

國立中山大學 101 學年度第 1 學期第 1 次行政會議

(學術行政主管共識營) 會議紀錄

時間：101 年 9 月 6 日 (星期四) 下午 1 時 30 分

地點：墾丁青年活動中心菁莪堂

主席：楊弘敦 校長

紀錄：張士元

【出席人員】

鄭副校長英耀、盧副校長展南、黃院長心雅、羅院長奕凱、陳院長英忠、林院長文程、林中心主任煥祥、陳主任福仁、林主任敏媛、陳主任尚盈、游所長淙祺、吳主任明忠、陳主任錦翠、李主任志鵬、蕭主任勝夫、陳主任永睿、陳所長康興、林所長根煌、葉主任淑娟、陳主任妙玲、林所長新沛、杜主任昌益、林所長慧玲、王所長兆璋、陳所長孟仙、張主任其祿、李所長慶男、越組長建東、曹組長德弘、黃組長台珠、王主任儀君、郭校長啟東、劉教務長孟奇、杜研發長立偉、張主任秘書玉山、洪學務長瑞兒、李總務長賢華、郭國際長志文、王主任朝欽、黃主任珊瑜、傅主任素瑛、辛副教務長翠玲、鄺副學務長獻榮、范副處長俊逸、黃副主任英哲

壹、主席致詞：

今天特地邀集大家到風光明媚的救國團墾丁青年活動中心，召開本學期第一次行政會議，成員則包括一級學術、行政主管及系所主管，定名為「學術行政主管共識營」，希望能藉由這個機會聽取建言並凝聚共識，一齊為中山打拼！

本人自 97 年 10 月 2 日擔任校長，迄今已近 4 年。回顧過去，感謝各位主管的努力，使校務在學術與行政個方面都有具體的進步與革新；展望未來 4 年任期，仍希望倚重各位主管攜手為中山再創佳績！

貳、挑戰與前瞻（主講人：校長）

內容詳參會議手冊

參、學術亮點之聚焦與策略（報告人：教務長、研發長、產學中心主任、國際長）

內容詳參會議手冊

肆、校務焦點之方向與運作（報告人：總務長、圖資處處長、人事室主任、會計主任）

內容詳參會議手冊

伍、綜合座談與意見討論

【意見一】有關赴國外交換學生因資訊不足致時有學生因必備條件未符而不能成行。（郭國際長）

主席裁示：請學務處與國際處研擬將學生出國交換各種資訊，包括所需資格、條件，安排於新生訓練做說明，俾有興趣出國交換的學生能及早因應準備。

執行情形：

學務處：

101 學年度新生訓練，已於 101 年 9 月 10 日課程排定邀請國際長對新生說明：交換學生暨研修獎助計畫介紹、學生大使及 Buddy Program 介紹。

國際處：

1. 本處已於今年新生輔導及新生家長座談會進行宣導，並將於 10 月份擴大辦理出國交換博覽會的宣傳活動，希望能將相關訊息充分傳達給學生。

2. 未來也將深入各系所宣導，並由已回國之學長姐分享交換的心得及經驗。

【意見二】希望教師於極力爭取舉辦國際大型會議之餘，亦能獲得學校行政體系的適當支援。(鄭行政副校長)

主席裁示：請人事室、研發處及國際處研擬是否將教師爭取舉辦大型國際會議納入教師升等考量之可行性。

執行情形：

人事室：

研議納入「本校教師升等教學及服務績效評分原則」－服務成績項下評分，提送校教評會審議。

研發處：

本校教師升等計分表裡雖無「爭取舉辦大型國際會議」項目，惟研究部份之「其他學術成就(由校教評會審議)」及服務部份(由校教評會審議)皆有鼓勵教師對外爭取經費及獎勵服務之計分，建議未來有爭取到大型國際會議主辦權之教師，可提供舉證資料由校教評會審議。

國際處：遵照辦理。

【意見三】為強化本校國際化指標，建議教師倘開設英語授課課程，學校應予以升等加分之考量。(郭國際長)

主席裁示：為了平衡教師間之教學負擔，對於新進教師應減少其授課時數。近期將請人事室及教務處研擬推動每位老師需達成①教授大學部必修課程②教授通識課程③教授英語授課課程④擔任行政職務，四項中至少達成一項列為評鑑、升等評估考量之可行性。

執行情形：

人事室：

已與教務處於 101 年 9 月 27 日研究處理方案，續積極辦理推動事宜。

教務處：

1. 教師升等：本處業與人事室洽商修正教師升等相關辦法及計分項目，研擬將通識課程、英語授課課程、大學部必修課程及擔任行政職務列為升等門檻或計分項目，依行政程序提送相關會議討論。
2. 教學獎勵：本處研擬修正彈性薪資辦法，將通識課程、英語授課課程、大學部必修課程及擔任行政職務列為教學績優教師申請門檻，依行政程序提送相關會議討論。
3. 教師評鑑：本處研擬修正教師評鑑之教學項目計分標準，通識課程、英語授課課程、大學部必修課程及擔任行政職務列為教學及服務計分項目或提高比重，依行政程序提送相關會議討論。

【意見四】對於接受交換生數量較多的系所，應予以經費補助。(財管系陳主任)

主席裁示：國際處已研擬提供經費補助機制，近期將送相關行政程序核定實施。(另請國際處主動與財管系協調相關後續事宜)

執行情形：

國際處：

本處已提送 10/4 學術協調會，若經決議後將提送 10/17 行政會議進行討論。

陸、散會（下午 6 時整）