

# 國立中山大學 108 學年度第 4 次校務會議紀錄

時間：109 年 6 月 5 日(星期五)上午 9 時

地點：圖資 11 樓雷科國際會議廳

主席：鄭校長英耀

紀錄：單鳳玉

壹、主席報告到會人數，隨即宣佈開會。

貳、主席報告議程，並徵詢有無異議。

參、主席致詞(略)

肆、確認 108 學年度第 3 次校務會議紀錄及執行情形：確認。

-----P01

## 伍、報告事項

【行政單位工作報告】(詳見秘書室網頁)

## 陸、討論事項

一、擬修訂「國立中山大學各級學術主管遴選續聘及解聘實施要點」第三點修正草案，提請討論。(人事室提案)-----P02

決議：照案通過。

二、有關本校「教師聘約」第八點修正草案，提請討論。(人事室提案)-----P07

決議：照案通過。

三、擬修訂「國立中山大學專任教師兼職營利事業機構(團體)要點」，提請討論。(人事室提案)-----P11

決議：照案通過。

四、擬廢止 97 年版之「國立中山大學學生會組織章程」，提請討論。(莊皓鈞等校務會議代表提案)-----P23

決議：通過。

五、有關本校 108 年度財務規劃報告書之教育績效目標情形，作成「108 年度校務基金績效報告書」(草案)，提請討論。(秘書室提案)-----P24

決議：通過。

## 柒、臨時動議

一、修改第 162 次教務會議第九案決議內容。(莊皓鈞等校務會議代表提案)-----P26

決議：有關日前教務會議通過於 109 學年度起入學之學士班學生畢業條件納入「國際或跨域學習」乙事，責成教務處儘速邀請相關單位及人員（如西灣學院陸曉筠副院長、文學院杜佳倫副教授、學務處楊靜利學務長、理學院吳明忠院長及學生代表等），在確保教學品質及學生權益下，研商進一步完善執行機制面之相關配套及作法。

捌、散會（12 時 40 分）。

# 108 學年度第 3 次校務會議討論事項執行情形追蹤

## 壹、討論事項

一、本院「行銷管理學士學位學程」、「服務科學與創新管理學士學位學程」及「會計學士學位學程」擬申請 110 學年度停招案，提請討論。(管理學院提案)

決議：通過。

執行情形：教務處業於 109 年 3 月 13 日中教字第 1090700229 號函報教育部審核中，教育部並將於 109 年 7 月中下旬函覆本校審查結果。

二、擬修訂本校「學則」部分條文，提請討論。(教務處提案)

決議：照案通過。

執行情形：照案執行，依規定期程業於 5 月 29 日中教字第 1090700515 號函報部備查。

三、擬將「國立中山大學性侵害性騷擾或性霸凌防治規定」名稱修訂為「國立中山大學校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定」並修訂條文，提請討論。(性別平等教育委員會提案)

決議：照案通過。

執行情形：業已公告於學生事務處性別平等教育委員會網頁周知。

四、擬修訂「國立中山大學性別平等教育實施規定」第十四點，提請討論。(性別平等教育委員會提案)

決議：照案通過。

執行情形：業已公告於學生事務處性別平等教育委員會網頁周知。

五、擬修訂「國立中山大學性別平等教育委員會設置要點」第二點，提請討論。(性別平等教育委員會提案)

決議：照案通過。

執行情形：業已公告於學生事務處性別平等教育委員會網頁周知。

## 【第一案】

### 國立中山大學 108 學年度第 4 次校務會議提案單

提案單位：人事室

案由：擬修訂「國立中山大學各級學術主管遴選續聘及解聘實施要點」第三點修正草案，提請討論。

說明：

- 一、本次修正重點：配合本校組織改革，爰予修正單位名稱。（修正第三點）
- 二、本案前於 109 年 4 月 1 日本校 108 學年度第 2 學期第 4 次行政會議審議通過在案。
- 三、附件：
  - （一）附件 1-1：「國立中山大學各級學術主管遴選續聘及解聘實施要點」第三點對照表。
  - （二）附件 1-2：「國立中山大學各級學術主管遴選續聘及解聘實施要點」第三點修正草案。
  - （三）附件 1-3：108 學年度第 2 學期第 4 次行政會議紀錄（節錄）。

決議：照案通過。

### 國立中山大學各級學術主管遴選續聘及解聘實施要點第三點 修正草案對照表

| 修正條文                                                                                                | 現行條文                                                                                             | 說明                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| <p>第三點 各級學術主管除續任者依第七點規定辦理外，應於任期屆滿五個月前或因故出缺三個月內，各依下列程序產生：</p> <p>(二) <u>西灣學院院長</u>，由校長聘請本校教授兼任之。</p> | <p>第三點 各級學術主管除續任者依第七點規定辦理外，應於任期屆滿五個月前或因故出缺三個月內，各依下列程序產生：</p> <p>(二) 通識教育中心中心主任，由校長聘請本校教授兼任之。</p> | <p>鑒於本校組織改革，配合修正組織名稱，以符實際。</p> |

## 國立中山大學各級學術主管遴選續聘及解聘實施要點

87.9.25本校87學年度第1次校務會議修正通過  
 87.11.16教育部台（87）高（二）字第871311009號函核定  
 92.10.31本校92學年度第1次校務會議修正通過  
 93.6.4本校92學年度第4次校務會議修正通過  
 95.3.31本校94學年度第3次校務會議修正通過  
 96.3.30本校95學年度第3次校務會議修正通過  
 96.10.26本校96學年度第1次校務會議修正通過  
 99.4.23本校98學年度第3次校務會議修正通過  
 99.6.4 本校98學年度第4次校務會議修正通過  
 102.6.7 本校 101 學年度第 4 次校務會議修正通過  
 103.03.21 本校 102 學年度第 3 次校務會議修正通過（自 103 年 8 月 1 日生效）  
 105.3.18 本校 104 學年度第 3 次校務會議修正通過  
 106.2.22 本校 105 學年度第 2 學期第 1 次行政會議修正通過  
 109.6.5 本校 108 學年度第 4 次校務會議修正通過

- 一、本要點依據大學法第十三條及本校組織規程第十四條規定訂定之。
- 二、本要點所稱學術主管，係指本校組織規程第五條所設置之學術單位主管。
- 三、各級學術主管除續任者依第七點規定辦理外，應於任期屆滿五個月前或因故出缺三個月內，各依下列程序產生：
  - （一）各學院院長：依行政程序簽核後，由各學院自行組成遴選委員會並決定遴選方式，遴選教授二至三名，送請校長圈選一人聘請兼任之。
  - （二）西灣學院院長，由校長聘請本校教授兼任之。
  - （三）各學系主任（所長）：依行政程序簽核後，由各學系（所）自行組成遴選委員會，遴選教授一至三名，由該學系（所）召開系（所）務會議，以無記名方式票選後，就得票超過有投票權者二分之一之候選人，送院長轉請校長圈選一人聘請兼任之。候選人無一人得票超過二分之一時，遴選委員會應於一個月內依前項程序重新辦理遴選。如仍無一人得票超過二分之一時，遴選委員會得推舉得票最多之前二人，送院長轉請校長擇一聘任之。
- （四）學位學程主任由院長推薦相關領域教授陳請校長聘兼之。其主管加給依下列方式核支工作酬勞：
  - 1.工作酬勞=（第 12 職等主管加給/2）+[（第 12 職等主管加給/2）\*（學程在校學生數/所屬院獨立所在校學生平均數）]，惟數額不得逾

第 12 職等主管加給。(其中獨立所在校學生平均數包含碩博士生、在職碩士專班生)

2.配合下列預算經費分配方式，分別由學院或學校支應：

(1) 學位學程之學雜費收入的 5%歸學校統籌運用，其餘 95%收入歸學院(學位學程)者，由學院(學位學程)支應。

(2) 學位學程之學雜費收入全數歸學校統籌運用，再依學校經費分配計算標準分配預算者，由學校支應。

3.各學院配合政策開設之全英語學位學程，得由學校支應其中一個學程之主管加給二年。

前項院長遴選委員會置委員五至九人；系主任(所長)遴選委員會置委員若干人；召集人由委員互選之。

四、新成立之學院院長、系(所)及學位學程主管由校長聘請教授兼任之。但藝術類與技術類之系(所)及學位學程主管得聘請教授級專業技術人員兼任之。

經教育部核定通過整併之院、系(所)，視同新成立之院、系(所)，其主管之遴選，依前項規定辦理。

五、為應校務發展之需要，各學院符合下列各款之一者，得置副院長一人；同時符合三款者，得再增置一人：

(一) 所屬系、所及學位學程總數達六個以上；

(二) 所屬專任教師總數達七十人以上；

(三) 所屬在籍學生數達一千二百人以上。

副院長人選由院長就所屬系、所主管或院內教授提名，經校長同意後聘請兼任之，其任期與院長相同。

副院長非由所屬系(所)主管兼任者，其職務加給由該院自行負擔。

六、各級學術主管採任期制，以一任三年為原則，必要時得續聘一次。學期中聘請兼任者，聘期自校長核定日起算；如無法於期限內遴選出院長、系主任(所長)人選時，由校長聘請校內適當人選暫代該職務，至選出新任主管上任為止。

七、院長、系主任(所長)應於第一任任期屆滿五個月前，以書面向院(系、所)務會議表示是否願意續任，並向校長及全院、系(所)教師提出第一任院、系(所)務績效報告及續任理念規劃書，依行政程序簽核後辦理續任投票作業。

院長、系主任（所長）之續任投票，應於其任期屆滿四個月前，由院、系（所）務會議推選至少三人為代表，組成績任投票工作小組，辦理相關事宜。

擬續任之院長、系主任（所長）獲所屬全體專任教師二分之一以上同意者為通過，陳請校長續聘之。

院長、系主任（所長）未表達續任意願或未通過續任時，依本要點第三點規定重新辦理遴選。該院長、系主任（所長）不得再參加新任主管遴選。

各學院副院長之續聘，由各學院院長依第五點第二項規定程序辦理。

八、院長於上任後，除自請辭職外，如因重大事由，得由校長依職權逕予免兼，或經院務會議專任教師代表三分之一以上連署提案，由學術副校長於一個月內召集臨時院務會議，獲專任教師代表三分之二以上同意解職案始成立；再經全體專任教師三分之二以上同意為通過，陳請校長解除院長職務並指定代理人暫代。

副院長之解聘，由院長簽請校長同意後免兼之。

系主任（所長）於上任後，除自請辭職外，如因重大事由，得由校長依職權逕予免兼，或經系（所）務會議專任教師代表三分之一以上連署提出解職案，由院長於一個月內召集臨時系（所）務會議，獲專任教師代表三分之二以上同意為通過，陳請校長解除系主任（所長）職務並指定代理人暫代。

九、各學院、系（所）主管遴選相關事宜，由各學院及系（所）依本要點自行訂定，經各學院、系（所）務會議通過，陳請校長核定後實施。

各學院、系（所）主管遴選要點應明列主管應具備之具體學術條件。

十、本要點經校務會議通過後實施，修正時亦同。

## 【第二案】

### 國立中山大學 108 學年度第 4 次校務會議提案單

提案單位：人事室

案由：有關本校「教師聘約」第八點修正草案，提請討論。

說明：

- 一、旨揭修正規定業經本校 109 年 4 月 8 日 108 學年度第 2 學期第 2 次協調會報審議通過及本校 109 年 5 月 7 日第 399 次教師評審委員會審議通過在案。
- 二、依據教育部 109 年 2 月 13 日臺教人(二)字第 1090010154B 號令頒「公立各級學校專任教師兼職處理原則」辦理。
- 三、查前揭規定修正條文對照表說明以，明定教師兼職如違反相關規定，學校應明訂處理機制並納入聘約，違法兼職期間之兼職費應予追繳，爰配合修訂旨揭條文。
- 四、本案經本次會議審議通過後施行。
- 五、檢附相關文件如下：
  - (一) 附件 2-1：本校教師聘約第八點修正草案條文對照表。
  - (二) 附件 2-2：本校教師聘約修正草案。
  - (三) 附件 2-3：公立各級學校專任教師兼職處理原則修正規定。
  - (四) 附件 2-4：本校 108 學年度第 2 學期第 2 次協調會報會議紀錄節錄。
  - (五) 附件 2-5：本校第 399 次教師評審委員會會議紀錄節錄。

決議：照案通過。

國立中山大學教師聘約第八點修正草案條文對照表

| 修 正 條 文                                                                                                                         | 現 行 條 文                                                                                | 說 明                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| 八、教師之兼課兼職應依本校「專任教師兼職營利事業機構(團體)準則」及「公立各級學校專任教師兼職處理原則」之規定，經學校同意後始得兼課兼職。教師校外兼課每週最多以四小時為限。 <u>教師違法兼職期間所支領之兼職費，學校應予以追繳並納入校務基金運用。</u> | 八、教師之兼課兼職應依本校「專任教師兼職營利事業機構(團體)準則」及「公立各級學校專任教師兼職處理原則」之規定，經學校同意後始得兼課兼職。教師校外兼課每週最多以四小時為限。 | 配合「公立各級學校專任教師兼職處理原則」明定教師違法兼職期間之兼職費應予以追繳。 |

## 國立中山大學教師聘約

|           |                  |             |
|-----------|------------------|-------------|
| 89.2.2    | 第 227 次          | 教師評審委員會修正通過 |
| 90.6.28   | 第 251 次          | 教師評審委員會修正通過 |
| 90.9.19   | 第 254 次          | 教師評審委員會修正通過 |
| 95.4.27   | 第 302 次          | 教師評審委員會修正通過 |
| 95.6.15   | 第 303 次          | 教師評審委員會修正通過 |
| 96.12.4   | 第 311 次          | 教師評審委員會修正通過 |
| 97.10.28  | 第 317 次          | 教師評審委員會修正通過 |
| 98.10.8   | 第 323 次          | 教師評審委員會修正通過 |
| 101.1.12  | 第 339 次          | 教師評審委員會修正通過 |
| 102.10.17 | 第 357 次          | 教師評審委員會修正通過 |
| 103.5.15  | 第 361 次          | 教師評審委員會修正通過 |
| 103.06.06 | 102 學年度第 4 次校務會議 | 修正通過        |
| 109.06.05 | 108 學年度第 4 次校務會議 | 修正通過        |

- 一、教師應依本校「教師守則」之規定從事教學、研究、服務工作。
- 二、本校教師於授課外，對於學生心理、品德、生活、言行，均有擔負輔導之責任，並有擔任導師之義務。
- 三、教師基本授課時數依本校「教師授課鐘點核計準則」及相關規定辦理。  
如因故請假者應依本校「教師請假補課、代課鐘點費處理要點」之規定辦理代、補課。
- 四、教師所屬單位在本校開設外語課程或夜間排課時，教師有支援授課及配合開設課程之義務。
- 五、教師有接受教師評鑑之義務，並依本校「教師評鑑辦法」及相關規定辦理。評鑑結果經校教評會決議未通過者，不予續聘。
- 六、八十八年十二月三日以後新進專任之講師、助理教授、副教授應於聘任後八年內通過第一次升等，否則不予續聘。
- 七、教師之借調、研究、講學、進修及休假研究依本校「教師借調處理要點」、本校「教師出國講學研究進修實施要點」及本校「教授及副教授休假研究辦法」及其他相關法令規定辦理。
- 八、教師之兼課兼職應依本校「專任教師兼職營利事業機構(團體)準則」及「公立各級學校專任教師兼職處理原則」之規定，經學校同意後始得兼課兼職。教師校外兼課每週最多以四小時為限。教師違法兼職期間所支領之兼職費，學校應予以追繳並納入校務基金運用。
- 九、教師對外承接補助(委託)計畫，應依「科技部補助專題研究計畫作業要點」及本校「辦理非科技部建教合作計畫作業要點」相關規定辦理，由學校具名簽訂合約，不得有未透過學校行政作業而逕與各機關訂約，接受委託研究情事。
- 十、教師承接補助(委託)計畫，除應遵守補助(委託)單位之規範事項外，應依會計相關法規辦理各項經費使用事宜。
- 十一、教師於聘任因職務所產生之研發成果，應依本校「研究發展成果及技術移轉管理辦法」規定辦理。

- 十二、教師於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生工作機會時，在與性及性別有關之人際互動上，不得發展有違專業倫理之關係。教師發現師生關係有違反前項專業倫理之虞，應主動迴避或陳報學校處理。
- 教師應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得進行違反性及性別平等情事。
- 除上開規定外，教師應遵守「性別平等教育法」、「性別工作平等法」、「性騷擾防治法」及「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」等相關法令規定。
- 十三、教師應遵守學術倫理規範，若有違反情事者，依本校「教師違反送審教師資格規定及學術倫理案件處理要點」規定辦理。
- 十四、教師違反聘約及相關規定，經本校相關委員會審酌事實，得提請本校教師評審委員會審議，其中情節重大者應依「教師法」第十四條之規定辦理；未達「教師法」第十四條之規定情事者，由教評會視情節予以不得晉薪、借調、兼職或兼課、休假研究、或一定期間不得申請校內各項獎勵、不受理教師資格審定等之處置。
- 十五、教師擬於聘約期滿後，不再應聘時，應於聘約屆滿一個月前書面通知學校。如欲於聘約存續期間內辭職者，應經學校同意。離退者應辦妥移交相關手續，始得離職。
- 十六、其他事項悉依相關法令及本校有關規定辦理。
- 十七、本聘約經校務會議通過後施行，修正時亦同。

### 【第三案】

#### 國立中山大學 108 學年度第 4 次校務會議提案單

提案單位：人事室

案由：擬修訂「國立中山大學專任教師兼職營利事業機構(團體)要點」修正草案，提請討論。

說明：

- 一、查旨揭要點修正草案前經 109 年 4 月 8 日本校 108 學年度第 2 學期第 2 次協調會報及 109 年 4 月 29 日本校 108 學年度第 2 學期第 6 次行政會議審議通過在案。
- 二、本要點係為配合教育部 109 年 2 月 12 日修正發布之「公立各級學校專任教師兼職處理原則」，爰將本要點之相關規定予以配合修正，本次修正要點如下：
  - (一) 本規範性質屬行政規則，係本校本於權限或職權所發布之命令，與法規命令性質不同，爰將名稱由「準則」修正為「要點」，以符法制。(修正第一、十、十二、十五、十六點)。
  - (二) 現行條文配合法規名稱修正，由「條」修正為「點」。(全條文修正)。
  - (三) 配合教育部 109 年 2 月 12 日修正發布之「公立各級學校專任教師兼職處理原則」，酌作條文點次修正。(修正第三、七點)。
  - (四) 參依公立各級學校專任教師兼職處理原則第十一條之立法精神，將定期評估機制納入本要點，以符規定。(新增第十四條)。
  - (五) 茲考量本要點影響教師權益甚深，爰修正經校務會議修正後施行，以維妥適。(修正第十六點)。

三、附件：

- (一) 附件 3-1:「國立中山大學專任教師兼職營利事業機構(團體)要點」修正草案條文對照表。
- (二) 附件 3-2:「國立中山大學專任教師兼職營利事業機構(團體)要點」修正草案。

(三) 附件 3-3：109 年 4 月 29 日本校 108 學年度第 2 學期第 6 次  
行政會議紀錄（節錄）。

決議：照案通過。

國立中山大學專任教師兼職營利事業機構(團體)要點  
修正草案條文對照表

| 修 正 名 稱                                                                                            | 現 行 名 稱                                                                                                   | 說 明                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 國立中山大學專任教師兼職營利事業機構(團體) <u>要點</u>                                                                   | 國立中山大學專任教師兼職營利事業機構(團體) <u>準則</u>                                                                          | 1. 本規範性質屬行政規則，係本校本於權限或職權所發布之命令，與法規命令性質不同，爰將名稱由「準則」修正為「要點」，以符法制。<br>2. 現行條文配合法規名稱修正，由「條」修正為「點」。 |
| 修 正 條 文                                                                                            | 現 行 條 文                                                                                                   | 修 正 說 明                                                                                        |
| 第一 <u>點</u> 為因應國家科技發展，落實產學合作，鼓勵教師積極投入研發，貢獻智慧成果，並兼顧學生受教權，特訂定本 <u>要點</u> 。                           | 第一 <u>條</u> 為因應國家科技發展，落實產學合作，鼓勵教師積極投入研發，貢獻智慧成果，並兼顧學生受教權，特訂定本 <u>準則</u> 。                                  | 1. 點次變更。<br>2. 法規名稱修正，酌作文字修正。                                                                  |
| 第二 <u>點</u> 本校非兼任主管職務之專任教師得至營利事業機構(團體)兼職。<br>本校兼任主管職務之專任教師得代表政府或學校之官股至營利事業機構(團體)兼職。                | 第二 <u>條</u> 本校非兼任主管職務之專任教師得至營利事業機構(團體)兼職。<br>本校兼任主管職務之專任教師得代表政府或學校之官股至營利事業機構(團體)兼職。                       | 點次變更。                                                                                          |
| 第三 <u>點</u> 非兼任主管職務者之兼職範圍依教育部訂頒「公立各級學校專任教師兼職處理原則」第 <u>四</u> 點及第 <u>五</u> 點規定辦理；兼任主管職務者之兼職範圍依「公務員服務 | 第三 <u>條</u> 非兼任主管職務者之兼職範圍依教育部訂頒「公立各級學校專任教師兼職處理原則」第 <u>三</u> 點及第 <u>四</u> 點規定辦理；兼任主管職務者之兼職範圍依「公務員服務法」規定辦理。 | 1. 點次變更。<br>2. 教育部 109 年 2 月 12 日修正發布之「公立各級學校專任教師兼職處理原則」，酌作條文條次修正。                             |

|                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                     |                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| <p>法」規定辦理。</p>                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                     |                                |
| <p><b>第四點</b> 教師兼職營利事業機構(團體),應由當事人簽陳提出或由營利事業來函申辦,經所屬系(所、教育中心、學位學程)<b>務</b>會議通過後,循行政程序報經院長(西灣學院院長)、校長核可。</p> <p>本校與營利事業機構(團體)就科學技術研究成果訂定技術移轉合約者,得由校長依「從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法」及「生技新藥產業發展條例」規定指派教師至該營利事業兼職。</p> | <p><b>第四條</b> 教師兼職營利事業機構(團體),應由當事人簽陳提出或由營利事業來函申辦,經所屬系(所、教育中心、學位學程)會議通過後,循行政程序報經院長(西灣學院院長)、校長核可。</p> <p>本校與營利事業機構(團體)就科學技術研究成果訂定技術移轉合約者,得由校長依「從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法」及「生技新藥產業發展條例」規定指派教師至該營利事業兼職。</p> | <p>1. 點次變更。<br/>2. 酌作文字修正。</p> |
| <p><b>第五點</b> 教師兼任營利事業機構(團體)職務,以研究成果或所獲資訊推廣應用於產業或以專業知識技術提供諮詢指導,日間每週不得超過八小時。</p>                                                                                                                             | <p><b>第五條</b> 教師兼任營利事業機構(團體)職務,以研究成果或所獲資訊推廣應用於產業或以專業知識技術提供諮詢指導,日間每週不得超過八小時。</p>                                                                                                                     | <p>點次變更。</p>                   |
| <p><b>第六點</b> 教師兼任營利事業機構(團體)職務,其授課時數仍應符合本校基本規定,不得影響本職工作。</p> <p>兼職數目除法規(含章程)所明訂之當然兼職外,專任教師兼任公、民營事業機構董、監事或獨立董事職務(含財團法人),合計以不超過五個為限。其中擔任</p>                                                                  | <p><b>第六條</b> 教師兼任營利事業機構(團體)職務,其授課時數仍應符合本校基本規定,不得影響本職工作。</p> <p>兼職數目除法規(含章程)所明訂之當然兼職外,專任教師兼任公、民營事業機構董、監事或獨立董事職務(含財團法人),合計以不超過五個為限。其中擔任</p>                                                          | <p>點次變更。</p>                   |

|                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                           |                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| <p>獨立董事個數以三個為限。</p> <p>另兼任行政職務之教師兼任公、民營事業機構董、監事之職務，兼任財團法人董、監事或其他實際執行業務之重要職務，合計以不超過二個為限。</p>                                                                               | <p>獨立董事個數以三個為限。</p> <p>另兼任行政職務之教師兼任公、民營事業機構董、監事之職務，兼任財團法人董、監事或其他實際執行業務之重要職務，合計以不超過二個為限。</p>                                                                               |                                                                                   |
| <p>第六點之一 教師月支兼職費如有超過薪給總額之情形，應由隸屬單位（系、所、教育中心、學位學程）提出對於其本職工作影響之分析報告、評估該師兼職對產學合作實益、學術回饋金收取之合理性、定期評估之結果等，提送所屬系（所、教育中心、學位學程）<u>教師評審委員會</u> 審議後，循行政程序經校長核定。</p>                 | <p>第六條之一 教師月支兼職費如有超過薪給總額之情形，應由隸屬單位（系、所、教育中心、學位學程）提出對於其本職工作影響之分析報告、評估該師兼職對產學合作實益、學術回饋金收取之合理性、定期評估之結果等，提送所屬系（所、教育中心、學位學程）<u>教評會</u> 審議後，循行政程序經校長核定。</p>                     | <p>1. 點次變更。</p> <p>2. 酌作文字修正。</p>                                                 |
| <p>第七點 營利事業聘請本校教師兼職，應由全球產學營運及推廣處協助與本校訂立合作契約，並依據教育部訂頒「公立各級學校專任教師兼職處理原則」<u>第十二條</u> 規定約定回饋金。</p> <p>前項回饋機制，以收取學術回饋金為原則，其收取標準如下：</p> <p>（一）擔任獨立董事、董事者：</p> <p>1、營利事業實收資本</p> | <p>第七條 營利事業聘請本校教師兼職，應由全球產學營運及推廣處協助與本校訂立合作契約，並依據教育部訂頒「公立各級學校專任教師兼職處理原則」第十條規定約定回饋金。</p> <p>前項回饋機制，以收取學術回饋金為原則，其收取標準如下：</p> <p>（一）擔任獨立董事、董事者：</p> <p>1、營利事業實收資本額未達新臺幣五十億</p> | <p>1. 點次變更。</p> <p>2. 配合教育部 109 年 2 月 12 日修正發布之「公立各級學校專任教師兼職處理原則」，酌作條文條次文字修正。</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>額未達新臺幣五十億元，每年收取之學術回饋金不得低於新臺幣十八萬元。</p> <p>2、營利事業實收資本額新臺幣五十億元以上未達一百億元，每年收取之學術回饋金不得低於新臺幣二十二萬元。</p> <p>3、營利事業實收資本額實收資本額達新臺幣一百億元以上，每年收取之學術回饋金不得低於新臺幣二十五萬元。</p> <p>(二)擔任功能性委員會委員者：</p> <p>1、營利事業實收資本額未達新臺幣五十億元，每年收取之學術回饋金不得低於新臺幣十五萬元。</p> <p>2、營利事業實收資本額新臺幣五十億元以上未達一百億元，每年收取之學術回饋金不得低於新臺幣十八萬元。</p> <p>3、營利事業實收資本額實收資本額達新臺幣一百億元以上，每年收取之學術回饋金不得低於新臺幣二十萬元。</p> <p>(三)擔任顧問或兼職職務非屬前項規定：每年收取之學術回饋金不得低於新臺幣十五萬元。</p> | <p>元，每年收取之學術回饋金不得低於新臺幣十八萬元。</p> <p>2、營利事業實收資本額新臺幣五十億元以上未達一百億元，每年收取之學術回饋金不得低於新臺幣二十二萬元。</p> <p>3、營利事業實收資本額實收資本額達新臺幣一百億元以上，每年收取之學術回饋金不得低於新臺幣二十五萬元。</p> <p>(二)擔任功能性委員會委員者：</p> <p>1、營利事業實收資本額未達新臺幣五十億元，每年收取之學術回饋金不得低於新臺幣十五萬元。</p> <p>2、營利事業實收資本額新臺幣五十億元以上未達一百億元，每年收取之學術回饋金不得低於新臺幣十八萬元。</p> <p>3、營利事業實收資本額實收資本額達新臺幣一百億元以上，每年收取之學術回饋金不得低於新臺幣二十萬元。</p> <p>(三)擔任顧問或兼職職務非屬前項規定：每年收取之學術回饋金不得低於新臺幣十五萬元。</p> <p>(四)於同一營利事業</p> |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

|                                                                             |                                                                             |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| (四)於同一營利事業機構(團體)同時擔任二項以上職務者,依較高標準收取學術回饋金。                                   | 機構(團體)同時擔任二項以上職務者,依較高標準收取學術回饋金。                                             |                               |
| 第八點 依前條所收取之回饋金,依法納入校務基金,按校方百分之三十、學院百分之二十、學系(所、教育中心、學位學程)百分之五十之比例分配,運用於校務發展。 | 第八條 依前條所收取之回饋金,依法納入校務基金,按校方百分之三十、學院百分之二十、學系(所、教育中心、學位學程)百分之五十之比例分配,運用於校務發展。 | 點次變更。                         |
| 第九點 以捐贈公司股票為回饋者,其價值由本校總務處鑑定。                                                | 第九條 以捐贈公司股票為回饋者,其價值由本校總務處鑑定。                                                | 點次變更。                         |
| 第十點 教師借調期間至營利事業機構或團體兼職者,其學術回饋金機制應比照本要點辦理之。                                  | 第十條 教師借調期間至營利事業機構或團體兼職者,其學術回饋金機制應比照本準則辦理之。                                  | 1. 點次變更。<br>2. 法規名稱修正,酌作文字修正。 |
| 第十一點 教師兼任營利事業機構(團體)職務期間,如有具體事實認定影響教師本職工作時,得隨時要求其終止兼職。                       | 第十一條 教師兼任營利事業機構(團體)職務期間,如有具體事實認定影響教師本職工作時,得隨時要求其終止兼職。                       | 點次變更。                         |
| 第十二點 教師兼職營利事業機構(團體)應受本要點及法律契約之規範,若兼職期間其於兼職職務涉及法律上責任與義務,由兼職教師自負其責。           | 第十二條 教師兼職營利事業機構(團體)應受本準則及法律契約之規範,若兼職期間其於兼職職務涉及法律上責任與義務,由兼職教師自負其責。           | 1. 點次變更。<br>2. 法規名稱修正,酌作文字修正。 |
| 第十三點 教師兼職如涉及本校研究發展成果管理或技術移轉之                                                | 第十三條 教師兼職如涉及本校研究發展成果管理或技術移轉之                                                | 點次變更。                         |

|                                                                                                                                      |                                                                                |                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 授權及推廣者，應依「國立中山大學從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法」及相關規定辦理。其利益衝突迴避、資訊揭露及申報之管理機制，亦依前開辦法規定辦理。                                                       | 授權及推廣者，應依「國立中山大學從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法」及相關規定辦理。其利益衝突迴避、資訊揭露及申報之管理機制，亦依前開辦法規定辦理。 |                                                                   |
| <u>第十四點 本校教師兼職者，應由所屬各系（所、教育中心、學位學程）教師評審委員會或各系（所、教育中心、學位學程）務會議，每年召開會議進行評估檢討，作為是否同意教師繼續兼職之依據。惟依「公立各級學校專任教師兼職處理原則」第十點第三項免經報准者，不受此限。</u> |                                                                                | 1. 本點新增。<br>2. 參依公立各級學校專任教師兼職處理原則第十一條之立法精神，將定期評估機制納入本要點，以符規定。     |
| 第十 <u>五點</u> 教師兼職營利事業機構(團體)，有違反本 <u>要點</u> 規定者，依相關法令送請教師評審委員會審議處理。                                                                   | 第十 <u>四條</u> 教師兼職營利事業機構(團體)，有違反本 <u>準則</u> 規定者，依相關法令送請教師評審委員會審議處理。             | 1. 點次變更。<br>2. 配合法規名稱修正，酌作文字修正。                                   |
| 第十 <u>六點</u> 本 <u>要點</u> 經本校 <u>校務會議</u> 通過後施行，修正時亦同。                                                                                | 第十 <u>五條</u> 本 <u>準則</u> 經本校 <u>行政會議</u> 通過後施行，修正時亦同                           | 1. 點次變更。<br>2. 配合修正法規名稱。<br>3. 茲考量本要點影響教師權益甚深，爰修正經校務會議修正後施行，以維妥適。 |

## 國立中山大學專任教師兼職營利事業機構(團體)要點

92.12.05 本校 92 學年度第 3 次行政會議通過

103.05.07 本校 102 學年度第 2 學期第 6 次行政會議修正通過

108.10.02 本校 108 學年度第 1 學期第 3 次行政會議修正通過

109.06.05 本校第 108 學年度第 4 次校務會議修正通過

### 第一章 總 則

- 第一點** 為因應國家科技發展，落實產學合作，鼓勵教師積極投入研發，貢獻智慧成果，並兼顧學生受教權，特訂定本 **要點**。
- 第二點** 本校非兼任主管職務之專任教師得至營利事業機構(團體)兼職。  
本校兼任主管職務之專任教師得代表政府或學校之官股至營利事業機構(團體)兼職。
- 第三點** 教師兼任營利事業機構或團體職務，應與其在本校任教科目或研究領域、專業知能相關。  
非兼任主管職務者之兼職範圍依教育部訂頒「公立各級學校專任教師兼職處理原則」第**四**點及第**五**點規定辦理；兼任主管職務者之兼職範圍依「公務員服務法」規定辦理。
- 第四點** 教師兼職營利事業機構(團體)，應由當事人簽陳提出或由營利事業來函申辦，經所屬系(所、教育中心、學位學程)**務**會議通過後，循行政程序報經院長(西灣學院院長)、校長核可。  
本校與營利事業機構(團體)就科學技術研究成果訂定技術移轉合約者，得由校長依「從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法」及「生技新藥產業發展條例」規定指派教師至該營利事業兼職。

### 第二章 兼 職

- 第五點** 教師兼任營利事業機構(團體)職務，以研究成果或所獲資訊推廣應用於產業或以專業知識技術提供諮詢指導，日間每週不得超過八小時。

**第六點** 教師兼任營利事業機構(團體)職務，其授課時數仍應符合本校基本規定，不得影響本職工作。

兼職數目除法規(含章程)所明訂之當然兼職外，專任教師兼任公、民營事業機構董、監事或獨立董事職務(含財團法人)，合計以不超過五個為限。其中擔任獨立董事個數以三個為限。

另兼任行政職務之教師兼任公、民營事業機構董、監事之職務，兼任財團法人董、監事或其他實際執行業務之重要職務，合計以不超過二個為限。

**第六點**之一 教師月支兼職費如有超過薪給總額之情形，應由隸屬單位(系、所、教育中心、學位學程)提出對於其本職工作影響之分析報告、評估該師兼職對產學合作實益、學術回饋金收取之合理性、定期評估之結果等，提送所屬系(所、教育中心、學位學程) **教師評審委員會** 審議後，循行政程序經校長核定。

### 第三章 回饋金收取及運用

**第七點** 營利事業聘請本校教師兼職，應由全球產學營運及推廣處協助與本校訂立合作契約，並依據教育部訂頒「公立各級學校專任教師兼職處理原則」 **第十二條** 規定約定回饋金。

前項回饋機制，以收取學術回饋金為原則，其收取標準如下：

(一) 擔任獨立董事、董事者：

- 1、營利事業實收資本額未達新臺幣五十億元，每年收取之學術回饋金不得低於新臺幣十八萬元。
- 2、營利事業實收資本額新臺幣五十億元以上未達一百億元，每年收取之學術回饋金不得低於新臺幣二十二萬元。
- 3、營利事業實收資本額實收資本額達新臺幣一百億元以上，每年收取之學術回饋金不得低於新臺幣二十五萬元。

(二) 擔任功能性委員會委員者：

- 1、營利事業實收資本額未達新臺幣五十億元，每年收取之學術回

饋金不得低於新臺幣十五萬元。

2、營利事業實收資本額新臺幣五十億元以上未達一百億元，每年收取之學術回饋金不得低於新臺幣十八萬元。

3、營利事業實收資本額實收資本額達新臺幣一百億元以上，每年收取之學術回饋金不得低於新臺幣二十萬元。

(三) 擔任顧問或兼職職務非屬前項規定：每年收取之學術回饋金不得低於新臺幣十五萬元。

(四) 於同一營利事業機構(團體)同時擔任二項以上職務者，依較高標準收取學術回饋金。

**第八點** 依前條所收取之回饋金，依法納入校務基金，按校方百分之三十、學院百分之二十、學系（所、教育中心、學位學程）百分之五十之比例分配，運用於校務發展。

**第九點** 以捐贈公司股票為回饋者，其價值由本校總務處鑑定。

**第十點** 教師借調期間至營利事業機構或團體兼職者，其學術回饋金機制應比照本 **要點** 辦理之。

#### 第四章 附則

**第十一點** 教師兼任營利事業機構(團體)職務期間，如有具體事實認定影響教師本職工作時，得隨時要求其終止兼職。

**第十二點** 教師兼職營利事業機構(團體)應受本 **要點** 及法律契約之規範，若兼職期間其於兼職職務涉及法律上責任與義務，由兼職教師自負其責。

**第十三點** 教師兼職如涉及本校研究發展成果管理或技術移轉之授權及推廣者，應依「國立中山大學從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法」及相關規定辦理。其利益衝突迴避、資訊揭露及申報之管理機制，亦依前開辦法規定辦理。

**第十四點** 本校教師兼職者，應由所屬各系（所、教育中心、學位學程）教師評審委員會或各系（所、教育中心、學位學程）務會議，每年召開會議進

行評估檢討，作為是否同意教師繼續兼職之依據。惟依「公立各級學校專任教師兼職處理原則」第十點第三項免經報准者，不受此限。

第 十五點 教師兼職營利事業機構(團體)，有違反本 要點 規定者，依相關法令送請教師評審委員會審議處理。

第 十六點 本 要點 經本校 校務會議 通過後施行，修正時亦同。

## 【第四案】

### 國立中山大學 108 學年度第 4 次校務會議提案單

提案單位：莊皓鈞等校務會議代表提案

案由：擬廢止 97 年版之「國立中山大學學生會組織章程」，提請討論。

說明：

- 一、考量歷屆學生會成員更迭交接不易，以及 97 年版本條文內容多不符現行學生會實際運作之情形，擬廢止 97 年版本之組織章程。
- 二、新訂本校學生會組織章程業已於本校第十三屆學生議會三月常會討論通過，並經本校 108 學年度第 2 次學生事務會議核備後，由學生會會長公告後實施。
- 三、附件：
  - (一) 附件 4-1：97 年版之「國立中山大學學生會組織章程」。
  - (二) 附件 4-2：本校第十三屆學生議會三月常會會議紀錄。
  - (三) 附件 4-3：本校 108 學年度第 2 次學生事務會議會議紀錄。
  - (四) 附件 4-4：新訂「國立中山大學學生會組織章程」。

決議：通過。

于欽平 莊皓鈞 楊韶利 蔡宗穎  
濱松政廣

## 【第五案】

### 國立中山大學 108 學年度第 4 次校務會議提案單

提案單位：秘書室

案由：有關本校 108 年度財務規劃報告書之教育績效目標情形，作成「108 年度校務基金績效報告書」(草案)，提請討論。

說明：

一、依據 104 年 9 月 3 日修正頒布「國立大學校院校務基金管理與監督辦法」(附件 1)第 26 條規定：「學校應就年度財務規劃報告書之教育績效目標達成情形，作成校務基金績效報告書，並載明下列事項：

(一)績效目標達成情形（包括投資效益）。

(二)財務變化情形。

(三)檢討及改進。

(四)其他事項。

前項校務基金績效報告書應提報管理委員會審議，經校務會議通過後，於每年六月三十日前，將前一年度之校務基金績效報告書報本部備查。」

二、依本校校務發展計畫，審酌基金之財務及預估收支情形，在維持基金收支平衡原則下，執行「108 年度財務規劃報告書」之教育績效目標實施成效情形，並分別就績效目標達成情形、財務變化情形、檢討及改進、其他事項等作成 108 年度校務基金績效報告書，依規定提會討論。

三、本績效報告書草案業於 108 年 5 月 22 日經 109 年度第 2 次校務基金管理委員會會議修正通過在案，續提校務會議討論。

四、本案經本次會議討論通過後，將陳報教育部核備。

五、議程附件：

(一) 附件 5-1：「國立大學校院校務基金管理及監督辦法」。

(二) 附件 5-2：「國立中山大學 108 年度校務基金績效報告書」  
(草案)。

決議：通過。

## 【臨時動議】

### 國立中山大學 108 學年度第 4 次校務會議提案單

提案單位：莊皓鈞等校務會議代表提案

案由：修改第 162 次教務會議第九案決議內容。

說明：

- 一、欲修改第 162 次教務會議第九案決議：通過之學生修習「國際及跨域學習」之規定。
- 二、現今通識課程無法達成跨域目的。博雅課程的目的與「國際及跨域學習」中欲鼓勵、且實行規定後大多數同學勢必會選擇的微學程相同，都是跨領域學習。然而，現況是，大多數的博雅課程只是讓學生跨院所修課，實際上課程的內容並無融合跨域的精神。
- 三、增加門檻可能影響原定學習。在中山各系居高不下的最低畢業學分的情況下，博雅與跨院課程對許多同學已是一項重擔。若又另外要求學生修習微學程，學生將因為時間有限，無法專注在微學程之學習，屆時即便校方投注許多資源於微學程，微學程也無法真正培養出具備跨域能力的人才，更反而傷害學生其他科目的學習。
- 四、由上述原因，學生會提議：以逐步降低學生博雅應修學分，來實現「國際及跨域學習」之畢業門檻的推行。草案時程如附件一。
- 五、教務會議決議之規定與實行時程如附件二。

陳昱嘉 林向龍 濱松政廣 莊皓鈞 李宇序

決議：有關日前教務會議通過於 109 學年度起學生班學生畢業條件納入「國際或跨域學習」乙事，責成教務處儘速邀請相關單位及

人員（如西灣學院陸曉筠副院長、文學院杜佳倫副教授、學務處楊靜利學務長、理學院吳明忠院長及學生代表等），在確保教學品質及學生權益下，研商進一步完善執行機制面之相關配套及作法。

## 學生會版「國際及跨域學習」配套與實行期程如下

| 時程                    | 實行                                  | 說明                                                                              |
|-----------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 109 學年度-111 學年度入學新生適用 | 國際及跨域學習之畢業門檻未實施。將微學程的課程皆新增入博雅與跨院之中。 | 使更多學生在選擇博雅與跨院課程的過程中認識到這些優質的微學程課程，進而在後續增加去修微學程的誘因，同時也能達到為微學程宣傳的效果。               |
| 112 學年度-114 學年度入學新生適用 | 降低博雅必修學分至少 12 學分後，國際及跨域學習之畢業門檻正式實施。 | 目前通識架構規定跨院選修需修 6 學分、博雅需修 13 學分。藉由減少目的重複的博雅必修學分，使同學得以有足夠心力專注在學習負擔較博雅課程重的微學程的學習上。 |

提案單位：教務處教學發展與資源中心

案由九：有關本校109學年度入學學士班學生畢業條件事宜，詳如說明，提請討論。

說明：

一、因應社會與產業發展需要，協助學生培養國際視野及跨領域多元能力，並讓學生依據興趣選擇跨領域多元專長，擬訂定本校學生修習「國際及跨域學習」規定，納入學士班學生畢業條件。

二、實施方式：

學生應於畢業前在畢業總學分內修畢本校開設之「國際或跨域學習」相關課程，可包含下列方式之一：

(一)出國交換/研修至少一學期；或完成學系規劃之學生暑期（第三學期）國外研修課程或計畫（二個月以上）。

(二)取得本校或他校至少一個輔系或雙主修或教育學程；或至少一個本校開設之微學程(跨院)、整合學程或跨系所專業學程。

三、通過後自109學年度學士班入學適用之，爰請各學系於109學年度新生入學前修訂必修科目表等相關規定。

四、相關實施期程如下：

| 時間                        | 事項                                                           |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------|
| 108 學年度第 1 學期             | 108.12.10 教務會議決議通過學生修習「國際及跨域學習」規定。                           |
| 108 學年度第 2 學期             | 各學系提本校課程委員會及教務會議修訂各學系必修科目表。                                  |
| 108 學年度第 2 學期-<br>109 學年度 | 1. 宣導各學系及學程負責人確認所開課程可供學生修讀<br>2. 學系及學程盤點、修正課程架構。<br>3. 公告實施。 |

決議：修正後通過，修正內容如下：

自109學年度起入學學士班學生，應符合下列至少一項「國際或跨域學習」畢業條件：

(一)國際學習：出國交換或研修至少一學期；或完成所屬學系審查同意之國外研修課程至少2學分；或完成所屬學系審查同意之國外研修計畫（學習時數至少36小時）。

(二)跨域學習：取得本校或他校至少一個輔系、雙主修或教育學程；或取得至少一個本校開設之微學程（課程或師資需具備跨院合作性質）、整合學程或跨系所專業學程。

## 國立中山大學 108 學年度第 4 次校務會議實到出席人員：

### 【出席】

鄭英耀校長、蔡秀芬副校長、陳陽益副校長、黃義佑副校長、李宗霖教務長(林伯樵副教務長代)、楊靜利學務長、林淵淙總務長、周明奇研發長、郭志文國際長、賴威光處長、楊育成主任秘書、游淙祺院長、杜佳倫副教授、張錦忠副教授、歐淑珍副教授、李祁芳副教授、李美文教授、王瑗玲教授、吳明忠院長、李昆澤教授、李哲欣教授、李志聰教授、莊豐權教授、王彩蓮教授、董立大教授、陳志杰助理教授、李志鵬院長、鄭志強教授、王郁仁副教授、林韋至助理教授、江明朝教授、張六文教授、郭紹偉教授、于欽平副教授、溫朝凱教授、黃婉甄副教授、黃三益院長、葉淑娟教授、蔡維哲教授、郭瑞坤教授、李賢華院長、廖志中教授、林慧玲教授、洪慶章教授、周佑誠副教授、張水鍔教授、李慶男代理院長、陳至潔副教授、李明軒副教授、邱花妹教授、蔡敦浩院長(陸曉筠副院長代)、許秀桃教授、林季怡副教授、江美慧秘書、曹雲琇秘書、廖美貞行政組員、李卦小隊長、莊皓鈞同學、駱長毅同學、濱松政廣同學、蔡宗穎同學、洪培桀同學、林尚毅同學、李宗澤同學

### 【列席】

周明奇講座、張錦忠中心主任、程啟正中心主任、高崇堯產學長、林淵淙中心主任、李美文中心主任、陳怡秀人事主任、盧貴美主計主任、吳基逞中心主任、陳修平校長、郭紹偉主任、何品瑄同學