，以免衍生爭議。

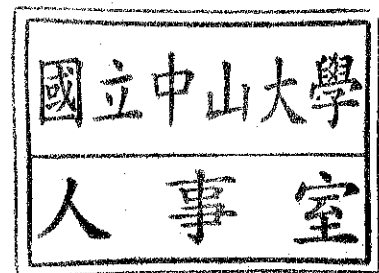
(四)本案通過後，續提校務會議審議。

(五)檢附本校院系(所)教師評鑑指標表部分條文修正對照表(附件 1)、本校院系(所)教師評鑑指標表部分條文(修正草案)(附件 2)、本校各學院建教合作計畫分數調整後試算表(附件 3)、101 年 12 月 19 日研擬本校教師評鑑研究部分指標修正會議紀錄及簡報資料(附件 4)、100-104 年各院建教合作計畫每案平均總經費及管理費概況(附件 5)。

決議：「二、研究部分」管理學院之計分方式修正與文、社院與通識中心相同(如附件 3)，其餘照案通過。

參、臨時動議：(無)

肆、散會(中午 12 時正)。



## 第 三 案

### 國立中山大學 104 學年度第 4 次校務會議提案單

提案單位：管理學院

案由：資管系申請教育部「電子商務與商業分析數位學習碩士在職專班」認證及開設，提請討論。

說明：

- 一、資管系秉持多年電子商務與大數據領域之研究與教學能量，配合校長帶領中山成為具競爭力知名大學的治校理念，擬爭取推動「數位學習碩士在職專班」之機會，向教育部提出計畫。
- 二、本班名額採外加方式辦理，將爭取每學年教育部核定開班總量十三班之一。
- 三、突破碩士在職專班來源大都侷限在南部地區的瓶頸，可因此而擴大為全國招生，增加錄取北部優秀學生的機會，未來甚至可以招收全球華人地區的優秀學生。
- 四、檢附「106 學年度電子商務與商業分析數位學習碩士在職專班計畫書」
- 五、業經 105.4.14 第 11 次系務會議通過
- 六、業經 105.4.26 第 4 次院務會議通過。
- 七、業經 105.5.25 第 2 次校務研究發展推動委員會通過。

決議：照案通過。

## 104 學年度第十一次系務會議記錄

時間：民國 105 年 4 月 14 日中午 12:00

地點：資管系管 3028-1 會議室

主席：陳嘉玫教授

出席：林信惠、林東清、趙善中、黃三益、范瑞珠、張德民、李偉柏、郭峰淵、林耕霈、  
楊洸程、林怡伶、康藝晃

記錄：蘇俊夫

### 一、系務報告(略)

### 二、討論事項

#### (提案一~六略)

#### 提案七

案由：「電子商務與商業分析數位學習碩士在職專班」開設及課程安排，提請討論。

說明：本班於 7 月申請審核，106 學年度招生。

決議：通過。



國立中山大學管理學院 104 學年度第 4 次院務會議紀錄

一、時間：105 月 4 月 26 日（星期二）中午 12：10 分

二、地點：4069 教室

三、主席：陳院長世哲

記錄：金玉萍

四、確認上次會議紀錄：無異議通過。

五、報告事項：略

六、討論事項：其他案略

（一）有關資管系申請教育部「數位學習在職專班」計畫，提請討論。

決議：通過。

七、臨時動議：無

八、散會

國立中山大學  
管理學院

## 第 四 案

### 國立中山大學 104 學年度第 4 次校務會議提案單

提案單位：人事室

案由：研修本校「教師及研究人員升等審查辦法」部分條文乙案，提請討論。

說明：

一、本次修正重點如下：

- (一) 為配合本校推動教師多元升等，自 105 學年度起教師升等得以專門著作、藝術類作品或成就、技術報告等方式升等，為明確化爰修正第 3 條文字。
- (二) 依教育部 104.9.30 台教高(五)字第 1040131130A 號函示略以，依司法院釋字第 462 號解釋，有關專科以上學校教師資格審查之外審委員選任程序，係教師評審委員會權責，應由教師評審委員會或推薦教評委員選任，且不宜僅由 1 人選任，並應兼顧專業、公正及保密之原則。爰配合修正第 6、7 條，新增由院長或校長召集教評相關專長委員選任。
- (三) 第 4 條第 2 項規定，教師升等各項成績評分原則，由校教評會另訂；另第 3 項明訂「本校教師各學院(中心)升等計分表【決審用】如附表(一)至附表(七)」，其為本辦法之附表，其訂定及修正均須經校務會議法制程序。惟該等附表係依教評會訂定之各項成績評分原則所訂定之表件，基於表件應配合評分原則之規定，建議刪除第 3 項，該等文字移列第 2 項。

二、案經 105.03.18 本校第 372 次校教評會審議通過在案。

三、檢附本校「教師及研究人員升等審查辦法」部分條文修正對照表暨其全文(修正草案)各乙份。

決議：照案通過。



國立中山大學教師及研究人員升等審查辦法部分條文修正對照表

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 說明                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>第三條 前條各級教師、研究人員申請升等，並應符合下列條款：</p> <p>一、升等年資之計算，應以教育部所頒現職教師證書（研究人員以本校現職聘書）所載起資年月推算至該次升等所屬學期開始前為止（一月或七月）。凡在國內外全時進修、研究期間年資最多採計一年，經核准借調者，其借調期間年資最多採計二年；惟以全時在國內外進修、研究、出國講學、借調之教師或研究人員，該學期未實際在校授課或從事研究者，不得提出升等。教師與研究人員相互轉任時，其年資應不予併計。</p> <p>二、申請升等之教師或研究人員應於所屬之系、所、中心規定期限內向<u>該單位</u>提出，服務年資未滿者不得申請。</p> <p>三、所提代表<u>專門著作、藝術類作品、成就證明或技術報告</u>，應符合<u>專科以上學校教師資格審定辦法之規定</u>。</p> <p>四、升等為該層級教師（研究人員）必需具有前一層級教師證書（聘書）。</p> <p>五、<u>教師申請升等除應符合本辦法第二條之資格條件外</u>，須符合各學院（中心）各級教師（研究人員）申請升等門檻標準，其標準由<u>各學院訂定並經校教評會審議通過後實施</u>。</p> | <p>第三條 前條各級教師、研究人員申請升等，並應符合下列條款：</p> <p>一、升等年資之計算，應以教育部所頒現職教師證書（研究人員以本校現職聘書）所載起資年月推算至該次升等所屬學期開始前為止（一月或七月）。凡在國內外全時進修、研究期間年資最多採計一年，經核准借調者，其借調期間年資最多採計二年；惟以全時在國內外進修、研究、出國講學、借調之教師或研究人員，該學期未實際在校授課或從事研究者，不得提出升等。教師與研究人員相互轉任時，其年資應不予併計。</p> <p>二、申請升等之教師或研究人員應於所屬之系、所、中心規定期限內向<u>主管</u>提出，服務年資未滿者不得申請。</p> <p>三、所提代表<u>著作或論文</u>，應於提出申請時已經出版公開發行或在國內外知名學術刊物發表且為五年內出版或發表者為限。</p> <p>四、升等為該層級教師（研究人員）必需具有前一層級教師證書（聘書）。</p> <p>五、升等<u>為該層級教師</u>須符合各學院（中心）各級教師（研究人員）申請升等門檻標準，其標準由校教評會審議之。</p> | <p>為配合本校推動教師多元升等，自 105 學年度起教師升等得以專門著作、藝術類作品或成就、技術報告等方式升等，為明確化爰修正文字如左，並明訂升等門檻標準由各學院自訂，經校教評會審議通過後實施。</p> |
| <p>第四條 服務年資為申請升等之基本條件，<u>各級教評會應就升等教師之學術研究、教學及服務等三項評定成績，成績總分達七十分以上者為升</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>第四條 服務年資為申請升等之基本條件，學術研究、教學績效及服務成績為決定升等之依據，其計分比率如次：</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>本條第 2 項規定，教師升等各項成績評分</p>                                                                            |



| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 說明                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>等通過，各項成績</u>計分比率如次：</p> <p>一、教師（體育教師除外）：</p> <p>學術研究佔百分之六十至七十、教學績效佔百分之二十至三十、服務成績佔百分之十至二十。<u>各學院(中心)適用之比率由各學院(中心)自訂。</u></p> <p>二、體育教師：</p> <p>(一)講師升助理教授、助理教授升副教授：學術研究佔百分之四十、教學績效佔百分之三十五、服務成績佔百分之二十五。</p> <p>(二)副教授升教授：學術研究佔百分之五十、教學績效佔百分之二十五、服務成績佔百分之二十五。</p> <p>三、研究人員：學術研究佔百分之八十、服務成績佔百分之二十。</p> <p>以上各項成績評分細則，由各級學術單位自行訂定，並經上一級教師（研究人員）評審委員會審議通過。本校各項成績評分原則及<u>各學院(中心)升等計分表【決審用】</u>，由校教評會另訂。其中研究、教學、服務各分項之百分之九十，依該評分原則具體評分標準核計，另各分項之百分之十，由校教評會就申請人除上述具體評分項目之外，其他有助(損)校務推動或足以提昇(或損害)校譽之整體表現綜合評分。</p> <p>升等教師及研究人員之學術研究、教學績效與服務成績等項，評審滿分為一百分，學術研究項目之計分比率如低於百分之七十者，其著作外審成績門檻，經折算三位審查人點數合計須達三・五點以上，且上開三項總分合計應達七十分（含）以上，始為通過升等。各學院(中心)調整後教師升等計分比率為學術研究百分之七十、教學績效百分之二十、服務成績百分之十，無須增設</p> | <p>一、教師（體育教師除外）：</p> <p>學術研究佔百分之六十至七十、教學績效佔百分之二十至三十、服務成績佔百分之十至二十。</p> <p>二、體育教師：</p> <p>(一)講師升助理教授、助理教授升副教授：學術研究佔百分之四十、教學績效佔百分之三十五、服務成績佔百分之二十五。</p> <p>(二)副教授升教授：學術研究佔百分之五十、教學績效佔百分之二十五、服務成績佔百分之二十五。</p> <p>三、研究人員：學術研究佔百分之八十、服務成績佔百分之二十。</p> <p>以上各項成績評分細則，由各級學術單位自行訂定，並經上一級教師（研究人員）評審委員會審議通過。本校各項成績評分原則，由校教評會另訂，其中研究、教學、服務各分項之百分之九十，依該評分原則具體評分標準核計，另各分項之百分之十，由校教評會就申請人除上述具體評分項目之外，其他有助(損)校務推動或足以提昇(或損害)校譽之整體表現綜合評分。</p> <p><u>本校教師各學院(中心)升等計分表【決審用】如附表(一)至附表(七)。</u></p> <p>升等教師及研究人員之學術研究、教學績效與服務成績等項，評審滿分為一百分，學術研究項目之計分比率如低於百分之七十者，其著作外審成績門檻，經折算三位審查人點數合計須達三・五點以上，且上開三項總分合計應達七十分（含）以上，始為通過升等。各學院(中心)調整後教師升等計分比率為學術研究百分之七十、教學績效百分之二十、服務成績百分之十，無須增設</p> | <p>原則，由校教評會另訂；另第3項明訂「本校教師各學院(中心)升等計分表【決審用】如附表(一)至附表(七)」，其為本辦法之附表，其訂定及修正均須經校務會議法制程序。惟該等附表係依教評會訂定之各項成績評分原則所訂定之表件，基於表件應配合評分原則之規定，建議刪除第3項，該等文字移列第2項。</p> |

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 說明                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 十、服務成績百分之十，無須增設學術研究項目及格門檻。另各學院(中心)得訂定更嚴格規定。                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 學術研究項目及格門檻。另各學院(中心)得訂定更嚴格規定。                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                            |
| <p>第六條 初審：</p> <p>一、由各系(所、組)教師評審委員會依據各該系(所、組)教師升等審查辦法辦理之。</p> <p>二、各系(所、組)中心教師評審委員會辦理初審時，應先將擬升等教師著作送請院長(中心主任)聘請校外適格之學者專家三人審查。審查人選由系(所、組)教評會擬提具有充分專業能力之校外學者專家七人以上(院長、中心主任亦得增列審查人選)，簽請院長(中心主任) <u>召集院教評會委員若干人</u> 圈定三人後，由學院(中心)辦理著作外審，外審成績結果送回各該系(所、組)中心初審。</p> <p>三、經初審通過升等之教師，各系(所、組)教師評審委員會召集人應加註評語連同評審成績及會議紀錄送請各該學院(中心)教師評審委員會複審。</p> | <p>第六條 初審：</p> <p>一、由各系(所、組)教師評審委員會依據各該系(所、組)教師升等審查辦法辦理之。</p> <p>二、各系(所、組)中心教師評審委員會辦理初審時，應先將擬升等教師著作送請院長(中心主任)聘請校外適格之學者專家三人審查。審查人選由系(所、組)教評會擬提具有充分專業能力之校外學者專家七人以上(院長、中心主任亦得增列審查人選)，簽請院長(中心主任)圈定三人後，由學院(中心)辦理著作外審，外審成績結果送回各該系(所、組)中心初審。</p> <p>三、經初審通過升等之教師，各系(所、組)教師評審委員會召集人應加註評語連同評審成績及會議紀錄送請各該學院(中心)教師評審委員會複審。</p> | <p>依教育部 104.9.30 台教高(五)字第 1040131130A 號函示略以，依司法院釋字第 462 號解釋，有關專科以上學校教師資格審查之外審委員選任程序，係教師評審委員會權責，應由教師評審委員會或推薦教評委員選任，且不宜僅由 1 人選任，並應兼顧專業、公正及保密之原則。爰配合修正如左。</p> |
| <p>第七條 複審：</p> <p>一、由各學院(中心)教師評審委員會依據各該院(中心)教師升等審查辦法辦理之。</p> <p>二、各學院(中心)教師評審委員會辦理複審時，應將初審通過之升等教師著作送請校方聘請校外適格之學者專家三至五人審查。審查人選由學院院長、中心主任推薦具有充分專業能力之校外學者專家七人以上(學術副校長亦得增列審查人選)，由學</p>                                                                                                                                                      | <p>第七條 複審：</p> <p>一、由各學院(中心)教師評審委員會依據各該院(中心)教師升等審查辦法辦理之。</p> <p>二、各學院(中心)教師評審委員會辦理複審時，應將初審通過之升等教師著作送請校方聘請校外適格之學者專家三至五人審查。審查人選由學院院長、中心主任推薦具有充分專業能力之校外學者專家七人以上(學術副校長亦得增列審查人選)，由學</p>                                                                                                                                  | <p>依教育部 104.9.30 台教高(五)字第 1040131130A 號函示略以，依司法院釋字第 462 號解釋，有關專科以上學校教師資格審查之外審委員選任程序，係教</p>                                                                 |

| 修正條文                                                                                                                                                                        | 現行條文                                                                                                                                                      | 說明                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| <p>術副校長簽請校長<u>召集校教評會委員若干人</u>圈定後，校教評會辦理著作外審。外審成績結果送回各該院（中心）複審。</p> <p>三、各學院（中心）教師（研究人員）評審委員會召集人應就經複審通過之教師（研究人員）加註教學、服務及其他應行考慮事項之評語，連同評審成績、各項表件、會議紀錄及其升等著作送請本校教師評審委員會決審。</p> | <p>術副校長簽請校長圈定後，校教評會辦理著作外審。外審成績結果送回各該院（中心）複審。</p> <p>三、各學院（中心）教師（研究人員）評審委員會召集人應就經複審通過之教師（研究人員）加註教學、服務及其他應行考慮事項之評語，連同評審成績、各項表件、會議紀錄及其升等著作送請本校教師評審委員會決審。</p> | <p>師評審委員會權責，應由教師評審委員會或推薦教評委員選任，且不宜僅由 1 人選任，並應兼顧專業、公正及保密之原則。爰配合修正如左。</p> |

# 國立中山大學教師及研究人員升等審查辦法

98.6.5 本校97學年度第4次校務會議修正通過

102.6.7 本校101學年度第4次校務會議修正通過

105.6.3本校104學年度第4次校務會議修正通過

第一條 本校為辦理教師及研究人員之升等，根據專科以上學校教師資格審定辦法等有關法令之規定，訂定本辦法。

第二條 本校各級教師及研究人員升等，須分別合於左列規定：

## 一、教師：

### （一）升等講師：

- 1、須大學或獨立學院畢業，曾任助教四年以上或曾從事與所習學科有關之研究工作、專門職業或職務六年以上，成績優良者。
- 2、具有與碩士學位論文價值相當之專門著作。

### （二）升等助理教授：

- 1、須曾任講師三年以上或具有碩士學位或其同等學歷證書，曾從事與所習學科有關之研究工作、專門職業或職務四年以上，成績優良者。
- 2、具有與博士學位論文價值相當之專門著作。

### （三）升等副教授：

- 1、須曾任助理教授三年以上或具有博士學位或其同等學歷證書，曾從事與所習學科有關之研究工作、專門職業或職務四年以上，成績優良者。
- 2、具有專門著作。

### （四）升等教授：

- 1、須曾任副教授三年以上，著有成績者或具有博士學位或其同等學歷證書，曾從事與所習學科有關之研究工作、專門職業或職務八年以上，有創作或發明，在學術上有重要貢獻或專門著作。
- 2、具有與學術獎勵之專門著作價值相當之專門著作。

## 二、研究人員：

### （一）升等助理研究員：

- 1、須曾任研究助理三年以上，著有成績。
- 2、具有與博士學位論文價值相當之專門著作。

### （二）升等副研究員：

- 1、須曾任助理研究員三年以上，著有成績。
- 2、具有專門著作。

### （三）升等研究員：

- 1、須曾任副研究員三年以上，著有成績。
- 2、具有與學術獎勵之專門著作價值相當之專門著作。

第三條 前條各級教師、研究人員申請升等，並應符合下列條款：

- 一、升等年資之計算，應以教育部所頒現職教師證書（研究人員以本校現職聘書）所載起資年月推算至該次升等所屬學期開始前為止（一月或七月）。

凡在國內外全時進修、研究期間年資最多採計一年，經核准借調者，其借調期間年資最



多採計二年；惟以全時在國內外進修、研究、出國講學、借調之教師或研究人員，該學期未實際在校授課或從事研究者，不得提出升等。

教師與研究人員相互轉任時，其年資應不予併計。

二、申請升等之教師或研究人員應於所屬之系、所、中心規定期限內向該單位提出，服務年資未滿者不得申請。

三、所提代表專門著作、藝術類作品、成就證明或技術報告，應符合專科以上學校教師資格審定辦法之規定。

四、升等為該層級教師（研究人員）必需具有前一層級教師證書（聘書）。

五、教師申請升等除應符合本辦法第二條之資格條件外，須符合各學院（中心）各級教師（研究人員）申請升等門檻標準，其標準由各學院訂定並經校教評會審議通過後實施。

第四條 服務年資為申請升等之基本條件，各級教評會應就升等教師之學術研究、教學及服務等三項評定成績，成績總分達七十分以上者為升等通過，各項成績計分比率如次：

一、教師（體育教師除外）：

學術研究佔百分之六十至七十、教學績效佔百分之二十至三十、服務成績佔百分之十至二十。各學院(中心)適用之比率由各學院(中心)自訂。

二、體育教師：

（一）講師升助理教授、助理教授升副教授：學術研究佔百分之四十、教學績效佔百分之三十五、服務成績佔百分之二十五。

（二）副教授升教授：學術研究佔百分之五十、教學績效佔百分之二十五、服務成績佔百分之二十五。

三、研究人員：學術研究佔百分之八十、服務成績佔百分之二十。

以上各項成績評分細則，由各級學術單位自行訂定，並經上一級教師（研究人員）評審委員會審議通過。本校各項成績評分原則及各學院(中心)升等計分表【決審用】，由校教評會另訂。其中研究、教學、服務各分項之百分之九十，依該評分原則具體評分標準核計，另各分項之百分之十，由校教評會就申請人除上述具體評分項目之外，其他有助(損)校務推動或足以提昇(或損害)校譽之整體表現綜合評分。

升等教師及研究人員之學術研究、教學績效與服務成績等項，評審滿分為一百分，學術研究項目之計分比率如低於百分之七十者，其著作外審成績門檻，經折算三位審查人點數合計須達三．五點以上，且上開三項總分合計應達七十分以上，始為通過升等。各學院(中心)調整後教師升等計分比率為學術研究百分之七十、教學績效百分之二十、服務成績百分之十，無須增設學術研究項目及格門檻。另各學院(中心)得訂定更嚴格規定。

第五條 升等審查分初審、複審、決審三級，分別由各級教師評審委員會審查。

第六條 初審：

一、由各系（所、組）教師評審委員會依據各該系（所、組）教師升等審查辦法辦理之。

二、各系（所、組）中心教師評審委員會辦理初審時，應先將擬升等教師之著作送請院長（中心主任）聘請校外適格之學者專家三人審查。審查人選由系（所、組）教評會擬提具有充分專業能力之校外學者專家七人以上（院長、中心主任亦得增列審查人選），簽請院長（中心主任）召集院教評會委員若干人圈定三人後，由學院（中心）辦理著作外審，外審成績結果送回各該系（所、組）中心初審。

三、經初審通過升等之教師，各系（所、組）教師評審委員會召集人應加註評語連同評審成績及會議紀錄送請各該學院（中心）教師評審委員會複審。

第七條 複審：

- 一、由各學院（中心）教師評審委員會依據各該院（中心）教師升等審查辦法辦理之。
- 二、各學院（中心）教師評審委員會辦理複審時，應將初審通過之升等教師著作送請校方聘請校外適格之學者專家三至五人審查。審查人選由學院院長、中心主任推薦具有充分專業能力之校外學者專家七人以上（學術副校長亦得增列審查人選），由學術副校長簽請校長召集校教評會委員若干人圈定後，校教評會辦理著作外審。外審成績結果送回各該院（中心）複審。
- 三、各學院（中心）教師（研究人員）評審委員會召集人應就經複審通過之教師（研究人員）加註教學、服務及其他應行考慮事項之評語，連同評審成績、各項表件、會議紀錄及其升等著作送請本校教師評審委員會決審。

#### 第八條 決審：

- 一、由本校教師評審委員會辦理決審事宜。
- 二、申請升等教師之著作完成外審後，人事室應將各申請教師（研究人員）之著作及教學、服務相關資料，於本校教師評審委員會開會辦理決審前一週，提供各委員先行審閱。
- 三、本校教師評審委員會有三分之二以上委員出席時即可開會，開會時以學術副校長為主席，並得邀請各系、所、中心教師（研究人員）評審委員會召集人列席說明，說明後即行退席。本校教師評審委員會就各院（中心）複審通過人選之研究、教學、服務成績進行決審。決審時除能提出具有專業學術依據之具體理由以動搖送請外審學者專家專業審查之可信度與正確性外，應尊重其判斷與意見，惟仍得就名額、年資、教學、服務等因素予以斟酌決定之。通過者即依規定報請教育部核備，並發給相當等級之教師證書。研究人員則由本校發給相當職級之聘書，但於轉任教師時，仍應依「專科以上學校教師資格審定辦法」及有關規定辦理。對不同意升等者，應具體敘明其理由通知當事人，並告知當事人對決定不服時之救濟管道及程序。

第九條 各級教師（研究人員）評審委員會辦理升等審查時，各委員對其配偶或親屬之升等案件，應予迴避。

第十條 教評會對升等申請人之升等資料，如有認定之疑義，應邀請升等申請人提出書面或列席說明。

#### 第十一條 （刪除）

第十二條 申請升等教師如不服教評會審議結果，除得依「本校教師申訴評議委員會組織及評議要點」之規定向本校申評會提出申訴外，亦得先選擇下列程序提出申覆：

- 一、申請人不服初審之決議，應於收到決議通知書之日起十五日內以書面敘明理由向院教評會提出申覆，院教評會認為申覆有理由，應送回系教評會再審議。
- 二、申請人如不服複審之決議，應於收到決議通知書之日起十五日內以書面敘明理由向校教評會提出申覆，校教評會認為申覆有理由，應送回院教評會再審議。
- 三、申請人如不服決審之決議，應於收到決議通知書之日起十五日內以書面敘明理由向校教評會申請再審議；校教評會應由召集人聘請該會委員三人組成專案小組，於十四日內完成審議，提出書面具體處理結論，校教評會針對專案小組所提出結論認為申覆有理由，應重行審議該升等案。

並將結果通知當事人及其所屬系所（中心）。

各級教評會應於收到申覆申請書之日起三十日內完成審議，惟如需組專案小組查處，必要時得延長十四日，逾期未提審議結果，視同申覆成立。

申請升等教師不服教評會決審結果，如已逕向本校申評會提出申訴者，不得再向教評會提出申覆，已進行中之申覆亦應即停止審議。

第十三條（刪除）

第十四條 舊制講師、助教(八十六年三月十九日前聘任)，依下列規定辦理升等：

一、教育人員任用條例修正施行前已取得講師、助教證書之現職人員，如繼續任教而未中斷，得逕依原升等辦法送審，不受大學法第二十九條之限制。

本校研究人員原依該條例聘任者，得比照辦理。

二、惟講師（教育人員任用條例修正前已取得講師證書者）、助理研究員若是取得博士學位升等者，除該學位須符合認可規定外，應依副教授（修正分級後）、副研究員要求水準將論文及其他著作辦理實質審查（包括外審），若審查不通過，講師得以助理教授聘任，如其薪級未達新制助理研究員（職務等級比照助理教授）職務最低級者，得改自新制助理研究員職務最低級起敘。

三、助教（教育人員任用條例修正前已取得助教證書者）升等，其實施要點另訂之，經校教評會通過後實施。

四、上述以學位升等者，其生效日期均以本校教師評審委員會審議通過之日為生效日。

第十五條 本辦法經校務會議通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。

## 第 五 案

### 國立中山大學 104 學年度第 4 次校務會議提案單

提案單位：人事室

案由：研修本校「教師及研究人員聘任規則」部分條文(修正草案)乙案，提請討論。

說明：

一、本校訂有本校「教師及研究人員聘任規則」及「專任教師聘任資格審查要點」作為新聘教師資格審查之依據。基於法規簡化原則，擬將本校「專任教師聘任資格審查要點」有關教師資格規範移列本校「教師及研究人員聘任規則」。

二、旨揭要點修正重點：

- (一) 現行第 3 條規定，有關各職級教師之聘任資格係依據教育人員任用條例第 16 至第 18 條之規定，爰修正文字並新增現行本校「專任教師聘任資格審查要點」第 2 至 4 點、第 5、6 點各職級教師資格之規定。
- (二) 新增第 3 條之 1，將現行第 3 條第 2 款移列本條，並刪除研究助理聘任之規定。
- (三) 依教育部 104.9.30 台教高(五)字第 1040131130A 號函示略以，依司法院釋字第 462 號解釋，有關專科以上學校教師資格審查之外審委員選任程序，應由教師評審委員會或推薦教評委員選任，且不宜僅由 1 人選任，並應兼顧專業、公正及保密之原則。爰配合修正第五條之遴聘外審委員之規定。
- (四) 將本校「專任教師聘任資格審查要點」第 4 點有關教師免送著作外審之情事移列第五條之一。
- (五) 第 8 條第二項後段規定，五學年內如有三學年未達基本授課時數者，得經審議改聘為兼任乙節，因涉及教師身分權之變更，即辦理專任教師不續聘，另改聘為兼任教師。本節前曾提送



102 學年度第 2 學期第 6 次行政會議建議修法，案經會教務處表示，該規定係於 91 年本校「專任教師未達應授時數事宜座談會」決議，經行政會議通過於「教師授課時數核計要點」中訂定，復經 94 年教育部來函建議核計要點刪除該條文，經專案簽核定明訂於前開規則，前述規定事項刪除後，後續如何界定為教學不力之事由，仍應依校教評會認定。該案並經該次行政會議決議，維持現行規定。惟近來行政法院相關判例均敘明，教師法第 14 條第 1 項第 14 款規定，學校尚不得於聘約中約定教師有一定違反聘約之行為，即屬情節重大，而應就個案違反聘約相關事由判斷該違反聘約行為，是否確達情節重大程度。又依前項教育部來函所示，如何界定為教學不力之事由，仍應依校教評會就具體事實認定之。爰配合修正本校教師及研究人員聘任規則第 8 條第 2 項後段規定。

(六) 第 14 條有關教師及研究人員若不服解聘、停聘、不續聘處置之救濟途徑，由第 2 項後段修正為第 3 項，其餘文字修正。

(七) 本規定係規定教師聘任事宜，爰刪除第 17 條教師請假規定之文字，並明訂「本規則未盡事宜，悉依教育人員任用條例、專科以上學校教師資格審查要點及相關規定辦理」。

三、另本案若經審議通過施行，併案自同日起廢止本校「專任教師聘任資格審查要點」，併案敘明。

四、案經經 105.5.19 第 373 次校教評會議審議通過在案。

五、檢附本校「教師及研究人員聘任規則」修正條文對照表暨其全文(修正草案)各乙份。

決議:修正後通過。

國立中山大學教師及研究人員聘任規則部分條文修正條文對照表

| 修正條文                                                                          | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 說明                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>第三條 本校各級教師之聘任除 <u>應符合教育人員任用條例第十六至第十八條之資格條件</u> 及具備外語教學授課能力外，並應具下列資格之一：</p> | <p>第三條 本校各級教師 <u>及研究人員</u> 之聘任除 <u>需</u> 具備系所要求之外語教學授課能力外，並應具下列資格之一：</p> <p>一、教師：</p> <p>(一) 講師：</p> <p>1、<u>在研究院、所研究，得有碩士學位或同等學歷證書，成績優良者。</u></p> <p>2、<u>大學或獨立學院畢業，曾任助教擔任協助教學或研究工作四年以上，成績優良，並有專門著作者。</u></p> <p>3、<u>大學或獨立學院畢業，曾從事與所習學科有關之研究工作、專門職業或職務六年以上，成績優良，並有專門著作者。</u></p> <p>(二) 助理教授：</p> <p>1、<u>具有博士學位，並有專門著作者。</u></p> <p>2、<u>具有碩士學位，曾從事與所習學科有關之研究工作、專門職業或職務四年以上，成績優良，並有專門著作者。</u></p> <p>3、<u>曾任講師三年以上，成績優良，並有專門著作者。</u></p> <p>(三) 副教授：</p> <p>1、<u>具有博士學位，曾從事與所習學科有關之研究工作、專門職業或職務四年以上，並有專門著作者。</u></p> <p>2、<u>曾任助理教授三年以上，成績優良，並有專門著作者。</u></p> <p>(四) 教授：</p> <p>1、<u>具有博士學位，曾從事與所習學科有關之研究工作、專門職業或職務八年以上，有創作或發明，在學術上有重要貢獻或重要專門</u></p> | <p>一、現行教師聘任資格係依據教育人員任用條例第十六至第十八條之規定，爰第 1 項文字修正。另本校專任教師聘任資格審查要點第 2 至 4 點、第 5、6 點規定移列本條。</p> <p>二、新增第 4 項，系、院得訂定更嚴格條件。</p> <p>三、有關藝術類及體育類聘任審查基準現均依教育部訂頒專科以上學校教師資格審查要點附表規定辦理，爰新增第 3 項。</p> <p>四、本條 2 款研究人員部分移列第 3 條之 1。</p> |

| 修正條文 | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 說明 |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|      | <p><u>著作者。</u></p> <p><u>2、曾任副教授三年以上，成績優良，</u><br/><u>並有重要專門著作者。</u></p> <p><u>二、研究人員：</u></p> <p><u>（一）研究助理：</u></p> <p><u>1、具有碩士學位或同其等學歷證</u><br/><u>書，成績優良，並有專門著作者。</u></p> <p><u>2、具有學士學位，曾在大學或研究</u><br/><u>機構從事相關之研究工作六年以</u><br/><u>上，並有研究成果或專門著作者。</u></p> <p><u>（二）助理研究員：</u></p> <p><u>1、具有博士學位，並有專門著作者。</u></p> <p><u>2、具有碩士學位，曾在大學或研究</u><br/><u>機構從事相關之研究工作四年以</u><br/><u>上，並有重要研究成果或專門著</u><br/><u>作者。</u></p> <p><u>3、曾任研究助理或講師三年以上，</u><br/><u>成績優良，並有重要研究成果或</u><br/><u>專門著作者。</u></p> <p><u>（三）副研究員：</u></p> <p><u>1、具有博士學位，曾在大學或研究</u><br/><u>機構從事相關之研究工作四年以</u><br/><u>上，並有重要研究成果或專門著</u><br/><u>作者。</u></p> <p><u>2、曾任助理研究員或助理教授三年</u><br/><u>以上，成績優良，並有重要研究</u><br/><u>成果或專門著作者。</u></p> <p><u>（四）研究員：</u></p> <p><u>1、具有博士學位，曾在大學或研究</u><br/><u>機構從事相關之研究工作八年以</u><br/><u>上，並有重要研究成果或重要專</u><br/><u>門著作者。</u></p> <p><u>2、曾任副研究員或副教授三年以</u><br/><u>上，成績優良，並有重要研究成</u><br/><u>果或專門著作者。</u></p> |    |

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 說明 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <p>一、助理教授：</p> <p>(一)<u>具二年以上博士後之相關學術研究、教學工作經驗。</u></p> <p>(二)<u>已發表或出具證明將定期發表在科學引用索引（SCI，含 Expanded）期刊論文二篇以上者。</u></p> <p>(三)<u>已發表或出具證明將定期發表在社會科學引用索引（SSCI）期刊論文一篇、或科技部人文社會期刊 A 級一篇或 B 級二篇、或人文社會引用索引（AHCI）期刊論文一篇、或經校教評會審查認可之期刊論文一篇以上者。</u></p> <p>二、副教授：</p> <p>(一)<u>最近五年期刊論文發表篇數達聘任單位同職級專任教師最近五年平均篇數以上者。其中理工類科應發表在 SCI 期刊；文法商類科應發表在 SSCI、或科技部人文社會 B 級以上、或 AHCI、或經校教評會審查</u></p> | <p><b>本校專任教師聘任資格審查要點</b></p> <p><u>二、新聘助理教授之資格：</u></p> <p><u>除具有「本校教師及研究人員聘任規則」第三條第一項一之（二）款規定助理教授聘任資格外，應具備下列條件之一：</u></p> <p>(一)<u>取得博士學位後兩年相關學術研究、教學工作經驗，或已發表（含論文已被接受）有科學引用索引（SCI，含 Expanded）論文二篇以上者、或社會科學引用索引（SSCI）論文一篇或國科會人文社會二級期刊一篇或國科會人文社會二級期刊二篇或人文社會引用索引（AHCI）論文一篇或經校教評會審查認定之期刊論文一篇以上者。</u></p> <p>(二)<u>在本校取得博士學位者不得申請，但在國內外著名大學或研究單位從事與專長相關之研究工作滿二年以上者不受此限。</u></p> <p><u>三、新聘副教授之資格：</u></p> <p><u>除達到「本校教師及研究人員聘任規則」第三條第一項一之（三）款規定副教授聘任資格外，另應具備下列條件之一：</u></p> <p>(一)<u>國外申請者須具有相當副教授資格或助理教授四年以上之經歷。</u></p> <p>(二)<u>最近五年著作期刊論文發表篇數需達聘任單位該級專任教師最近五年平均篇數以上。理工類科以 SCI 為主，文法商類科以 SSCI 或國科會人文社會二級</u></p> |    |

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 說明 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <p><u>認可之期刊。</u></p> <p><u>(二)具國外相當副教授資格或助理教授四年以上之學術研究、教學工作經驗者。</u></p> <p>三、教授：</p> <p><u>(一)具國外相當教授資格或副教授五年以上之學術研究、教學工作經驗者。</u></p> <p><u>(二)最近五年期刊論文發表篇數達聘任單位同職級專任教師最近五年平均篇數以上者。其中理工類科應發表在 SCI 期刊;文法商類科應發表在 SSCI、或科技部人文社會 B 級以上、或 AHCI、或經校教評會審查認可之期刊。</u></p> <p><u>各級教師若未符合前項各款之條件者，基於延攬性質或專業領域的特殊性，提聘單位若有具體理由</u></p> | <p><u>期刊或二級期刊或 AHCI 或經校教評會審查認定之期刊為主。</u></p> <p>四、新聘教授級之資格：</p> <p>除達到「本校教師及研究人員聘任規則」第三條第一項<u>一之(四)</u>款規定教授聘任資格外，另應<u>具</u>備下列條件之一：</p> <p><u>(一)校教評會認可之各國院士、各專門學會會士(Fellow)，或國家講座、著名大學講座教授、國際知名學者、學術成就傑出者、獲國科會傑出研究獎者、中研院年輕學者獎者、國科會吳大猷獎者等，如具教師證書者，得免送外審查，逕由各級教評會投票審查，如未具教師證書者，得以其申請本校講座教授之外審結果，視同新聘專任教師之外審結果；惟未送外審者，仍需辦理專任教師外審。</u></p> <p><u>(二)國內申請者</u>曾獲得<u>國科會</u>傑出獎。</p> <p><u>(三)國外申請者</u>具有教授資格或副教授五年以上<u>資歷</u>。</p> <p><u>(四)最近五年著作平均篇數需</u>達聘任單位<u>該級</u>專任教師最近五年平均篇數以上。理工類科<u>以</u>SCI<u>為主</u>，文法商類科<u>以</u>SSCI 或<u>國科會</u>人文社會一級<u>期刊或二級期刊</u>或 AHCI 或經校教評會審查認<u>定</u>期刊為主。</p> <p>六、<u>上述各級教師聘任資格，基於延攬性質或專業領域有其特殊性，提聘單位有具體理由或足資證明</u></p> |    |

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 現行條文                                                                                                                                                                                                | 說明                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| <p><u>或足資證明被提聘人極具研究潛力者，應提出相關事證經系所（組）、院（中心）、校教評會個案審查。</u></p> <p><u>藝術及體育類科各級教師聘任資格依「專科以上學校教師資格審定辦法」附表一及附表三之審查基準辦理。</u></p> <p><u>第一及第三項之助理教授，其博士學位若在本校取得者，應具本校以外之國內外著名大學或研究單位從事與專長相關之研究或教學工作二年以上之資歷。</u></p> <p><u>各系所(組)、院(中心)得另訂更嚴格資格條件。</u></p>                                                                                                                       | <p>被提聘人極具研究潛力者，得經系所（組）、院（中心）教評會審議通過後，送校教評會個案審查，並得請提聘單位列席說明。</p> <p>五、藝術及體育類科各級教師聘任資格 <u>由校教評會另訂之。</u></p> <p>二、新聘助理教授之資格：</p> <p><u>（二）在本校取得博士學位者不得申請，但在國內外著名大學或研究單位從事與專長相關之研究工作滿二年以上者不受此限。</u></p> |                                                   |
| <p><u>第三條之一 本校各級研究人員之聘任除應具國際學術研究合作能力外，並應具下列資格之一：</u></p> <p><u>一、助理研究員：</u></p> <p><u>（一）具有博士學位，並有專門著作者。</u></p> <p><u>（二）具有碩士學位，曾在大學或研究機構從事相關之研究工作四年以上，並有重要研究成果或專門著作者。</u></p> <p><u>（三）曾任研究助理或講師三年以上，成績優良，並有重要研究成果或專門著作者。</u></p> <p><u>二、副研究員：</u></p> <p><u>（一）具有博士學位，曾在大學或研究機構從事相關之研究工作四年以上，並有重要研究成果或專門著作者。</u></p> <p><u>（二）曾任助理研究員或助理教授三年以上，成績優良，並有重要研究成果</u></p> |                                                                                                                                                                                                     | <p>一、新增條文。</p> <p>二、第 3 條 2 款移例本條，並刪除研究助理之聘任。</p> |



| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 說明                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>或專門著作者。</u></p> <p><u>三、研究員：</u></p> <p><u>(一)具有博士學位，曾在大學或研究機構從事相關之研究工作八年以上，並有重要研究成果或重要專門著作者。</u></p> <p><u>(二)曾任副研究員或副教授三年以上，成績優良，並有重要研究成果或專門著作者。</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                            |
| <p>第五條 新聘專任教師及研究人員之聘任程序及提本校教評會審議時間如下：</p> <p>一、各系所（組）辦理初聘應本公平、公正、公開之原則，於傳播媒體或學術刊物刊載徵聘資訊。</p> <p>二、各系所（組）教師評審委員會應依據該單位缺額、課程或研究需要、各級教師應授課時數及聘任有關證件資料進行初審。</p> <p>三、初審通過後，各系所（組）應將會議紀錄、聘任有關證件資料及最近五年內著作，送各學院、通識教育中心教師評審委員會進行複審。</p> <p>各學系所（組）新聘助理教授或助理研究員，須先由所屬院（通識教育中心）辦理學位論文（著作）外審，外審時由系所（組）教評會推薦九位以上校外專家學者為審查人，院長、通識教育中心主任亦得增列審查推薦人選後，<u>由</u>院長（通識教育中心主任）<u>召集院教評會委員若干人</u>秘密遴選五人，通過人數不得低於四人；藝術作品遴選七人，通過人數不得低於六人。</p> <p>各學院（通識教育中心）審查副教</p> | <p>第五條 新聘專任教師及研究人員之聘任程序及提本校教評會審議時間如下：</p> <p>一、各系所（組）辦理初聘應本公平、公正、公開之原則，於傳播媒體或學術刊物刊載徵聘資訊。</p> <p>二、各系所（組）教師評審委員會應依據該單位缺額、課程或研究需要、各級教師應授課時數及聘任有關證件資料進行初審。</p> <p>三、初審通過後，各系所（組）應將會議紀錄、聘任有關證件資料及最近五年內著作，送各學院、通識教育中心教師評審委員會進行複審。</p> <p>各學系所（組）新聘助理教授或助理研究員，須先由所屬院（通識教育中心）辦理學位論文（著作）外審，外審時由系所（組）教評會推薦九位以上校外專家學者為審查人，院長、通識教育中心主任亦得增列審查推薦人選後，院長（通識教育中心主任）<u>就前述人</u>選中秘密遴選五人，通過人數不</p> | <p>依教育部 104.9.30 台教高(五)字第 1040131130A 號函示略以，依司法院釋字第 462 號解釋，有關專科以上學校教師資格審查之外審委員選任程序，係教師評審委員會權責，應由教師評審委員會或推薦教評委員選任，且不宜僅由 1 人選任，並應兼顧專業、公正及保密之原則。爰配合修正如左。</p> |

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 說明                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| <p>授、副研究員以上之教師或研究人員，均應辦理著作外審，外審時各系所（組）教評會應推薦九位以上校外專家學者為審查人，院長（通識教育中心主任）、學術副校長亦得增列審查人選，並由學術副校長簽請校長 <u>召集校教評會委員若干人</u> 秘密遴選五人，通過人數不得低於四人；藝術作品遴選七人，通過人數不得低於六人。</p> <p>四、複審通過後，各院（通識教育中心）至遲應於每學期開始前一個月檢送擬聘教師或研究人員聘任有關證件資料、著作外審成績及會議紀錄，簽會人事室陳請校長核示後提本校教評會審議。</p> <p>新聘兼任教師及研究人員聘任程序與專任教師及研究人員相同，惟新聘兼任助理教授以上教師，若已具教育部同等級證書，得逕由院、通識教育中心教評會審查，免辦著作外審。專任教師離職或退休轉為兼任教師時，經聘任之系所（組）、院（通識教育中心）教師評審委員會審議通過，並陳請校長核定後聘任。</p> | <p>得低於四人；藝術作品遴選七人，通過人數不得低於六人，<u>由學院（通識教育中心）辦理學位論文（著作）審查</u>。</p> <p>各學院（通識教育中心）審查副教授、副研究員以上之教師或研究人員，均應辦理著作外審，外審時各系所（組）教評會應推薦九位以上校外專家學者為審查人，院長（通識教育中心主任）、學術副校長亦得增列審查人選，並由學術副校長 <u>就前述人選中</u> 簽請校長秘密遴選五人，通過人數不得低於四人、藝術作品遴選七人，通過人數不得低於六人，<u>由校教評會辦理著作審查</u>。</p> <p>四、複審通過後，各院（通識教育中心）至遲應於每學期開始前一個月檢送擬聘教師或研究人員聘任有關證件資料、著作外審成績及會議紀錄，簽會人事室陳請校長核示後提本校教評會審議。</p> <p>新聘兼任教師及研究人員聘任程序與專任教師及研究人員相同，惟新聘兼任助理教授以上教師，若已具教育部同等級證書，得逕由院、通識教育中心教評會審查，免辦著作外審。專任教師離職或退休轉為兼任教師時，經聘任之系所（組）、院（通識教育中心）教師評審委員會審議通過，並陳請校長核定後聘任。</p> |                       |
| <p>第五條之一 <u>新聘教師如具教師證書</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>第五條之一 本校專任教師離職後兩</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>本校專任教師聘任資格審查要點</p> |



| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 說明                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>且具下列資格之一者，經三級教評會認可，著作得免送外審：</u></p> <p><u>一、曾任國內外院士、專門學會會士(Fellow)、國家講座、著名大學講座教授。</u></p> <p><u>二、曾獲得科技部傑出研究獎、中研院年輕學者獎者、科技部吳大猷獎者。</u></p> <p><u>三、本校專任教師離職後兩年內再任，如其最近五年著作期刊論文發表篇數，已達聘任單位該級專任教師最近五年平均篇數以上。</u></p> <p><u>教師如符合前項第一及二款資格，但未具教師證書者，仍應依規定辦理著作外審，惟申請本校講座教授之外審結果，得視同新聘專任教師之外審結果。</u></p> | <p>年內再任，如其最近五年著作期刊論文發表篇數，已達聘任單位該級專任教師最近五年平均篇數以上，<u>得免送著作外審。</u></p> <p><b>本校專任教師聘任資格審查要點</b></p> <p><b>四、新聘教授級之資格：</b></p> <p><u>(一)校教評會認可之各國院士、各專門學會會士(Fellow)，或國家講座、著名大學講座教授、國際知名學者、學術成就傑出者、獲國科會傑出研究獎者、中研院年輕學者獎者、國科會吳大猷獎者等，如具教師證書者，得免送外審，逕由各級教評會投票審查，如未具教師證書者，得以其申請本校講座教授之外審結果，視同新聘專任教師之外審結果；惟未送外審者，仍需辦理專任教師外審。</u></p> | <p>第4點部分條文內容，移列本條。</p>                                                                                                                                |
| <p>第八條 專任教師基本授課時數，依本校「教師授課鐘點核計準則」規定辦理，經依規定抵充授課時數後，每週授課時數不得低於三小時。專任教師於一般學制課程之授課時數，每學年於第二學期合併一次計算，經依規定抵充授課時數後，如仍未達基本授課時數者，除特殊原因經校教評會通過外，應不予晉級；五學年內如有三學年未達基本授課時數，<u>經三級教師評審委員會依教師法第十四條第一項第十四款規定審議為教學不力或不能勝任工作屬實，並報教育部核定者，不予續聘。</u></p>                                                                      | <p>第八條 專任教師基本授課時數，依本校「教師授課鐘點核計準則」規定辦理，經依規定抵充授課時數後，每週授課時數不得低於三小時。專任教師於一般學制課程之授課時數，每學年於第二學期合併一次計算，經依規定抵充授課時數後，如仍未達基本授課時數者，除特殊原因經校教評會通過外，應不予晉級；五學年內如有三學年未達基本授課時數者，<u>經三級教師評審委員會審議，得改聘為兼任，並納入聘約。</u></p>                                                                                                                      | <p>近來行政法院相關判例均敘明，教師法第14條第1項第14款規定，學校尚不得於聘約中約定教師有一定違反聘約之行為，即屬情節重大，而應就個案違反聘約相關事由判斷該違反聘約行為，是否確達情節重大程度。又依前項教育部來函所示，如何界定為教學不力之事由，仍應依校教評會就具體事實認定之，爰仍配合修</p> |

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                              | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 說明                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 正本校教師及研究人員聘任規則第8條第2項後段規定。             |
| <p>第十四條 教師及研究人員如發生解聘、停聘、不續聘情事者，應由任職單位詳述理由及依據法令規章，提各該系所（組）教評會及院（通識教育中心）教評會通過後，再提校教師評審委員會審議，經出席委員三分之二通過後，簽請校長核定，並報請教育部核准。</p> <p>教師及研究人員因評鑑未通過或未 <u>符合</u> 限期升等之不續聘 <u>案</u>，逕由人事室提校教評會審議。</p> <p>教師及研究人員 <u>若</u> 不服解聘、停聘、不續聘處置者，於收到學校通知書後三十日內得向本校教師申訴評議委員會申訴。</p> | <p>第十四條 教師及研究人員如發生解聘、停聘、不續聘情事者，應由任職單位詳述理由及依據法令規章，提各該系所（組）教評會及院（通識教育中心）教評會通過後，再提校教師評審委員會審議，經出席委員三分之二通過後，簽請校長核定，並報請教育部核准。</p> <p><u>惟前項情事中，教師及研究人員依「本校教師評鑑辦法」、「本校教師評鑑作業細則」、「本校教師聘約」及「本校教師解聘、停聘或不續聘辦法」等規定，而被作成</u> 因評鑑未通過或未限期升等之不續聘 <u>處置者</u>，逕由人事室提校教評會審議。教師及研究人員不服解聘、停聘、不續聘處置者，於收到學校通知書後三十日內得向本校教師申訴評議委員會申訴。</p> | 文字修正。                                 |
| <p>第十七條 <u>本規則未盡事宜，悉依教育人員任用條例、專科以上學校教師資格審查要點及相關規定辦理。</u></p>                                                                                                                                                                                                      | <p>第十七條 <u>教師及研究人員請假，依據「教師請假規則」辦理。</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                       | 本規則係規範教師聘任相關事宜，爰刪除請假部分，增列未盡事宜，悉依相關規定。 |

# 國立中山大學教師及研究人員聘任規則

99.12.24 本校 99 學年度第 2 次校務會議修正通過

101.6.1 本校 100 學年度第 4 次校務會議修正通過

103.6.6 本校 102 學年度第 4 次校務會議修正通過

104.5.29 本校 103 學年度第 4 次校務會議修正通過

105.6.3 本校 104 學年度第 4 次校務會議修正通過

第一條 本規則依據本校教師評審委員會設置辦法第二條規定訂定之。

第二條 本校教師及研究人員之聘任，除法令另有規定外，悉依本辦法辦理。

第三條 本校各級教師之聘任除 應符合教育人員任用條例第十六至第十八條之資格條件及具備外語教學授課能力外，並應具下列資格之一：

## 一、助理教授：

(一)具二年以上博士後之相關學術研究、教學工作經驗。

(二)已發表或出具證明將定期發表在科學引用索引（SCI，含 Expanded）期刊論文二篇以上者。

(三)已發表或出具證明將定期發表在社會科學引用索引（SSCI）期刊論文一篇、或科技部人文社會期刊 A 級一篇或 B 級二篇、或人文社會引用索引（AHCI）期刊論文一篇、或經校教評會審查認可之期刊論文一篇以上者。

## 二、副教授：

(一)最近五年期刊論文發表篇數達聘任單位同職級專任教師最近五年平均篇數以上者。其中理工類科應發表在 SCI 期刊；文法商類科應發表在 SSCI、或科技部人文社會 B 級以上、或 AHCI、或經校教評會審查認可之期刊。

(二)具國外相當副教授資格或助理教授四年以上之學術研究、教學工作經驗者。

## 三、教授：

(一)具國外相當教授資格或副教授五年以上之學術研究、教學工作經驗者。

(二)最近五年期刊論文發表篇數達聘任單位同職級專任教師最近五年平均篇數以上者。其中理工類科應發表在 SCI 期刊；文法商類科應發表在 SSCI、或科技部人文社會 B 級以上、或 AHCI、或經校教評會審查認可之期刊。

各級教師若未符合前項各款之條件者，基於延攬性質或專業領域的特殊性，提聘單位若有具體理由或足資證明被提聘人極具研究潛力者，應提出相關事證經系所（組）、院（中心）、校教評會個案審查。

藝術及體育類科各級教師聘任資格依「專科以上學校教師資格審定辦法」附表

一及附表三之審查基準辦理。

第一及第三項之助理教授，其博士學位若在本校取得者，應具本校以外之國內外著名大學或研究單位從事與專長相關之研究或教學工作二年以上之資歷。

各系所(組)、院(中心)得另訂更嚴格資格條件。

第三條之一 本校各級研究人員之聘任除應具國際學術研究合作能力外，並應具下列資格之一：

一、助理研究員：

(一)具有博士學位，並有專門著作者。

(二)具有碩士學位，曾在大學或研究機構從事相關之研究工作四年以上，並有重要研究成果或專門著作者。

(三)曾任研究助理或講師三年以上，成績優良，並有重要研究成果或專門著作者。

二、副研究員：

(一)具有博士學位，曾在大學或研究機構從事相關之研究工作四年以上，並有重要研究成果或專門著作者。

(二)曾任助理研究員或助理教授三年以上，成績優良，並有重要研究成果或專門著作者。

三、研究員：

(一)具有博士學位，曾在大學或研究機構從事相關之研究工作八年以上，並有重要研究成果或重要專門著作者。

(二)曾任副研究員或副教授三年以上，成績優良，並有重要研究成果或專門著作者。

第 四 條 本大學教師及研究人員以專任為原則，但必要時得聘請兼任教師及研究人員，其總額不得超過該系所（組）、通識教育中心之專任員額三分之一，惟音樂系、夜間部、進修部、通識教育中心通識課程除外，而每一專任員額得折算改聘四名兼任。

第 五 條 新聘專任教師及研究人員之聘任程序及提本校教評會審議時間如下：

一、各系所（組）辦理初聘應本公平、公正、公開之原則，於傳播媒體或學術刊物刊載徵聘資訊。

二、各系所（組）教師評審委員會應依據該單位缺額、課程或研究需要、各級教師應授課時數及聘任有關證件資料進行初審。

三、初審通過後，各系所（組）應將會議紀錄、聘任有關證件資料及最近五年內著作，送各學院、通識教育中心教師評審委員會進行複審。

各學系所（組）新聘助理教授或助理研究員，須先由所屬院（通識教育中心）辦理學位論文（著作）外審，外審時由系所（組）教評會推薦九位以上校外專家學者為審查人，院長、通識教育中心主任亦得增列審查推薦人選後，由院長（通識教育中心主任）召集院教評會委員若干人秘密遴選五人，通過人數不得低於四人；藝術作品遴選七人，通過人數不得低於六



人。

各學院（通識教育中心）審查副教授、副研究員以上之教師或研究人員，均應辦理著作外審，外審時各系所（組）教評會應推薦九位以上校外專家學者為審查人，院長（通識教育中心主任）、學術副校長亦得增列審查人選，並由學術副校長簽請校長 召集校教評會委員若干人 秘密遴選五人，通過人數不得低於四人；藝術作品遴選七人，通過人數不得低於六人。

四、複審通過後，各院（通識教育中心）至遲應於每學期開始前一個月檢送擬聘教師或研究人員聘任有關證件資料、著作外審成績及會議紀錄，簽會人事室陳請校長核示後提本校教評會審議。

新聘兼任教師及研究人員聘任程序與專任教師及研究人員相同，惟新聘兼任助理教授以上教師，若已具教育部同等級證書，得逕由院、通識教育中心教評會審查，免辦著作外審。專任教師離職或退休轉為兼任教師時，經聘任之系所（組）、院（通識教育中心）教師評審委員會審議通過，並陳請校長核定後聘任。

第五條之一 新聘教師如具教師證書且具下列資格之一者，經三級教評會認可，著作得免送外審：

一、曾任國內外院士、專門學會會士（Fellow）、國家講座、著名大學講座教授。

二、曾獲得科技部傑出研究獎、中研院年輕學者獎者、科技部吳大猷獎者。

三、本校專任教師離職後兩年內再任，如其最近五年著作期刊論文發表篇數，已達聘任單位該級專任教師最近五年平均篇數以上。

教師如符合前項第一及二款資格，但未具教師證書者，仍應依規定辦理著作外審，惟申請本校講座教授之外審結果，得視同新聘專任教師之外審結果

第 六 條 本校教師及研究人員按學年聘任，分為初聘、續聘及長期聘任，初聘為一年，續聘第一次為一年，以後續聘，每次均為二年。教師之續聘，應於每年五月底前，由系所（組）將教師續聘名冊提經系所（組）、院（通識教育中心）教師評審委員會審議通過，並陳請校長核定後續聘。長期聘任及不續聘辦法另訂之。前項所稱「初聘為一年」係指學年度內以月計，任職滿十二個月者。

第 七 條 本大學教師及研究人員待遇：專任者，每年按十二個月致送；兼任者，依教育部規定標準，以實際授課時數計算；但於學期中途到職者，均應自到職之日起算。

第 八 條 專任教師基本授課時數，依本校「教師授課鐘點核計準則」規定辦理，經依規定抵充授課時數後，每週授課時數不得低於三小時。專任教師於一般學制課程之授課時數，每學年於第二學期合併一次計算，經依規定抵充授課時數後，如仍未達基本授課時數者，除特殊原因經校教評會通過外，應不予晉級；五學年內如有三學年未達基本授課時數，經三級教師評審委員會依教師法第十四條第一項第十四款規定審議為教學不力或不能勝任工作屬實，並報教育部核定者，不予續聘。

- 第九條 教師及研究人員因未於規定年限升等或教師評鑑未通過而不予續聘者，本校應於聘期屆滿二個月前，以書面通知當事人。教師及研究人員擬於聘約期滿後，不再應聘時，應於聘約屆滿一個月內書面通知學校。如欲於聘約存續期間內辭職者，應經學校同意後，始得離職，並將經辦事項及經管（借）公物移交清楚，取具證明後，始得離職。
- 第十條 本大學專任之教師，均有擔任導師、指導學生研究、評改學生試卷及各項作業、考核學生操行、指導學生課外活動之責任。
- 第十一條 助教須受所屬學系所（組）主管之指導，並協助教學有關之研究工作、指導學生實驗、評改學生作業為主，並有被指定兼辦本單位行政事務之義務，但不得在校外兼任其他工作。
- 第十二條 專任教師及研究人員不得兼任校外專任職務或課程；如有特殊情形，須商得系所（組）、院（通識教育中心）主管同意，並經校長許可，始得於他校兼課，但每週在校內超支鐘點及校外兼課一共不得超過四小時，並必須通知教務處課務組登記，其兼授之課程以與在本校所授科目性質相關者為限。
- 第十三條 專任教師及研究人員之薪級、獎金、福利、退休及撫卹等，均按政府規定辦理之。
- 第十四條 教師及研究人員如發生解聘、停聘、不續聘情事者，應由任職單位詳述理由及依據法令規章，提各該系所（組）教評會及院（通識教育中心）教評會通過後，再提校教師評審委員會審議，經出席委員三分之二通過後，簽請校長核定，並報請教育部核准。
- 教師及研究人員因評鑑未通過或未 符合 限期升等之不續聘案，逕由人事室提校教評會審議。
- 教師及研究人員如 如 不服解聘、停聘、不續聘之決議，於收到學校通知書後三十日內得向本校教師申訴評議委員會申訴。
- 第十五條 提聘之專任及兼任教師，所授科目或時數，如有變更、或因故無法應聘時，請提聘系所（組）於開學前連同聘書以書面通知人事室簽報校長核定後更正或註銷聘約。
- 第十六條 新聘專任教師除經教育部審定合格者外，應於聘期開始三個月內，備齊申請教師資格審查資料報請教育部核備，逾期不送件或核備未通過者，應依據有關法令規定辦理。
- 第十七條 本規則未盡事宜，悉依教育人員任用條例、專科以上學校教師資格審查要點及相關規定辦理。
- 第十八條 本規則經校務會議通過，陳請校長核定後施行，修正時亦同。

## 臨時動議

### 國立中山大學 104 學年度第 4 次校務會議提案單

提案單位：學生代表 錢玟澤

案由：蔣介石銅像等歷史文物遷移與保存

說明：

一、為維護校內歷史古蹟的完整與保存，校園中央之蔣介石銅像移至蔣公行館，與蔣氏時代汽車等文物統一保存，除得以完整收集與保存蔣氏文物，更彰顯相關文物之歷史時代意義。

二、原於校園中央之孫中山銅像不搬移。

決議：因有會議代表提清點人數，現場人數未達開會額數，決議本案緩議，移下次會議討論。

連署人：

邱俊園

錢玟澤 (直接撥倒省府錢公帑)

曾祥

張清樺

彭海豐

金健源

吳志

李忠達

郭俊

## 國立中山大學 104 學年度第 4 次校務會議出席人員：

### 【出席】

吳濟華代理校長、劉孟奇教務長、葉淑娟學務長、邱日清總務長、陳英忠研發長、郭志文國際長(吳美玲組長代)、李錫智處長(李聰組長代)、蔡秀芬主任秘書、游淙祺院長、戴景賢教授、賴淑芳教授、李美文教授、王瓊玲教授、宋 灝教授、周 雄院長、曾韋龍教授、江友中教授、羅夢娜教授、郭美惠教授、楊閔蔚助理教授、王朝欽院長、鄧人豪教授、邱源成教授、程啟正教授、潘正堂教授、王友群副教授、何扭今教授、張六文教授、王朝盛副教授、林淵淙教授、陳威翔助理教授、陳世哲院長、張純端教授、林豪傑副教授、余健源助理教授、黃三益教授、范瑞珠講師、陳宏遠院長、林秀瑾助理教授、張揚祺教授、王兆璋教授、簡國童副教授、張其祿院長、曾怡仁教授、曾憲郎副教授、周珮儀教授、陳孟仙中心主任、黃雅真組長、謝佳蓁秘書、陳韻蓁小姐、洪惠珠小姐、邱俊岡同學、馮淳懋同學、錢汶澤同學、郭 勵同學、吳蕙如同學、徐顥雯同學

### 【列席】

陳鎮東講座、沈博彥講座、黃永茂中心主任(邱源成教授代)、溫志宏處長、李美文中心主任(張靜琪組長代)、林淵淙中心主任、黃珊瑜人事室主任、傅素瑛主計室主任、郭啟東校長