

國立中山大學 99 學年度第 1 學期第 1 次臨時行政會議 會議紀錄

時間：99 年 9 月 21 日（星期二）中午 2 時

地點：行政大樓 7007 會議室

主席：楊校長弘敦

紀錄：張士元

【出席人員】

翁副校長金輅、鄭副校長英耀、洪院長文俊、光院長灼華、徐主任守德（代）、陳院長宏遠、林院長文程、劉主任金源、蔡教務長秀芬、黃研發長志青、張主任秘書玉山、李學務長清潭、陳總務長賢華、楊處長昌彪、黃處長北豪、黃主任心雅、蘇組長威宏（代）、李主任朝政、傅主任素瑛、黃主任義佑

討論事項

【第一案】

案由：增訂「國立中山大學獎勵特殊優秀人才實施彈性薪資經費支給原則」（草案），敬請討論。（研發處提）

說明：

依據教育部「延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施彈性薪資方案」與行政院國家科學委員會「補助大專校院獎勵特殊優秀人才措施」徵求公告，為提升本校學術水準及師資陣容以達國際競爭水準，並延攬國內外傑出人士及優秀年輕教師來校服務，特訂定本原則。

決議：

為因應國科會之提報時限，本草案初步暫行通過。關於草案之細節及完善周全考量仍應續提下次行政會議及校研發會與校務會議審議通過。

【第二案】

案由：增訂「國立中山大學教師彈性薪資辦法」（草案），敬請討論。

(研發處提)

說明：

一、現為配合教育部實施大專校院教師彈性薪資政策，並有效運用政府經費資源及統整本校原有辦法制度，特整合原各項相關教師獎勵措施，依據「國立中山大學獎勵特殊優秀人才實施彈性薪資經費支給原則」，制定本辦法。

二、依本辦法之獎勵項目包括：

(一) 講座教授：傑出講座教授、中山講座教授及西灣講座教授。

(二) 特聘教授：教學類、研究類(包括學術研究及產學研究)特聘教授。

(三) 特聘年輕學者。

(四) 績優教師：教學、研究(包括學術研究及產學研究)績優教授。

(五) 積極延攬及留任國內外優秀學者暨新進教師獎勵。

(六) 學術發表獎勵：學術發表績效獎勵、國際期刊論文被引用獎勵。

決議：

為因應國科會之提報時限，本草案初步暫行通過。關於草案之細節及完善周全考量仍應續提下次行政會議及校研發會與校務會議審議通過。

【第三案】

案由：提名謝曉星教授、梁定澎教授為本校「傑出講座」提送國科會獎勵，敬請討論。(研發處提)

決議：

通過。

【第四案】

案由：提名翁金輅教授為本校「中山講座」提送國科會獎勵，敬請討論。(研發處提)

決議：

通過。

【第五案】

案由：提名陳鎮東教授、徐洪坤教授、林煥祥教授、洪文俊教授、魏蓬生教授、鄭木海教授、吳致寧教授、黃志青教授、沈博彥教授、黎景輝教授等10位為本校「西灣講座」提送國科會獎勵，敬請討論。(研發處提)

決議：

一、通過。

二、被提名人徐洪坤教授及林煥祥教授之「西灣講座」任期至99年12月底止，請提案單位研擬後續配套獎勵措施。

【第六案】

案由：提名楊弘敦教授、陳年興教授、謝建台教授、高志明教授、陳英忠教授、林慶勳教授等6位為本校「特聘教授（學術研究類）」提送國科會獎勵，敬請討論。(研發處提)

決議：

通過。

【第七案】

案由：提名王朝欽教授、黃英哲教授、張鼎張教授等3位為本校「特聘教授（產學研究類）」提送國科會獎勵，敬請討論。(研發處提)

決議：

通過。

【第八案】

案由：提名林哲信教授、郭紹偉助理教授、朱訓鵬教授、吳基逞副教授、莊豐權副教授、邱文彬教授、Robert Rieger副教授等7位為本校「特聘年輕學者」提送國科會獎勵，敬請討論。
(研發處提)

決議：

通過。

【第九案】

案由：提名林根煌等16位為本校「績優教師（產學研究類）」提送國科會獎勵，敬請討論。(研發處提)

決議：

—本案之績優教師（產學研究類）名額暫訂以22名為原則。

【第十案】（原提案十及提案十一合併修正提案為本案）

案由：有關本校「績優教師（學術研究類）」名單，各院提送時得參考99年5月所通過之「99年度教學研究獎勵」得獎名單，或經各院審核後另行提出名單，以提送國科會獎勵，敬請討論。(研發處提)

決議：

- 一、請各學院於9月24日（五）中午前提交各院確認之獎勵名單予研發處彙整。
- 二、授權由翁學術副校長、各學院院長、教務長、研發長及產學中心主任組成審查小組，於9月27日（一）前完成所有獎勵名單之審查。