

國立中山大學 105 學年度學術行政主管共識營 (105 學年度第 1 學期第 1 次行政會議) 會議紀錄

時間：105 年 8 月 28 日 (日)、29 日 (一)

地點：南投縣魚池鄉馥麗溫泉大飯店 7F 國際會議廳

主席：鄭英耀校長

記錄：林音孜

出席人員：如出席簽到表

壹、主席致詞暨學術、行政副校長勉勵(略)

貳、校長專題演講：

【啟動 NSYSU DNA 4.0 想像未來，勇於追夢】(略)

參、行政單位重點工作摘要報告(內容詳參會議手冊)

主持人：鄭英耀校長

報告人：各行政單位主管

主席裁示：

- 一、有關校長治校理念中提及之「夜光滑板背包」，請學術副校長召集相關單位公開徵求研發成果，學校將提供新臺幣 100 萬元以資獎勵。(辦理單位：學術副校長室、各單位)
- 二、因應節能減碳及節省電費考量，本校體育館、學生宿舍區等公共空間，請總務處及學務處盡速評估汰換為太陽能面板之可行性。(辦理單位：總務處、學務處)

肆、專題演講：【月球上的引力】(略)

主講人：行政院南部聯合服務中心黃義佑執行長。

伍、綜合座談與意見討論

主持人：鄭英耀校長、陳英忠學術副校長、陳陽益行政副校長。

◎共識一：加強全校英文網頁。

【意見一】英文網頁的建置應以「招收外籍生所需必要資訊」進行架構，如：師資、開設課程及教授研究計畫等才是建構重點，其餘部分可考量人力、能力及財力後再行加強建置。

未來建議學校設置一專任英文祕書統籌全校英文網頁維護工作，讓外籍生在進入本校英文網頁時快速得到他們需要的資訊，增進雙方互動，進而拓展外籍生源。（國際事務處郭志文國際長）

【意見二】常有外籍學生反映學校英文網頁不夠友善，如學位申請考試系統、註冊網頁、教學意見調查表、學習成效調查表等都未盡完備，請學校盡速協助改善。（電機電力工程國際碩士學位學程鄭志強主任）

【意見三】教務處選課系統雖有英文介面但點進去的說明卻是中文，學校英文環境實有再努力的空間。（電機工程學系高崇堯主任）

主席裁示：請黃心雅教務長擔任統籌負責人，針對全校性教務、學務相關系統進行英文版本規劃，盡速建構本校友善英文環境，提昇招收國際生源之量能。（辦理單位：教務處、學務處、國際事務處）

執行情形：

• 教務處：教務處已於 105.08.30 召開內部工作會議，清點所屬

選課、畢業離校等教務系統，併同近年新增修法規與表單，交由專業翻譯單位協製英文版本，預計於10月中旬前完成製作上線，以建構本校友善國際化環境。

- 學生事務處：配合辦理。
- 國際事務處：配合辦理。

◎共識二：**水電費議題**。

【意見一】總務處規劃於9月前完成各單位LED燈需求數量統計，9月進行招標，預計106年2月前完成全校汰換LED燈節省能源及電費工作。

有關水電費支付問題，考量人性及實務運作等因素，建議系所及學校協調共同支付方案。（總務處李志鵬總務長）

【意見二】本系因性質關係多為執行科技部研究計畫，惟現行制度下科技部計畫不予提撥行政管理費，造成本系運作困境；本系贊成加裝電表以監控所屬個別用電情形進行節度，但也請校方公佈及調整行政管理費計算公式，讓本系得以從中節約用度及調整運作方向。（海洋科學系劉莉蓮主任）

【意見三】如果校方電費支付制度係採「按表收費」，則科技部計畫行政管理費應退回各系所；建議校方成立用電紀錄庫，如有異常可進行檢討，另請總務處重新審視用水用電計算方式避免錯漏。（工學院王朝欽院長）

【意見四】建議校方至少保障學生授課時用電度，餘再以研究計畫管理費進行支應。（海洋科學院王兆璋院長）

主席裁示：請相關單位評估以「三年內平均電度數上、下5%內由

學校統籌支付，超支部分由系所自行負擔」或「研究計畫增加而水電費相對減少之單位給予獎勵」為規劃方向，另因水電費連動影響行政業務費，請一併納入考量。(辦理單位:總務處、研發處、產學處、主計室)

執行情形：

- 總務處：各單位之計費電錶雖然於民國 96 年之前即建置完成，但因設備汰換與改壓供電等，造成各單位電錶之計費出現極大落差(超收或短收)，至 104 年 10 月陸續完成舊數位電錶測試及新數位電錶加裝等整合系統建置後，才實際反映各單位用電行為，故建議以 105 年用電度數為基準，用電度數在該基準上、下 5%由學校統籌款支付，若有超支再由系所自行負擔。
- 研究發展處：遵示辦理。
- 產學營運及推廣教育處：配合辦理。
- 主計室：遵照辦理。

◎共識三：凝聚(退休)教師研究能量，提昇產學研究績效。

- 【意見一】建議增加新進老師互動頻率，如以系所或院級為單位，定期舉辦跨領域研討會，由新進老師發表研究計畫，邀請校長、副校長等主管及資深教師共同參與促進交流，增進經驗分享，並透過互動聯誼的方式凝聚跨領域合作能量，進而提昇產學研究之績效。(研究發展處李賢華研發長)
- 【意見二】建議參考他校作法研議退休教師擔任本校約聘研究人之作法，俾便申請計畫提昇學校研發能量。(工學院黃永茂副院長)

主席裁示：

- 一、請相關單位研議退休教師擔任約聘研究人員之作法。(辦理單位:人事室、研發處、產學處)
- 二、新學年度將規劃每週三下午為教職員同仁交流時間，期使各領域同仁於該時段聚集交流激發創意；另資深及新進教師亦能藉此凝聚彼此情誼。(辦理單位:人事室、各單位)

執行情形：

• 人事室：

一、有關退休教師擔任約聘研究人員之作法：

- (一)依本校進用約聘教學人員及研究人員實施要點第 27 點規定，「本校退休之專任教師轉為相當等級之教學人員或研究人員時，依本實施要點第六點規定程序辦理。」，本校現行規定，退休教師得改聘為約聘教學或研究人員。
- (二)又海科院依前開要點聘任莫顯蕃教授為無給職研究員，惟依現行勞工保險條例規定，年滿十五歲以上，六十五歲以下之左列勞工，應以其雇主為投保單位參加勞工保險，然其為無給職造成投保作業困擾，爰建議是類人員能核支基本工資，以利相關作業。

二、有關新學年度規劃每週三下午為教職員同仁交流時間一案，擬將相關草案擇期送行政會議審議。

• 產學營運與推廣教育處：

依據本校「辦理非科技部產學合作計畫作業要點」第 16 點規定，非科技產學合作計畫之主持人應為本校專任教師、研究員、職員或依個案簽准之計畫主持人；…。若退休教師未來擔任約聘研究人員，考量計畫之風險控管，仍應依規定找一位專任教師擔任共同主持人，亦可藉此將退休教師研究能量及人脈作經驗傳承。

陸、主席指示及交辦事項執行情形

項次	說明	執行情形回覆
1	有關校長治校理念中提及之「夜光滑板背包」，請學術副校長召集相關單位及學院公開徵求研發，學校將提供新臺幣 100 萬元以資獎勵。(辦理單位：學術副校長室、各單位)	• 學術副校長室：遵示辦理。 • 文學院：配合辦理。 • 理學院：將轉知各系所鼓勵所屬教師參與研發。 • 工學院：配合辦理。 • 管理學院：配合辦理。 • 海洋科學院：配合辦理。 • 社會科學院：轉知並鼓勵本院師生參與。 • 通識教育中心：配合辦理。 • 教務處：配合辦理。 • 學生事務處： 1、配合宣傳並轉知本處同仁周知。 2、於 9 月 3 日舉辦新生家長座談及 9 月 7 日新生入學指導暨開學典禮，均邀請校長親自主持並在活動中由校長親自說明。 3、本處生活輔導組將於網頁公告宣傳，並利用活動與授課機會持續廣告宣傳，以利積極推動使校長創意能在未來實現。 • 研究發展：遵示辦理。 • 總務處：配合辦理。 • 國際事務處：配合辦理。 • 圖書與資訊處：將配合學術副校長相關指示辦理。

項次	說明	執行情形回覆
		• 產學營運與推廣教育處：配合辦理。 • 環安中心：配合辦理。 • 藝文中心：配合辦理。 • 人事室：遵照辦理。 • 主計室：配合辦理。
2	因應節能減碳及節省電費考量，本校體育館、學生宿舍區等公共空間，請總務處及學務處盡速研議汰換為太陽能面板之可行性。(辦理單位：總務處、學務處)	• 總務處：已委請專業技師到場現勘本校宿舍區、游泳池及網球場等場域建置太陽能熱水器之可行性，目前技師進行規劃作業中。 • 學生事務處：本校體育館及學生宿舍區將配合學校政策辦理。

二、討論事項：

1	【共識一】：加強全校英文網頁。 主席裁示： 請黃心雅教務長擔任統籌負責人，針對全校性教務、學務相關系統進行英文版本規劃，盡速建構本校友善英文環境，提昇招收國際生源之量能。(辦理單位：教務處、學務處、國際事務處)	• 教務處：教務處已於 105.08.30 召開內部工作會議，清點所屬選課、畢業離校等教務系統，併同近年新增修法規與表單，交由專業翻譯單位協製英文版本，預計於 10 月中旬前完成製作上線，以建構本校友善國際化環境 • 學生事務處：配合辦理。 • 國際事務處：配合辦理。
2	【共識二】：水電費議題。	• 總務處：各單位之計費電錶雖然於民國 96 年之前即建置完成，但因設備汰換與改壓供電等，造

	主席裁示： 請相關單位評估以「三年內平均電度數上、下 5%內由學校統籌支付，超支部分由系所自行負擔」或「研究計畫增加而水電費相對減少之單位給予獎勵」為規劃方向，另因水電費連動影響行政業務費，請一併納入考量。(辦理單位:總務處、研發處、產學處、主計室)	成各單位電錶之計費出現極大落差(超收或短收)，至 104 年 10 月陸續完成舊數位電錶測試及新數位電錶加裝等整合系統建置後，才實際反映各單位用電行為，故建議以 105 年用電度數為基準，用電度數在該基準上、下 5%由學校統籌款支付，若有超支再由系所自行負擔。 • 研究發展處：遵示辦理。 • 產學營運及推廣教育處：配合辦理。 • 主計室：遵照辦理。
3	【共識三】：凝聚(退休)教師研究能量，提昇產學研究績效。 主席裁示： 一、請相關單位研議退休教師擔任約聘研究人員之作法。(辦理單位:人事室、研發處、產學處) 二、新學年度將規劃每週三下午為教職員同仁交流時間，期使各領域同仁於該時段聚集交流激發創意；另資深及新進教師亦能藉此凝聚彼此情誼。(辦理單位:人事室、各單位)	• 人事室： 一、有關退休教師擔任約聘研究人員之作法： (一) 依本校進用約聘教學人員及研究人員實施要點第 27 點規定，「本校退休之專任教師轉為相當等級之教學人員或研究人員時，依本實施要點第六點規定程序辦理。」，本校現行規定，退休教師得改聘為約聘教學或研究人員。 (二) 又海科院依前開要點聘任莫顯蕎教授為無給職研究員，惟依現行勞工保險條例規定，年滿十五歲以上，六十五歲以下之左列勞工，應以其雇主為投保單位參加勞工保險，然其為無給職造成投保作業困擾，爰建議是類人員能核支基本工資，以

		利相關作業。 二、有關新學年度規劃每週三下午為教職員同仁交流時間一案，擬將相關草案擇期送行政會議審議。 • 文學院：遵照辦理。 • 理學院：將鼓勵本院教職員同仁參加。 • 工學院：配合辦理。 • 管理學院：配合辦理。 • 海洋科學院：配合辦理。 • 社會科學院：轉知並鼓勵本院同仁參與。 • 通識教育中心：配合辦理。 • 教務處：配合辦理。 • 學生事務處：轉知本處同仁周知。 • 研究發展處：遵示辦理。 • 總務處：遵照辦理。 • 國際事務處：遵照辦理。 • 圖書與資訊處：將依主席指示鼓勵本處同仁於該時段多與其他領域教職員接觸交流以激發創意。 • 產學營運與推廣教育處：依據本校「辦理非科技部產學合作計畫作業要點」第 16 點規定，非科技產學合作計畫之主持人應為本校專任教師、研究員、職員或依個案簽准之計畫主持人；…。若退休教師未來擔任約聘研究人員，考量計畫之風險控管，仍應依規定找一位專任教師擔任共同主持人，亦可藉此將退休教師研究能量及人脈作經驗傳承。
--	--	--

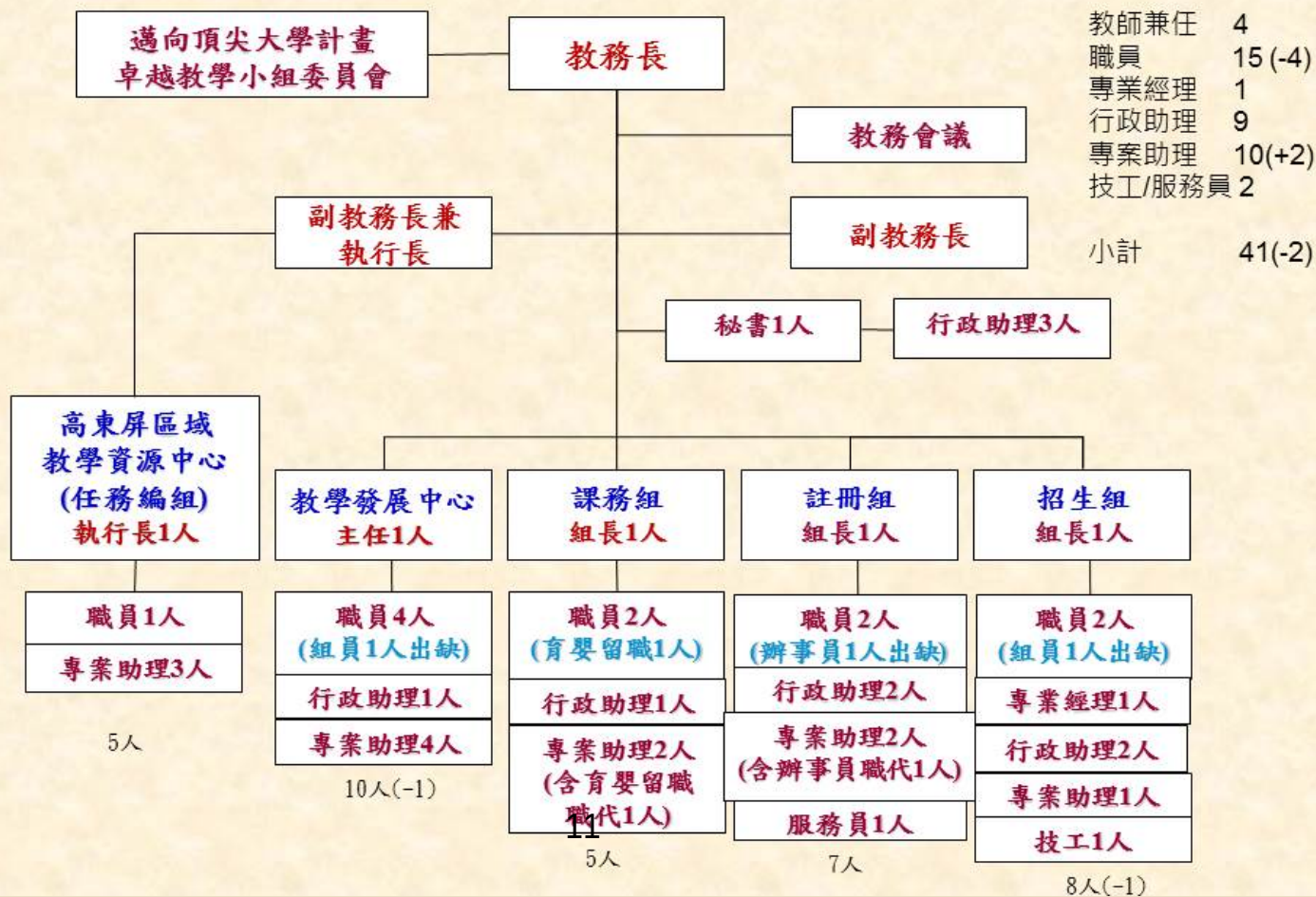
		• 環安中心：配合辦理。 • 藝文中心：配合辦理。 • 主計室：遵照辦理。
--	--	---

105學年度學術行政主管共識營

教務處工作報告

1

教務處組織架構與人力 (105. 08. 27)



105學年度學術行政主管共識營 教務處工作報告(續)

◎本處新任主管介紹

教務長

外文系黃心雅教授



副教務長

光電系陳俐吟副教授



副教務長

師培中心施慶麟副教授



教學發展中心

師培中心湯家偉助理教授



105學年度學術行政主管共識營

教務處工作報告(續)

◎本處經教育部核定補助計畫執行現況

- 本校獲教育部補助高東屏區域教學資源中心第3期第2階段獎勵大學校院辦理區域教學資源整合分享計畫，補助經費3,800萬元；全國性平臺（大鵬網職涯發展平臺）計畫，獲核定補助800萬，將於105年12月結案。
 - 106年將積極配合教育部規範申請下一期計畫。
- 本校獲教育部補助104至105學年度大學校院弱勢學生學習輔導補助計畫（起飛計畫），第一年補助經費440萬元。本案將於105年9月30日前完成第一年結案報部，並待教育部核定第二年補助金額。
 - 未來將持續從招生入學、課業輔導、實習機會提供、職涯規劃、社會回饋、助學募款等面向，落實對弱勢學生整體學習歷程的關照。
- 本校105年度獲教育部補助一門磨課師課程，授課教師為中文系楊雅琄約聘助理教授，補助經費70萬元，執行期間105年5月至106年4月。

105學年度學術行政主管共識營 教務處工作報告(續)

◎本處重要報告事項

- 學術單位自我評鑑
- 招生工作進展
- 105學年度學士班考試分發入學統計
- 各入學管道學生在學表現
- 各學年度學生英文畢業門檻通過情形
- 105-1教學意見調查新措施
- 本校學生基礎能力檢測成長/成果
- 學生學習成效追蹤
- 跨領域教師社群

105學年度學術行政主管共識營

教務處工作報告(續)

◎學術單位自我評鑑

- 105年9月起，理學院加速器光源與中子束應用國際博士學位學程，及海科院海洋生物科技博士學位學程開始進行自我評鑑作業程序，預計108年6月完成評鑑流程。
- 另37個受評單位目前已執行自我評鑑初步改善計畫，預計105年10-11月進行實地訪評，並於同年12月底前完成自我評鑑成果報告書，以利106年將該資料提請本校自我評鑑指導委員會審查認可，並於提報教育部審查。
- 本年度共辦理2場評鑑研習，分別邀請中興大學及成功大學蒞校分享，共計300餘人參與；該研習亦製作完成線上開放式學習影音檔，置於本校自我評鑑專區，供師生參閱修習。
- 教發中心為協助各院系所辦理以學生學習成效為導向的自我評鑑，業已提供各單位學生學習成效相關施測調查報告，做為自評報告撰寫之參考佐證資料。包含：
 - ✓ 大一中文及英文基礎能力檢測
 - ✓ 大學生學習成效評量(大一至大四)
 - ✓ 畢業生流向及生涯發展調查(含畢業後一年及畢業後三年)

105學年度學術行政主管共識營

教務處工作報告(續)

◎招生工作進展

- 配合教育部『減免弱勢學生報名費，回應社會期待』之要求，擬自106學年度起，各項自辦招生考試若有低收入戶、中低收入戶、新住民及特殊境遇家庭等此類學生報考『一律免收報名費』。
- 105年度教育部大專校院統合視導，「項目1-大學甄選入學招生」視導各細項「全數通過」，但建議各學系應確實檢視招生目標、突顯招生特色及內涵，在面對外在環境變化、少子化狀況及缺額增加情況下，應建立招生定位與策略之檢討反應機制，以即時因應。

105學年度學術行政主管共識營 教務處工作報告(續)

◎105學年度學士班考試分發入學統計

- 105學年度大學考試入學分發招生業於105.8.8放榜，本校計分發481人，劇場藝術學系及海洋科學系因原住民加分各增額1名；音樂學系分發缺額兩名：【各學系分發名額及錄取學生各學系各科最高／低分一覽表（含志願序）如附件，本案已提8.15招生委員會報告】
- 音樂學系缺額如后（音樂學系105招生名額38名）：
 - 鋼琴組考試分發名額3名（含回流），實際分發2人，缺額1名。
 - 聲樂及弦樂組考試分發名額9名（含回流），實際分發8名，缺額1名。
 - 近年音樂學系考試分發缺額情形：104缺額2名、102缺額3名。

105學年度學術行政主管共識營

教務處工作報告(續)

◎各入學管道學生在校表現(教育部來函調查)

入學學年度	入學管道	穩定度			成績表現		
		新生註冊率	歷年休學人次占新生註冊人數比率	歷年退學人數占新生註冊人數比率	歷年班(系)排名前5%人次占新生註冊人數比率	歷年二分之一不及格人次占新生註冊人數比率	歷年學業表現排名百分比
102	繁星推薦	93.23%	4.03%	4.03%	7.26%	8.87%	39.58%
	個人申請	82.03%	4.51%	4.51%	3.16%	5.87%	50.20%
	考試分發	90.65%	12.33%	12.56%	2.91%	9.87%	52.05%
	其他	69.23%	11.11%	11.11%	0.00%	50.00%	74.23%
103	繁星推薦	95.74%	4.44%	2.22%	4.44%	0.74%	36.41%
	個人申請	79.81%	4.87%	4.64%	4.64%	7.66%	48.96%
	考試分發	92.67%	8.97%	7.26%	3.21%	8.76%	51.80%
	其他	77.78%	14.29%	0.00%	0.00%	42.86%	78.53%
104	繁星推薦	98.19%	3.07%	0.00%	7.36%	1.23%	37.08%
	個人申請	79.59%	1.86%	0.47%	3.73%	5.36%	48.65%
	考試分發	94.75%	9.09%	1.10%	2.44%	6.21%	54.80%
	其他	85.19%	8.70%	0.00%	0.00%	13.04%	71.31%

105學年度學術行政主管共識營 教務處工作報告(續)

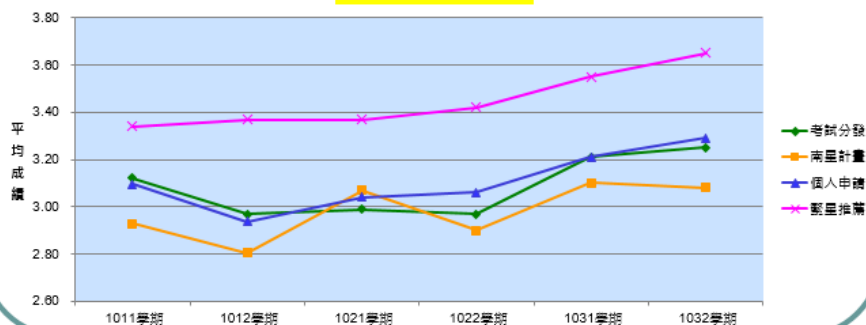
◎各入學管道學生在校表現(續)

- 教育來函追蹤學士班各管道學生穩定度及成績表現，相關統計報部如附件資料。
- 本校已蹤多年各入學管道成績及排名表現，與教育部要求填報資料呈現結果一致，繁星推薦及個人申請成績表現優於考試分發。

101學年度各入學管道學生各學期學期成績分析

- 101學年度入學學生平均成績表現：繁星計畫學生持續領先，個人申請及考試分發學生平均成績接近，本學年度南星計畫學生平均成績低於個人申請及考試分發。

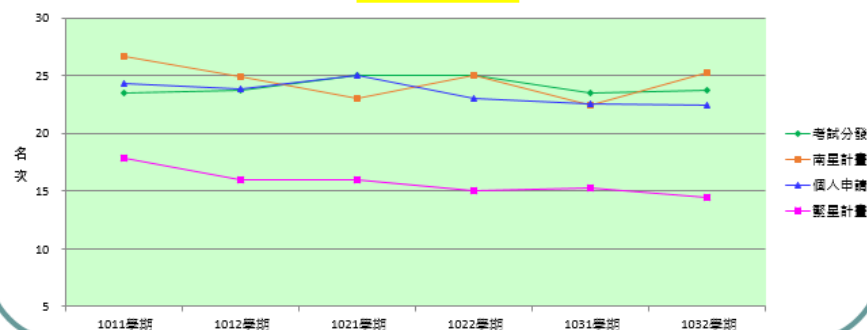
101入學平均成績分析圖



101學年度各入學管道學生各學期排名分析

- 101學年度入學之學生排名表現，繁星計畫學生名次排名仍是領先，個人申請及考試分發學生平均名次接近，南星計畫學生表現持平。

101入學名次分析圖



105學年度學術行政主管共識營

教務處工作報告

◎102學士班入學學生英文畢業門檻通過情形

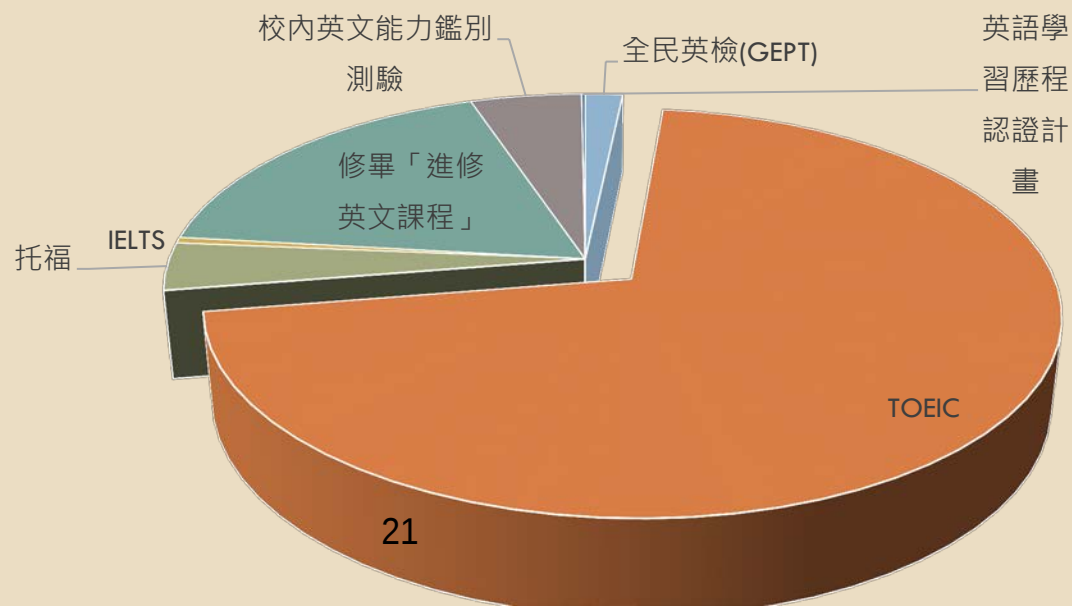
- ▣ 105學年度第1學期統計102學年度入學之學士班需通過「英語能力標準」畢業門檻應屆畢業生1,060人（延畢生待9/12開學前確認後再予計入）
- ▣ 統計至8/11止，完成英語文能力標準認證人數243人（22.92%）【1041期中統計為27.19%】，教務處將於開學時通知學生進行畢業資格審查，並提醒儘速通過英語畢業門檻，以利畢業規劃。

105學年度學術行政主管共識營 教務處工作報告(續)

◎100、101學生通過英文畢業門檻認證情形

- 統計100-101通過英文門檻認證方式，其中全民英檢(GEPT)佔1.68%、多益測驗(TOEIC)70.77%、托福3.89%、國際英語能力測驗(IELTS)0.47%、修畢本校「進修英文課程」且成績及格18.04%、參加本校校內英文能力鑑別測驗4.99%、參加「英語學習歷程認證計畫」0.16%（人數計約1902人），以補救措施通過者近四分之一。

。



105學年度學術行政主管共識營 教務處工作報告(續)

◎105學年度第1學期教學意見調查新措施

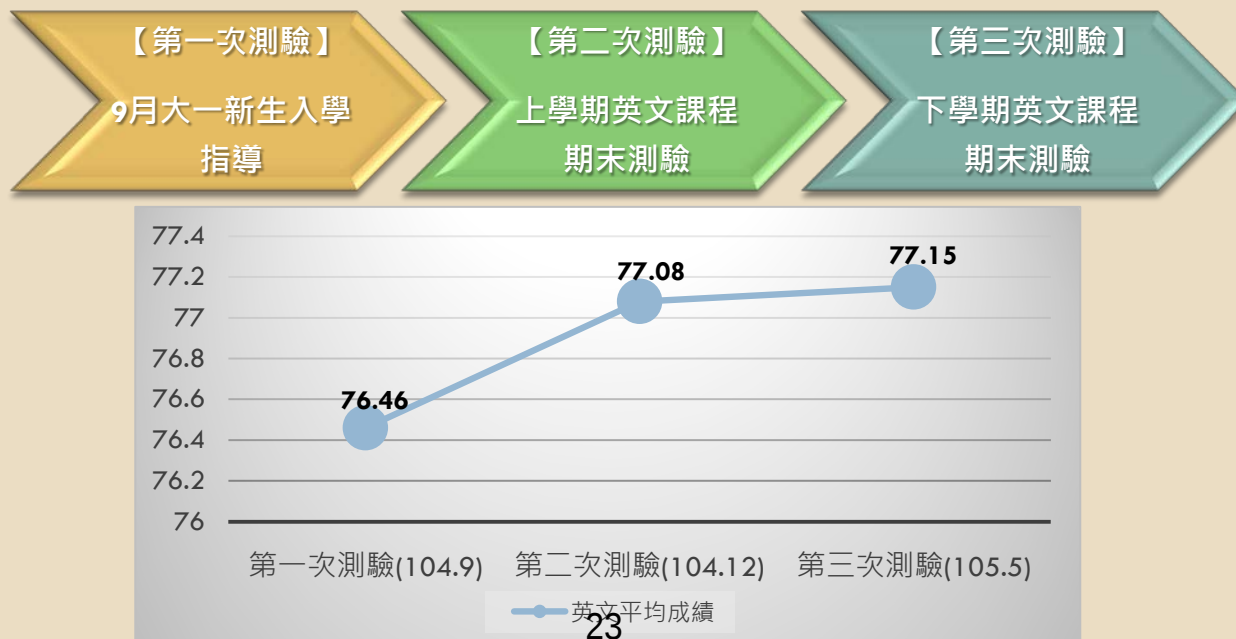
- 1.依104學年度第2學期第7次行政會議決議，本校教學意見調查仍維持紙本施測。
- 2.為利學生學習成效應用分析及降低施測成本，學生學習成效問卷擬規劃採線上施測（記名）。
- 3.修課人數僅為1人之課程，不進行教學意見調查施測。
- 4.增列兩項教學意見調查填答結果檢核方式（視為無效問卷）：
 - (1)反向題（教師在本課程的教學表現不佳、教師之整體教學表現優異）填答結果為中間值同一方向。
 - (2)學生填答：「我在本課程用心學習的程度為非常不用心」且「我在本課程出席的狀況是缺課4次以上」。

105學年度學術行政主管共識營

教務處工作報告(續)

◎本校學生基礎能力檢測成長/成果

- 中英文基礎能力適性檢測(Computerized Adaptive Testing)納入本校學生學習成效評估機制，並提供各學系自我評鑑、管理學院AACSB認證及外文系英文課程實施成效之參考。
- 104學年度英文檢測三次測驗平均成績呈現成長情形，未來將持續與外文系合作進行施測，並將結合校務研究議題分析，提升校務效能。



註：英文平均成績係上下學期皆修習英文課程同學之平均成績，共303人。

105學年度學術行政主管共識營

教務處工作報告(續)

◎學生學習成效追蹤：

大學生學習成效評量Collegiate Learning Outcomes Assessment (COLA)

目的

由學生學習成效與生涯發展歷程的角度切入，系統化地蒐集學生學習成果與學習環境脈絡資料，檢視學生在學期間是否習得大學生該有的能力、習得的程度、學習動機與投入情形，以及是否達到學校所期望的能力水準。

方式

線上自陳式問卷調查。

對象

大學部大一至大四學生。

內容



時程

103學年度起，每學年開學初(8月底9月初)配合網路註冊進行施測。

結果

評量結果已開放院長、系主任、導師身分查詢，學生亦可由學習歷程檔案系統(E-Portfolio)登入查詢個人施測結果，包含學習輔導診斷、雷達圖、發展趨勢折線圖、特質剖面圖等資訊。

評量結果將可作為自我評鑑、校務評鑑、校務研究議題分析之用。

105學年度學術行政主管共識營 教務處工作報告(續)

◎跨領域教師成長社群

- 本校協助教師教學效能提升之具體措施，包括辦理新進教師研習、教師傳習、微型教學、各類型教師教學研習與工作坊等，協助教師教學精進。
- 105學年度起，本處教發中心將委託各學院(含通識教育中心)辦理跨領域教師成長社群講座，邀請各領域大師以經驗分享方式活化教師跨領域合作的想像與可能性。



105學年度第1學期第一次行政會議（學術、行政主管 共識營）

研發處重點工作報告

內容大綱

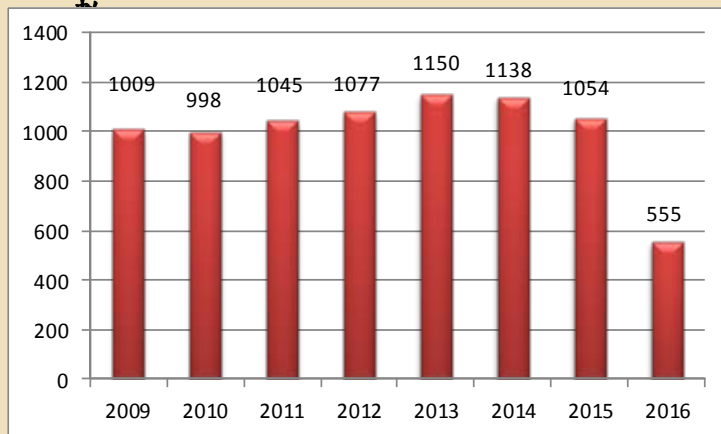
- 國際論文
- 策略聯盟
- 邁向頂尖大學計畫實地總考評
- InCites資料庫
- 未來展望
 - 山海論壇
 - 美紐學術合作
 - 105年校務發展諮詢委員會

國際論文

➤ 進入ESI資料庫之十大領域 (2016.07)



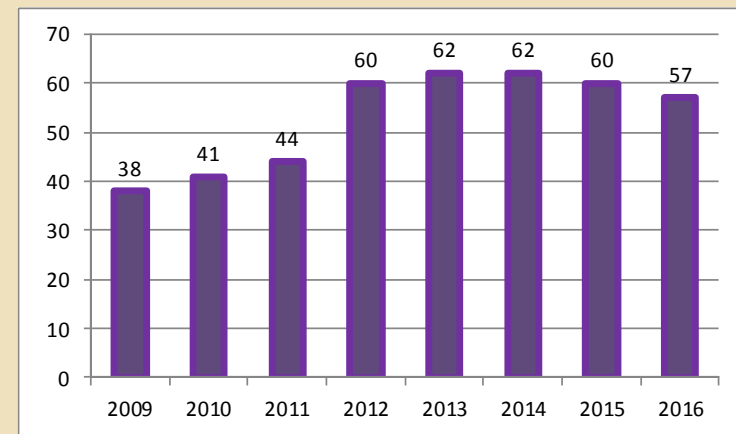
論文篇數



國際期刊論文數 (SCIE+SSCI+AHCI)

HiCi論文篇數

更新日期:105.08.08



近十年高度引用率 (HiCi) 篇數

本校105年度科技部專題研究計畫 大批申請案獲核統計表

項目	105年大批申請案			104年大批申請案			105-104差額	
	件數	比率	金額	件數	比率	金額	件數	金額
已獲核定	242	60.50%	231,986,000	235	59.05%	224,499,000	7	7,487,000
未獲補助	158	39.50%	—	163	40.95%	—	-5	—
合計	400	100%	—	398	100%	—	2	—

策略聯盟^(1/2)

中山-高大 合作計畫

本校與高雄大學自104年起開始雙方合作計畫。

105年兩校各投入200萬元補助雙方合作計畫。

中山-高海大 合作計畫

本校與高雄海洋科技自105年開始雙方合作計畫，每校投入金額500萬元。

中山-高榮 合作計畫

本校與高雄榮民總醫院合作計畫，簡稱「榮中計畫」原由榮總投入300萬元，本校自105年挹注100萬元推動本計畫。

中山-屏科大 合作計畫

本校與屏東科技大學自105年開始兩校合作計畫，雙方各自投入100萬元補助合作計畫。

策略聯盟(2/2)

中山-高醫合作計畫

年度	總經費	個人型計畫 件數	整合型計畫 件數	中山 參與計畫人數
101年	1000萬元 (各校500萬元)	33件	無	33人
102年	1600萬元 (各校800萬元)	38件	8件	56人 (整合型18人 個人型38人)
103年	2000萬元 (各校1000萬元)	36件	11件	64人 (整合型28人 個人型36人)
104年	2000萬元 (各校1000萬元)	30件	10件	56人 (整合型26人 個人型30人)
105年	2000萬元 (各校1000萬元)	32件 30	8件	61人 (整合型29人 個人型32人)

邁向頂尖大學計畫實地總考評

- **時間：105年10月18日(二)**
- 總考評包含書面考評(已報教育部)及實地考評，除將審查本計畫執行5年各校應達成之總績效目標，亦針對各校自訂之逐年績效目標及配合教育部政策辦理事項執行情形加以檢視。
- **本考評係屬校級活動，敬請各單位主管預為控留當日時間出席。**
- **邁向頂尖大學計畫將延長1年執行期間至106年12月，補助額度以不超過105年之經費為限。**

➤ 時程規劃：

日期	辦理事項
105年4月29日	總考評自評報告（書面）繳交教育部。
105年5月4日	召開第1次籌備會議。
105年6月3日	教育部調整本校考評日期為10月18日。
105年7月5日	教育部通知考評流程及需準備之資料。
105年8月16日	召開第2次籌備會議：確認作業流程暨工作分配
105年10月6日	召開第3次籌備會議：確認相關單位工作進度
105年10月14日 ₃₁	總彩排
105年10月18	邁頂計畫實地總考評

InCites 資料庫



「InCites」分析工具可深入分析Web of Science，讓研究人員或管理階層可進一步了解學科發展強度、機構競爭力優勢以及資金贊助

1

機構。從這研究人員瞭解學科領域在全球之發展與動向，分析新興研究領域與資金動向，進而申請計畫資金。

2

提供研發成果分析，可瀏覽機構整體表現與研究者個人表現，協助研究人員或機構尋找合作對象，與了解競爭者的研究領域。

3

提供全球基準資料用於將本機構與其他機構進行橫向對比，掌握本機構在全球各學科領域的相對位置。

4

線上即時分析平台，可快速瀏覽、評估並提供報告下載與分享。

第一屆山海論壇
2011.12.5-7 高雄中山大學主辦
75人發表論文



2011年三校與會者合影

第二屆山海論壇
2012.10.8-10 廈門大學主辦
86人發表論文



楊校長致贈廈大朱校長山海論壇紀念牌

第三屆山海論壇
2013.11.20-22 廣州中山大學主辦
136人發表論文



2013年三校校長合影

未來展望 - 山海論壇 (1/3)

高雄中山大學、廣州中山大學、廈門大學

- ◆ **擴大交流領域**：海洋領域、經濟管理、材料化學領域、物理能源領域、生醫與醫療器械、兩岸研究、高等教育研究、文學與文化及數學與科學計算。
- ◆ 三校推派頂尖研究學者進行學術發表及交流研討
- ◆ 每校對科研合作均有 **專案經費配合補助**
- ◆ 山海論壇衍生成果激勵措施：補助校際合作差旅費、共同申請國際型計畫獎助費、邀請短期研究人員來訪經費、最佳合作論文&最佳研究團隊（本項配合山海論壇主辦單位辦理）

2010年與廈門大學合作論文僅1篇，至2015年與廣州中山大學和廈門大學合作論文累計已高達83篇

第四屆山海論壇暨合作成果發表會
2014.10.22-24 高雄中山大學主辦
157人發表論文



2014年三校與會者合影

第五屆山海論壇
2015.11.16-18 廈門大學主辦
122人發表論文



2015年三校與會者合影

第六屆山海論壇
2016.11

廣州中山大學主辦
（相關事宜尚待主辦單位通知）

未來展望 – 美(UCSD)紐(Massey)學術合作 (2/3)



NSYSU & UCSD 雙邊學術論壇大合照



與UCSD全球政策及戰略學院院長暨代理行政副校長Peter Cowhey教授(右二)、中國21世紀研究中心光磊主任(左二)合影



與UCSD電機工程學系傑出教授Y. Fainman及Charles Tu(杜武青)教授於會議室合照



與梅西大學Hon Steve Maharey校長(右3)合影

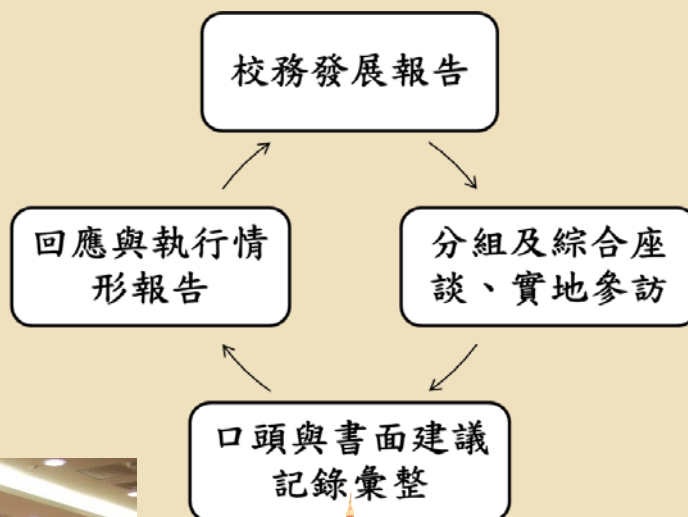


與駐紐西蘭台北經濟文化代表處黃副代表(左1)、Subhas教授(左2)及Angela Drake國際事務處資深顧問(右2)合影

- UCSD為本校標竿學校，為促進雙方學術合作交流，於今年4月14日至15日假國際研究大樓舉辦「2016 NSYSU-UCSD Bilateral Research Symposium」研討會，業已圓滿完成並開啟未來合作管道。
- 全球學術合作中心陳前主任及鄭雅文特別助理於105年5月30日至6月3日前往UCSD學術訪問及商討未來國際學術合作計畫，期間與UCSD全球政策及戰略學院院長暨代理行政副校長Peter Cowhey教授討論學術合作協議書洽簽事宜，並成功取得其同意簽訂；與該校電機工程學系進行與本校光電工程學系兩校研究生實驗室互訪及學位雙指導等事宜討論，亦獲得同意且支持雙方輪流舉辦研討會，並願意負擔本校約10位師生造訪UCSD的當地費用。
- 楊前校長及研發處全球學術合作中心陳前主任於今年2月24日至3月1日造訪紐西蘭知名大學及相關機構，包含奧克蘭大學、坎特伯里大學、梅西大學、維多利亞大學、Asia-NZ Foundation、Universities New Zealand總部與駐紐西蘭台北經濟文化代表處，目前可望與梅西大學簽署合作意願書，更是大幅增進實質合作關係。
- 延續前次拜訪紐西蘭梅西大學討論雙方管學院合作事宜，梅西大學管學院國際部主任Chris Moore於105年6月28日造訪本校，由全球學術合作中心及管學院一同接待對方與商討未來具體合作措

未來展望 - 105年校務發展諮詢委員會議 (3/3)

(委員：歷任教育部部長、次長，國科會主委、副主委，院士，大學校長…)



❖ 104年校務發展諮詢會議討論議題

1. 創新及數位化教學
2. 研究中心
3. 校園創新創業
4. 少子化與招生
5. 在地化與國際聯盟
6. 內控與校務研究

國立中山大學 104 年校務發展諮詢委員會			
會議時間：104年12月18日(五)			
地點：本校國際研究大樓華立廳			
時間	活動內容	地點	參與人員
0900-1015 (15分鐘)	開幕典禮	國際研究大樓華立廳	全體教職人員 (請於上午9時45分前抵達會場)
1015-1155	校務發展諮詢(組別討論)	同上	1.主持人：校長 2.出席者：全體教職人員 一、學務組主席 二、教務組主席 三、研習組主席 四、學生中心主席 五、國際中心主席
午餐：休會15分鐘			
出席式餐敘			
1.出席者：全體教職人員 2.議程：下午1時開始校務發展諮詢會議 3.議程：全體教職人員及學生中心主席 4.議程：全體教職人員及學生中心主席 5.議程：全體教職人員及學生中心主席 6.議程：全體教職人員及學生中心主席 7.議程：全體教職人員及學生中心主席 8.議程：全體教職人員及學生中心主席 9.議程：全體教職人員及學生中心主席 10.議程：全體教職人員及學生中心主席			
閉會式(15分鐘)			
1.主持人：校長 2.出席者：全體教職人員 3.議程：全體教職人員及學生中心主席 4.議程：全體教職人員及學生中心主席 5.議程：全體教職人員及學生中心主席 6.議程：全體教職人員及學生中心主席 7.議程：全體教職人員及學生中心主席 8.議程：全體教職人員及學生中心主席 9.議程：全體教職人員及學生中心主席 10.議程：全體教職人員及學生中心主席			



105學年度學術行政主管共識營（第1次行政會議）

學務處工作報告

26

生活輔導

◎105學年度預定辦理之【生活輔導】活動：

新生家長座談會（105年9月）

大學部新生入學指導（105年9月）

- 1.於逸仙館舉辦開學典禮暨新生入學訓練，敬請校長、行政與學術單位一級主管參加。
- 2.將安排**行政單位簡介、消防及逃生訓練、校園安全宣導**等活動。

校園安全宣導活動（105年10月~106年6月）

- 1.**交通安全宣導**：預訂上下學期（105年10月及106年5月）各舉辦一場次機車安全宣導活動，提醒學生騎乘機車安全注意事項及宣導正確的安全駕駛觀念；針對**中秋節、元旦假期、寒暑假、春假、端午節**等重要假期前夕，於校園主要路口實施宣導活動。
- 2.**學生自我健康及安全宣導**：預訂上下學期（105年11月及106年6月）各舉辦一場次**紫錐花反毒宣導活動及預防愛滋健康宣導活動**。

全民國防教育及賃居服務（105年10月及106年5月）

- 1.預訂105年10月配合左營軍區開放參觀，安排全民國防宣導參訪活動。
- 2.預訂上下學期（105年12月及106年5月）各舉辦一場次校外賃居學生與房東座談會。
- 3.下學期預訂於106年5月辦理賃居博覽會，提供學生安全的賃居資訊。

105學年度學術行政主管共識營（第1次行政會議）

學務處工作報告

27

宿舍服務中心

◎105學年度預定辦理之【宿舍服務中心】業務：

住宿申請作業：

- 1.105學年度第1學期大一新生住宿申請作業（105年8月）。
- 2.105學年度第2學期住宿申請及寒假住宿申請作業（105年12月）。

校長巡視宿舍整修工程暨新生入住準備工作（105年9月）：

預定邀請校長巡視武嶺三村整修工程暨新生入住翠亨 E、L棟、武嶺四村準備情形。

學生入住宿舍：

- 1.大一新生入住學生宿舍（預定105年9月3日、4日）。
- 2.舊生返校入住學生宿舍（預定105年9月7、8、9日）。

學生宿舍管制執行委員會議：

- 1.召開105學年度第1學期學生宿舍管制執行委員會（105年10月）。
- 2.召開105學年度第2學期學生宿舍管制執行委員會（106年4月）。

預定邀請校長夜宿學生宿舍、辦理宿舍慶生餐會及聖誕節慶祝活動（105年12月）

年度暑假宿舍整修規劃（106年1月）

辦理106年第1學期住宿申請與調查及暑期住宿申請作業（106年4月）

105學年度學術行政主管共識營（第1次行政會議）

學務處工作報告

28

體育業務

◎105學年度預定辦理之【體育活動及場地整修】：

體育推廣活動～海域運動營（105年7月）：

海域中心辦理「教育部體育署105年學生暑假體育育樂營」（此活動獲得教育部補助）。

場地整修（105年8～9月）：

預定8月底開始修繕體育館1樓二丁掛、室外籃球場、排球場、網球場、田徑場、棒球場圍籬及照明設備，9月底前開放提供全校教職員工生運動。

校內體育競賽活動：

- 1.「新生盃」運動競賽（105年9～10月）。
- 2.校慶運動會（105年11月）。
- 3.「系際盃」運動競賽（106年3～4月）。
- 4.「中山盃」運動競賽（106年5～6月）。

校際體育競賽活動：

- 1.全國大專校院運動聯賽（籃球、排球、足球、棒球）（105年12月預賽；106年3月複、決賽）。
- 2.全國大專校院運動會（射箭、游泳、網球、桌球、羽球、田徑）（106年3月預賽；106年5月複、決賽）。

105學年度學術行政主管共識營（第1次行政會議） 學務處工作報告

29

衛生保健活動

◎105學年度預定辦理之【衛生保健】活動：

健康檢查（105年9月）：

新生健康檢查。

急救訓練（105年9月）：

CPR+AED訓練活動，對象為全校性開放報名。

餐飲衛生：

- 1.每年二次餐廳人員衛生講習教育訓練，增進正確新穎的知識，提升本校食品安全（105年10月）。
- 2.餐廳衛生自主管理評鑑（105年12月）。

全校教職員工生『衛生保健』宣導（105年11月）：

運動傷害防治與保健講座。

105學年度學術行政主管共識營（第1次行政會議） 學務處工作報告

30

資源教室

◎105學年度預定辦理之【資源教室】業務及活動：

召開新生個別化支持計畫（ISP）會議（共12-16場次）（105年9月）

教育部提報鑑定工作第一梯次（105年9~10月）；第二梯次（106年2~3月）

身心障礙輔導工作計畫經費及甄試經費申請及會議（105年11月）

召開特殊教育推行委員會議（105年11月、106年6月）

資源教室期初、期末會議暨學生輔導系列活動（每學期二次）

資源教室生命教育戶外體驗活動（105年11月）

資源教室生涯輔導及畢業生活動：

1.生涯輔導活動-校友返校座談會（105年11月）。

2.105學年度資源教室畢業轉銜系列會議及生涯探索活動（106年4月）。

3.105學年度畢業生學習歷程回顧暨送舊活動（106年5月）。

2016周大觀熱愛生命獎學金頒獎活動（106年5月）

規劃及執行資源教室學生輔導團體活動課程（每學期四場次）

希望天使招募、志工訓練及檢討會（每學期五場次）

105學年度學術行政主管共識營（第1次行政會議）

學務處工作報告

31

◎105學年度預定辦理之【諮商輔導】業務及活動：

諮商輔導

新生入學指導測驗暨新生班級座談：

- 1.大學部新生入學指導團體心理測驗（105年9月）。
- 2.大學部及研究所新生班級座談（105年9~11月，共40餘場次）。

向教育部申請三年期特色主題計畫『學生網路沉迷三級輔導計畫（第二年）』（105年6~11月）：

- 1.研究生網路沉迷調查研究與線上互動宣導網頁。
- 2.體驗式探索教育工作坊、高關懷支持性小團體。
- 3.導師專業研習~網路成癮輔導策略之個案研討。
- 4.「虛擬與真實之生活面面觀」文宣品。

團體輔導活動（105年10~12月）：

- 1.「預約♥幸福」愛情與自我探索團體（共8場次）。
- 2.「Talking to yourself」自我探索成長團體（共8場次）。

中山大學家長通訊：

- 1.中山大學家長通訊第23期（105年12月）。
- 2.中山大學家長通訊第24期（106年6月）。

導師業務：

- 1.學長姐就業心得分享會。
- 2.熱血系所職涯導師諮詢活動。
- 3.院導師會議及全校導師會議。

105學年度學術行政主管共識營（第1次行政會議）

學務處工作報告

32

生涯輔導

◎105學年度預定辦理之【生涯輔導】業務及活動：

應屆及畢業後一年畢業生離校關懷：

- 1.應屆畢業生離校作業（105年8~10月）。
- 2.應屆畢業生離校問卷統計分析（105年10~11月）。
- 3.畢業生畢業後一年和三年就業流向問卷調查（105年8~10月）。

UCAN生涯規劃：

- 1.新生UCAN職業興趣探索量表施測（105年8~10月）。
- 2.學生UCAN生涯規劃暨實習推廣講座10場（105年10~11月）。
- 3.學生UCAN共通職能量表施測（106年2-3月）

企業徵才：

- 1.研發替代役-企業徵才說明會15場（105年9~10月）。
- 2.就業求職講座3場（105年10~11月）。
- 3.企業徵才說明會21場（106年1~3月）。

2017 就業博覽會招商、籌備與辦理（105年10月~106年3月）

學生自主性校外實習：

- 1.實習意外險申請服務（全年）
- 2.行前說明會（106年6月）

畢業典禮籌備與辦理（106年4~6月）

105學年度學術行政主管共識營（第1次行政會議） 學務處工作報告

33

課外活動

◎105學年度預定辦理之【學生課外】活動：

暑假社團幹部訓練營（105年9月1~4日）：

- 1.參加之社團幹部共50名（採線上報名，報名中）。
- 2.活動地點：活動中心多用途大廳。

社團聯展晚會（105年9月7日）：

- 1.預計20個社團參加。
- 2.活動地點：逸仙館。
- 3.參加對象：大一新生。

社團博覽會暨社團評鑑（105年9月13日）：

- 1.預計68個社團參加。
- 2.活動地點：菩提樹廣場、社管長廊及理工長廊。

『36週年校慶』活動（105年11月）：

- 1.預定11月12日於本校逸仙館舉辦「36週年校慶慶祝大會」。
- 2.預定11月11日於國父銅像中庭舉辦「獻花致敬典禮」。

第十二屆正興城灣盃籌備與辦理（105年11月~106年）：

- 1.預定辦理「第十二屆四校聯誼交流競賽第1次籌備會議」（105年11~12月）。
- 2.第十二屆正興城灣盃將由本校統籌舉辦，預估經費3,147,900元。

105學年度學術行政主管共識營（第1次行政會議）

學務處工作報告

34

◎頂尖大學學務處編制統計：

頂尖大學學務處編制

學校	學生數	軍訓室/ 教官室	生活輔 導組	住宿服 務組	課外活 動組	體育室 與活動 中心	衛生保健組/ 保健中心	心輔中心/ 諮商中心 (組)	職涯中心/ 就業輔導組	其他	合計	備註
台大	31758	9	5	10	11	9	20	19	6	6	95	其他：僑生與陸生輔導組、學生活動中心管理組
清大	11828	7	14	10	13	9	5	15	-	6	79	其他：綜合學務組
交大	13131	-	8	9	7	-	7	16	4	7	90	1. 其他：聯合服務中心、服務學習中心 2. 軍訓室、體育室為一級單位
成大	20045	14	7	6	8	-	7	19	5	-	66	體育室歸教務處管理
中央	11507	10	10		5	-	6	12	5	4	52	1. 其他：服務學習辦公室 2. 體育室歸總教學中心，為一級單位
中興	15957	13	9	13	8	-	10		7	3	63	1. 其他：僑生輔導室 2. 體育室為一級單位
陽明	4431	-	4	8	7	-	3	6	3	-	31	軍訓室/體育室為一級單位
台科大	10500	5	8	-	5	-	9	8	4	-	39	體育室為一級單位
中山	8892	9		5	5	12 44		12		-	43	諮職組：行政助理1名、個案管理師1名、心理師6名 資源教室3名

105學年度學術行政主管共識營（第1次行政會議）

學務處工作報告

35

第十屆學生會選舉活動

◎第十屆學生會選舉結果：

第十屆學生會會長副會長暨學生議員選舉結果

學生會會長及副會長

會 長：郭書成（文學院-劇藝系）

副會長：鄭若芸（管理學院-資管系）

學生議會議員 （共7席）

工學院：江柏軍

理學院：邱湛文、蔡杰勳

社科院：陳柏英

文學院：黃柏銓

管理學院：曹瀚文、歐陽而俊

海科院：從缺

105學年度學術行政主管共識營（第1次行政會議）

學務處工作報告

36

第十屆學生會會長競選政見

◎第十屆學生會會長競選政見：

學生權益

車證收費、勞動權益

轉型正義

蔣公銅像退出校園/**銅像彩繪活動**

「**銅像彩繪活動**」
(兩點提醒)

除了從「**知識殿堂**」與「**學術精神**」的角度來討論校園內設置爭議性政治人物雕像的問題外，也要顧慮老師與同學（特別是資深校友）的「歷史情感」

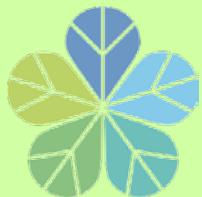
抗議或抗爭要有「**創意**」與「**美學**」

105學年度「學術行政主管共識營」

總務處工作報告

105 年 8 月 28 日





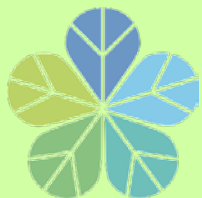
傳統燈具汰換為LED案

38

■ 汰換傳統燈管為LED建議方案

- 本校傳統燈管經統計共有37,775支。
- 目前正調查燈具樣式及數量，預計105年9月上旬公告招標，採實作實算方式辦理，明(106)年2月底前完成更換為LED燈管。
- 經費來源：奉校長裁示全部由學校統籌經費辦理。

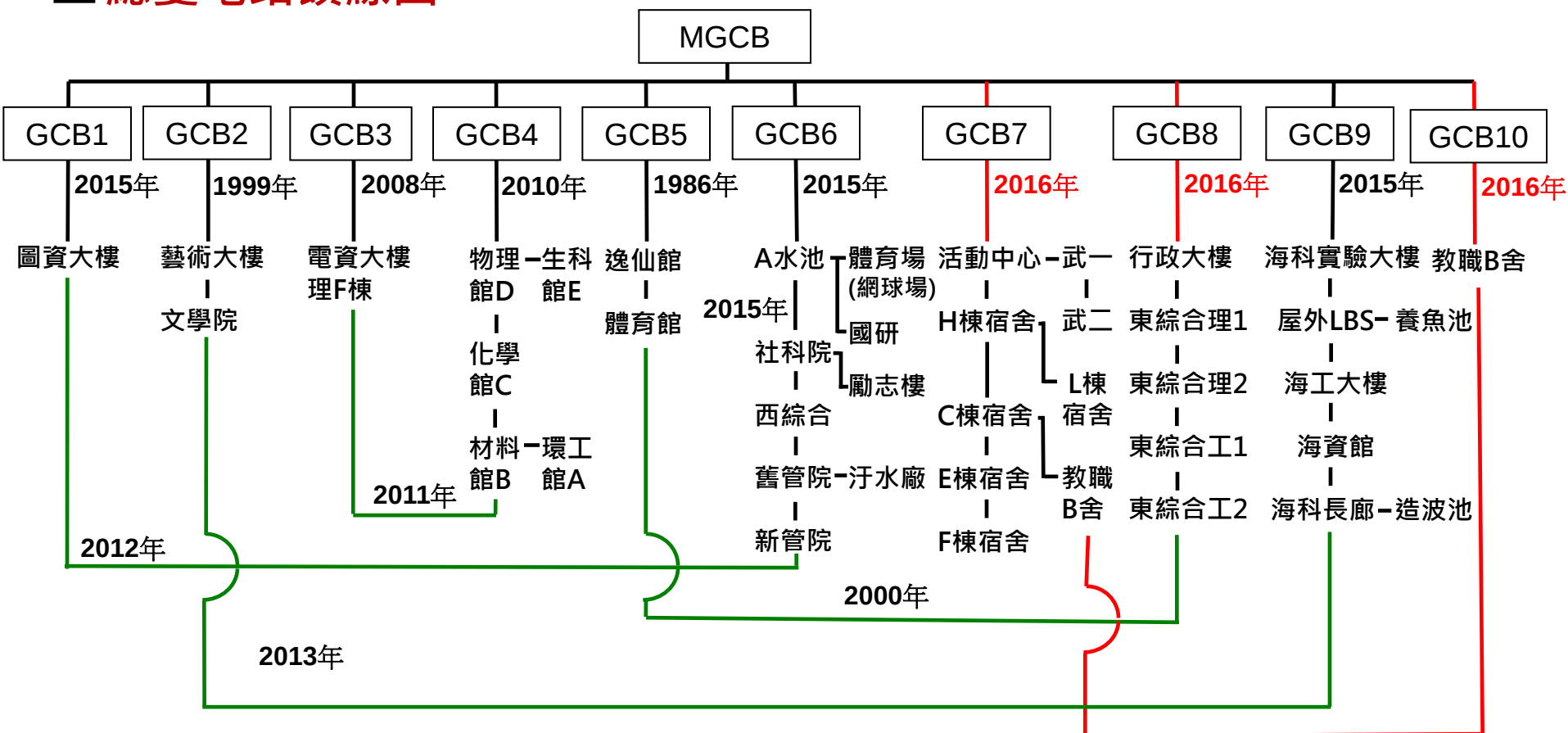
項次	單位/院系所/中心	T8數量 (支)		汰換成本(元)		節電金額(元)		成本回收(年)	
		20W	40W	T5	LED	T5	LED	T5	LED
一、	行政單位								
1	校長室	-	-	-	-	-	-		
2	學術副校長室	8	-	1,800	3,000	840	1,752	2.1	1.7
3	行政副校長室	-	-	-	-	-	-		
4	教務處	144	-	32,400	54,000	15,120	31,536	2.1	1.7
5	學務處(含宿舍)	2,262	1,288	1,152,950	1,749,850	441,014	901,098	2.6	1.9
6	總務處	8	11	7,300	10,700	2,578	5,217	2.8	2.1
7	研發處	92	88	64,700	96,100	23,564	47,868	2.7	2.0
8	國際處	60	96	61,500	89,700	21,468	43,380	2.9	2.1
9	圖資處	2,237	2,194	1,600,325	2,374,675	581,537	1,181,013	2.8	2.0
10	藝文中心	1,659	190	468,275	755,125	204,215	423,171	2.3	1.8
11	產推處	39	-	8,775	14,625	4,095	8,541	2.1	1.7
12	環安中心	2	-	450	750	210	438	2.1	1.7
13	秘書室	181	25	53,225	85,375	22,955	47,514	2.3	1.8
14	人事室	40	4	11,000	17,800	4,832	10,020	2.3	1.8
15	主計室	16	4	5,600	8,800	2,312	4,764	2.4	1.8
二、	學術單位								
1	文學院	280	2,671	1,398,500	1,974,700	451,418	902,685	3.1	2.2
2	理學院	2,043	2,913	1,916,175	2,805,225	674,769	1,365,012	2.8	2.1
3	工學院	2,491	5,497	3,308,975	4,782,025	1,130,081	2,277,084	2.9	2.1
4	管理學院	2,525	184	660,125	1,075,675	294,197	610,935	2.2	1.8
5	海科院	906	4,421	2,414,350	3,434,450	793,648	1,591,029	3.0	2.2
6	社科院	2,464	92	600,400	988,400	273,256	568,596	2.2	1.7
7	通識教育中心	232	408	256,200	48 372,600	88,824	179,328	2.9	2.1
	總計	17,689	20,086	14,023,025	20,693,575	5,030,933	10,200,981	2.8	2.0

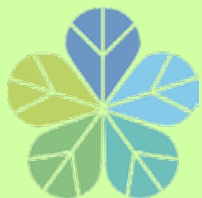


總變電站改善案(1/3)

39

■ 總變電站饋線圖

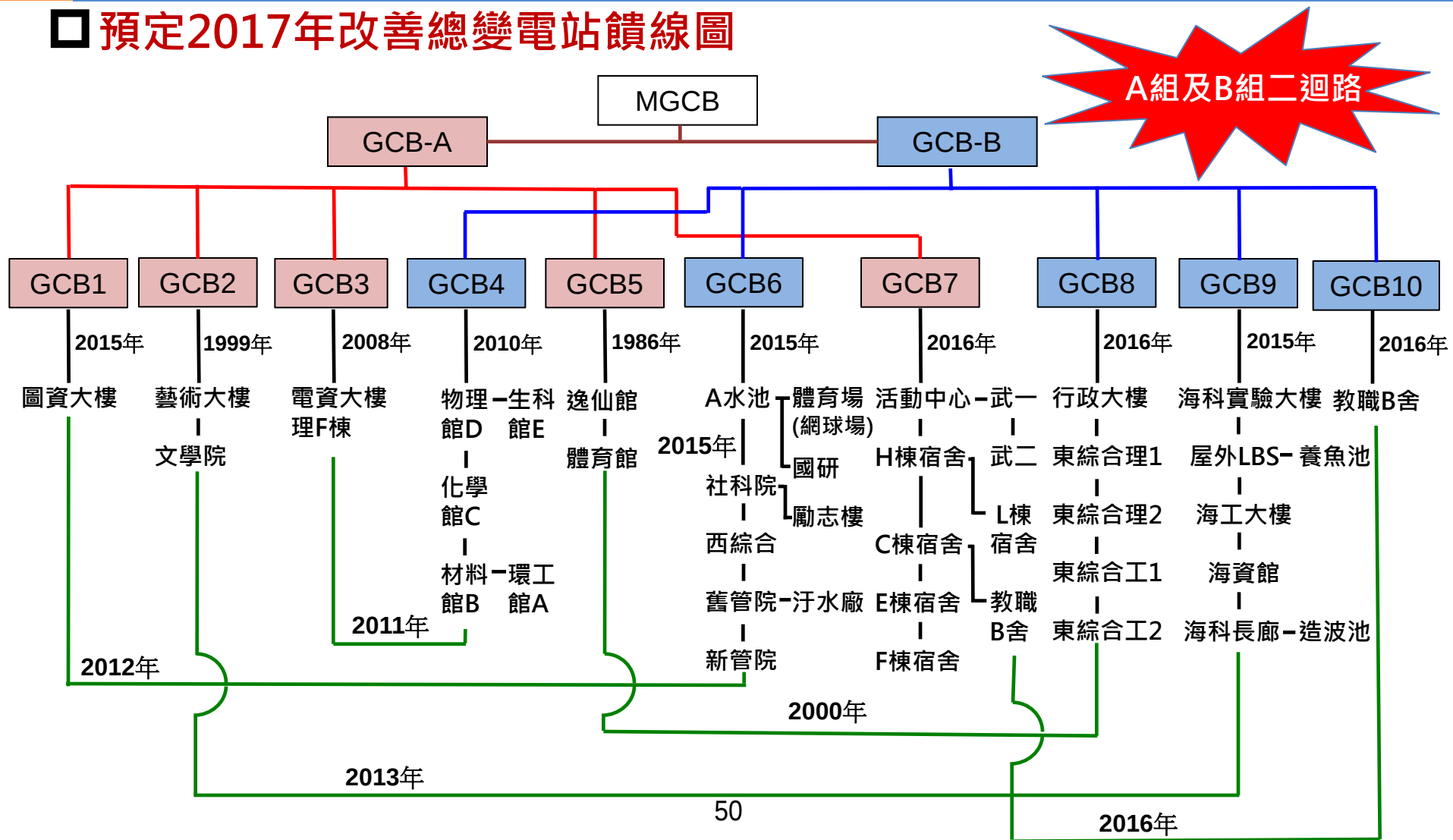


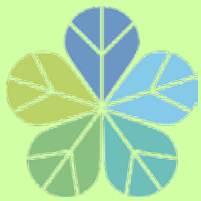


總變電站改善案(2/3)

40

■ 預定2017年改善總變電站饋線圖



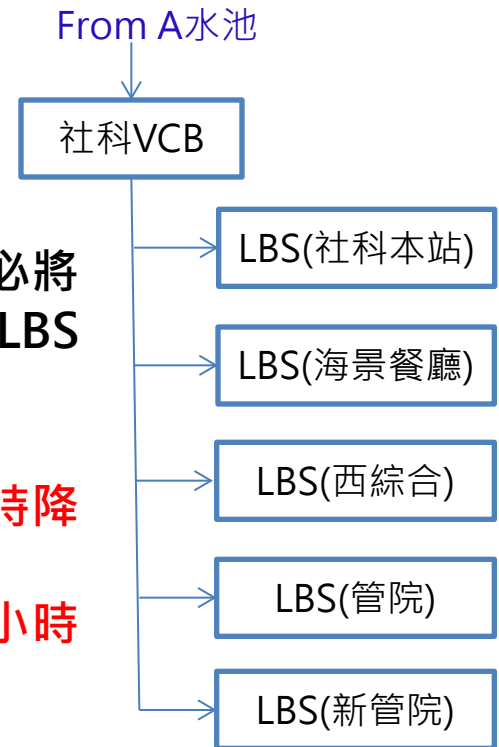


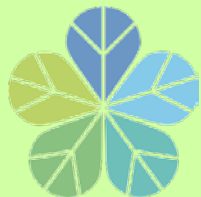
總變電站改善案(3/3)

41

■ 總變電站改善後效益

- 改善目的：減少校舍停電時間。
- 改善方法：
 - 總開關分A組與B組兩路控制十大饋線。
 - 各饋線變電站設置保護電力開關(VCB或LBS)。
 - ◆ 以社科院為例，如須維修管院及新管院電力系統，不必將社科整條迴路停電，只須關閉管院及新管院變電站之LBS開關即可。
- 改善經費：
 - 人工啟動環路開關費用590萬元，停電時間由目前8小時降至4小時以內。
 - 自動啟動環路開關費用1000萬元，停電時間由目前8小時降至1小時以內(建議改善方式)。
- 完成效益：
 - 定期保養：先停A組，由B組供電，再B組停電，由A組供電，無須全校停電，進行電力設備保養，以縮短校舍停電時間。
 - 配合各環路設置環路前開關(VCB)及分路變電站LBS開關，可縮小環路變電站停電站數。



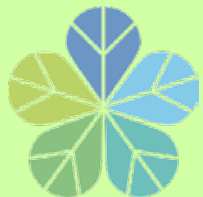


綠色校園未來工作重點與展望(1/4)

42

□ 節電未來規劃(1/2)

計畫名稱	節電規劃措施(1/2)	
計畫目標	為推動永續環境，除使用太陽光電系統(目前3座，105年再增1座)之綠色能源外，規劃節能省電措施如下。	
年度	執行內容	KPI或績效/亮點
105	增設太陽能發電系統	預計於電資大樓頂樓建置約56kWp發電量之太陽能發電系統，完成後推估每年平均發電量約7.6萬度， 每年可節省電費約25萬元。
105-107	改善如照明、大型空調系統與5年以上小型空調主機之基礎電力設施。	- 本校傳統燈管共約37,775支，預估106年2月底汰換為LED燈後，將節省全校用電量約10%，每年約節省電費1,000萬元。 - 預計汰換圖資大樓老舊空調主機系統，改善後預估每年節省耗電量約17.2萬度，每年可節省電費約57萬元。 5年以上小型空調主機全校約有2216台，如汰換為節能新機，預估每年每台約節省600度，全部汰換為節能新機約節省用電量1,329,600度，每年可節省電費425萬元。
106-107	執行用電行為監控，避免不當電源流失。	於校內系所建築物各樓層及實驗室、辦公室等空間裝設智慧型數位電表並建置能源管理系統，藉由各使用單位透過監控系統自行管控用電行為，每年可節省用電量約6萬度， 每年可節省電費約19萬元。

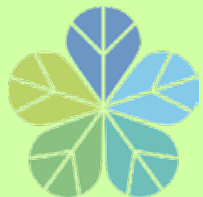


綠色校園未來工作重點與展望(2/4)

43

□ 節電未來規劃(2/2)

計畫名稱	省電規劃措施(2/2)	
計畫目標	為推動永續環境，除使用太陽光電系統(目前3座，105年再增1座)之綠色能源外，規劃節能省電措施如下。	
年度	執行內容	KPI或績效/亮點
106-107	整併運算機房。	機房整併並改善空調節能設施後，機房空調用電部分每年可節省用電量約3.6萬度，採雲端化虛擬主機每年可節省用電量約13萬度， 每年可節省電費約53萬元。
106-107	推廣智慧路燈。	汰換校園道路老舊耗電鈉燈，改為裝設智慧型LED路燈，改善後預估可節省整體用電約15~20%之節能效益，每年節省耗電量約5萬度， 每年可節省電費約16萬元。
106-107	強化熱泵啟用管理與冷房利用率並結合太陽能熱水設備。	於學生宿舍設置熱泵系統，預估每棟宿舍每年 節省柴油用量約40萬元 ，未來再結合太陽能熱水設備以更精進節省柴油，並朝向免用鍋爐燃燒柴油之目標。
107	常規課程之教室用電排程。	透過排程管控教室用電，每年可節省用電量約9.6萬度， 每年節省電費約30萬元。
107	精算用電量，減少契約容量。	參考例年用電資料減少契約容量10%， 預估每月可節省電費約15萬元。

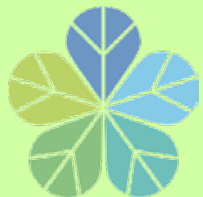


綠色校園未來工作重點與展望(3/4)

44

□ 節水未來規劃

計畫名稱	省水規劃措施	
計畫目標	為解決水資源缺乏困境，積極提升校園用水效率，避免水資源的浪費，期能達成「水資源永續利用」目標，規劃節水措施如下。	
年度	執行內容	KPI或績效/亮點
105-106	供水主幹管測漏及漏水改善	以減少10%用水量為目標， 約每年節省6萬度 (104年用水量62萬度)
105-106	教學行政區全面使用省水龍頭	以減少1%用水量為目標， 約每年節省6000度 (水龍頭佔用水量之5%，換省水龍頭節省20%)
106	H棟、L棟宿舍RO廢水回收	H棟、L棟宿舍共24台飲水機，若以每日使用0.5度水計算，每台飲水機每日排放約0.375度廢水， 每年節省約3285度 廢水，將其回收至地下室蓄水池循環使用。工程費用估約30萬元。
106	游泳池省水措施(容量1800噸、每日330噸、500人/日)	充分利用水循環系統，降低換水率至10%，使用月份約 節省2000度 (104年3-12月份平均月用水量6025度)

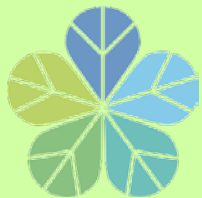


綠色校園未來工作重點與展望(4/4)

45

□ 節油未來規劃

計畫名稱	省油規劃措施	
計畫目標	為推動校園乾淨的空氣品質，規劃節能省油措施如下。	
年度	執行內容	KPI或績效/亮點
105-106	推廣電動機車(委外租賃)	以場管方式引進 電動機車租賃站
106-107	強化熱泵啟用管理與冷房利用率並結合太陽能熱水設備。	於學生宿舍設置熱泵系統，預估每棟宿舍每年 節省柴油用量約40萬元 ，未來再結合太陽能熱水設備以更精進節省柴油，並朝向免用鍋爐燃燒柴油之目標。



防治登革熱措施(1/2)

46

登革熱資訊

- **最新疫情**：全台累計本土病例**376**例(近2週新增**1**例)，高雄**342**例(**鼓山區26**例)、屏東**21**例、台北**1**例、台中**1**例、台南**8**例。
- 最近午後有間歇性降雨，利於病媒蚊繁殖，請各單位務必至少每週**1**次進行室內外環境檢查(積水容器巡、倒、清、刷)，總務處將加強清除孳生源預防登革熱。



8/15召開第7次
登革熱防治會議



生物防治法 4處養
殖孔雀魚食孑孓



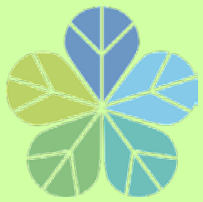
清理山坡廢棄積
水容器及水溝



仁武校區
消毒噴藥



編組檢查

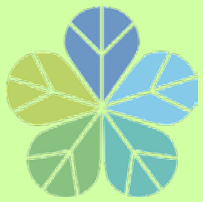


防治登革熱措施(2/2)

47

□ 登革熱防治措施

- 持續每月定期召開登革熱防疫會議。
- 各單位持續每週至少完成1次戶內外環境檢查。
- 總務處及環安中心持續編組進行巡檢。
- 4月起持續生物防治法，文院、管院、社科院、幼兒園養殖孔雀魚食孑孓。
- 5月完成校內近建物百個樹洞之積水清除及填補。
- 5月完成仁武校區噴藥消毒作業。
- 6月完成大門至國研大樓山坡沿線、電資大樓山坡、海科院垃圾場山坡、活動中心旁山坡步道、溜冰場四周及隧道外廢棄積水容器清除。
- 7月完成管院、海科院、海工館、理工一、二道、電資大樓、溜冰場阻塞水溝之疏通。
- 6/8於105年度第2次採購藥劑2,000粒投放於不易清理之積水。
- 8/27預定執行105年宿舍區、教學及行政區環境第二次例行性噴藥消毒。
- 持續更新防治登革熱專區網站之訊息。



黑板樹修剪

48

□ 理工一道及理工二道之黑板樹修剪

- ▶ 黑板樹生長快速，高度可達約30米，木材結構較為鬆脆，故枝幹易折損，為防止颱風來襲倒伏或折斷危害行人或車輛，必須透過修剪作業維持或調整改善樹型，促進樹勢均衡。
- ▶ 本處於105年7月22-24日進行修剪理工一道及理工二道之黑板樹。黑板樹原樹高約20米，修剪後約12米；樹冠寬直徑約8米，修剪後約5米。



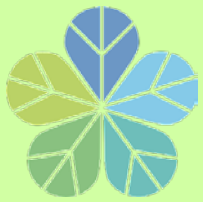
修剪前



修剪中



修剪後



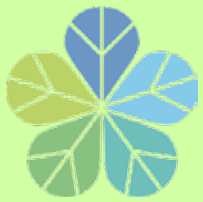
電動機車租賃(1/2)

49

校區學生電動機車租賃規畫

- **規劃構想**：藉由電動機車**低噪音無汙染**的特性，改善校園**交通運輸及汙染問題**。
- **計費方式**：參考汽油機車費率，每機車使用成本約63元/時，建議以**60元/時**為電動機車之收費基準，並以**十分鐘**為計費區間（**一卡通付費**）。
- **智慧管理**：
 - **即時監控電動車電池殘量**，將電量轉化為**騎乘距離與時間**。幫助使用者進行評估與選擇，避免行駛途中電量用盡的問題，亦可以提供**即時道路救援**。
 - 以手機**APP完成車輛租賃及歸還**，並使用**RFID發動車輛**。
 - 根據使用者所在的位置，透過**手機APP提供優惠**以引導使用者至較空閒的充電站還車，解決車輛過度集中同一站點之問題，並可**甲地租乙地還**。
 - 與**一卡通合作扣款機制**，方便學生使用之付費方式。





電動機車租賃(2/2)

50

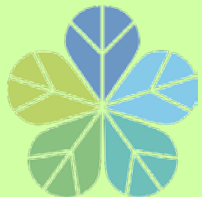
□ 營運規劃：

- 營運期間得依本校場地管理考核要點規定續約2次、每次2年。
- 規劃擴充校區外之停駐點，洽議市府相關單位或與本校聯盟之友校建置，以方便師生同仁租賃使用。
- 未來依實際需求於校區內逐步擴點，規劃相關電子票證計費、宣傳行銷、校區行駛與道路救援等配套設施，增加車數以攤提部份營業成本
- 硬體建置及進度預排日程：
 - 近期完成10輛電動機車、2處充電站及試營運作業。
 - 充電站擬設置於建築物出入口，方便騎乘取用，並以宿舍區、通識中心、學術單位、行政單位交通旅次規模為規劃參考依據⁶⁰。



自我電腦偵測系統





推行全校付款作業

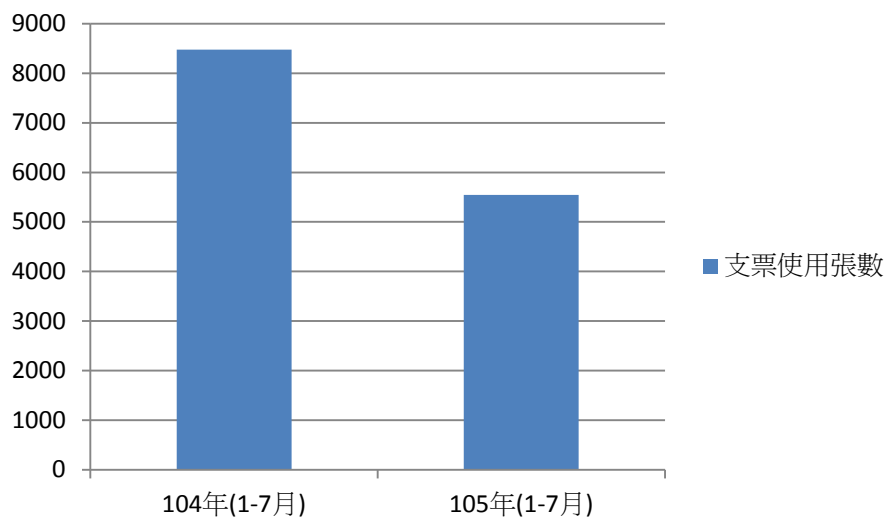
51

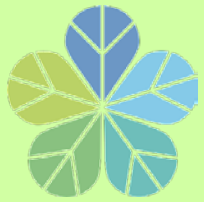
■ 推行全校付款作業(含零用金、預借款及墊付款)直接匯入受款人帳戶

1. 直接匯入帳戶，並以E-mail通知，方便受款人查詢
2. 減少開立支票，簡化付款流程
3. 節能減紙，符合世界潮流

所屬年/月	支票使用張數
104年(1-7月)	8,478
105年(1-7月)	5,547
減少張數	2,931
減少比率	35%

支票使用張數





持續推動公文線上簽核

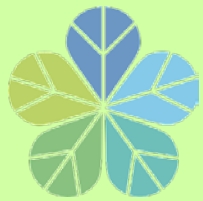
52

□ 廣續推動公文電子化業務革新

- 本校「公文線上簽核系統」委外開發，於104年9月14日正式上線，因前置作業完善，實施成效十分良好，平均線上簽核比率達95%，已超過教育部規定比率(45%)，並已於105年7月通過驗證。
- 為增進同仁使用系統熟練度，預定於105年10月舉辦兩場教育訓練。

□ 建置本校第二檔案庫房

- 依據「檔案庫房建置基準」，整修逸仙館現有檔案庫房，加強防火、防盜設施，以保管由主計室移撥之會計憑證。



總務處格言與願景

53

總體規劃•務實執行•處處用心

開源節流•年年進步

感謝支持



105學年第1學期第1次行政會議

環安中心工作報告

54

環安中心工作報告

- 能資源及環境管理系統-功能
- 能資源及環境管理系統-架構
- 消防安全管理
- 中長期消防警報系統改善計畫
- 資源回收再利用
- 監控網路系統
- 緊急押扣(連動廣播)
- 校園機車分區停車政策



105學年第1學期第1次行政會議

環安中心工作報告

55

□ 能資源及環境管理系統-功能

- 電子化表單流程建立，**無紙化作業**促使節能減碳
- 提供「化學品」、「游離輻射作業」、「生物材料」、「安全自主填報」及「消防設備」五大項管理作業，以達成**全方位管理的目標**。
- **導入及改善相關申請審核作業流程**，以達到管理制度化、流暢化的目的
- **整合及歸納**各項申請及申報資料，便於彙整及**控管庫存量及運作狀況**。
- **提供匯出提報相關政府單位的申報資料**，減少蒐集資料的時間，提昇作業效率。



105學年第1學期第1次行政會議

環安中心工作報告

56

■ 能資源及環境管理系統-架構



實驗室資料維護人



實驗室負責人

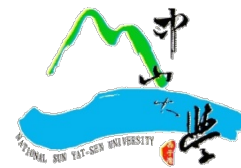
66



流程審查人員



環安中心人員





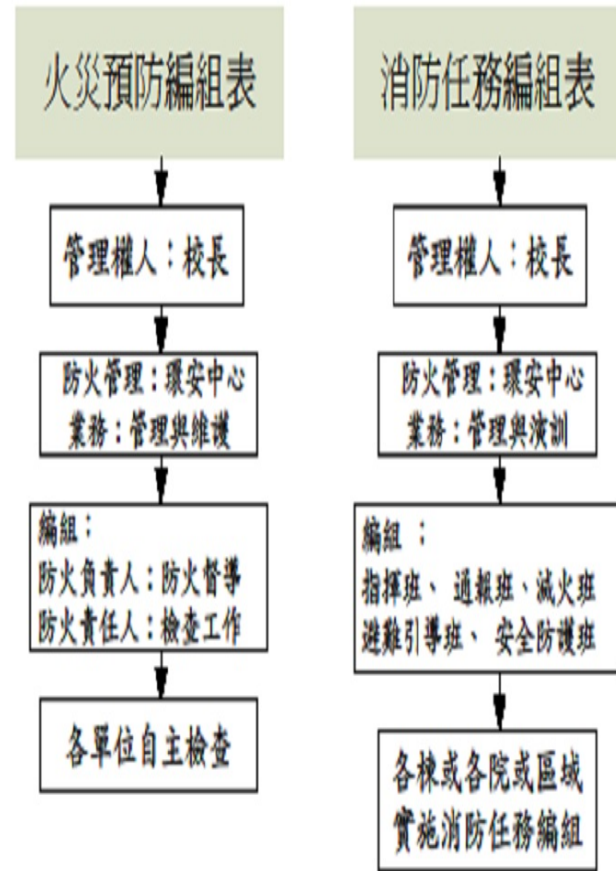
105學年第1學期第1次行政會議 環安中心工作報告

57

☐ 消防安全管理

本下半年度消防安全重點工作依據消防法13條有關消防防護計劃之火災預防及消防任務編組建構，並依建築物使用情形分局以院、系所、行政等單位編組建制。

- **火災預防編組**：各棟建築物設**防火負責人 1名及防火責任人 1名以上**。
- **防火負責人職權**：規劃責任區域並指導、監督防火責任人自主檢查執行情形。
- **防火責任人職權**：輔助防火負責人擔任指定範圍內之自主檢查作業。
- **消防任務編組**：院區或各棟從屬關係建築物設立指揮班、通報班、避難引導班、滅火班、救護班。





105學年第1學期第1次行政會議 環安中心工作報告

58

中長期消防警報系統改善計畫

說明：R型警報系統汰舊換新計19棟，因應設備主機及模組等停止生產造成維修材料短缺及解決早期感知偵測方式（差動改偵煙或並行）擬提出社科院、管理學院、海科院、電資大樓、物理館、化學館計6棟建構P型警報系統 拆下之舊品可應用在現行運作R型警報系統之備品。

成果：1.解決維護材料缺貨問題。2.R型改為P型警報系統維護容易、不受原廠貨源限制。3.偵煙探測器便於增設。4.P型警報系統管理、維護成本較低。



現有監控區域



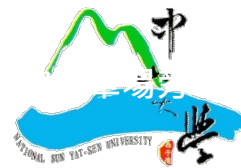
現有監控區域



P型警報系統



R型警報系統





105學年第1學期第1次行政會議 環安中心工作報告

59

資源回收再利用

➤ **現況：**本校師生同仁棄置垃圾時，自主區分可回收、不可回收及廚餘。可回收之資源垃圾均由各區之服務員及志工分類處理(年產量約 40 公噸)，不可回收及廚餘則委由請合格清運廠商按時清運(年產量約 1150公噸)。

➤ 具體做法：

- 請各區域之服務員**確實做好垃圾分類**。
- 請各單位**辦理工程施作及儀器採購時務必要求承商將產出之廢棄物運出校園**。
- 建請各單位會議盡量**不提供杯水及瓶裝飲料**。
- 請場管會宣導各營業場所**勿提供免洗餐具等一次性之用品**，
上述做法藉以達到垃圾減量之目的。





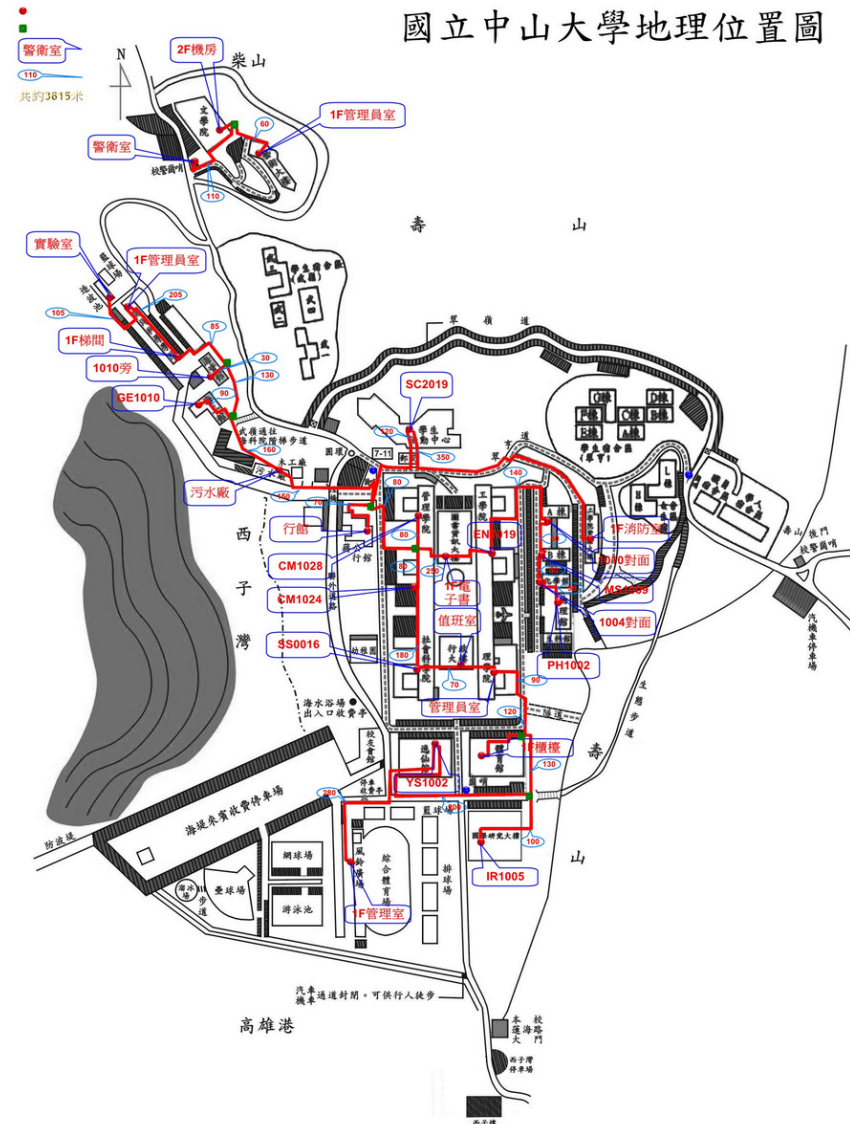
105學年第1學期第1次行政會議 環安中心工作報告

60

□ 監控網路系統

- **緣由：**現有消防、監視系統及總務處水電錶數據之**網路頻寬不足**，以致新設置之各項**資訊平台數據遺失造成缺漏**，因此**重新建構校區網路以提升網路頻寬**。
- **建置範圍：**網路涵蓋範圍為教學行政區。
- **預期成效：**此基礎建設完善後，**利於後續智慧化校園的建設**。

國立中山大學地理位置圖





105學年第1學期第1次行政會議

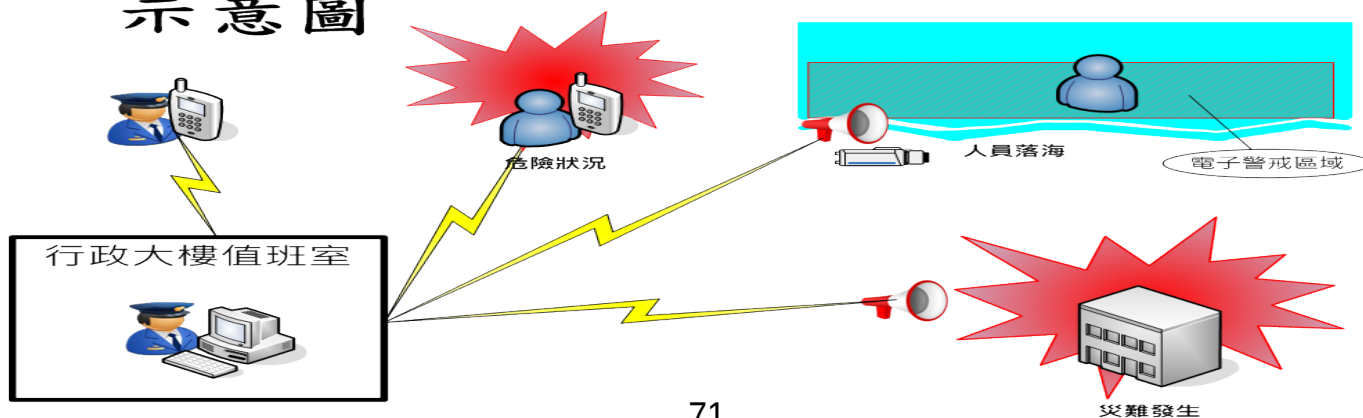
環安中心工作報告

61

□ 緊急押扣(連動廣播)

- 押扣系統汰換：校園緊急押扣自99年起分區陸續更換教學行政區女廁緊急押扣。
- 105年5月10日教育部**統合視導**報告，要求規劃**設置開放空間求助警鈴**。
- 規劃：建置**建築物及海岸邊消防連動廣播系統**，未來可進一步結合手機定位，開發**隨身緊急求救押扣app**。
- 預期成效：達到校園**全面性的緊急通報網絡**

連動廣播系統 示意圖





105學年第1學期第1次行政會議 環安中心工作報告

62

校園機車分區停車政策

- **緣由：**過去許多同學反應申辦停車證卻沒停車位。雖然校區機車停車位超過申辦機車證之總量，但機車在校園內大量移動及停放的情形下，尖峰時段將無法滿足所有人之停車需求。
- **目的：**提供申辦機車車證者足夠之停車位。
- **方法：**鼓勵師生同仁將機車依劃分區域定點停放，在校區內移動時減少騎乘機車，改以搭乘校園公車、電動二輪車等方式替代。
- **政策實施說明：**自105學年度起先試行半年，試行期間，在不改變目前停車管理及違規取締方式之前提下，將機車停車證分色識別，以做為未來評估調整分區範圍、規劃校園交通配套措施及訂定分區管理規範之參考。
- **車證申辦方式：**分區停車證可採線上申請方式辦理。
- **相關配套措施：**
 - 電動二輪車推廣 (試營運10輛，逐步推廣至100輛)。
 - 依使用需求增加校園公車班次。
 - 增加機車停車位 (約250個)。
 - 校園腳踏車停車區改善 (裝設腳踏車固定架)。



電動二輪車(租賃)

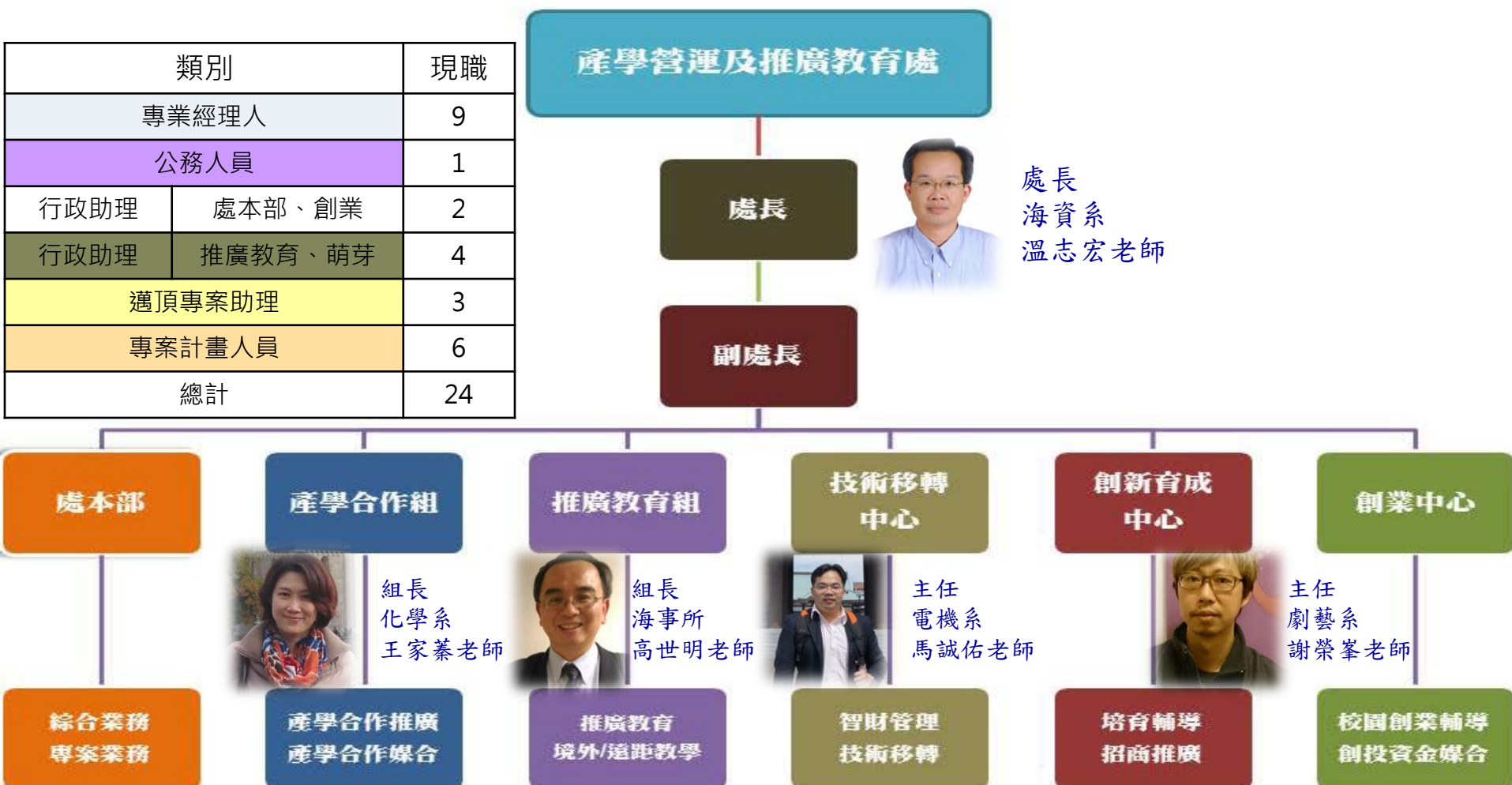


規劃新增機車停車位(約250個)

105學年度學術行政主管共識營

產學營運及推廣教育處工作報告(1)

類別		現職
專業經理人		9
公務人員		1
行政助理	處本部、創業	2
行政助理	推廣教育、萌芽	4
邁頂專案助理		3
專案計畫人員		6
總計		24



勇於創新

73

服務有感

105學年度學術行政主管共識營

產學營運及推廣教育處工作報告(2)

產學處現執行中計畫



當計畫執行結束，⁷⁴產學處1/2人力將消失

105學年度學術行政主管共識營

產學營運及推廣教育處工作報告(3)

產學專案進度

1.載人探測潛具專案

- 由海科院王兆璋院長及工學院王朝欽院長主導單位，
- 7/18拜訪科技部初步共識如下：
 - (1) 與慶富合作，協助產業提升(商請陳陽益行副校長協助引薦商討)
 - (2) 「載人潛具關鍵技術研發技術為主軸,協助產業競爭力提升」方向修訂計畫書
 - (3) 8月中旬向科技部進行第2次會報及提案（規劃5,000萬/年，5年計畫）

2.中油遷廠專案

- 環工所及海工系教師已籌組團隊
- 2月中油高層來訪，會議決定“**高廠污染整治策略聯盟之建構與運作**”由土水整治處進行細節規劃，並提出“**景觀及文化資產保留**”需求。
- 目前中油提供5名學生進行學術合作交流，由環工所先起始執行

3.高雄科學園區專案

- 本校積極推動中山與南科管理局長合作，共識如下：
- **短期**：教師能量盤點、產學媒合會、丟題解題平台（**進行中**）
- **中長期**：產學合作＋創新創業＋人才培育委託計畫（**年底約200~250萬元**）、中山於高科設置產學創新育成中心

105學年度學術行政主管共識營

產學營運及推廣教育處工作報告(4)

農委會研發成果管理制度評鑑專案



制度面
(已通過)

- 可編列管理費
- 申請補助計畫加分

預估每年
增加80萬

執行面
(執行中)

- 計畫研發成果歸本校所有

執行
期程

校內稽核
作業

9月

申請執行
面評鑑

10月

農委會實
地訪查

12月

105學年度學術行政主管共識營 產學營運及推廣教育處工作報告(5)

國際海域運動培訓中心

爭取國發會2.8億元建造水域運動整體發展計畫。

國發會目前表示先將資源投入大鵬灣，其他地區暫無分配到相關資源。



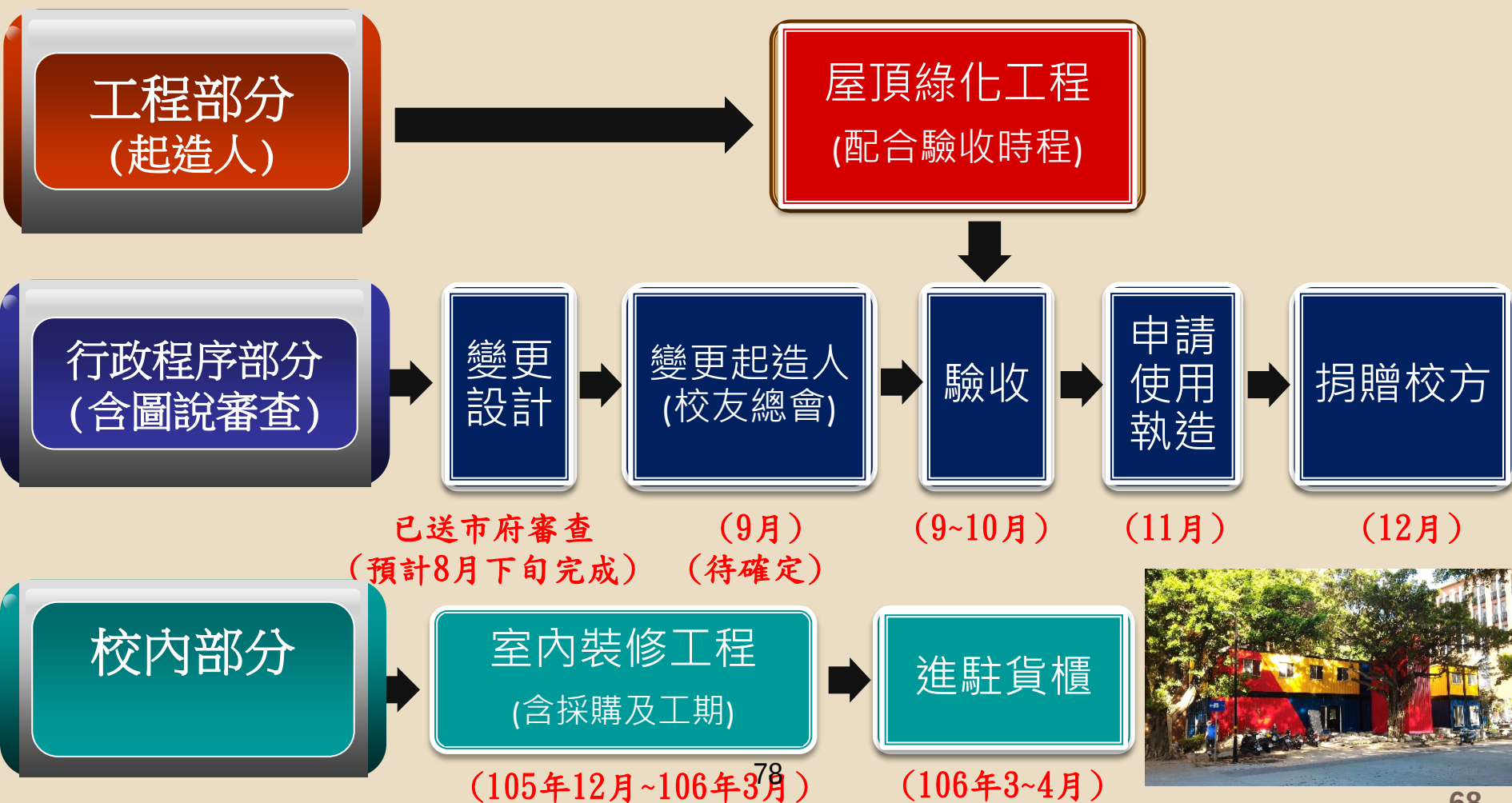
東南亞人才培訓中心

透過馬來西亞校友會之管道，8/3~8/7至由蔡主秘帶隊到馬來西亞，洽談駐點開設相關課程。由本校教授於當地駐點指導，開設境外教學課程。



105學年度學術行政主管共識營 產學營運及推廣教育處工作報告(6)

中山貨櫃創業基地建置進度



105學年度學術行政主管共識營

產學營運及推廣教育處工作報告(7)

105學年度鼓勵教師投入產學措施(105.8.1起生效)



產學處、研發處、教務處可提供試算服務

鼓勵教師投入產學合作

新增
多元升等管道

修正
一般升等計分標準

修正
教師評鑑計分標準

計分項目

- 技術報告外審
- 產學合作
- 技術移轉
- 技術作價
- 創業競賽
- 產學類獎項
- 推廣教育課程(服務類)

修正計分項目：

- 產學合作計分標準
(最高可得15.75分)

新增計分項目：

- 推廣教育課程(服務類)

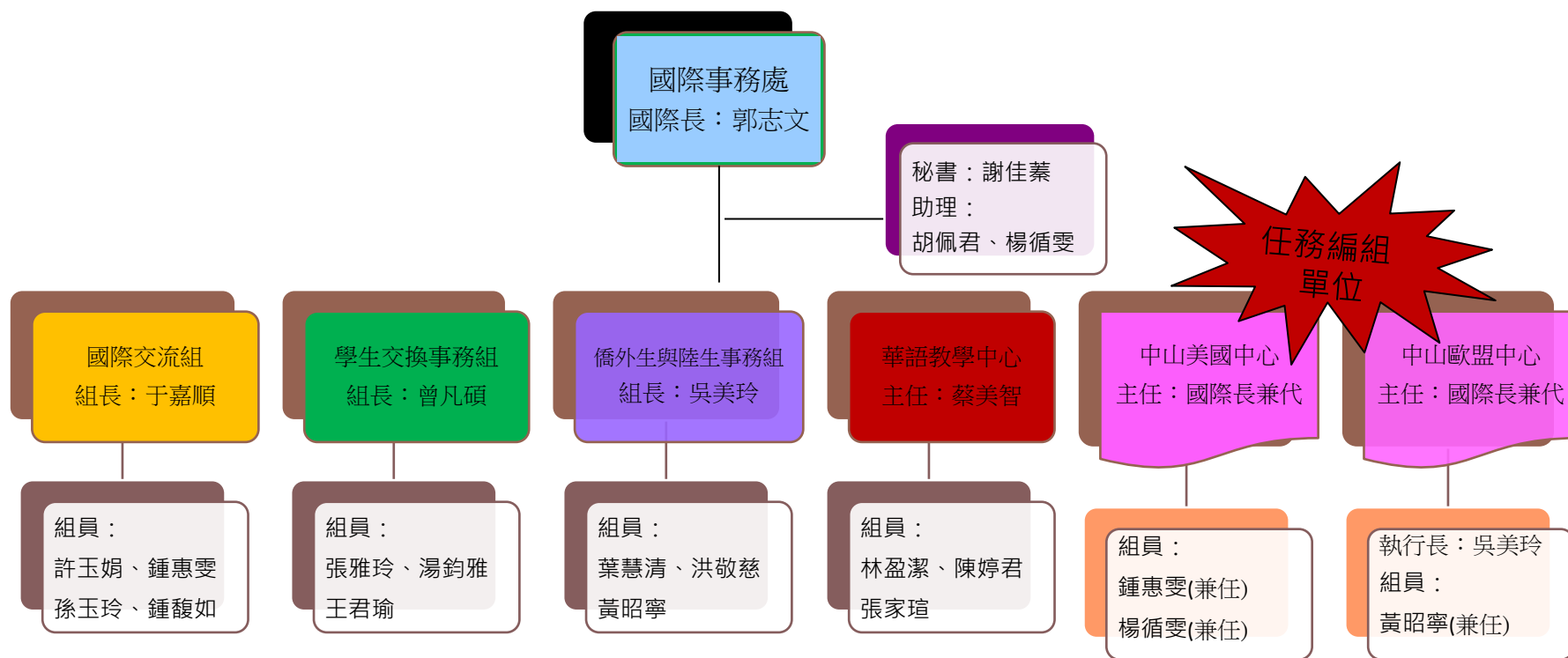
修正計分項目：

- 產學合作計分標準(以管理費計)
(理、工、海)
(文、管、社、通識)

105學年度第1學期第1次行政會議

(學術行政主管共識營)

國際事務處工作報告



單位：4個業務單位（含1個教學中心）、2個任務編組中心
成員：國際長1人、組長3人、主任1人、秘書1人、組員15人

105學年度第1學期第1次行政會議

(學術行政主管共識營)

國際事務處工作報告



國際交流組

- 國際交流合作、締結校級合作協議及交流訪問

學生交換事務組

- 學生之來校/出國交換、研修業務、海外實習

僑外生與陸生事務組

- 僑生、外籍生及陸生之招生與輔導

華語教學中心

- 外籍人士華語文進修教育及相關華語文推廣服務

中山美國中心

- 協助美國在台協會舉辦活動、提供美國留學資訊和線上留學諮詢

中山歐盟中心

- 籌備及執行推廣歐洲聯盟之文教活動，協助師生民眾認識歐盟

105學年度第1學期第1次行政會議 (學術行政主管共識營) 國際事務處工作報告



【近三年籌辦之大型會議/活動】

國際化品質視導機制104年試辦計畫

- 2015年10月13日 (實地訪評日期)

2015臺灣-紐西蘭大學校長論壇

- 2015年10月28日

2016國際暨兩岸事務主管及人員會議

- 2016年6月14-15日

2017亞太國際教育協會年會暨教育展

- 2017年3月20-23日

105學年度第1學期第1次行政會議
(學術行政主管共識營)
國際事務處工作報告



【國際化推動工作項目】

提升本校學生國際移動能力

- 強化學生外語能力
- 推動並鼓勵學生出國交換/研修
- 提供學生出國/研修平台與獎助學金
- 推動「鼓勵教師開設短期出國研修課程」
- 鼓勵學生參與國際事務
- 推動國際志工跨國文化體驗與學習

105學年度第1學期第1次行政會議
(學術行政主管共識營)
國際事務處工作報告



【國際化推動工作項目】

深化校園內學生之國際化交流

- 積極招收國際學生，以建立校園內國際化氛圍
- 推動全英語課程及全英語學位學程
- 辦理文化語言交流活動，促進本地與國際學生的互動

105學年度第1學期第1次行政會議

(學術行政主管共識營)

國際事務處工作報告



深化與姐妹校實質交流

- 推動雙聯學位
- 簽訂交換學生協議

創造並打造友善且國際化的校園環境

- 生活照顧：接待家庭、舉辦節慶活動等
- 文化交流：龍舟競賽、社區服務等

國內大學策略聯盟

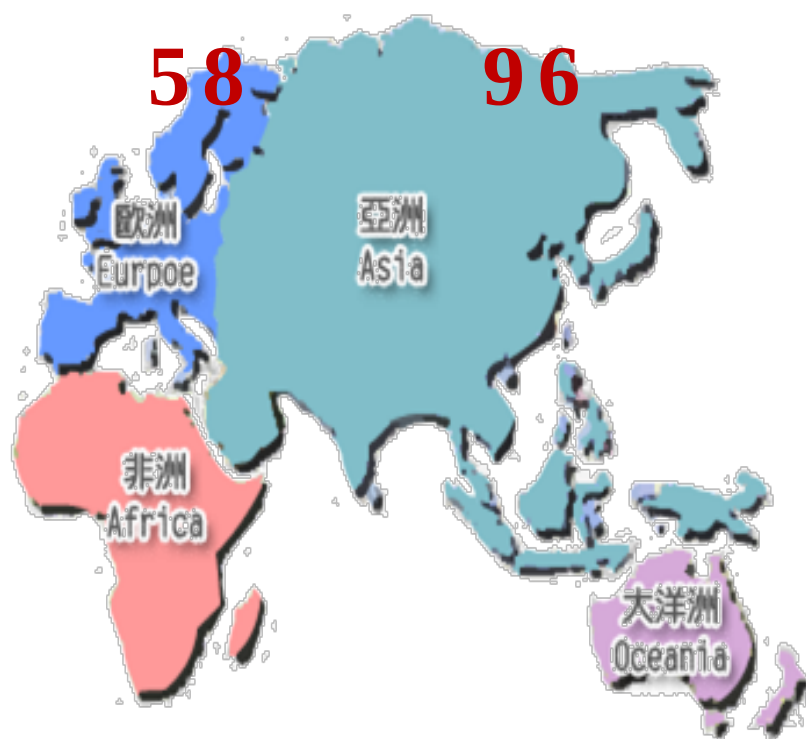
- 合辦臺綜大暑期學校
- 與高雄醫學大學⁸⁵策略聯盟

105學年度第1學期第1次行政會議
(學術行政主管共識營)
國際事務處工作報告



國外姊妹校現況
共177所，36國

簽訂學生交換契約共134所



日本地區：12
一般地區：98
大陸地區：24

105學年度第1學期第1次行政會議

(學術行政主管共識營)

國際事務處工作報告



【重要活動】

籌辦「2017亞太國際教育協會年會暨教育展」

- 2015年8月1日~2017年7月31日

承辦教育部「華語教學人員輸出法國策略專案計畫」

- 2016年9月1日~2017年8月31日（第二期）

赴韓參加「高雄與釜山半世紀姊妹市紀念活動」
宣傳高雄高等教育及華語學習（9月）

105學年度第1學期第1次行政會議

(學術行政主管共識營)

國際事務處工作報告



【未來工作重點與展望】

配合政府外交南向政策，加強與印尼、菲律賓等地大學合作

提供多樣性國際交流管道，增廣本地師生國際觸角

擴展學術交流，鞏固與國際姐妹校合作關係

結合校內外各項人力與資源，挹注本校國際交流能量

強化英文網頁整合招生資訊

105學年度第1學期第1次行政會議

(學術行政主管共識營)

國際事務處工作報告



願景：2017年邁入國際知名大學

目標：1. 創造國際化校園
2. 強化姊妹校實質合作
3. 提昇國際聲望

互利友善之
國際化校園

國際學術資源
環境

中山大學為
國際資產

落實國際化

105學年度第1學期第1次行政會議
(學術行政主管共識營)
國際事務處工作報告



報告完畢，
謝謝聆聽！



105學年度學術、行政主管共識營

圖書與資訊處工作報告

◎ 圖書館資源的採購與編目

- 學術期刊與資料庫之採購，仍受限在使用者需求、經費限制與資源選購困境，將持續強化提供客觀數據與採購模式，協助系所評估，使經費效益最大化，並尋求適合新數位服務模式的可能。
- 余光中數位文學館為本校著名機構資料庫，在此架構下，尋求新的入藏標的，持續加強研發，結合數位典藏與語義網架構資料庫，成為本校特色的數位人文典範。

105年圖書、期刊及電子資料庫數量分析

種類	105年7月止
圖書(冊)	833,316
視聽資料(件)	25,714
永久使用電子書(冊)	156,239
使用權電子書(篇)	2,822,710
非書資料(件)	136,509
期刊(包括紙本、微縮、電子化等形式)(種)	97,820
資料庫(種)	243

105年圖書、期刊及電子資料庫經費分析

經費來源	經費用途	105年7月止
本校教訓輔經費	小計	44,903,000
	本校基本書刊費	41,653,000
	系所提撥	250,000
	補助社科院資料庫	3,000,000
教育部邁頂經費	小計	4,621,753
	補助採購學術圖書及課程用書	4,621,753
外部經費	小計	6,595,800
	科技部本校圖書中心(物理、數學化學及海科)	5,440,800
	台綜大學學術圖書共建共享計畫	1,155,000
91 書刊年度支用總計		56,120,553

◎精進讀者服務及多元行銷

- 善用大數據分析技術及讀者行為資訊，提升服務效率及品質，瞭解讀者潛在需求，即時偵測設施使用動態。
- 書庫及閱覽區活化利用，妥適調整館藏架位，便捷讀者取用
- 結合節令即時行銷
- 多元創意品味書香

◎改善閱覽環境

- 進行三年期閱覽環境及廁所改善計畫
- 配合綠色校園計畫，持續更新節能設備
- 遵循最新法令規定，強化消防防災設施



◎資源利用課程創新

- 新增30分鐘速成資源利用課程
 - 針對大學部與碩博士生分別提供兩種不同難易度之速成課程。
- 博碩士論文格式編輯諮詢服務
 - 提供學生對於學位論文格式編輯諮詢服務，協助學生學位論文撰寫。
- 加強推廣文獻傳遞(NDDS)服務
 - 因應服務讀者經驗，本期速成課程將納入NDDS全國文獻傳遞服務之相關說明，提升資源獲取率，達到資源共享。

◎ 圖書資訊系統

■ 多館書目複本比對系統

- 為自行開發的圖書館作業應用系統，可簡化書目查核流程，提升資料比對準確度，未來擬將此系統延伸推廣應用，如導入高東屏區域資源中心圖書館書目比對系統，建立高東屏區域資源共享共建發展基礎。



■ 學術論文抄襲比對系統

- 加強師生對於論文原創與參考引用之觀念，提升本校論文品質。
- 安排Turnitin系統使用推廣課程，加強師生對於論文原創與參考引用之觀念，提升本校論文品質。
 - 預防引用錯誤；加速出版速度
 - 支持論文原創；保障學術聲譽
 - 提升教學品質；增加學校競爭力



■ 新一代圖書自動化系統・Sierra

- 畢業生離校系統介接
- 讀者借閱紀錄查詢

■ 教育部補助臺灣學術電子書聯盟・TAEBDC

- 與校園單一入口網結合
 - 華藝電子書APP－iRead
 - 凌網電子書APP－HyRead



◎ 電子郵件系統管理

■ 電子郵件系統管理與效能改善項目

學年度	時間	改善項目	效益
102學年	101/12	完成online備份機制	提升郵件資料可靠度。
	102/4	完成負載平衡機制	提升系統效能與服務穩定度。
103學年	103/11	建立郵件備存系統	建置@mail郵件備存系統，保留1個月以上的進出郵件備份，並開放由使用者自行還原。
	104/5	整合郵件系統	1. 完成@mail和@staff整併，節省管理及經費重複投入。 2. 增加即時備份、負載平衡及郵件備存功能，提供更完整的服務。
	104/6	優化電子報系統	新增電子報郵件大小限制功能，以降低電子郵件大量寄送時對電子郵件系統之負載。
104學年	104/9	垃圾郵件過濾系統設備更新	改善郵件過濾效能。
105學年	105/10	郵件儲存設備升級	建置@student郵件儲存設備，以因應儲存空間不足問題，並提升系統服務效能。

◎ 程式設計與系統開發

■ 流程引擎相關系統開發

- 提供其他有流程簽核的系統使用，以降低耗時、耗成本、查閱與管理困難的缺點，提升工作效率，達到節能減碳省紙的目標。

■ 產學處非科技部建教合作計畫管理系統

- 提供老師(學生)可線上管理建教合作計畫資訊。
- 提供管理者管理審核建教合作計畫及資料篩選的報表匯出。

■ 兼任助理系統功能持續開發

- 針對各單位收集所提需求，逐步增加兼任助理系統功能開發，以符合各單位所求。

◎ 資訊應用服務

■ 網路大學教材儲存配置改善

- 提供教師較簡易的教材儲存方案並改善設備管理效能，淘汰原存放教材之舊式VOD主機，移轉至網大或LCMS儲存空間，有效整合網路大學課程。

■ 網頁優質化講座

- 規劃辦理網路行銷工作坊、APP開發應用工作坊等網頁資訊應用課程，提供各單位網頁經營創新觀念，以提升本校各單位網站招生效益。

■ 開放文件格式與自由軟體推廣

- 配合行政院「推動ODF-CNS15251為政府文件標準格式實施計畫」，加強自由軟體與開放文件格式應用觀念。

◎ 網路應用服務

■ 高屏澎區網中心

- 開發異常流量偵測系統，並開放區網連線單位夥伴查詢使用。
- 網頁改版以支援手持式裝置瀏覽及APP RSS 訊息同步。
- 開發APP支援iOS裝置版本。
- 配合教育部完成TANet 100G骨幹網路移轉作業。

■ 虛擬主機

- 低延遲All-Flash虛擬桌面雲端服務上線。
- 虛擬伺服器與虛擬桌面提升校內存取頻寬到10Gbps。
- 持續推行科技部校園節能計畫。
- 虛擬桌面平台結合AD驗證，提供學號職號登入免申請。

■ 校園無線網路

- 導入AD認證：無線網路將配合AD驗證環境(使用SSO帳號密碼)，以802.1X加密取代現有Dynamic-PSKs加密金鑰申請方式，簡化目前使用方式並加強連線安全。
- 國際漫遊：配合導入802.1X，本校將可加入Eduroam國際漫遊計畫，使中山無線網路雙向漫遊與國際接軌。

■ 資安個資推廣與機房營運

- 資安個資認證：資訊安全及個人資料保護，政策、相關程序書修正，以符合教育部新驗證版本。
- 主機房空調工程：主機房空調持續汰換成精密式機櫃空調，預定於105年全部施工完成，機櫃式空調有更高的冷房效率⁹⁶，達到節能省碳之效。

◎全國性競賽

■ 105年全國大專電腦軟體設計競賽

- 教育部指導，本校主辦，臺灣師範大學協辦。

■ 競賽日期

- 程式設計組：

■ 第一階段：105年10月1日(六)

■ 第二階段：105年10月15日(六)

- 應用軟體設計組：

■ 105年10月16日(日)

■ 報名日期

- 網路報名時間自105年9月1日至9月22日止

- <http://ncpc.nsysu.edu.tw>

105年度
全國大專電腦軟體設計競賽
National Collegiate Programming Contest

主辦單位：教育部
協辦單位：國立中山大學
協辦單位：國立臺灣師範大學

競賽目的：為鼓勵學生從事電腦軟體設計，提升資訊素養，推廣本競賽。

競賽日期：第一階段 105/10/1(六)
第二階段 105/10/15(六)
應用軟體設計組：105/10/16(日)

報名日期：網路報名 105/9/1(四)至9/22(四)止
現場報名：105/9/23(五)至10/1(六)止(以各校報名日期為準)

報名方式：參賽隊伍必須先上網繳報名資料且上傳學生證正反面影本，始完成報名。

競賽網址：<http://ncpc.nsysu.edu.tw>

◎105學年度重要推廣活動

活動時間	名稱
7月成立	中山西灣漂書站(持續進行)
7/1-9/30	電影海報展
8/8-8/12	圖書館學會研習班『圖書館的異業結盟/跨界合作:可能嗎?怎麼玩?』
8-9月	105學年度著作權100問
9/1-10/31	電腦資訊書展暨二手書平台市集
9-10月	105學年度新生導覽
10/3-11/25	西灣剪影再現
10月	105學年度校園軟體研習活動
10/1 10/15-16	全國大專電腦軟體設計競賽
10/26、11/23、 106/1/4	校園智財權講座
11/1-12/2	科學書展
11/28-106/1/31	智財與資安專題
12/12-106/1/20	美學書展

◎社會服務 - 偏鄉活動

服務項目	電腦健檢	資訊營	開源廣播軟體安裝	遠距協同教學
105年1-6月	8場	3場	2場	1場
105年8-12月			3場	1場

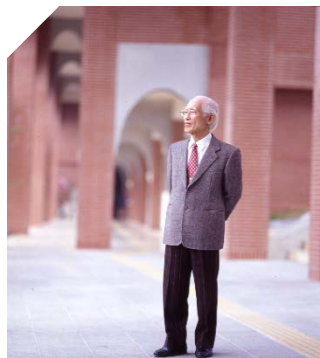
105學年度第1學期第1次行政會議

藝文中心重點工作報告

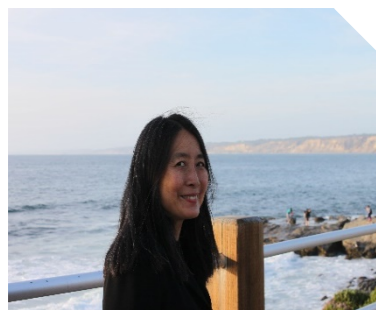


2016西灣表演藝術季- 藝代豐華

含括藝文大師講座、藝術文學與哲學系列演講、跨界音樂、古典音樂、戲劇、傳統、親子、視覺藝術等8大類別共23場優質節目。



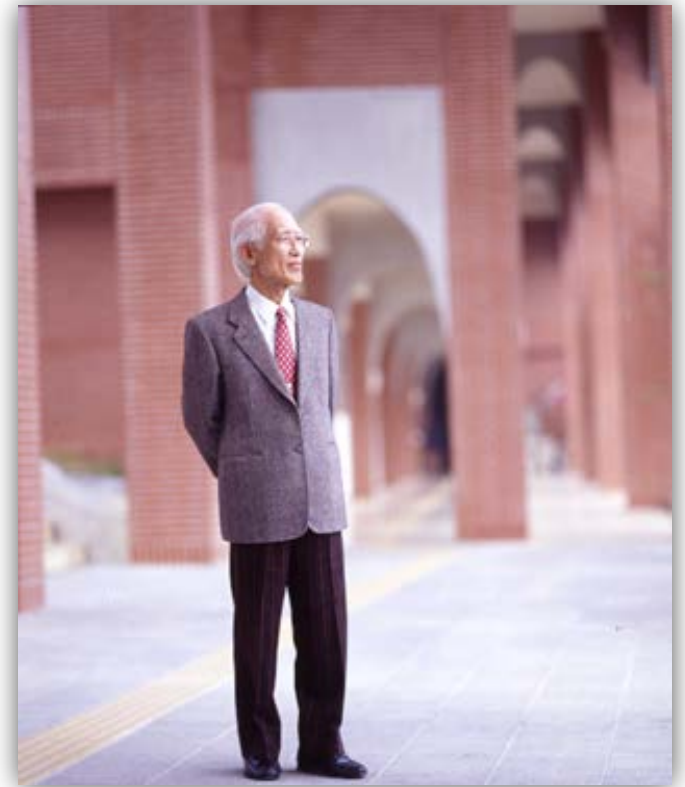
National Sun Yat-sen University
Art Center



2016西灣表演藝術季- 藝代豐華

1.2016藝代豐華特別呈現詩情樂韻 —余光中

- 余光中教授親自朗誦詩作。
- 巴洛克獨奏家樂團、高雄室內合唱團、織樂阿卡貝拉人聲合唱團共同演出。
- 國立中山大學文學院、藝文中心、巴洛克獨奏家樂團、頂新人文藝術中心協力合作。



2016西灣表演藝術季- 藝代豐華

2.高人氣跨域藝文通識講座

藝文中心辦理之藝文通識講座深受學子喜愛，本次請到知名大提琴家張正傑教授與將製作麵包的藝術層次提升到世界冠軍的吳寶春師傅。



2016西灣表演藝術季- 藝代豐華

3.在地與國際化並重

邀請國際級鋼琴大師陳必先教授蒞校演出，並引進高雄在地團隊「台灣豫劇團」帶來經典折子戲。



2016西灣表演藝術季- 藝代豐華

4.古典與跨界音樂動人演繹

音樂性節目向來最貼近觀眾，古典音樂類節目有國際級鋼琴大師陳必先獨奏會、李美文「競奏與對話」鋼琴五重奏音樂會、融合多媒體的辛幸純「畫說音像音樂會」、以及名加大提琴音樂會等，跨界音樂方面，鄒世烈的烏克麗麗獨奏音樂會、黃盟傑爵士新樂章等。



2016西灣表演藝術季- 藝代豐華

5.貼近社會關懷與人文議題

與社會系合作，辦理「生祥樂隊 - 圍庄」校園巡迴演出，以及「南風」紀實主題攝影展，讓音樂及影像直截有力地與觀眾對話。

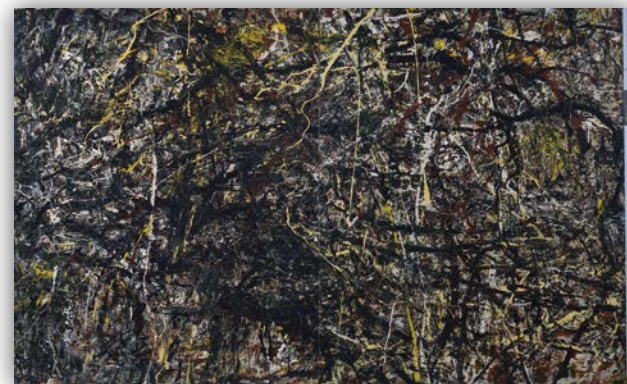
引進鬼娃劇團創團經典作品「惡了」，本劇曾獲台新藝術獎提名，以行動小劇場重新詮釋台灣傳統家庭文化，發人省思。



2016西灣表演藝術季- 藝代豐華

6.校內系所藝文展演平台

與校內相關系所合作共同構築藝文展演平台，如與音樂系管弦樂團合作年度製作「莫札特安魂曲」，與哲學所合作藝術文學與哲學系列演講等。



2016西灣表演藝術季- 藝代豐華

7.豐富想像與感官的視覺藝術展

本次藝術季邀請到當代水墨畫家盧福壽和現代複合媒材藝術家黃俊傑參與展出。於校慶之時更邀請校內同仁暨眷屬「攜手畫未來」，敬請各院院長及校內主管廣邀同仁參與，共同擘畫熱情融洽的色彩。



105-1學期駐校巴洛克獨奏家樂團演出行程

日期	演出	地點	備註
2016年			
9月23日	「心動·觸動·感動」中鋼音樂會	高雄中鋼大樓	邀演
10月1日	「詩情樂韻~余光中」音樂會	中山大學逸仙館	承辦
10月4日	「中正大學校慶音樂會」	中正大學活動中心演藝廳	邀演
11月9日至19日	「競奏與對話--鋼琴五重奏」	屏東藝術館演藝廳、 台中新民高中音樂廳、 台北東吳大學松怡廳、 高雄醫學大學演藝廳、 嘉義市文化局音樂廳、 高雄市音樂館演奏廳	主辦
12月9日、11日	跨界音樂劇場「君不見」	大陸廣東省中山市文化藝術中心 廣東省肇慶市星岩禮堂	邀演
12月18日	「相遇巴洛克 - 巴洛克經典巡禮」	高雄中正文化中心至德堂	邀演
2017年			
1月21日	「你我的小城新故事」屏東演藝廳開幕音樂會	屏東演藝廳	邀演

多面向優質的場館

逸仙館

- 逸仙館為校內重要表演及集會場所，主表演廳內有舞台與1374席觀眾席空間，外有一迴廊圍繞。
- 館內設有專業的燈光、音響、昇降舞台、反音板、大型單槍投影機、表演用平台鋼琴等。
- 適合戲劇、舞蹈、音樂會、大型講座與集會等使用。



多面向優質的場館

國研大樓國際會議廳室



完整的空間配置
嶄新的會議設備

多面向優質的場館

蔣公行館

於88年重新裝修改裝為展示空間並命名為「西灣藝廊」，成為高雄地區及校內重要的藝文展示空間，後於93年4月後即被列為市定古蹟。



多面向優質的場館

設備提升

- 逸仙館：吊具及反音板檢修及購置史坦威鋼琴。
- 國研大樓國際會議廳室：新建2F貴賓室、光中廳與公共空間空調改善及華立廳投影機購置。
- 蔣公行館：爭取學校修繕經費，啟動行館之整體修繕工程。



105學年度學術行政主管共識營

人事室工作報告

◎本室重要報告事項

- 教師聘任
- 教師資格審查
- 約用人員薪資
- 身障人員進用
- 適用勞基法面臨困難
- 教師兼職規定
- 教師兼任主管赴大陸地區規定
- 教師兼任主管差勤相關規定
- 教師兼任主管對屬員考訓事項
- 推動身心調適活動
- 其他注意事項

105學年度學術行政主管共識營 人事室工作報告

◎教師聘任

□ 105學年度第1學期開會時間

新聘會	校教評會
第1次/ 105年 9月 2日	第375次/ 105年10月20日
第2次/ 105年10月 6日	第376次/ 105年12月 8日
第3次/ 105年11月 3日	第377次/ 106年 1月 5日
第4次/ 106年 1月12日	第378次/ 106年 3月23日

□ 預聘制度

- 外審結果5人(藝術類作品 7 人)均通過者，經系、院教評會通過後，專案簽准即核發預聘函

105學年度學術行政主管共識營

人事室工作報告

◎教師資格審查

□ 教師多元升等

- ▣ 105學年度新增「技術報告」升等
- ▣ 研議以教學績效列為教師升等基本門檻
 - 採二階段方式評分
 - 373次校教評會：經蒐集各學院回復意見，教師反應多為負面，因本案涉及教師升等政策變更，影響教師權益重大，本案列入業務移交，俟新任校長再予定奪
 - 本學期將先取得共識後，研議後續方向
- ▣ 新修正專科以上教師資格審定辦法
 - 自106年2月施行
 - 配合修正本校教師聘任、升等及違反教師倫理等規定

105學年度學術行政主管共識營

人事室工作報告

◎約用人員薪資

□ 行政會議附帶決議

- 約用行政人員之學歷、級距、薪給、試用期限等事項，請人事室另擇期邀集相關單位主管再行檢討改進。

□ 召集相關人員決議下列原則，以激勵行政同仁：

- 由依學歷分級修正依工作職責程度敘薪
- 增加職級、俸點範圍但級距金額縮小
- 訂定升遷辦法
- 保障現有人員權益，現有人員得選擇適用新法或舊法

105學年度學術行政主管共識營

人事室工作報告

◎身障人員進用

- 身心障礙者權益保障法規定：
 - ▣ 以每月1日公勞保人數為計算基準(得扣除遇缺不補及留職停薪員額)
 - ▣ 每100人進用3人(重度以上，1人以2人計)
- 105年5月勞動部廢止1040925令釋
 - ▣ 勞僱型兼任助理應列計入《身心障礙者權益保障法》第38條身心障礙者定額進用員工總人數
- 本校進用情形
 - ▣ 6月應進用人數為56人、已進用55.5人，不足進用1人(依規定繳納滯納金20,008元)
 - ▣ 8月應進用人數48人(1,621人)、已進用52人，足額進用
 - ▣ 9月份開學後，兼任教師及勞僱型兼任助理陸續加保，將再度面臨不足額之情形(建議至少進用58人)

105學年度學術行政主管共識營

人事室工作報告

◎身障人員進用（續）

□ 改善措施：

- 本校「足額進用身心障礙人員執行方案」
 - 差額補助費之計算：未足額進用之單位，每月應繳交差額補助費
 - 教育部多次函釋，收取經費轉嫁未足額進用身心障礙者額補助費之行政管理措施並不適當
- 各學院聘任1名身障人員，經費由學院及校(統籌費)共同負擔
- 短期人力應避免於每月1日加保(如研討會工讀生)
- 配合員工協助方案，進用1名重度身障按摩師
- 研擬進用身障生兼任助理薪資獎勵方案
 - 月薪達10,004元，得採計0.5員額

105學年度學術行政主管共識營

人事室工作報告

◎適用勞基法面臨困難

- 兼任教師預定106年8月適用勞基法
 - ▣ 請假代補課
 - ▣ 是否為不定期契約
 - ▣ 備課、指導學生或批改作業是否為工作時間
 - ▣ 寒暑假期間的加保事宜
- 現有行政或研究助理兼職之薪資計算方式
- 工作時間「一休一例」後，人力調配困難
 - ▣ 星期例假日活動、加班費

105學年度學術行政主管共識營

人事室工作報告

◎教師兼職規定

- 依司法院釋字第308號解釋:兼任學校行政職務之教師，就其兼任之行政職務，有公務員服務法之適用。
- 審計部於104年間勾稽健保及公司董監事資料，查出各機關學校人員兼職情形（監察院彈劾）
- 教育人員任用條例第34條：專任教育人員，除法令另有規定外，不得在外兼課或兼職
- 公立各級學校專任教師兼職處理原則第2點：兼任行政職務之教師，其兼職範圍及許可程序，依公務員服務法規定辦理，並不適用第3點及第4點規定。
- 公務員服務法第13條至14-3條
 - ▣ 投資公司股本不得超過總額資本額10%
 - ▣ 非依法不得兼公營事業機關或公司代表官股之董事或監察人
 - ▣ 兼任非以營利為目的之事業或團體之職務，應經服務機關許可

105學年度學術行政主管共識營

人事室工作報告

◎教師兼任主管申請赴大陸地區規定

□ 自105年7月1日起：

兼任編制內相當11職等以上行政職務之教師，赴大陸地區，一律採線上申請

□ 務必於出國前5日，假單需完成校長核准程序

□ 適用對象：

▣ 校長、副校長/行政單位：主管及副主管

▣ 學術單位：各院院長及副院長、通識中心中心主任、系主任、所長及學程中心主任/一級研究中心中心主任

□ 申請方式：

▣ 於線上填寫出國申請假時，差勤系統會自動引導填寫赴大陸地區申請表。

▣ 假單核准後，統一由人事室將申請資料（含行程、邀請函）上傳至內政部移民署赴陸申請平臺。

□ 未經許可赴陸時：處以新台幣2萬以上10萬以下罰鍰

□ 返台後：於1週內填「赴大陸地區返台意見反映表」，送人事室備查

105學年度學術行政主管共識營

人事室工作報告

◎教師兼任主管差勤相關事項

□ 出差請假：

依職務代理人名冊，擇定代理人，並核准後始能離校

□ 出國請假：

請假連續超過10個工作日（含）以上者，請覓妥2個以上之職務代理人並自行調配代理期間，職務代理人每次至多連續代理9個工作日。

□ 休假天數：

每學年至多14天，年資1年以上不滿3年者7天

□ 國民旅遊卡：

每年7月底前使用完畢，需配合休假，補助上限16000元

105學年度學術行政主管共識營

人事室工作報告

◎教師兼任主管對屬員訓考事項

- 訓練：
 - ▣ 最低學習時數：職員70小時/約用人員40小時（考優等60小時）
- 考核：
 - ▣ 年終考核/平時考核
 - ▣ 平時獎懲：依本校職員獎懲實施要點及審議原則辦理
（104年獎懲統計：131人次，6小功，134嘉獎、7次申誡、
3次口頭警告，2件不予處理）

105學年度學術行政主管共識營

人事室工作報告

◎推動身心調適活動

- 員工協助方案：工作面、生活面、健康面
- 每週三下午茶聯誼/菩提樹下、73階、海景
- 藝文賞析：每年6梯次
- 校園秘境大探索：每年10月至次年4月
- 社團活動：瑜珈社、桌球社等14個社團
- 運動比賽：上學期羽球菜鳥盃；下學期桌球菜鳥盃
- 各項聯誼會活動

105學年度學術行政主管共識營

人事室工作報告

◎其他應注意事項（請參考人事室網頁）

- ❑ 不得兼任營利事業機構董監事監察人
- ❑ 利益迴避：不得任用3親等人員等
- ❑ 不得收受餽贈
- ❑ 不得機受關說或請託
- ❑ 遵守性別工作平等規定及互動分際

105學年度學術行政主管共識營（第1次行政會議） 主計室工作報告

◆ 106年度預算分配

105年10月起依本校「年度預算經費運用分配原則」核算分配經費。

105年11月底召開預算分配會前會議。

105年12月底前提行政會議審議。

105學年度學術行政主管共識營（第1次行政會議） 主計室工作報告

◆ 107年度概算擬編

105年12月行文全校各單位提供年度業務計畫及預計需求。

106年2月召開107年度概算會前會研商會議。

106年3月送交校務基金管理委員會審議。

105學年度學術行政主管共識營（第1次行政會議）

主計室工作報告

◆ 資本門管控機制－資本門動支及結報管控時程：

（一）動支期限

公開招標案件(100萬元以上)	8/1前完成
100萬元以下採購案件	10/31前完成
電子採購案件(不限金額)	
邁向頂尖大學計畫資本門	8/31前完成

預算分配數未依規定期限完成動支者於11/1結算後全數收回。

（二）結報期限

有合約案件	依合約期限
無合約案件	11/30完成
邁向頂尖大學計畫	12/26前完成

年度結束已動支未支用數全部收回，不得保留。
年度執行中原則上經、資門不得互換。

105學年度學術行政主管共識營（第1次行政會議）

主計室工作報告

◆ 科技部計畫結案事宜

執行期限至105年7月31日止(多數)

- 已於105年7月7日函文本校一、二級學術單位知照。
- 105年9月及10月分別以電話及電子郵件通知計畫主持人至辦理結案為止。
- 105年10月31日前函送科技部辦理結案。

執行期限非105年7月31日

- 本室均於科技部計畫期限截止後第2個月以電話及電子郵件通知計畫主持人至辦理結案為止。
- 計畫期限截止後3個月內函送科技部辦理結案。

105學年度學術行政主管共識營（第1次行政會議）

主計室工作報告

◆ 出納會計事務查核

查核依據

- 會計法
- 內部審核處理準則
- 國立大學校院校務基金會計制度一致規定

查核方式

- 每年至少3次(預計4月、8月、12月各查核1次)
- 於年度進行中採不定期方式查核，並視實際需要，辦理專案查核

查核範圍

- 出納管理人員有無任相同工作6年以上之情形
- 查核現金(含零用金)作業
- 查核銀行存款及定期存款
- 清查收據使用情形
- 審核有價證券及保管品
- 抽查收款作業情形
- 抽查付款¹²⁹作業情形

105學年度學術行政主管共識營（第1次行政會議）

主計室工作報告

◆ 內部審核

加強內部審核作為

- 配合法規修訂SOP供同仁遵循
- 舉辦內部會議隨時反應問題
- 教育訓練課程分享吸取經驗
- 蒐集違失案例避免重蹈
- 定期檢查科目以符規定

利用各種管道業務宣導

- 利用各種集會及會議宣導相關法令與規定
- 舉辦經費結報講習會
- 提供法令增修規定及最新訊息
- 採用各種管道宣導審計機關缺失案例
- 網頁建立常見錯誤Q & A問答集
- 常用七級用途表之標準及注意事項彙整

105學年度學術行政主管共識營（第1次行政會議）

主計室工作報告

◆ 經費結報講習認證

依據：100學年度第2學期第8次行政會議主席指示

實施目的：法治觀念宣導 重要法規介紹
行政程序說明 面對面溝通平台

- 增進報帳同仁對經費核銷相關法規之認知。
- 宣導支出憑證處理要點、經費報支等規定。
- 減少各會計事項處理錯誤情形，以降低退件數，使其支用預算符合規定。
- 依經費類別開辦下列各場講習會：

科技部
講習會

專題
講習會

部門預算
講習會

會計網路請購
系統講習會

年度	預定日期	預定日期	預定日期	預定日期
105年	105年10月3日	105年10月4日	105年9月29日	105年9月30日 105年10月5日
106年	106年4月份	106年4月份	106年4月份	106年4月份

105學年度學術行政主管共識營（第1次行政會議）

主計室工作報告

◆ 會計報告編製

項目	月報	半年報	決算
法令依據	預算法、會計法	預算法、會計法、決算法、審計法	預算法、會計法、決算法、審計法
報送時限	次月12日前	依半年結算報告編製要點規定之時限(7月20日前)報送	決算法及決算編製要點規定之時限(2月20日前)報送。
財務資訊公告	每月於主計室網頁及公告欄公告	無	會計年度結束4個月內公佈於主計室網頁，並將決算書送圖書館公開陳閱3年及文書組存檔
編製目的及重要性	忠實表達財務收支狀況，協助決策者瞭解本校自籌能力，在有限的資源下彈性運用資金、開源節流並擴充財源，以提高資源使用效率，提供更好的教學研究資源並促進校務發展。		

105學年度學術行政主管共識營（第1次行政會議）

主計室工作報告

未來工作展望

賡續工作簡化
提升行政效能

不合法的
浪費的
無效的

流程面

電腦e化

內部法規

精確的
效率的
高品質

105學年度學術行政主管共識營（第1次行政會議）

主計室工作報告

願景

全方位服務

主計室

熱情、敬業
主動積極

專業

會計、審計學識
營運財務分析能力

態度

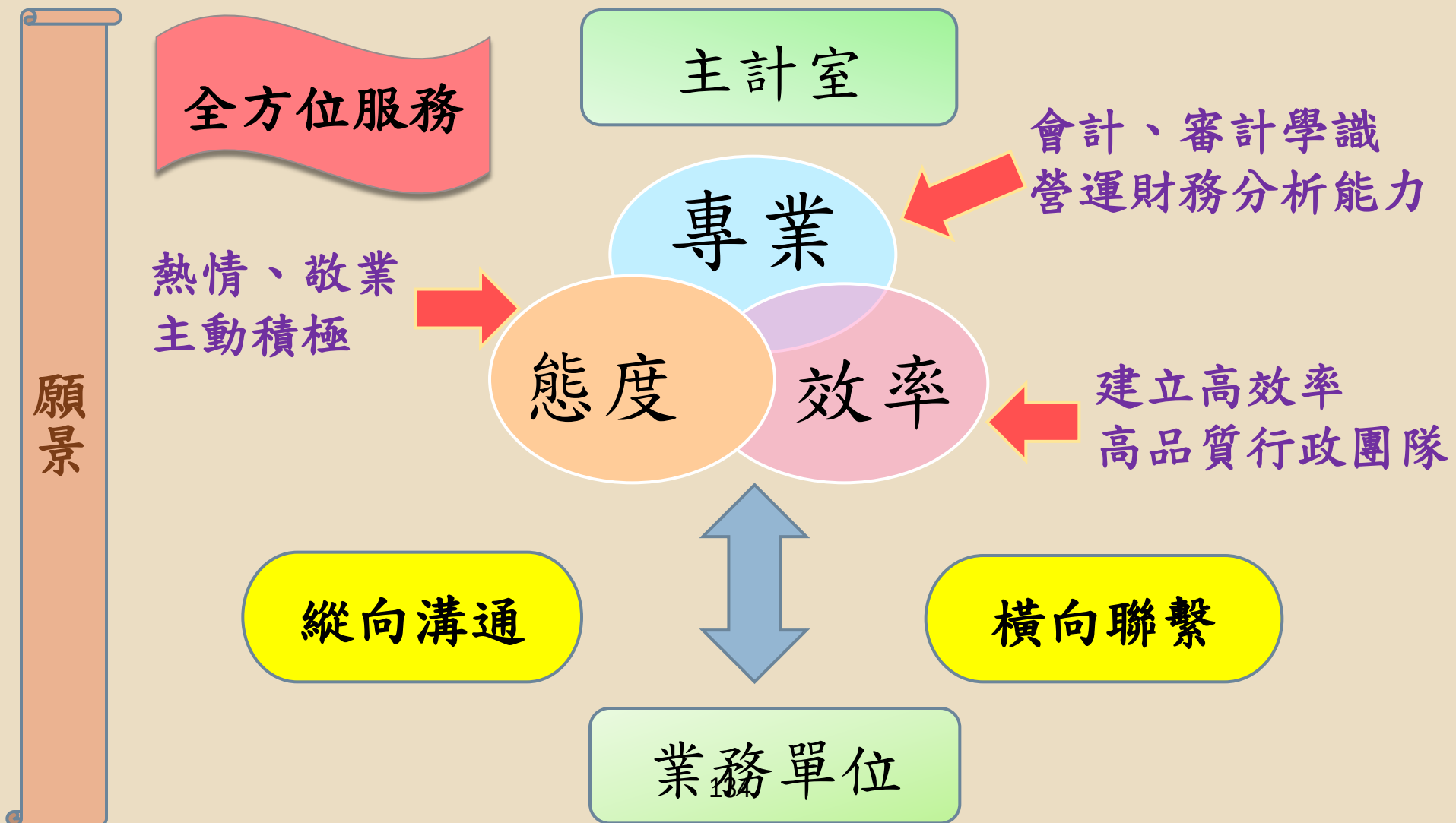
效率

建立高效率
高品質行政團隊

縱向溝通

橫向聯繫

業務單位



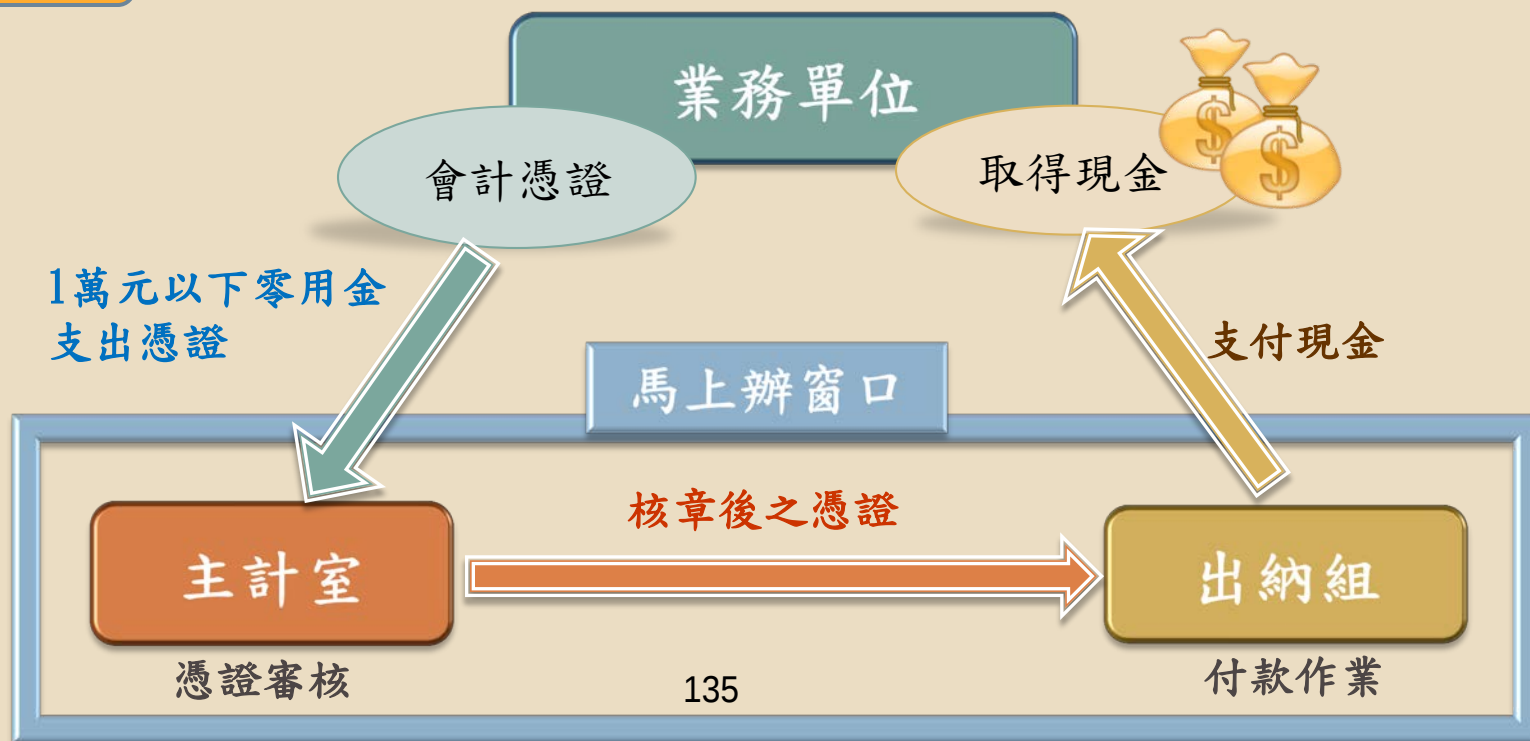
105學年度學術行政主管共識營（第1次行政會議）

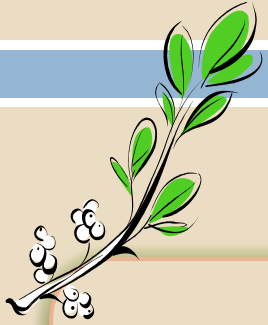
主計室工作報告

馬上辦窗口

- ◆ 實施目的:提供業務單位更快速之結報窗口，期能在最短時間內協助完成經費報支程序並領取現金，以提高行政效能與滿意度。
- ◆ 實施範圍:1萬元以下零用金。
- ◆ 時間地點:每日下午於行政大樓3樓台銀窗口。

創新業務





簡報結束

敬請指教



國立中山大學 秘書室業務簡報

105年8月28日

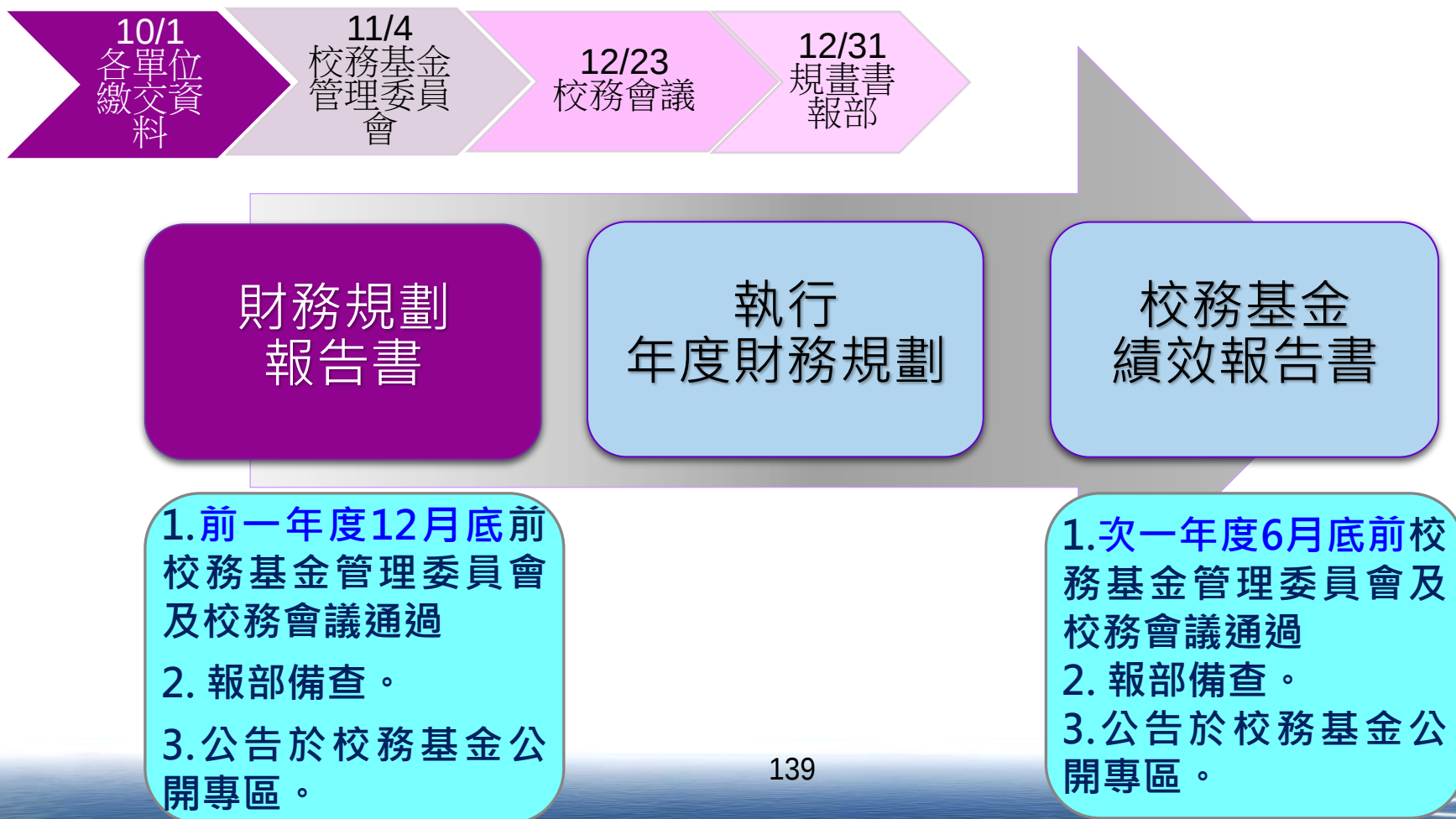


105學年度召開校務會議時間表

時間	會議名稱	會議地點
105學年度第一學期自105年9月12日起至106年1月13日止		
105年10月21日 (五)	第一次校務會議	國際研究大樓1樓華立廳
105年12月23日 (五)	第二次校務會議	國際研究大樓1樓華立廳
105學年度第二學期自106年2月20日起至106年6月23日止		
105年03月17日 (五)	第三次校務會議	國際研究大樓1樓華立廳
105年06月02日 (五)	第四次校務會議	國際研究大樓1樓華立廳

財務規劃報告書暨校務基金績效報告書

◆ 依據國立大學校院校務基金管理及監督辦法第25及26條規定：



投資管理小組

◆ 股票投資配置如下：

投資標的	數量 (千股)	買入 單價	投資金額 (含買入手續費)	市價 (105/8/25)	預估損益 (未含相關費用)
台灣50基金(0050)	100	49.6	4,963,554	70.00	2,036,446
台積電(2330)	37	78.2	2,895,461	177.00	3,653,539
中華電(2412)	22	89.2	1,963,798	116.00	588,202
元大高股息(0056)	988	24.4	24,103,357	24.66	260,723
合計			33,926,170		6,538,910
報酬率					19.27%(未實現)

◆ 已貢獻之校務基金自籌收入共7,463,602元

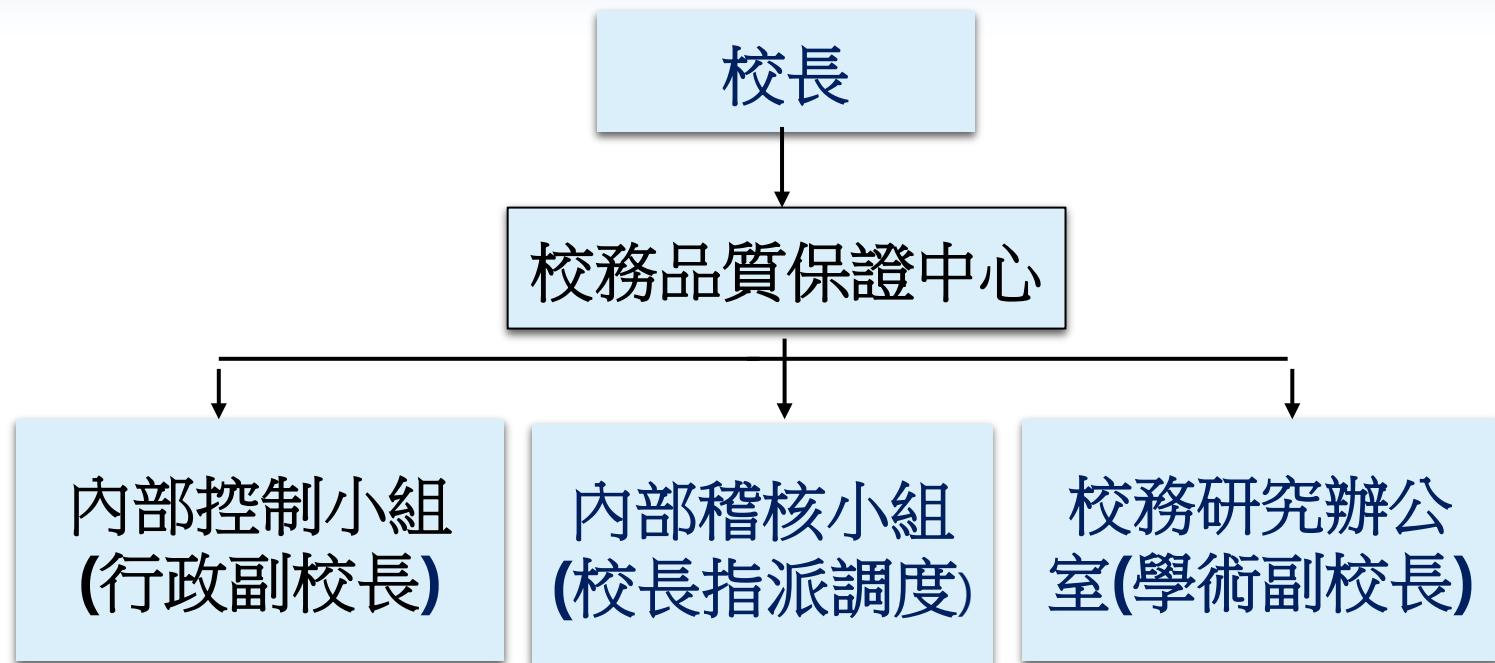
101年股息	102年股息	103年股息	104年股息	105年股息	出售股票淨利	人民幣獲利
785,350	764,743	835,058	1,581,295	451,290 (註2)	1,199,554 (40%)	1,846,312 (9.23%)

註1：本校於103/12/24以66.2元之價格出售0050一張，淨利15,791元；105/7/15以68.2和68.5元各出售10張，淨利371,960元；105/7/18以69元出售10張，淨利192,469元；105/8/10以70.6元出售10張，淨利208,441元；105/8/19以70.2和70.4元各出售10張，淨利410,893元。

註2：105年目前台積電、中華電及台灣50已除息，僅計算此三支股票之股息。

註3：本校曾於103/4/15投資2,000萬台幣於一年期人民幣定期存款，續存一年後於105/4/15進行獲利了結。本息合計21,846,312元。

內部稽核

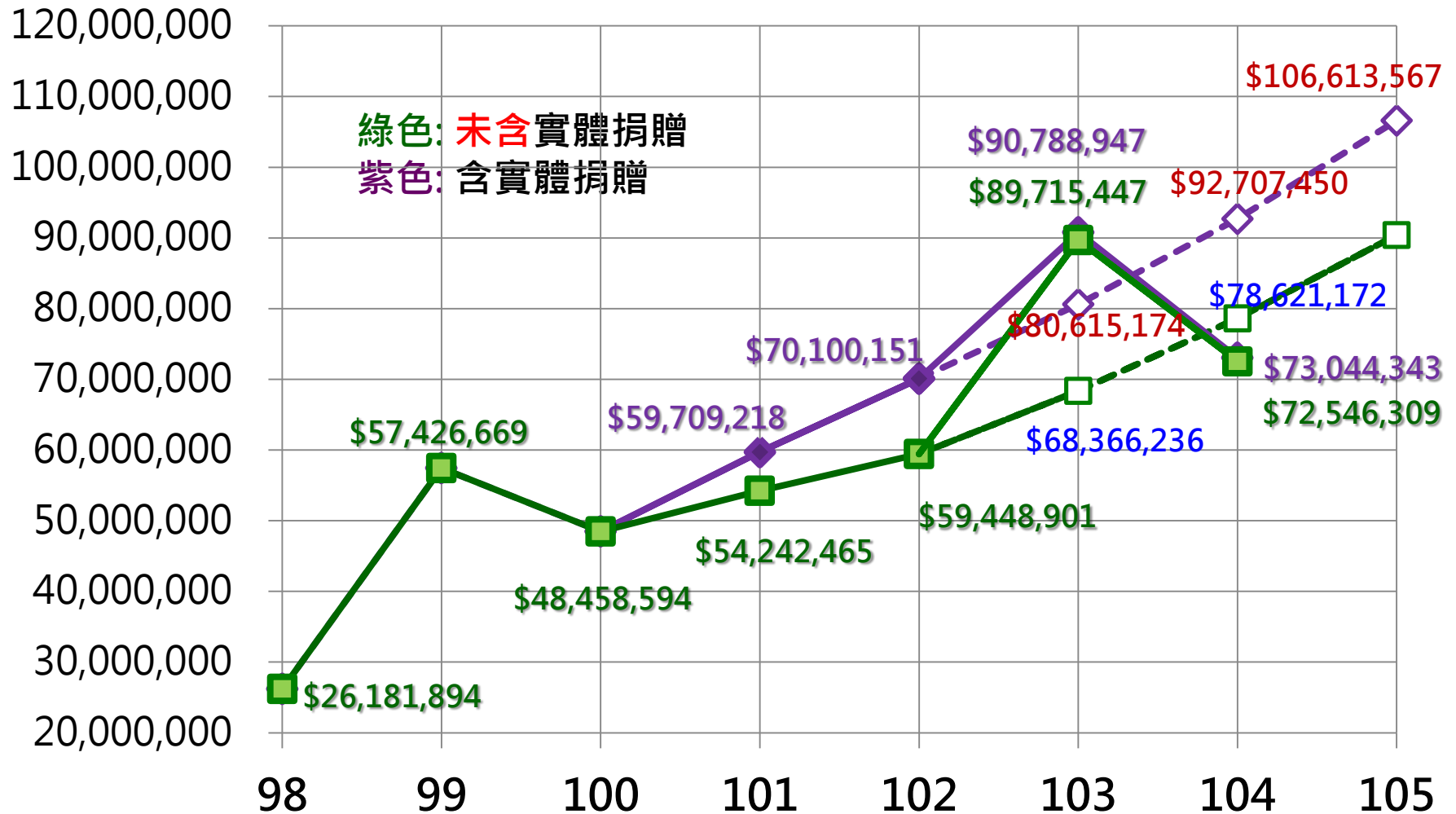


月份	內部稽核	稽核單位
11月	105年度第3次內部稽核	總務處營繕組、事務組
12月	105年度第4次內部稽核	人事室



103-104年度實際受贈收入與未來目標

102年度起設定每年度受贈收入以**15%成長**為目標(虛線圖呈現)





101-104年度院系所推動校務基金勸募績效

◆103年度鼓勵院系所積極推動校務基金勸募獎勵辦法

各年度達成目標之系所個數	101年度	102年度	103年度	104年度
達成之勸募目標				
10萬元以上、未滿30萬元	5	5	6	9
30萬元以上、未滿50萬元	7	2	5	5
50萬元以上、未滿100萬元	4	9	7	6
100萬元以上	5	7	7	7
年度勸募金額統計	42,496,797	45,627,574	53,079,537	50,704,969
獎勵金提撥	資本門 2,730,000	資本門 3,630,000	資本門 2,364,000 經常門 720,000	資本門 2,341,000 經常門 725,000
定期定額人數	12	7	15	27
捐款筆數	378	448	404	601
全校受贈收入總筆數	710	699	757	1,050

105年度受贈收入統計--全校受贈收入

計算期間:105.01.01~105.08.15

項目	金額
未指定捐款	814,000
指定捐款	1,687,944
指定捐款-院系所	26,789,531
總計	29,291,475

項目	金額
指定捐款	1,687,944
獎學金	521,000
學生急難救助金	101,000
教職員工急難救助金	256,200
學生活動(社團)	80,000
單位中心	729,744

項目	金額
指定捐款—院系所	26,789,531
院系所獎學金	2,773,745
發展經費	19,493,786
老師教學研究	4,157,000
學術研討會	365,000



105年度受贈收入統計--院系所受贈收入一覽表

計算期間:105.01.01~105.08.15 (不含研討會收入)

	單位	金額		單位	金額		單位	金額
文學院	文學院	-	理學院	理學院	-	海科院	海科院	-
	中文系	200,000		生科系	206,200		海資系	1,056,000
	外文系	529,900		物理系	65,000		海工系	140,000
	音樂系	350,000		應數系	22,911		海洋科學系	700
	劇藝系	284,500		化學系	-		海下所	20,000
	哲研所	1,600		生醫所	-		海事所	-
				醫科所	2,050,000			
合計		1,366,000	合計		2,344,111	合計		1,216,700

	單位	金額		單位	金額		單位	金額
管理學院	管理學院	700,492	工學院	工學院	4,737,500	社會科學院	社會科學院	8,000
	企管系	583,666		材光系	479,484		亞太所	65,300
	資管系	30,000		電機系	436,720		政治所	119,580
	財管系	97,878		機電系	468,000		經濟所	14,300
	公事所	52,000		資工系	70,000		教育所	-
	人管所	11,760,000		環工所	526,000		政經系	-
	傳管所	8,000		光電系	135,000		社會系	-
				通訊所	5,800		亞太事務英語碩士學程	200,000
合計		13,232,036	合計		6,858,504	合計		407,180

推動校務基金勸募

◆ 105年度第二次本校募款策略規劃暨推動委員會會議

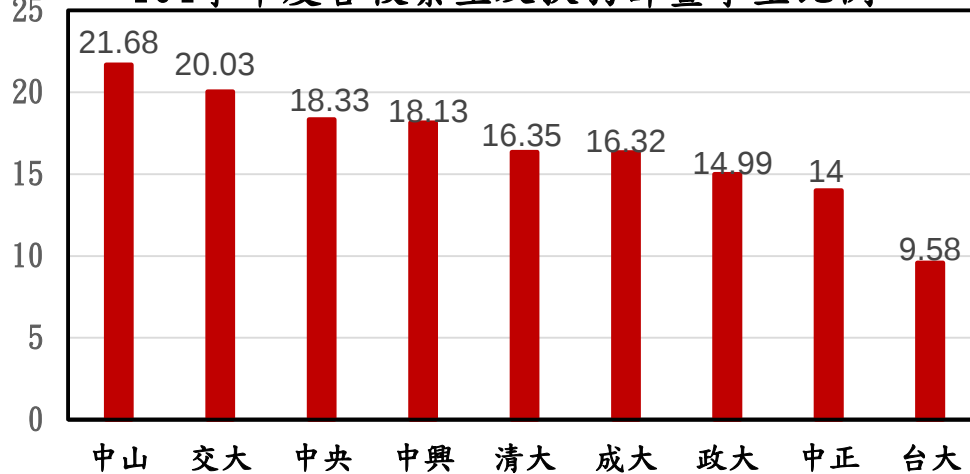
- 日期：**105年10月13日(四)** 地點：行政大樓7007會議室
- 依據「本校募款策略規劃暨推動委員會設置要點」第四條規定：
「**各學院**為統整各項募款策略與規劃募款計畫，應設置**募款策略規劃推動小組**，執行相關業務。」
- 請各學院[募款策略規劃推動小組]執行並持續推動相關勸募活動，以增益本校校務基金。

◆ 新增線上**信用卡定期定額捐款之扣款機制**

- 小額捐款涓涓細流，定期定額積沙成塔。
- 配合「本校線上收款全方位管理系統」，新增線上信用卡定期定額捐款之扣款機制，提供多方式及便利之捐款方式。
- 請圖資處支援扣款設定技術事宜，**預計105年9月中上線測試**

105年度校務基金勸募標的

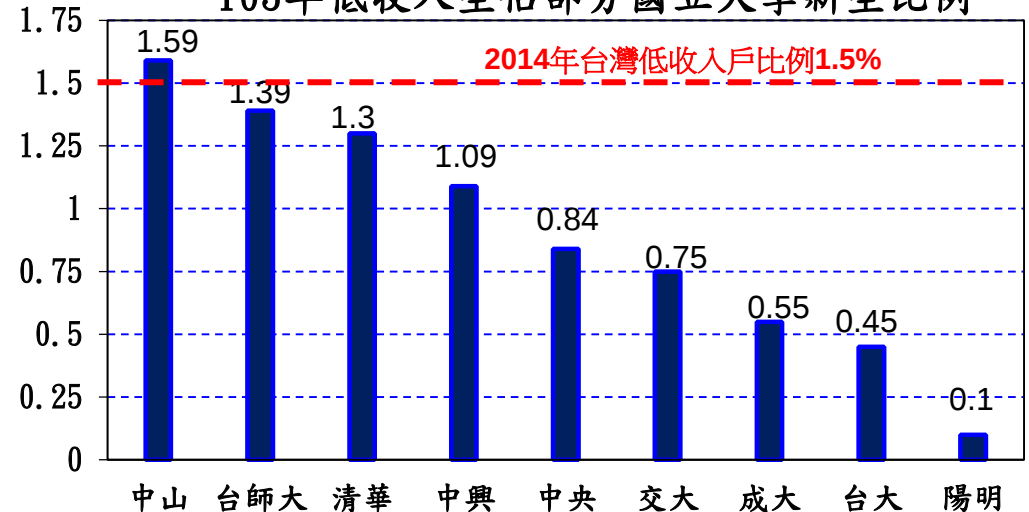
104學年度各校繁星及扶弱計畫學生比例



增進國際視野助學金
目標 萬

資料來源:教育部

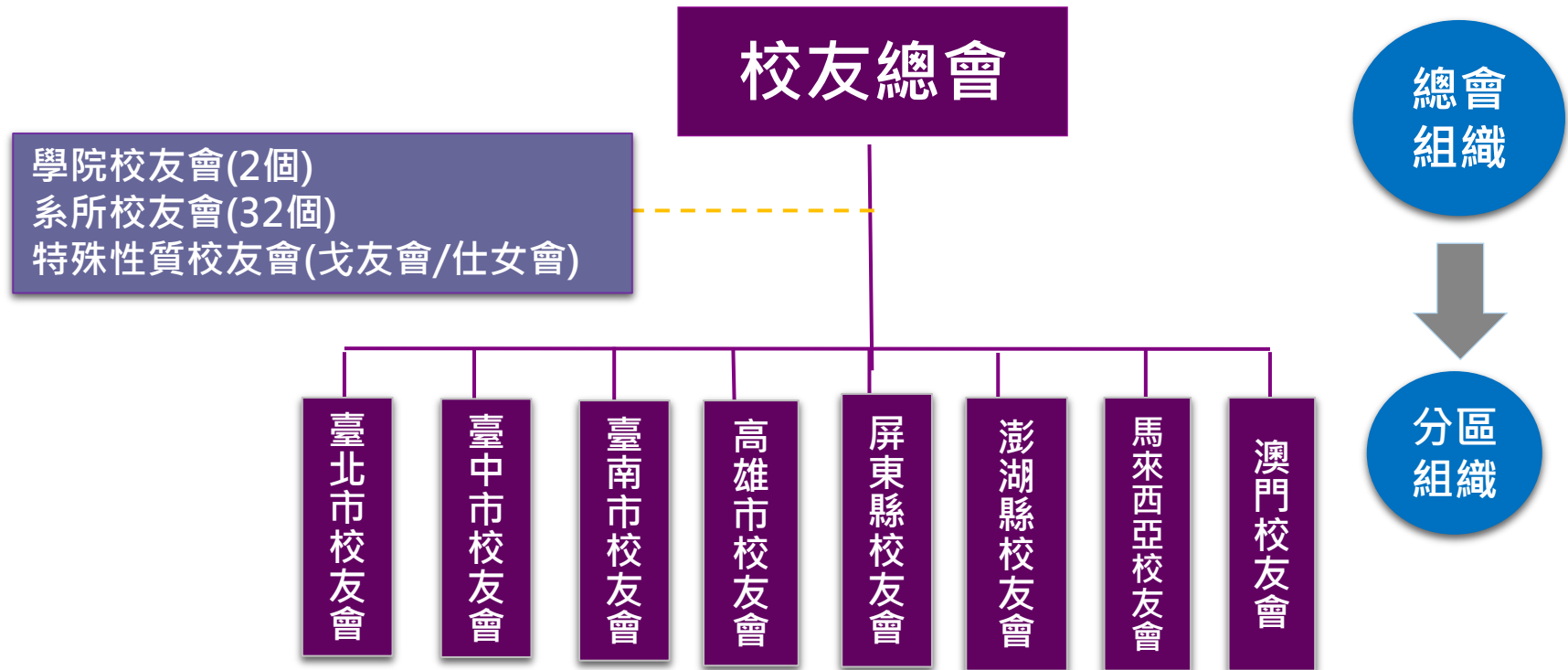
103年低收入生佔部分國立大學新生比例



資料來源:教育部、衛服部統計處<社會福利統計年報>

校友會組織現狀

◆ 畢業校友約53,000人(截至105.7)



本年度發展目標

- 預計**105年底**前成立**香港校友會**
- **10-11月**辦理**新竹地區校友聯誼活動**，相關活動與認桌方式規劃中。
- 健全各級校友會組織運作，鼓勵校友參與校友會
- 活化台北及屏東校友會



校友服務業務推展

◆ 推動校友服務與聯繫獎勵機制

- 訂定「國立中山大學校友服務與聯繫獎勵要點」提撥50萬鼓勵各院系所活絡校友服務。
- 各院系所辦理畢業滿30週年校友回娘家積點比照校慶餐會，校友服務中心另可提供相關協助服務，請踴躍辦理。

◆ 傑出校友遴選與表揚作業

- 9月12日(一)召開傑出校友遴選會議

◆ 校友福利項目開發

- 持續推動校友證特約優惠廠商開發
- 與銀行或一卡通公司洽談發行校園(含校友證)認同卡

◆ 其他

- 持續更新校友聯系資料，健全校友資料庫
- 校友獎學金之受獎學生優良事蹟回報與感謝
- 加強校友傑出事蹟亮點報導

西灣故事典藏計畫

❖ 西灣故事典藏計畫

- 活動目的: **保存歷屆畢業紀念冊與各系級相關校友回娘家活動影像記錄**，初期以網站開放查詢瀏覽為目標，最終希望能讓校友於西子樓校友會館與校園內，以隨選方式於多媒體展示機器點選播放。
- 運作方式:



- 敬請 **系所妥善保存歷屆校友活動資料**，未來可集中典藏
- 相關網站功能需求規劃中，敬請圖書資訊處給予支持協助**

校友榮譽亮點報導

◆ 加強校友成就、榮譽亮點報導

➤ 每月採訪2位以上成就傑出的校友，置於首頁及電子報宣傳。

- 提升校友榮譽，增加對母校認同感。
- 幫助院系所與校友的連結。
- 分享寶貴創業經驗，成為在校生學習典範。
- 可對外發布新聞，加強學校正面形象。

➤ 電子報寄送對象拓及海外校友，讓海外校友掌握母校最新動態。



西灣之光
國立中山大學校友服務中心電子報
NSYSU Alumni Service Center

[中山新聞](#) NSYSU Alumni Service Web |
 [校友資料庫](#) NSYSU Alumni Service Web |
 [校友捐款](#) NSYSU Alumni Service Web |
 [母校紀念品專區](#) NSYSU Alumni Service Web |
 [就業求職資訊](#) NSYSU Alumni Service Web

啟動中山DNA 4.0 想像未來勇於追夢 第七任校長鄭英耀上任

國立中山大學第七任校長鄭英耀今（1日）正式走馬上任！就職演說中，鄭英耀提出「啟動中山DNA 4.0 想像未來，勇於追夢」的治校理念，讓校園成為豐富中山人生命的磁場。鄭校長期許創新從中山啟動，讓中山不僅名列國際知名的一流大學，更能成為大高雄之學術、文化、人才培育及產業發展的發動機，「要讓世界看得見中山，也看得見這個偉大的城市，高雄」。

中山大學下午隆重舉辦「新任校長就職暨一級主管佈達典禮」。中山歷任校長包括林基澤校長（現為富邦銀行高級顧問）、劉維琪校長（現為台灣高鐵董事長）、張永仁校長（現為嘉南藥理大學講座教授）、楊弘毅校長（現為科技部部長）、眾多師生及學官學研各界賓客等近兩百人蒞臨觀禮，現場歡欣熱鬧。中山榮譽退休教授余光中亦致贈親筆題字「太陽點明中山，西灣人才倍出，榮山耀眼動人」祝福鄭英耀校長實現想像未來、勇於追夢的理想。.....[more](#)

校友榮譽

恭喜傑出校友馬逸騰榮獲馬台交流影展最具潛力新導演獎

恭喜本校104學年度傑出校友-馬逸騰導演再獲榮譽！馬逸騰導演為資管系95級校友，現為活躍於馬來西亞、兩岸三地之導演與影音創作人，日前以電影「甲洞2」榮獲「馬台交流影展」-金獎最具潛力新導演，並入圍9大獎項，未來發展潛力無限，母校同感榮耀。馬逸騰校友由於熱愛創作與藝文活動，在校期間即創作不少歌曲，畢業後也從事相關工作，擔任過平面攝影師、詞曲創作人、編曲人、唱片製作人、MV導演，由於本身為馬來西亞僑生，.....[more](#)

院系所校友會動態

物理系30週年系慶活動 老中青校友西灣大團圓

本校物理系於民國75年8月成立迄今屆滿30週年，特舉辦30週年系慶活動，邀請歷屆校友回家同歡。系上於7月16日（六）舉辦一系列慶祝活動，包含系史大事紀揭幕、系友交流茶會、播放中山大學科普影片、搭乘遊艇同遊高雄港、系友書法作品義賣、及系慶大團圓晚會。當天活動除了邀得物理系已退休之資深教師劉謹輔教授、陳龍銘教授、姜一民教授及蔡民雄教授共同揭幕系史牆外，科技部楊弘毅部長亦特地撥冗蒞臨參與晚會。.....[more](#)

校園紀念品

◆ 開發校級紀念品

- 國立中山大學詩畫札記本
- 國立中山大學校景青、銅盤。
- 猴年意象徵稿得獎作品文創商品開發製作。

A. 獼猴卡卡的山海胸巾 B. 中山金猴

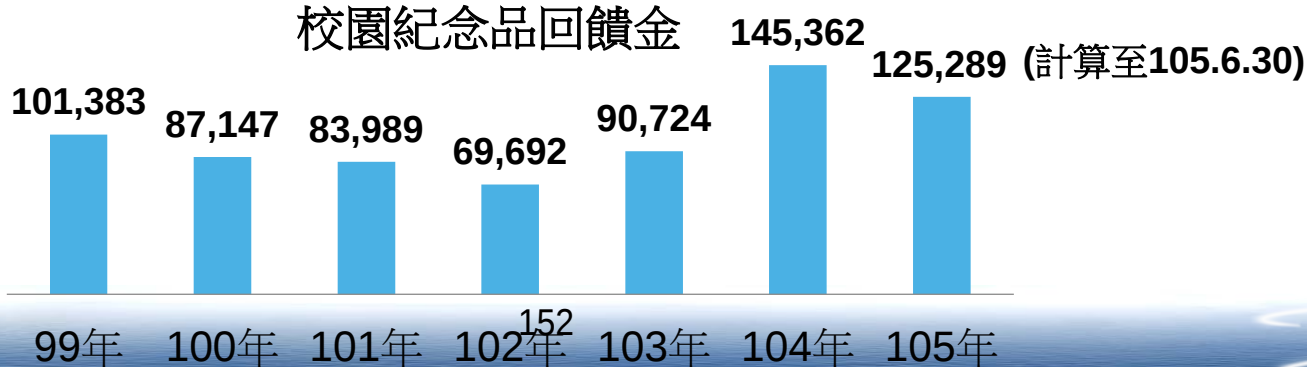


◆ 提高紀念品回饋金

紀念品簽約廠商	由廠商開發製作	本校提供設計
采豐公司	回饋銷售(稅前)總額10%	回饋銷售(稅前)總額20%
西灣天使(新簽約)	回饋銷售(稅前)總額10%	回饋銷售(稅前)總額20%

◆ 拓展紀念品銷售據點

- 校友會活動、系所校友回娘家、畢業典禮、校慶活動...等，皆可擺攤販售。
- 本校自行開發紀念品販售據點: 1. 西子樓校友會館、2. 台北逸仙會館、3. 復文書局、4. 理學院福利社。



新聞媒體

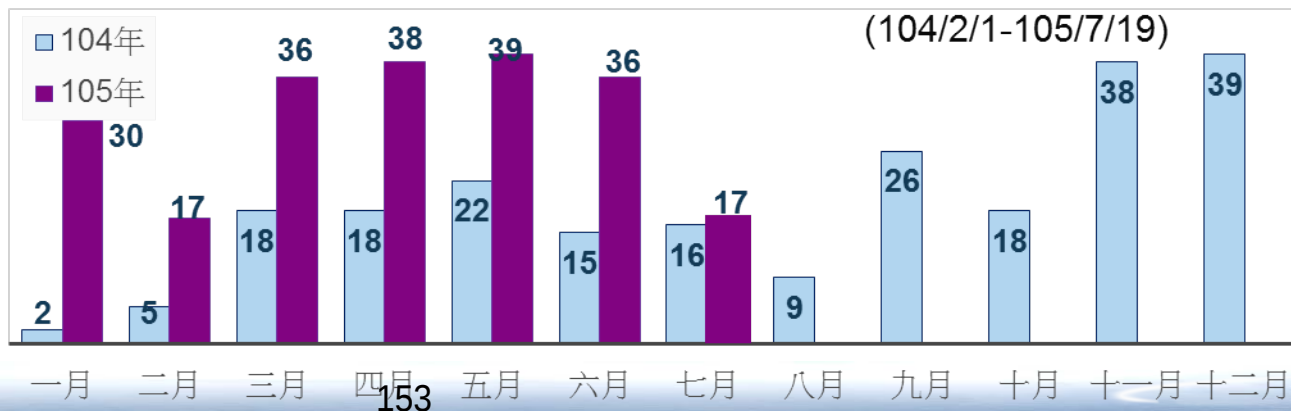
營造中山形象

- ◆ 亮點新聞、中山新聞、活動行事曆
- ◆ 媒體公關：新聞發布、記者會、媒體採訪
- ◆ 校園記者／主播培訓／影音新聞企劃



學術單位新聞亮點獎勵辦法
(每年100萬元)

校內外新聞統計



新聞亮點獎勵 (105.02.01-105.07.31)

	單位	新聞內容	金額
1	物理系	1. 苦讀脫貧 中山大學菲籍研究生登頂尖期刊 2. 貧生苦讀出頭天 中山大學高荳蕙獲吳健雄獎學金 3. 曾遭退學兩次 中山大學博士生錄取台積電	105,000
2	化學系	中山鴻海攜手合作 為食安環境把關	75,000
3	電機系	全球唯一5G手機8天線實用設計 MIMO量測系統實測	55,000
4	公事所	1. 京台社區論壇中山登場 兩岸熱議老年長照 2. 農村體驗正夯 中山大學邀青年當「蕉」換生	50,000
5	工學院	中山大學攜手日月光 開創聯合技術研究中心	40,000
6	音樂系	培育樂器維修達人 中山大學與益豐國際締約	35,000
7	文學院	余光中詩作入歌 民歌經典西灣傳唱	25,000
8	財管系	中山大學攜手玉山商銀 首開金融產碩專班	25,000
9	通識中心	連闖六關 中山四學生勇摘國際潛水教練證照	20,000
10	海事所	中山大學首創 高階水下文化資產學程	20,000
10	資管系	2015 WISE 商業競賽 中山大學稱霸全國	20,000

105年度共編列100萬元，分二次獎助，104學年度第1學期之獎勵金已核撥50萬元。

本次（第2學期）獎勵金50萬元，除獎助前10名共11個績優學術單位外，

亦擇**企管系、海工系、教育所等3單位予以鼓勵，發放獎勵金各1萬元。**



媒體報導產值分析

- ◆ 本校新聞皆為無償露出
- ◆ 若以媒體購買價格估算(104/2/1-105/7/10)，新聞獲媒體報導產值總計約2,104萬元
- ◆ 60萬元以上之新聞標題露出為例：

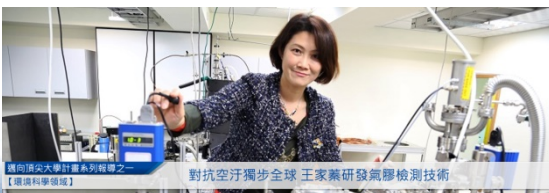
新聞標題	露出則數	產值概算
王家蓁氣膠檢驗研究	平面18則/電子4則	124萬元
邱文彬美女不利戒菸研究	平面15則/電子4則	112萬元
溫志宏獨創珊瑚面膜應用研究	平面15則/電子8則	168萬元
翁金輅研發全球最快5G手機	平面15則/電子1則	73萬元
高志明微生物去除汙染新技術	平面12則/電子1則	61萬元
師培生課輔/通識泰北教中文	電子7則	91萬元
廖達琪iVoter幫選民配對	平面12則/電視台1則	61萬元
謝建台中山鴻海攜手食安檢測	平面19則/電視台2則	102萬元
苦讀脫貧菲籍研究生登頂尖期刊	平面16則/電視台1則	77萬元
南臺灣跨領域科創中心成立	平面21則/電子2則	110萬元
中山日月光聯合技研中心成立	平面14則	64萬元

新聞媒體

❖ 「邁向頂尖大學計畫系列報導」已陸續推出刊登於校首頁Banner

新聞標題

化學系王家蓁》對抗空汙獨步全球 王家蓁研發氣膠檢測技術
教育所邱文彬》中山大學研究：越吃越糟？自恃保健食品易自我放縱
生科系張學文》發現演化新方向！台灣無尾葉鼻蝠打破回聲定位叫聲觀念
海科系陳冠宇》海嘯來了淹哪裡 中山大學系統預測報你知
教育所邱文彬》中山大學研究：想戒菸？看美女易破功！
電機系翁金輅/通訊所溫朝凱》全球唯一5G手機8天線及12天線實用設計 MIMO量測系統實測
海工系陸曉筠等》打造台版龍貓森林 中山大學鰲鼓濕地復育規劃
海科系王玉懷》揭開南海內波面紗 中山團隊登頂尖期刊
社會系王宏仁/楊靜利》木船自己造 旗津孩子木船首下水
政治所廖達琪》選立委嘛有SOP 中山大學iVoter幫選民配對
政經系李予綱》中山大學研究：娃娃臉候選人 易獲選民青睞
資管系梁定澎》中山大學創電子書櫃 圖書館隨身帶著走
化學系謝建台》中山鴻海攜手合作 為食安環境把關
海資系溫志宏》中山大學獨創珊瑚面膜 可望應用燒燙傷醫學
海下所王兆璋/陳信宏/海科系洪慶章》中山大學攜手國家實驗研究院海洋中心 首度點燃海底甲烷氣
電機系洪子聖》中山獨創可攜式雷達 乳肉品質獲保障
光電系張美熒/黃文堯》中山研發可撓式OLED 手機電腦捲進口袋



預計九月份將有潮流發電、
水下探測儀器等相關研究成果陸續推出

新聞媒體

◆ 中山形象廣告文宣（無固定預算）

➤ 與高醫共同刊登**考場報**，共同行銷二校品牌與形象。

◆ **年報**特刊編輯出版-35周年校慶特刊。(以年報**中英對照**方式出刊)

◆ 工作目標

➤ **每年出版一本中英對照本之年報。**



學術研究貼近產業與社會應用

- 化學系開發「行動大型壓力感測技術」，與鴻海集團共同第一家產學合作食品檢驗公司，3秒可檢測食品及環境毒物，為全民健康把關。
- 電機系「天線實驗室」成功研發出全球第1個5G手機6天線實用設計，預計三年內將推出全球最快手機，商品化後產值無限。
- 材光系「全譜晶體成長中心」，研發各種特殊光電醫學用單晶，帶動國內材料與生醫科技的發展。
- 音樂系開拓樂器製造專業新出路，引進3D列印技術，與產業合作開設「音樂維修課程」，培養專業樂器維修人才。
- 海洋科學院「東沙國際海洋研究中心」研究成果居全國各大學之首。
- 管理學院培育「具創意及解決問題能力」學生，在商業競賽中稱霸全國。
- 社會科學院推動「憲政學賞賞」方案，促進學生專業學習，提升學術水準。



區域整合強化學習資源

中山大學與成功大學、中興大學及中正大學等四校成立「臺灣綜合大學系統」，各校特色資源共享，包括課程選課、雙主修及輔系、學科競賽及圖書資源共享等，學生享有更豐富的學習資源。此外，中山大學也與高雄醫學大學成立「高雄大學聯盟」，在教學、研究、學務、產學合作、國際事務、行政支援等面向進行學科領域互補之實質合作交流。

培育具國際移動能力之人才

中山與全球36國、159所國外大學簽訂姊妹校，其中亞洲89校、大洋洲4校、美洲20校及歐洲94校。與各國135所學校簽有交換學生協議，每年約400名學生出國交換交流，同時約有1,000名境外學生至本校修讀學位或交流，有助校園國際化氛圍營造與增進學生國際視野。



開設國際化專業課程

引導學生出國學習，拓展國際視野，開設短期國外學程，例如電機系前往美國南加大、企管系前往瑞士班至美國密西根大學、海洋環工系前往美國德州農工大學，政經系前往韓國釜山外國大學等。

除了系所專業課程，中山大學提供人文創新與社會實踐課程，結合專業的服務學習、山海特色體育教學等特色課程，培養學生多元視野與社會關懷。



Thank You!

